

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Mohon Saudara/i mengisi nama, unit kerja, usia, pendidikan terakhir, dan lama bekerja pada tempat yang telah tersedia, serta memberi tanda (√) pada kotak yang tersedia untuk jenis kelamin.

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia : ≤ 20 20-30 31-40 ≥ 40

Lama Bekerja : tahun

Pendidikan Terakhir :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Saudara/i dimohon memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia sesuai dengan keadaan Anda yang sebenarnya pada masing-masing pernyataan yang ada.

Keterangan :

- a. SS: Sangat Setuju : 5
- b. S: Setuju : 4
- c. N: Netral : 3
- d. TS: Tidak Setuju : 2
- e. STS: Sangat Tidak Setuju : 1

Beban Kerja (X1)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kondisi Pekerjaan						
1.	Dalam bekerja saya melaksanakan tugas sesuai dengan tugas pokok dan fungsi saya sebagai karyawan bagian produksi					
2.	Saya sering mengambil pekerjaan yang seharusnya menjadi tugas teman lainnya					
Penggunaan Waktu Kerja						
3.	Jam kerja untuk tiap-tiap shift saya rasa terlalu memberatkan					
4.	Saya sering harus ekstra waktu di ruangan untuk menyelesaikan tugas					
Target yang Harus Dicapai						
5.	Target yang harus dicapai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
6.	Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat					

Tindakan Supervisi (X2)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Mengawasi (<i>Inspecting</i>)						
1.	Pemimpin secara teratur memantau kinerja anggota tim untuk memastikan bahwa karyawannya melakukan tugas mereka dengan baik					
2.	Pemimpin mengawasi proses pekerjaan untuk memastikan bahwa standar kualitas dan keamanan dipatuhi					
Menasehati (<i>Advising</i>)						
3.	Pemimpin sering memberikan nasihat kepada anggota tim untuk membantu mereka mengatasi tantangan dalam pekerjaan					
4.	Pemimpin menjalin hubungan yang kuat dengan anggota tim dan karyawan tahu bahwa mereka dapat datang kepadanya untuk mendapatkan saran dan panduan					

Memantau (<i>Monitoring</i>)					
5.	Pemimpin secara teratur mengawasi tugas dan proyek yang sedang dikerjakan oleh anggota tim untuk memastikan kualitas dan ketepatan waktu				
6.	Pemimpin selalu memonitor performa tim untuk memastikan bahwa target kinerja yang telah ditetapkan telah tercapai				
Mengkoordinir (<i>Coordining</i>)					
7.	Pemimpin bertanggung jawab untuk mengoordinasikan tugas dan tanggung jawab anggota tim agar semua dapat berkontribusi secara efisien				
8.	Pemimpin memastikan bahwa semua anggota tim memiliki pemahaman yang sama tentang tujuan dan peran mereka dalam proyek				
Laporan (<i>Reporting</i>)					
9.	Pemimpin secara rutin mengumpulkan dan menganalisis laporan kinerja dari anggota tim untuk memastikan pencapaian target				
10.	Laporan kinerja anggota tim membantu pemimpin dalam memberikan umpan balik yang konstruktif dan bimbingan yang diperlukan				

Budaya Organisasi (X3)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kepemimpinan						
1.	Pimpinan Bapak/Ibu mencerminkan sikap yang baik					
2.	Pimpinan Bapak/Ibu sangat peka terhadap kebutuhan karyawan					
Mengedepankan Misi Perusahaan						
3.	Karyawan mampu mengutamakan misi PT. Sanplas Maju Jaya Sidoarjo daripada kepentingan pribadi					
4.	Karyawan memberikan kontribusi maksimal untuk mencapai tujuan PT. Sanplas Maju Jaya Sidoarjo					

