

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada
Yth. Bapak/Ibu
Pada PT. Almaguna Cargo Surabaya
di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan dilaksanakannya penelitian untuk penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Almaguna Cargo Surabaya”. Maka saya mengharap kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk membantu saya memberikan keterangan yang diperlukan melalui kuesioner ini,

Perlu Bapak/Ibu ketahui pengisian kuesioner ini bersifat ilmiah dan semata-mata akan digunakan untuk keperluan penelitian dan skripsi pada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Atas segala bantuan, pengertian dan kerja sama yang diberikan untuk pengisian kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Sella Mitha Ardana

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ALMAGUNA CARGO SURABAYA

A. Profil Responden

Berilah tanda check list (√) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama : _____
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 18-25 Tahun 31-40 Tahun
 26-30 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan : SMP D3 S2
 SMA/K S1 Lainnya

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu/Saudara/i membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda dan kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuhnya oleh peneliti.
3. Beri tanda check list (√) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.
4. Setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu jawaban saja.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat

C. Keterangan Jawaban

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. N : Netral
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

Berilah tanda check list (√) pada jawaban yang anda pilih!

LINGKUNGAN KERJA (X1)

No	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
Lingkungan Kerja Non Fisik						
Hubungan Kerja Antara Bawahan dan Atasan						
1.	Hubungan antara karyawan dan atasan yang baik dapat membantu karyawan dalam bekerja.					
2.	Pemimpin bersikap ramah dan suka menanyakan tentang kelancaran pekerjaan kepada karyawan.					
Hubungan Kerja Antar Rekan Kerja						
3.	Hubungan antara karyawan dengan sesama rekan kerja dapat membantu karyawan dalam bekerja.					
4.	Karyawan memiliki tim kerja yang baik dan saling mendukung.					

STRES KERJA (X2)

No	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
Tuntutan Tugas						
1.	Saya jarang menemui kesulitan pada saat bekerja.					
2.	Saya merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan karena perusahaan tidak memberikan tugas yang berlebihan.					
Tuntutan Peran						
3.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan keterampilan / ilmu yang saya miliki.					
Tuntutan Antar Pribadi						
4.	Saya tidak mendapat tekanan dari pegawai lain dalam bekerja.					
5.	Saya mudah menyelesaikan masalah dengan rekan kerja.					

Struktur Organisasi						
6.	Struktur organisasi yang dijalankan telah memperkerjakan karyawan secara efektif dan efisien.					
Kepemimpinan Organisasi						
7.	Pimpinan saya melakukan pengawasan dengan sewajarnya.					
8.	Saya sering merasa tegang atau gelisah saat pimpinan saya melakukan pengawasan.					

BEBAN KERJA (X3)

No	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
Kondisi Pekerjaan						
1.	Saya melaksanakan tugas sesuai dengan tugas pokok saya dalam bekerja.					
2.	Saya sering merasa kelelahan dalam menjalankan pekerjaan saya.					
Penggunaan Waktu Kerja						
3.	Saya merasa waktu bekerja saya sudah sesuai dengan kemampuan bekerja saya.					
4.	Saya sering harus ekstra waktu dalam bekerja untuk menyelesaikan tugas.					
Target yang harus dicapai						
5.	Target yang harus saya capai dalam menyelesaikan pekerjaan terlalu tinggi.					
6.	Tugas yang diberikan sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat.					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
Kualitas Kerja						
1.	Karyawan bekerja dengan kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					

2.	Standar mutu kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan telah berjalan dengan baik.					
Kuantitas						
3.	Semua target yang telah ditetapkan oleh perusahaan selama ini sudah berjalan dengan baik.					
4.	Tingkat pencapaian kinerja karyawan sesuai dengan harapan perusahaan.					
Ketepatan Waktu						
5.	Karyawan bekerja menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu.					
6.	Karyawan selalu hadir tepat waktu dalam bekerja.					
Efektifitas						
7.	Karyawan mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja.					
8.	Karyawan menjalankan tugas sesuai hasil yang ditetapkan perusahaan.					
Kemandirian						
9.	Karyawan dapat mengatasi masalah yang muncul pada saat bekerja.					
10.	Karyawan mampu membuat keputusan untuk menyelesaikan suatu permasalahan.					

