

SKRIPSI

**PENGARUH CAPITAL EMPLOYED, HUMAN CAPITAL, STRUCTURAL
CAPITAL TERHADAP KINERJA KEUANGAN PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR PADA BURSA EFEK INDONESIA**



Disusun Oleh:

GRACE LORDITA HATUMENA

1222000040

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH CAPITAL EMPLOYED, HUMAN CAPITAL, STRUCTURAL
CAPITAL TERHADAP KINERJA KEUANGAN PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR PADA BURSA EFEK INDONESIA**



Disusun Oleh:

GRACE LORDITA HATUMENA

1222000040

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2024

**PENGARUH CAPITAL EMPLOYED, HUMAN CAPITAL, STRUCTURAL
CAPITAL TERHADAP KINERJA KEUANGAN PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR PADA BURSA EFEK INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Akuntansi**

Disusun Oleh:

GRACE LORDITA HATUMENA

1222000040

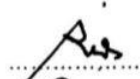


**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2024

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 12 Januari 2023.

TIM PENGUJI :

1. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. – Ketua 
2. Dr. Hwihanus, S.E., M.M., CMA. – Anggota 
3. Dr. Titiek Rachmawati, Dra, SE., M.Si, CMA. – Anggota 

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan,

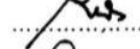

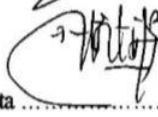


NPP.20220.93.0319

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 12 Januari 2023.

TIM PENGUJI :

1. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. – Ketua 
2. Dr. Hwihanus, S.E., M.M., CMA. – Anggota 
3. Dr. Titiek Rachmawati, Dra, SE., M.Si, CMA. – Anggota 

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,




Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP.20220.93.0319

LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Grace Lordita Hatumena (P)
2. NBI : 1222000040
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Akuntansi
5. NIK (KTP) : 3578174205020002
6. Alamat Rumah (KTP) : Jl. Sukirno No. 5

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul:

Pengaruh Capital Employed, Human Capital, Structural Capital Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Pada Bursa Efek Indonesia

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 12 Januari 2024

Yang Membuat,



(.....)
GRACE LORDITA HATUMENA



**UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA**

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Grace Lordita Hatumena
NBI : 1222000040
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, Saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul :

**PENGARUH CAPITAL EMPLOYED, HUMAN CAPITAL, STRUCTURAL
CAPITAL TERHADAP KINERJA KEUANGAN PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR PADA BURSA EFEK INDONESIA**

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformat, mengolah dalam bentuk pangkatan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 16 Januari 2024

Yang Menyatakan,


C6464AJX548398508
GRACE LORDITA Hatumena)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Dr. Titiek Rachmawati, Dra, SE., M.SI, CMA. Selaku pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dra. Cholis Hidayati, MBA, Ak., CA., CPAI. Selaku kepala Studi Akuntansi, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku ketua penguji dan Dr. Hwihanus, S.E., M.M., CMA. serta Dr. Titiek Rachmawati, Dra, SE., M.SI, CMA. selaku penguji, dalam sidang proposal dan sidang skripsi, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang kripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu banyak kelancaran proses perkuliahan saya.
6. Seluruh dosen pengajar di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

7. Segenap staff dan karyawan tata usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
8. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi angkatan 2020 yang selalu saling membantu dan belajar bersama.
9. Orang tua saya, yang saya cintai dan banggakan. Saya mengucapkan banyak terimakasih karena sudah memberikan dukungan secara moral dan financial dalam menyelesaikan skripsi.
10. Untuk teman – teman saya semuanya tanpa terkecuali, terimakasih untuk tetap selalu ada disaat saya merasa susah, terimakasih telah menemani saya berproses dari awal hingga akhir.
11. Tidak lupa untuk tutut, terimakasih telah menemani, menghibur dan selalu ada dalam proses pengerjaan skripsi saya.
12. Terakhir, saya ucapkan terimakasih pada diri saya sendiri. Terimakasih telah bertahan hingga titik ini.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah “Kenikmatan tidaklah diperoleh kecuali setelah kepayahan”.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 12 Januari 2024

