

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Lembar Persetujuan Partisipasi

#### LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PARTISIPASI

##### IDENTITAS DIRI

**Nama** :  
**Jabatan/Divisi** :  
**Usia** :  
**Jenis Kelamin** :  
**Pendidikan** :  
**Masa Kerja** :

Dengan ini saya menyatakan persetujuan saya untuk dapat ikut berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian yang berjudul “**Hubungan antara *Organizational Trust* dengan *Change-oriented Organizational Citizenship Behavior (OCB-CH)***”. Saya menyatakan bahwa keikutsertaan saya dalam penelitian ini saya lakukan secara sukarela atau tanpa paksaan dari pihak manapun.

Saya juga memperkenalkan kepada peneliti untuk menggunakan data-data yang saya berikan untuk dipergunakan sesuai dengan kepentingan dan tujuan penelitian. Saya menyadari dan memahami bahwa data yang saya berikan dan yang akan digunakan memuat informasi seperti nama lengkap, jabatan, divisi, usia dan informasi lengkap lainnya, hanya saya izinkan untuk diketahui oleh peneliti atau perusahaan tempat saya bekerja.

Sebagai responden dalam penelitian ini, saya menyetujui untuk mengisi kuesioner penelitian yang diberikan. Saya juga mengizinkan peneliti untuk melakukan dokumentasi saat pengisian kuesioner berlangsung.

Sidoarjo, 31 Oktober 2023

Responden

(.....)

## Lampiran 2 Skala *Change-oriented Organizational Citizenship Behavior (OCB-CH)*

### KUESIONER 1

#### PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini saudara akan menjumpai sejumlah pernyataan-pernyataan yang saudara jawab dengan cara memberikan tanda silang (X) pada pilihan alternatif jawaban di bawah ini yang benar-benar sesuai menggambarkan diri saudara. Apabila ada pernyataan yang tidak menggambarkan diri saudara, maka pilihlah yang paling mendekati.

ALTERNATIF JAWABAN YANG DISEDIAKAN SEBAGAI BERIKUT;

- SS** = **SANGAT SESUAI**  
**S** = **SESUAI**  
**N** = **NETRAL**  
**TS** = **TIDAK SESUAI**  
**STS** = **SANGAT TIDAK SESUAI**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya bertanggung jawab penuh terhadap <i>Jobdesk</i> yang diberikan kepada saya ketika bekerja					
2	Saya melakukan tugas yang diberikan sebagai bagian dari pekerjaan sesuai harapan					
3	Kinerja saya dapat memenuhi harapan perusahaan					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
5	Saya menghadiri semua pertemuan yang dianggap penting walaupun tidak wajib					
6	Saya menghadiri acara yang dapat menguntungkan citra perusahaan walaupun tidak diperlukan					
7	Saya selalu mengikuti perubahan yang terjadi di organisasi					
8	Saya selalu mematuhi pernyataan dan					

	peraturan perusahaan					
9	Saya membantu rekan kerja yang tidak bisa hadir					
10	Saya membantu karyawan baru dengan mengarahkannya meskipun hal itu tidak diharuskan					
11	Saya membantu rekan kerja yang memiliki beban kerja berat					
12	Saya membantu rekan kerja yang memiliki masalah dengan pekerjaannya					
13	Saya selalu siap untuk memberikan bantuan kepada rekan kerja					
14	Saya sering mencoba untuk mengadopsi SOP pekerjaan supaya dilakukan dengan lebih baik					
15	Saya sering mencoba untuk mengubah cara kerja menjadi lebih efektif					
16	Saya sering mencoba menggunakan cara kerja yang lebih baik di departemen saya					
17	Saya sering mencoba menggunakan metode kerja baru yang lebih efektif					
18	Saya tidak akan melakukan persis sesuai peraturan perusahaan yang dianggap tidak produktif atau kontraproduktif					
19	Saya sering membuat saran yang membangun untuk meningkatkan cara kerja dalam perusahaan					
20	Saya sering memperbaiki praktek kerja yang tidak sesuai					
21	Saya sering tidak menggunakan aturan yang bertele-tele					
22	Saya sering mencoba menggunakan jalan keluar untuk masalah-masalah yang ada					
23	Saya sering mencoba teknologi, cara atau pendekatan baru untuk bekerja lebih efisien					

