

LAMPIRAN

Lampiran 1 Mapping Penelitian Terdahulu

No	Penulis, Tahun, Judul, Nama Jurnal, Volume	Tujuan Penelitian	Metode Penelitian	Hasil	Persamaan dan Perbedaan
1	<p>Gunawan Aji, Irkhamna Oktavia, Miftakhul Ayu Khoirani, Siti Zulkaidah (2023)</p> <p>Analisis Evaluasi dan Pengendalian Manajemen dalam Mengukur Kinerja Perusahaan.</p> <p>Journal of Economics and Business Management, Vol. 2.</p>	<p>Tujuan penelitian ini untuk menganalisis evaluasi dan cara manajemen dalam mengukur dan mengendalikan kinerja perusahaan.</p>	<p>Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif.</p>	<p>Kinerja perusahaan yang baik dapat dinilai dari keberhasilan strategi manajemen perusahaan, salah satunya yaitu melalui sistem pengendalian manajemen. Pengendalian manajemen dikatakan berhasil apabila dalam penerapannya, indikator yang digunakan itu memadai. Walaupun pada kenyataannya ada beberapa faktor yang belum dapat atau tidak terpenuhi dalam indikator tersebut. Selain itu sistem pengendalian</p>	<p>Persamaan penelitian ini sama-sama meneliti tentang sistem pengendalian manajemen dan mengukur kinerja.</p> <p>Perbedaan pada objek penelitian di wilayah dan periode penelitian.</p>

				manajemen yang baik memberi dampak pada peningkatan kinerja perusahaan yang di ukur dari income and net profit mengalami kenaikan tahun dari tahun ke tahun.	
2	Novita Anjarsari, Risky Nurfadila, Iswatul Saldina (2021) Analisis Sistem Pengendalian Manajemen Dalam Meningkatkan Daya Saing Pada Kedai Kopi Ledokan Di Binangun Blitar	Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana dan seberapa pengaruh dari penggunaan sistem pengendalian manajemen (SPM) dan strategi pemasaran yang diterapkan pada Kedai Kopi Ledokan Binangun Blitar untuk	Penelitian ini menggunakan metode kualitatif	Hasil penelitian ini ditemukan bahwa sistem manajemen bisnis Redocan Coffee Shop berpengaruh positif terhadap daya saing. Karena proses manajemen bisnis terkait dengan kegiatan manajemen untuk membentuk kedai kopi yang baik, manajemen pemasaran dapat melakukan pekerjaan dan mengembangkan strategi untuk meningkatkan daya saing secara efektif dan	Persamaan penelitian ini sama-sama meneliti tentang sistem pengendalian manajemen. Perbedaan pada objek penelitian di wilayah Ledokan Binangun Blitar. Dan periode penelitian.

	Jurnal Mahasiswa Akuntansi Unita, Vol. 1	meningkatkan kualitas agar dapat bertahan dalam persaingan bisnis kedai kopi yang serupa. Sistem pengendalian manajemen menyediakan cara untuk mengendalikan kinerja perusahaan		efisien, Anda juga dapat berkembang.	
3	Veronica Puspitasari, Dyna Rachmawati, Crescentia Shelfina (2018) Implementasi Sistem Pengendalian Manajemen pada UMKM Batik Lasem	Tujuan Penelitian ini membahas mengenai implementasi sistem pengendalian manajemen pada UMKM Batik Lasem dengan tujuan untuk menganalisis	Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif.	Hasil penelitian menunjukkan bahwa tahapan dalam perencanaan strategis belum dilakukan secara optimal karena pemilik menilai usaha batik tulis masih tergolong usaha kecil. Fase-fase dalam penyusunan anggaran belum dilakukan secara keseluruhan, pemilik hanya	Persamaan Penelitian ini sama-sama meneliti tentang sistem pengendalian manajemen dan mengukur kinerja. Perbedaan Pada objek penelitian di wilayah Jalan Babagan III/2 dan

