

BAB IV

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

1. Tidak digunakanya dokumen pendukung yaitu dokumen rekap waktu hadir pada PT. Fortune Dunia Motor yang tidak digunakan sebagai dasar aktifitas penggajian dan pengupahan. Hal ini dapat mengakibatkan terjadi kecurangan dan tidak akuratnya informasi mengenai gaji dan upah.
2. Peraturan potongan gaji yang dibuat oleh perusahaan adanya potongan keterlambatan masuk kerja belum diterapkan mengakibatkan karyawan terus menerus masih sering datang terlambat karena tidak adanya panisemen atau efek jerah untuk karyawan. Jika kerugian bagi perusahaan dihitung dalam bentuk rupiah sesuai data keterlambatan karyawan pada PT. Fortune Dunia Motor kerugian per tahunnya sebesar 77.350.000

1.2 Saran

1. Dokumen pendukung penggajian dan pengupahan yaitu rekap waktu hadir dan waktu kerja seharusnya dipakai sebagai dasar penggajian dan pengupahan agar menghasilkan informasi akuntansi mengenai biaya gaji dan upah secara cepat dan akurat, sehingga berguna di dalam pengendalian intern dan pengambilan keputusan oleh perusahaan.
2. maka penulis mengajukan saran supaya peraturan peraturan yang dibuat perusahaan mengenai pengendalian intern atas sistem penggajian dan

pengupahan bisa efektif sesuai yang diharapkan, perusahaan bisa lebih mensosialisasikan dan merealisasikan peraturan-peraturan yang telah dibuat supaya para karyawan bisa lebih memenuhi peraturan tersebut.