

## Lampiran

### Lampiran 1 Jadwal dan Jam Kerja

No	Hari	Waktu
1	Senin - Jum'at	09.00 - 17.00 WIB
2	Sabtu	09.00 - 14.00 WIB
3	Istirahat	12.00 - 13.00 WIB

### Lampiran 2 Tabulasi data dan jawaban responden

No	BEBAN KERJA (X1)										TOTAL	DISIPLIN KERJA (X2)										TOTAL	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10		
1	3	1	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	5	4	3	9	
2	4	4	3	2	1	1	4	3	1	5	2	5	1	5	3	5	3	3	3	3	3	3	4
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	5	1	4	2	5	5	5	5	5	5	5	4
4	3	2	2	3	3	4	4	4	3	5	3	4	4	5	3	4	5	4	3	5	5	5	4
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
6	3	1	2	2	2	4	1	1	1	2	1	3	3	4	5	4	5	2	2	5	3	3	6
7	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
8	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3
9	3	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	5	1	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4
10	3	3	3	5	5	5	5	1	3	3	3	5	1	5	3	4	5	4	4	5	4	4	0
11	2	2	2	2	2	3	2	2	2	4	2	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
12	4	4	3	2	4	4	5	5	4	3	3	4	2	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
1	4	4	5	2	4	3	4	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4



35	4	3	5	2	4	4	5	4	5	4	40	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	42
36	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	39	5	2	4	3	4	4	4	4	4	3	37
37	3	5	4	1	2	5	5	5	5	5	40	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
38	2	2	2	1	1	4	5	4	4	5	30	4	2	4	5	4	4	5	4	5	4	41
39	3	3	3	3	2	2	4	5	4	4	33	5	1	4	4	5	5	5	5	5	5	44
40	3	3	2	2	1	1	1	1	1	3	18	5	1	5	5	5	4	4	5	5	4	43
41	2	3	2	2	1	5	3	3	3	5	29	5	1	5	5	5	4	4	5	4	4	42
42	2	2	2	2	2	2	4	4	4	2	26	5	2	4	4	5	4	5	5	4	4	42
43	1	3	1	2	3	5	3	3	2	5	28	5	1	5	5	4	5	5	4	5	4	43
44	1	1	2	2	3	4	4	3	4	4	28	4	1	5	5	5	5	5	5	4	5	44
45	3	3	3	2	2	5	3	2	2	4	29	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
46	1	1	1	1	2	4	3	3	5	5	26	5	1	5	5	5	5	5	4	4	4	43
47	4	4	4	2	2	5	3	3	3	5	35	5	1	5	5	4	4	4	4	4	4	40
48	2	3	5	1	4	5	2	3	4	4	33	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
49	1	1	1	1	1	5	3	3	3	5	24	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	47
50	2	2	3	3	3	4	5	4	4	4	34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	3	1	1	1	2	5	1	2	1	2	19	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	46
52	2	1	1	2	2	5	3	2	2	4	24	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	2	2	4	3	3	4	4	2	3	3	30
54	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	42	3	2	4	3	2	2	3	4	4	2	29

No	KEJENUHAN KERJA (X3)										KINERJA KARYAWAN (Y)											
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
1	2	4	1	4	4	5	5	4	4	4	37	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
2	2	5	1	3	3	4	3	3	2	3	29	4	5	4	4	4	3	3	3	3	2	35
3	3	3	2	4	3	4	5	3	2	3	32	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	5	4	3	5	4	5	5	5	3	4	43	5	3	4	5	4	5	5	5	3	5	44
5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	3	2	2	3	2	4	3	2	2	5	28	4	3	4	4	4	3	4	5	4	5	40
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
8	4	3	2	3	4	4	3	4	3	3	33	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	34
9	3	4	2	4	3	4	4	3	3	2	32	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	44
10	1	3	1	4	2	3	4	2	3	1	24	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	36
11	3	4	2	4	3	4	4	3	4	4	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	3	3	4	5	4	5	5	4	4	41	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
13	4	5	2	3	4	4	4	4	3	4	37	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	43
14	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	37	4	4	2	4	3	5	4	3	4	4	37
15	1	5	1	5	1	5	5	1	5	5	34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	4	1	5	5	4	5	4	4	4	40	5	5	5	5	5	2	5	5	4	4	45
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
18	3	2	5	3	3	3	3	4	3	3	32	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
1	3	4	1	4	5	5	4	1	5	1	33	5	5	3	4	5	3	5	5	3	5	44