Lampiran 2
Hasil Uji Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	58	2.00	5.00	4.0345	0.83699
x1.2	58	1.00	5.00	3.9310	0.93400
x1.3	58	2.00	5.00	3.9310	0.72213
x1.4	58	2.00	5.00	3.7414	0.84936
x2.1	58	1.00	5.00	3.2586	1.06886
x2.2	58	1.00	5.00	4.0517	0.82552
x2.3	58	1.00	5.00	3.1724	1.24447
x2.4	58	1.00	5.00	3.3103	1.07942
x2.5	58	3.00	5.00	3.9828	0.68803
x2.6	58	2.00	5.00	3.9310	0.89564
x2.7	58	1.00	5.00	3.8276	0.92030
x2.8	58	1.00	5.00	3.5345	0.97721
X3.1	58	1.00	5.00	4.0517	0.80399
X3.2	58	2.00	5.00	4.0345	0.70001
X3.3	58	2.00	5.00	4.0862	0.75590
X3.4	58	2.00	5.00	3.8966	0.80980
X3.5	58	1.00	5.00	3.8621	0.86751
X3.6	58	3.00	5.00	3.9138	0.70796
Y1	58	1.00	5.00	3.9828	0.86838
Y2	58	2.00	5.00	4.0000	0.79472
Y3	58	1.00	5.00	3.9310	0.74603
Y4	58	2.00	5.00	3.9138	0.75590
Y5	58	2.00	5.00	3.9138	0.82259
Y6	58	2.00	5.00	4.2759	0.74441
Y7	58	2.00	5.00	3.9483	0.71137
Y8	58	2.00	5.00	4.0345	0.81576
Y9	58	1.00	5.00	4.0517	0.88699
Y10	58	3.00	5.00	4.2931	0.64912
Valid N (listwise)	58				

Lampiran 3

Hasil Uji Validitas

1. Validitas Lingkungan Kerja

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	LK
X1.1	Pearson Correlation	1	.452**	.439**	.284*	.758**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.001	0.031	0.000
	N	58	58	58	58	58
X1.2	Pearson Correlation	.452**	1	.409**	0.088	.702**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.001	0.513	0.000
	N	58	58	58	58	58
X1.3	Pearson Correlation	.439**	.409**	1	.485**	.786**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.001		0.000	0.000
	N	58	58	58	58	58
X1.4	Pearson Correlation	.284*	0.088	.485**	1	.634**
	Sig. (2-tailed)	0.031	0.513	0.000		0.000
	N	58	58	58	58	58
LK	Pearson Correlation	.758**	.702**	.786**	.634**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Validitas Beban Kerja

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	BK
X3.1	Pearson Correlation	1	.620**	.483**	.574**	.438**	0.193	.734**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.001	0.147	0.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
X3.2	Pearson Correlation	.620**	1	.525**	.625**	.441**	.396**	.785**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000	0.001	0.002	0.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
X3.3	Pearson Correlation	.483**	.525**	1	.445**	.527**	.342**	.730**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000	0.000	0.009	0.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
X3.4	Pearson Correlation	.574**	.625**	.445**	1	.629**	.504**	.837**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
X3.5	Pearson Correlation	.438**	.441**	.527**	.629**	1	.552**	.802**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.001	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
X3.6	Pearson Correlation	0.193	.396**	.342**	.504**	.552**	1	.649**
	Sig. (2-tailed)	0.147	0.002	0.009	0.000	0.000		0.000
	N	58	58	58	58	58	58	58
BK	Pearson Correlation	.734**	.785**	.730**	.837**	.802**	.649**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4

Uji Reliabilitas

1. Variabel Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.680	4

2. Variabel Stres Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.795	8

3. Variabel Beban Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.850	6

4. Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.897	10

Lampiran 5**Hasil Uji Normalitas****One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	3.36786289
	Most Extreme Differences	
	Absolute	0.083
	Positive	0.083
	Negative	-0.045
Test Statistic		0.083
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

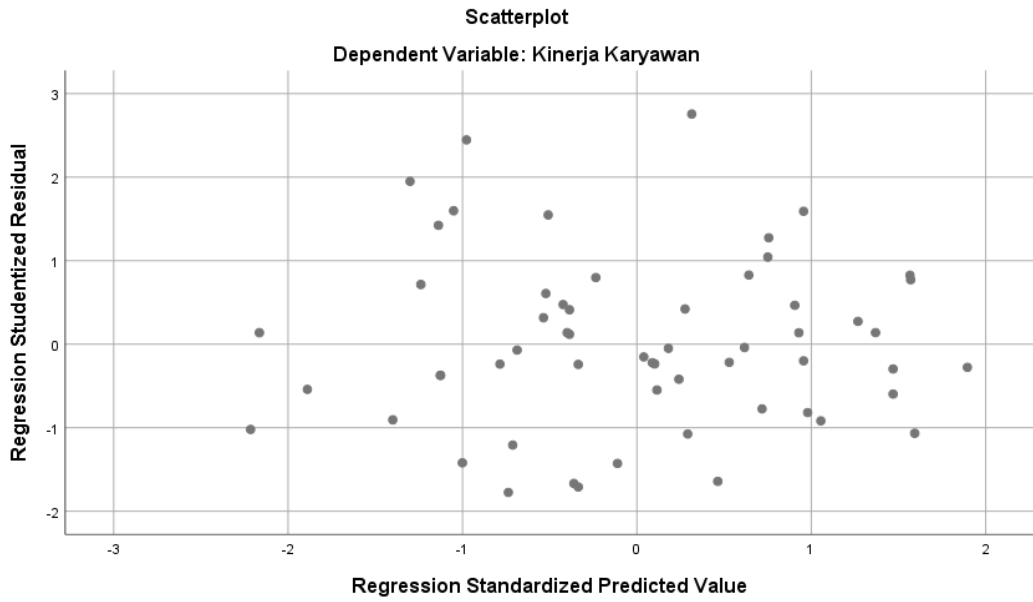
d. This is a lower bound of the true
significance.