Proses Pembelajaran					
5.	Karyawan berusaha mengembangkan pengetahuan agar mampu melakukan pekerjaan dengan baik				
6.	Perusahaan memberikan kesempatan karyawan untuk berpartisipasi dalam membuat keputusan				
Motivasi					
7.	Karyawan memiliki semangat untuk bekerja secara maksimal				
8.	Karyawan mengupayakan semua aktivitas PT. Sanplas Maju Jaya Sidoarjo berjalan secara efektif				

Intention to Leave (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Keinginan untuk Keluar						
1.	Saya merasa diperlakukan tidak adil oleh perusahaan					
2.	Saya berpikir untuk mencari pekerjaan lain					
Keinginan untuk Mencari Pekerjaan Baru						
3.	Saya ingin mencari pekerjaan lain yang dapat memenuhi kebutuhan hidup					
4.	Saya ingin meningkatkan kesejahteraan hidup saya dengan mencari pekerjaan lain					
Keinginan untuk Meninggalkan Organisasi						
5.	Saya ingin meninggalkan perusahaan dalam waktu dekat					
6.	Saya tidak menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dengan baik					

Lampiran 2. Tabulasi

BEBAN KERJA (X1)						
X1 (1)	X1 (2)	X1 (3)	X1 (4)	X1 (5)	X1 (6)	JUMLAH
4	5	4	4	2	4	23
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	5	3	20
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
3	5	3	4	3	4	22
3	3	3	3	3	3	18
3	5	3	3	3	3	20
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	5	5	5	30
3	5	3	3	3	3	20
3	5	3	3	3	3	20
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
3	5	3	3	3	3	20
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18

<i>INTENTION TO LEAVE (Y)</i>						
Y (1)	Y (2)	Y (3)	Y (4)	Y (5)	Y (6)	JUMLAH
3	5	4	4	5	3	24
4	4	4	4	4	4	24
3	4	5	5	5	4	26
4	4	4	3	4	4	23
5	4	5	5	4	5	28
5	5	5	4	4	5	28
4	3	4	4	4	4	23
5	5	5	3	5	5	28
3	5	5	5	4	5	27
4	5	5	5	3	5	27
4	5	5	3	3	4	24
4	5	5	3	5	5	27
4	5	5	3	5	5	27
5	5	5	4	5	5	29
4	5	5	3	5	5	27
3	4	5	3	5	3	23
4	4	4	4	4	4	24
4	3	5	5	4	5	26
3	3	3	3	3	3	18
5	4	5	5	4	5	28
5	4	5	5	4	5	28
4	4	5	5	3	5	26
5	4	5	4	4	3	25
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	5	5	28
5	5	5	4	4	4	27
3	5	5	4	3	5	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	4	3	26
3	5	5	5	4	4	26
4	4	5	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	3	5	4	25
5	4	5	3	4	5	26
5	3	5	3	3	5	24
4	4	4	4	4	4	24
3	4	5	5	4	5	26
4	4	4	4	3	4	23
5	5	5	5	5	4	29

3	5	5	4	5	5	27
5	3	5	3	5	5	26
4	4	4	4	4	4	24
3	5	5	4	3	4	24
3	5	3	3	5	4	23
3	4	3	4	3	3	20
4	4	4	4	5	4	25
4	4	4	3	4	3	22
5	5	5	5	4	5	29
5	5	5	5	5	5	30

Lampiran 3. Uji Validitas

a. Uji Validitas Variable Beban Kerja (X1)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	BebanKerja
X1.1	Pearson Correlation	1	,740**	1,000**	,985**	,883**	,985**	,985**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	,740**	1	,740**	,776**	,590**	,776**	,820**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	1,000**	,740**	1	,985**	,883**	,985**	,985**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	,985**	,776**	,985**	1	,868**	1,000**	,990**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	,883**	,590**	,883**	,868**	1	,868**	,898**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	,985**	,776**	,985**	1,000**	,868**	1	,990**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
BebanKerja	Pearson Correlation	,985**	,820**	,985**	,990**	,898**	,990**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Validitas Variable Tindakan Supervisi (X2)

