

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	32
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	42
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	43
Tabel 4. 5 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel <i>Job Satisfaction</i>	44
Tabel 4. 6 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel <i>Resilience</i>	45
Tabel 4. 7 Hasil Rata-Rata Analisis Variabel <i>Turnover Intention</i>	46
Tabel 4. 8 <i>Outer Loading</i>	47
Tabel 4. 9 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	48
Tabel 4. 10 <i>Cronbach's Alpha dan Composite Reliability</i>	48
Tabel 4. 11 Uji <i>R-Square</i>	49
Tabel 4. 12 Uji <i>F-square</i>	49
Tabel 4. 13 <i>Path Coefficient</i>	51
Tabel 4. 14 <i>Indirect Effect</i>	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Pertumbuhan Lamaran Kerja Tahun 2022	3
Gambar 2. 1 Diagram Model <i>Theory of Planned Behavior</i>	10
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Perusahaan	40
Gambar 4. 2 <i>Algorithm Bootstrapping Resport</i>	51

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan PT. Kedungsari Multipack Surabaya

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir (skripsi) Program Studi Manajemen, saya

Nama : Siti Nur Azizah
NBI : 1212000188
Program Studi : Manajemen
Asal Perguruan Tinggi : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Sedang melakukan penelitian dengan judul “***Job Satisfaction Untuk Menurunkan Turnover Intention Melalui Resilience pada Karyawan PT. Kedungsari Multipack Surabaya***”. Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuisisioner yang datanya sangat saya butuhkan untuk kepentingan penelitian akhir (skripsi) saya. Sesuai dengan etika penelitian maka data yang telah diisikan dalam kuisisioner ini akan dijaga kerahasiannya karena data-data tersebut semata-mata untuk kepentingan ilmu pengetahuan dan penelitian ini saja. Data-data yang telah terkumpul dan terisi dengan lengkap akan disajikan secara keseluruhan (bukan individual).

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih atas kesediaan dan perhatian Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah bersedia mengisi kuisisioner ini dan mengembalikan kepada saya. Semoga hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi pihak perusahaan dalam rangka pengelolaan Sumber Daya Manusia, atas bantuan dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, 29 November 2023

Hormat Saya,

(Siti Nur Azizah)

KUESIONER PENELITIAN

I. Identitas Responden

Beri tanda (√) sesuai dengan jawaban yang anda pilih, kecuali untuk usia dan lama bekerja karakteristik responden.

- a. Nama : _____ (*boleh tidak diisi)
- b. Jenis Kelamin : () Laki-Laki () Perempuan
- c. Usia : _____ Tahun
- d. Pendidikan : () SD () SMP () SMA () S1
Terakhir () Lainnya
- e. Lama Bekerja : _____ Tahun

II. Petunjuk Pengisian

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
2. Beri tanda checklist (√) sesuai dengan jawaban yang anda pilih jika dianggap sesuai. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pernyataan
3. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban, yaitu:
 - a. Sangat Setuju (SS) : 5
 - b. Setuju (S) : 4
 - c. Kurang Setuju (KS) : 3
 - d. Tidak Setuju (TS) : 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) : 1
4. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

III. Pertanyaan Responden

1. <i>Job Satisfaction</i> (X)						
No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya senang dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini					
2	Saya senang dengan upah yang diberikan oleh perusahaan kepada saya					
3	Saya senang dengan peluang promosi yang tersedia di perusahaan ini					
4	Saya senang dengan arahan yang diberikan oleh atasan saya					
5	Saya senang adanya kerja sama yang baik dengan rekan kerja saya					

2. Resilience (Z)						
No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mampu mengatasi tantangan maupun rintangan di tempat kerja					
2	Saya mampu menjaga ketahanan fisik saya ketika dihadapkan pada situasi yang menantang					
3	Saya mampu menjalin hubungan baik dengan rekan kerja bahkan dalam situasi yang sulit					
4	Saya mampu mengendalikan emosi ketika dihadapkan pada konflik atau tantangan					
5	Saya mampu menggunakan keyakinan spiritual sebagai sumber kekuatan serta dukungan saat menghadapi kesulitan					

