

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

Mohon Saudara/i mengisi nama,unit kerja,usia,pendidikan terakhir dan lama bekerja pada tempat yang telah tersedia, serta memberi tanda (√) pada kotak yang tersedia:

Nama :
 Jenis Kelamin : Perempuan ☐ Laki-Laki ☐
 Usia : 20-25thn ☐ 26-30thn ☐ 31-35thn ☐
 >36 thn ☐
 Lama Bekerja : Tahun
 Pendidikan Terakhir :

Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Saudara/i dimohon memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia sesuai dengan keadaan anda yang sebenarnya pada masing-masing pertanyaan yang ada.

Keterangan :

- | | | | |
|----|-----|---------------------|-----|
| a. | SS | Sangat Setuju | : 5 |
| b. | S | Setuju | : 4 |
| c. | N | Netrral | : 3 |
| d. | TS | Tidak Setuju | : 2 |
| e. | STS | Sangat Tidak Setuju | : 1 |

1. *Job Insecurity (X1)*

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Arti pekerjaan bagi individu						
1.	Pekerjaan saya membantu saya mencapai tujuan hidup saya.					
2.	Pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk pertumbuhan dan pengembangan pribadi.					
Tingkat ancaman yang dirasakan karyawan mengenai aspek-aspek pekerjaan						
1	Perubahan teknologi atau perubahan di lingkungan kerja seringkali membuat saya merasa tidak nyaman.					
2	Saya merasa ada persaingan yang tinggi antara karyawan di tempat kerja ini.					
Tingkat ancaman yang kemungkinan terjadi dan mempengaruhi keseluruhan kerja individu						
1	Saya khawatir akan pemotongan atau pengurangan staf yang dapat berdampak pada pekerjaan saya					
2	Saya merasa teknologi baru atau perubahan dalam proses kerja dapat mengancam pekerjaan saya.					
Pentingnya keseluruhan pekerjaan						
1	Pekerjaan saya sangat penting dalam menjaga keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi.					
2	Saya merasa pekerjaan saya memberikan kontribusi yang signifikan pada kehidupan saya.					

2. Stres Kerja (X2)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Konflik						
1.	Konflik dengan rekan kerja membuat saya merasa tidak nyaman dalam bekerja					
2.	Konflik di tempat kerja seringkali memerlukan waktu dan energi tambahan untuk diselesaikan					
Komunikasi						
1	Saya merasa komunikasi di tempat kerja kami efektif dalam menyampaikan informasi.					
2	Komunikasi yang baik di tempat kerja membantu meningkatkan kerjasama tim					
Waktu Kerja						
1	Saya merasa jam kerja yang panjang berdampak negatif pada kesejahteraan fisik dan mental saya					
2	Waktu kerja yang fleksibel membantu meningkatkan produktivitas saya.					
Sikap Pimpinan						
1	Pimpinan di tempat kerja memotivasi dan menginspirasi karyawan.					
2	Pimpinan di tempat kerja saya memperlihatkan perhatian terhadap kebutuhan dan masalah karyawan					
Beban Kerja						
1	Saya seringkali harus bekerja lembur atau melebihi jam kerja normal untuk menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan.					
2	Perusahaan memberikan beban kerja yang melampaui batas, sehingga saya merasa terbebani					