	Jurnal Keuangan dan Perbankan, Vol 15.	perencanaan strategis, penyusunan anggaran, dan ukuran kinerja pada Griya Batik Gajah dan Indah Aneka Warna, serta menganalisis perbandingan antar kedua UMKM tersebut		melakukan penyusunan anggaran secara sederhana. Ukuran kinerja juga belum dilakukan secara keseluruhan, kedua perusahaan tidak melakukan evaluasi mengenai retensi karyawan karena karyawan yang keluar masuk akibat membandingkan gaji merupakan hal yang wajar dalam usaha batik, serta evaluasi pengurangan waktu siklus tidak dilakukan karena jumlah karyawan telah sesuai dengan pekerjaan yang ada.	Indah Aneka Warna yang berlokasi di Jalan Karangturi 1 No. 3 dan periode penelitian.
4	Brian W. Mahulette, Herman Karamoy, Anneke Wangkar (2020)	Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah sistem pengendalian	Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif.	Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian manajemen pada PT Citra Raja Ampat Caning sudah baik karena	Persamaan Penelitian ini sama-sama meneliti tentang sistem pengendalian

	<p>Analisis Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen Dalam Usaha Meningkatkan Kinerja Manajer Produksi Pada PT. Citra Raja Ampat Canning,</p> <p>Jurnal EMBA, Vol.8.</p>	<p>manajemen yang diterapkan perusahaan sudah berjalan dengan baik, bagaimana proses dari sistem pengendalian manajemen yang diterapkan perusahaan.</p>		<p>jelasnya pendelegasian wewenang dan tanggung jawab yang diberikan kepada tiap-tiap manajer khususnya manajer produksi sehingga dapat meningkatkan kinerja manajer dan produktivitas pada perusahaan.</p>	<p>managemen dan mengukur kinerja.</p> <p>Perbedaan Pada objek penelitian di wilayah Jl. Bubutan No.3960174, Bubutan, Kec. Bubutan, Surabaya dan periode penelitian.</p>
5	<p>Arifah, Candra Karuma Nusantara, Chintya Intan Febriana, Budi Utomo (2021)</p> <p>Analisis Sistem Pengendalian Manajemen Dalam Upaya</p>	<p>Tujuan penelitian ini untuk mengetahui penerapan sistem pengendalian manajemen, evaluasi kinerja manajemen, dan strategi dalam meningkatkan</p>	<p>Metode yang digunakan adalah metode kualitatif deskriptif.</p>	<p>Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian manajemen pada PT LIEBRA PERMANA sudah berjalan dengan baik, serta evaluasi kinerja dan perencanaan strategis dilakukan melalui tiap-tiap divisi sehingga dapat</p>	<p>Persamaan Penelitian ini sama-sama meneliti tentang sistem pengendalian manajemen dan mengukur kinerja.</p> <p>Perbedaan Pada objek penelitian di wilayah semarang,</p>

	<p>Meningkatkan Kinerja Manajemen Produksi (Studi Kasus Pada PT. Liebra Permana Bawen Kabupaten Semarang),</p> <p>Jurnal Manajemen Bisnis, Vol.10</p>	<p>kinerja manajemen yang diterapkan pada PT. LIEBRA PERMANA.</p>		<p>meningkatkan kinerja dan produktivitas manajemen khususnya manajemen produksi pada PT LIEBRA PERMANA.</p>	<p>jawa tengah dan periode penelitian.</p>
6	<p>Talita Lidya Kaunang, Jantje J. Tinangon, Victorina Z. Tirayoh (2021).</p> <p>Analisis Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan</p>	<p>Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah proses sistem pengendalian manajemen yang diterapkan pada PT. PLN (Persero) UnitLayanan Pelanggan Manado Selatan dapat</p>	<p>Penelitian yang digunakan adalah kualitatif.</p>	<p>Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa proses tahapan perencanaan strategis belum dilakukan secara optimal namun secara keseluruhan sistem pengendalian manajemen yang diterapkan oleh PT. PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Manado Selatan dapat</p>	<p>Persamaan penelitian ini sama-sama meneliti tentang sistem pengendalian manajemen dan mengukur kinerja.</p> <p>Perbedaan pada objek penelitian di wilayah Manado dan periode penelitian.</p>