### Lampiran 3 Skala *Organizational Trust*

#### KUESIONER 2

#### PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini saudara akan menjumpai sejumlah pernyataan-pernyataan yang saudara jawab dengan cara memberikan tanda silang (X) pada pilihan alternatif jawaban di bawah ini yang benar-benar sesuai menggambarkan diri saudara. Apabila ada pernyataan yang tidak menggambarkan diri saudara, maka pilihlah yang paling mendekati.

ALTERNATIF JAWABAN YANG DISEDIAKAN SEBAGAI BERIKUT;

- SS** = **SANGAT SETUJU**  
**S** = **SETUJU**  
**N** = **NETRAL**  
**TS** = **TIDAK SETUJU**  
**STS** = **SANGAT TIDAK SETUJU**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya berpikir orang-orang di perusahaan berkata jujur dalam bernegosiasi					
2	Saya berpikir bahwa perusahaan memenuhi kewajibannya yang telah dinegosiasikan kepada karyawan					
3	Menurut saya, perusahaan bisa diandalkan					
4	Saya berpikir bahwa orang-orang di perusahaan mencapai kesuksesan dengan cara menjatuhkan orang lain					
5	Saya merasa bahwa perusahaan berusaha untuk mendapatkan keuntungan					
6	Saya berpikir bahwa perusahaan mengambil keuntungan dari masalah-masalah karyawannya					
7	Saya merasa bahwa perusahaan berkata jujur dalam melakukan perundingan dengan karyawannya					
8	Saya merasa bahwa perusahaan akan					

	menepati janjinya					
9	Saya berpikir perusahaan tidak menyesatkan karyawannya					
10	Saya merasa bahwa perusahaan berusaha tidak memenuhi komitmennya					
11	Saya merasa bahwa perusahaan dapat merundingkan tujuan yang diharapkan bersama dengan adil					
12	Saya merasa bahwa perusahaan mengambil keuntungan dari karyawan yang lemah					

**Lampiran 4 Tabulasi Data Skala *Change-oriented Organizational Citizenship Behavior* (OCB-CH)**

No.	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	A9	A10	A11	A12
1	4	3	4	3	5	4	5	4	1	3	5	4
2	5	4	4	4	5	5	3	4	1	4	5	3
3	5	4	4	4	3	5	4	4	2	4	4	3
4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3
19	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3
20	5	3	3	4	3	2	4	4	2	4	4	3
21	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2
22	4	2	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1
23	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5
24	4	4	4	4	4	2	5	5	4	4	5	4
25	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5
26	5	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4
27	5	4	4	4	4	3	4	5	3	4	3	4
28	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3
29	5	4	3	4	4	3	4	3	5	4	5	4
30	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	4
31	5	4	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5
32	5	4	5	4	3	4	4	5	4	5	5	5

33	4	4	5	5	3	4	4	5	5	4	5	4
34	4	4	5	4	3	3	4	5	4	5	4	4
35	4	4	5	5	2	2	3	4	2	4	4	4
36	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5
37	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5
38	5	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4
39	4	4	5	5	3	4	4	5	3	4	4	3
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
42	5	5	4	5	3	2	4	4	4	4	5	5
43	5	4	5	4	3	4	4	5	4	5	5	4
44	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	5
45	4	4	4	4	2	4	4	5	2	5	5	5
46	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4
47	4	4	5	4	2	2	4	4	4	4	5	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
49	4	3	4	4	3	3	4	5	3	4	5	3
50	4	3	5	5	3	4	4	5	5	4	5	5
51	5	4	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5
52	5	5	4	5	3	3	4	4	4	4	3	3
53	5	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3
54	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
55	5	5	5	5	4	3	3	5	4	4	4	5
56	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4
57	5	3	4	4	4	5	4	5	2	4	5	3
58	5	3	4	4	4	5	4	5	2	4	5	3
59	4	2	4	4	4	5	4	5	1	4	4	3
60	4	2	4	4	4	5	4	5	1	4	4	3
61	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4
63	5	4	4	5	1	1	2	5	4	4	4	5
64	5	4	4	4	4	3	3	5	5	4	5	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	5	3	3	5	5	4	4	4	4
68	4	2	4	4	2	3	5	4	4	4	3	4

