

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Pengantar Penelitian

	YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA FAKULTAS PSIKOLOGI	
	Program Studi Sarjana Psikologi (S1) Program Studi Magister Psikologi (S2) Program Studi Psikologi Profesi (PS2) Kampus : Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya 60118 Telp. (031) 5890029; 5931800 (hunting) Ex 148, 149 Homepage : www.untag-sby.ac.id ; Email : psikologi@untag-sby.ac.id	Terakreditasi A Terakreditasi B Terakreditasi B
<hr/>		
08 Januari 2024		
Nomor	: 212/K.F.Psi/I/2024	
Lampiran	: -	
Perihal	: Permohonan Ijin Penelitian untuk Skripsi	
Yth	Direktur PT. Guntner Indonesia Dsn. Sidodadi Ds. Sentonorejo Kec. Trowulan Kab. Mojokerto	r.
<p>Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya menyampaikan, Terkait tugas akhir Skripsi mahasiswa strata satu (S-1) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan hormat untuk diperkenankan mengadakan penelitian / pengambilan data pada PT. Guntner Indonesia yang Bapak/Ibu pimpin, Adapun informasi pendukung berkaitan dengan kegiatan penelitian tersebut adalah sebagai berikut:</p>		
Nama	: Arik Rustam Nawawi	
NPM	: 1512000068	
Alamat	: Dsn. Sidodadi Ds. Sentonorejo Kec. Trowulan Kab. Mojokerto	
Judul Penelitian	: Hubungan antara Internal Locus of Control dan Kepemimpinan Transformasional dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. X	
Subjek Penelitian	: Karyawan Staff	
<p>Demikian surat permohonan ini, atas perhatian dan kerjasama disampaikan terima kasih.</p>		
		
		Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si, Psikolog NPP : 20510 02 0552
Tembusan 1. Arsip		

Lampiran 2 Instrumen Penelitian

Skala *Organizational Citizenship Behavior*

No	Pernyataan	Instrumen Penelitian				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya membantu rekan kerja yang tidak bisa hadir					
2	Kesulitan yang dialami rekan kerja merupakan tahap pembelajaran bagi dia dan tidak seharusnya dibantu					
3	Saya selalu berusaha membantu rekan kerja tanpa mengharapkan apapun sebagai imbalan					
4	Tidak ada tanggung jawab bagi saya untuk membantu rekan kerja karena tidak ada imbalan tambahan dari perusahaan					
5	Saya merasa puas saat saya dapat berperan aktif dalam memecahkan masalah dalam departemen saya					
6	Saya merasa terbebani ketika diminta untuk berpartisipasi dalam masalah departemen					
7	Saya merasa senang dan bangga saat berkesempatan untuk membantu meningkatkan produktivitas dalam departemen					
8	Saya cenderung menghindari tanggung jawab dalam upaya perbaikan departemen					
9	Saya merasa bahwa menjaga kualitas kerja yang tinggi adalah prioritas saya					
10	Saya cenderung merasa bosan atau lelah dengan tugas yang berulang dan monoton					
11	Saya merasa bahwa memberikan usaha ekstra adalah cara saya untuk memberikan kontribusi yang berarti pada perusahaan					
12	Tidak ada salahnya untuk istirahat lebih lama dan membebaskan tanggung jawab					

	pekerjaan pada teman pada saat kondisi kurang baik					
13	Saya berusaha tidak menimbulkan masalah terkait pekerjaan bagi sesama rekan kerja					
14	Saya cenderung membesar – besarkan masalah dalam pekerjaan yang sebenarnya sepele					
15	Saya siap untuk mengulurkan tangan membantu rekan kerja dalam menghadapi masalah departemen					
16	Saya membiarkan orang baru dalam departemen saya untuk melakukan pekerjaannya sendiri sebagai tahap pembelajaran bagi dia					
17	Saya sadar bahwa perilaku saya dapat mempengaruhi pekerjaan rekan kerja dalam departemen					
18	Jika dilanda masalah pekerjaan, saya mengungkapkan perasaan saya pada rekan kerja tanpa mengkhawatirkan kondisi rekan kerja saya					
19	Saya menganggap penting untuk selalu jujur terkait pekerjaan, bahkan dalam situasi yang sulit					
20	Aturan mengenai etika bisa diabaikan jika saya merasa ini adalah satu-satunya cara untuk mengatasi situasi yang sulit pada kinerja dalam departemen					
21	Saya siap membantu rekan kerja yang memiliki beban kerja berat					
22	Membantu rekan kerja harusnya dihubungkan dengan keuntungan pribadi					
23	Saya antusias menjalankan tugas di luar tugas pokok tanpa mengharapkan imbalan lebih					