	<p>Pada PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Unit Layanan Pelanggan Manado Selatan.</p> <p>Jurnal EMBA Vol.9</p>	<p>membantu upaya peningkatan kinerja perusahaan.</p>		<p>membantu peningkatan kinerja perusahaan. Sistem pengendalian manajemen yang diterapkan didalam perusahaan sesuai dengan teori yang ada dan realisasinya menunjukkan hasil yang baik.</p>	
7	<p>Veyby Taroreh, Jullie J. Sondakh, Djeini Maradesa (2023).</p> <p>Analisis Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Manado.</p>	<p>Tujuan dalam penelitian ini yaitu, untuk mengetahui apakah proses sistem pengendalian manajemen sudah diterapkan denganbaik, sehingga mampu meningkatkan kinerja perusahaan</p>	<p>Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif.</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa proses perencanaan strategisnya belum diterapkan secara maksimal dikarenakan PT. Pos Indonesia, Kantor Cabang Manado hanya melaksanakan program kerja yang dibagikan oleh Kantor Pusat. Namun pada proses penyusunan anggaran, pelaksanaan, serta evaluasi kinerja sudah diterapkan dengan benar,</p>	<p>Persamaan Penelitian ini sama-sama meneliti tentang sistem pengendalian manajemen dan mengukur kinerja.</p> <p>Perbedaan ada pada objek penelitian di wilayah Manado dan periode penelitian.</p>

	Jurnal EMBA, Vol 11			dan menghasilkan pengaruh yang baik sehingga mampu meningkatkan kinerja perusahaan.	
8	<p>Alya Elfira Fernanda, Karina Yuliani, Budi Utomo (2021).</p> <p>Analisis sistem pengendalian manajemen dalam meningkatkan daya saing.</p> <p>Journal FEB unmul Vol.3</p>	<p>Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana sistem pengendalian manajemen serta strategi pemasarannya yang diterapkan pada perhotelan di daerah Solo untuk meningkatkan daya saingnya</p>	<p>Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif.</p>	<p>Hasil dari penelitian ini Memberi fasilitas yang lengkap, memberi harga yang kompetitif dan menerapkan Dynamic Rate, memberikan pelayanan prima, membuat promo-promo dan paket menginap, membuat iklan banner, Sales Call, mengikuti Event untuk promosi, serta bekerja sama dengan Online Travel Agent berarti hotel telah menerapkan pengendalian manajemen dengan baik khususnya dalam hal pemasaran untuk</p>	<p>Persamaan Penelitian ini sama-sama meneliti tentang sistem pengendalian manajemen.</p> <p>Perbedaan ada pada objek penelitian di wilayah Solo dan periode penelitian.</p>

				mempertahankan daya saing hotel di daerah Solo.	
9	Erika Ferninda Sella Yustiara (2023). Analisis Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen Pada Koperasi Bina Usaha Mandiri Periode Tahun 2021. Journal of Student Research (JSR). Vol.1	Tujuan dari Penelitian ini ialah untuk menganalisis penerapan sistem pengendalian manajemen yang ada pada Koperasi Bina Usaha Mandiri (KOP BUM).	Penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif deskriptif.	Hasil dari penelitian ini penerapan suatu sistem pengendalian manajemen oleh Koperasi Bina Usaha Mandiri dapat dilihat dari struktur dan prosesnya. Koperasi Bina Usaha Mandiri memiliki struktur pengendalian Manajemen bisa dilihat dengan adanya struktur organisasi, tanggung jawab, pendelegasian wewenang serta pertanggungjawaban biaya.	Persamaan Penelitian ini sama-sama meneliti tentang sistem pengendalian manajemen. Perbedaan ada pada objek penelitian di wilayah Jalan Banyu Urip Lor VI No 75 Surabaya, Kelurahan Kupang Krajan, Kecamatan Sawahan, Kota Surabaya, dan periode penelitian.
10	Winda Emanuela Talumewo, Grace Nangoi, Victorina Tirayoh (2018).	Tujuan dari penelitian ini adalah ingin	Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif.	Hasil dari penelitian ini adalah Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen Pemberian Kredit pada PT.	Persamaan Penelitian ini sama-sama meneliti tentang