<b>69</b>	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4
<b>70</b>	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
<b>71</b>	4	2	3	2	3	1	4	4	4	4	3	2
<b>72</b>	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
<b>73</b>	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
<b>74</b>	5	4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	4
<b>75</b>	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5
<b>76</b>	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4
<b>77</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>78</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3
<b>79</b>	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
<b>80</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3
<b>81</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>82</b>	4	4	5	4	2	1	4	4	4	4	4	4
<b>83</b>	4	4	3	4	2	2	3	4	4	4	3	4
<b>84</b>	4	4	4	5	4	2	4	5	5	4	5	5
<b>85</b>	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
<b>86</b>	4	4	4	5	4	2	4	5	4	4	4	4
<b>87</b>	5	4	4	4	4	3	4	5	3	4	3	4
<b>88</b>	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	4
<b>89</b>	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5
<b>90</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4

<b>A13</b>	<b>A14</b>	<b>A15</b>	<b>A16</b>	<b>A17</b>	<b>A18</b>	<b>A19</b>	<b>A20</b>	<b>A21</b>	<b>A22</b>	<b>A23</b>	<b>Total</b>
3	4	3	4	3	2	3	4	4	3	4	82
3	4	3	4	4	2	3	2	5	4	3	84
5	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	87
5	5	4	4	3	3	4	4	3	4	4	99
5	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	91
5	4	5	5	5	2	5	5	3	5	5	101
4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	86
4	4	5	5	4	3	4	4	2	4	4	92
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	91
4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	90
3	4	4	4	4	3	5	4	2	4	4	87
4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	4	84



4	4	4	4	4	3	5	4	2	4	5	88
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	90
4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	94
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	90
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	91
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	85
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	85
2	4	4	3	2	4	2	3	2	4	4	75
3	4	2	4	2	3	4	3	4	3	4	79
1	1	1	1	2	3	3	4	4	3	4	61
5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	105
4	5	4	5	5	4	2	5	4	4	4	95
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	108
5	5	4	4	4	2	4	4	4	5	5	94
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	92
4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	84
5	4	4	3	4	3	5	4	4	5	4	93
4	5	5	5	4	3	4	4	3	5	5	101
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	108
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	106
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	103
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	100
5	3	4	5	5	4	2	4	1	4	2	82
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	103
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	106
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	89
4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	92
4	3	5	5	4	3	4	3	3	4	5	90
4	4	5	4	4	2	4	4	2	4	2	85
5	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	91
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	103
5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	98
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	95
5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	100
4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	5	87
4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	86

3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	84
4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	102
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	108
4	4	4	5	4	3	4	4	3	5	5	92
3	4	4	5	3	2	5	4	2	4	4	84
5	5	5	5	4	4	5	5	2	5	5	101
5	5	5	5	5	3	3	4	4	5	5	101
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	101
3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	87
3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	87
4	5	3	4	4	4	3	4	3	3	2	83
4	5	3	4	4	4	3	4	3	4	2	84
5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	99
4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	84
4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	90
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	92
4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	91
4	4	4	4	4	2	3	4	2	4	4	88
3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	85
3	5	3	4	3	4	2	4	5	4	4	84
3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	92
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	89
4	4	3	4	3	3	4	4	5	4	3	77
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	90
4	4	4	5	4	3	5	3	3	4	4	90
4	4	5	5	4	3	4	3	3	4	4	90
4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	99
3	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	91
5	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	93
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	86
4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	94
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	86
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	92
5	4	4	4	5	2	2	4	2	5	5	86
4	4	4	3	4	2	2	3	4	4	4	79
4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	5	92

