

SKRIPSI

PENGARUH *JOB INSECURITY*, STRES KERJA DAN *SELF-EFFICACY*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEDUNGSARI
MULTIPACK SURABAYA



Oleh :

CHURRIN AINURROHMAH
NBI : 1212000189

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2024

SKRIPSI

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, STRES KERJA DAN *SELF-EFFICACY*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEDUNGSARI
MULTIPACK SURABAYA**



Di Tulis Oleh :
CHURRIN AINURROHMAH
NBI: 1212000189

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

**PENGARUH *JOB INSECURITY* STRES KERJA DAN *SELF-EFFICACY*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEDUNGSARI
MULTIPACK SURABAYA**

SKRIPSI

**Di Ajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Di Tulis Oleh :

CHURRIN AINURROHMAH

NBI: 1212000189

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2024

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Churrin Ainurrohmah
NBI : 1212000189
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Job Insecurity*, Stres Kerja, dan *Self Efficacy*
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kedungsari
Multipack Surabaya

Surabaya, 22 Desember 2023

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,



Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA. Ph.D.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 10 Januari 2024.

TIM PENGUJI :

1. Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE, — Ketua
MPA.
2. Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA., Ph.D. — Anggota
3. Dr. Shihab Ridwan, Ph.D. — Anggota





Mengesahkan,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya

Dekan,



Prof. Dr. B. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

NPP. 20220930319

LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Churrin Ainurrohmah
2. NBI : 1212000189
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578306303020001
6. Alamat Rumah : Dk.SendangBulu No.02 , Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh *Job Insecurity*, *Stres Kerja*, dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.kedungsari Multipack Surabaya”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggungjawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 22 Desember 2023


84F 14AKX83522449
(Churrin Ainurrohmah)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Jl.Semolowaru 45 Surabaya
Email:perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Churrin Ainurrohman
NBI : 1212000189
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

"Pengaruh *Job Insecurity*, Stres Kerja, dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kedungsari Multipack Surabaya"

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 14 Februari 2024

Yang Menyatakan,


3FAKX835222444
(Churrin Ainurrohman)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala limpahan karunia, dan nikmat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Job Insecurity*, Stres Kerja, Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Kedungsari Multipack Surabaya ”. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Dalam penelitian ini penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, dukungan, bimbingan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Oleh sebab itu, dalam kesempatan ini penulis secara khusus menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA., Ph.D. Selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dalam memberikan bimbingan, perhatian, kritik dan saran yang sangat berharga dengan penuh kesabaran dan kesungguhan hati sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Drs. Ec. Mtaji, M.M. Selaku Dosen Wali, yang telah memberikan bimbingan serta pengarahan selama perkuliahan.
6. Dosen penguji dalam sidang skripsi, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga ujian skripsi.
7. Seluruh dosen dan staf Sekretariat Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepala bagian serta seluruh karyawan bagian produksi di PT. Kedungsari Multipack Surabaya yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian saya.
9. Kedua orang tua yang paling berjasa dalam hidup saya (H.Toha Hasan (Alm) dan Hj. Nur Kumala). Saya persembahkan skripsi sederhana ini untuk kalian.

Terima kasih atas kepercayaan yang telah diberikan kepada saya untuk melanjutkan pendidikan kuliah dan sudah mengantarkan saya berada di tempat ini, serta cinta do'a, motivasi semangat dan nasihat yang tidak hentinya diberikan kepada saya dalam penyusunan Skripsi ini.

10. Kepada cinta kasih saudara kandung saya, Habib Izzudin Al Khoiri. Terima kasih atas segala do'a, usaha dan support yang telah diberikan kepada saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
11. Kepada Arun Tanwer, as partner special saya terima kasih telah menjadi salah satu penyemangat, pendengar keluh kesah dan yang selalu menemani dalam keadaan senang maupun duka, Terima kasih sudah bersedia menemani dan memberikan support saya sampai saat ini dan memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
12. Kepada sahabat SMA saya yaitu, Siti Yulaikha, Siti Nur Azizah, dan Adilla Salsabillah Rahmadhani, terima kasih sudah mendukung dan memberikan saya semangat dalam penyusunan skripsi ini dan memberikan support dalam hal apapun
13. Kepada teman-teman saya yaitu, Oktaviana Putri Haikaya, dan Juliana Tazha yang telah mendukung dan memberikan saya semangat untuk penyusunan skripsi ini
14. Kepada teman-teman mahasiswa Prodi Manajemen angkatan 2020. Teman seperjuangan dari awal mulai menjadi mahasiswa baru sampai menjadi mahasiswa akhir yang saling memberikan support satu sama lain
15. Kepada Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan, semangat, dan doa kepada saya sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.
16. *Last but not least* diri saya sendiri yang mampu dan sudah berjuang dan bertahan hingga saat ini.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadaribahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto saya adalah :

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”
(Qs. Al-Baqarah:286)

“ Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar”

(Qs. Ar-Ruum:60)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarkan lagi asa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang - gelombang itu yang nanti akan bisa kau ceritakan”

