

**HUBUNGAN *BIG-FIVE PERSONALITY TRAITS* DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA
KARYAWAN DI SURABAYA : PERAN *WORK-LIFE
BALANCE* SEBAGAI MEDIATOR**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh :

BETHANIA NOVEMIADI
NBI : 1512000141

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

**HUBUNGAN *BIG-FIVE PERSONALITY TRAITS* DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA
KARYAWAN DI SURABAYA: PERAN *WORK-LIFE*
BALANCE SEBAGAI MEDIATOR**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**



Oleh :

BETHANIA NOVEMIADI

NBI: 1512000141

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2023

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Bethania Novemiadi

NBI : 1512000141

Program Studi : Psikologi

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “*Hubungan Big-Five Personality Traits Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan di Surabaya: Peran Work-Life Balance Sebagai Mediator*” ini seluruh isinya ialah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan plagiat atau pengutipan dengan cara tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari terjadi adanya pelanggaran dan atau pengaduan dari pihak lain terhadap keaslian karya ini.

Surabaya, 8 Januari 2024



Bethania Novemiadi

NBI. 1512000141



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BETHANIA NOVENIADI
 NBI/ NPM : (51200019)
 Fakultas : PSIKOLOGI
 Program Studi : PSIKOLOGI
 Jenis Karya : Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek*

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

HUBUNGAN BIG - FIVE PERSONALITY TRAITS
 DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR
 PADA KARYAWAN DI SURABAYA: PERAN
 WORK-LIFE BALANCE SEBAGAI MEDIATOR

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : SURABAYA
 Pada tanggal : 08 JANUARI 2021

Yang Menyatakan,



(.....)

Bethania Noveniadi

*Coret yang tidak perlu

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Nama : Bethania Novemiadi

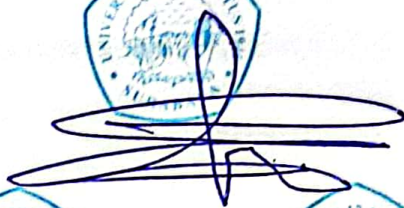
NBI : 1512000141

JUDUL : Hubungan *Big-Five Personality Traits* Dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan di Surabaya: Peran *Work-Life Balance* Sebagai Mediator

Surabaya, 08 Januari 2024

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I



**Eben Ezer Nainggolan, S.Psi., S.H.,
M.Psi., M.Kn, Psikolog**

Dosen Pembimbing II



**Etik Darul Muslikah, S.Psi., M.Psi.,
Psikolog**

HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi

Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat

Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal : 10 Januari 2024

Dewan Penguji :

1. Amherstia Pasca Rina, S.Psi., M.Psi., Psikolog

2. Eben Ezer Nainggolan, S.Psi., S.H., M.Psi., M.Kn,

Psikolog

3. Dr. Mamang Efendy, S.Pd., M.Psi.

Mengetahui

Dekan,

(Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si., Psikolog)

NPP. 20510 02 0552

MOTTO

Tanpa perjuangan tidak ada kesuksesan. Nikmati prosesnya, yakinkan dirimu bahwa kamu bisa menaklukkan tantangan yang ada di depanmu! Ora et

Labora
(Bethania)

Jadilah yang terbaik dimanapun berada. Berikan yang terbaik yang kamu bisa berikan

-B. J. Habibie-

“Kepada Mu ya Tuhan, aku berseru dan memohon”

Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku.

-Filipi 4:13-

Kuatkanlah hatimu, jangan lemah semangatmu, karena ada upah bagi usahamu!

-2 Tawarikh 15:7-

Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang.

-Amsal 23:18-

.....

“Kerjakan apa yang menjadi bagianmu, sisanya biarlah Tuhan yang bekerja”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, saya mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang saya sayangi, dimana telah memberikan dukungan baik secara moril, waktu, tenaga, serta doa. Akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan rahmat-Nya skripsi ini dapat dibuat dan diselesaikan tepat waktu. Puji syukur kepada Tuhan yang mengabulkan setiap doa orang yang berharap hanya kepada-Nya.

