

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuisisioner

#### Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan jujur dan objektif

Keterangan pilihan:

5: SS (Sangat Setuju)

4: ST: (Setuju)

3: RG (Ragu- Ragu)

2: TS: (Tidak Setuju)

1: STS (Sangat Tidak Setuju)

2. Berikut tanda centang (√)
  3. Dimohon agar seluruh pernyataan diisi
- A. Data Responden

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
3. Usia tahun :  21-30 Thn  31-40 Thn  >40 Thn
4. Pendidikan Terakhir :  SMA/SMA  D1/D2/D3  S1
5. Masa Kerja Keseluruhan :  1-5 Thn  6-10 Thn  11-15 Thn  
 >16 Thn

### A. Kuisisioner *Ability* (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
	<b>Kesanggupan Kerja</b>					
1.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai <i>deadline</i> yang ditetapkan perusahaan.					
2.	Karyawan mampu beradaptasi dengan tuntutan baru di lingkungan kerja.					
	<b>Tingkat Pendidikan</b>					
3.	Tingkat pendidikan yang tinggi pada karyawan dapat menghasilkan kinerja yang baik.					
4.	Karyawan dengan tingkat pendidikan yang sudah ditempuh mendukung pekerjaan yang dijalankan.					
	<b>Masa Kerja</b>					
5.	Karyawan yang sudah lama bekerja akan lebih berpengalaman dalam mengatasi masalah dalam pekerjaan.					
6.	Karyawan yang semakin lama masa kerja akan dipandang lebih mampu dalam melaksanakan tugas-tugas yang nantinya di berikan.					

**B. Kuesioner *Emotional Quotient* (X2)**

No	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
	<b><i>Self Awareness (Pengenalalan Diri)</i></b>					
1.	Karyawan mampu mengetahui batas batas kemampuan diri sendiri.					
2.	Karyawan mempunyai keyakinan atas kemampuan yang dimiliki.					
	<b><i>Self Regulation (Pengendalian Diri)</i></b>					
3.	Karyawan dapat berfikir jernih dalam bekerja walaupun dalam kondisi tertekan.					
4.	Karyawan mampu mengalihkan hal-hal yang positif di saat stress datang.					
	<b><i>Motivation (Motivasi)</i></b>					
5.	Karyawan gigih dalam memperjuangkan sasaran atau target perusahaan kendati ada halangan.					
6.	Karyawan mampu memotivasi diri sendiri.					
	<b><i>Emphaty (Empati)</i></b>					
7.	Karyawan mampu memahami orang lain ( <i>understanding others</i> ), yaitu dapat merasakan apa yang sedang dirasakan rekan kerja.					
8.	Karyawan mampu bersifat terbuka pada rekan kerja mengenai kondisinya.					
	<b><i>Social Skill (Keterampilan Sosial)</i></b>					
9.	Karyawan mampu berkomunikasi dengan baik dengan karyawan lain.					
10.	Karyawan mampu mengetahui situasi yang saya alami.					

### C. Kuesioner *Work Stress* (X3)

No	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
	<b>Tuntutan Tugas</b>					
1.	Karyawan jarang menemui kendala berarti saat bekerja					
2.	Karyawan merasa nyaman bekerja dikarenakan perusahaan tidak memberikan tugas berlebihan.					
	<b>Tuntutan Peran</b>					
3.	Karyawan melakukan pekerjaan yang sesuai dengan keterampilan atau ilmu yang dimiliki.					
4.	Karyawan bertanggung jawab sesuai pekerjaan yang diberikan masing-masing.					
	<b>Tuntutan Antar Pribadi</b>					
5.	Karyawan tidak mendapat tekanan karyawan lain dalam bekerja.					
6.	Karyawan tidak pernah terlibat konflik pada rekan kerja.					
	<b>Struktur Organisasi</b>					
7.	Perusahaan sudah efektif dan efisien dalam mengatur karyawan sesuai <i>jobdisk</i> masing-masing.					
8.	Struktur perusahaan dapat mendukung kolaborasi dan koordinasi antar departemen atau unit					
	<b>Kepemimpinan Organisasi</b>					
9.	Menurut karyawan pimpinan sudah maksimal dalam melakukan pengawasan					
10.	Karyawan saat diawasi pimpinan merasakan tegang.					