(Boy Candra)

Surabaya, 22 Desember 2023

Churrin Ainurrohman

RINGKASAN

PT. Kedungsari Multipack adalah merupakan perusahaan swasta yang bergerak dibidang industri percetakan kardus yang terletak dikawasan 20E. Jl. Margomulyo III No, Grege, Kec Asem Rowo, Surabaya, Jawa Timur 60183. Komponen penting dalam perusahaan adalah karyawan. Agar dapat mencapai tujuan atau visi perusahaan yang berkualitas tentunya dibutuhkan karyawan yang berkompeten dan memiliki kinerja yang optimal. Ada beberapa permasalahan yang masih terjadi seperti beberapa karyawan yang masih merasa kurang tidak aman terhadap pekerjaannya dan mengalami stress dalam menjalankan pekerjaannya sehingga tidak tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaannya. Hal tersebut dapat berpengaruh pada kinerja karyawan.

Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai sesuai dengan perumusan masalah diatas adalah untuk mengetahui pengaruh *Job Insecurity*, Stres Kerja, dan *Self Efficacy* terhadap kinerja karyawan PT.Kedungsasri Multipack Surabaya. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan mengambil sampel sebanyak 53 responden. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Secara keseluruhan, indikator yang digunakan dalam penelitian ini valid dan reliabel. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Sedangkan uji asumsi klasik yang digunakan antara lain yaitu Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Linieritas dan Uji Heterokedastisitas. Teknik pengujian hipotesis menggunakan Uji t, Uji F dan analisis Koefisien Determinasi (R).

Hasil analisis data yang diolah semua item terbukti valid dan reliabel. Selain itu, hasil uji asumsi klasik menunjukkan bahwa data terdistribusi normal, data juga tidak terjadi gejala multikolinieritas dan heterokedastisitas. Pada hasil temuan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa nilai signifikansi dari variabel *Job Insecurity* sebesar 0,000 bernilai positif, variabel Stres Kerja sebesar 0,000 bernilai positif, dan *self efficacy* sebesar 0,000 bernilai positif.

Pada Uji F menyimpulkan bahwa variabel *Job Insecurity*, Stres Kerja, dan *Self Efficacy* secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil Uji t menunjukkan bahwa variabel *Job Insecurity*, Stres Kerja, dan *Self Efficacy* secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dilihat pada hasil uji t pada bab 4 dimana nilai signifikansi variabel *Job Insecurity* (X1) sebesar $0,000 < 0,05$, variabel Stres Kerja (X2) nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, dan variabel *Self Efficacy* (X3) nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Pada hasil analisis koefisien determinasi nilai

Adjusted R Square sebesar 0,957. Hal ini berarti bahwa sebesar 95,7% variabel mempengaruhi *Job Insecurity*, Stres Kerja, dan *Self Efficacy* variabel Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya sebesar 4,3% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh *Job Insecurity*, Stres Kerja dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kedungsari Multipack Surabaya. Tujuan penelitian yang ingin dicapai adalah untuk mengetahui dan menganalisis *Job Insecurity*, Stres Kerja dan *Self-Efficacy* terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dan sampel sebanyak 53 responden dari seluruh karyawan PT. PT. Kedungsari Multipack Surabaya. Sumber data menggunakan data primer yang diperoleh langsung dari responden karyawan PT. PT. Kedungsari Multipack Surabaya. Teknik pengumpulan datanya adalah metode survei dengan instrumen kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian Uji t menunjukkan bahwa *Job Insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil Uji F menunjukkan bahwa variabel *Job Insecurity*, Stres Kerja dan *Self Efficacy* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Kedungsari Multipack Surabaya.

Kata kunci : *Job Insecurity*, Stres Kerja, *Self Efficacy* dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research discusses the influence of Job Insecurity, Job Stress and Self Efficacy on Employee Performance at PT. Kedungsari Multipack Surabaya. The research objective to be achieved is to determine and analyze Job Insecurity, Work Stress and Self-Efficacy on employee performance. This research uses quantitative methods. The population and sample were 53 respondents from all employees of PT. PT. Kedungsari Multipack Surabaya. The data source uses primary data obtained directly from PT employee respondents. PT. Kedungsari Multipack Surabaya. The data collection technique is a survey method with a questionnaire instrument. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression

Analysis. Uji t research results show that Job Insecurity has a positive and significant effect on employee performance, Job Stress has a positive and significant effect on employee performance, and Self Efficacy has a positive and significant effect on employee performance. And the results of the F Test show that the variables Job Insecurity, Job Stress and Self Efficacy simultaneously influence the employee performance of PT. Kedungsari Multipack Surabaya.