Terima kasih untuk diri sendiri yang telah berjuang sampai akhir. Jangan pernah puas pada pencapaian saat ini, terus kejar mimpi dan gapailah mimpi itu. Semangat!

Terima kasih kepada Bapak dan Ibu saya, yang selalu memberikan dukungan terbesar bagi hidup saya baik dukungan moril, materi, cinta, kasih sayang, serta doa untuk masa depan saya. Percayalah doa orang tua akan membawa kita pada keberhasilan!

Terima kasih saya ucapkan kepada Bapak dan Ibu Dosen Pembimbing, yang telah membimbing, menuntun, dan mengarahkan, serta memberikan motivasi untuk saya dalam proses pengerjaan skripsi dengan tulus ikhlas, serta mengajarkan banyak pelajaran yang tidak pernah terlupakan.

Terima kasih kepada saudara saya (adik), yang telah memberikan semangat dan doa untuk kesuksesan saya. Terima kasih saya sayang adik saya.

Terima kasih kepada orang spesial di hidup peneliti yang selalu setia menyemangati dan memberikan saran selama menjalani perkuliahan.

Terima kasih juga saya ucapkan kepada sahabat dan teman, yang telah memberikan dukungan, semangat, dan doa kalian. Terima kasih telah memberikan masukan dan saran dalam menjalani skripsi.

Akhir kata saya mempersembahkan skripsi ini untuk kalian semua, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang. Amin.

CURRICULUM VITAE



A. Identitas Diri

Nama : Bethania Novemiadi
Tempat Lahir : Surabaya
Tanggal Lahir : 07 November 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Kristen
Alamat : Randu Agung Blok F 5/8
Surabaya
Kewarganegaraan : WNI
Email : bethanianovemiadi@gmail.com
No. Telepon : 085736107633

B. Riwayat Pendidikan

SD : SDN Rangkah VI Surabaya
SMP : SMPN 1 Surabaya
SMA : SMAN 2 Surabaya
Perguruan Tinggi : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

C. Riwayat Pekerjaan

- UD. Bahtera Indo Garment (2019-2020)
- PT. Iman Media Komunikasi (2023)

D. Riwayat Organisasi

- UK3 Untag Surabaya, Panitia Sie Humas (2020)
- UK3 Untag Surabaya, Panitia Sie Dana (2021)
- UK3 Untag Surabaya, Pengurus Humas (2021)
- DMPF Psikologi Untag Surabaya, Anggota Komisi 2 Aspirasi & Advokasi (2021)
- DMPF Psikologi Untag Surabaya, Wakil Ketua (2022)

E. Kemampuan

- Administrasi psikotes
- Observasi dan Wawancara
- Konseling
- Leadership & Management
- Interpersonal Skill
- Presentation Skill

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada kami sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang bertujuan untuk memperoleh gelar sarjana dengan judul “Hubungan antara *Big-Five Personality Traits* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Karyawan di Surabaya: Peran *Work Life Balance* sebagai Mediator” dengan sebaik-baiknya yang ditujukan pada Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Pada kesempatan ini, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang terkait dan turut memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Ibu Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, S.Psi., M.Si, Psikolog. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Ibu Amherstia Pasca Rina, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku Kaprodi S1 Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

4. Ibu Dr. Bawinda Sri Lestari, S.H., M.Psi selaku Dosen Pembimbing Akademik selama peneliti menjadi mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan telah memberikan dukungan banyak untuk peneliti.
5. Bapak Eben Ezer Nainggolan, S.Psi., M.Si., S.H., M.Kn selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing, mengarahkan, memberikan solusi atas hambatan-hambatan, serta memberikan dukungan moril kepada peneliti.
6. Ibu Etik Darul Muslikah, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan memberikan dukungan moril secara penuh peneliti sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan ilmu dan memberikan pengalaman yang tak ternilai kepada peneliti selama proses perkuliahan.
8. Bapak dan Ibu Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah membantu mengurus dan memudahkan proses segala sesuatu yang berkaitan dengan administrasi peneliti sebagai mahasiswa.
9. Bapak Djumiadi dan Ibu Memi Wahyunisari selaku orang tua kandung saya yang telah mendidik dan membesarkan saya dengan setulus hati, selalu memberikan saya nasehat,

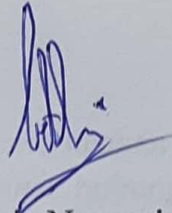
sosok yang mengajarkan saya tentang kemandirian, serta terima kasih telah menjadi sosok orang tua yang baik.