3. *Self Efficacy* (X3)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Yakin bahwa dirinya mampu menyelesaikan tugas tertentu						
1.	Saya merasa saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang sedang saya kerjakan					
2.	Dengan kemampuan yang saya miliki, saya yakin dapat menyelesaikan tugas yang diberikan					
Yakin dapat memotivasi diri untuk melakukan tindakan yang diperlukan dalam menyelesaikan tugas						
1	Saya merasa yakin bahwa kemampuan saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan baik					
2	Saya yakin bahwa mampu untuk mengembangkan diri agar mendapat hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan					
Yakin bahwa dirinya mampu berusaha dengan keras, gigih, dan tekun untuk menyelesaikan tugas						
1	Saya merasa dapat menyelesaikan tugas dengan tepat					
2	Saya bekerja keras dalam menyelesaikan tugas					
Yakin bahwa dirinya mampu menghadapi hambatan dan kesulitan yang muncul serta mampu bangkit dari kegagalan						
1	Saya yakin dapat menyelesaikan masalah yang muncul diluar perkiraan saya					
2	Jika saya berusaha, saya dapat menyelesaikan masalah dengan mudah					
Yakin dapat menyelesaikan tugas yang memiliki range yang luas ataupun sempit (spesifik)						
1	Saya yakin dapat mengerjakan pekerjaan yang lebih menantang daripada pekerjaan yang sedang saya kerjakan.					
2	Saya yakin dapat menyelesaikan pekerjaan diluar perkiraan saya					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas hasil kerja						
1	Saya mampu untuk memenuhi kualitas kerja yang ditentukan					
2	Saya mampu untuk menunjukan kualitas pribadi karyawan dalam perusahaan					
Kuantitas hasil kerja						
1	Saya melakukan pekerjaan sesuai kuantitas yang diberikan					
2	Kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
Kendala kerja						
1	Saya memiliki inisiatif dalam menyelesaikan suatu pekerjaan yang diberikan atasan					
2	Dalam melakukan setiap pekerjaan, saya berinisiatif serta tidak selalu bergantung pada petunjuk pemimpin					
Sikap Kerja						
1	Saya bersedia melakukan kerjasama dengan rekan kerja					
2	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan					

Lampiran 2 Tabulasi Data

1. Job Insecurity (X1)

NO	JOB INSECURITY (X1)								TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.3	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	4	3	4	4	3	4	5	31
2	2	1	3	3	2	3	3	1	18
3	5	4	5	4	4	4	4	3	33
4	3	4	3	3	4	3	4	4	28
5	3	3	3	2	2	3	2	2	20
6	3	2	3	4	2	2	2	2	20
7	5	4	3	5	5	5	4	4	35
8	4	4	4	5	5	5	4	4	35
9	5	4	4	4	4	4	4	4	33
10	4	4	5	3	5	3	4	5	33
11	5	4	4	5	3	4	4	4	33
12	5	4	5	3	5	5	5	4	36
13	5	3	5	3	5	2	5	5	33
14	4	5	4	5	5	3	4	5	35
15	4	5	3	3	4	4	3	2	28
16	5	4	5	4	5	3	4	3	33
17	5	4	5	5	5	4	5	2	35
18	3	4	4	4	3	4	3	3	28
19	3	4	3	3	4	2	4	3	26
20	4	3	4	3	4	3	4	3	28
21	4	3	4	3	4	3	2	2	25
22	3	4	3	3	2	3	2	2	22
23	4	4	3	4	3	3	4	4	29
24	4	4	4	4	3	4	3	4	30
25	4	4	5	4	4	5	3	2	31
26	4	5	5	4	3	3	5	5	34
27	1	2	3	3	3	2	4	2	20
28	5	5	5	5	3	3	5	4	35
29	4	4	5	5	3	3	3	4	31
30	4	5	4	5	5	5	5	5	38

31	4	5	4	5	4	5	5	5	37
32	3	3	4	3	3	3	3	2	24
33	4	3	3	4	3	4	4	4	29
34	4	4	4	5	4	4	4	3	32
35	3	4	4	5	4	3	3	4	30
36	4	5	3	4	5	4	4	4	33
37	3	4	3	3	4	3	4	3	27
38	5	5	4	5	5	5	4	5	38
39	4	4	4	4	4	3	4	4	31
40	3	4	1	5	3	4	5	1	26
41	3	4	3	4	3	3	3	3	26
42	4	4	4	3	4	3	4	4	30
43	4	3	4	3	3	2	3	4	26
44	5	5	5	5	4	5	4	4	37
45	4	3	3	3	5	4	5	4	31
46	4	4	4	5	5	4	2	4	32
47	4	5	5	4	3	4	3	4	32
48	5	5	3	5	5	5	4	5	37
49	5	4	3	5	4	3	5	3	32
50	4	4	5	3	4	3	4	4	31
51	4	4	4	5	4	4	3	4	32
52	4	3	4	3	5	3	3	5	30
53	3	3	2	3	3	2	3	1	20