5	4	4	5	4	2	4	4	2	3	4	91
5	4	5	4	4	3	5	4	5	4	4	95
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	92
4	5	5	5	4	3	4	4	3	5	5	101
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	106
4	3	5	5	4	3	4	3	3	4	5	90



34	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
35	2	2	4	2	4	2	2	2	4	3	4	3	34
36	2	2	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	38
37	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	56
38	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	43
39	3	4	4	5	4	2	3	3	4	4	4	4	44
40	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	43
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
42	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	48
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
44	2	4	4	2	4	2	3	4	4	4	4	4	41
45	2	3	4	2	4	2	3	4	4	5	4	3	40
46	2	4	4	2	4	2	4	4	5	4	4	4	43
47	2	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	50
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
49	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	45
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
52	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	43
53	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	42
54	4	4	4	3	5	4	4	4	4	2	4	3	45
55	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	42
56	3	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	49
57	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	43
58	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	43
59	2	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	42
60	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	43
61	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	50
62	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	45
63	3	5	4	3	4	2	4	5	4	3	4	2	43
64	5	4	4	3	5	3	3	4	5	3	4	3	46
65	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	2	4	45
66	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	44
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
68	4	2	4	2	5	2	2	3	4	2	2	1	33
69	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	4	53

70	2	2	4	2	5	2	2	4	4	2	2	1	32
71	2	2	4	2	5	2	1	4	4	4	2	2	34
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
73	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	42
74	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
75	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	49
76	2	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	42
77	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
79	2	4	4	2	4	5	3	4	5	4	2	5	44
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
81	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
82	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
83	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
84	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	50
85	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
87	4	4	5	5	2	5	4	4	5	5	4	5	52
88	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
89	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	56
90	3	4	4	5	4	2	3	3	4	4	4	4	44

**Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Skala *Change-oriented Organizational Citizenship Behavior (OCB-CH)***

**Putaran 1**

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	87,14	65,226	,256	,857
VAR00002	87,56	61,238	,552	,848
VAR00003	87,42	62,808	,476	,851
VAR00004	87,26	63,181	,474	,852
VAR00005	87,93	67,613	-,059	,870
VAR00006	87,99	65,989	,043	,869
VAR00007	87,50	66,657	,079	,861
VAR00008	87,13	64,611	,316	,856
VAR00009	88,00	57,034	,540	,849
VAR00010	87,43	61,642	,620	,848
VAR00011	87,49	61,601	,440	,852
VAR00012	87,57	58,698	,709	,842
VAR00013	87,41	59,840	,608	,846
VAR00014	87,32	60,670	,628	,846
VAR00015	87,33	58,921	,701	,842
VAR00016	87,21	59,854	,664	,844
VAR00017	87,49	59,893	,651	,845
VAR00018	88,11	61,179	,371	,856
VAR00019	87,60	60,625	,476	,851
VAR00020	87,51	62,904	,477	,851
VAR00021	88,07	64,153	,155	,865
VAR00022	87,42	63,303	,457	,852
VAR00023	87,34	61,240	,492	,850

**Putaran 2****Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	72,59	60,717	,267	,897
VAR00002	73,00	56,629	,585	,889
VAR00003	72,87	58,229	,503	,892
VAR00004	72,70	58,594	,503	,892
VAR00008	72,58	60,359	,296	,897
VAR00009	73,44	52,182	,586	,891
VAR00010	72,88	57,232	,633	,889
VAR00011	72,93	57,299	,439	,894
VAR00012	73,01	53,944	,762	,883
VAR00013	72,86	55,136	,652	,887
VAR00014	72,77	56,810	,583	,889
VAR00015	72,78	54,265	,744	,884
VAR00016	72,66	55,442	,681	,886
VAR00017	72,93	55,187	,698	,886
VAR00018	73,56	57,238	,344	,899
VAR00019	73,04	56,537	,460	,894
VAR00020	72,96	58,650	,466	,893
VAR00022	72,87	58,746	,481	,893
VAR00023	72,79	56,708	,514	,891



**Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas Skala *Change-oriented Organizational Citizenship Behavior (OCB-CH)***

**Putaran 1**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
,896	19

**Putaran 2**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
,896	19

## Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Skala *Organizational Trust*

### Putaran 1

Item-Total Statistics				Cronbach's
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00001	41,93	15,254	,313	,707
VAR00002	41,50	14,478	,612	,664
VAR00003	41,23	17,462	,194	,716
VAR00004	41,61	14,263	,443	,685
VAR00005	41,38	19,451	-,288	,777
VAR00006	41,67	13,506	,550	,665
VAR00007	41,56	14,564	,629	,664
VAR00008	41,30	16,887	,278	,709
VAR00009	41,20	17,196	,189	,717
VAR00010	41,52	15,466	,334	,702
VAR00011	41,44	15,576	,408	,692
VAR00012	41,59	13,638	,608	,657

### Putaran 2

Item-Total Statistics				Cronbach's
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
VAR00001	29,94	14,637	,382	,784
VAR00002	29,51	14,298	,612	,752
VAR00004	29,62	13,384	,559	,756
VAR00006	29,68	13,277	,559	,756
VAR00007	29,57	14,338	,640	,750
VAR00008	29,31	17,026	,189	,797
VAR00010	29,53	15,398	,314	,791

VAR00011	29,46	15,262	,435	,774
VAR00012	29,60	13,434	,614	,747

### Putaran 3

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	25,98	13,685	,398	,793
VAR00002	25,54	13,509	,602	,763
VAR00004	25,66	12,453	,580	,762
VAR00006	25,71	12,477	,557	,767
VAR00007	25,60	13,681	,599	,764
VAR00010	25,57	14,585	,303	,804
VAR00011	25,49	14,410	,432	,785
VAR00012	25,63	12,504	,636	,753

**Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas Skala *Organizational Trust*****Putaran 1****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,718	12

**Putaran 2****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,789	9

**Putaran 3****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,797	8

**Lampiran 10 Hasil Uji Normalitas**

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Change-oriented OCB	,087	90	,092	,958	90	,006

a. Lilliefors Significance Correction

### Lampiran 11 Hasil Uji Linieritas

**ANOVA Table**


			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Change- oriented OCB * Organizatio nal Trust	Between Groups	(Combined)	1030,927	16	64,433	1,02 9	,438
		Linearity	296,463	1	296,463	4,73 3	,033
		Deviation from Linearity	734,464	15	48,964	,782	,693
	Within Groups		4572,895	73	62,642		
Total			5603,822	89			

### Lampiran 12 Hasil Uji Korelasi *Product Moment*

		Organizational Trust	Change-oriented OCB
Organizational Trust	Pearson Correlation	1	,230*
	Sig. (2-tailed)		,029
	N	90	90
Change-oriented OCB	Pearson Correlation	,230*	1
	Sig. (2-tailed)	,029	
	N	90	90

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 13 Surat Pengantar Penelitian

	<b>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA</b> <b>UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA</b> <b>FAKULTAS PSIKOLOGI</b>	Terakreditasi A Terakreditasi B Terakreditasi B
	Program Studi Sarjana Psikologi (S1) Program Studi Magister Psikologi (S2) Program Studi Psikologi Profesi (S2)	Terakreditasi A Terakreditasi B Terakreditasi B
	Kampus : Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya 60118 Telp. (031) 5990029; 5931800 (hunting) Ex 148, 149 Homepage : <a href="http://www.untag-sby.ac.id">www.untag-sby.ac.id</a> ; Email : <a href="mailto:psikologi@untag-sby.ac.id">psikologi@untag-sby.ac.id</a>	

