

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu

Dengan Hormat,

Dengan ini saya Irfan Efendi mahasiswa program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, pada saat ini sedang menyelesaikan skripsi saya yang berjudul : **“PENGARUH *HUMAN RELATION*, STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KIMIA FARMA TBK PLANT WATUDAKON JOMBANG”** untuk itu saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi kuesioner dalam bentuk form. Jawaban akan tetap terjaga kerahasiaannya dan tidak mempengaruhi pekerjaan bapak ibu sekalian.

Maka itu, mohon jawaban dipilih sesuai keadaan yang sebenarnya. Saya menyampaikan apresiasi dan terimakasih atas bantuannya, semoga tuhan memberikan ganjaran atas kebaikan Bapak/Ibu sekalian

Hormat saya,

Irfan Efendi

Petunjuk Pengisian :

Pilih salah satu jawaban yang menurut Anda benar disetiap pernyataan yang tersedia

1. *STS (Sangat Tidak Setuju)*
2. *TS (Tidak Setuju)*
3. *N (Netral)*
4. *S (Setuju)*
5. *SS (Sangat Setuju)*

Identitas Responden

Nama :

Usia : Tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki

Perempuan

Pendidikan Terakhir :

SMA

Diploma (D1 dan D3)

S1

S2

Lama Bekerja :

< 1 Tahun

1 – 5 Tahun

5 – 10 Tahun

> 10 Tahun

<i>Human Relation (X1)</i>						
NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Kumunikasi					
1	Komunikasi bisa membangun hubungan kerja yang baik dengan atasan					
2	Komunikasi bisa membangun hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja					
	Pengarahan					
3	Saya memahami pengarahan yang diberikan oleh pimpinan saya					
4	Pengarahan dari pimpinan membantu mempermudah pekerjaan saya					
	Keterbukaan					
5	Keterbukaan dengan pimpinan dapat membangun hubungan tim yang harmonis					
6	Keterbukaan dengan rekan kerja dapat membangun hubungan antar karyawan yang harmonis					
	Sikap saling menghargai					
7	Sikap saling menghargai dari pimpinan bisa membangun semangat saya dalam bekerja					
8	Sikap saling menghargai antar karyawan bisa membangun semangat saya dalam bekerja					
	Loyalitas					
9	Loyalitas saya terhadap pimpinan dapat meningkatkan produktivitas kerja					
10	Loyalitas antar rekan kerja dapat meningkatkan produktivitas kerja saya					

Stres Kerja (X2)						
NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Beban kerja					
1	Perusahaan memberikan beban kerja yang melampaui batas, sehingga saya merasa terbebani					
2	Saya sering merasa kelelahan akibat beban kerja yang tinggi					
	Tekanan kerja					
3	Saya merasa bahwa tekanan kerja yang tinggi dapat menurunkan produktivitas saya					
4	Saya percaya bahwa adanya tekanan kerja yang sesuai dapat menambah semangat kerja saya					
	Ketidaknyamanan					
5	Saya merasa kurang mendapatkan dukungan atau bantuan dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan.					
6	Saya merasa kurang diakui atau dihargai oleh atasan atau rekan kerja					
	Kesehatan Fisik					
7	Pekerjaan yang terlalu banyak akan mengganggu kesehatan saya					
8	Saya mengalami stres yang berpengaruh terhadap kesehatan fisik saya					
	Wewenang dan Tanggung Jawab					
9	Saya sering merasa stres karena terlalu banyak tanggung jawab yang diberikan kepada saya					
10	Saya merasa tertekan ketika tugas-tugas pekerjaan tidak sesuai dengan wewenang yang saya miliki,					

Stres Kerja (X2)						
NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Beban kerja					
1	Perusahaan memberikan beban kerja yang melampaui batas, sehingga saya merasa terbebani					
2	Saya sering merasa kelelahan akibat beban kerja yang tinggi					
	Tekanan kerja					
3	Saya merasa bahwa tekanan kerja yang tinggi dapat menurunkan produktivitas saya					
4	Saya percaya bahwa adanya tekanan kerja yang sesuai dapat menambah semangat kerja saya					
	Ketidaknyamanan					
5	Saya merasa kurang mendapatkan dukungan atau bantuan dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan.					
6	Saya merasa kurang diakui atau dihargai oleh atasan atau rekan kerja					
	Kesehatan Fisik					
7	Pekerjaan yang terlalu banyak akan mengganggu kesehatan saya					
8	Saya mengalami stres yang berpengaruh terhadap kesehatan fisik saya					
	Wewenang dan Tanggung Jawab					
9	Saya sering merasa stres karena terlalu banyak tanggung jawab yang diberikan kepada saya					
10	Saya merasa tertekan ketika tugas-tugas pekerjaan tidak sesuai dengan wewenang yang saya miliki,					

