

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/ Ibu/ Saudara/i

Karyawan Aston Inn Jemursari Surabaya

Di tempat

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Nadia Nur Habibah, mahasiswa program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, pada saat ini sedang menyelesaikan skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Kerjasama Tim, Beban Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Aston Inn Jemursari Surabaya”**. Untuk itu mohon kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/i meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Tujuan kuesioner ini semata – mata untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/ Ibu/ Saudara/i berikan sangat mendukung selesainya studi saya. Kuesioner ini tidak berkaitan dengan status atau kedudukan Bapak/ Ibu/ Saudara/i dalam perusahaan. Maka itu, mohon dipilih sesuai keadaan yang sebenarnya. Saya menyampaikan apresiasi dan terima kasih atas kerjasama dan bantuan yang telah Bapak/ Ibu/ Saudara/i berikan.

Hormat Saya,

Nadia Nur Habibah

A. PETUNJUK PENGISIAN:

1. Isilah terlebih dahulu identitas Bapak/ Ibu/ Saudara/i.
2. Pilih salah satu jawaban yang menurut Bapak/ Ibu/ Saudara/i paling sesuai dengan kondisi Bapak/ Ibu/ Saudara/i dengan memberi tanda centang (√) untuk pilihan pada kolom yang tersedia.
3. Pilih jawaban dengan kriteria dibawah ini:

Keterangan
SS (Sangat Setuju)
S (Setuju)
N (Netral)
TS (Tidak Setuju)
STS (Sangat Tidak Setuju)

4. Kerahasiaan dari jawaban Bapak/ Ibu/ Saudara/i saya jamin.

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
3. Usia : 18 – 25 Tahun > 25 – 30 Tahun
 > 30 – 40 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMP SMA/SMK
 D1 – S1 Lainnya
5. Lama Masa Kerja : 1 – 6 Bulan > 6 – 12 Bulan
 > 1 – 2 Tahun > 2 Tahun

1. Variabel Kerjasama Tim

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Meningkatkan Semangat Kerja						
1.	Sebagai individu, Saya berusaha meningkatkan semangat kerjasama tim					
2	Kerjasama tim yang baik, Saya dapat termotivasi meningkatkan semangat kerja					
3	Sesama rekan kerja, Saya saling mendukung untuk meningkatkan semangat kerja					
Mempunyai Rasa Memiliki						
4	Saya mempunyai rasa memiliki terhadap hasil kerja <i>teamwork</i> saya					
5	Perusahaan mendorong saya bekerja dalam <i>teamwork</i>					
6	Saya memiliki rasa tanggung jawab terhadap kesuksesan tugas tim					
Memberi Kepercayaan						
7	Perusahaan memberi kepercayaan kepada setiap bagian tim kerja					
8	Pimpinan kerja tim kami memberi kepercayaan kepada setiap anggota tim					
9	Setiap anggota tim memberi dukungan satu sama lain dalam menyelesaikan tugas					
Melakukan Hubungan Timbal Balik						
10	Saya setiap waktu melakukan hubungan timbal balik dengan perusahaan					
11	Setiap waktu, Saya melakukan hubungan timbal balik dengan teman kerja					
12	Sesama tim kerja, kami saling memberikan ide sebagai timbal balik pada tim					

Adanya Saling Ketergantungan						
13	Setiap pekerjaan, kami kerjakan bersama – sama					
14	Sebagai satu tim kami memiliki ketergantungan satu sama lain demi terwujudnya tujuan bersama					
15	Sesama anggota tim saling membantu meningkatkan hasil kerja					
Memiliki Kesamaan Tujuan						
16	Sebagai suatu tim kerja, kami ingin mewujudkan visi perusahaan secara bersama					
17	Sebagai suatu tim kerja secara bersama kami ingin mewujudkan setiap tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan kepada setiap bagian					
18	Setiap anggota tim memiliki komitmen yang tinggi untuk mencapai tujuan bersama					

2. Variabel Beban Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Target Yang Harus Dicapai						
1	Saya mampu menyelesaikan target tugas yang diberikan sesuai dengan waktu yang ditentukan					
2	Jumlah karyawan yang ada telah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada					
3	Target kerja yang harus dicapai ditetapkan dengan jelas oleh perusahaan					

Kondisi Pekerjaan						
4	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang sama tiap harinya					
5	Saya harus bekerja dengan cepat untuk menyelesaikan pekerjaan saya					
6	Kondisi pekerjaan saat ini memberikan dukungan untuk menyelesaikan tugas - tugas saya					
Penggunaan Waktu Kerja						
7	Pada saat tertentu, Saya menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan saya					
8	Pada saat jam istirahat, Saya juga melakukan pekerjaan saya					
9	Saya dapat mengalokasikan waktu kerja dengan efisien untuk tugas yang diberikan					
Standar Pekerjaan						
10	Beban kerja saya sehari - hari telah sesuai dengan standar pekerjaan saya					
11	Saya dapat menikmati pekerjaan yang saya lakukan					
12	Saya memiliki pemahaman yang jelas tentang standar kinerja yang diharapkan oleh pekerjaan saya					