	<p>Analisis Atas Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen Pemberian Kredit Pada PT. Suzuki Finance Indonesia Cabang Manado.</p> <p>Jurnal Riset Akuntansi Going Concern Vol.13</p>	<p>mengetahui tata cara pemberiannya kredit di PT. Suzuki Finance Indonesia cabang Manado dan mengetahui efektivitasnya penerapan sistem pengendalian manajemen PT. Cabang Suzuki Finance Indonesia Manado tentang peminjaman.</p>		<p>SFI Manado sudah berjalan dengan baik dan sudah efektif, karena sudah memenuhi unsur-unsur sistem pengendalian manajemen. Prosedur pemberian kredit pada PT. SFI cabang Manado jelas dan sudah baik serta sesuai dengan ketentuan perusahaan.</p>	<p>sistem pengendalian manajemen.</p> <p>Perbedaan ada pada objek penelitian di wilayah Manado dan periode penelitian.</p>
--	---	--	--	--	---

Lampiran 2 Hasil Wawancara

I. Pedoman Wawancara

Judul Penelitian : Penerapan Sistem Pengendalian Manajemen pada Koperasi Karyawan Mandiri Perum Damri Surabaya
 Tanggal Wawancara : 24 November 2023
 Tempat : Koperasi Karyawan Mandiri Perum Damri Surabaya di Jl. Jagir Wonokromo No.306 Kecamatan Wonocolo Surabaya.

II. Identitas Informan

1. Nama Informan: Sunaryo
 Jabatan : Ketua Koperasi Karyawan Mandiri Perum Damri 2023
 Jenis Kelamin : Laki – Laki
2. Nama Informan: Edi Waluyo
 Jabatan : Ketua lama Koperasi Karyawan Mandiri Perum Damri 2017 - 2022
 Jenis Kelamin : Laki – Laki
3. Nama Informan : Susianah
 Jabatan : Staff Administrasi
 Jenis Kelamin : Perempuan
4. Nama Informan : Bambang Projo
 Jabatan : Wakil Ketua
 Jenis Kelamin : Laki – Laki
5. Nama Informan : Resdin M
 Jabatan : Bendahara
 Jenis Kelamin : Laki - Laki

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Kapan Koperasi didirikan dan tahun berapa serta memiliki berapa anggota?	Koperasi didirikan pada tanggal 5 Agustus 1980. Sekarang beranggotakan 255 Orang
2	Jenis koperasi apa yang di pakai disini?	Koperasi Simpan Pinjam
3	Modal awal koperasi di dapat dari mana?	Didapat dari anggota yaitu dari simpanan pokok dan simpanan wajib
4	Bagaimana perekrutan anggota koperasi pada awal mulanya?	Perekrutan anggota berasal dari karyawan Perum Damri