24	Saya hanya membantu rekan kerja jika saya yakin akan mendapatkan sesuatu sebagai imbalan					
25	Saya dengan senang hati mengambil bagian aktif dalam masalah departemen saya dan memberikan kontribusi					
26	Saya cenderung menghindari tanggung jawab dalam masalah dalam departemen sebisa mungkin					
27	Saya dengan senang hati berbagi ide sebagai usulan untuk perbaikan kinerja dalam departemen					
28	Saya ragu-ragu untuk memberikan ide atau kontribusi saya karena merasa tidak akan dihargai					
29	Saya selalu mencari cara untuk meningkatkan produktivitas dan kualitas pekerjaan saya					
30	Saya merasa bahwa kinerja tinggi tidak selalu dibutuhkan dalam semua situasi kerja dalam departemen					
31	Saya merasa senang apabila usaha ekstra saya dalam departemen seringkali diperhatikan dan dihargai oleh rekan kerja dan atasan saya					
32	Saya merasa bahwa berusaha ekstra seringkali tidak sepadan dengan hasil yang diperoleh					
33	Saya bersedia membantu rekan kerja yang memiliki masalah dengan pekerjaan					
34	Lebih baik diam saja daripada ikut terjerumus kedalam masalah yang dilakukan rekan kerja saya					
35	Saya mempertimbangkan dampak setiap tindakan dalam bekerjasama terhadap rekan kerja dalam departemen					

36	Saya selalu fokus pada apa yang menurut saya salah dalam hal pekerjaan, bukan pada sisi positifnya					
37	Saya berusaha untuk mengontrol emosi buruk saya ketika terdapat masalah dengan rekan kerja atau dengan atasan					
38	Tidak ada salahnya jika jujur dengan perasaan sendiri dengan meluapkan emosi pada rekan kerja					
39	Saya yakin bahwa berlaku adil dan jujur adalah cara terbaik untuk membangun hubungan yang baik sesama rekan kerja					
40	Ketika situasi sulit datang, terkadang saya cenderung mengabaikan nilai etika dalam departemen demi kepentingan pribadi					

Skala *Internal Locus of Control*

No	Pernyataan	Instrumen Penelitian				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya yakin dapat menyelesaikan masalah saya sendiri dalam pekerjaan yang saya jalani					
2	Sulit bagi saya menemukan solusi dalam memecahkan masalah pekerjaan					
3	Meskipun dalam kondisi kurang nyaman, namun saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dalam departemen					
4	Saya tidak memiliki kemampuan untuk menyelesaikan masalah pekerjaan dalam departemen					
5	Potensi yang saya milikilah yang menentukan keberhasilan dan kegagalan yang saya alami dalam menjalankan pekerjaan					
6	Saya meminta bantuan orang lain untuk menyelesaikan pekerjaan karena tidak yakin pada potensi saya sendiri					

7	Tindakan saya mempengaruhi kesuksesan saya dalam melakukan pekerjaan					
8	Saya mengandalkan bantuan dari orang lain untuk menyelesaikan pekerjaan saya					
9	Saya percaya bahwa kegagalan dalam menyelesaikan pekerjaan merupakan hasil perbuatan saya sendiri					
10	Merasa acuh dengan kegagalan yang dilakukan oleh hasil kerja dalam departemen					
11	Meski terasa lelah, namun saya berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan saya sendiri					
12	Saya akan menyerah jika tidak bisa menemukan solusi dalam menyelesaikan pekerjaan					
13	Saya yakin dengan kemampuan saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya sendiri					
14	Saya mengandalkan orang lain untuk menyelesaikan masalah dalam pekerjaan saya					
15	Saya memanfaatkan waktu luang untuk mengecek ulang setiap pekerjaan yang telah saya selesaikan					
16	Bergantung pada orang lain merupakan hal yang wajar dalam menyelesaikan pekerjaan					
17	Kesuksesan saya sangat dipengaruhi oleh kemampuan saya dalam bekerja					
18	Saya akan minta bantuan pada rekan kerja bila benar-benar saya tidak mampu mengatasi pekerjaan sendiri					
19	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan walaupun tanpa bantuan dari orang lain					
20	Bergantung pada orang lain dalam memecahkan masalah pekerjaan merupakan hal yang lumrah					

21	Saya yakin bahwa keberhasilan yang telah saya raih merupakan usaha saya tanpa bantuan rekan kerja					
22	Pencapaian yang dialami oleh rekan kerja dalam departemen bukan merupakan pencapaian saya pribadi					
23	Cuaca yang kurang mendukung tidak menghalangi saya untuk berangkat bekerja					
24	Saya tidak memiliki kemampuan untuk menyelesaikan masalah dalam pekerjaan					