9												3										3	
20	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	5	3	4	5	4	3	5	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	
22	4	3	2	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	
23	4	5	5	3	5	5	4	5	4	3	4	3	4	5	3	5	3	4	5	3	4	4	
24	2	5	1	4	4	5	5	4	4	5	3	9	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	
25	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	
26	2	4	2	4	5	5	5	2	3	3	3	5	4	5	5	5	4	3	3	3	5	5	
27	4	5	3	2	4	2	3	4	4	2	3	3	4	4	3	3	4	4	4	5	3	4	
28	2	4	3	3	2	4	5	4	2	4	3	3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	
29	4	4	1	4	4	4	4	4	2	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	
30	4	3	2	4	2	2	3	4	3	3	3	0	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	
31	4	5	4	5	3	5	5	4	4	5	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	4	3	
32	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	4	5	4	4	
33	3	4	2	3	5	5	5	3	1	5	3	6	5	4	4	3	5	3	2	4	5	4	
34	3	5	2	4	4	5	5	3	4	5	4	0	5	5	5	3	3	4	4	5	4	5	
35	4	3	3	3	2	4	4	4	5	2	5	3	4	4	5	5	4	3	4	4	3	4	
36	5	4	2	3	4	4	4	4	4	2	3	6	4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	
37	5	5	1	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	
38	4	5	1	5	5	4	4	5	4	5	4	2	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	
39	4	3	3	4	4	5	4	5	3	3	3	8	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	
40	1	4	2	4	3	4	4	5	5	4	3	6	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	

4 1	2	5	4	5	3	5	4	4	4	5	4 1	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4 5
4 2	4	4	2	4	2	4	4	2	4	2	3 2	4	5	4	4	4	4	5	2	4	4	4 0
4 3	3	4	1	4	5	5	5	4	4	3	3 8	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4 6
4 4	3	5	1	3	4	5	5	2	4	5	3 7	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4 7
4 5	3	5	1	5	3	5	5	4	4	5	4 0	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4 4
4 6	4	3	1	5	3	5	4	5	5	5	4 0	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4 1
4 7	3	5	1	5	3	5	5	5	5	5	4 2	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4 5
4 8	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4 7	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4 5
4 9	3	5	1	5	3	5	5	5	4	4	4 0	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4 7
5 0	2	4	1	5	5	5	4	4	5	5	4 0	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4 6
5 1	1	5	1	3	1	5	5	2	2	5	3 0	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4 8
5 2	2	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4 5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4 7
5 3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3 8	3	4	3	3	4	2	3	4	3	3	3 2
5 4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	5	3 7	3	4	4	4	5	2	4	4	4	4	3 8

### Lampiran 3 Hasil Uji Karakteristik responden

#### Responden Berdasarkan Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<20	1	1,9	1,9	1,9
20-25	16	29,5	29,5	31,5
Valid 25-30	15	27,8	27,8	59,3
30-35	15	27,8	27,8	87,0
>35	7	13,0	13,0	100,0

Total	54	100,0	100,0	
-------	----	-------	-------	--

#### Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	48	88,9	88,9	88,9
Valid Perempuan	6	11,1	11,1	100,0
Total	54	100,0	100,0	

#### Responden Berdasarkan Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<1	9	16,6	16,6	16,6
1-2	8	14,8	14,8	31,5
Valid 2-3	13	24,1	24,1	55,6
4-5	11	20,4	20,4	75,9
>5	13	24,1	24,1	100,0
Total	54	100,0	100,0	

#### Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

Variabel Beban Kerja (X1)