5	Apakah koperasi ini memiliki struktur organisasi dalam beberapa bidang?	Ada. Koperasi karyawan mandiri memiliki struktur organisasi yang terdiri dari ketua, sekretaris, bendahara, Pengawas dan Karyawan
6	Apakah pemberian tugas sudah berjalan dengan baik sesuai dengan tugas masing - masing divisi?	Belum sesuai. Karena ada karyawan yang double jobs desk terkadang.
7	Apakah disini pernah terjadi masalah? Seperti kesalahan pencatatan atau complain dari anggota yang meminjam uang?	Pernah biasanya terjadi kesalahan pemotongan dalam hutang anggota koperasi
8	Apakah ada aturan khusus dalam pembuatan laporan keuangan?	Ada. Sebelum covid-19 kita menggunakan laporan keuangan Sesuai ketentuan dari dinas koperasi yaitu Neraca, Perhitungan Hasil Usaha, Laporan Perubahan Ekuitas, Laporan Arus Kas, Catatan Atas Laporan Keuangan namun sekarang yang yang digunakan hanya Loran Laba - Rugi dan Neraca
9	Apakah ada syarat tertentu untuk melakukan simpan pinjam?	Ada. Syarat nya adalah bagian dari karyawan perum damri dan pinjaman disesuaikan dengan simpanan anggota tersebut
10	Bagaimana pengelolaan pendapatan dan pengeluaran dana?	Membuat susunan anggaran pemasukan dan pengeluaran sesuai kebutuhan koperasi karyawan
11	Apakah disini ada yang mengerjakan tugas diluar jobdesk?	Ada. Karena setiap karyawan memiliki 2 jobdesk diluar jobdesk mereka.
12	Dari dana yang diperoleh dari anggota apakah ada dana yang dialokasikan untuk masa mendatang?	Pada tahun sebelumnya ada tapi sejak tahun 2020 tidak ada
13	Apakah setiap tahun koperasi selalu mendapatkan keuntungan?	Tidak. Untuk 3 tahun terakhir ini koperasi tidak mendapatkan keuntungan.

14	Berapa presentase rata-rata laba tiap pertahunnya?	Tidak menentu
15	Apakah setiap tahun koperasi melaksanakan rapat tahunan anggota?	Iya. Biasanya dilakukan pada bulan Juli/Juni yang dihadiri oleh seluruh anggota koperasi, staff dan pengawas serta auditor
16	Apakah seluruh anggota diundang atau hanya perwakilan saja?	Seluruh Anggota di undang
17	Bagaimana cara koperasi menanggulangi untuk anggota yang tidak bertanggungjawab?	Bagi anggota yang tidak bertanggung dalam pengembalian hutang biasanya dipotongkan lewat simpanan anggota.
18	Apa saja kesejahteraan yang didapat oleh anggota selama menjadi bagian dari koperasi karyawan mandiri perum damri?	Dapat memenuhi kebutuhan mereka.
19	Apakah anggota diperbolehkan mengambil tabungan/simpanannya sewaktu waktu?	Tidak boleh kecuali simpanan sukarela
20	Berapa presentase SHU yang di dapatkan oleh setiap anggota?	25% untuk dana cadangan, 30% untuk anggota/anggota luar biasa, 7% untuk dana pengurus, 3% untuk dana pegawai/karyawan, 5% untuk dana pendidikan perkoperasian, 10% untuk dana sosial
21	Apakah ada perbedaan bunga antara anggota dan calon anggota yang ingin meminjam di koperasi?	Tidak ada semua sama baik anggota baru maupun lama yaitu sebesar 1.5% per/bulan
22	Apakah pihak koperasi selalu mengusahakan pinjaman anggota yang tinggi meskipun kas yang ada di koperasi sedang minim, atau bahkan mengalami defisit?	Tidak

23	Apakah pernah ada karyawan yang melakukan penyelewengan dana?	Pernah
24	Apakah koperasi membayar pajak tepat pada waktunya?	Iya
25	Apakah pemberlakuan pajak pernah didiskusikan dalam Rapat Anggota Tahunan?	Tidak pernah
26	Apakah laporan keuangan yang dibuat oleh Koperasi Karyawan Mandiri Perum Damri sudah sesuai dengan SAK ETAP?	Belum, karena kita tidak punya sumber daya manusia yang ahli dalam keuangan. Maka dari itu koperasi membayar accounting dalam pembuatan laporan keuangan koperasi
27	Apa saja jenis – jenis pendapatan yang ada pada usaha di koperasi?	Pada saat sebelum covid – 19 kita memiliki pertokoan namun setelah covid-19 kita menutup toko tersebut dan memberhentikan beberapa karyawan. Untuk saat ini yang masih berjalan hanya Cuci Laundry dan Cuci Sepeda Motor
28	Apa saja jenis – jenis biaya dalam koperasi ini?	Biaya listrik, ATK, Jamsostek karyawan, Jamsostek kesehatan untuk perbulannya.
29	Siapa yang bertanggungjawab atas pencatatan yang keuangan yang terdapat di Koperasi Karyawan Mandiri Perum Damri?	Kita membayar accouting dalam pencatatan laporan keuangan dan Bendahara
30	Berapa Simpanan pokok dan simpanan wajib yang di tetapkan oleh koperasi Karyawan Mandiri Perum Damri Surabaya?	Untuk simpanan pokok tiap bulannya Rp 100.000 untuk simpanan wajib Rp 200.000 per/bulan