Skala Kepemimpinan Transformasional

No	Pernyataan	Instrumen Penelitian				
		SS	S	N	TS	STS
1	Atasan membuat saya senang karena memiliki sosok yang tegas dan disiplin					
2	Saya melihat atasan saya kurang mampu memberikan contoh kedisiplinan pada karyawannya					
3	Atasan saya memimpin dengan “melakukan” bukan hanya sekedar “berbicara”					
4	Atasan saya kurang mampu menjadi panutan dan kebanggaan dalam departemen					
5	Atasan saya mengungkapkan tujuan-tujuan penting kami dengan cara yang sederhana					
6	Atasan saya kurang mampu mengkomunikasikan maksud dan tujuan dalam departemen					
7	Atasan saya memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik					
8	Atasan saya selalu menolak setiap gagasan yang diutarakan oleh karyawan					
9	Atasan saya menghindari untuk mencoba merubah apa yang saya kerjakan asalkan sesuatu tersebut berjalan dengan lancar					

10	Atasan saya dalam pengambilan keputusan cenderung bersifat tergesa-gesa tanpa memperhatikan lainnya					
11	Atasan saya membolehkan saya melihat masalah-masalah dalam departemen sebagai kesempatan belajar					
12	Saya kecewa karena atasan saya belum mampu memacu karyawannya untuk berpikir kreatif					
13	Atasan saya berupaya untuk meningkatkan kemampuan hardskill saya sebagai bentuk pengembangan diri saya					
14	Atasan saya selalu membuat keputusan berdasarkan keinginan sendiri, tanpa memperhatikan karyawan lain					
15	Atasan saya mampu menjalin kerja sama yang efektif kepada karyawannya					
16	Atasan saya tidak pernah mempedulikan kondisi saya dalam bekerja					
17	Atasan saya mampu menjadikan suasana kerja yang nyaman					
18	Saya merasa kepemimpinan yang dijalankan atasan saya memiliki banyak kelemahan					
19	Atasan saya merupakan sosok yang mendapatkan rasa hormat dari para karyawan					
20	Atasan saya adalah sosok yang kurang disiplin dalam bekerja					
21	Teknik dalam penyampaian harapan dan tujuan perusahaan menurut saya telah tersampaikan dengan jelas melalui setiap arahan yang diberikan atasan saya					
22	Kebijakan yang selama ini dibuat oleh atasan saya, menurut saya kurang kondusif untuk diterapkan saat ini					

23	Meskipun dalam keadaan krisis, atasan saya mampu mendorong karyawannya untuk tetap semangat					
24	Sikap atasan saya yang terlihat kurang meyakinkan membuat saya kurang yakin atas apa yang dilakukannya					
25	Atasan saya cenderung memperhatikan berbagai macam kemungkinan yang terjadi dalam pengambilan tindakan dan keputusan					
26	Atasan saya memiliki berbagai macam keraguan sehingga mempengaruhi kejelasannya dalam pengambilan keputusan					
27	Atasan saya mengajak diskusi karyawannya untuk melakukan pemecahan masalah dalam departemen					
28	Atasan saya kurang mampu memberikan tantangan kerja secara efektif sehingga membuat saya kesal					
29	Atasan saya memberikan bimbingan secara spesifik kepada setiap permasalahan yang dialami oleh setiap karyawan dalam departemen					
30	Atasan saya bertindak acuh tak acuh terhadap karyawannya					
31	Atasan saya bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan terkait pekerjaan yang saya alami					
32	Saya merasa kesal karena atasan saya kurang bersedia mendengarkan karyawannya yang mengalami kesulitan dalam bekerja					

Lampiran 3 Tabulasi Jawaban *Organizational Citizenship Behavior*

No. Subjek	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4
2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	2	5	2
3	5	5	5	5	4	4	4	5	5	2	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	2	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	1	5	4	4	4
6	4	4	4	4	5	4	4	5	4	2	4	4	5	5	4	2	5	4	4	4
7	5	3	5	4	5	4	5	5	5	3	3	3	5	5	5	3	2	4	3	5
8	5	2	4	3	5	2	4	2	4	2	3	1	4	1	4	1	4	2	4	3
9	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	3	3	2	3	5	2
10	5	2	4	1	5	2	4	1	4	2	5	1	5	1	4	1	5	2	5	2
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	2	4	2	4
13	3	4	4	4	5	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	5	1
14	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4
15	4	4	5	4	5	4	5	4	5	3	5	4	5	4	5	4	3	4	5	1
16	4	4	4	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	4	4	5	5	5	2
17	4	3	4	3	5	3	5	4	5	4	5	4	5	5	5	3	3	4	5	4
18	5	2	5	2	2	4	4	1	5	2	4	3	4	3	3	3	3	4	2	4
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2	2	2	1	1
20	5	2	5	3	5	3	5	2	3	1	4	3	5	3	5	4	5	2	3	1
21	4	3	4	3	5	4	4	5	5	4	5	3	3	3	5	3	3	3	3	3
22	4	3	3	3	4	2	4	2	4	4	3	2	4	3	2	2	4	2	4	2