Penulis

RINGKASAN

PENGARUH CAPITAL EMPLOYED, HUMAN CAPITAL, STRUCTURAL CAPITAL TERHADAP KINERJA KEUANGAN PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR PADA BURSA EFEK INDONESIA

Asset tidak berwujud sangat penting untuk mencapai tujuan dan strategi perusahaan, juga untuk menentukan nilai pasarnya. Penggunaan pengetahuan untuk menghasilkan inovasi dan meningkatkan responsivitas terhadap kebutuhan pelanggan dan *stakeholder* merupakan salah satu wujud dari peran penting tersebut. Meningkatnya keunggulan kompetitif yang diperoleh perusahaan dari peningkatan kemampuan karyawan dan inovasi adalah hasil dari keuntungan ini. Akibatnya, nilai pasar perusahaan sebanding dengan nilai aset tidak berwujudnya.

Perusahaan di Indonesia tidak mengungkapkan pengukuran dan identifikasi aset tidak berwujud dalam laporan keuangannya. Akibatnya, investor menganggap laporan keuangan tidak kredibel dan tidak relevan saat membuat keputusan. PSAK No. 19 tentang aktiva tidak berwujud muncul setelah fenomena aset tidak berwujud muncul. Perusahaan yang investasi utamanya dalam aset tidak berwujud memiliki kemampuan untuk menciptakan daya saing yang berdampak pada nilai perusahaan. Investasi lebih besar dalam aset ini akan menghasilkan nilai yang lebih tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *capital employed*, *human capital*, *structural capital* terhadap kinerja keuangan pada perusahaan manufaktur sektor industri dasar dan kimia yang termasuk sub sektor semen dan sub sektor keramik, porselen, dan kaca yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2020-2022. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik pengambilan data dengan pertimbangan tertentu (*purposive sampling*) yakni perusahaan manufaktur sektor industri dasar dan kimia yang termasuk sub sektor semen dan sub sektor keramik, porselen, dan kaca yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) selama tahun 2020-2022. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Uji hipotesis yang digunakan adalah uji t, uji F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Capital Employed* dengan Sig. 0,076 dan *Structural Capital* dengan Sig. 0,113 tidak berpengaruh terhadap Kinerja Keuangan. Ini membuktikan bahwa apabila modal dan struktur yang digunakan perusahaan mengalami perubahan, kinerja keuangan tidak akan berubah atau tetap. Sedangkan *Human Capital* dengan Sig.0,000 berpengaruh terhadap terhadap Kinerja Keuangan. Hal ini disebabkan karena perusahaan memiliki kemampuan dalam memanfaatkan kualitas sumber daya manusia yang dimiliki, kurangnya gaji dan tunjangan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan.

SUMMARY

THE INFLUENCE OF CAPITAL EMPLOYED, HUMAN CAPITAL, STRUCTURAL CAPITAL ON FINANCIAL PERFORMANCE IN MANUFACTURING COMPANIES LISTED ON THE INDONESIAN STOCK EXCHANGE

Intangible assets are critical to achieving a company's goals and strategies, as well as to determining its market value. The use of knowledge to generate innovation and improve responsiveness to customer and stakeholder needs is one manifestation of this important role. The increased competitive advantage a company gains from improved employee capabilities and innovation is the result of this advantage. As a result, the market value of the company is proportional to the value of its intangible assets.

Companies in Indonesia do not disclose the measurement and identification of intangible assets in their financial statements. As a result, investors find the financial statements not credible and irrelevant when making decisions. PSAK No. 19 on intangible assets emerged after the phenomenon of intangible assets emerged. Companies whose main investment is in intangible assets have the ability to create competitiveness that has an impact on firm value. Greater investment in these assets will result in higher value.