#### Correlations

	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	TOTAL	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		_X1	
X1.1	Pearson												
	Correlation	1	,669**	,606**	,595**	,487**	,049	,225	,294*	,213	-,102	,650**	
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,724	,102	,031	,123	,465	,000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	
X1.2	Pearson												
	Correlation	,669**	1	,634**	,473**	,440**	,122	,274*	,315*	,406**	,160	,718**	
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,001	,379	,045	,020	,002	,249	,000	





X1.8	Pearson Correlation	,294*	,315*	,267	,176	,370**	,096	,668**	1	,668**	,164	,641**
	Sig. (2-tailed)	,031	,020	,051	,203	,006	,490	,000		,000	,237	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.9	Pearson Correlation	,213	,406**	,370**	,212	,434**	,242	,542**	,668**	1	,273*	,695**
	Sig. (2-tailed)	,123	,002	,006	,124	,001	,079	,000	,000		,046	,000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X1.10	Pearson Correlation	-,102	,160	,028	-,193	-,074	,323*	,262	,164	,273*	1	,273*
	Sig. (2-tailed)	,465	,249	,842	,162	,593	,017	,056	,237	,046		,046
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,650**	,718**	,686**	,633**	,782**	,450**	,708**	,641**	,695**	,273*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,046	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Disiplin Kerja (X2)

#### Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL_X2
	1	.2	3	4	5	6	7	8	9	10	













Y.9	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
	Pearson Correlation	,344*	,420**	,479**	,451**	,406**	,396**	,274*	,297*	1	,545**	,662**
	Sig. (2-tailed)	,011	,002	,000	,001	,002	,003	,045	,029		,000	,000
Y.10	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
	Pearson Correlation	,434**	,342*	,469**	,471**	,379**	,453**	,387**	,478**	,545**	1	,728**
	Sig. (2-tailed)	,001	,011	,000	,000	,005	,001	,004	,000	,000		,000
TOTAL_Y	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
	Pearson Correlation	,733**	,676**	,714**	,735**	,659**	,592**	,654**	,659**	,662**	,728**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel Beban Kerja (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,828	,826	10

Variabel Disiplin Kerja (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,788	,819	10

Variabel Kejenuhan Kerja (X3)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items



,680	,712	10
------	------	----

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,870	,872	10

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Beban Kerja (X1)	Disiplin Kerja (X2)	Kejenuhan Kerja (X3)	Kinerja Karyawan (Y)
N		54	54	54	54
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	30,59	40,67	36,54	41,72
	Std. Deviation	7,272	5,498	5,164	5,339
Most Extreme Differences	Absolute	,111	,137	,101	,133
	Positive	,065	,105	,066	,101
	Negative	-,111	-,137	-,101	-,133
Kolmogorov-Smirnov Z		,817	1,006	,739	,976
Asymp. Sig. (2-tailed)		,517	,263	,645	,297

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### Lampiran Hasil Uji Heterokedastisitas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	9,944	3,092		3,216	,002
1 Beban Kerja (X1)	-,012	,053	-,034	-,235	,815
Disiplin Kerja (X2)	-,129	,076	-,278	1,696	,096
Kejenuhan Kerja (X3)	-,035	,088	-,068	-,395	,694

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 6 Hasil Uji Multikolinieritas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	13,924	4,110		3,388	,001		
Beban Kerja (X1)	-,151	,069	-,206	2,187	,033	,849	1,178
1 Disiplin Kerja (X2)	,653	,106	,672	6,181	,000	,637	1,570
Kejenuhan Kerja (X3)	,161	,118	,156	1,364	,179	,577	1,732

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

### Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	20,764	5,015		4,141	,000
Beban Kerja (X1)	-,204	,086	-,278	2,389	,021
1 Disiplin Kerja (X2)	,328	,123	,353	2,670	,010
Kejenuhan Kerja (X3)	,380	,143	,367	2,646	,011