No. Subjek	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32	Y33	Y34	Y35	Y36	Y37	Y38	Y39	Y40
1	4	5	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	5	5
2	5	1	5	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	4	4	2	5	1	5	3
3	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	3	4	4	4
4	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	4	2	4	4	5	4	5	3	5	4
5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	2	5	4	4	4	4	3	4	4
6	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
7	5	4	4	4	4	3	4	3	5	1	5	4	5	3	5	2	5	4	5	4
8	3	1	3	1	5	2	4	2	4	4	1	2	3	4	5	3	4	2	5	2
9	4	3	5	1	5	4	3	1	5	3	2	3	3	4	1	4	3	2	4	1
10	5	2	5	2	5	1	5	1	4	1	4	2	4	2	4	2	4	1	4	1
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	2	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2
13	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	2	4	3	5	3	4	4	4	4
14	4	4	4	2	2	2	4	2	2	4	4	2	2	4	4	4	2	2	2	2
15	5	4	2	3	5	4	4	3	4	4	3	3	5	2	4	2	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5
17	3	3	3	3	4	4	5	5	5	4	5	5	3	3	3	3	3	5	4	3
18	2	4	5	2	5	1	2	5	1	4	2	4	3	1	5	4	3	2	4	3
19	2	2	2	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	2	4	3	4	4
20	3	1	5	4	5	3	5	4	5	1	5	2	5	3	5	3	4	1	5	1
21	5	4	3	3	5	4	4	4	3	3	5	3	4	3	3	3	5	3	5	3
22	3	3	3	3	2	2	3	2	3	1	3	1	3	1	5	1	3	2	3	2

No. Subjek	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32	Y33	Y34	Y35	Y36	Y37	Y38	Y39	Y40
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	5	2	5	1	5	3	5	5
24	4	4	3	4	4	5	4	4	5	2	3	3	3	3	4	5	4	2	4	3
25	3	2	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4
26	4	2	4	2	2	2	3	4	4	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	4
27	5	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	4	4	2	3	3
28	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4
29	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	3	4	3	4	1	4	4	5	3
30	5	3	3	4	5	5	5	3	5	2	4	4	4	4	5	4	4	4	5	3
31	3	2	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	3	4	2
32	4	1	5	1	5	2	3	1	1	1	2	1	1	2	5	5	5	1	5	1
33	1	1	1	1	5	5	5	1	5	1	5	1	5	1	4	5	5	1	5	1
34	5	1	5	1	5	1	5	1	5	1	5	1	5	1	5	1	5	1	1	1
35	5	1	3	1	5	1	3	1	5	1	2	1	5	2	5	5	5	1	5	5
36	4	3	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	4	3
39	4	3	4	4	5	5	5	3	5	3	5	3	4	4	5	5	5	5	5	3
40	5	4	5	1	3	4	5	2	2	1	3	2	2	1	2	1	5	3	2	1
41	3	1	4	3	5	4	5	1	4	3	2	5	4	1	2	2	3	1	2	2
42	4	3	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	1	5	1	5	5	5	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No. Subjek	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32	Y33	Y34	Y35	Y36	Y37	Y38	Y39	Y40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	5	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	4	5	2	5	4	4	3
47	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
48	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4
49	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5
50	4	3	4	4	5	3	4	4	5	5	4	3	4	2	4	4	5	4	5	4
51	5	5	5	3	5	4	5	4	5	4	5	5	5	2	5	3	5	4	5	4
52	4	3	5	3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4
53	5	3	5	3	5	4	5	3	5	3	5	5	5	3	5	2	5	5	5	1
54	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4
55	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	2	4	4	5	4
56	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	3	3	3	2	4	3
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4
60	2	2	2	2	5	2	1	2	4	2	4	2	1	1	4	2	4	4	4	4
61	4	2	2	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	2
62	5	1	1	5	5	2	4	5	5	5	5	5	4	5	4	1	5	5	5	5
63	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	1	2	2	1	2	1	2	1
64	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	4	5	4	5	5	5	5
65	1	1	1	1	1	2	4	4	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	2	2

No. Subjek	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	5	5	5	1	5	1	5	1	2	1	5	1	5	1	2	1	1	1	1	1
97	5	1	5	5	2	2	5	1	3	1	5	1	1	1	5	5	2	1	5	5
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4
104	5	3	4	4	4	4	5	4	4	3	5	5	5	3	4	4	5	4	4	4
105	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	4	4
106	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4