D. *Kuesioner Employee Performance (Y)*

No	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
	<b>Kuantitas Hasil Kerja</b>					
1.	Karyawan mengerjakan semua target yang ditetapkan oleh perusahaan.					
2.	Tingkat pencapaian kinerja karyawan sesuai harapan perusahaan					
	<b>Kualitas Hasil Kerja</b>					
3.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan, sesuai kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
4.	Standart mutu kerja yang ditetapkan oleh perusahaan berjalan baik.					
	<b>Efisiensi</b>					
5.	Karyawan menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.					
6.	SDM yang ada di perusahaan sudah optimal untuk mencapai tujuan yang ada.					
	<b>Inisiatif</b>					
7.	Karyawan tanggap membantu rekan jika mengalami kesulitan.					
8.	Karyawan memiliki kontribusi terhadap pencapaian perusahaan					
	<b>Ketelitian</b>					
9.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian tinggi.					
10.	Karyawan memiliki ketelitian yang sesuai dengan keinginan perusahaan					
	<b>Kejujuran</b>					
11.	Karyawan memiliki kejujuran yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan yang telah diberikan.					
12.	Karyawan dalam bekerja selalu memiliki kejujuran terhadap diri sendiri, teman, dan pimpinan.					
	<b>Kepemimpinan</b>					

13.	Karyawan memiliki pimpinan yang memberikan bimbingan kepada bawahan untuk pencapaian tugas.					
14.	Karyawan merasa pimpinan memberikan kebebasan bagi bawahan untuk memberikan pendapat.					
	<b>Kreativitas</b>					
15.	Karyawan memiliki perusahaan yang mendukung untuk mengekspresikan gagasan yang dimiliki.					
16.	Karyawan mampu merealisasikan ide-ide yang dimiliki untuk pencapaian tujuan perusahaan.					

## Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden

- *Ability (X1)*

<i>Ability (X1)</i>						
<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>X1.6</b>	<b>Total</b>
3	1	3	3	1	3	14
3	2	3	4	3	2	17
3	3	2	3	3	3	17
3	4	3	3	2	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	1	4	3	2	4	18
3	3	2	2	5	4	19
3	4	2	4	3	3	19
3	3	2	3	4	4	19
3	3	3	4	4	3	20
4	3	3	5	4	1	20
3	4	2	3	5	3	20
3	3	4	3	4	3	20
3	3	2	3	5	4	20
5	3	2	4	3	3	20
3	5	2	3	3	4	20
3	2	3	5	5	3	21
2	3	4	4	5	3	21
3	3	4	4	4	3	21
2	3	4	4	5	4	22
4	3	4	4	4	3	22
3	4	3	4	5	3	22
4	4	2	4	4	4	22
2	3	4	5	5	3	22
4	4	2	5	5	3	23
4	3	5	4	4	3	23
4	3	3	5	5	3	23
4	4	3	4	4	4	23
5	3	4	5	2	4	23

4	4	2	5	3	5	23
2	4	5	5	4	4	24
3	3	5	5	5	3	24
4	5	3	5	5	3	25
3	5	4	5	4	4	25
4	4	3	5	5	4	25
4	4	4	4	5	4	25
3	5	4	5	5	3	25
5	4	4	4	4	4	25
5	4	3	5	5	3	25
2	5	3	5	5	5	25
5	4	3	5	5	4	26
4	5	4	5	4	4	26
5	5	3	5	5	4	27
4	4	4	5	5	5	27
4	4	5	5	5	4	27
4	5	5	5	5	3	27
5	4	5	5	5	3	27
4	4	5	5	5	5	28
5	4	4	5	5	5	28
4	5	5	5	5	5	29
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30

- *Emotional Quotient (X2)*

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37
4	4	4	4	5	3	3	4	3	3	37
4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	36
4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37



4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
4	5	5	4	5	3	4	3	4	3	40
3	4	3	3	4	4	3	5	3	4	36
5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	45
4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	36
4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	46
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	44
4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	46
3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	35
4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	35
4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	37
4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	34
4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	38
5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	44
4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	36
4	5	5	4	5	4	5	5	3	5	45
4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	35
4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	3	4	4	3	4	4	3	4	38
4	5	5	4	5	4	5	5	3	5	45
3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	34

4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	31
4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	35
4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	41

