

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,
Bapak/ Ibu/ Saudara/i
Karyawan TVRI Stasiun Jawa
Timur Di tempat

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Diah Ajeng Sri Indah Sari, mahasiswa program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, pada saat ini sedang menyelesaikan skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”**. Untuk itu mohon kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/i meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Tujuan kuesioner ini semata – mata untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/ Ibu/ Saudara/i berikan sangat mendukung selesainya studi saya. Kuesioner ini tidak berkaitan dengan status atau kedudukan Bapak/ Ibu/ Saudara/i dalam perusahaan. Maka itu, mohon jawab dipilih sesuai keadaan yang sebenarnya.

Saya menyampaikan apresiasi dan terima kasih atas kerjasama dan bantuan yang telah Bapak/ Ibu/ Saudara/i berikan.

Hormat Saya,

Diah Ajeng Sri Indah Sari

A. PETUNJUK PENGISIAN:

1. Isilah terlebih dahulu identitas Bapak/ Ibu/ Saudara/i.
2. Pilih salah satu jawaban yang menurut Bapak/ Ibu/ Saudara/i paling sesuai dengan kondisi Bapak/ Ibu/ Saudara/i dengan memberi tanda centang (√) untuk pilihan pada kolom yang tersedia.
3. Pilih jawaban dengan kriteria dibawah ini:

Keterangan
SS (Sangat Setuju)
S (Setuju)
N (Netral)
TS (Tidak Setuju)
STS (Sangat Tidak Setuju)

4. Kerahasiaan dari jawaban Bapak/ Ibu/ Saudara/i saya jamin.

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama
2. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
3. Usia : 18 – 25 Tahun > 25 – 30Tahun
 > 30 – 40 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA SMK
 D1-S1 Lainnya
5. Lama Masa Kerja : 1-6 Bulan > 6-12 Bulan
 > 1-2 Tahun > 2 Tahun

1. Kompensasi (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Upah dan Gaji						
1.	Upah dan gaji yang diberikan menjadi alasan untuk meningkatkan kinerja					
2	Upah dan gaji yang diberikan sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
3	Upah dan gaji yang diberikan mencukupi kebutuhan sehari-hari					
Insentif						
4	Insentif yang diterima sudah sesuai dengan pencapaian kerja					
5	Saya merasa terdorong untuk lebih bersemangat dalam bekerja dengan adanya insentif					
6	Insentif yang saya terima sebanding dengan kerja keras yang telah saya lakukan					
Tunjangan						
7	Tunjangan berupa kesehatan dan cuti mampu meningkatkan kinerja karyawan					
8	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan harapan					
9	Tunjangan selalu diberikan tepat waktu					
Fasilitas						
10	Fasilitas yang diberikan perusahaan dapat menunjang pelaksanaan pekerjaan saya					
11	Adanya fasilitas yang diberikan saya dapat bekerja dengan baik					
12	Fasilitas yang diberikan sudah sesuai dengan kebutuhan saya					

2. Beban Kerja (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kondisi Pekerjaan						
1	Saya sangat kelelahan dalam bekerja di ruangan					
2	Dalam bekerja saya melaksanakan tugas sesuai dengan tugas pokok dan fungsi saya sebagai karyawan					
3	Saya sering mengambil pekerjaan yang seharusnya menjadi tugas teman lainnya					
Penggunaan Waktu						
4	Pada waktu istirahat saya tetap melakukan pekerjaan saya					
5	Saya bisa mengalokasikan waktu kerja dengan efisien untuk tugas yang diberikan					
6	Pada saat jam tertentu saya sibuk dengan pekerjaan saya					
Target yang harus dicapai						
7	Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat					
8	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
9	Saya mampu menyelesaikan target tugas yang diberikan sesuai dengan waktu yang ditentukan					
Lingkungan Kerja						
10	Lingkungan kerja yang nyaman dapat membuat kinerja meningkat					
11	Setiap karyawan mempunyai kesempatan yang sama dalam peningkatan karir					
12	Perusahaan tidak membedakan anatar karyawan satu dengan yang lain					

3. Lingkungan Kerja (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pencahayaan						
1	Pencahayaan ditempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai					
3	Pencahayaan diruangan tempat kerja saya cukup baik					
Warna						
4	Pemilihan warna dalam ruangan kerja cukup baik					
5	Saya merasa nyaman dengan tata warna yang ada diruangan kerja					
6	Warna diruangan kerja saya mendukung keadaan pikiran saya untuk bekerja					
Udara						
7	Ventilasi udara ditempat kerja saya sudah cukup baik					
8	Temperatur ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
9	Suhu udara diruangan saya sejuk					
Suara						
10	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
11	Tingkat suara bising tidak mempengaruhi kinerja karyawan					
12	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan					
Hubungan antara karyawan dengan atasan						
13	Pemimpin bersikap ramah dn simpati terhadap semua karyawan					
14	Hubungan karyawan dengan pimpinan harmonis					
15	Terjalin komunikasi yang baik dengan atasan					

Hubungan Kerja dengan sesama karyawan						
16	Hubungan antar sesama karyawan sangat baik					
17	Hubungan antar sesama karyawan membuat saya semangat bekerja					
18	Terjalin komunikasi yang baik antara saya dengan sesama karyawan					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1	Karyawan mampu menunjukkan kualitas pribadi karyawan dalam perusahaan					
2	Karyawan mampu untuk memenuhi kualitas kerja yang ditentukan					
3	Karyawan merasa senang karena pekerjaan atau tugas sesuai dengan kemampuan dan keterampilan					
Kuantitas						
4	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang diberikan					
5	Banyaknya volume pekerjaan yang saya terima sesuai dengan kemampuan saya					
6	Saya bertanggung jawab pada tugas yang diberikan					
Ketetapan waktu						
7	Karyawan dapat mempertanggung jawabkan pekerjaan sesuai waktu yang ditetapkan					
8	Karyawan cepat dalam menerima instruksi kerja yang diberikan					
9	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					

Efektivitas					
10	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja				
11	Kemampuan saya melebihi standart yang ditetapkan				
12	Saya bekerja sesuai dengan standart perusahaan				
Kemandirian					
13	Mampu melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan karyawan Lain				
14	Memiliki pengetahuan yang luas yang dapat membantu dalam pengambilan keputusan				
15	Saya dapat menyelesaikan tugas secara mandiri				

LAMPIRAN 2 Biodata Seluruh Responden

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pend. Terakhir	Lama Kerja
1	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA	1 - 6 Bulan
2	Perempuan	> 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
3	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
4	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	SMA	> 6 - 12 Bulan
5	Laki - Laki	> 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
6	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	SMK	> 2 Tahun
7	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	D1 - D3	> 1 - 2 Tahun
8	Perempuan	> 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
9	Laki - Laki	> 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
10	Perempuan	> 40 Tahun	S1	> 2 Tahun

11	Perempuan	> 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
12	Laki - Laki	> 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
13	Laki - Laki	> 40 Tahun	SMK	> 2 Tahun
14	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
15	Laki - Laki	> 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
16	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
17	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA	> 1 - 2 Tahun
18	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMK	> 2 Tahun
19	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	S1	> 1 - 2 Tahun
20	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	D1 - D3	> 2 Tahun
21	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
22	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	S1	> 1 - 2 Tahun
23	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	D1 - D3	> 1 - 2 Tahun
24	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	S1	> 2 Tahun
25	Perempuan	> 30 - 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
26	Laki - Laki	> 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
27	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
28	Perempuan	> 30 - 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
29	Laki - Laki	> 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
30	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA	1 - 6 Bulan
31	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMK	> 2 Tahun
32	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	SMK	> 1 - 2 Tahun
33	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	D1 - D3	> 2 Tahun
34	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	SMA	> 1 - 2 Tahun
35	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	SMK	> 2 Tahun

36	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	S1	> 1 - 2 Tahun
37	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	D1 - D3	> 1 - 2 Tahun
38	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
39	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	S1	> 1 - 2 Tahun
40	Perempuan	18 - 25 Tahun	S1	> 2 Tahun
41	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	S1	> 2 Tahun
42	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	S1	> 1 - 2 Tahun
43	Perempuan	> 30 - 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
44	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	S1	> 1 - 2 Tahun
45	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	S1	> 1 - 2 Tahun
46	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	S1	> 2 Tahun
47	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA	1 - 6 Bulan
48	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	S1	> 2 Tahun
49	Perempuan	> 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
50	Perempuan	> 30 - 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
51	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	S1	> 6 - 12 Bulan
52	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	S1	> 2 Tahun
53	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	S1	> 1 - 2 Tahun
54	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	S1	> 2 Tahun
55	Laki - Laki	> 40 Tahun	D1 - D3	> 2 Tahun
56	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	D1 - D3	> 1 - 2 Tahun
57	Laki - Laki	> 40 Tahun	S1	> 2 Tahun

LAMPIRAN 3 Data Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X1)

KOMPENSASI (X1)													
No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Total X1
1	4	3	4	3	5	4	4	5	4	4	3	4	47
2	4	4	3	3	4	3	3	2	4	3	4	4	41
3	5	5	5	2	2	2	3	3	3	3	3	2	38
4	5	4	4	3	3	2	4	3	3	4	5	4	44
5	4	2	4	3	1	2	5	3	5	5	4	4	42
6	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	53
7	4	4	3	3	5	3	4	3	3	3	4	4	43
8	2	3	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3	34
9	5	4	4	2	4	2	3	2	4	4	4	4	42
10	4	2	4	5	5	4	4	3	4	5	4	3	47
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
12	5	5	4	3	5	3	5	3	4	4	4	4	49
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
14	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	37
15	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	40
16	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	42
17	2	4	4	3	4	3	5	3	3	5	4	4	44
18	4	4	3	3	4	3	4	4	5	4	4	4	46
19	3	4	4	4	5	4	5	5	3	5	5	4	51
20	4	5	4	3	3	2	4	4	4	5	4	4	46
21	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	46
22	4	5	4	4	3	4	3	5	4	4	4	3	47
23	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	53
24	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	52
25	4	5	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	48
26	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	52
27	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	2	49
28	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	2	48
29	5	4	4	3	4	5	3	4	4	4	5	4	49
30	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	2	4	38

LAMPIRAN 4 Data Jawaban Responden Variabel Beban Kerja (X2)

BEBAN KERJA													
No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Total X2
1	3	4	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	48
2	2	4	4	3	4	4	4	3	4	2	4	4	42
3	1	1	1	2	3	5	4	2	5	1	1	5	31
4	3	5	5	3	4	5	5	3	5	3	2	4	47
5	1	4	1	2	4	5	1	1	4	4	5	5	37
6	3	4	2	2	3	4	3	2	3	3	4	4	37
7	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	40
8	2	4	3	4	3	4	3	2	3	2	3	5	38
9	2	4	2	3	4	4	3	2	4	2	3	4	37
10	3	5	1	4	4	4	3	3	4	3	5	3	42
11	1	2	2	2	5	4	4	4	5	4	5	4	42
12	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	47
13	2	4	3	3	4	2	5	3	4	2	3	2	37
14	2	4	1	1	3	4	5	3	4	2	4	4	37
15	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	42
16	2	4	2	2	4	2	3	3	3	2	4	2	33
17	3	4	2	2	4	3	3	3	4	3	4	3	38
18	3	5	3	2	3	2	3	4	4	3	5	2	39
19	3	4	2	1	3	3	3	4	4	3	4	3	37
20	5	4	2	3	4	4	4	3	4	5	4	4	46
21	3	4	3	2	5	4	5	4	4	3	4	4	45
22	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	53
23	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	50
24	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	44
25	4	4	5	4	5	2	4	4	3	4	2	2	43
26	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	51
27	5	4	4	3	5	4	3	4	4	5	4	4	49
28	4	5	2	3	3	3	4	4	4	4	5	3	44
29	5	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	3	47
30	3	4	5	4	3	4	3	4	3	3	4	4	44

31	1	5	2	5	5	5	5	1	5	1	1	5	41
32	3	4	3	5	4	5	5	3	5	3	3	5	48
33	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	42
34	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
35	3	5	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	50
36	2	4	3	3	4	5	3	4	5	2	5	5	45
37	4	5	4	3	5	5	3	3	5	4	4	5	50
38	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	55
39	4	5	2	3	5	5	3	4	4	4	4	5	48
40	3	2	5	5	3	2	3	2	3	3	3	2	36
41	3	4	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	42
42	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	5	4	42
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
44	3	5	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	43
45	3	4	2	4	3	3	3	4	4	3	4	3	40
46	3	3	3	2	3	3	3	3	3	5	5	5	41
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
48	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	55
49	3	5	4	4	4	4	5	3	5	3	5	4	49
50	4	4	4	4	5	5	5	5	1	4	4	5	50
51	4	4	3	2	4	3	3	4	4	4	4	3	42
52	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	54
53	3	4	1	2	4	4	3	4	4	3	5	4	41
54	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	52
55	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	58
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	58
57	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	53

LAMPIRAN 5 Data Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Lingkungan Kerja (X3)																			
No.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	X3.15	X3.16	X3.17	X3.18	Total X3
1	2	4	4	3	4	4	2	4	3	3	1	2	3	4	3	4	4	5	59
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	3	3	4	66
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	86
4	5	5	5	3	3	3	2	3	4	2	3	4	3	3	3	3	5	5	64
5	4	4	5	4	4	3	4	3	5	4	1	4	5	5	5	5	4	5	74
6	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	63
8	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	62
9	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	73
10	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	3	2	5	3	3	4	68
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
12	5	5	5	5	4	4	5	1	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	80
13	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	5	4	4	5	5	4	69
14	4	4	4	4	4	3	3	2	4	1	2	1	3	3	1	3	3	3	52
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	71
16	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	66
17	4	3	4	3	4	4	5	4	5	3	2	3	4	3	4	4	4	4	67
18	3	4	4	3	3	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	66
19	5	5	5	4	4	4	5	3	4	3	2	3	4	4	4	5	4	4	72
20	5	4	4	4	2	3	3	2	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	61
21	4	3	5	2	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	68
22	4	4	2	2	1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	67
23	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	73
24	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	69
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	5	74
26	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	79
27	4	4	3	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	75
28	4	2	4	3	4	3	5	4	3	5	4	4	3	5	4	5	4	4	70
29	3	2	4	3	2	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	62
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	59

31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	86
32	5	5	5	5	5	5	4	4	3	2	4	2	5	5	4	4	4	4	75
33	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	66
34	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	61
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	72
36	4	5	5	4	4	4	5	3	4	5	3	5	5	4	4	5	4	4	77
37	5	5	4	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	3	4	5	80
38	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	83
39	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	2	4	5	5	4	4	5	5	79
40	1	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	62
41	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	64
42	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	5	5	4	5	5	71
43	3	3	2	2	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	2	4	3	53
44	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
45	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	75
46	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	68
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
48	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	82
49	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	79
50	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	83
51	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
52	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	88
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	73
54	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4	4	5	5	82
55	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	75
56	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	74
57	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	77

LAMPIRAN 6 Data Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan (Y)																
No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Total Y
1	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	59
2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	52
3	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	70
4	3	3	4	4	2	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	60
5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	65
6	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	3	3	4	60
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	59
8	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	54
9	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	56
10	4	2	1	2	3	5	5	4	2	5	3	3	3	3	3	48
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	72
12	5	5	4	3	5	5	3	3	4	5	3	5	4	4	3	61
13	4	4	4	5	3	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	62
14	3	3	4	4	4	5	4	2	1	4	4	4	4	4	4	54
15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	56
16	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	49
17	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	60
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	59
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	59
20	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	62
21	4	4	4	3	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	58
22	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
23	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	5	3	4	4	4	62
24	4	5	4	3	2	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	60
25	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	61
26	5	3	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	65
27	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	63
28	4	3	4	5	4	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	62
29	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	3	56
30	3	3	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	3	2	4	47

X2 .9	Pearson Correlation	- ,007	,24 4	- ,028	,07 9	,22 0	,36 4**	,34 7**	,08 0	1	,02 4	,03 8	,26 5*	,348**
	Sig. (2- tailed)	,96 1	,06 8	,83 5	,55 9	,10 0	,00 5	,00 8	,55 4		,85 6	,77 9	,04 6	,008
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2 .10	Pearson Correlation	,82 3**	,22 4	,41 0**	,22 8	,29 4*	,11 8	,09 9	,52 9**	,02 4	1	,46 4**	,13 8	,673**
	Sig. (2- tailed)	,00 0	,09 4	,00 2	,08 9	,02 6	,38 3	,46 3	,00 0	,85 6		,00 0	,30 6	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2 .11	Pearson Correlation	,28 4*	,27 1*	,01 3	- ,122	,02 4	,01 0	- ,123	,41 2**	,03 8	,46 4**	1	,03 0	,346**
	Sig. (2- tailed)	,03 2	,04 1	,92 6	,36 8	,86 2	,94 3	,36 2	,00 1	,77 9	,00 0		,82 3	,008
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2 .12	Pearson Correlation	,02 2	,10 2	,04 4	,21 2	,31 5*	,91 0**	,22 0	,05 4	,26 5*	,13 8	,03 0	1	,460**
	Sig. (2- tailed)	,87 3	,45 2	,74 6	,11 3	,01 7	,00 0	,10 1	,69 2	,04 6	,30 6	,82 3		,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Tot al. X2	Pearson Correlation	,72 4**	,51 8**	,63 3**	,60 1**	,57 4**	,53 5**	,58 1**	,69 2**	,34 8**	,67 3**	,34 6**	,46 0**	1
	Sig. (2- tailed)	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 0	,00 8	,00 0	,00 8	,00 0	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

3. Validitas Lingkungan Kerja (X3)

		Correlations																			
		X 3. 1	X 3. 2	X 3. 3	X 3. 4	X 3. 5	X 3. 6	X 3. 7	X 3. 8	X 3. 9	X 3. 0	X 3. 1	X 3. 2	X 3. 3	X 3. 4	X 3. 5	X 3. 6	X 3. 7	X3 .18	Tota 1	
X 3. 1	Pears on Corr elatio n	1	,6 2 0*	,4 9 1*	,5 7 4*	,4 3 8*	,1 9 7*	,2 6 5	,0 6 5	,1 7 3	,0 9 1	,1 1 9	,2 4 7	,3 9 1*	,1 7 3	,2 0 1	,2 3 3	,1 9 8	,22 8	,508 **	
	Sig. (2- tailed)		,0 0 0	,0 0 0	,0 0 0	,1 3 8	,0 4 4	,6 3 2	,1 9 7	,4 9 9	,3 7 7	,0 6 4	,0 9 3	,1 9 4	,1 3 9	,0 4 1	,1 8 0	,08 9	,000		
	N	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	57	57
X 3. 2	Pears on Corr elatio n	,6 2 0*	1	,5 3 3*	,6 2 6*	,4 4 2*	,4 0 5*	,1 8 4	,1 2 7*	,3 3 7*	,0 3 0	,0 4 1	,3 1 1*	,4 1 5*	,1 3 2	,1 9 9	,2 6 5*	,2 3 3	,37 7**	,545 **	
	Sig. (2- tailed)	,0 0 0		,0 0 0	,0 0 0	,0 0 1	,0 7 2	,1 4 0	,3 4 7	,0 1 0	,8 2 5	,7 6 4	,0 1 8	,0 0 1	,3 2 7	,1 3 9	,0 4 6	,0 8 2	,00 4	,000	
	N	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	57	57
X 3. 3	Pears on Corr elatio n	,4 9 1*	,5 3 3*	1	,4 4 8*	,5 3 0*	,3 2 0*	,2 3 0	,1 3 2	,1 5 3	,0 5 6	,0 5 5	,2 1 0	,4 2 1*	,1 8 7	,1 8 4	,3 4 5*	,3 3 9*	,37 2**	,520 **	
	Sig. (2- tailed)	,0 0 0	,0 0 0		,0 0 0	,0 0 1	,0 8 5	,0 4 5	,4 8 9	,2 5 5	,6 7 8	,9 1 0	,0 7 2	,0 0 1	,1 6 3	,1 7 0	,0 9 0	,0 1 0	,00 4	,000	

X 3. 1 3	Pears on Corr elatio n	,3 9 1*	,4 1 5*	,4 2 1*	,4 4 8*	,3 3 5*	,4 1 9*	,5 3 3*	,2 5 1	,3 6 2*	,3 2 4*	,2 0 9	,4 9 0*	1	,6 5 8*	,6 4 6*	,5 3 5*	,5 7 1*	,48 3**	,755 **	
	Sig. (2- tailed)	,0 0 3	,0 0 1	,0 0 1	,0 0 0	,0 1 1	,0 0 0	,0 0 0	,0 6 0	,0 0 6	,0 1 4	,1 1 8	,0 0 0	,0 0 0	,0 0 0	,0 0 0	,0 0 0	,0 0 0	,00 0 0	,000	
	N	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	57	57
X 3. 1 4	Pears on Corr elatio n	,1 7 3	,1 3 2	,1 8 7	,3 0 3*	,2 2 9	,1 9 0	,3 9 0*	,1 4 7	,2 8 1*	,3 0 0*	,1 4 0	,2 5 5	,6 5 8*	1	,5 7 9*	,4 9 8*	,4 5 2*	,50 1**	,571 **	
	Sig. (2- tailed)	,1 9 9	,3 2 7	,1 6 3	,0 2 2	,0 8 7	,1 5 0	,0 0 3	,2 7 5	,0 3 4	,0 2 4	,2 9 8	,0 5 6	,0 0 0	,0 0 0	,0 0 0	,0 0 0	,0 0 0	,00 0 0	,000	
	N	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	57	57
X 3. 1 5	Pears on Corr elatio n	,2 0 1	,1 9 4	,1 8 4	,2 6 7*	,1 4 3	,3 7 9*	,4 8 8*	,2 8 1*	,4 4 3*	,5 6 7*	,2 6 1*	,6 3 4*	,6 4 6*	,5 7 9*	1	,4 6 1*	,4 4 5*	,55 3**	,701 **	
	Sig. (2- tailed)	,1 3 4	,1 3 9	,1 7 0	,0 4 5	,2 9 0	,0 0 0	,0 0 0	,0 3 4	,0 0 1	,0 0 0	,0 5 0	,0 0 0	,0 0 0	,0 0 0	,0 0 0	,0 0 0	,0 0 1	,00 0 0	,000	
	N	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	5 7	57	57
	Pears on Corr elatio n	,2 3 3	,2 6 5*	,3 4 5*	,2 7 0*	,2 2 7	,2 1 7	,5 3 1*	,1 3 7	,1 9 3	,1 8 6	- 0 5	,2 8 1	,5 3 5*	,4 9 8*	,4 6 1*	1	,4 3 2*	,38 7*	,541 **	

Y .1 3	Pearson Correlation	,4 94 **	,4 57 **	,4 21 **	,3 53 **	,2 41	,2 98 *	,2 83 *	,5 59 **	,5 39 **	,3 79 **	,2 54	,4 73 **	1	,6 78 **	,4 55 **	,680 **
	Sig. (2- tailed)	,0 00	,0 00	,0 01	,0 07	,0 71	,0 25	,0 33	,0 00	,0 00	,0 04	,0 57	,0 00		,0 00	,0 00	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y .1 4	Pearson Correlation	,5 41 **	,5 07 **	,5 13 **	,5 06 **	,4 63 **	,2 99 *	,3 48 **	,6 30 **	,5 53 **	,5 84 **	,4 43 **	,5 81 **	,6 78 **	1	,6 59 **	,817 **
	Sig. (2- tailed)	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	,0 24	,0 08	,0 00	,0 00	,0 00	,0 01	,0 00	,0 00		,0 00	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Y .1 5	Pearson Correlation	,3 87 **	,3 94 **	,5 17 **	,4 46 **	,4 08 **	,2 66 *	,3 73 **	,4 73 **	,4 08 **	,6 03 **	,3 89 **	,4 31 **	,4 55 **	,6 59 **	1	,703 **
	Sig. (2- tailed)	,0 03	,0 02	,0 00	,0 01	,0 02	,0 45	,0 04	,0 00	,0 02	,0 00	,0 03	,0 01	,0 00	,0 00		,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
T o t a l Y	Pearson Correlation	,7 81 **	,7 27 **	,7 35 **	,7 44 **	,5 52 **	,5 76 **	,5 29 **	,7 82 **	,7 65 **	,6 65 **	,5 15 **	,5 87 **	,6 80 **	,8 17 **	,7 03 **	1
	Sig. (2- tailed)	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	,0 00	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																	
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																	

LAMPIRAN 8 Uji Reliabilitas

1. Reliabilitas Kompensasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,862	12

2. Reliabilitas Beban Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,800	12

3. Reliabilitas Lingkungan Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,896	18

4. Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,916	15

LAMPIRAN 9 Uji Normalitas

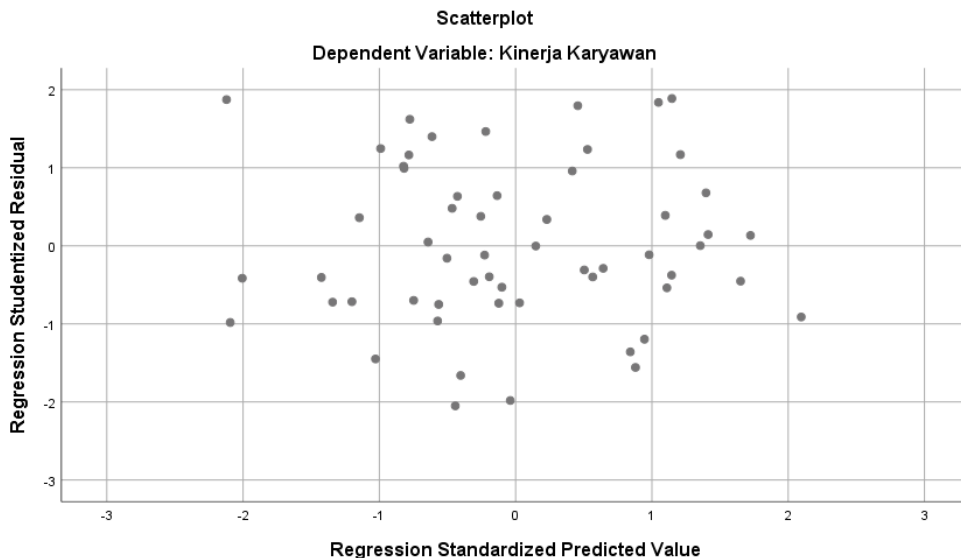
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,38016547
Most Extreme Differences	Absolute	,089
	Positive	,089
	Negative	-,078
Test Statistic		,089
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

LAMPIRAN 10 Uji Multikolinearitas

Coefficients^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,732	5,474		,134	,894		
	Kompensasi	-,052	,149	-,042	-,345	,731	,392	2,552
	Beban Kerja	,456	,127	,369	3,587	,001	,545	1,834
	Lingkungan Kerja	,583	,086	,656	6,768	,000	,614	1,629

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 11 Uji Heteroskedastisitas (ScatterPlot)



LAMPIRAN 12 Uji Heteroskedastisitas (Glejser)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,823	2,885		2,711	,009
	Kompensasi	-,143	,079	-,373	-1,816	,075
	Beban Kerja	-,034	,067	-,087	-,500	,619
	Lingkungan Kerja	,055	,045	,199	1,216	,230

a. Dependent Variable: Abs_Res

LAMPIRAN 13 Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,732	5,474		,134	,894
	Kompensasi (X1)	-,052	,149	-,042	-,345	,731
	Beban Kerja (X2)	,456	,127	,369	3,587	,001
	Lingkungan Kerja (X3)	,583	,086	,656	6,768	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

LAMPIRAN 14 Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,732	5,474		,134	,894
	Kompensasi (X1)	-,052	,149	-,042	-,345	,731
	Beban Kerja (X2)	,456	,127	,369	3,587	,001
	Lingkungan Kerja (X3)	,583	,086	,656	6,768	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)


LAMPIRAN 15 Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2445,522	3	815,174	40,212	,000 ^b
	Residual	1074,408	53	20,272		
	Total	3519,930	56			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)						
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X3), Beban Kerja (X2), Kompensasi (X1)						

LAMPIRAN 16 Koefisien Determinan (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,834 ^a	,695	,677	4,50243
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X3), Beban Kerja (X2), Kompensasi (X1)				

LAMPIRAN 17 Surat Izin Penelitian

	<p>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</p> <p>PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)</p> <p style="font-size: small;">Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id</p>	TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI
<p>Nomor : 3386/K/FEB/XI/2023 Lampiran : - Perihal : Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian</p> <p>Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan TVRI Stasiun Jawa timur Jl. Mayjen Sungkono No. 124, Pakis, Kec. Sawahan, Surabaya</p> <p>Dengan hormat, Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p> <p>Nama : <u>DIAH AJENG SRI INDAH SARI</u> N. P. M : 1212000210 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen Alamat : Gg. Bagong Mbulu Pinggir RT. 02/RW. 01 Warugunung Karang Pilang Telp./HP. 085334801593</p> <p>Guna melakukan penelitian pada : KARYAWAN TVRI STASIUN JAWA TIMUR untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul "PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TVRI STASIUN JAWA TIMUR"</p>		

Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 03 November 2023



Desi H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA
 NPP. 20220.93.0319

LAMPIRAN 18 Surat Persetujuan Objek Penelitian



Nomor : 940 /II.1/TVRI/2023
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Perihal : Persetujuan Penelitian Skripsi

Surabaya, 13 Oktober 2023


Yth. Dekan FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG)
 Jl. Semolowaru 45
 S U R A B A Y A

Dengan hormat,
 Memperhatikan Surat Saudara nomor : 3022/K/FEB/IX/2023 tanggal 29 September 2023 perihal pada pokok surat, dengan ini kami beritahukan bahwa permohonan Penelitian Skripsi Saudara yang namanya tersebut di bawah ini :

MAHASISWA	NPM	PROGRAM STUDI	KETERANGAN
Diah Ajeng Sri Indah Sari	1212000210	Ekonomi dan Bisnis/Manajemen	Tata Usaha

dapat disetujui mulai tanggal 15 Oktober s.d 15 November 2023 .
 Kami mengharapkan kepada Mahasiswa Saudara selama melaksanakan kegiatan Penelitian dapat menjaga ketertiban, dan wajib mensubscribe media sosial TVRI Stasiun Jawa Timur.


Demikian pemberitahuan ini kami sampaikan, atas perhatian Saudara kami mengucapkan terima kasih.


 KEPALA TVRI STASIUN JAWA TIMUR
 ASEP SUHENDAR, SE., MM
 NIP. 196509271991031007

Tembusan Yth:

Kepala Sub Bagian Tata Usaha.

LAMPIRAN 19 Kartu Bimbingan




UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Seneclowaru 45 Surabaya 60118. Telp (031) 5931800 Pst 1406141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap

2023 / 2024

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Diah Ajeng Sri I.S / 1212000210
 Nama Pembimbing : Dr. Tri Andjarwati, MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ASN TURI Stasiun Jawa Timur

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 2023 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Jumat 15/09/23	Bab I	Rvi	/
2.	Selasa 19/09/23	Bab I	Ace	/
3.	Senin 25/09/23	Bab I	Rvi	/
4.	Jumat 29/09/23	Bab I	Ace	/
5.	Rabu 04/10/23	Bab II	Rvu	/
6.	Selasa 10/10/23	Bab II	Ace	/
7.	Rabu 11/10/23	Bab III	Rvi	/
8.	Senin 16/10/23	Bab III	Ace	/
9.	Selasa 19/12/23	Bab IV	Ace	/
10.	Selasa 19/12/23	Bab V	Ace	/

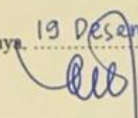
Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajar : _____

Surabaya, 19 Desember 2023



(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

LAMPIRAN 20 Hasil Turnitin

PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASN TVRI STASIUN JAWA TIMUR

ORIGINALITY REPORT

15% SIMILARITY INDEX	7% INTERNET SOURCES	5% PUBLICATIONS	13% STUDENT PAPERS
--------------------------------	-------------------------------	---------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	3%
2	Submitted to Universitas Islam Lamongan Student Paper	2%
3	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to Sultan Agung Islamic University Student Paper	1%
5	Submitted to Universitas Bangka Belitung Student Paper	1%
6	Submitted to IAIN Pontianak Student Paper	1%
7	123dok.com Internet Source	1%
8	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	1%

9	ejurnal.unim.ac.id Internet Source	1%
10	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<1%
11	Submitted to Trisakti University Student Paper	<1%
12	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	<1%