3. Turnover Intention (Y)						
No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya memiliki ketahanan mental untuk tetap produktif meskipun terkadang muncul pikiran untuk berhenti bekerja					
2	Kurangnya peluang pengembangan di perusahaan ini seringkali membuat saya mempertimbangkan opsi untuk mencari pekerjaan baru					
3	Saya mampu membuat keputusan yang bijak terkait karir saya, termasuk mengenai keputusan untuk bertahan atau mencari peluang baru					
4	Saya mampu menjaga fokus pada pencapaian tujuan karir saya, meskipun terdapat godaan untuk mencari pekerjaan lain yang mungkin terlihat lebih menarik.					
5	Saya mampu mencari dukungan dari rekan kerja, dari keluarga, atau dari teman ketika pikiran untuk berhenti bekerja mulai memengaruhi kesejahteraan saya					

Lampiran 2 Karakteristik Responden

No.	Nama Karyawan	Jenis Kelamin	Usia (Tahun)	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja (Tahun)
1	Alan Firdaus	L	32	S1	6
2	Ardatha Nasiha	P	26	S1	3
3	Moh. Priono	L	46	SMA	19
4	Anis Chudaifah	P	37	SMA	9
5	Elly Muni'ah	P	25	SMA	2
6	Novita Mardiani	P	32	SMA	4
7	Wahyudi	L	43	SMA	12
8	Nugroho	L	32	SMA	6
9	Ali Suminto	L	50	SMA	16
10	Maskur	L	32	SMA	5
11	Ach Yusup	L	58	SMA	27
12	Supiyah	P	40	SMA	10
13	Eka Rahayu Ningsih	P	29	SMA	3
14	Heni Maryani	P	27	SMA	4
15	Mujiono	L	47	SMA	15
16	Munahar	L	47	SMA	25
17	Lucky Hermawan	L	29	SMA	4
18	Muhammad Fahmi	L	24	SMA	2
19	Priyo Santoso	L	41	SMA	12
20	Ayu Hidayah	P	24	SMA	3
21	Anwar Singgih	L	45	SMA	15
22	Ribut Andoko	L	27	SMA	4
23	Fajar Wahyu	L	33	SMA	5
24	Abdul Kholiq	L	37	SMA	10
25	Yuni Nurida	P	33	SMA	6
26	Ainun Arifah	P	27	SMA	5
27	Rahmat Taufik	L	31	SMA	5
28	Mufit	L	35	SMA	6
29	Wiji Sri Astutik	P	37	SMA	10
30	Lukis Sutrisno	L	33	SMA	7

No.	Nama Karyawan	Jenis Kelamin	Usia (Tahun)	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja (Tahun)
31	Muniri	L	28	SMA	4
32	Nur Annisa	P	25	SMA	3
33	Sugus Aditya	L	32	SMA	6
34	Agus Susetyo Prayogi	L	24	SMA	2
35	Budi Setiawan	L	32	SMA	7
36	Dani Widian	L	24	SMA	2
37	Arif Wijaya	L	35	SMA	5
38	Bayu Prayugo	L	23	SMA	2
39	Lukyanto Dwi Sandi	L	33	SMA	5
40	Nanik Hariati	P	34	SMA	8
41	Maulana Mubarak	L	34	SMA	6
42	Suryono	L	31	SMA	5
43	Adi Sofyan	L	25	SMA	3
44	Galih Ismiati	P	32	SMA	4
45	Hartono	L	35	SMA	3
46	Khoirul Mustakim	L	31	SMA	6
47	Heru Nurgiyanto	L	30	SMA	5
48	Rahayu Maulana	P	27	SMA	5
49	Karni	P	55	SMP	26
50	Rovika Alvianti	P	24	SMP	2
51	Husnul Hudori	L	28	SMP	4
52	Noviana Amelia	P	26	SMP	3
53	Nurul Kamila	L	32	SMP	5

Lampiran 3 Tabulasi Data

No	<i>Job Satisfaction</i>					Total X
	X1	X2	X3	X4	X5	
1	5	4	4	5	5	23
2	5	5	5	4	5	24
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	4	5	5	24
7	4	4	4	4	4	20
8	4	3	3	5	5	20
9	5	5	5	5	5	25
10	4	4	4	5	4	21
11	3	4	5	5	4	21
12	4	5	4	5	5	23
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	4	4	5	3	5	21
18	4	5	5	5	5	24
19	4	4	4	4	5	21
20	4	4	4	5	5	22
21	3	3	3	3	3	15
22	4	4	4	4	5	21
23	5	5	4	5	5	24
24	5	4	4	5	4	22
25	3	3	3	4	3	16
26	4	5	4	5	5	23
27	3	3	3	3	3	15
28	3	3	3	3	3	15
29	5	5	4	4	4	22
30	5	4	5	5	4	23