- *Work Stress*

<i>Work Stress(X3)</i>										<b>Total</b>
<b>X3.1</b>	<b>X3.2</b>	<b>X3.3</b>	<b>X3.4</b>	<b>X3.5</b>	<b>X3.6</b>	<b>X3.7</b>	<b>X3.8</b>	<b>X3.9</b>	<b>X3.10</b>	<b>X3</b>
4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	45
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
5	4	3	5	4	5	4	3	5	3	41
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
5	4	3	4	5	4	4	5	4	5	43
4	3	5	5	4	5	4	5	3	3	41
4	4	3	4	3	5	5	5	3	3	39
4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	43
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	46
5	3	5	5	5	4	5	5	4	4	45
5	5	4	5	4	3	4	4	4	3	41
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
4	5	5	5	4	4	4	3	3	3	40
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
4	3	5	4	4	5	4	3	3	3	38
4	3	3	5	4	3	4	4	4	3	37

4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	43
3	4	3	4	3	3	4	3	5	3	35
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	45
5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	46
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
3	4	5	5	4	5	5	4	5	4	44
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	45
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
4	5	3	5	4	5	4	3	5	3	41
5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
5	2	5	5	5	4	5	5	4	4	44
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
4	2	3	4	4	3	4	5	3	3	35
5	4	5	4	4	5	5	4	5	3	44
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
4	5	5	5	5	3	5	4	5	4	45
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
4	3	2	4	5	3	4	3	4	3	35
3	3	4	4	4	4	3	4	2	2	33
5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
5	4	5	5	4	4	4	5	5	3	44
5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	46
4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	32
3	3	5	5	4	3	5	4	3	3	38
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
4	5	4	4	4	3	3	4	5	3	39
5	4	5	5	5	3	5	5	4	4	45

- *Employee Performance (Y)*

<i>Employee Performance (Y)</i>																
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	
5	3	3	3	4	5	4	5	3	5	5	4	5	3	4	3	64
4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	3	5	4	4	3	65
4	3	4	5	3	4	5	4	4	3	4	3	2	5	3	4	60
5	4	5	4	4	5	4	5	3	4	5	5	5	5	4	5	72
5	4	3	4	4	5	4	3	4	5	4	3	3	4	3	3	61
5	3	5	4	5	3	3	4	4	3	3	4	3	3	5	4	61
3	4	4	4	4	5	3	5	2	4	3	2	3	5	3	3	57
5	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	2	3	4	3	3	61
4	4	5	5	3	5	5	5	3	4	3	5	3	4	3	5	66
4	4	5	4	4	5	4	5	3	4	3	3	5	4	4	4	65
4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	4	72
5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	2	3	5	3	5	65
2	3	3	4	4	4	4	4	3	5	5	3	3	3	4	5	59
5	4	5	4	4	5	4	5	3	3	5	4	5	5	4	4	69
4	3	3	4	4	4	4	4	5	2	3	4	5	4	3	2	58
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	3	2	4	71
4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	5	3	5	4	3	5	66
5	4	4	5	3	4	4	4	4	5	3	4	5	5	4	5	68
5	4	5	4	4	5	4	5	3	4	5	4	3	4	5	3	67
5	4	5	4	4	5	3	5	3	5	5	4	3	5	5	5	70
3	5	4	2	2	5	2	4	2	4	5	3	4	2	3	5	55
2	4	4	4	2	5	4	5	4	2	3	4	3	3	3	3	55
4	4	5	4	5	5	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	62
3	4	4	4	3	5	2	5	3	2	3	4	4	3	3	2	54
5	4	5	4	4	5	4	5	2	5	3	5	4	5	4	4	68
4	4	4	3	3	5	5	5	5	3	5	3	4	3	4	4	64
5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	3	4	3	5	2	4	66
5	4	5	4	4	5	4	5	5	3	4	3	5	3	3	5	67
5	4	5	4	3	5	4	3	2	4	4	3	5	3	3	5	62
4	5	4	5	4	5	3	5	4	5	3	4	5	4	4	5	69
5	4	5	4	4	5	4	5	4	3	3	4	3	5	4	3	65
5	5	5	3	5	5	4	5	5	4	3	3	4	5	5	5	71

5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
4	3	5	3	4	4	3	5	5	5	3	3	5	3	2	3	60
4	5	4	5	4	5	5	5	4	2	5	5	5	5	2	3	68
5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	3	3	4	3	3	3	64
5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	4	71
5	3	3	4	4	5	2	5	2	3	4	3	2	3	3	4	55
5	3	3	4	4	5	4	5	5	5	3	4	3	2	4	3	62
5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	72
5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	3	4	3	2	65
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4	3	70
2	4	3	4	5	4	3	4	3	3	2	5	3	3	3	3	54
4	3	5	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	3	3	3	53
5	3	5	4	3	4	5	5	5	3	4	5	4	3	4	3	65
5	4	5	4	4	5	4	5	3	3	2	3	5	3	5	3	63
5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	3	5	5	4	5	72
3	3	4	2	3	5	5	3	3	5	1	3	3	3	3	4	53
5	4	3	3	4	3	4	5	4	2	2	4	4	3	3	3	56
5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	2	5	72
4	2	4	3	3	4	5	4	3	3	5	2	3	5	3	4	57
5	2	5	4	4	5	4	5	5	5	3	3	4	3	3	5	65