### Lampiran 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,674 <sup>a</sup>	,419	,384	4,191

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kejenuhan Kerja

### Lampiran 9 Hasil Uji t (Parsial)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	20,764	5,015		4,141	,000
Beban Kerja (X1)	-,204	,086	-,278	2,389	,021
1 Disiplin Kerja (X2)	,328	,123	,353	2,670	,010
Kejenuhan Kerja (X3)	,380	,143	,367	2,646	,011

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

### Lampiran 10 Hasil Uji F (Simultan)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	632,477	3	210,826	12,001	,000 <sup>b</sup>
1 Residual	878,356	50	17,567		
Total	510,833	53			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kejenuhan Kerja

**Lampiran 11 Kuisisioner Penelitian****PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KEJENUHAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN CV. X TRA KACA DAN ALUMINIUM DI  
SURABAYA**

Responden Yth :

Saya sebagai mahasiswi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya jurusan S- 1 Manajemen. Dalam hal ini saya sedang mengadakan penelitian untuk tugas akhir. Untuk itu, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdra/i dapat meluangkan waktu mengisi kuisisioner penelitian saya. Setiap jawaban atau informasi yang Bapak/Ibu/Sdra/i berikan akan sangat membantu penelitian ini. Kuisisioner ini tentang persepsi anda sebagai karyawan di CV. X Tra Kaca dan Aluminium di Surabaya. Saya akan menjaga kerahasiaan data yang anda berikan.

Atas bantuan, kesediaan waktu, dan kerjasamanya saya ucapkanterimakasih

Hormat Saya,

Adhellia Kirana Putri Romadhona

## KUISIONER

### PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEJENUHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. X TRA KACA DANALUMINIUM DI SURABAYA

#### IDENTITAS RESPONDEN :

1. Nama Lengkap :
2. Usia :
  - a. < 20 tahun
  - b. 20 - 25 tahun
  - c. 25 - 30 tahun
  - d. 30 - 35 tahun
  - e. 35 tahun
3. Jenis Kelamin :
  - a. Pria
  - b. Wanita
4. Lama Bekerja :
  - a. < 1 tahun
  - b. 1 - 2 tahun
  - c. 2 - 3 tahun
  - d. 4 – 5 tahun
  - e. 5 tahun

#### Petunjuk Pengisian Kuisisioner :

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda checklist pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.  
STS = Sangat Tidak Setuju
  - a. TS = Tidak Setuju
  - b. N = Netral
  - c. S = Setuju dan
  - d. SS = Sangat Setuju
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang teliti, jujur, dan sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuisisioner mohon Bapak/Ibu/Saudara/I memberikan

kembali kepada pemberi kuesioner.

5. Jawaban kuisisioner ini tidak mempunyai konsekuensi apapun dan tidak ada penilaian benar atau salah atas jawaban yang Anda berikan Terimakasih atas partisipasi yang anda berikan.

#### Variabel Beban Kerja (X1)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<b>Banyaknya pekerjaan</b>					
1	Saya merasa terlalu banyak beban kerja di tempat kerja					
2	Saya merasa beban kerja yang sekarang lebih berat daripada yang seharusnya					
	<b>Target kerja</b>					
3	Saya merasa target kerja yang diberikan terlalu banyak untuk di selesaikan dalam waktu yang sudah di tentukan					
4	Saya merasa kesulitan mengelola dan menyelesaikan semua target tugas pekerjaan dalam waktu yang sudah di tentukan					
	<b>Kebosanan</b>					
5	Saya merasa bosan beban kerja menghambat produktifitas saya					
6	Saya merasa bosan dengan pekerjaan yang kurang bervariasi					
	<b>Kelebihan beban kerja</b>					
7	Saya merasa bahwa kelebihan beban kerja telah berdampak negatif pada kesehatan fisik atau mental saya					

8	Saya merasa kelebihan beban kerja yang tinggi dapat mempengaruhi keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.					
<b>Tekanan kerja</b>						
9	Saya merasa tekanan kerja berdampak negatif pada kualitas hubungan sosial di tempat kerja.					
10	Saya merasa memiliki dukungan dari atasan atau rekan kerja untuk mengelola tekanan kerja					