This study aims to analyze the effect of capital employed, human capital, structural capital on financial performance in manufacturing companies in the basic and chemical industry sector including the cement sub-sector and the ceramics, porcelain and glass sub-sector listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) in 2020-2022. The sampling technique used in this study uses data collection techniques with certain considerations (purposive sampling), namely manufacturing companies in the basic and chemical industry sectors including the cement sub-sector and the ceramics, porcelain and glass sub-sectors listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during 2020-2022. The data analysis method used is multiple linear regression analysis method. The hypothesis tests used are t test, F test and coefficient of determination.

The results showed that Capital Employed with Sig. 0.076 and Structural Capital with Sig. 0.113 has no effect on Financial Performance. This proves that if the capital and structure used by the company changes, financial performance will not change or remain. While Human Capital with Sig.0,000 has an effect on Financial Performance. This is because the company has the ability to utilize the quality of its human resources, the lack of salaries and benefits provided by the company to employees.

ABSTRAK

PENGARUH CAPITAL EMPLOYED, HUMAN CAPITAL, STRUCTURAL CAPITAL TERHADAP KINERJA KEUANGAN PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR PADA BURSA EFEK INDONESIA

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *capital employed*, *human capital*, *structural capital* terhadap kinerja keuangan pada perusahaan manufaktur sektor industri dasar dan kimia yang termasuk sub sektor semen dan sub sektor keramik, porselen, dan kaca yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2020-2022. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik pengambilan data dengan pertimbangan tertentu (*purposive sampling*) yakni perusahaan manufaktur sektor industri dasar dan kimia yang termasuk sub sektor semen dan sub sektor keramik, porselen, dan kaca yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) selama tahun 2020-2022. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Uji hipotesis yang digunakan adalah uji t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Capital Employed* dan *Structural Capital* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Keuangan. Ini membuktikan bahwa apabila modal dan struktur yang digunakan perusahaan mengalami perubahan, kinerja keuangan tidak akan berubah atau tetap. Sedangkan *Human Capital* berpengaruh terhadap terhadap Kinerja Keuangan. Hal ini disebabkan karena perusahaan memiliki kemampuan dalam memanfaatkan kualitas sumber daya manusia yang dimiliki, kurangnya gaji dan tunjangan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan.

Kata kunci: *Capital Employed*, *Human Capital*, *Structural Capital*, dan Kinerja Keuangan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF CAPITAL EMPLOYED, HUMAN CAPITAL, STRUCTURAL CAPITAL ON FINANCIAL PERFORMANCE IN MANUFACTURING COMPANIES LISTED ON THE INDONESIAN STOCK EXCHANGE

This study aims to analyze the effect of capital employed, human capital, structural capital on financial performance in manufacturing companies in the basic and chemical industry sector including the cement sub-sector and the ceramics, porcelain and glass sub-sector listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) in 2020-2022. The sampling technique used in this study uses data collection techniques with certain considerations (purposive sampling), namely manufacturing companies in the basic and chemical industry sectors including the cement sub-sector and the ceramics, porcelain and glass sub-sectors listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during 2020-2022. The data analysis method used is multiple linear regression analysis method. The hypothesis tests used are t test, F test and coefficient of determination. The results showed that Capital Employed and Structural Capital had no effect on Financial Performance. This proves that if the capital and structure used by the company changes, financial performance will not change or remain. While Human Capital has an effect on Financial Performance. This is because the company has the ability to utilize the quality of its human resources, the lack of salaries and benefits provided by the company to employees.

Keywords: *Capital Employed, Human Capital, Structural Capital, and Financial Performance.*

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PENYATAAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
RINGKASAN	ix
ABSTRAK.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	5
2.1.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1.1 Akuntansi Manajemen.....	5
2.1.1.2 Modal Intelektual (<i>Intellectual Capital</i>).....	6
2.1.1.3 Kinerja Keuangan.....	11
2.1.2 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Hubungan Antar Variabel	14