No	<i>Job Satisfaction</i>					Total X
	X1	X2	X3	X4	X5	
32	4	3	4	5	5	21
33	2	2	2	2	2	10
34	4	5	4	4	4	21
35	5	5	5	5	4	24
36	5	5	5	5	5	25
37	5	3	4	4	5	21
38	4	4	4	4	4	20
39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	4	4	5	23
41	4	4	4	4	4	20
42	5	5	5	5	5	25
43	4	5	4	5	4	22
44	5	5	5	4	5	24
45	4	3	4	5	4	20
46	4	5	5	3	5	22
47	5	5	5	5	5	25
48	5	5	4	5	4	23
49	5	4	4	4	4	21
50	5	5	5	5	5	25
51	4	4	5	4	4	21
52	5	5	5	5	5	25
53	5	5	3	5	5	23

No	<i>Resilience</i>					Total Z
	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	
1	4	4	5	2	3	18
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
6	5	4	4	5	5	23
7	5	5	5	5	4	24
8	5	5	5	5	5	25
9	5	5	5	5	5	25
10	5	4	5	5	5	24
11	5	4	4	4	5	22
12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	5	5	4	24
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	5	4	4	5	4	22
18	5	4	5	5	5	24
19	5	4	4	5	4	22
20	4	4	5	5	5	23
21	3	3	3	3	3	15
22	4	4	4	4	3	19
23	5	5	5	5	5	25
24	5	4	5	4	5	23
25	3	3	3	3	3	15
26	5	5	5	5	5	25
27	3	3	3	3	3	15
28	3	3	3	3	3	15
29	5	5	5	4	4	23
30	5	4	4	5	4	22
31	4	4	4	4	4	20
32	5	5	5	5	5	25

No	<i>Resilience</i>					Total Z
	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	
33	2	2	2	2	2	10
34	4	5	5	5	5	24
35	5	5	5	5	5	25
36	5	5	5	5	5	25
37	5	5	5	4	4	23
38	4	4	4	4	4	20
39	5	5	5	5	5	25
40	5	4	5	5	4	23
41	4	5	5	4	5	23
42	5	5	5	5	5	25
43	5	5	5	5	4	24
44	5	5	5	5	5	25
45	4	4	4	3	3	18
46	2	3	4	5	2	16
47	5	5	5	5	5	25
48	5	5	5	4	5	24
49	5	5	5	5	5	25
50	5	4	4	5	4	22
51	5	5	5	5	5	25
52	5	4	5	4	5	23
53	5	5	3	5	5	23

No	<i>Turnover Intention</i>					Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	5	4	4	4	4	21
2	4	4	4	5	3	20
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	25
6	4	4	5	4	4	21
7	5	5	5	5	5	25
8	5	5	4	4	4	22
9	5	5	5	5	5	25
10	5	5	4	5	4	23
11	5	4	5	5	5	24
12	5	5	5	5	4	24
13	4	4	5	4	5	22
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	4	4	23
17	5	4	4	5	4	22
18	5	5	5	5	5	25
19	5	5	5	4	4	23
20	4	5	4	5	3	21
21	5	5	4	5	4	23
22	4	5	5	5	4	23
23	4	5	5	4	5	23
24	4	4	4	5	5	22
25	4	4	3	3	3	17
26	5	5	4	5	5	24
27	3	3	3	3	3	15
28	4	3	3	3	3	16
29	4	5	4	5	5	23
30	3	3	4	4	4	18
31	4	4	4	4	4	20
32	5	5	5	5	5	25

No	<i>Turnover Intention</i>					Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
33	2	2	2	2	2	10
34	5	5	4	4	5	23
35	5	3	5	5	5	23
36	5	5	5	5	4	24
37	5	4	4	4	3	20
38	4	4	4	4	4	20
39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	5	25
41	5	5	5	4	4	23
42	4	4	4	4	4	20
43	5	5	5	5	5	25
44	5	5	5	5	5	25
45	5	4	4	4	3	20
46	3	4	3	4	4	18
47	4	5	5	4	5	23
48	5	4	5	5	5	24
49	5	5	5	5	4	24
50	4	5	5	5	5	24
51	4	4	4	4	4	20
52	5	4	4	5	5	23
53	5	5	5	5	5	25

