

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA XI**



Oleh :

JUNITA AMELIA

NBI : 1212000206

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA XI**



Oleh:

JUNITA AMELIA

1212000206

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA XI**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh:

JUNITA AMELIA

1212000206

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NBI

1212000206

Fakultas

: Ekonomi dan Bisnis

Program Studi

: Manajemen

Judul Skripsi

: Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nuantara XI

Surabaya, 18 Desember 2023

Mengetahui/Menyetujui



Pembimbing,

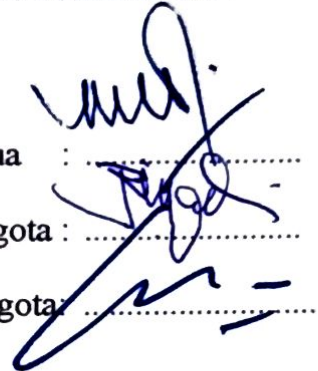
Dr. Riyadi Nugroho, MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 5 Januari 2024

TIM PENGUJI :

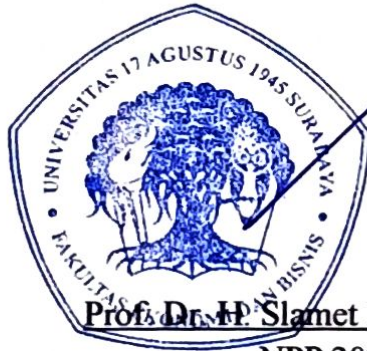
- | | |
|------------------------------------|-------------------|
| 1. Prof.Dr.Dra. Tri Andjarwati, MM | - Ketua : |
| 2. Dr. Riyadi Nugroho, MM | - Anggota : |
| 3. Drs. Kridho Hery Gunawan, M.M | - Anggota : |



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

DEKAN



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP.20220930319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap : Junita Amelia
2. NBI : 1212000206
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK : 3578126106010001
6. Alamat Rumah : JL.Pesapen Barat No.8e

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA XI”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin karya ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 22 Desember 2023

Yang Membuat,



(Junita Amelia)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Junita Amelia

NBI 1212000206

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA XI”

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty – Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal :

Yang Menyatakan



(Junita Amelia)

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Q.S Al-Baqarah, 286)

“Angin tidak berhembus untuk menggoyangkan pepohonan, melainkan menguji kekuatan akarnya.”

(Ali bin Abi Thalib)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial maupun simultan yakni variabel kompetensi, disiplin kerja, motivasi kerja, dengan variabel terikat kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara XI. Populasi terdiri dari 63 karyawan di PT. Perkebunan Nusantara XI. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengujian menggunakan SPSS 25, Penelitian ini mengambil data primer yaitu melalui kuisioner. Uji Instrumen menggunakan Uji validitas, Uji reabilitas dan Uji asumsi klasik, analisis data dilakukan dengan Analisis Regresi Linier Berganda dan Analisis Koefisiensi Determinasi (R^2), sedangkan teknik pengujian hipotesis menggunakan Uji T dan Uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Uji F atau simultan variabel kompetensi, disiplin kerja, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to determine partially or simultaneously, namely the variables of competence, work discipline, work motivation, with the dependent variable being the performance of PT. Perkebunan Nusantara XI employees. The population consists of 63 employees at PT. Perkebunan Nusantara XI. The method in this research uses quantitative methods with testing using SPSS 25. This research takes primary data, namely through questionnaires. Instrument testing uses validity tests, reliability tests and classical assumption tests, data analysis is carried out using Multiple Linear Regression Analysis and Determination Coefficient Analysis (R²), while hypothesis testing techniques use T Tests and F Tests.

The results of the research show that competence partially has a significant positive effect on employee performance, work discipline partially has a significant positive effect on employee performance, partial work motivation has an insignificant positive effect on employee performance. The F test or simultaneous variables of competence, work discipline, work motivation have a significant effect on employee performance.

Keywords: Competence, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance.