### Lampiran 3 Uji Validitas Responden

- Validitas *Ability* (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Ability
X1.1	Pearson Correlation	1	.234	.132	.358**	.056	.207	.499**
	Sig. (2-tailed)		.094	.349	.009	.691	.142	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.2	Pearson Correlation	.234	1	.170	.467**	.466**	.427**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.094		.229	.000	.000	.002	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.3	Pearson Correlation	.132	.170	1	.470**	.267	.216	.606**
	Sig. (2-tailed)	.349	.229		.000	.055	.123	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.4	Pearson Correlation	.358**	.467**	.470**	1	.465**	.193	.766**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000		.001	.171	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.5	Pearson Correlation	.056	.466**	.267	.465**	1	.201	.660**
	Sig. (2-tailed)	.691	.000	.055	.001		.154	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.6	Pearson Correlation	.207	.427**	.216	.193	.201	1	.569**
	Sig. (2-tailed)	.142	.002	.123	.171	.154		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Ability	Pearson Correlation	.499**	.725**	.606**	.766**	.660**	.569**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								







X2.10	Pearson Correlation	.426**	.498**	.349*	.522**	.433**	.471**	.676**	.513**	.328*	1	.706**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.011	.000	.001	.000	.000	.000	.018		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Emotional Quotient	Pearson Correlation	.725**	.696**	.781**	.736**	.731**	.722**	.767**	.703**	.715**	.706**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

- Validitas *Work Stress* (X3)

Correlations												
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Work.Stress
X3.1	Pearson Correlation	1	.168	.422**	.411**	.651**	.163	.472**	.546**	.215	.521**	.734**
	Sig. (2-tailed)		.235	.002	.002	.000	.248	.000	.000	.126	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.2	Pearson Correlation	.168	1	.195	.306*	.120	.055	-.010	.023	.389**	.240	.408**
	Sig. (2-tailed)	.235		.167	.028	.395	.698	.942	.870	.004	.086	.003
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.3	Pearson Correlation	.422**	.195	1	.618**	.484**	.229	.511**	.536**	.064	.428**	.739**

	Sig. (2-tailed)	.002	.167		.000	.000	.103	.000	.000	.651	.002	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.4	Pearson Correlation	.411**	.306*	.618**	.1	.542**	.232	.458**	.454**	.305*	.441**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.002	.028	.000		.000	.098	.001	.001	.028	.001	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.5	Pearson Correlation	.651**	.120	.484**	.542**	.1	.042	.444**	.618**	.044	.565**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000	.395	.000	.000		.769	.001	.000	.759	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.6	Pearson Correlation	.163	.055	.229	.232	.042	.1	.085	.111	.150	.182	.378**
	Sig. (2-tailed)	.248	.698	.103	.098	.769		.549	.433	.290	.197	.006
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.7	Pearson Correlation	.472**	-.010	.511**	.458**	.444**	.085	.1	.420**	.139	.474**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.000	.942	.000	.001	.001	.549		.002	.327	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.8	Pearson Correlation	.546**	.023	.536**	.454**	.618**	.111	.420**	.1	-.082	.516**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000	.870	.000	.001	.000	.433	.002		.563	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.9	Pearson Correlation	.215	.389**	.064	.305*	.044	.150	.139	-.082	.1	.324*	.408**















Employee Performance	Pearson Correlation	.59	.47	.50	.45	.45	.43	.40	.47	.40	.44	.44	.43	.45	.42	.41	.40	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.001	.001	.003	.000	.003	.001	.001	.001	.001	.002	.002	.003		
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																		
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																		

#### Lampiran 4 Uji Reliabilitas Instrumen

##### A. Uji Reliabilitas *Ability* (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.706	6

##### B. Uji Reliabilitas *Emotional Quotient* (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.900	10

##### C. Uji Reliabilitas *Work Stress* (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.810	10

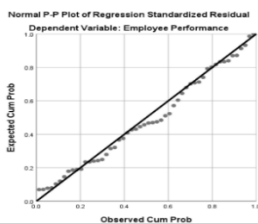
### D. Uji Reliabilitas *Employee Performance* (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.729	16

### Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

#### a) Uji Normalitas

##### - *P-Plot*



##### - *Kolmogorov-Smirnov*

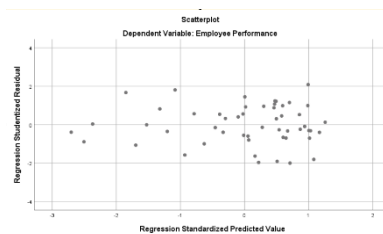
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		52
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.16205693
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.093
	Negative	-.063
Test Statistic		.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

### Lampiran 6 Uji Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.523	2.358		2.343	.023		
	Ability	.067	.049	.040	1.366	.178	.918	1.090
	Emotional Quotient	.721	.058	.602	12.408	.000	.329	3.039
	Work Stress	.645	.074	.431	8.730	.000	.318	3.143

a. Dependent Variable: Employee Performance

### Lampiran 7 Uji Heterokedastisitas



### Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda dan Uji T

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.523	2.358		2.343	.023
	Ability	.067	.049	.040	1.366	.178
	Emotional Quotient	.721	.058	.602	12.408	.000
	Work Stress	.645	.074	.431	8.730	.000

a. Dependent Variable: Employee Performance

**Lampiran 9 Uji F**


ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1781.054	3	593.685	413.782	.000 <sup>b</sup>
	Residual	68.869	48	1.435		
	Total	1849.923	51			
a. Dependent Variable: Employee Performance						
b. Predictors: (Constant), Work Stress, Ability, Emotional Quotient						

**Lampiran 10 Uji Koefisien Determinasi**

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.981 <sup>a</sup>	.963	.960	1.19782
a. Predictors: (Constant), Work Stress, Ability, Emotional Quotient				

## Lampiran 11 Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian

**YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**  
**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

 PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)  
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)  
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

TERAKREDITASI  
TERAKREDITASI  
TERAKREDITASI  
TERAKREDITASI


Nomor : 3242/K/FEB/X/2023 18 Oktober 2023  
Lampiran :  
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk  
Mengadakan Riset Pendahuluan**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Kedungsari Multipack Surabaya  
Pergudangan Margomulyo Permai III No. 20E, Greges, Kec. Asem Rowo Surabaya


Dengan hormat,  
Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.  
Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : SITI YULAIKHA  
N.P.M : 1212000265  
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen  
Alamat : Balongsari Dalam 4E No. 6 Gg. 11  
Telp./HP. 089580962060

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :  
“PT. KEDUNGSARI MULTIPACK SURABAYA”  
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.  
Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

  
**Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA**  
NPP. 20220.93.0319

**Lampiran 12 Surat Persetujuan ijin penelitian**

 **PT. KEDUNGSARI MULTIPACK**  
Margomulyo III / 20 E Telp. : (031) 7495524, 7491660, Fax. : (031) 7495528,  
Surabaya - Indonesia

---

Nomor : 001 / HRD-KMP / X / 2023  
Perihal : Surat Ijin Penelitian  
Lampiran : -


Dengan diterbitkan surat ini,

Kami selaku HRD PT. Kedungsari Multipack menyatakan bahwa nama dibawah ini sudah kami setuju untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Ability, Emotional Questions, dan Work Stress Terhadap Employee Performance pada PT. Kedungsari Multipack Surabaya"** pada tanggal 04 Oktober 2023 sampai 22 Desember 2023.


Nama : Siti Yulaikha  
NIM : 1212000265  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Apabila ada penyalahgunaan dalam penggunaan surat ini, maka kami akan tindak lanjut sesuai dengan jalur hukum yang berlaku.  
Terimakasih sebelumnya kami ucapkan.

Surabaya, 19 Oktober 2023  
Mengetahui,  
Human Resources Department

  
Nasharoh Fitria

Lampiran 13 Kartu Bimbingan




**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**  
Gasal / Genap

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**



Nama Mahasiswa / NBI : Siti Yulakha / 1217000266

Nama Pembimbing : Dr. Sumian, MM

Judul Skripsi : Pengaruh Ability dan Emotional Quotient dan work stress terhadap employees Performance pada PT. Kadungseji Mumpack Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester 7. Thn. Ak. 2023. Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Selasa 17/9/23		konultasi awal dan acc judul	<i>[Signature]</i>
2.	Kamis 20/9/23	I	Revisi bab I dan II	<i>[Signature]</i>
3.	Minggu 01/10/23	II - III	ACC bab I - II	<i>[Signature]</i>
4.	Senin 23/10/23		Pengajuan konsultasi	<i>[Signature]</i>
5.	Senin 30/10/23		ACC konsultasi penulisan	<i>[Signature]</i>
6.	Jumat 13/11/23	IV	konultasi bab IV	<i>[Signature]</i>
7.	Senin 18/11/23	IV - V	Revisi bab IV	<i>[Signature]</i>
8.	Jumat 24/11/23	IV - V	ACC bab IV dan V	<i>[Signature]</i>