Lingkungan Kerja (X3)						
NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Pencahayaannya						
1	Saya merasa bahwa pencahayaan di ruang kerja saya cukup terang untuk melakukan tugas-tugas sehari-hari					
2	Pencahayaan yang baik membantu meningkatkan konsentrasi dalam bekerja					
Sirkulasi ruang kerja						
3	Saya percaya bahwa sirkulasi udara yang baik di dalam ruangan sangat penting untuk kenyamanan					
4	Sirkulasi udara di ruangan kerja sudah cukup baik untuk mendukung produktivitas					
Tata letak ruang						
5	Saya merasa tata letak ruang di tempat ini memungkinkan saya untuk dengan mudah bergerak dari satu area ke area lain					
6	Saya merasa ada cukup ruang untuk bergerak bebas tanpa terasa sesak di area ini					
Dekorasi						
7	Dekorasi ruangan merupakan bagian penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif					
8	Dekorasi yang tepat dapat meningkatkan suasana ruangan					
Kebisingan						
9	Kebisingan di tempat kerja dapat mengganggu konsentrasi dan fokus kerja saya					
10	Saya merasa bahwa manajemen tempat kerja mengambil tindakan yang memadai untuk mengatasi masalah kebisingan					
Fasilitas						

11	Fasilitas kesehatan dan keselamatan di tempat kerja (misalnya, kotak P3K, peralatan keselamatan) mudah diakses					
12	Fasilitas teknologi (komputer, perangkat lunak, koneksi internet) di tempat kerja memadai untuk menjalankan tugas dengan efisien					
Hubungan dengan pimpinan						
13	Pimpinan saya memperhatikan pendapat saya dengan baik					
14	Saya merasa bahwa pimpinan saya adil dalam memperlakukan anggota tim					
Hubungan sesama rekan kerja						
15	Saya percaya rekan kerja saya dapat memberikan dukungan saat saya membutuhkannya					
16	Saya merasa bekerja dengan rekan kerja saya meningkatkan produktivitas saya					

Kinerja (Y)

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kualitas Kerja						
1	Kualitas kerja saya telah memenuhi standar yang telah ditentukan perusahaan					
2	Saya sering mencari cara untuk meningkatkan kualitas pekerjaan saya					
Kuantitas Kerja						
3	Saya merasa bahwa saya dapat menyelesaikan tugas-tugas saya dengan efisien					
4	Jumlah hasil dari pekerjaan saya kerjakan mencapai target yang ditetapkan perusahaan					
Ketepatan Waktu						

5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan					
6	Saya berusaha untuk memperbaiki kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
	Efektifitas					
7	Saya merasa terampil dalam menggunakan alat atau teknologi yang diperlukan untuk pekerjaan saya					
8	Saya memiliki keterampilan yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan saya dengan baik					
	Kemandirian					
9	Saya memiliki kemampuan untuk bekerja secara mandiri tanpa banyak pengawasan					
10	Saya merasa percaya diri dalam membuat keputusan bekerja secara mandiri					

Lampiran 2 Tabulasi Data Jawaban Kuesioner

<i>Human Relation (X1)</i>											
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	44
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	5	5	3	5	4	5	4	5	44
5	2	3	2	3	4	4	2	3	3	3	29
6	3	2	1	2	3	1	3	4	3	3	25
7	5	5	4	5	3	2	4	2	4	1	35
8	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	44
9	2	3	3	5	4	5	4	3	4	5	38
10	5	3	4	2	4	2	4	5	4	4	37
11	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	33
12	3	3	4	5	5	5	4	3	3	3	38
13	4	4	5	4	3	4	5	4	3	4	40
14	4	5	3	4	4	3	5	5	4	5	42
15	3	5	5	4	3	4	4	4	4	4	40
16	3	4	3	4	4	5	5	4	3	4	39
17	4	4	5	3	5	5	4	4	3	4	41
18	3	3	3	5	4	4	3	4	4	5	38
19	5	5	4	3	4	3	4	3	4	4	39
20	4	4	3	3	5	4	4	1	4	4	36
21	4	4	3	4	4	4	5	3	4	5	40
22	3	4	3	4	5	4	5	5	3	4	40
23	4	5	5	4	4	5	5	4	3	5	44
24	3	4	3	5	4	4	3	4	4	3	37
25	4	3	3	3	5	4	4	5	3	5	39
26	4	2	2	4	2	3	3	5	3	3	31
27	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	39
28	3	5	2	3	4	5	3	3	4	3	35
29	4	5	5	4	5	5	4	4	3	4	43
30	4	4	4	3	4	5	5	5	2	2	38
31	2	3	3	3	4	5	5	2	2	2	31
32	3	4	2	3	2	3	4	4	5	4	34
33	4	5	5	5	3	5	4	5	4	5	45