10. Adik Agustinus yang memberikan semangat dan doa untuk peneliti selama pengerjaan skripsinya.
11. Keluarga besar yang selalu memberikan doa dan arahan selama peneliti mengerjakan skripsi.
12. Daniel Christanto, S.Psi yang selalu setia menemani dalam hidup saya dan memberikan semangat, arahan, saran, serta dukungan yang dimulai dari awal perkuliahan hingga saat ini.
13. Aisyah yang menjadi partner saya selama magang hingga semester akhir. Partner yang selalu mendukung dan menjadi tempat keluh kesah saya.
14. Teman-teman mahasiswa Angkatan 2020 Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
15. Seluruh jajaran DPM. F Psikologi periode 2021 hingga 2022 yang mengajarkan peneliti tentang pengalaman-pengalaman yang berharga dalam berorganisasi.
16. Seluruh responden yang telah terlibat dan bersedia membantu dalam penelitian ini.
17. Seluruh pihak yang telah membantu dalam pengerjaan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, peneliti menyampaikan mohon maaf apabila dalam penulisan skripsi ini masih belum mencapai

kesempurnaan. Untuk itu, peneliti mengharapkan adanya kritikan dan saran dari berbagai pihak agar dapat menyempurnakan dan bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan yang membaca.

Surabaya, 01 Januari 2024



Bethania Novemiadi

**HUBUNGAN *BIG-FIVE PERSONALITY TRAITS* DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA
KARYAWAN DI SURABAYA: PERAN *WORK-LIFE
BALANCE* SEBAGAI MEDIATOR**

Bethania Novemiadi

Fakultas Psikologi, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Email: bethanianovemiadi@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif korelasional yang berupaya melihat hubungan antara *Big-Five Personality Traits* (BFPT) dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan *Work-Life Balance* (WLB) sebagai mediator. Responden penelitian ini merupakan para karyawan di Surabaya sebanyak 236 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda, *pearson product moment*, *spearman's rho*, dan *mediation analysis*. Hasil penelitian menunjukkan BFPT memiliki hubungan dengan OCB dengan besaran sumbangsih 14,2%. Terdapat dua dimensi BFPT yaitu *Extraversion* dan *Openness to Experience* yang memiliki hubungan positif dengan OCB. BFPT dan seluruh dimensinya memiliki hubungan positif dengan WLB. Pada hubungan WLB dengan OCB ditemukan tidak terdapat signifikansi. Uji mediasi menunjukkan WLB mampu memediasi hubungan BFPT dan OCB secara parsial, sedangkan pada analisis dimensi BFPT, WLB mampu memediasi hanya dimensi *Emotional Stability* dengan OCB yang bernilai mediasi penuh. Penelitian ini dapat menjadi landasan pembentukan regulasi perusahaan agar dapat mencapai tingkat OCB karyawan yang lebih baik.

Kata kunci: kepribadian, perilaku kewarganegaraan organisasi, keseimbangan kehidupan-kerja, karyawan.