2. Stres Kerja (X2)

[illegible]

31	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
32	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	36
33	4	5	3	5	4	3	4	4	3	4	39
34	3	5	3	4	5	4	5	3	5	5	42
35	3	4	5	4	4	3	4	3	5	4	39
36	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	41
37	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	36
38	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
39	3	5	3	5	4	4	3	4	4	3	38
40	1	5	3	4	4	2	5	3	4	3	34
41	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	34
42	3	4	4	4	3	4	4	3	5	5	39
43	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
44	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
45	3	4	5	4	5	5	4	5	3	3	41
46	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	40
47	4	3	5	3	4	5	4	3	4	5	40
48	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	41
49	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	39
52	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
53	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32

3. *Self Efficacy* (X3)

[illegible]

4. Kinerja Karyawan (Y)

NO	KINERJA KARYAWAN (Y)								TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	3	4	3	4	4	3	3	28
5	3	2	3	4	4	3	3	2	24
6	3	3	3	3	4	3	3	3	25
7	4	5	5	4	4	3	4	5	34
8	3	5	4	5	4	5	4	4	34
9	4	5	4	4	4	4	4	4	33
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	5	5	3	4	2	4	4	3	30
12	5	4	4	4	4	5	4	4	34
13	5	5	3	4	4	5	3	3	32
14	4	5	4	4	4	5	4	4	34
15	4	3	4	3	4	4	4	3	29
16	4	5	4	4	3	3	4	5	32
17	4	4	5	4	5	4	4	4	34
18	4	3	4	3	4	4	4	3	29
19	4	3	4	2	4	5	3	3	28
20	4	4	4	5	1	5	3	3	29
21	3	4	3	3	4	3	4	3	27
22	3	3	3	3	3	3	3	3	24
23	3	4	4	5	3	3	4	3	29
24	3	4	3	4	5	4	5	3	31
25	4	3	4	4	4	4	4	4	31
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	1	3	3	4	3	3	5	4	26
28	4	4	4	5	4	4	4	5	34
29	4	3	4	4	3	4	4	4	30
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	4	4	5	4	5	4	5	4	35

[illegible]

2. Stres Kerja (X2)

[illegible]

3. *Self Efficacy* (X3)

Correlations												
		X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	X3. 9	X3. 10	Total_ X3
X3.1	Pearson Correlation	.1	.54 5"	.53 0"	.40 2"	.40 2"	.44 3"	.55 3"	.47 7"	.44 9"	.37 1"	.677"
	Sig. (2-tailed)		0,0 00	0,0 00	0,0 03	0,0 03	0,0 01	0,0 00	0,0 00	0,0 01	0,0 06	0,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.2	Pearson Correlation	.54 5"	.1	.58 4"	.74 0"	.60 3"	.49 5"	.73 2"	.49 4"	.53 4"	.27 4"	.771"
	Sig. (2-tailed)	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 47	0,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.3	Pearson Correlation	.53 0"	.58 4"	.1	.59 0"	.61 0"	.63 6"	.62 1"	.68 0"	.63 3"	.29 5"	.805"
	Sig. (2-tailed)	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 32	0,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.4	Pearson Correlation	.40 2"	.74 0"	.59 0"	.1	.63 8"	.54 5"	.67 8"	.51 5"	.61 9"	.36 1"	.786"
	Sig. (2-tailed)	0,0 03	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 08	0,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.5	Pearson Correlation	.40 2"	.60 3"	.61 0"	.63 8"	.1	.76 0"	.72 1"	.53 8"	.54 1"	.48 1"	.809"
	Sig. (2-tailed)	0,0 03	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.6	Pearson Correlation	.44 3"	.49 5"	.63 6"	.54 5"	.76 0"	.1	.58 3"	.49 5"	.50 2"	.38 2"	.754"
	Sig. (2-tailed)	0,0 01	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 05	0,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.7	Pearson Correlation	.55 3"	.73 2"	.62 1"	.67 8"	.72 1"	.58 3"	.1	.69 3"	.67 9"	.50 7"	.872"
	Sig. (2-tailed)	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,0 00		0,0 00	0,0 00	0,0 00	0,000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.8	Pearson Correlation	.47 7"	.49 4"	.68 0"	.51 5"	.53 8"	.49 5"	.69 3"	.1	.77 2"	.55 6"	.814"