Lampiran 3 Dokumentasi Kegiatan Penelitian

1. Dokumentasi Wawancara dan kegiatan Simpan Pinjam di Koperasi Karyawan Mandiri Perum Damri



2. Dokumentasi Bangunan Koperasi Karyawan Mandiri Perum Damri Surabaya



Lampiran 4 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian



**KOPERASI KARYAWAN MANDIRI
PERUM DAMRI SURABAYA**
Jl. Jagir Wonokromo 306
Email: kopkardamrisby@yahoo.co.id
BADAN HUKUM NO.4558 BH. H/1980



SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN
Nomor: 02/Kopkar-Damri Sby/I/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : BambangProjo
Jabatan : Wakil Ketua
Alamat : Rungkut Tengah III/40 Surabaya

Menerangkan bahwa :

Nama : Estining Kurnia Hadi
NIM : 1222000029
Prodi : Akuntansi
Universitas : 17 Agustus 1945 Surabaya
Alamat : Ds.Parelor Dsn.Parelor RT/RW 01/03 Kec.Kunjang Kab.Kediri

Telah melakukan Penelitian di Koperasi Karyawan Mandiri Perum Damri Surabaya dengan Judul **"PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN PADA KOPERASI KARYAWAN MANDIRI PERUM DAMRI SURABAYA"** pada bulan September sampai November 2023. Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 3 Januari 2024
A/n.Pengurus Kopkar Mandiri
Perum Damri Surabaya
WAKIL KETUA



Lampiran 5 Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus Jl. Semolowati 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5931809 Fax 14441432



SEMESTER
Gasal / Genap

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NHI : ESTINING KURNIA HADI, 1222000029

Nama Pembimbing : Dr. TRIES ELIA SATDARI, MM, CMA

Judul Skripsi : Penerapan Sistem pengendalian Manajemen pada Koperasi Karyawan Mandiri perum Damsri Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester 1 Thn. Ak Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	12 Sept 23	jabab	cek	TH
2	26 Sept 23	Proposal	Uraian terlalu lama (2000?) Mapping di pabriki, kerangka bpkp. Data Primer & sekunder jelas	TH
3	27 Sept 23	Bab I-u	Rumusan masalah	TH
4	03 Okt 23	Bab I-u	Def men 10; Mapping 1 spsi	TH
5	12 Okt 23	Bab III	cek	TH
6	31 Des 23	Bab IV	kesesi	TH
7	3 Jan 24	Bab IV	kesesi	TH
8	4 Jan 24	Bab IV	cek	TH
<p><i>Graf untuk dirajikan</i></p>				

Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajur : _____

Surabaya, 8 Januari 2024

[Signature]

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 6 Hasil Turnitin

PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN PADA KOPERASI KARYAWAN MANDIRI PERUSAHAAN UMUM DAMRI SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

19%	19%	11%	9%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ejurnal.stie-trianandra.ac.id Internet Source	10%
2	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	2%
3	badanpenerbit.org Internet Source	1%
4	e-journalppmunsa.ac.id Internet Source	1%
5	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%
6	etheses.uinmataram.ac.id Internet Source	1%
7	journal.universitasbumigora.ac.id Internet Source	1%
8	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1%

journal.yrpiiku.com

9

Internet Source

1%

Exclude quotes Off

Exclude bibliography Off

Exclude matches < 18 words