34	3	3	2	3	3	2	4	3	4	2	29
35	4	5	5	4	5	4	3	5	4	4	43
36	4	3	4	3	4	5	3	5	2	5	38
37	3	4	2	5	2	3	2	2	3	3	29
38	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	39
39	5	3	4	4	5	4	4	5	5	4	43
40	4	2	2	3	2	2	4	4	3	3	29
41	4	4	5	4	3	4	5	4	3	4	40
42	4	5	3	4	4	3	5	5	4	5	42
43	3	5	5	4	3	4	4	4	4	4	40
44	3	4	3	4	4	5	5	4	3	4	39
45	4	4	5	3	5	5	4	4	3	4	41
46	3	3	3	5	4	4	3	4	4	5	38
47	5	5	4	3	4	3	4	3	4	4	39
48	4	4	3	3	5	4	4	1	4	4	36
49	4	4	3	4	4	4	5	3	4	5	40
50	3	4	3	4	5	4	5	5	3	4	40
51	4	5	5	4	4	5	5	4	3	5	44
52	3	4	3	5	4	4	3	4	4	3	37
53	4	3	3	3	5	4	4	5	3	5	39
54	4	2	2	4	2	3	3	5	3	3	31
55	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	39
56	3	5	2	3	4	5	3	3	4	3	35
57	4	5	5	4	5	5	4	4	3	4	43
58	4	4	4	3	4	5	5	5	2	2	38
59	2	3	3	3	4	5	5	2	2	2	31
60	3	4	2	3	2	3	4	4	5	4	34
61	4	5	5	5	3	5	4	5	4	5	45
62	3	3	2	3	3	2	4	3	4	2	29
63	4	5	5	4	5	4	3	5	4	4	43
64	4	3	4	3	4	5	3	5	2	5	38
65	3	4	2	5	2	3	2	2	3	3	29
66	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	39
67	5	2	2	4	2	4	1	2	1	4	27
68	3	4	3	4	2	3	2	2	2	2	27
69	3	2	1	2	3	3	2	4	5	4	29
70	5	4	2	1	3	2	1	3	4	3	28

71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
72	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
73	2	4	3	4	5	5	3	5	3	5	39
74	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
75	4	3	3	4	5	2	3	3	4	3	34
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	5	5	4	2	4	4	4	5	5	5	43
78	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	42
79	3	3	3	3	4	5	5	3	4	3	36
80	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
81	5	4	5	4	5	5	3	5	4	5	45
82	3	3	5	4	4	4	4	5	5	5	42
83	4	2	3	3	4	5	3	4	5	4	37
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
85	5	5	5	3	2	3	4	4	3	4	38
86	2	2	4	2	2	3	1	2	2	2	22
87	5	5	2	3	3	3	5	4	4	4	38
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	1	2	4	5	2	3	5	3	5	3	33
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

Stres Kerja (X2)											
NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
1	3	4	3	4	2	3	2	2	2	3	28
2	3	2	1	2	3	3	2	4	5	3	28
3	5	4	2	1	3	2	1	3	4	2	27
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
6	2	4	3	4	5	5	3	5	3	5	39
7	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
8	4	3	3	4	5	2	3	3	4	5	36
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
10	5	5	4	2	4	4	4	5	5	3	41
11	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	41

12	3	3	3	3	4	5	5	3	4	5	38
13	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	41
14	5	4	5	4	5	5	3	5	4	4	44
15	3	3	5	4	4	4	4	5	5	5	42
16	4	2	3	3	4	5	3	4	5	5	38
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	47
18	5	5	5	3	2	3	4	4	3	5	39
19	2	2	4	2	2	3	1	2	2	5	25
20	5	5	2	3	3	3	5	4	4	1	35
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	1	2	4	5	2	3	5	3	5	5	35
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
26	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
27	3	5	1	2	2	5	4	3	5	5	35
28	4	2	4	5	4	3	4	5	4	3	38
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
30	3	5	4	4	4	5	5	2	3	5	40
31	4	5	3	4	3	3	4	4	5	5	40
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	46
36	5	5	4	3	5	5	3	5	4	5	44
37	1	1	2	2	1	3	3	1	1	5	20
38	5	5	4	5	5	4	3	4	3	5	43
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	5	5	4	4	5	4	4	5	1	42
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	46
42	1	3	2	3	1	2	4	1	3	3	23
43	1	5	3	3	4	3	4	3	4	1	31
44	3	5	5	5	2	2	1	2	1	1	27
45	1	2	3	1	2	3	2	3	3	5	25
46	1	1	1	4	1	2	2	3	1	5	21
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	5	4	5	4	4	4	3	5	5	44