No. Subjek	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	Y31	Y32	Y33	Y34	Y35	Y36	Y37	Y38	Y39	Y40
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	1	1	5	1	5	1	1	1	5	5	1	1	4	1	4	3	5	1	5	2
97	4	1	5	2	5	1	5	2	2	1	5	1	3	1	5	1	5	5	5	1
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4
104	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	5	3	4	5
105	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4
106	5	4	4	5	5	5	5	3	4	4	5	5	4	3	5	4	5	5	4	4
107	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas *Organizational Citizenship Behavior*

Scale : Uji Validitas dan Reliabilitas Putaran 1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	148.03	445.254	.073	.935
VAR00002	148.63	425.633	.462	.932
VAR00003	147.96	439.810	.262	.933
VAR00004	148.38	424.635	.534	.931
VAR00005	147.96	436.583	.289	.933
VAR00006	148.48	422.422	.550	.931
VAR00007	147.85	440.732	.246	.933
VAR00008	148.28	422.487	.573	.931
VAR00009	147.92	435.814	.404	.932
VAR00010	148.84	421.135	.593	.931
VAR00011	148.07	435.911	.348	.933
VAR00012	148.48	421.818	.555	.931
VAR00013	148.05	432.026	.411	.932
VAR00014	148.36	415.967	.695	.930
VAR00015	148.06	429.091	.546	.931
VAR00016	148.91	422.972	.483	.932
VAR00017	148.24	423.959	.587	.931
VAR00018	148.73	417.181	.660	.930
VAR00019	148.15	426.902	.514	.931
VAR00020	148.79	421.397	.511	.932
VAR00021	148.22	421.798	.622	.930
VAR00022	148.72	417.694	.590	.931
VAR00023	148.29	438.981	.203	.934

VAR00024	148.62	406.654	.808	.928
VAR00025	147.95	433.026	.386	.933
VAR00026	148.52	415.667	.659	.930
VAR00027	148.08	428.361	.546	.931
VAR00028	148.57	413.153	.712	.929
VAR00029	148.08	427.814	.506	.932
VAR00030	148.69	417.989	.605	.931
VAR00031	148.21	425.585	.547	.931
VAR00032	148.63	415.972	.664	.930
VAR00033	148.22	427.025	.512	.931
VAR00034	148.86	421.027	.567	.931
VAR00035	147.99	438.707	.253	.933
VAR00036	148.73	429.879	.331	.933
VAR00037	148.01	440.066	.232	.934
VAR00038	148.64	420.326	.533	.931
VAR00039	148.00	439.434	.222	.934
VAR00040	148.64	424.045	.481	.932

Scale : Uji Validitas dan Reliabilitas Putaran 2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.939	32

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	115.52	370.327	.471	.938
VAR00004	115.28	369.694	.537	.938
VAR00006	115.37	366.236	.587	.937
VAR00008	115.18	366.468	.607	.937
VAR00009	114.81	381.059	.373	.939
VAR00010	115.74	364.025	.656	.936
VAR00011	114.96	381.659	.304	.940

VAR00012	115.37	365.331	.599	.937
VAR00013	114.94	378.167	.367	.939
VAR00014	115.25	361.077	.711	.936
VAR00015	114.95	375.498	.496	.938
VAR00016	115.80	366.876	.514	.938
VAR00017	115.14	370.329	.555	.938
VAR00018	115.63	360.387	.721	.936
VAR00019	115.05	372.686	.492	.938
VAR00020	115.68	365.087	.548	.938
VAR00021	115.12	368.259	.592	.937
VAR00022	115.62	362.125	.616	.937
VAR00024	115.51	352.214	.827	.934
VAR00025	114.85	379.940	.318	.940
VAR00026	115.42	360.020	.693	.936
VAR00027	114.98	374.603	.504	.938
VAR00028	115.47	357.666	.746	.935
VAR00029	114.98	373.924	.473	.938
VAR00030	115.59	362.565	.629	.937
VAR00031	115.11	371.610	.520	.938
VAR00032	115.52	360.384	.696	.936
VAR00033	115.12	374.183	.452	.938
VAR00034	115.76	364.733	.608	.937
VAR00036	115.63	375.123	.321	.940
VAR00038	115.54	365.251	.544	.938
VAR00040	115.53	367.780	.515	.938