Lampiran 4 Hasil Analisis Deskripsi Variabel

1. Variabel *Job Satisfaction* (X)

No	Pernyataan	Mean
1	Saya senang dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini	4,38
2	Saya senang dengan upah yang diberikan oleh perusahaan kepada saya	4,34
3	Saya senang dengan peluang promosi yang tersedia di perusahaan ini	4,26
4	Saya senang dengan arahan yang diberikan oleh atasan saya	4,45
5	Saya senang adanya kerja sama yang baik dengan rekan kerja saya	4,47
Rata-Rata Variabel <i>Job Satisfaction</i>		4,38

2. Variabel *Resilience* (Z)

No	Pernyataan	Mean
1	Saya mampu mengatasi tantangan maupun rintangan di tempat kerja	4,57
2	Saya mampu menjaga ketahanan fisik saya ketika dihadapkan pada situasi yang menantang	4,42
3	Saya mampu menjalin hubungan baik dengan rekan kerja bahkan dalam situasi yang sulit	4,53
4	Saya mampu mengendalikan emosi ketika dihadapkan pada konflik atau tantangan	4,49
5	Saya mampu menggunakan keyakinan spiritual sebagai sumber kekuatan serta dukungan saat menghadapi kesulitan	4,38
Rata-Rata Variabel <i>Resilience</i>		4,48

3. Variabel *Turnover Intention* (Y)

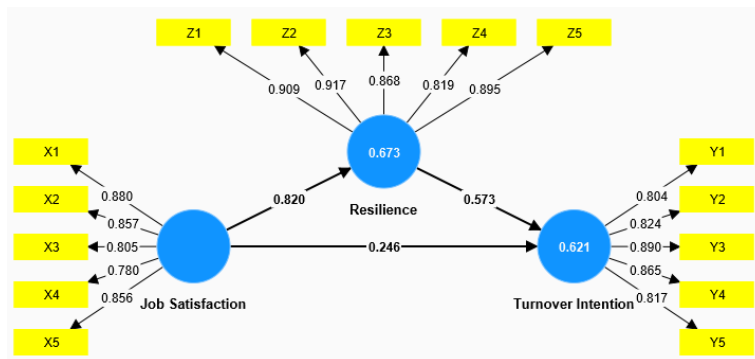
No	Pernyataan	Mean
1	Saya memiliki ketahanan mental untuk tetap produktif meskipun terkadang muncul pikiran untuk berhenti bekerja	4,53
2	Kurangnya peluang pengembangan di perusahaan ini seringkali membuat saya mempertimbangkan opsi untuk mencari pekerjaan baru	4,47
3	Saya mampu membuat keputusan yang bijak terkait karir saya, termasuk mengenai keputusan untuk bertahan atau mencari peluang baru	4,43
4	Saya mampu menjaga fokus pada pencapaian tujuan karir saya, meskipun terdapat godaan untuk mencari pekerjaan lain yang mungkin terlihat lebih menarik.	4,49
5	Saya mampu mencari dukungan dari rekan kerja, dari keluarga, atau dari teman ketika pikiran untuk berhenti bekerja mulai memengaruhi kesejahteraan saya	4,32
Rata-Rata Variabel <i>Turnover Intention</i>		4,45

Lampiran 5 Uji Validitas

1. Tabel Outer Loading

Outer loadings - Matrix			
	Job Satisfaction	Resilience	Turnover intention
X1	0.880		
X2	0.857		
X3	0.805		
X4	0.780		
X5	0.856		
Y1			0.804
Y2			0.824
Y3			0.890
Y4			0.865
Y5			0.817
Z1		0.909	
Z2		0.917	
Z3		0.868	
Z4		0.819	
Z5		0.895	

2. Grafik Outer Loading



3. Average Variance Extracted (AVE)

Construct reliability and validity - Overview				
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Job Satisfaction	0.892	0.894	0.921	0.699
Resilience	0.929	0.931	0.946	0.779
Turnover Intention	0.896	0.903	0.923	0.707

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

Cronbach's Alpha & Composite Reliability (rho_c)

Construct reliability and validity - Overview				
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Job Satisfaction	0.892	0.894	0.921	0.699
Resilience	0.929	0.931	0.946	0.779
Turnover Intention	0.896	0.903	0.923	0.707