### Variabel Disiplin Kerja (X2)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Frekuensi kehadiran</b>						
1	Saya tiba di tempat kerja sesuai dengan jam operasional kantor tepat waktu					
2	Saya sering terlambat atau absen dari pekerjaan tanpa alasan yang sah (jelas)					
<b>Tingkat kewaspadaan</b>						
3	Saya merasa tingkat kewaspadaan terhadap detail pekerjaan berkontribusi pada kualitas hasil kerja					
4	Saya memiliki kemampuan untuk menghindari gangguan atau aktifitas yang tidak produktif di tempat kerja					
<b>Ketaatan pada standar kerja</b>						

5	Saya akan mengikuti prosedur atau aturan kerja dengan cermat untuk mencegah kesalahan atau masalah					
6	Ketika saya meningkatkan ketaatan pada standar kerja, saya mengalami peningkatan kinerja.					
<b>Ketaatan pada peraturan</b>						
7	Saya merasa bahwa ketaatan pada peraturan berkontribusi pada terciptanya lingkungan kerja yang aman dan teratur.					
8	Saya selalu mematuhi prosedur kebijakan perusahaan dalam menjalankan pekerjaan					
<b>Etika kerja</b>						
9	Saya merasa etika kerja seperti kejujuran adalah penting dalam menjalankan tugas-tugas dengan baik					
10	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur perusahaan					

### Variabel Kejenuhan Kerja (X3)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Kelelahan emosi</b>						
1	Saya merasa pekerjaan Anda sering membuat Anda merasa lelah secara emosional setelah bekerja					
2	Saya merasa memiliki dukungan yang cukup dari atasan atau rekan kerja untuk mengatasi kelelahan emosional					
<b>Depersonalisasi</b>						



3	Saya merasa kurang peduli atau kurang empati terhadap kebutuhan atau masalah pelanggan atau rekan kerja					
4	Saya mampu mengatasi kejenuhan kerja di tempat kerja					
<b>Pencapaian organisasi yang menurun</b>						
5	Saya merasa bahwa kejenuhan kerja telah berdampak negatif pada produktivitas serta kualitas pekerjaan					
6	Saya merasa dukungan dari rekan kerja atau atasan dapat membantu mengurangi kejenuhan kerja					
<b>Penurunan prestasi pribadi</b>						
7	Saya merasa jika perusahaan memberikan program pelatihan atau pengembangan karir dapat membantu mengatasi kejenuhan kerja					
8	Saya merasa bahwa kejenuhan kerja telah berdampak negatif pada kinerja dalam mencapai target atau tujuan pribadi					
<b>Perubahan kepribadian</b>						
9	Saya merasa bahwa perubahan kepribadian ini memengaruhi komunikasi dengan orang lain di lingkungan kerja					
10	Saya merasa kurangnya tantangan dalam pekerjaan menyebabkan pada kejenuhan					

**Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	<b>Kuantitas</b>					
1	Saya merasa perusahaan memberikan dukungan yang cukup seperti alat serta pelatihan, untuk mencapai target kuantitas pekerjaan					
2	Saya melakukan pekerjaan dengan teliti sesuai dengan kuantitas perusahaan					
	<b>Kualitas</b>					
3	Saya bekerja sesuai dengan target serta menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan perusahaan.					
4	Saya merasa bahwa kinerja karyawan dalam hal kualitas pekerjaan adalah penting untuk mencapai tujuan perusahaan					
	<b>Tanggung jawab</b>					
5	Saya memiliki tanggung jawab penuh untuk menyelesaikan semua tugas sesuai dengan target yang sudah di tentukan					
6	Saya mampu mengelola waktu dengan tanggung jawab dalam pekerjaan					
	<b>Kerja sama</b>					
7	Saya dapat bekerja sama secara efisien serta produktif pada pekerjaan saya.					
8	Saya merasa bahwa kurangnya kerja sama dalam tim berdampak negatif pada hasil target pekerjaan.					
	<b>Inisiatif</b>					
9	Saya mampu menghadapi kesulitan dalam mencapai hasil yang diharapkan dalam pekerjaan saya.					
10	Saya mampu selalu mencoba hal baru dalam bekerja agar dapat meningkatkan mutu kinerja					