3. Variabel Stres Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kekhawatiran						
1	Saya merasa takut saat target perusahaan tidak tercapai					
2	Saya merasa khawatir saat tugas belum selesai					

3	Kekhawatiran tentang pekerjaan mengganggu konsentrasi saya saat bekerja					
Gelisah						
4	Saya merasa tidak tenang ketika terjadi konflik dengan rekan kerja					
5	Saya merasa gelisah ketika pengembangan karirnya tidak meningkat					
6	Kegelisahan saya terkait pekerjaan berdampak negatif pada kesejahteraan saya					
Tekanan						
7	Saya merasa tidak semangat dalam bekerja sebab tidak adanya motivasi dari pimpinan					
8	Saya selalu merasa tertekan saat pekerjaan tidak diapresiasi oleh pimpinan					
9	Saya selalu merasa tertekan oleh tugas pekerjaan yang harus diselesaikan					
Frustasi						
10	Saya merasa frustrasi ketika pekerjaan saya menumpuk					
11	Saya merasa kecewa saat gagal mengerjakan sesuatu yang telah dipercayakan oleh atasan					
12	Saya sering merasa frustrasi ketika menghadapi hambatan dalam pekerjaan					

4. Variabel Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kuantitas						
1	Saya bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan kepada saya					

2	Hasil kerja saya sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan					
3	Saya memiliki kemampuan untuk mengevaluasi kuantitas hasil kerja dari waktu ke waktu					
Kualitas						
4	Saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur yang diberikan perusahaan					
5	Saya selalu mengecek ulang pekerjaan saya dengan teliti					
6	Saya dapat menghasilkan pekerjaan yang memenuhi standar kualitas yang ditetapkan					
Ketepatan Waktu						
7	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
8	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai jam kerja yang telah ditetapkan					
9	Saya memiliki kemampuan untuk mengatur waktu dengan efisien untuk mencapai tenggat waktu					
Efektivitas						
10	Saya bekerja sesuai dengan standar perusahaan dengan mutu hasil yang efektif					
11	Saya melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah dahulu oleh atasan					
12	Saya dapat meningkatkan efektivitas kerja dari waktu ke waktu					

Kemandirian						
13	Saya mampu menyelesaikan tugas pekerjaan yang diberikan secara mandiri					
14	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan secara konsisten					
15	Saya dapat mengambil inisiatif tanpa perlu pengawasan terus - menerus					

LAMPIRAN 2 Biodata Seluruh Responden

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pend. Terakhir	Lama Kerja
1	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	D1-S1	> 6 - 12 Bulan
2	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	D1-S1	> 1 - 2 Tahun
3	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	D1-S1	> 1 - 2 Tahun
4	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	D1-S1	> 6 - 12 Bulan
5	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 6 - 12 Bulan
6	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	SMA / SMK	> 1 - 2 Tahun
7	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	D1-S1	> 2 Tahun
8	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	SMA / SMK	> 1 - 2 Tahun
9	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 1 - 2 Tahun
10	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 6 - 12 Bulan
11	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 6 - 12 Bulan
12	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 6 - 12 Bulan
13	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 1 - 2 Tahun
14	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	SMA / SMK	> 1 - 2 Tahun
15	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	D1-S1	> 6 - 12 Bulan
16	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	1 - 6 Bulan
17	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 6 - 12 Bulan

18	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	1 - 6 Bulan
19	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	1 - 6 Bulan
20	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 6 - 12 Bulan
21	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	D1-S1	> 6 - 12 Bulan
22	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	1 - 6 Bulan
23	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	1 - 6 Bulan
24	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 1 - 2 Tahun
25	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	SMA / SMK	1 - 6 Bulan
26	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	SMA / SMK	1 - 6 Bulan
27	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 6 - 12 Bulan
28	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	SMA / SMK	> 1 - 2 Tahun
29	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	SMA / SMK	> 1 - 2 Tahun
30	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	D1-S1	> 2 Tahun
31	Perempuan	18 - 25 Tahun	D1-S1	> 1 - 2 Tahun
32	Perempuan	18 - 25 Tahun	D1-S1	> 6 - 12 Bulan
33	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	D1-S1	> 1 - 2 Tahun
34	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	SMA / SMK	1 - 6 Bulan
35	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	1 - 6 Bulan
36	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 6 - 12 Bulan
37	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	SMA / SMK	> 1 - 2 Tahun