THE RELATIONSHIP OF BIG-FIVE PERSONALITY TRAITS WITH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR AMONG EMPLOYEES IN SURABAYA: THE ROLE OF WORK-LIFE BALANCE AS A MEDIATOR

Bethania Novemiadi

Faculty of Psychology, University 17 Agustus 1945 Surabaya

Email: bethanianovemiadi@gmail.com

Abstract

This research is a correlational quantitative research that seeks to see the relationship between the Big-Five Personality Traits (BFPT) and Organizational Citizenship Behavior (OCB) with Work-Life Balance (WLB) as a mediator. The respondents of this research were 236 employees in Surabaya. The analysis techniques used are multiple regression analysis, Pearson product moment, Spearman's rho, and mediation analysis. The research results show that BFPT has a relationship with OCB with a contribution of 14.2%. There are two dimensions of BFPT, namely Extraversion and Openness to Experience, which have a positive relationship with OCB. BFPT and all its dimensions have a positive relationship with WLB. The relationship between WLB and OCB found no significance. The mediation test showed that WLB was able to partially mediate the relationship between BFPT and OCB, whereas in the BFPT dimensional analysis, WLB was able to mediate only the Emotional Stability dimension with OCB which had full mediation value. This research can be a basis for forming company regulations to achieve better levels of employee OCB.

Keywords: personality, organizational citizenship behavior, work-life balance, employee, company.

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pernyataan Tidak Melakukan Penjiplakan	ii
Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi	iii
Halaman Persetujuan Pembimbing	iv
Halaman Pengesahan Tim Penguji.....	v
Halaman Motto.....	vi
Halaman Persembahan	vii
<i>Curriculum Vitae</i>	viii
Kata Pengantar	ix
Abstrak	xiii
Abstract	xiv
Daftar Isi.....	xv
Daftar Tabel	xvii
Daftar Gambar.....	xix
Daftar Lampiran	xx
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Permasalahan.....	1
1. Latar Belakang Permasalahan	1
2. Rumusan Masalah	6
B. Tujuan dan Manfaat	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Manfaat Penelitian.....	7
C. Keaslian Penelitian	7
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	13
1. Pengertian <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	13
2. Komponen <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	14
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi	17
B. <i>Big-Five Personality Traits</i>	20
1. Pengertian <i>Big-Five Personality Traits</i>	20
2. Komponen <i>Big-Five Personality Traits</i>	21
3. Hal yang dapat ditimbulkan oleh <i>Big-Five Personality Traits</i>	23
C. <i>Work-Life Balance</i>	25
1. Pengertian <i>Work-Life Balance</i>	25

	2. Komponen <i>Work-Life Balance</i>	25
	3. Hal yang dapat ditimbulkan oleh <i>Work-Life Balance</i>	30
	D. Kerangka Berpikir	33
	E. Hipotesis	36
III.	METODE PENELITIAN	37
	A. Populasi dan Partisipan	37
	1. Populasi	37
	2. Partisipan	37
	B. Disain Penelitian	38
	1. Jenis Penelitian	38
	2. Paradigma Penelitian	38
	C. Instrumen Pengumpulan Data	38
	1. <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	38
	2. <i>Big-Five Personality Traits</i>	42
	3. <i>Work-Life Balance</i>	45
	D. Uji Prasyarat dan Analisis Data	48
	1. Uji Prasyarat	48
	2. Analisis Data	54
IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
	A. Hasil Penelitian	57
	1. Data Demografis Partisipan Penelitian	57
	2. Kategorisasi Empirik Data Penelitian	58
	3. Kategorisasi Hipotetik Data Penelitian	61
	4. Uji Data Demografis	64
	5. Uji Hipotesis	69
	B. Pembahasan	74
V.	SIMPULAN DAN SARAN	79
	A. Simpulan	79
	B. Saran	79
	Daftar Pustaka	81