---

18 Oktober 2023


Nomor : 1903/K/F.Psi/X/2023  
 Lampiran : -  
 Perihal : **Permohonan Ijin Penelitian untuk Skripsi**

Yth Pimpinan CV. Sumber Untung Jaya Sejahtera Sidoarjo  
 Jl. Raya Sadang No.100, Sadang, Taman  
 Sidoarjo


Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya menyampaikan, Terkait tugas akhir Skripsi mahasiswa strata satu (S-1) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan hormat untuk diperkenankan mengadakan penelitian / pengambilan data pada CV. Sumber Untung Jaya Sejahtera Sidoarjo yang Bapak/Ibu pimpin, Adapun informasi pendukung berkaitan dengan kegiatan penelitian tersebut adalah sebagai berikut:

Nama : Nabila Tiara Anggar Siwi Purwanto  
 NPM : 1512000157  
 Alamat : Kutisari Utara 2/32A  
 Judul Penelitian : Hubungan antara Organizational Trust dengan Change Oriented Organizational Citizenship Behavior (OCB-CH) pada Karyawan CV.X  
 Subjek Penelitian : Karyawan CV Sumber Untung Jaya Sejahtera Sidoarjo

Demikian surat permohonan ini, atas perhatian dan kerjasama disampaikan terima kasih.



**Dekan**



**Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si, Psikolog**  
 NPP : 20510 02 0552

Tembusan  
 1. Arsip



## Lampiran 14 Surat Telah Melakukan Penelitian

### CV. SUMBER UNTUNG JAYA SEJAHTERA

Jl. Raya Sadang No. 100, Taman – Sidoarjo 61257  
Telp : (031)7885588 – 7882477 Fax. (031)7882477

---

#### Ijin Penelitian

No. 02/SIP/SUJS/XI/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sulistya Reno Nalendra, S.Psi  
Alamat : Jl Raya Sadang No 100 Taman Sidoarjo  
Jabatan : HRD

Dengan ini menyatakan bahwa:

Nama : Nabila Tiara Anggar Siwi Purwanto  
NBI : 1512000157  
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Fakultas : Psikologi  
Program Studi : Psikologi

Telah mengadakan penelitian di CV. Sumber Untung Jaya Sejahtera Sidoarjo dengan judul “Hubungan antara Organizational Trust dengan Change-oriented Organizational Citizenship Behavior (OCB-CH) pada Karyawan CV.X” pada tanggal 31 Oktober – 6 November 2023.

Demikian surat ini kami buat, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Sidoarjo, 29 Desember 2023

Mengetahui,  
CV. Sumber Untung Jaya Sejahtera

CV. SUMBER UNTUNG JAYA SEJAHTERA  
Jl. Raya Sadang No. 100, Taman – Sidoarjo 61257  
Telp : (031) 7885588 – 7882477

Sulistya Reno Nalendra, S.Psi  
HRD

---

## Lampiran 15 Hasil Turnitin

### HUBUNGAN ANTARA ORGANIZATIONAL TRUST DENGAN CHANGE-ORIENTED ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB-CH) PADA KARYAWAN CV. X.

#### ORIGINALITY REPORT

<b>13%</b>	<b>10%</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	Yi Lang, Hongyu Zhang, Jialin Liu, Xinyu Zhang. "Narcissistic Enough to Challenge: The Effect of Narcissism on Change-Oriented Organizational Citizenship Behavior", <i>Frontiers in Psychology</i> , 2022 Publication	<b>1%</b>
<b>2</b>	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	<b>1%</b>
<b>3</b>	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	eprints.umm.ac.id Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	Submitted to Universitas Islam Negeri Raden Fatah Student Paper	<b>1%</b>
<b>6</b>	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	Submitted to Sultan Agung Islamic University Student Paper	<b>1%</b>
<b>8</b>	repository.hkbu.edu.hk Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	theses.uin-malang.ac.id Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>10</b>	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	<b>&lt;1%</b>