2.2.1	Hubungan <i>Capital Employed</i> terhadap Kinerja Keuangan	14
2.2.2	Hubungan <i>Human Capital</i> terhadap Kinerja Keuangan.....	14
2.2.3	Hubungan <i>Structural Capital</i> terhadap Kinerja Keuangan	15
2.3	Kerangka Konseptual	15
2.4	Hipotesis.....	16
BAB III METODE PENELITIAN.....		19
3.1	Desain Penelitian.....	19
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	19
3.3	Jenis Data dan Sumber Data.....	19
3.4	Populasi dan Sampel	19
3.5	Teknik Pengumpulan Data	20
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional	20
3.7	Proses Pengolahan Data	21
3.8	Metode Analisis Data	22
3.8.1	Uji Multikolinieritas	22
3.8.2	Uji Normalitas	22
3.8.3	Uji Autokorelasi	22
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	23
3.9.1	Uji t.....	23
3.9.2	Uji F	23
3.9.3	Koefisien Diterminasi	23
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		25
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	25
4.1.1	PT Asahima Flat Glass Tbk	25
4.1.2	PT Arwana Citramulia Tbk	26
4.1.3	PT Indocement Tunggul Prakasa Tbk	26
4.1.4	PT Keramik Indonesia Assosiasi Tbk	27

4.1.5	PT Mark Dynamics Indonesia Tbk	28
4.1.6	PT Mulia Industrindo Tbk.....	28
4.1.7	PT Semen Baturaja Tbk	29
4.1.8	PT Solusi Bangun Indonesia Tbk.....	29
4.1.9	PT Surya Toto Indonesia Tbk	30
4.1.10	PT Waskita Karya (Persero) Tbk	31
4.1.11	PT Wijaya Karya Beton	31
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	32
4.2.1	Capital Employed.....	32
4.2.2	Human Capital.....	34
4.2.3	Structural Capital.....	35
4.2.4	Kinerja Keuangan.....	37
4.3	Analisis Data	38
4.3.1.	Uji Multikolinieritas	38
4.3.2.	Uji Normalitas	39
4.3.3.	Uji Autokolerasi	40
4.4	Pengujian Hipotesis.....	40
4.4.1	Uji t.....	40
4.4.2	Uji F	41
4.4.3	Koefisien Diterminasi	42
4.5	Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	42
4.5.1	Pengaruh Capital Employed terhadap Kinerja Keuangan	42
4.5.2	Pengaruh Human Capital terhadap Kinerja Keuangan.....	43
4.5.3	Pengaruh Structural Capital terhadap Kinerja Keuangan.....	43
4.5.4	Pengaruh Capital Employed, Human Capital, Structural Capital secara simultan terhadap Kinerja Keuangan	44
4.6	Implikasi Penelitian.....	44

4.7	Keterbatasan Peneliti.....	45
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		47
5.1	Simpulan	47
5.2	Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA		49
LAMPIRAN.....		53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	15
---------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Penentuan Sampel Penelitian	19
Tabel 3. 2 Sampel Penelitian.....	20
Tabel 3. 3 Definisi Operational	21
Tabel 4. 1 Capital Employed.....	32
Tabel 4. 2 Human Capital	34
Tabel 4. 3 Structural Capital	35
Tabel 4. 4 Kinerja Keuangan.....	37
Tabel 4. 5 Uji Multikolinieritas.....	39
Tabel 4. 6 Uji Normalitas.....	40
Tabel 4. 7 Uji Autokorelasi	40
Tabel 4. 8 Uji t	41
Tabel 4. 9 Uji F	42
Tabel 4. 10 Koefisien Diterminasi	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Penelitian Terdahulu.....	53
Lampiran 2 Capital Employed Tahun 2020-2022.....	73
Lampiran 3 Human Capital Tahun 2020-2022.....	74
Lampiran 4 Structural Capital Tahun 2020-2022.....	75
Lampiran 5 Kinerja Keuangan Tahun 2020-2022.....	76
Lampiran 6 Annual Report.....	77
Lampiran 7 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian.....	94
Lampiran 8 Kartu Bimbingan	95
Lampiran 9 Turnitin	96
Lampiran 10 Bukti Publikasi.....	99