Lampiran 5 Tabulasi Jawaban *Internal Locus of Control*

No. Subjek	XI.1	XI.2	XI.3	XI.4	XI.5	XI.6	XI.7	XI.8	XI.9	XI.10	XI.11	XI.12
Res 1	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
Res 2	2	4	5	3	5	1	5	2	5	4	5	4
Res 3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
Res 4	2	4	3	5	5	3	5	2	4	5	5	5
Res 5	2	4	3	5	4	4	5	4	2	4	4	4
Res 6	4	4	3	5	3	4	4	4	3	4	4	4
Res 7	5	5	4	5	4	1	5	3	3	4	5	4
Res 8	4	1	5	1	5	2	3	2	5	2	4	1
Res 9	4	4	4	1	3	2	5	4	2	3	4	3
Res 10	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2
Res 11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Res 12	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4
Res 13	2	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4
Res 14	2	4	4	2	4	4	2	2	2	2	4	2
Res 15	3	4	4	4	4	3	5	4	4	2	4	4
Res 16	5	4	4	5	5	4	5	2	5	5	4	5
Res 17	3	3	4	4	4	5	5	4	3	3	5	5
Res 18	5	2	2	5	3	3	4	3	4	3	3	4
Res 19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 20	5	2	3	3	5	2	5	3	3	1	2	1
Res 21	5	3	5	3	5	3	3	3	3	3	4	4
Res 22	5	3	3	3	4	5	3	5	3	3	3	5

No. Subjek	XI.1	XI.2	XI.3	XI.4	XI.5	XI.6	XI.7	XI.8	XI.9	XI.10	XI.11	XI.12
Res 45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 46	5	4	5	3	5	3	5	4	4	3	5	3
Res 47	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
Res 48	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4
Res 49	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5
Res 50	5	4	4	4	5	3	5	4	4	4	5	4
Res 51	3	1	4	4	5	2	4	3	5	3	5	3
Res 52	4	3	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4
Res 53	5	4	5	3	5	3	5	3	5	2	5	3
Res 54	5	3	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4
Res 55	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
Res 56	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
Res 57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 58	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Res 59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 60	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2
Res 61	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4
Res 62	5	2	2	5	5	2	4	4	5	5	4	1
Res 63	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4
Res 64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Res 65	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
Res 66	4	4	3	2	2	3	5	5	4	4	5	5

No. Subjek	XI.13	XI.14	XI.15	XI.16	XI.17	XI.18	XI.19	XI.20	XI.21	XI.22	XI.23	XI.24
Res 45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 46	4	5	4	4	5	3	4	2	2	3	1	2
Res 47	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
Res 48	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4
Res 49	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5
Res 50	4	5	5	4	5	3	4	4	5	4	1	4
Res 51	4	3	5	1	5	1	5	3	5	4	5	5
Res 52	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	5	5
Res 53	4	4	5	4	5	1	5	3	5	1	5	4
Res 54	5	4	4	5	4	4	4	4	5	3	5	3
Res 55	4	4	4	4	5	2	2	2	2	2	4	2
Res 56	4	4	4	4	4	2	4	4	3	2	4	4
Res 57	4	4	4	2	4	2	2	2	2	2	2	4
Res 58	3	3	3	2	3	2	4	3	4	2	3	3
Res 59	4	4	4	2	4	2	4	2	2	2	2	4
Res 60	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	2	4
Res 61	5	4	5	4	4	3	3	4	5	4	5	4
Res 62	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	2	1
Res 63	3	1	1	2	4	4	2	1	1	1	1	1
Res 64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
Res 65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Res 66	2	2	3	2	5	5	5	5	4	5	5	5

No. Subjek	XI.1	XI.2	XI.3	XI.4	XI.5	XI.6	XI.7	XI.8	XI.9	XI.10	XI.11	XI.12
Res 89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 90	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
Res 91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 94	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 96	5	1	1	1	1	5	5	1	5	1	5	1
Res 97	5	3	5	1	5	3	5	1	1	4	4	1
Res 98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
Res 102	4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4
Res 103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 104	5	4	4	3	5	4	5	5	3	4	5	5
Res 105	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	3
Res 106	5	3	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4
Res 107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas *Internal Locus of Control*

Scale : Uji Validitas dan Reliabilitas Putaran 1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	86.46	161.722	.099	.896
VAR00002	86.89	148.723	.624	.884
VAR00003	86.48	157.535	.333	.891
VAR00004	86.77	149.237	.546	.886
VAR00005	86.36	157.835	.317	.891
VAR00006	86.93	149.674	.509	.887
VAR00007	86.29	160.906	.192	.893
VAR00008	86.81	148.965	.610	.884
VAR00009	86.68	155.634	.371	.890
VAR00010	86.88	150.127	.564	.885
VAR00011	86.33	160.675	.224	.892
VAR00012	86.82	145.261	.705	.881
VAR00013	86.54	152.703	.495	.887
VAR00014	86.87	146.719	.672	.883
VAR00015	86.48	154.478	.442	.888
VAR00016	87.02	146.509	.604	.884
VAR00017	86.46	153.590	.453	.888
VAR00018	87.50	147.120	.509	.887
VAR00019	86.65	153.530	.457	.888
VAR00020	87.21	148.221	.517	.887
VAR00021	86.90	154.357	.311	.892
VAR00022	87.30	145.872	.595	.884
VAR00023	86.61	151.260	.456	.888
VAR00024	86.82	146.374	.672	.882