49	5	5	1	2	2	2	2	2	2	2	25
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	5	5	4	3	1	1	1	2	2	1	25
52	3	2	3	2	3	4	2	1	2	4	26
53	5	5	4	4	4	2	4	5	2	2	37
54	5	5	4	5	5	4	5	3	5	4	45
55	1	1	1	1	1	3	4	5	1	3	21
56	5	1	2	1	5	1	1	2	1	1	20
57	2	2	1	2	3	2	4	2	2	2	22
58	5	5	5	5	4	5	4	3	5	5	46
59	2	2	2	2	3	4	2	4	2	4	27
60	5	5	5	3	5	4	2	4	2	4	39
61	5	5	5	5	4	3	4	5	5	3	44
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	5	5	5	4	4	4	3	5	5	4	44
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	1	1	5	1	5	4	1	4	3	4	29
67	3	4	3	4	2	3	2	2	2	3	28
68	3	2	1	2	3	3	2	4	2	3	25
69	5	4	2	1	3	2	1	3	5	2	28
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
72	2	4	3	4	5	5	3	5	5	5	41
73	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	41
74	4	3	3	4	5	2	3	3	3	2	32
75	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	46
76	5	5	4	2	4	4	4	5	1	4	38
77	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	42
78	3	3	3	3	4	5	5	3	5	5	39
79	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
80	5	4	5	4	5	5	3	5	2	5	43
81	3	3	5	4	4	4	4	5	5	4	41
82	4	2	3	3	4	5	3	4	3	5	36
83	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	47
84	5	5	5	3	2	3	4	4	4	3	38
85	2	2	4	2	2	3	1	2	5	3	26

86	5	5	2	3	3	3	5	4	1	3	34
87	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	46
88	1	2	4	5	2	3	5	3	2	3	30
89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
90	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	47
91	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
92	2	3	1	3	1	5	2	2	3	4	26

Lingkungan Kerja (X3)																	
NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	X3.15	X3.16	TOTAL
1	3	3	3	1	2	3	2	2	2	1	4	2	4	3	4	2	41
2	3	2	1	2	3	3	2	3	2	2	4	2	4	5	2	3	43
3	5	4	2	1	2	2	1	3	4	4	2	4	4	3	4	2	47
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
5	4	4	5	4	3	4	3	4	2	4	2	2	1	3	4	3	52
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
7	4	5	4	4	5	4	4	4	3	2	4	3	4	4	2	2	58
8	4	3	3	4	5	2	3	3	4	5	3	3	3	4	5	5	59
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	75
10	5	5	4	2	4	4	4	5	5	3	4	5	4	5	5	3	67
11	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	65
12	3	3	3	3	4	5	5	3	4	5	2	3	3	4	5	3	58
13	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	71
14	5	4	5	4	5	5	3	5	4	4	5	5	3	2	3	4	66
15	3	3	5	4	4	4	4	5	5	5	2	4	2	2	3	1	56
16	4	2	3	3	4	5	3	4	5	5	5	2	3	3	3	5	59
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	77
18	5	5	5	3	2	3	4	4	3	5	2	4	5	2	3	5	60
19	2	2	4	2	2	3	1	2	2	5	5	5	5	5	5	5	55
20	5	5	2	3	3	3	5	4	4	1	5	5	5	5	5	5	65
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
22	1	2	4	5	2	3	5	3	5	5	4	4	4	4	5	5	61
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	2	2	5	4	69
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	4	3	4	71
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	78
26	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	69
27	3	5	1	2	2	5	4	3	5	5	5	3	4	3	3	4	57
28	4	2	4	5	4	3	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	68
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	79
30	3	5	4	4	4	5	5	2	3	5	5	5	5	5	5	5	70
31	4	5	3	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	70
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	3	75
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	2	2	1	3	3	62
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	76
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	76
36	5	5	4	3	5	5	3	5	4	5	5	5	4	4	5	4	71
37	1	1	2	2	1	3	3	1	1	5	5	5	5	5	5	5	50
38	5	5	4	5	5	4	3	4	3	5	3	2	3	1	2	4	58
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	3	4	72
40	5	5	5	4	4	5	4	4	5	1	1	2	1	2	2	1	51
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	2	3	1	2	3	2	59
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
43	1	5	3	3	4	3	4	3	4	1	5	5	5	5	5	5	61
44	3	1	2	1	2	2	1	2	1	1	5	4	5	4	4	4	42
45	1	2	3	1	2	3	2	3	3	5	5	1	2	2	2	2	39
46	1	1	1	4	1	2	2	3	1	5	5	5	5	5	5	5	51
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	3	1	1	1	61
48	5	5	4	5	4	4	4	4	3	5	5	2	3	2	3	4	60
49	3	3	1	2	2	2	2	2	2	1	3	3	4	4	2	4	40
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	4	5	76
51	5	5	4	3	2	2	2	1	2	3	4	3	2	3	3	3	47
52	3	2	3	2	3	4	2	3	3	5	3	2	5	5	5	5	55
53	5	5	4	4	4	2	4	5	2	1	2	1	2	3	2	4	50
54	5	5	4	5	5	4	5	3	5	5	4	4	4	2	4	5	69
55	1	1	1	1	1	3	4	5	1	2	4	5	5	4	5	5	48