Lampiran 6
Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta				
1 (Constant)	2.880	3.948		0.730	0.469		
Lingkungan Kerja	0.850	0.274	0.361	3.104	0.003	0.488	2.051
Stress Kerja	0.228	0.116	0.202	1.967	0.054	0.626	1.599
Beban Kerja	0.736	0.153	0.460	4.815	0.000	0.724	1.381

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 7
Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 8
Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

	Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.880	3.948		0.730	0.469
	lingkungan kerja	0.850	0.274	0.361	3.104	0.003
	stres kerja	0.228	0.116	0.202	1.967	0.054
	beban kerja	0.736	0.153	0.460	4.815	0.000
a. Dependent Variable: kinerja karyawan						

Lampiran 9
Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.802 ^a	0.643	0.624	3.46015

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Stress Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 10
Hasil Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.880	3.948		0.730	0.469
lingkungan kerja	0.850	0.274	0.361	3.104	0.003
stres kerja	0.228	0.116	0.202	1.967	0.054
beban kerja	0.736	0.153	0.460	4.815	0.000

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Lampiran 11
Hasil Uji F**ANOVA^a**


	Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1166.581	3	388.860	32.479	.000 ^b
	Residual	646.523	54	11.973		
	Total	1813.103	57			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), beban kerja, stres kerja, lingkungan kerja

Lampiran 12

Surat Izin Penelitian



MAKHARYA CARGO
YOUR DELIVERY SOLUTION

● Ruko Kenjeran Palace
Jl Putro Agung Wetan Blok C No.15 Gading
Tambaksari, Kota Surabaya
Jawa Timur 60134
Indonesia

SURAT KETERANGAN IZIN PENELITIAN
No :0255/AGC/SKI-181223

Yang tangan dibawah ini

Nama : WIDAYAT, S.E.

Jabatan : General Manager

Dengan ini menerangkan bahwa dibawah ini :

Nama : Sella Mitha Ardana

N.P.M : 1212000353

Fakultas : Ekonomu dan Bisnis / Manajemen


Universitas : Wonocolo Gg. Modin No. 24 Surabaya

Telpn/Hp : 087840052643

Memberikan izin melakukan penelitian di **PT. Makharya Perkasa Transindo** untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan tugas akhir yang berjudul "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYWAN PT. MAKHARYA PERKASA TRANSINDO".


Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan seperlunya.

Hormat Kami,
PT. Makharya Perkasa Transindo



MAKHARYA CARGO
YOUR DELIVERY SOLUTION

WIDAYAT, S.E.
General Manager



● Ruko Kenjeran Palace
Jl. Kenjeran No. 278 Blok C-15 Surabaya

(031) 99921804 info@makharyacargo.com
(031) 3810284 www.makharyacargo.com

EXPEDISI DARAT | LAUT | UDARA | KAPAL PELNI

Lampiran 13
Foto Kegiatan



Lampiran 14

Hasil Turnitin

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ALMAGUNA CARGO SURABAYA


ORIGINALITY REPORT

19%	10%	7%	16%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Islam Lamongan Student Paper	3%
2	Submitted to IAIN Pontianak Student Paper	3%
3	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	2%
4	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	2%
5	repository.upbatam.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai Student Paper	1%
7	journal.formosapublisher.org Internet Source	1%
8	Submitted to Sultan Agung Islamic University Student Paper	1%

Lampiran 15
Kartu Bimbingan




UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jl. Semolowan 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / ~~Gesol~~
2023 / 2024

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : SELLA MITHAA/1212000353

Nama Pembimbing : Dr. SUMIATI, MM

Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ALMAGUNA CARGO SURABAYA

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak 2023 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Selasa 19/9 23		Konsultasi awal dan Acc Judul	
2.	Kamis 28/9 23	I	Pengajuan bab I	
3.	Minggu 8/10 23	I - III	Acc	
4.	Senin 23/10 23		Pengajuan kuesioner penelitian	
5.	Rabu 25/10 23		Acc kuesioner penelitian	
6.	Jumat 15/12 23	IV	Konsultasi bab IV	
7.	Minggu 17/12 23	V	Revisi Bab IV & V	
8.	Senin 18/12 23		ACC	

Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak : _____

Paraf Kajar : _____

Surabaya 18/12/23

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)