38	Perempuan	18 - 25 Tahun	D1-S1	> 1 - 2 Tahun
39	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 2 Tahun
40	Perempuan	18 - 25 Tahun	D1-S1	> 6 - 12 Bulan
41	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	1 - 6 Bulan
42	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	SMA / SMK	> 1 - 2 Tahun
43	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	1 - 6 Bulan
44	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	1 - 6 Bulan
45	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	D1-S1	> 1 - 2 Tahun
46	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	D1-S1	1 - 6 Bulan
47	Perempuan	18 - 25 Tahun	D1-S1	> 1 - 2 Tahun
48	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	SMA / SMK	> 2 Tahun
49	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	D1-S1	> 6 - 12 Bulan
50	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	SMA / SMK	> 1 - 2 Tahun
51	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 6 - 12 Bulan
52	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	D1-S1	> 2 Tahun
53	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 1 - 2 Tahun
54	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	D1-S1	> 2 Tahun
55	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	D1-S1	> 1 - 2 Tahun
56	Perempuan	18 - 25 Tahun	D1-S1	> 1 - 2 Tahun
57	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	D1-S1	> 2 Tahun
58	Laki - Laki	> 30 - 40 Tahun	D1-S1	> 2 Tahun
59	Laki - Laki	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 6 - 12 Bulan
60	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 1 - 2 Tahun

61	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	D1-S1	> 1 - 2 Tahun
62	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 1 - 2 Tahun
63	Perempuan	18 - 25 Tahun	SMA / SMK	> 1 - 2 Tahun
64	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	D1-S1	> 2 Tahun
65	Perempuan	18 - 25 Tahun	D1-S1	> 2 Tahun
66	Laki - Laki	> 25 - 30 Tahun	D1-S1	> 2 Tahun
67	Perempuan	> 25 - 30 Tahun	D1-S1	> 1 - 2 Tahun

LAMPIRAN 3 Data Jawaban Responden Variabel Kerjasama Tim (X1)

No	X 1 1	X 1 2	X 1 3	X 1 4	X 1 5	X 1 6	X 1 7	X 1 8	X 1 9	X 1 0	X 1 1	X 1 2	X 1 3	X 1 4	X 1 5	X 1 6	X 1 7	X 1 8	Total X1
1	5	4	5	3	4	5	4	4	4	3	3	3	2	2	2	4	4	4	65
2	5	4	5	3	4	5	4	4	4	3	3	3	2	2	2	4	4	4	65
3	1	1	1	2	1	1	2	1	2	3	2	1	3	2	1	2	2	1	29
4	2	3	2	3	2	1	3	2	2	3	1	2	1	3	2	2	3	1	38
5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	66
6	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	62
7	3	3	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	64
8	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
10	5	5	4	3	4	3	3	3	5	3	3	3	5	5	3	3	5	3	68
11	5	5	5	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	75
12	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
13	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	84
14	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	65
15	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	4	5	5	4	5	4	4	82
16	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
17	5	5	5	3	5	4	5	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	83
18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	5	5	5	76
19	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	63
20	5	3	3	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	66
21	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
22	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
23	4	5	5	4	3	4	3	3	3	5	3	3	3	5	5	3	3	5	69
24	5	5	5	5	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	76
25	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
26	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	84
27	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	64
28	3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	4	5	5	4	5	4	81
29	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
30	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	82

31	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	5	5	76
32	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	76
33	5	4	5	3	5	5	4	5	5	4	4	5	4	3	4	5	4	5	79	
34	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	82	
35	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	66	
36	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	63	
37	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	63	
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	
40	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	84	
41	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	76	
42	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	88	
43	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	81	
44	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	80	
45	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	85	
46	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	85	
47	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	75	
48	5	5	4	3	4	3	3	3	5	3	3	3	5	5	3	3	5	3	68	
49	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	69	
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90	
51	2	3	2	3	2	1	3	2	2	3	1	2	1	3	2	2	3	1	38	
52	3	4	3	5	2	3	3	2	3	4	3	4	2	5	3	4	5	3	61	
53	5	5	5	3	4	3	2	5	3	3	2	5	3	4	4	2	4	4	66	
54	3	4	2	4	3	3	5	4	3	5	1	2	1	2	5	4	3	5	59	
55	4	5	4	2	3	4	4	3	2	4	3	3	4	3	2	5	5	5	65	
56	5	4	3	5	4	5	3	5	5	2	2	5	5	5	4	3	4	5	74	
57	4	3	5	4	3	4	2	4	4	3	4	4	3	1	1	4	3	4	60	
58	5	4	3	4	5	5	4	3	5	3	4	5	5	3	5	4	3	5	75	
59	5	4	2	3	5	5	3	2	5	3	3	5	1	3	5	5	4	4	67	
60	4	4	5	3	4	4	4	4	5	3	4	5	5	3	5	2	5	5	74	
61	5	5	3	3	5	2	2	3	5	2	5	4	4	5	3	4	2	3	65	
62	3	5	2	2	5	2	5	3	5	2	2	4	3	2	4	3	4	4	60	
63	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1	2	3	5	4	5	5	3	5	68	