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	Pearson Correlation	1	,707**	,908**	,975**	,956**	,975**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	,707**	1	,907**	,829**	,873**	,829**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	,908**	,907**	1	,978**	,955**	,978**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	,975**	,829**	,978**	1	,978**	1,000**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	,956**	,873**	,955**	,978**	1	,978**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	,975**	,829**	,978**	1,000**	,978**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	50	50	50	50	50	50
X2.7	Pearson Correlation	,812**	,983**	,969**	,914**	,930**	,914**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	,975**	,829**	,978**	1,000**	,978**	1,000**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50

X2.9	Pearson Correlation	,675**	,867**	,905**	,812**	,755**	,812**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50
X2.10	Pearson Correlation	,698**	,879**	,925**	,834**	,775**	,834**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50
Tindakan Supervisi	Pearson Correlation	,899**	,924**	,999**	,973**	,959**	,973**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50

Correlations

		X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Tindakan Supervisi
X2.1	Pearson Correlation	,812**	,975**	,675**	,698**	,899**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	,983**	,829**	,867**	,879**	,924**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	,969**	,978**	,905**	,925**	,999**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	,914**	1,000**	,812**	,834**	,973**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	,930**	,978**	,755**	,775**	,959**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	,914**	1,000**	,812**	,834**	,973**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50

X2.7	Pearson Correlation	1	,914**	,904**	,920**	,979**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	,914**	1	,812**	,834**	,973**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50
X2.9	Pearson Correlation	,904**	,812**	1	,985**	,907**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50
X2.10	Pearson Correlation	,920**	,834**	,985**	1	,923**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	50	50	50	50	50
Tindakan Supervisi	Pearson Correlation	,979**	,973**	,907**	,923**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	50	50	50	50	50

c. Uji Validitas Variable Budaya Organisasi (X3)

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations				
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
X3.1	Pearson Correlation	1	,962**	,942**	,933**	,962**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	,962**	1	,981**	,942**	1,000**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50

X3.3	Pearson Correlation	,942**	,981**	1	,962**	,981**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	,933**	,942**	,962**	1	,942**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	,962**	1,000**	,981**	,942**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	50	50	50	50	50
X3.6	Pearson Correlation	,955**	,962**	,983**	,978**	,962**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50
X3.7	Pearson Correlation	,978**	,983**	,964**	,957**	,983**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50
X3.8	Pearson Correlation	,956**	,924**	,905**	,935**	,924**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50
BudayaOr ganisasi	Pearson Correlation	,978**	,988**	,983**	,973**	,988**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50

Correlations

		X3.6	X3.7	X3.8	BudayaOrg anisasi
X3.1	Pearson Correlation	,955**	,978**	,956**	,978**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	,962**	,983**	,924**	,988**

	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	,983**	,964**	,905**	,983**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	,978**	,957**	,935**	,973**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	,962**	,983**	,924**	,988**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50
X3.6	Pearson Correlation	1	,978**	,956**	,989**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001
	N	50	50	50	50
X3.7	Pearson Correlation	,978**	1	,978**	,995**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001
	N	50	50	50	50
X3.8	Pearson Correlation	,956**	,978**	1	,963**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001
	N	50	50	50	50
BudayaO rganisasi	Pearson Correlation	,989**	,995**	,963**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Uji Validitas Variable *Intention to Leave* (Y)

		Correlations						IntentiontoLeav e
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
Y.1	Pearson Correlation	1	,062	,434**	,129	,185	,374**	,592**
	Sig. (2-tailed)		,666	,002	,371	,198	,007	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	,062	1	,395**	,174	,315*	,247	,565**
	Sig. (2-tailed)	,666		,005	,228	,026	,083	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	,434**	,395**	1	,339*	,276	,623**	,799**
	Sig. (2-tailed)	,002	,005		,016	,052	<,001	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	,129	,174	,339*	1	-,006	,333*	,539**
	Sig. (2-tailed)	,371	,228	,016		,966	,018	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	,185	,315*	,276	-,006	1	,218	,527**
	Sig. (2-tailed)	,198	,026	,052	,966		,129	<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	,374**	,247	,623**	,333*	,218	1	,743**
	Sig. (2-tailed)	,007	,083	<,001	,018	,129		<,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
IntentiontoLeave	Pearson Correlation	,592**	,565**	,799**	,539**	,527**	,743**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4. Uji Reliabilitas