No. Subjek	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21	X2.22	X2.23	X2.24
Res 1	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4
Res 2	5	5	5	5	5	5	2	4	4	5	5	4
Res 3	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	2
Res 4	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
Res 5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 6	3	2	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
Res 7	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
Res 8	4	2	2	2	4	2	5	2	4	2	4	2
Res 9	2	2	4	4	4	2	2	4	4	2	2	2
Res 10	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2
Res 11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Res 12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 13	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3
Res 14	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	2
Res 15	3	3	4	4	5	3	3	3	3	3	3	1
Res 16	2	1	5	1	2	4	2	2	2	4	5	4
Res 17	4	4	5	3	5	3	3	3	3	2	4	3
Res 18	5	1	5	2	3	3	3	1	4	2	5	3
Res 19	4	4	4	4	4	3	4	2	2	2	4	3
Res 20	4	1	5	3	4	2	5	2	5	1	4	1
Res 21	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
Res 22	3	2	3	1	3	3	3	3	3	2	3	2

No. Subjek	X2. 25	X2. 26	X2. 27	X2. 28	X2. 29	X2. 30	X2. 31	X2. 32
Res 23	3	3	3	3	3	3	3	3
Res 24	5	4	4	4	5	5	5	5
Res 25	4	2	4	3	3	4	4	4
Res 26	5	3	5	4	4	4	5	4
Res 27	4	4	4	4	4	5	5	5
Res 28	4	4	4	4	4	4	4	3
Res 29	4	4	5	3	5	5	4	4
Res 30	5	2	3	2	5	4	5	3
Res 31	4	4	4	4	4	3	4	3
Res 32	5	1	5	1	5	1	5	1
Res 33	4	1	1	1	5	5	5	1
Res 34	4	1	3	1	5	1	5	5
Res 35	3	2	4	1	5	1	4	1
Res 36	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 37	5	5	5	5	5	5	5	5
Res 38	2	4	3	2	4	3	3	2
Res 39	5	4	5	4	5	4	5	5
Res 40	2	2	5	5	5	5	5	3
Res 41	4	3	5	3	2	4	3	1
Res 42	5	1	4	4	5	3	4	4
Res 43	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 44	4	4	4	4	4	4	4	4

No. Subjek	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
Res 45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Res 46	5	4	5	4	5	4	4	2	4	4	5	4
Res 47	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
Res 48	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4
Res 49	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4
Res 50	5	4	4	4	5	3	5	4	5	4	4	4
Res 51	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	4
Res 52	5	3	5	3	4	4	4	5	4	3	5	5
Res 53	5	5	5	4	5	5	5	4	5	3	5	4
Res 54	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
Res 55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 56	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
Res 57	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
Res 58	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2
Res 59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 60	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2
Res 61	5	3	5	4	5	4	3	3	4	4	4	4
Res 62	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
Res 63	5	5	5	5	5	5	4	3	2	1	1	1
Res 64	5	5	5	5	4	4	3	2	4	4	4	4
Res 65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Res 66	5	5	5	2	2	1	1	1	1	2	2	1

No. Subjek	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21	X2.22	X2.23	X2.24
Res 45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Res 46	5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	5	3
Res 47	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
Res 48	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4
Res 49	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4
Res 50	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4
Res 51	4	4	5	4	4	4	5	3	5	1	5	3
Res 52	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	5	4
Res 53	4	4	4	5	5	5	4	4	5	3	4	3
Res 54	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	3
Res 55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 58	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3
Res 59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 60	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Res 61	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4
Res 62	3	2	2	4	5	1	5	5	5	4	5	4
Res 63	1	3	2	2	2	3	2	1	1	2	2	1
Res 64	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	3	4
Res 65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Res 66	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1

Lampiran 8 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional

Scale : Uji Validitas dan Reliabilitas Putaran 1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.948	32

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	119.46	352.137	.254	.949
VAR00002	120.11	338.308	.513	.947
VAR00003	119.61	349.184	.351	.948
VAR00004	120.07	335.533	.592	.947
VAR00005	119.64	345.894	.490	.947
VAR00006	120.01	332.707	.678	.946
VAR00007	119.70	342.306	.561	.947
VAR00008	119.96	338.848	.565	.947
VAR00009	120.15	350.845	.198	.950
VAR00010	120.02	333.415	.657	.946
VAR00011	119.79	339.976	.592	.947
VAR00012	120.09	325.972	.826	.944
VAR00013	119.74	340.176	.579	.947
VAR00014	120.18	329.581	.727	.945
VAR00015	119.73	342.690	.489	.947
VAR00016	119.95	333.007	.718	.946
VAR00017	119.76	339.639	.596	.947
VAR00018	120.17	332.330	.705	.946
VAR00019	119.76	346.091	.434	.948
VAR00020	120.01	334.594	.633	.946
VAR00021	119.78	341.723	.543	.947
VAR00022	120.18	326.544	.775	.945
VAR00023	119.79	341.920	.529	.947
VAR00024	120.21	332.580	.670	.946
VAR00025	119.88	337.881	.611	.946