Lampiran 7 Uji R-Square & F-Square

1. Uji R-Square

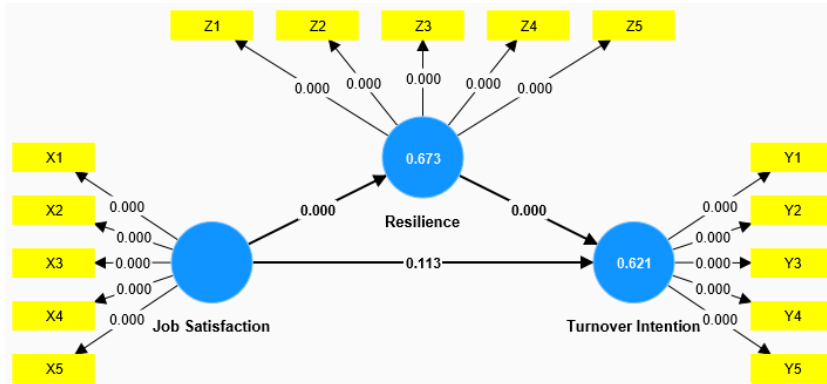
R-square - Overview		
	R-square	R-square adjusted
Resilience	0.673	0.666
Turnover Intention	0.621	0.606

2. Uji F-Square

f-square - Matrix			
	Job Satisfaction	Resilience	Turnover Intention
Job Satisfaction		2.054	0.052
Resilience			0.284
Turnover Intention			

Lampiran 8 Pengujian *Direct Effect & Indirect Effect*

1. *Algorithm Bootstrapping Report*



2. *Path Coefficient*

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
Job Satisfaction → Resilience	0.820	0.814	0.073	11.214	0.000
Job Satisfaction → Turnover Intention	0.246	0.236	0.155	1.586	0.113
Resilience → Turnover Intention	0.573	0.571	0.142	4.037	0.000

3. *Indirect Effect* (Pengaruh Tidak Langsung)

Specific indirect effects - Mean, STDEV, T values, p values					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
Job Satisfaction → Resilience → Turnover Intention	0.470	0.465	0.126	3.747	0.000

Lampiran 9 Surat Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

Nomor : 3241/K/FEB/X/2023 18 Oktober 2023
Lampiran :
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Riset Pendahuluan**
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Kedungsari Multipack Surabaya
Pergudangan Margomulyo Permai III No. 20E, Greges, Kec. Asem Rowo Surabaya

Dengan hormat,

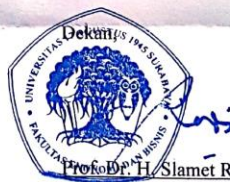
Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : SITI NUR AZIZAH
N.P.M : 1212000188
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Alamat : Tanjungsari Jaya Bhakti 53 Surabaya
Telp./HP. 082261041910

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
"PT. KEDUNGSARI MULTIPACK SURABAYA"
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA
NPP. 20220.93.0319

Lampiran 10 Surat Balasan Penelitian



PT. KEDUNGSARI MULTIPACK

Margomulyo III / 20 E Telp. : (031) 7495524, 7491660, Fax. : (031) 7495528,
Surabaya - Indonesia

Nomor : 001 / HRD-KMP / X / 2023

Perihal : Surat Ijin Penelitian

Lampiran : -

Dengan diterbitkan surat ini,

Kami selaku HRD PT. Kedungsari Multipack menyatakan bahwa nama dibawah ini sudah kami setujui untuk melakukan penelitian dengan judul **"Job Satisfaction Untuk Menurunkan Turnover Intention Melalui Resilience pada Karyawan PT. Kedungsari Multipack Surabaya"** pada tanggal 04 Oktober 2023 sampai 22 Desember 2023.

Nama : Siti Nur Azizah

NIM : 1212000188

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Apabila ada penyalahgunaan dalam penggunaan surat ini, maka kami akan tindak lanjut sesuai dengan jalur hukum yang berlaku.

Terimakasih sebelumnya kami ucapkan.