a. Beban Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,974	6

b. Tindakan Supervisi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,986	10

c. Budaya Organisasi (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,994	8

d. *Intention to Leave* (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,681	6

Lampiran 5. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
		Unstandardized Residual	
N		50	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000	
	Std. Deviation	1,31220864	
Most Extreme Differences	Absolute	,082	
	Positive	,075	
	Negative	-,082	
Test Statistic		,082	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		,200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	,544	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,531
		Upper Bound	,557

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.
e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 213798720.

Lampiran 6. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,455	2,684		,915	,366		
	X1	,245	,037	,572	6,633	<,001	,985	1,015
	X2	,277	,144	,506	1,918	,062	,105	9,507
	X3	,135	,194	,184	,697	,490	,105	9,496

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 7. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,871	1,014		2,832	,007		
	Beban Kerja (X1)	-,028	,026	-,157	-1,107	,274	,998	1,002
	Tindakan Supervisi (X2)	,046	,098	,368	,469	,641	,033	30,706
	Budaya Organisasi (X3)	-,091	,122	-,586	-,746	,459	,033	30,703

a. Dependent Variable: abs_res

Lampiran 8. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,809	1,638		3,548	<,001		
	Beban Kerja (X1)	,230	,041	,393	5,542	<,001	,998	1,002
	Tindakan Supervisi (X2)	,321	,158	,798	2,034	,048	,033	30,706
	Budaya Organisasi (X3)	,001	,198	,003	,007	,994	,033	30,703

a. Dependent Variable: Intention to Leave (Y)

Lampiran 9. Uji t

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,809	1,638		3,548	<,001		
	Beban Kerja (X1)	,230	,041	,393	5,542	<,001	,998	1,002
	Tindakan Supervisi (X2)	,321	,158	,798	2,034	,048	,033	30,706
	Budaya Organisasi (X3)	,001	,198	,003	,007	,994	,033	30,703

a. Dependent Variable: Intention to Leave (Y)

Lampiran 10. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	281,807	3	93,936	51,214	<,001 ^b
	Residual	84,373	46	1,834		
	Total	366,180	49			

a. Dependent Variable: Intention to Leave (Y)

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (X3), Beban Kerja (X1), Tindakan Supervisi (X2)

Lampiran 11. Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,877 ^a	,770	,755	1,354

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi (X3), Beban Kerja (X1), Tindakan Supervisi (X2)

b. Dependent Variable: Intention to Leave (Y)

Lampiran 12. Data Statistik Uji t**Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)**

d.f	$t_{0,10}$	$t_{0,05}$	$t_{0,025}$	$t_{0,01}$	$t_{0,005}$	d.f
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63, 657	1
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	2
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	3
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	4
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	5
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	6
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	7
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	8
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	9
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	10
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	11
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	12
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	13
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	14
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	15
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	16
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	17
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	18
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	19
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	20
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	21
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	22
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	23
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	24
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	25
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	26
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	27
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	28
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	29
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	30
31	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	31
32	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	32
33	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	33
34	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	34
35	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	35
36	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	36
37	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	37

38	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	38
39	1,303	1,685	2,023	2,426	2,708	39
40	1,303	1,684	2,021	2,432	2,704	40

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 78)

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	41
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	42
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	43
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	44
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	45
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	46
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	47
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	48
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	49
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	50
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	51
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	52
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	53
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	54
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	55
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	56
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	57
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	58
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	59
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	60
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	61
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	62
63	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	63
64	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	64
65	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	65
66	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	66
67	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	67
68	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	68
69	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	69
70	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	70
71	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	71
72	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646	72
73	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645	73
74	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	74