DAFTAR TABEL

Table 1	5 Besar Provinsi dengan Jumlah Perusahaan Sektor Perdagangan Terbanyak 2021	1
Table 2	Perkembangan Usaha Mikro dan Kecil di Jawa Timur .	2
Table 3	5 Besar Provinsi dengan Jumlah Perusahaan Sektor Manufaktur Terbanyak 2021	2
Table 4	5 Besar Provinsi dengan Jumlah Tenaga Kerja Manufaktur Terbanyak 2021	3
Table 5	Blueprint <i>Organizational Citizenship Behavior Checklist</i>	39
Table 6	Skor Penilaian <i>Organizational Citizenship Behavior Checklist</i>	40
Table 7	Hasil Uji Validitas OCB-C	41
Table 8	Hasil Uji Reliabilitas OCB-C	42
Table 9	Blueprint <i>Big-Five Inventory</i>	43
Table 10	Skor Penilaian <i>Big-Five Inventory</i>	43
Table 11	Hasil Uji Validitas BFI	44
Table 12	Hasil Uji Reliabilitas BFI	45
Table 13	Blueprint <i>Work-Life Balance Scale</i>	46
Table 14	Skor Penilaian <i>Work-Life Balance Scale</i>	46
Table 15	Hasil Uji Validitas WLBS	47
Table 16	Hasil Uji Reliabilitas WLBS	48
Table 17	Hasil Uji Normalitas	49
Table 18	Hasil Uji Linearitas	50
Table 19	Hasil Uji Multikolinearitas	51
Table 20	Hasil Uji Heteroskedastisitas BFI-OCB	51
Table 21	Hasil Uji Heteroskedastisitas BFI-WLB	52
Table 22	Uji Homogenitas Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Table 23	Uji Homogenitas Berdasarkan Usia	53
Table 24	Uji Homogenitas Berdasarkan Pendidikan	53
Table 25	Uji Homogenitas Berdasarkan Status Pernikahan	54
Table 26	Data Demografis Partisipan	58
Table 27	Kategorisasi Empirik	59
Table 28	Kategorisasi Hipotetik	62
Table 29	Uji Korelasi Lama Bekerja	65
Table 30	Uji Komparasi Jenis Kelamin	66

Table 31 Uji Komparasi Usia.....	67
Table 32 Uji Komparasi Pendidikan Terakhir	68
Table 33 Uji Komparasi Status Pernikahan	69
Table 34 Uji Hipotesis BFPT (Mayor) – OCB	70
Table 35 Uji Hipotesis BFPT (Minor) – OCB	70
Table 36 Uji Hipotesis BFPT – WLB	71
Table 37 Uji Hipotesis WLB – OCB	72
Table 38 Uji Mediasi Hipotesis Mayor.....	72
Table 39 Uji Mediasi Hipotesis Minor	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berfikir BFPT-WLB-OCB	33
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Skala Pengukuran Penelitian	89
Lampiran II Tabulasi Data <i>Organizational Citizenship Behavior Checklist</i>	93
Lampiran III Hasil Uji Validitas <i>Organizational Citizenship Behavior Checklist</i>	104
Lampiran IV Hasil Uji Reliabilitas <i>Organizational Citizenship Behavior Checklist</i>	105
Lampiran V Tabulasi Data <i>Big-Five Inventory</i>	106
Lampiran VI Hasil Uji Validitas <i>Big-Five Inventory</i> (Putaran 1)	139
Lampiran VII Hasil Uji Validitas <i>Big-Five Inventory</i> (Putaran 2)	141
Lampiran VIII Hasil Uji Reliabilitas <i>Big-Five Inventory</i>	143
Lampiran IX Tabulasi Data <i>Work-Life Balance Scale</i>	144
Lampiran X Hasil Uji Validitas <i>Work-Life Balance Scale</i> (Putaran 1).....	168
Lampiran XI Hasil Uji Validitas <i>Work-Life Balance Scale</i> (Putaran 2).....	170
Lampiran XII Hasil Uji Reliabilitas <i>Work-Life Balance Scale</i>	172
Lampiran XIII Hasil Uji Normalitas Sebaran	173
Lampiran XIV Hasil Uji Linearitas.....	174
Lampiran XV Hasil Uji Multikolinearitas	178
Lampiran XVI Hasil Uji Heteroskedastisitas	179
Lampiran XVII Hasil Uji Homogenitas	182
Lampiran XVIII Kategorisasi Empirik	188
Lampiran XIX Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	192
Lampiran XX Hasil Uji Korelasi	193
Lampiran XXI Hasil Uji Komparasi	197
Lampiran XXII Hasil Uji Mediasi	214