4. Kinerja Karyawan (Y)

[illegible]

b. Uji Reliabilitas

Job Insecurity (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	8

Stres Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.614	10

Self Efficacy (X3)

Reliability Statistics

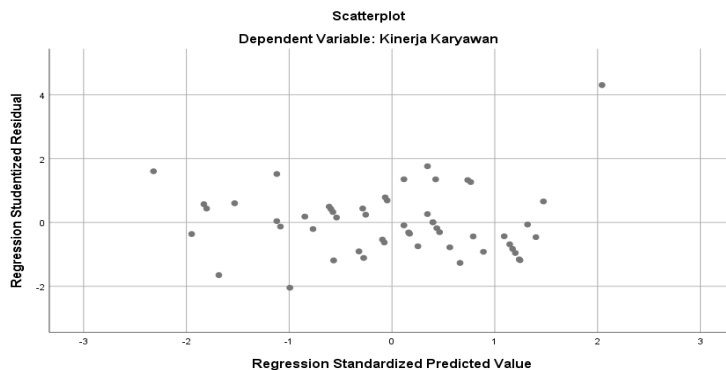
Cronbach's Alpha	N of Items
.922	10

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.716	8

Uji Heterosedastisitas



Uji Linieritas

Job Insecurity (X1)

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Job Insecurity	Between Groups	(Combined)	562,181	17	33,069	36,900	0,000
		Linearity	535,115	1	535,115	597,100	0,000
		Deviation from Linearity	27,065	16	1,692	1,888	0,058
	Within Groups		31,367	35	0,896		
	Total		593,547	52			

Stres Kerja (X2)

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Stres Kerja	Between Groups	(Combined)	516,583	13	39,737	20,136	0,000
		Linearity	482,824	1	482,824	244,661	0,000
		Deviation from Linearity	33,759	12	2,813	1,426	0,196
	Within Groups		76,964	39	1,973		
	Total		593,547	52			

Self Efficacy (X3)

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Self Efficacy	Between Groups	(Combined)	544,292	21	25,919	16,312	0,000
		Linearity	510,827	1	510,827	321,499	0,000
		Deviation from Linearity	33,465	20	1,673	1,053	0,438
	Within Groups		49,256	31	1,589		
	Total		593,547	52			

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,737	1,205		4,761	0,000
	Job Insecurity	0,241	0,052	0,357	4,649	0,000
	Stres Kerja	0,269	0,053	0,293	5,059	0,000
	Self Efficacy	0,181	0,029	0,385	6,276	0,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 6 Pengujian Hipotesis

Uji t (Parsial)

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	5,737	1,205		0,000
	Job Insecurity	0,241	0,052	0,357	0,000
	Stres Kerja	0,269	0,053	0,293	0,000
	Self Efficacy	0,181	0,029	0,385	0,000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

Uji F (Simultan)

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Self Efficacy	Between Groups	(Combined)	544,292	21	25,919	16,312	0,000
		Linearity	510,827	1	510,827	321,499	0,000
		Deviation from Linearity	33,465	20	1,673	1,053	0,438
	Within Groups		49,256	31	1,589		
	Total		593,547	52			