56	5	1	2	1	5	1	1	2	1	5	1	1	1	3	4	5	39
57	2	2	1	2	3	2	4	2	2	2	2	1	5	1	1	1	33
58	5	5	5	5	4	5	4	3	5	5	1	2	3	2	4	1	59
59	2	2	2	2	3	4	2	4	2	5	5	5	4	5	4	3	54
60	5	5	5	3	5	4	2	4	2	1	2	2	3	4	2	1	50
61	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	3	5	4	2	1	66
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	4	3	4	5	73
63	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	4	4	4	3	5	72
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	78
66	1	1	5	1	5	4	1	4	3	1	2	1	5	3	3	1	41
67	5	3	5	3	5	4	5	4	1	5	5	3	1	2	1	3	55
68	1	1	4	3	1	4	2	4	5	2	2	2	3	1	5	5	45
69	3	2	3	2	3	5	4	5	3	4	5	1	5	5	5	5	60
70	5	5	4	4	4	1	3	4	1	1	2	1	1	1	4	5	46
71	5	5	4	5	5	5	1	1	2	4	2	2	3	2	3	3	52
72	2	1	2	1	1	3	2	4	5	4	3	5	1	2	2	2	40
73	5	1	2	1	5	4	5	4	4	2	4	2	2	3	1	2	47
74	2	2	3	2	3	3	4	2	4	2	4	2	1	1	4	1	40
75	5	5	5	5	4	5	4	2	3	4	5	5	5	5	5	5	72
76	2	2	2	2	3	4	3	4	4	3	1	5	5	4	5	4	53
77	5	5	5	3	5	5	5	5	3	2	3	3	5	1	2	2	59
78	1	5	2	3	4	4	4	3	4	2	4	3	3	4	3	4	53
79	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	2	5	5	5	74
80	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	72
81	3	2	2	2	1	2	3	2	4	2	3	5	1	3	3	2	40
82	2	5	5	5	4	5	4	2	2	4	3	2	2	2	5	2	54
83	2	1	1	3	2	2	4	4	2	4	5	4	4	5	5	5	53
84	4	3	4	2	5	5	5	2	2	5	4	4	5	5	5	5	65
85	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	75
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
87	5	2	3	4	5	3	5	4	4	5	5	2	3	5	5	5	65
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
89	2	3	2	4	2	2	1	2	1	5	5	5	5	1	4	3	47
90	3	4	2	4	3	2	2	1	2	2	3	5	5	2	3	2	45
91	2	3	4	2	5	2	3	3	4	1	3	4	2	3	2	2	45
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80

Kinerja (Y)											
NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
2	4	5	2	4	3	2	3	4	5	4	36
3	4	4	5	5	4	3	4	5	5	5	44
4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
5	4	3	4	4	3	4	3	3	5	3	36
6	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	41
7	5	4	4	3	4	3	5	4	3	4	39
8	4	4	5	5	3	5	3	5	3	5	42
9	4	3	4	5	4	4	5	4	5	5	43

10	4	4	3	3	4	5	4	3	4	5	39
11	3	4	5	4	3	4	4	3	4	3	37
12	4	3	4	4	2	3	3	3	5	4	35
13	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	45
14	4	5	3	4	3	5	4	4	4	3	39
15	4	3	4	3	5	4	4	4	4	3	38
16	4	3	4	5	4	4	4	3	5	4	40
17	3	4	5	5	5	4	3	3	5	4	41
18	3	4	5	4	4	5	4	4	3	4	40
19	5	5	4	5	5	3	4	5	5	4	45
20	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	38
21	5	4	3	5	4	3	4	3	4	4	39
22	3	4	4	3	3	4	2	4	4	4	35
23	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	39
24	4	3	5	4	3	3	4	5	3	3	37
25	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	40
26	3	3	4	5	3	3	4	4	5	3	37
27	5	4	5	3	4	4	4	5	4	4	42
28	4	4	5	3	4	3	3	3	4	4	37
29	5	5	3	5	5	5	5	5	4	3	45
30	3	3	4	5	3	3	4	4	5	3	37
31	5	5	5	3	5	5	4	4	5	5	46
32	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	34
33	3	3	3	3	5	2	4	4	3	4	34
34	3	5	4	4	5	3	4	5	5	4	42
35	5	3	5	4	5	5	4	5	4	5	45
36	4	4	3	3	4	5	2	3	3	4	35
37	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
38	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	45
39	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	47
40	5	2	3	4	2	5	4	4	3	3	35
41	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
42	5	5	3	4	4	5	5	4	4	5	44
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	4	4	5	5	3	5	4	5	4	5	44
45	3	3	5	3	4	4	4	3	3	3	35
46	3	4	4	2	3	4	3	4	3	3	33