64	4	5	3	3	5	5	5	3	3	1	5	3	4	3	5	2	5	3	67
65	5	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	5	5	4	4	5	4	2	69
66	3	5	5	3	2	2	4	5	5	3	4	5	2	5	3	3	3	5	67
67	4	5	4	5	5	4	3	4	4	2	4	3	3	2	5	4	5	4	70

30	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	43
31	4	4	5	4	3	3	4	2	4	3	4	4	44
32	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	2	4	47
33	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	45
34	4	3	4	4	3	4	3	3	3	5	4	4	44
35	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	45
36	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
37	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
38	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
39	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	48
40	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	58
41	4	4	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	54
42	5	4	4	4	5	5	3	5	5	4	5	5	54
43	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	58
44	5	4	4	5	4	5	2	4	5	5	5	4	52
45	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	2	2	44
46	5	3	4	3	5	2	5	3	5	4	4	3	46
47	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
48	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	52
49	4	4	2	3	3	1	3	2	2	2	3	3	32
50	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	50
51	2	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	50
52	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
53	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56
54	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
55	5	5	5	5	5	3	3	5	3	5	3	3	50
56	4	3	4	4	3	4	3	3	3	5	4	4	44
57	2	4	5	4	3	3	4	2	4	3	4	4	42
58	4	4	5	4	4	4	2	2	4	4	4	5	46
59	3	4	4	4	5	2	5	3	3	3	4	4	44
60	5	1	3	4	5	1	4	4	3	4	4	3	41
61	4	2	4	4	5	3	5	2	5	2	3	4	43
62	2	4	2	5	3	2	4	4	4	1	4	4	39

63	5	2	5	3	4	2	5	5	3	5	4	4	47
64	5	4	3	3	4	3	4	2	3	5	1	3	40
65	4	2	5	5	3	2	3	3	4	2	2	4	39
66	3	4	2	3	4	4	5	4	3	4	4	2	42
67	4	5	4	4	5	5	3	5	5	2	3	2	47

LAMPIRAN 5 Data Jawaban Responden Variabel Stres Kerja (X3)

N o	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	X3. 9	X3. 10	X3. 11	X3. 12	Tot al X3
1	4	4	4	3	5	5	5	5	5	3	3	4	50
2	4	3	4	2	5	5	5	5	5	3	3	4	48
3	3	1	1	3	2	3	2	4	2	2	1	2	26
4	5	2	1	1	1	1	3	2	2	2	3	2	25
5	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	41
6	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	41
7	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	42
8	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	42
9	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	2	40
10	5	4	4	5	2	2	4	4	3	4	3	3	43
11	4	3	5	4	5	3	2	3	2	3	3	3	40
12	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	51
13	5	5	4	5	3	3	5	5	5	5	4	4	53
14	3	4	4	3	3	2	5	5	5	3	4	4	45
15	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17	4	1	1	1	3	2	3	2	4	2	2	1	26
18	5	1	2	1	1	1	1	3	2	2	2	3	24
19	5	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	42
20	5	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	43
21	5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	43
22	5	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	44
23	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	42
24	4	5	4	4	5	2	2	4	4	3	4	3	44
25	4	4	3	5	4	5	3	2	3	2	3	3	41
26	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	51
27	4	5	5	4	5	3	3	5	5	5	5	4	53
28	4	3	4	4	3	3	2	5	5	5	3	4	45
29	5	5	3	5	5	4	4	3	3	2	5	5	49

30	3	4	2	4	4	4	5	4	5	5	5	5	50
31	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	48
32	1	1	1	3	2	3	2	4	2	2	1	3	25
33	1	2	1	1	1	1	3	2	2	2	3	4	23
34	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	2	39
35	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	42
36	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	41
37	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	43
38	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	3	41
39	5	4	4	5	2	2	4	4	3	4	3	2	42
40	4	3	5	4	5	3	2	3	2	3	3	2	39
41	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	51
42	5	5	4	5	3	3	5	5	5	5	4	2	51
43	3	4	4	3	3	2	5	5	5	3	4	4	45
44	2	4	3	5	3	4	4	4	4	3	4	3	43
45	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	41
46	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	46
47	4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	44
48	5	4	4	4	5	2	2	4	4	3	4	3	44
49	4	4	3	5	4	5	3	2	3	2	3	3	41
50	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	52
51	1	2	5	4	5	3	3	5	5	5	5	4	47
52	4	3	4	4	3	3	2	5	5	5	3	4	45
53	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
54	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
55	3	4	4	2	5	4	4	3	3	3	4	4	43
56	5	4	5	2	4	2	2	4	4	4	2	4	42
57	4	4	5	5	5	4	2	5	2	1	3	4	44
58	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	41
59	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	41
60	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	42
61	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	42
62	3	4	4	2	5	4	3	3	3	2	4	2	39

63	5	4	4	5	2	2	4	4	3	4	3	3	43
64	4	4	2	5	4	4	3	3	3	4	4	4	44
65	5	5	2	4	2	2	4	4	4	2	4	4	42
66	5	5	5	5	4	2	5	2	1	3	4	4	45
67	5	4	4	5	2	2	4	4	3	4	3	3	43