Perpanjangan I \_\_\_\_\_

Semester : 7

Th. Ak. : \_\_\_\_\_

Paraf Kajar : \_\_\_\_\_

Surabaya, 18/12/23 .....

*[Signature]*

( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

## Lampiran 14 Hasil Turnitin

### PENGARUH ABILITY, EMOTIONAL QUOTIENT, DAN WORK STRESS TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE PADA PT. KEDUNGSARI MULTIPACK SURABAYA

#### ORIGINALITY REPORT

<b>15%</b>	<b>14%</b>	<b>11%</b>	<b>9%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>repository.untag-sby.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>2</b>	<b>conference.untag-sby.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>repository.utp.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>jurnal.stie-mandala.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>dinastirev.org</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>jmas.unbari.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>Alexandra (Sasha) Cook, Alexander Zill. "Individual health status as a resource:</b>	<b>1%</b>



Analyzing associations between perceived illness symptom severity, burnout, and work engagement among employees with autoimmune diseases", Applied Psychology, 2023

Publication

9	<a href="http://ejournal.undiksha.ac.id">ejournal.undiksha.ac.id</a> Internet Source	1 %
10	<a href="http://repository.ubharajaya.ac.id">repository.ubharajaya.ac.id</a> Internet Source	1 %
11	<a href="http://journal.unimar-amni.ac.id">journal.unimar-amni.ac.id</a> Internet Source	1 %
12	<a href="http://theijbmt.com">theijbmt.com</a> Internet Source	1 %
13	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	<1 %
14	<a href="http://archive.umsida.ac.id">archive.umsida.ac.id</a> Internet Source	<1 %
15	<a href="http://jurnal.unprimdn.ac.id">jurnal.unprimdn.ac.id</a> Internet Source	<1 %
16	<a href="http://journal.universitaspahlawan.ac.id">journal.universitaspahlawan.ac.id</a> Internet Source	<1 %
17	Melida Wijaya, Retno Purwani Setyaningrum. "Pengaruh Career Development dan Competency terhadap Employee Performance"	<1 %

di Mediasi Job Satisfaction PT Cubic  
Indonesia", Jurnal Pendidikan Tambusai, 2023

Publication

18	<a href="http://jurnal.stkipersada.ac.id">jurnal.stkipersada.ac.id</a> Internet Source	<1 %
19	<a href="http://core.ac.uk">core.ac.uk</a> Internet Source	<1 %
20	<a href="http://docplayer.info">docplayer.info</a> Internet Source	<1 %
21	<a href="http://ecampus-fip.umj.ac.id">ecampus-fip.umj.ac.id</a> Internet Source	<1 %
22	Submitted to stie-pembangunan Student Paper	<1 %
23	<a href="http://jurnal.unw.ac.id:1254">jurnal.unw.ac.id:1254</a> Internet Source	<1 %
24	<a href="http://repository.mercubuana.ac.id">repository.mercubuana.ac.id</a> Internet Source	<1 %
25	<a href="http://jurnalmahasiswa.uma.ac.id">jurnalmahasiswa.uma.ac.id</a> Internet Source	<1 %
26	<a href="http://nvpo.nl">nvpo.nl</a> Internet Source	<1 %
27	<a href="http://repositori.ukdc.ac.id">repositori.ukdc.ac.id</a> Internet Source	<1 %
28	<a href="http://s3.amazonaws.com">s3.amazonaws.com</a> Internet Source	<1 %

---

29	<a href="http://www.scribd.com">www.scribd.com</a> Internet Source	<1 %
30	<a href="http://media.neliti.com">media.neliti.com</a> Internet Source	<1 %
31	<a href="http://publikasi.mercubuana.ac.id">publikasi.mercubuana.ac.id</a> Internet Source	<1 %
32	<a href="http://jurnal.uisu.ac.id">jurnal.uisu.ac.id</a> Internet Source	<1 %

---

Exclude quotes Off  
Exclude bibliography Off

Exclude matches Off