47	5	5	4	5	3	5	4	5	4	4	44
48	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	44
49	2	3	3	5	4	5	4	3	4	5	38
50	5	3	4	2	4	2	4	5	4	4	37
51	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	33
52	3	3	4	5	5	5	4	3	3	3	38
53	4	4	5	4	3	4	5	4	3	4	40
54	4	5	3	4	4	3	5	5	4	5	42
55	3	5	5	4	3	4	4	4	4	4	40
56	3	4	3	4	4	5	5	4	3	4	39
57	4	4	5	3	5	5	4	4	3	4	41
58	3	3	3	5	4	4	3	4	4	5	38
59	5	5	4	3	4	3	4	3	4	4	39
60	4	4	3	3	5	4	4	1	4	4	36
61	4	4	3	4	4	4	5	3	4	5	40
62	3	4	3	4	5	4	5	5	3	4	40
63	4	5	5	4	4	5	5	4	3	5	44
64	3	4	3	5	4	4	3	4	4	3	37
65	4	3	3	3	5	4	4	5	3	5	39
66	4	2	2	4	2	3	3	5	3	3	31
67	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	39
68	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	44
69	3	2	3	3	4	5	3	4	4	4	35
70	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
71	5	4	5	5	3	4	4	5	3	5	43
72	4	4	4	3	5	4	3	5	5	5	42
73	5	3	4	4	4	5	3	5	3	4	40
74	3	5	3	2	4	5	5	4	5	4	40
75	4	5	3	5	3	4	3	5	3	4	39
76	5	4	5	4	4	3	4	4	2	4	39
77	4	3	5	4	5	5	4	4	5	5	44
78	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	41
79	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	36
80	5	5	5	5	4	3	3	4	4	4	42
81	4	3	3	2	4	4	5	5	3	5	38
82	3	3	4	4	5	4	3	5	4	5	40
83	4	3	4	5	4	3	3	2	4	5	37

Lampiran 3 Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Laki laki	75	81.5	81.5	81.5
	Perempuan	17	18.5	18.5	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

2. Usia Responden

		Usia			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	< 30	14	15.2	15.2	15.2
	30 - 40	13	14.1	14.1	29.3
	41 - 50	50	54.3	54.3	83.7
	> 50	15	16.3	16.3	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

3. Lama Bekerja

		Lama Kerja			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	< 1 tahun	5	5.4	5.4	5.4
	5 - 10 tahun	24	26.1	26.1	31.5
	> 10 tahun	63	68.5	68.5	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

4. Pendidikan Terakhir

		Pendidikan terakhir			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	SMA/SMK	60	65.2	65.2	65.2
	D3	18	19.6	19.6	84.8
	S1	14	15.2	15.2	100.0
	Total	92	100.0	100.0	

Lampiran 4 Analisis Deskriptif

1. Analisis Deskriptif Variabel *Human Relation* (X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	92	1	5	3.78	.912
X1.2	92	2	5	3.92	.975
X1.3	92	1	5	3.63	1.146
X1.4	92	1	5	3.82	.925
X1.5	92	2	5	3.92	1.019
X1.6	92	1	5	4.05	1.009
X1.7	92	1	5	3.91	1.034
X1.8	92	1	5	3.95	1.042
X1.9	92	1	5	3.73	.927
X1.10	92	1	5	3.93	1.003
Valid N (listwise)	92				

2. Analisis Deskriptif Variabel *Stres Kerja* (X2)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	92	1	5	3.96	1.366
X2.2	92	1	5	4.02	1.309
X2.3	92	1	5	3.84	1.320
X2.4	92	1	5	3.79	1.280
X2.5	92	1	5	3.91	1.306
X2.6	92	1	5	3.98	1.148
X2.7	92	1	5	3.77	1.327
X2.8	92	1	5	3.96	1.185
X2.9	92	1	5	3.71	1.434
X2.10	92	1	5	3.88	1.308
Valid N (listwise)	92				

3. Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	92	1	5	3.91	1.419
X3.2	92	1	5	3.83	1.494
X3.3	92	1	5	3.80	1.344
X3.4	92	1	5	3.63	1.396
X3.5	92	1	5	3.89	1.305
X3.6	92	1	5	3.93	1.184
X3.7	92	1	5	3.78	1.308
X3.8	92	1	5	3.85	1.240
X3.9	92	1	5	3.73	1.384
X3.10	92	1	5	3.65	1.529
X3.11	92	1	5	3.86	1.363
X3.12	92	1	5	3.64	1.387
X3.13	92	1	5	3.76	1.386
X3.14	92	1	5	3.65	1.394
X3.15	92	1	5	3.89	1.244
X3.16	92	1	5	3.75	1.419
Valid N (listwise)	92				

4. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja (Y)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	92	2	5	4.01	.791
Y.2	92	2	5	3.95	.843
Y.3	92	2	5	3.97	.845
Y.4	92	2	5	4.09	.873
Y.5	92	2	5	4.02	.838
Y.6	92	2	5	4.08	.842
Y.7	92	2	5	4.00	.784
Y.8	92	1	5	4.08	.829
Y.9	92	2	5	3.95	.761
Y.10	92	3	5	4.12	.782
Valid N (listwise)	92				

Lampiran 5 Uji Validitas

1. Uji Validitas *Human Relation* (X1)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.439**	.396**	.043	.278**	.073	.201	.369**	.280**	.381**	.544**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.684	.007	.491	.054	<.001	.007	<.001	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.2	Pearson Correlation	.439**	1	.516**	.301**	.337**	.306**	.397**	.212*	.317**	.354**	.664**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.004	.001	.003	<.001	.042	.002	<.001	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.3	Pearson Correlation	.396**	.516**	1	.391**	.428**	.502**	.409**	.397**	.194	.390**	.750**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.064	<.001	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.4	Pearson Correlation	.043	.301**	.391**	1	.171	.364**	.293**	.195	.261*	.307**	.525**
	Sig. (2-tailed)	.684	.004	<.001		.102	<.001	.005	.063	.012	.003	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.5	Pearson Correlation	.278**	.337**	.428**	.171	1	.538**	.369**	.317**	.269**	.414**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	<.001	.102		<.001	<.001	.002	.010	<.001	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.6	Pearson Correlation	.073	.306**	.502**	.364**	.538**	1	.363**	.295**	.004	.427**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.491	.003	<.001	<.001	<.001		<.001	.004	.968	<.001	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.7	Pearson Correlation	.201	.397**	.409**	.293**	.369**	.363**	1	.322**	.273**	.302**	.632**
	Sig. (2-tailed)	.054	<.001	<.001	.005	<.001	<.001		.002	.008	.003	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.8	Pearson Correlation	.369**	.212*	.397**	.195	.317**	.295**	.322**	1	.269**	.554**	.632**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.042	<.001	.063	.002	.004	.002		.010	<.001	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.9	Pearson Correlation	.280**	.317**	.194	.261*	.269**	.004	.273**	.269**	1	.382**	.505**
	Sig. (2-tailed)	.007	.002	.064	.012	.010	.968	.008	.010		<.001	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.10	Pearson Correlation	.381**	.354**	.390**	.307**	.414**	.427**	.302**	.554**	.382**	1	.718**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.003	<.001	<.001	.003	<.001	<.001		<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
TOTAL	Pearson Correlation	.544**	.664**	.750**	.525**	.662**	.627**	.632**	.632**	.505**	.718**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Validitas Stres Kerja (X2)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.738**	.520**	.428**	.589**	.322**	.358**	.521**	.302**	-.003	.680**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	<.001	.003	.978	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.2	Pearson Correlation	.738**	1	.549**	.560**	.457**	.402**	.496**	.447**	.343**	.027	.714**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.797	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.3	Pearson Correlation	.520**	.549**	1	.676**	.616**	.512**	.474**	.550**	.375**	.243*	.780**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.020	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.4	Pearson Correlation	.428**	.560**	.676**	1	.541**	.505**	.664**	.487**	.374**	.274**	.779**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.008	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.5	Pearson Correlation	.589**	.457**	.616**	.541**	1	.607**	.489**	.672**	.420**	.251*	.796**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	.016	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.6	Pearson Correlation	.322**	.402**	.512**	.505**	.607**	1	.588**	.605**	.443**	.554**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.002	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.7	Pearson Correlation	.358**	.496**	.474**	.664**	.489**	.588**	1	.553**	.409**	.294**	.752**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	.004	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.8	Pearson Correlation	.521**	.447**	.550**	.487**	.672**	.605**	.553**	1	.387**	.273**	.770**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	.008	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.9	Pearson Correlation	.302**	.343**	.375**	.374**	.420**	.443**	.409**	.387**	1	.163	.605**
	Sig. (2-tailed)	.003	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		.121	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.10	Pearson Correlation	-.003	.027	.243*	.274**	.251*	.554**	.294**	.273**	.163	1	.428**
	Sig. (2-tailed)	.978	.797	.020	.008	.016	<.001	.004	.008	.121		<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
TOTAL	Pearson Correlation	.680**	.714**	.780**	.779**	.796**	.774**	.752**	.770**	.605**	.428**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Validitas Lingkungan kerja (X3)