LAMPIRAN 6 Data Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Total Y
1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	60
2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	60
3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	1	2	3	2	1	34
4	1	1	2	3	3	1	3	2	2	2	3	3	3	2	2	33
5	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	55
6	3	3	4	4	3	4	3	3	3	5	4	4	4	3	3	53
7	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	55
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
10	2	4	4	3	5	2	5	5	5	4	4	3	5	4	2	57
11	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	63
12	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	5	62
13	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	69
14	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	61
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
17	5	3	5	5	5	3	3	5	3	5	3	3	4	4	5	61
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
19	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	59
20	2	4	4	3	5	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	54
21	5	5	4	5	5	4	2	2	3	2	3	2	3	2	3	50
22	5	5	4	5	4	5	1	2	3	3	1	3	2	2	2	47
23	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	57
24	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	5	56
25	5	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	56
26	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
27	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
28	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	2	5	5	5	4	61

29	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	63	
30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	62
31	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	66
32	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	61
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
34	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	2	4	4	4	5	59
35	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	55
36	3	3	4	4	3	4	3	3	3	5	4	4	4	3	3	53
37	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	55
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
40	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
41	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	61
42	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	73
43	3	4	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	68
44	5	3	4	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	68
45	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
46	5	5	4	5	4	5	2	4	5	5	5	4	5	5	5	68
47	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	2	2	4	4	2	54
48	2	4	4	3	5	2	5	3	5	4	4	3	5	4	2	55
49	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	59
50	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	67
51	1	1	2	3	3	1	3	2	2	2	3	3	3	2	2	33
52	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	5	62
53	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	69
54	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	61
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
57	5	3	5	5	5	3	3	5	3	5	3	3	4	4	5	61
58	3	3	4	4	3	4	3	3	3	5	4	4	4	3	3	53
59	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	55
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
62	2	4	4	3	5	2	5	5	5	4	4	3	5	4	2	57

63	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	63
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
65	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	59
66	2	4	4	3	5	2	5	5	5	4	4	3	5	4	2	57
67	4	5	4	3	5	4	3	3	5	4	3	5	5	4	3	60

X1.18	Pea	.54	.5	.3	.1	.5	.5	.4	1	.775*
	rso	0	5	5	3	4	6	4	6	5	3	30	72	61	75	31	11	88	
	n	5*	5	6	5	8	8	6	2	9	2	**	**	**		**	**	**	
	Cor		**	**	**	**	**	**	**	**	**								
rela																			
tion																			
Sig.	.00	.0	.0	.1	.0	.0	.0		.000
(2-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00	00	03	57	00	00	00		
tail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
ed)		0	0	3	0	0	0	0	0	8									
N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	67	67	67	67	67	67	67	67	67
	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7									
KE	Pea	.77	.7	.6	.4	.6	.6	.6	.7	1
RJ	rso	3	6	7	5	6	7	5	7	7	4	31	54	30	88	65	02	40	75
AS	n	7*	7	0	8	9	5	1	5	3	5	**	**	**	**	**	**	**	**
A	Cor	*	**	**	**	**	**	**	**	**	**								
M	rela		**	**	**	**	**	**	**	**									
A_	tion																		
TI	Sig.	.00	.0	.0	.0	.0	.0	.0	.0	
M	(2-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00	00	00	00	00	00	00	00	
	tail	0	0	0	0	0	0	0	0	0									
	ed)		0	0	0	0	0	0	0	0									
	N	6	6	6	6	6	6	6	6	6	67	67	67	67	67	67	67	67	67
		7	7	7	7	7	7	7	7	7									