RINGKASAN

PT Perkebunan Nusantara XI (Persero) atau PTPN XI adalah badan usaha milik negara (BUMN) agribisnis perkebunan dengan core business gula. Perusahaan ini bahkan satu-satunya BUMN yang mengusahakan komoditas tunggal, yakni gula, dengan kontribusi sekitar 16-18% terhadap produksi nasional. Sebagian besar bahan baku berasal dari tebu rakyat yang diusahakan para petani sekitar melalui kemitraan dengan pabrik gula (PG). Pendirian perusahaan sesuai Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 16 Tahun 1996 tanggal 14 Februari 1996 dan merupakan gabungan antara PT Perkebunan XX (Persero) dan PT Perkebunan XXIV-XXV (Persero) yang masing-masing didirikan berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 6 Tahun 1972 dan No. 15 Tahun 1975.

Menurut Sedarmayanti (2015: 126), Kompetensi adalah karakteristik mendasar yang dimiliki seseorang yang berpengaruh langsung terhadap, atau dapat memprediksikan kinerja yang sangat baik. Menurut Sutrisno, (2019:87) Disiplin kerja merupakan alat yang digunakan untuk para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Motivasi kerja adalah suatu kecenderungan untuk beraktivitas dimulai dari dorongan dalam diri dan diakhiri dengan penyesuaian diri penyesuaian diri dikatakan untuk memuaskan motif (Mangkunegaran, 2015:93). Kinerja Karyawan Menurut Wibowo (2012:5), kinerja karyawan merupakan hasil yang dicapai seseorang dari pekerjaannya tersebut. Sedangkan Menurut Afandi

Populasi yang digunakan penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara sebanyak 63 orang dan sampel yang digunakan adalah keseluruhan populasi sehingga metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah metode sensus. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif deskriptif. metode pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuisioner

Simpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Uji F atau simultan variabel kompetensi, disiplin kerja, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

SUMARRY

PT Perkebunan Nusantara XI (Persero) or PTPN This company is even the only state-owned company that produces a single commodity, namely sugar, with a contribution of around 16-18% to national production. Most of the raw materials come from local sugar cane which is cultivated by local farmers through partnerships with sugar factories (PG). Company establishment is in accordance with Republic of Indonesia Government Regulation No. 16 of 1996 dated 14 February 1996 and is a combination of PT Perkebunan XX (Persero) and PT Perkebunan XXIV-XXV (Persero), each of which was established based on Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 6 of 1972 and no. 15 of 1975.

According to Sedarmayanti (2015: 126), Competence is a fundamental characteristic possessed by a person that directly influences, or can predict, excellent performance. According to Sutrisno, 2019: 87) Work discipline is a tool used by managers to communicate with employees so that they are willing to change behavior and as an effort to increase a person's awareness and willingness to comply with all company regulations and applicable social norms. Work motivation is a tendency to do activities starting from inner encouragement and ending with self-adjustment. Self-adjustment is said to satisfy motives (Mangkunegaran, 2015: 93). Employee Performance According to Wibowo (2012:5), employee performance is the result that a person achieves from their work. Meanwhile, according to Afandi

The population used in this research is all employees of PT. Perkebunan Nusantara consisted of 63 people and the sample used was the entire population so the sampling method in this research was the census method. This research is a type of descriptive quantitative research. The data collection method used was distributing questionnaires

The conclusions in this research show that the research results show that competence partially has a significant positive effect on employee performance, work discipline partially has a significant positive effect on employee performance, work motivation partially has a positive and insignificant effect on employee performance. The F test or simultaneous variables of competence, work discipline, work motivation have a significant effect on employee performance.

DAFTAR ISI

COVER	ii
PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA XI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	v
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	vi
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vii
KATA PENGANTAR	viii
MOTTO	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
RINGKASAN	xiii
SUMARRY	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II	7
KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Kompetensi	9
2.1.2.1 Dimensi Kompetensi	9
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi.....	9
2.1.2.3 Unsur-Unsur Kompetensi.....	10
2.1.2.4 Aspek Kompetensi	11
2.1.2.5 Indikator Kompetensi.....	11
2.1.3 Disiplin Kerja	12
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	12
2.1.3.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	12