**Lampiran 12 Surat Balasan Perusahaan**



**CV. X TRA KACA DAN ALUMINIUM**  
**Jl. Wisma Tirta Agung Asri IV no 194, Gunung Anyar Tambak-**  
**Surabaya**  
**Telp. 031-8784106 - 081331571377**

**SURAT PERSETUJUAN PENELITIAN**

Kepada :

Yth. Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Jl. Semolowaru no 45 Surabaya – 60118

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lilik Rahayu

Jabatan : Pemilik Perusahaan

Menerangkan bahwa,

Nama : Adhellia Kirana Putri Romadhona

NBI : 1212000024

Program Studi : Manajemen - Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Telah kami setuju melakukan penelitian di CV.X-Tra Kaca dan Aluminium Surabaya sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kejenuhan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. X-Tra Kaca dan Aluminium di Surabaya”

Demikian surat ini di sampaikan untuk di digunakan sebagai mana semestinya.

Surabaya, 15 Oktober 2023

Hormat Kami,

( Lilik Rahayu )

**X-tra**

**Kaca+Aluminium**


**Wisma Tirta Agung Asri IV/194,Surabaya Telp/Hp-**

**(031)8784106/081331571377**

## Lampiran 13 Hasil Turnitin

PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KEJENUHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. X-TRA KACA DAN ALUMINIUM DI SURABAYA			
ORIGINALITY REPORT			
<b>19%</b>	<b>20%</b>	<b>12%</b>	<b>18%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
<b>1</b>	<b>Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya</b> Student Paper		<b>4%</b>
<b>2</b>	<b>eprints.umg.ac.id</b> Internet Source		<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>repository.wiraraja.ac.id</b> Internet Source		<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>ocs.unud.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>ibtpi.pelitaindonesia.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>repository.stiesia.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>repository.unej.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>jurnal.stie-aas.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>eprints.mercubuana-yogya.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>
<b>10</b>	<b>ojs.unikom.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>
<b>11</b>	<b>www.ijbmm.com</b> Internet Source		<b>1%</b>
<b>12</b>	<b>Submitted to Rostrevor College</b> Student Paper		<b>1%</b>
<b>13</b>	<b>ojs.udb.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>
<b>14</b>	<b>repository.uma.ac.id</b> Internet Source		<b>1%</b>
Exclude quotes <input type="checkbox"/> Off      Exclude matches <input type="checkbox"/> + 30 words Exclude bibliography <input type="checkbox"/> Off			


Lampiran 14 Kartu Bimbingan



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**  
Gasal / Genap

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**



Nama Mahasiswa / NBI : ADHELIA KIRANA P. R, 1712000024  
 Nama Pembimbing : Dra Et. Sri Budi K. MM  
 Judul Skripsi : Pengaruh Beban kerja, Disiplin kerja dan Kejenuhan kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. X Tra Kaca dan Aluminium Surabaya.

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	19 Sept 23	JUDUL	ACC	
2.	4 Okt 23	BAB I	Revisi	
3.	13 Okt 23	BAB II	ACC Bab I, Revisi bab II	
4.	20 Okt 23	BAB III	ACC Bab II, Revisi bab III	
5.	25 Okt 23	BAB III	ACC bab III + kuitoran.	
6.	19 Des 23	BAB IV, V	Revisi	
7.	21 Des 23	BAB IV, V	ACC	
8.	22 Des 23	Abstrak	ACC	

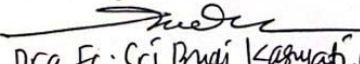
Perpanjangan I \_\_\_\_\_

Semester : \_\_\_\_\_

Th. Ak. : \_\_\_\_\_

Paraf Kajur : \_\_\_\_\_

Surabaya, Jan 2024

  
Dra Et. Sri Budi Kasnyati, MM  
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)