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X2.1 0	Pearson Correlation	.389**	.163	.286*	.281*	.476**	.521**	.230	.333**	.318**	1	.474**	.270*	.666**
	Sig. (2-tailed)	.001	.187	.019	.021	.000	.000	.061	.006	.009		.000	.027	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2.1 1	Pearson Correlation	.064	.107	.283*	.453**	.517**	.550**	.260*	.353**	.438**	.474**	1	.536**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.609	.387	.020	.000	.000	.000	.034	.003	.000	.000		.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X2.1 2	Pearson Correlation	.253*	.132	.564**	.447**	.367**	.455**	.148	.353**	.307*	.270*	.536**	1	.659**
	Sig. (2-tailed)	.039	.287	.000	.000	.002	.000	.232	.003	.011	.027	.000		.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
BEB AN_ KER JA	Pearson Correlation	.415**	.378**	.597**	.536**	.759**	.767**	.442**	.655**	.676**	.666**	.705**	.659**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X3.1 0	Pearson	.22	.34	.39	.27	.08	.09	.34	.52	.61	1	.40	.38	.646**
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.06	.00	.00	.02	.47	.46	.00	.00	.00		.00	.00	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X3.1 1	Pearson	.06	.60	.39	.32	.38	.25	.37	.19	.46	.40	1	.41	.671**
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.62	.00	.00	.00	.00	.03	.00	.11	.00	.00		.00	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
X3.1 2	Pearson	.09	.39	.28	.17	.27	.30	.36	.30	.35	.38	.41	1	.584**
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.44	.00	.02	.16	.02	.01	.00	.01	.00	.00	.00		.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
STR ES_ KER JA	Pearson	.37	.77	.70	.57	.56	.50	.58	.56	.64	.64	.67	.58	1
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y.4	Pears on Corre lation	.6 5 7*	.5 2 8*	.5 3 9*	1	.2 8 9*	.6 5 1*	.0 2 0	.3 3 9*	.0 9 2	.3 0 2*	.1 9 5	.3 0 9*	.2 2 0	.3 1 0*	.5 6 7*	.600**
	Sig. (2- tailed)	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0		.0 1 8	.0 0 0	.8 7 5	.0 0 5	.4 6 5	.0 1 1	.1 1 3	.0 1 4	.0 7 4	.0 1 4	.0 0 0	.000
	N	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7
Y.5	Pears on Corre lation	.1 4 7	.5 5 3*	.5 3 2*	.2 8 9*	1	.1 6 6	.3 9 4*	.4 1 8*	.5 8 8*	.1 9 8	.4 0 1*	.3 0 9*	.5 1 2*	.5 1 6*	.3 3 8*	.615**
	Sig. (2- tailed)	.2 3 4	.0 0 0	.0 0 0	.0 1 8		.1 7 9	.0 0 1	.0 0 0	.0 0 0	.1 0 0	.0 0 9	.0 1 1	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 5	.000
	N	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7
Y.6	Pears on Corre lation	.7 3 7*	.5 7 5*	.5 0 9*	.6 5 1*	.1 6 6	1	- 0 5	.2 7 9*	.3 7 1*	.3 5 7*	.2 7 6*	.5 9 9*	.2 2 1	.4 8 3*	.6 1 0*	.693**
	Sig. (2- tailed)	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.1 7 9		.9 6 8	.0 2 2	.0 0 2	.0 0 3	.0 2 4	.0 0 0	.0 7 2	.0 0 0	.0 0 0	.000
	N	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7	6 7
Y.7	Pears on Corre lation	- 0 9	.2 5 3*	.2 1 9	.0 2 0	.3 9 4*	- 0 5	1	.6 3 5*	.5 7 4*	.2 9 3*	.5 1 6*	.3 5 7*	.5 8 0*	.5 5 2*	.1 8 6	.533**
	Sig. (2- tailed)	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.0 0 0	.1 7 9		.9 6 8	.0 2 2	.0 0 2	.0 0 3	.0 2 4	.0 0 0	.0 7 2	.0 0 0	.0 0 0	.000

Y.14	Pearson Correlation	.327*	.469*	.476*	.310*	.516*	.432*	.527*	.607*	.605*	.542*	.543*	.609*	.609*	1	.606*	.852**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.011	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
Y.15	Pearson Correlation	.544*	.366*	.495*	.578*	.310*	.618*	.434*	.366*	.322*	.588*	.633*	.249*	.606*	1	.743**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.005	.003	.000	.000	.004	.000	.000	.002	.000		.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	
KINE RJA_ KAR YAW AN	Pearson Correlation	.564*	.689*	.735*	.600*	.655*	.533*	.733*	.739*	.635*	.666*	.739*	.647*	.845*	.744*	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 8 Uji Reliabilitas

1. Kerjasama Tim (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.923	18

2. Beban Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.847	12

3. Stres Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.837	12

4. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.910	15

LAMPIRAN 9 Uji Normalitas

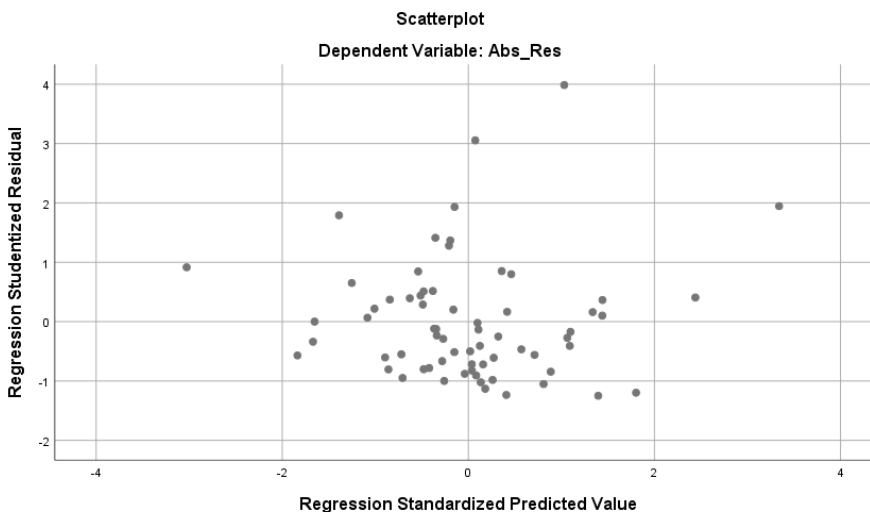
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		67
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.06586639
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.057
	Negative	-.085
Test Statistic		.085
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