Keywords: *Job Insecurity, Job Stress, Self Efficacy and Employee Performance*

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN	x
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumsan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 <i>Job Insecurity</i>	9
2.1.2.1 Pengertian <i>Job Insecurity</i>	9
2.1.2.2 Faktor yang mempengaruhi <i>Job Insecurity</i>	9
2.1.2.3 Indikator <i>Job Insecurity</i>	10
2.1.3 Stres Kerja.....	10
2.1.3.1 Pengertian Stres Kerja.....	10
2.1.3.2 Faktor Penyebab Stres Kerja	11
2.1.3.3 Indikator Yang Mempengaruhi Stres Kerja	11
2.1.4 <i>Self-Efficacy</i>	12
2.1.4.1 Pengertian <i>Self-Efficacy</i>	12

2.1.4.2 Faktor yang mempengaruhi <i>Self Efficacy</i>	12
2.1.4.3 Indikator <i>Self-Efficacy</i>	13
2.1.5 Kinerja Karyawan	13
2.1.5.1 Pengertian Kinerja.....	13
2.1.5.2 Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	14
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	14
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Hubungan Antar Variabel	21
2.4 Kerangka Konseptual	22
2.5 Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian.....	25
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	25
3.3 Jenis dan Sumber Data	26
3.3.1 Jenis Data	26
3.3.2 Sumber Data.....	26
3.4 Populasi dan Sampel	26
3.4.1 Populasi	26
3.4.2 Sampel.....	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data	26
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	27
3.6.1 Definisi Variabel	27
3.6.2 Variabel Dependent (Terikat).....	28
3.7 Proses Pengolahan Data	29
3.8 Metode Analisa Data.....	29
3.8.1 Uji Instrumen	30
3.8.1.1 Uji Validitas	30
3.8.1.2 Uji Reliabilitas.....	30
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.8.2.1 Uji Normalitas	31
3.8.2.2 Uji Multikolinieritas.....	31

3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	31
3.8.2.4 Uji Lineritas.....	32
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	32
3.9.1 Analisis Data	32
3.9.1.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
3.9.2 Teknik Pengujian Hipotesis	32
3.9.2.1 Uji t (Parsial)	32
3.9.2.2 Uji F (Simultan)	33
3.9.2.3 Koefisien Determinan (R^2).....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	35
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	36
4.1.2.1 Visi Perusahaan.....	36
4.1.2.2 Misi Perusahaan	36
4.1.3 Struktur Organisasi.....	36
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	37
4.2.1 Karakteristik Responden	37
4.2.1.1 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
4.2.1.2 Deskripsi Berdasarkan Usia	37
4.2.1.3 Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja	38
4.2.1.4 Deskripsi Berdasarkan Pendidikan.....	38
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	39
4.2.2.1 Hasil Analisis Deskripsi Variabel <i>Job Insecurity</i> (X1)	40
4.2.2.2 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Stres Kerja (X2).....	41
4.2.2.4 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	43
4.3 Metode Analisa Data.....	44
4.3.1 Uji Instrumen.....	44
4.3.1.1 Uji Validitas	44
4.3.1.2 Uji Reliabilitas.....	45
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	46

4.3.2.1 Uji Normalitas	46
4.3.2.2 Uji Multikolineritas	47
4.3.2.3 Uji Heteroskedastisitas	48
4.3.2.4 Uji Linearitas	48
4.4 Analisis Data	50
4.4.1 Analisis Regresi linear Berganda	50
4.5 Pengujian Hipotesis	51
4.5.1 Uji t (Parsial)	51
4.5.2 Uji F (Simultan)	52
4.5.3 Koefisien Determinan (R ²)	53
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian	53
4.6.1 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kinerja Karyawan	53
4.6.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	54
4.6.3 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan	54
4.6.4 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> , Stres Kerja, dan <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.7 Implikasi Penelitian	55
4.8 Keterbatasan Penelitian	56
BAB V PENUTUP	57
5.1 Simpulan	57
5.2 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	23
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	36
Gambar 4.2 Uji Normalitas P-Plot	47
Gambar 4.3 Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	48

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Absen	2
Tabel 3.1 Skala Likert	27
Tabel 4.1 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Deskripsi Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.3 Deskripsi Berdasarkan lama bekerja	38
Tabel 4.4 Deskripsi Berdasarkan pendidikan	39
Tabel 4.5 Internal Penilaian Skala Likert	39
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel <i>Job Insecurity</i> (X1)	40
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Stres Kerja (X2)	41
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel <i>Self Efficacy</i> (X3)	42
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.12 Uji Normalitas	47
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolineritas	48
Tabel 4.14 Uji Linieritas Variabel (X1) dengan (Y)	49
Tabel 4.15 Uji Linieritas Variabel (X2) dengan (Y)	49
Tabel 4.16 Uji Linieritas Variabel (X3) dengan (Y)	50
Tabel 4.17 Uji Regresi Linear Berganda.....	50
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Hipotesis dengan Uji t.....	51
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Hipotesis dengan Uji F	52
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinan	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	63
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	68
Lampiran 3 Uji Instrumen	76
Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik.....	85
Lampiran 5 Analisis Data.....	88
Lampiran 6 Pengujian Hipotesis	89
Lampiran 7 Surat Ijin Melakukan Penelitian	90
Lampiran 8 Surat Balasan Penelitian	91
Lampiran 9 Hasil Turnitin.....	92
Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi	93