Koefisien Determinan (R²)

Model Summary					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	
1	,979 ^a	0,959	0,957	0,70152	
a. Predictors: (Constant), Self Efficacy, Stres Kerja, Job Insecurity					

Lampiran 7 Surat Ijin Melakukan Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
 PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI

Nomor : 3240/K/FEB/X/2023 18 Oktober 2023
 Lampiran :
 Perihal : **Permohonan ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Kedungsari Multipack Surabaya
 Pergudangan Margomulyo Permai III No. 20E, Greges, Kec. Asem Rowo Surabaya

Dengan hormat,
 Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.
 Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : CHURRIN AINURROHMAH
 N.P.M : 1212000189
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
 Alamat : Dk. Sendang Bulu No. 02
 Telp./HP. 082231884497

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
 "PT. KEDUNGSARI MULTIPACK SURABAYA"
 untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Prof. Dr. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA
 NPP. 20220.93.0319

Lampiran 8 Surat Balasan Penelitian



PT. KEDUNGSARI MULTIPACK

Margomulyo III / 20 E Telp. : (031) 7495524, 7491660, Fax. : (031) 7495528,
Surabaya - Indonesia

Nomor : 001 / HRD-KMP / X / 2023
Perihal : Surat Ijin Penelitian
Lampiran : -

Dengan diterbitkan surat ini,

Kami selaku HRD PT. Kedungsari Multipack menyatakan bahwa nama dibawah ini sudah kami setuju untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh *Job Insecurity*, Stres Kerja, dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kedungsari Multipack Surabaya"** pada tanggal 04 Oktober 2023 sampai 22 Desember 2023.

Nama : Churrin Ainurrohman
NIM : 1212000189
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Apabila ada penyalahgunaan dalam penggunaan surat ini, maka kami akan tindak lanjut sesuai dengan jalur hukum yang berlaku.

Terimakasih sebelumnya kami ucapkan.

Surabaya, 19 Oktober 2023

Mengetahui,

Human Resources Department



Nasharoh Fitria

Lampiran 9 Hasil Turnitin

PENGARUH JOB INSECURITY, STRES KERJA, DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. KEDUNGSARI MULTIPACK SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

20%	22%	20%	14%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	2%
2	jurnal.itbsemarang.ac.id Internet Source	2%
3	Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang Student Paper	1%
4	publikasi.mercubuana.ac.id Internet Source	1%
5	innovative.pubmedia.id Internet Source	1%
6	media.neliti.com Internet Source	1%
7	forikes-ejournal.com Internet Source	1%
8	journal.lppmunindra.ac.id Internet Source	1%

Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: fb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / ~~Gamp~~
2023, 2024

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : CHURRIN A / 12120200000

Nama Pembimbing : Prof. Dr. Siti Mujaenah, MBA, PhD, S.EKONOMI

Judul Skripsi : Pengaruh Job Insecurity, Stress Kerja, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kedung Suci Multipack Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester 1 Thn. Ak. 2023/2024 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	16 Sep '23	Judul	Revisi	\$
2	20 Sep '23	Judul	ACC	\$
3	9 Okt '23	Proposal	Revisi	\$
4	14 Okt '23	Proposal	Revisi	\$
5	20 Okt '23	Proposal	ACC	\$
6	18 Nov '23	IV	Revisi Bab IV	\$
7	26 Nov '23	IV dan V	Revisi Bab IV dan V	\$
8	3 Dec '23		ACC Bab IV dan V	\$
9	10 Dec '23		Revisi Kesimpulan dan Abstrak	\$
10	22 Dec '23		ACC Skripsi	\$

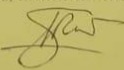
Perpanjangan I

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kujur : _____

Surabaya,



(Nama dan tanda tangan Pembimbing)