LAMPIRAN 10 Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Beta	Tolerance
1	(Constant)	10.908	5.274		2.068	.043		
	KERJASAMA_TIM	.476	.068	.642	6.997	.000	.744	1.344
	BEBAN_KERJA	.110	.120	.093	.917	.363	.603	1.657
	STRES_KERJA	.230	.102	.205	2.261	.027	.764	1.309

a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN

LAMPIRAN 11 Uji Heteroskedastisitas (ScatterPlot)



LAMPIRAN 12 Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.726	3.413		.506	.615
	KERJASAMA_TIM	-.069	.044	-.221	-1.563	.123
	BEBAN_KERJA	.111	.078	.224	1.430	.158
	STRES_KERJA	.043	.066	.090	.649	.519
a. Dependent Variable: Abs_Res						

LAMPIRAN 13 Uji Autokorelasi

Runs Test	
	Unstandardized Residual
Test Value ^a	-.00681
Cases < Test Value	33
Cases >= Test Value	34
Total Cases	67
Number of Runs	27
Z	-1.845
Asymp. Sig. (2-tailed)	.065
a. Median	

LAMPIRAN 14 Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.908	5.274		2.068	.043
	KERJASAMA_TIM	.476	.068	.642	6.997	.000
	BEBAN_KERJA	.110	.120	.093	.917	.363
	STRES_KERJA	.230	.102	.205	2.261	.027
a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN						

LAMPIRAN 15 Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.778 ^a	.605	.587	5.185
a. Predictors: (Constant), STRES_KERJA, KERJASAMA_TIM, BEBAN_KERJA				

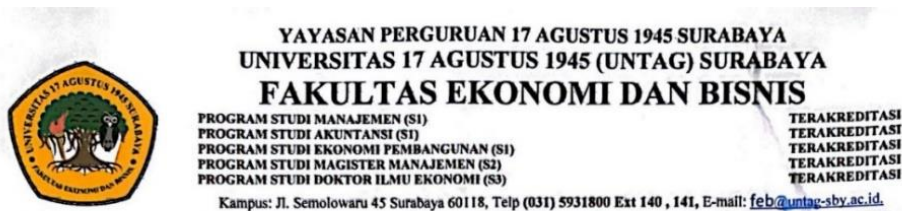
LAMPIRAN 16 Uji t (Parsial)

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.908	5.274		2.068	.043
	KERJASAMA_TIM	.476	.068	.642	6.997	.000
	BEBAN_KERJA	.110	.120	.093	.917	.363
	STRES_KERJA	.230	.102	.205	2.261	.027
a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN						

LAMPIRAN 17 Uji F (Simultan)

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2598.152	3	866.051	32.213	.000 ^b
	Residual	1693.758	63	26.885		
	Total	4291.910	66			
a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN						
b. Predictors: (Constant), STRES_KERJA, KERJASAMA_TIM, BEBAN_KERJA						

LAMPIRAN 18 Surat Izin Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
 UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
 PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140, 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id.

Nomor : 3385/K/FEB/XI/2023
 Lampiran : =
 Perihal : Permohonan Ijin Untuk
 Mengadakan Penelitian
 Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan Aston Inn Jemursari Surabaya
 Jl. Sidoserma II No. 70a, Sidoserma Kec. Wonocolo Surabaya

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : NADIA NUR HABIBAH
 N. P. M : 1212000215
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
 Alamat : Jl. Jeruk Gg. Tengah No. 22 Kec. Lakarsantri
 Telp./HP. 089678337052

Guna melakukan penelitian pada :

KARYAWAN ASTON INN JEMURSARI SURABAYA
 untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul
 "PENGARUH KERJASAMA TIM, BEBAN KERJA, DAN STRES KERJA
 TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASTON INN JEMURSARI SURABAYA"

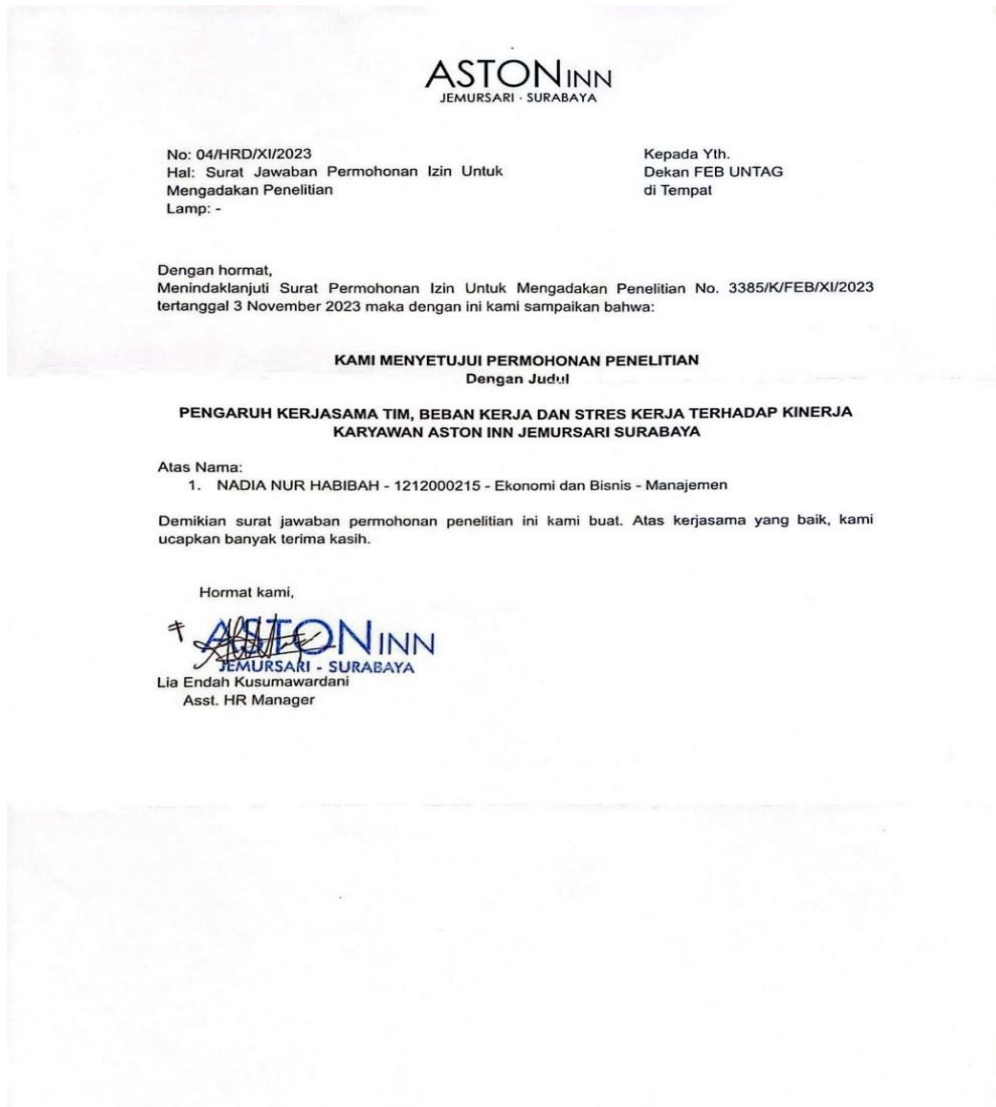
Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 03 November 2023



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA
 NPP. 20220.93.0319

LAMPIRAN 19 Surat Persetujuan Objek Penelitian



LAMPIRAN 20 Kartu Bimbingan


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
 2023 , 2024

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

 Nama Mahasiswa / NBI : Nadia Nur Habibah / 121200215

 Nama Pembimbing : Prof. Dr. drg. Ida Ayu Brahmawati, D.Pel. Dr. MPA

 Judul Skripsi : Pengaruh Kerjasama Tim ,
Beban kerja, dan Stres kerja terhadap
kinerja karyawan Pada karyawan Aston Inn Jemursari Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Senin 18-09-2023		konsultasi masalah dan judul penelitian	<i>P</i>
2.	Selasa 19-09-2023		Judul penelitian diterima	<i>P</i>
3.	Senin 25-09-2023	1-3	Revisi	<i>P</i>
4.	Kamis 05-10-2023	1-3	ACC bab 1-3	<i>P</i>
5.	Jumat 06-10-2023		Revisi kuesioner	<i>P</i>
6.	26-11-2023		Bimbingan olah data kuesioner	<i>P</i>
7.	Jumat 15-12-2023	4-5	Revisi bab 4 dan bab 5	<i>P</i>
8.	18-12-2023	4-5	Acc bab 4 dan bab 5	<i>P</i>
9.	19-12-2023		Acc Abstrak	<i>P</i>

Perpanjangan I

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajur : _____

Surabaya, 15 Desember 2023

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

LAMPIRAN 21 Hasil Turnitin

PENGARUH KERJASAMA TIM, BEBAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASTON INN JEMURSARI SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

15% SIMILARITY INDEX	16% INTERNET SOURCES	15% PUBLICATIONS	10% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%
2	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	1%
3	ejournal.unhi.ac.id Internet Source	1%
4	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
5	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	1%
6	stia-binataruna.e-journal.id Internet Source	1%
7	archive.umsida.ac.id Internet Source	1%
8	lintar.untar.ac.id Internet Source	1%

journal.unimar-amni.ac.id