75	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643	75
76	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642	76
77	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641	77
78	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640	78

Lampiran 13. Data Statistik Uji F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.53	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.78	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.98	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.03	4.93	4.85	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.73	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Lampiran 14. Data Statistik Uji R

Tabel r untuk $df = 1 - 50$

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880

27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Lampiran 15. Surat Izin Penelitian**PT. SANPLAS MAJU JAYA SIDOARJO**

Jln. Sunan Giri, Wonoayu km 12,5, Sidoarjo, Jawa Timur
Telp. 081 331 022 012

Nomor : 001/SK.SP/XII/2023

Perihal : Surat Izin Penelitian

Lampiran :-

Dengan diterbitkan surat ini,

Kami selaku pihak PT. Sanplas Maju Jaya Sidoarjo menyatakan bahwa nama di bawah ini adalah kami setuju untuk melakukan penelitian dengan judul "**Pengaruh Beban Kerja, Tindakan Supervisi, dan Budaya Organisasi terhadap *Intention to Leave* pada PT. Sanplas Maju Jaya Sidoarjo**" pada tanggal 25 September 2023 sampai 21 Desember 2023.

Nama : Juliana Tazha

NIM : 1212000298

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Apabila ada penyalahgunaan dalam penggunaan surat ini, maka kami akan tindak lanjut sesuai dengan jalur hukum yang berlaku.

Terima kasih sebelumnya kami ucapkan.

Sidoarjo, 19 Desember 2023

Mengetahui,


Direktur



Arie Agustina Santoso




Lampiran 16. Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
 /

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Juliana Tasha

Nama Pembimbing : Prof. Dr. Siti Mulyanah, MBA.

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja, Tindakan Supervisi, dan Budaya Organisasi terhadap Intention to Leave pada PT Sanplas Maju Jaya Sidoarjo

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 2023/2024 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	16 Sep '23	Judul	Revisi	\$
2.	20 Sep '23	Judul	ACC	\$
3.	9 Okt '23	Proposal	Revisi	\$
4	16 Okt '23	Proposal	Revisi	\$
5	20 Okt '23	Proposal	ACC	\$
6	3 Nov '23	Kuesioner	Revisi	\$
7	8 Nov '23	Kuesioner	ACC	\$
8	4 Des '23	BAB IV	Revisi	\$
9	24 Des '23	Skripsi	Revisi	\$
10	2 Jan '24	Skripsi	ACC	\$


Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajar : _____

Surabaya, _____



(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 17. Hasil Turnitin

PENGARUH BEBAN KERJA, TINDAKAN SUPERVISI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP INTENTION TO LEAVE PADA PT. SANPLAS MAJU JAYA SIDOARJO

ORIGINALITY REPORT

17 %	16 %	10 %	12 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Student Paper	4 %
2	repositori.usu.ac.id Internet Source	2 %
3	Submitted to Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Pariwisata Student Paper	1 %
4	ojs.stiesa.ac.id Internet Source	1 %
5	jurnal.untag-sby.ac.id Internet Source	1 %
6	123dok.com Internet Source	1 %
7	repository.unima.ac.id:8080 Internet Source	1 %
8	conference.untag-sby.ac.id Internet Source	1 %

9	Submitted to Binus University International Student Paper	1 %
10	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1 %
11	ejournal.joninstitute.org Internet Source	1 %
12	publish.ojs-indonesia.com Internet Source	1 %
13	repository.unsri.ac.id Internet Source	1 %
14	ejournal.itbwigalumajang.ac.id Internet Source	1 %
15	jurnal.umpar.ac.id Internet Source	1 %
16	repositori.stiamak.ac.id Internet Source	1 %
17	Submitted to Udayana University Student Paper	1 %

Exclude quotes Off
Exclude bibliography Off

Exclude matches < 30 words