2.1.3.3	Faktor-Faktor Displin Kerja	13
2.1.3.4	Indikator Displin Kerja.....	13
2.1.4	Motivasi Kerja	14
2.1.4.1	Tujuan Motivasi Kerja	14
2.1.4.2	Indikator Motivasi Kerja	15
2.1.5	Kinerja Karyawan.....	16
2.1.5.1	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	16
2.1.5.2	Tujuan Kinerja Karyawan	17
2.1.5.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	17
2.2	Penelitian Terdahulu.....	18
2.3.	Hubungan Antar Variabel	27
2.3.1	Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.3.2	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.3.3	Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.3.4	Hubungan Kompetensi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.4	Kerangka konseptual	28
2.5	Hipotesis.....	28
BAB III.....		31
METODE PENELITIAN		31
3.1	Desain Penelitian	31
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.2.1	Tempat Penelitian	31
3.2.2	Waktu Penelitian.....	31
3.3	Jenis dan Sumber Data	31
3.3.1	Jenis	31
3.3.2	Sumber Data	31
3.4	Populasi dan Sampel.....	32
3.4.1	Populasi	32
3.4.2	Sampel	32
3.5	Teknik Pengumpulan Data	32
3.6	Definisi Variabel dan Definisi definisi operasional.....	33
3.6.1	Definisi Variabel.....	33
3.6.2.	Definisi Operasional Variabel	34
3.6.2.1	Kompetensi	34
3.6.2.2	Disiplin Kerja	34
3.6.2.3	Motivasi Kerja.....	34
3.6.2.4	Kinerja Karyawan	35
3.7	Proses Pengolahan Data	36
3.8	Metode Analisa Data	36
3.8.1	Uji Validitas.....	36
3.8.2	Uji Reliabilitas	36
3.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	37
3.8.3.1	Uji Normalitas	37

3.8.3.2	Uji Multikolinieritas	37
3.8.3.3	Uji Heteroskedisitas	37
3.8.4	Analisa Regresi Linier Berganda	38
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisa Data	38
3.9.1	Uji T (Parsial)	38
3.9.2	Uji F (Simultan)	39
3.9.3	Koefisien Determinasi (R ²)	40
BAB IV	41
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
4.1.1	Profil Perusahaan	41
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	42
4.1.3	Struktur Organisasi	44
4.1.4	Budaya Perusahaan PT Perkebunan Nusantara XI	47
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	48
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden	48
4.2.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.2.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
4.2.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
4.2.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian	50
4.2.2.1	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi (X1).....	51
4.2.2.2	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2)	52
4.2.2.3	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3)	54
4.2.2.4	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	55
4.3	Uji Instrumen	56
4.3.1	Uji Validitas	56
4.3.2	Uji Realibilitas	59
4.4	Analisa Data	59
4.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	59
4.4.1.1	Uji Normalitas	59
4.4.1.2	Uji Multikolinieritas	61
4.4.1.3	Uji Heteroskedisitas	62
4.4.2	Regresi Linier Berganda	63
4.5	Uji Hipotesis	65
4.5.1	Uji Parsial (Uji t).....	65
4.5.2	Kofisien Determinasi (R ²).....	67
4.6	Pembahasan Hasil Temuan Penelitian.....	69
4.6.1	Pengaruh Kompetensi terhadap kinerja karyawan.....	69
4.6.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan	69
4.6.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan	70
4.6.4	Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan.....	70

4.7	Implikasi Penelitian.....	71
BAB V	73
KESIMPULAN DAN SARAN	73
5.1	Kesimpulan.....	73
5.2	Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jawaban Responden	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	50
Tabel 4.5 Interval Kelas (Kategori).....	51
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi (X1).....	51
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2)	53
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3)	54
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	57
Tabel 4.11 Uji realibilitas	59
Tabel 4.12 Uji Normalitas	61
Tabel 4.13 Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	64
Tabel 4.15 Hasil Uji t	65
Tabel 4.16 Uji F	67
Tabel 4.17 Model Summary	68
Tabel 4.18 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4.1 Logo PT. Perkebunan XI.....	42
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Perkebunan Nusantara XI	44
Gambar 4.3 Histogram	60
Gambar 4.4 Scatterplot.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	77
Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian	78
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	84
Lampiran 4. Deskripsi Hasil Penelitian	92
Lampiran 5. Deskripsi Variabel Penelitian	93
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas	95
Lampiran 7. Hasil Analisis Data	109
Lampiran 8. Analisis Regresi Linear Berganda	109
Lampiran 9. Hasil Pengujian Hipotesis.....	110
Lampiran 10. Koefisien Determinasi	110
Lampiran 11. Kartu Bimbingan Skripsi.....	111
Lampiran 12. Hasil Turnitin.....	112