VAR00026	120.26	329.006	.714	.945
VAR00027	119.79	338.208	.629	.946
VAR00028	120.27	329.256	.725	.945
VAR00029	119.70	344.230	.458	.948
VAR00030	120.00	335.075	.640	.946
VAR00031	119.73	343.747	.513	.947
VAR00032	120.15	329.279	.675	.946

Scale : Uji Validitas dan Reliabilitas Putaran 2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.951	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	112.13	322.549	.517	.950
VAR00003	111.63	333.368	.349	.951
VAR00004	112.08	319.983	.592	.950
VAR00005	111.65	330.417	.478	.951
VAR00006	112.03	316.877	.688	.949
VAR00007	111.72	326.543	.563	.950
VAR00008	111.98	323.000	.572	.950
VAR00010	112.04	317.583	.666	.949
VAR00011	111.81	324.512	.586	.950
VAR00012	112.11	310.402	.833	.947
VAR00013	111.76	324.676	.574	.950
VAR00014	112.20	314.065	.730	.948
VAR00015	111.75	327.096	.485	.950
VAR00016	111.97	317.480	.719	.948
VAR00017	111.78	324.251	.587	.950
VAR00018	112.19	316.738	.709	.949
VAR00019	111.78	330.723	.419	.951
VAR00020	112.03	318.877	.638	.949

VAR00021	111.79	326.165	.539	.950
VAR00022	112.20	310.952	.781	.948
VAR00023	111.81	326.757	.512	.950
VAR00024	112.22	317.251	.665	.949
VAR00025	111.90	322.301	.610	.949
VAR00026	112.28	313.694	.711	.948
VAR00027	111.80	322.820	.621	.949
VAR00028	112.29	313.472	.735	.948
VAR00029	111.72	328.543	.456	.951
VAR00030	112.02	319.056	.654	.949
VAR00031	111.75	328.039	.512	.950
VAR00032	112.17	313.613	.681	.949

Lampiran 9 Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
OCB	.200	107	.000	.896	107	.000

a. Lilliefors Significance Correction

Lampiran 10 Uji Linieritas *Internal Locus of Control*

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
OCB * ILC	Between Groups	(Combined)	29757.259	38	783.086	4.528	.000
		Linearity	11826.084	1	11826.084	68.385	.000
		Deviation from Linearity	17931.175	37	484.626	2.802	.000
Within Groups			11759.508	68	172.934		

Total	41516.76 6	106			
-------	---------------	-----	--	--	--

Lampiran 11 Uji Linieritas Kepemimpinan Transformasional

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
OCB Between (Combined) * ILC Groups	26275.35 2	48	547.403	2.083	.004
Linearity	7529.146	1	7529.146	28.652	.000
Deviation from Linearity	18746.207	47	398.855	1.518	.065
Within Groups	15241.41 4	58	262.783		
Total	41516.76 6	106			

Lampiran 12 Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 ILC	.596	1.677
TRF	.596	1.677

a. Dependent Variable: OCB

Lampiran 13 Uji Korelasi *Internal Locus of Control*

<i>Correlation</i>				
Spearman's rho	Variabel	N	Sig.	Pearson Correlation (r)
	<i>Internal Locus of Control</i>	107	0,000	0,571
	<i>Organizational Citizenship Behavior</i>	107	0,000	0,571

Lampiran 14 Uji Korelasi Kepemimpinan Transformasional

<i>Correlation</i>				
Spearman's rho	Variabel	N	Sig.	Pearson Correlation (r)
	Kepemimpinan Transformasional	107	0,000	0,527
	<i>Organizational Citizenship Behavior</i>	107	0,000	0,527

Lampiran 15 Rerata Variabel

Variabel	Mean Teoritis	Mean Empiris	Keterangan
<i>Internal Locus of Control</i>	54	66,19	Tinggi
Kepemimpinan Transformasional	90	115,81	Tinggi
<i>Organizational Citizenship Behavior</i>	96	152,15	Tinggi

Lampiran 16 Hasil Turnitin

HUBUNGAN ANTARA INTERNAL LOCUS OF CONTROL DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA
KARYAWAN PT. X

ORIGINALITY REPORT

20%

SIMILARITY INDEX

18%

INTERNET SOURCES

9%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

MATCH ALL SOURCES (ONLY SELECTED SOURCE PRINTED)

3%

★ ejournal.unesa.ac.id

Internet Source

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography On