

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASN TVRI STASIUN JAWA TIMUR**



Oleh :

DIAH AJENG SRI INDAH SARI
NBI : 1212000210

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASN TVRI STASIUN JAWA TIMUR**



Oleh :

Diah Ajeng Sri Indah Sari

1212000210

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2024

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASN TVRI STASIUN JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna

Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen

Faku

ltas Ekonomi dan Bisnis

Oleh :

Diah Ajeng Sri Indah Sari

1212000210

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

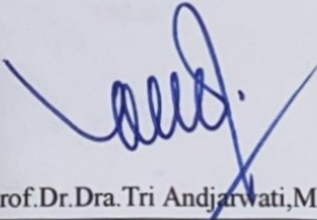
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2024

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Diah Ajeng Sri Indah Sari
NBI : 1212000210
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ASN TVRI Stasiun Jawa Timur

Surabaya, 19 Desember 2023
Mengetahui / Menyetujui
Pebimbing



Prof. Dr. Dra. Tri Andjarwati, MM
NIP/NIDN : 320210860050/001104590

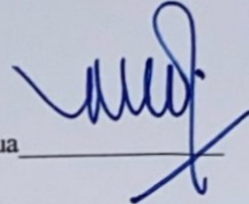
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 5 Januari 2024

TIM PENGUJI:

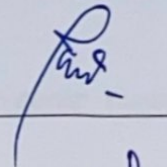
1. Prof. Dr.Dra Tri Andjarwati, MM

- Ketua



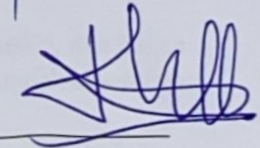
2. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM

- Anggota



3. Dr. Sihab Ridwan, Ph.D.

- Anggota



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama Lengkap : Diah Ajeng Sri Indah Sari
2. NBI : 1212000210
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK : 3316155409020001
6. Alamat Rumah : Bogorejo Rt 02 Rw 02 Blora

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ASN TVRI Stasiun Jawa Timur”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan, dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyandur dari karya ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut paut dengan Dosen Pembimbing, dan kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 19 Januari 2024



Diah Ajeng Sri Indah Sari



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Diah Ajeng Sri Indah Sari
NBI : 1212000210
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul: "PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASN TVRI STASIUN JAWA TIMUR"

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 19 Januari 2024

Yang Menyatakan,



Diah Ajeng Sri Indah Sari

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ASN TVRI Stasiun Jawa Timur”**. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu saya dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya saya tunjukkan kepada :

1. Prof. Dr. Dra. Tri Andjarwati, MM. Selaku dosen pembimbing saya yang bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan bimbingan, perhatian, kritik dan saran yang sangat berharga dengan penuh kesabaran dan kesungguhan hati sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian.
5. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM dan Dr. Sihab Ridwan, Ph.D. selaku dosen penguji sidang skripsi, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.

7. Pimpinan TVRI Stasiun Jawa Timur yang telah memberikan izin untuk menjadi tempat objek penelitian saya dan karyawan yang telah membantu mengisi kuesioner.
8. Untuk Kedua Orang Tua tercintaku Bapak Ngasiran dan Ibu Rusminah sebagai tanda bakti dan hormat kupersembahkan karya kecil ini kepada bapak dan ibu. Terima kasih selalu berjuang untuk kehidupan saya. Terima kasih untuk semua doa dan dukungan yang bapak ibu berikan sehingga saya berada dititik ini. Sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi, bapak dan ibu harus selalu ada disetiap perjalanan dan pencapaian hidup saya.
9. Untuk sahabatku Nadia Nur Habibah terima kasih karena selalu membantu dan menemani saya dalam setiap proses perkuliahan yang berat ini serta Denynta Ardany dan Zidni Hikmanda Aulia yang selalu ada dari awal perkuliahan hingga akhir. Terima kasih sudah menjadi sahabat terbaik meski nyatanya kita akan berpisah demi mengejar masa depan masing – masing.
10. Untuk sahabat kecilku Dina Riska Triswanti dan sahabat terbaikku Nurul Faizah. Terima kasih kalian sudah mendengarkan keluh kesahku dalam mengerjakan skripsi ini. semoga kita bertiga bisa mencapai apa yang kita cita-citakan.
11. Teman seperjuangan dari awal menjadi mahasiswa baru sampai menjadi mahasiswa akhir yang saling mendukung satu sama lain dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, semangat dan doa kepada penulis sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima Kasih.

Surabaya, 19 Desember 2023

RINGKASAN

PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASN TVRI STASIUN JAWA TIMUR.

TVRI Stasiun Jawa Timur merupakan stasiun televisi pertama di Indonesia yang melakukan siaran berita maupun hiburan sebelum bermunculan stasiun – stasiun TV swasta yang dilakukan percobaan pada tanggal 17 Agustus 1962 dalam bentuk siaran langsung Upacara Peringatan Detik – Detik Proklamasi di Istana Merdeka Jakarta. Pada tanggal 3 Maret 1978 TVRI Stasiun Surabaya diresmikan. TVRI Stasiun Jawa Timur terletak di Jl. Mayjen Sungkono No.124, Pakis, Kec. Sawahan, Surabaya, Jawa Timur. Lingkungan bisnis berkembang dengan sangat cepat, mesin mesin industri bukan lagi menjadi fokus utama dalam perkembangan lingkungan bisnis, inovasi teknologi informasi dan pengetahuan turut berperan dalam persaingan bisnis yang semakin ketat. *Resource based theory* adalah teori yang menjelaskan tentang kinerja perusahaan akan optimal jika perusahaan memiliki keunggulan kompetitif sehingga dapat menghasilkan nilai bagi perusahaan.

Menurut Siti Mujanah (2019:1) Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau barang tidak langsung, yang diterima karyawan sebagai imbalan dan jasa yang diberikan pada perusahaan. Kompensasi finansial atau non finansial diberikan berdasarkan kebijaksanaan perusahaan terhadap semua karyawan. Beban kerja adalah sejumlah proses atau kegiatan yang harus diselesaikan oleh suatu unit organisasi secara sistematis dalam jangka waktu tertentu (Priyanto:2018). Sedangkan menurut Sutrisno (2019:118) Lingkungan kerja adalah keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang ada disekitar karyawan yang sedang melakukan pekerjaan, memiliki pengaruh terhadap pelaksanaan pekerjaan.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan ASN TVRI Stasiun Jawa Timur sebanyak 57 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah Sampling Jenuh. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuesioner. Data diolah dan dianalisis menggunakan SPSS versi 25.

Hasil hipotesis uji F menunjukkan bahwa kompensasi, beban kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai sig $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} 40,212 > F_{tabel} 2,78$. Hasil uji t menunjukkan variabel kompensasi secara parsial tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig $0,731 > 0,05$ dan $t_{hitung} -0,345 < t_{tabel} 2,005$. Beban kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig $0,001 < 0,05$ dan $t_{hitung} 3,587 > t_{tabel} 2,005$. Lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig $0,000 < 0,05$ dan $t_{hitung} 6,768 > t_{tabel} 2,005$.

Dengan demikian rata-rata karyawan yang menjadi responden penelitian ini menilai bahwa kompensasi yang diberikan TVRI Stasiun Jawa Timur adalah “Tinggi”. Sedangkan rata-rata karyawan yang menjadi responden penelitian ini menilai bahwa beban kerja adalah “Tinggi” dan rata-rata karyawan yang menjadi responden penelitian ini menilai bahwa lingkungan kerja adalah “Tinggi”.

Simpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini sama dengan penelitian Tanod, Christoffel dan Victor (2019). Beban kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini sama dengan penelitian Demak, Arfi dan Andre (2021). Lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini sama dengan penelitian Richard dan Kaope (2021). kompensasi, beban kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ASN TVRI Stasiun Jawa Timur.

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASN TVRI STASIUN JAWA TIMUR

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh kompensasi, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai ASN TVRI Stasiun Jawa Timur. Dengan optimalisasi ketiga variabel tersebut diharapkan kinerja pegawai ASN TVRI Stasiun Jawa Timur dapat meningkat.

Jenis penelitian ini adalah data kuantitatif. Seluruh karyawan pada populasi ini berjumlah 57 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, dan koefisien determinasi. Uji hipotesis yang digunakan adalah regresi linier berganda berupa uji F dan uji t.

Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi secara parsial tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Beban kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompensasi, beban kerja dan lingkungan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran terkait penelitian ini adalah kompensasi, beban kerja dan lingkungan kerja masih menjadi perhatian utama di perusahaan ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORKLOAD AND WORKING ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EAST JAVA STATION TVRI ASN EMPLOYEES

This research aims to prove and analyze the influence of compensation, workload and work environment on the performance of ASN TVRI East Java Station employees. By optimizing these three variables, it is hoped that the performance of ASN TVRI East Java Station employees can increase.

This type of research is quantitative data. All employees in this population amounted to 57 respondents. The data analysis techniques used are validity tests, reliability tests, and coefficient of determination. The hypothesis test used is multiple linear regression in the form of the F test and t test.

The conclusion in this study shows that partial compensation has no effect and is not significant on employee performance. Workload has a partial and significant effect on employee performance. The work environment has a partial and significant effect on employee performance. Compensation, workload and environment simultaneously have a significant effect on employee performance. Suggestions related to this research are that compensation, workload and work environment are still the main concerns in this company.

Keywords: Compensation, Workload, Work Environment and Performance

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR.....	i
SAMPUL DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
PERNYATAAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR	vii
RINGKASAN	ix
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 <i>Resource Based Theory</i>	5
2.1.1.1 Pengertian <i>Resource Based Theory</i>	5
2.1.2 Kompensasi	5
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	5
2.1.2.2 Faktor – faktor Kompensasi	6
2.1.3 Beban Kerja.....	8
2.1.3.1 Pengertian Beban Kerja.....	8
2.1.3.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi beban kerja.....	8

2.1.4 Lingkungan Kerja.....	9
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	9
2.1.4.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja :	9
2.1.5 Kinerja Karyawan	10
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	10
2.1.5.2 Faktor – faktor Kinerja Karyawan.....	11
2.2 Penelitian Terdahulu	12
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	14
2.4 Hipotesis Penelitian.....	15
2.4.1 Hubungan Variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	15
2.4.2 Hubungan Variabel Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan	15
2.4.3 Hubungan Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	16
2.4.4 Hubungan Variabel Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	17
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
3.1 Desain Penelitian.....	19
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	19
3.3 Jenis dan Sumber Data	19
3.3.1 Jenis Data	19
3.3.2 Sumber Data.....	19
3.4 Populasi dan Sampel	19
3.4.1 Populasi	19
3.4.2 Sampel.....	20
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	20
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional	20
3.6.1 Definisi Variabel	20
3.6.2 Definisi Operasional.....	21
3.7 Proses Pengolahan Data	24
3.8 Metode Analisis Data.....	24
3.8.1 Uji Kualitas Data.....	24
3.8.1.1 Uji Validitas	24
3.8.1.2 Uji Realibilitas.....	24

3.8.2 Uji Asumsi Klasik	25
3.8.2.1 Uji Normalitas Data	25
3.8.2.2 Uji Multikolinieritas	25
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas	26
3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	26
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	27
3.9.1 Teknik Pengujian Hipotesis	27
3.9.1.1 Uji t (Uji Parsial)	27
3.9.1.2 Uji F (Uji Simultan)	27
3.9.2 Analisis Data	27
3.9.2.1 Koefisien Determinasi (R^2)	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	29
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	29
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	29
4.1.3 Struktur Organisasi.....	30
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	30
4.2.1 Analisis Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden	30
4.2.1.1 Karakteristik Menurut Jenis Kelamin.....	30
4.2.1.2 Karakteristik Menurut Usia Responden	31
4.2.1.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	31
4.2.1.4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	32
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	32
4.2.2.1 Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi (X1)	33
4.2.2.2 Analisis Deskripsi Variabel Beban Kerja (X2)	34
4.2.2.3 Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X3)	35
4.2.2.4 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	36
4.3 Uji Instrumen	37
4.3.1 Uji Validitas	37
4.3.2 Uji Reliabilitas	39
4.4 Analisis Data	39

4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	39
4.4.1.1 Uji Normalitas.....	39
4.4.1.2 Uji Multikolinearitas	40
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas	41
4.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
4.4.3 Koefisien Determinasi (R^2)	44
4.5 Pengujian Hipotesis.....	44
4.5.1 Uji t (Parsial)	44
4.5.2 Uji F (Simultan)	46
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	46
4.6.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	46
4.6.2 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	47
4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	47
4.6.4 Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	48
4.7 Implikasi Penelitian.....	48
4.8 Keterbatasan Penelitian	48
BAB V PENUTUP.....	51
5.1 Simpulan	51
5.2 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	20
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	30
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	31
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden	31
Tabel 4. 4 Masa Kerja Responden	32
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi	33
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Beban Kerja	34
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	35
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	36
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas.....	37
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	40
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolonieritas	41
Tabel 4. 13 Hasil Uji Glejser.....	42
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
Tabel 4. 15 Hasil Koefisien Determinasi (R ²)	44
Tabel 4. 16 Hasil Uji t (Parsial).....	45
Tabel 4. 17 Uji F (Simultan)	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Kinerja Karyawan	3
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	14
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi TVRI Stasiun Jawa Timur	30
Gambar 4. 2 Uji Heterokedasitas (ScatterPlot)	41

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner.....	57
LAMPIRAN 2 Biodata Seluruh Responden	63
LAMPIRAN 3 Data Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X1).....	66
LAMPIRAN 4 Data Jawaban Responden Variabel Beban Kerja (X2).....	68
LAMPIRAN 5 Data Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	70
LAMPIRAN 6 Data Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	72
LAMPIRAN 7 Uji Validitas	74
LAMPIRAN 8 Uji Reliabilitas.....	89
LAMPIRAN 9 Uji Normalitas	90
LAMPIRAN 10 Uji Multikolinearitas	90
LAMPIRAN 11 Uji Heteroskedastisitas (ScatterPlot).....	91
LAMPIRAN 12 Uji Heteroskedastisitas (Glejser).....	91
LAMPIRAN 13 Regresi Linier Berganda.....	92
LAMPIRAN 14 Uji t.....	92
LAMPIRAN 15 Uji F.....	93
LAMPIRAN 16 Koefisien Determinan (R^2).....	93
LAMPIRAN 17 Surat Izin Penelitian	94
LAMPIRAN 18 Surat Persetujuan Objek Penelitian	95
LAMPIRAN 19 Kartu Bimbingan	96
LAMPIRAN 20 Hasil Turnitin	97