Surabaya, 19 Oktober 2023

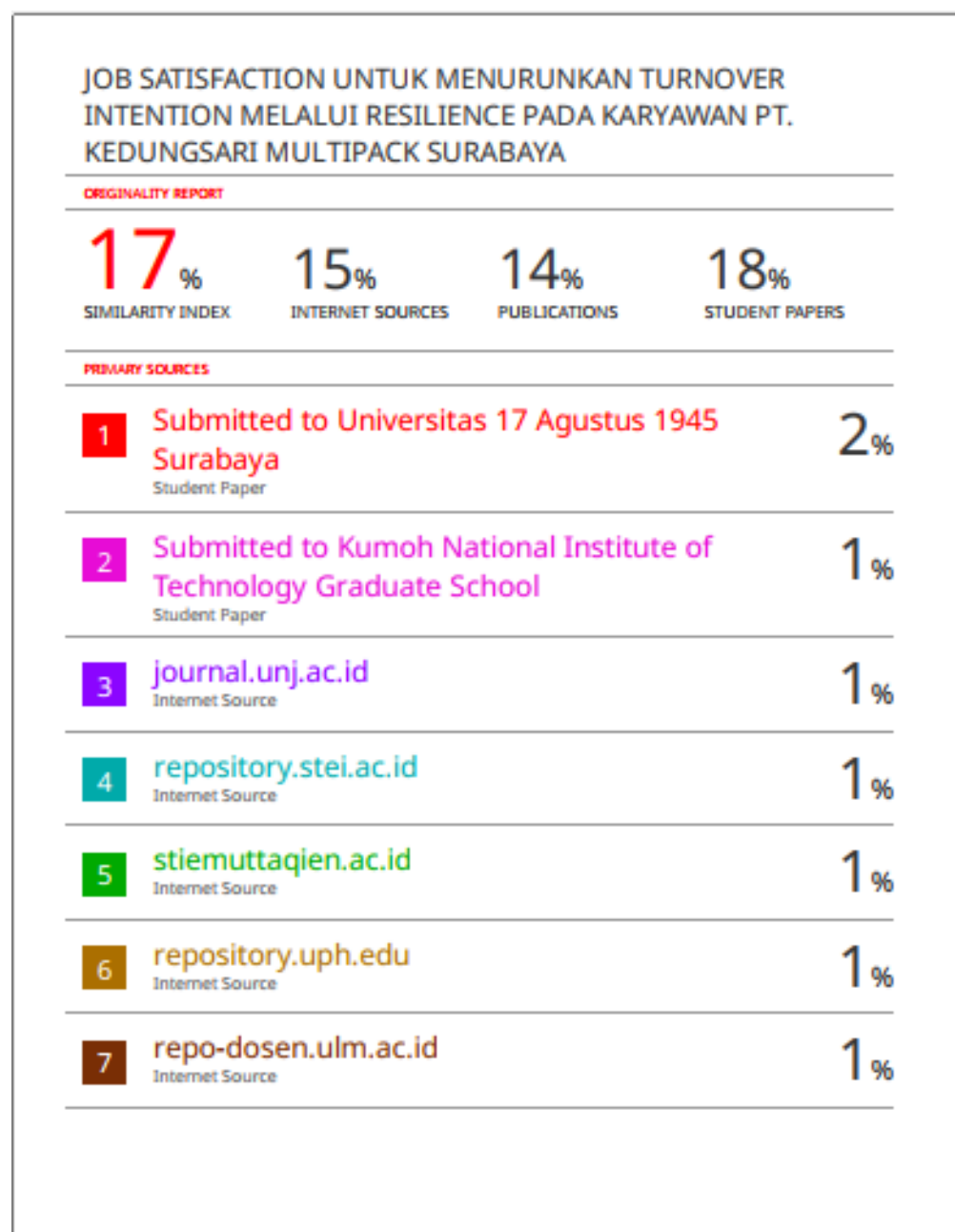
Mengetahui,

Human Resources Department




Nasharoh Putra

Lampiran 11 Hasil Turnitin




Lampiran 12 Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118. Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
 Gasal / ~~Genap~~
 2023 , 2024

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Siti Nur Ajiah / 1212000188

Nama Pembimbing : Prof. Dr. Amiantuti Kusmaningtyas, S.H., M.M.

Judul Skripsi : Job Satisfaction Untuk Menurunkan Turnover Intention melalui Resiliency pada Karyawan PT. Kedungsi Multipace Surabaya.

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 2020... **Selesai Bimbingan Tanggal:** 02-01-2024

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	15/09/23		menyusun model kerangka konsep sesuai judul.	f
2.	21/09/23		Revisi Pendahuluan	f
3.	29/09/23	Bab I	Revisi Bab I	f
4.	05/10/23	Bab I	Revisi Bab I	f
5.	13/10/23	Proposal I, II, III	Revisi Proposal Bab I, II, III	f
6.	18/10/23	PPT	Konsultasi PPT Proposal Sempu	f
7.	19/10/23		Acc Proposal.	f
8.	21/11/23		Revisi bab IV dan V	f
9.	05/12/23		Acc Bab IV dan V	f
10.	21/12/23		Revisi Abstrak dan Ringkasan	f
11.	02/01/24		Acc Skripsi	f

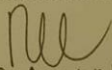
Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajur : _____

Surabaya, 02 Januari 2024



Prof. Dr. Amiantuti Kusmaningtyas, S.H., M.M.
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)