		Correlations																	
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14	X3.15	X3.16	TOTAL	
X3.1	Pearson Correlation	1	.682**	.607**	.549**	.671**	.415**	.446**	.480**	.402**	.163	.028	.057	-.039	.079	-.030	.104	.597**	
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.120	.794	.592	.715	.454	.774	.325	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.2	Pearson Correlation	.682**	1	.650**	.696**	.576**	.509**	.503**	.371**	.466**	.074	.074	.182	.096	.060	.043	.052	.643**	
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.482	.483	.083	.360	.568	.685	.624	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.3	Pearson Correlation	.607**	.650**	1	.681**	.677**	.634**	.498**	.536**	.497**	.180	.039	.080	-.008	.028	.099	.026	.654**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.085	.714	.450	.942	.793	.349	.806	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.4	Pearson Correlation	.549**	.696**	.681**	1	.581**	.517**	.593**	.443**	.505**	.284**	.169	.243	.124	.131	.236	.247	.743**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.006	.108	.020	.238	.214	.024	.018	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.5	Pearson Correlation	.671**	.576**	.677**	.581**	1	.586**	.546**	.506**	.428**	.096	.059	-.016	.004	.130	-.007	.068	.620**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	.360	.575	.882	.972	.217	.945	.518	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.6	Pearson Correlation	.415**	.509**	.634**	.517**	.586**	1	.601**	.525**	.579**	.279**	.185	.166	.171	.199	.189	.121	.698**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	.007	.078	.113	.103	.057	.071	.251	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.7	Pearson Correlation	.446**	.503**	.488**	.593**	.546**	.601**	1	.576**	.586**	.160	.266	.229	.123	.247	.188	.249	.714**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	.129	.010	.028	.244	.017	.073	.017	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.8	Pearson Correlation	.480**	.371**	.536**	.443**	.506**	.525**	.576**	1	.597**	.099	.189	.204	.132	.230	.103	.197	.646**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	.346	.072	.051	.209	.028	.328	.060	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.9	Pearson Correlation	.402**	.466**	.497**	.505**	.428**	.579**	.586**	.597**	1	.194	.125	.269**	.075	.156	.161	.066	.642**	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		.064	.235	.009	.480	.139	.124	.533	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.10	Pearson Correlation	.163	.074	.180	.284**	.096	.279**	.160	.099	.194	1	.208**	.168	.095	.149	.292**	.233**	.399**	
	Sig. (2-tailed)	.120	.482	.085	.006	.360	.007	.129	.346	.064	.047	.109	.367	.157	.005	.025	<.001		
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.11	Pearson Correlation	.028	.074	.039	.169	.059	.185	.266**	.189	.125	.208**	1	.473**	.459**	.592**	.412**	.515**	.510**	
	Sig. (2-tailed)	.794	.483	.714	.108	.575	.078	.010	.072	.235	.047		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.12	Pearson Correlation	.057	.182	.080	.243**	-.016	.166	.229**	.204	.269**	.168	.473**	1	.549**	.514**	.448**	.395**	.530**	
	Sig. (2-tailed)	.592	.083	.450	.020	.882	.113	.028	.051	.009	.109	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.13	Pearson Correlation	-.039	.096	-.008	.124	.004	.171	.123	.132	.075	.095	.459**	.549**	1	.582**	.424**	.444**	.451**	
	Sig. (2-tailed)	.715	.360	.942	.238	.972	.103	.244	.209	.480	.367	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.14	Pearson Correlation	.079	.060	.028	.131	.130	.199	.247**	.230**	.156	.149	.592**	.514**	.582**	1	.599**	.572**	.559**	
	Sig. (2-tailed)	.454	.568	.793	.214	.217	.057	.017	.028	.139	.157	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.15	Pearson Correlation	-.030	.043	.099	.236**	-.007	.189	.188	.103	.161	.292**	.412**	.448**	.424**	.599**	1	.663**	.510**	
	Sig. (2-tailed)	.774	.685	.349	.024	.945	.071	.073	.328	.124	.005	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.16	Pearson Correlation	.104	.052	.026	.247**	.068	.121	.249**	.197	.066	.233**	.515**	.395**	.444**	.572**	.663**	1	.528**	
	Sig. (2-tailed)	.325	.624	.806	.018	.518	.251	.017	.060	.533	.025	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
TOTAL	Pearson Correlation	.597**	.643**	.654**	.743**	.620**	.698**	.714**	.646**	.642**	.399**	.510**	.530**	.451**	.559**	.510**	.528**	1	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Uji Validitas Kinerja (Y)

		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.297**	.280**	.142	.198	.098	.266*	.250*	.110	.264*	.542**
	Sig. (2-tailed)		.004	.007	.177	.058	.354	.011	.016	.295	.011	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y.2	Pearson Correlation	.297**	1	.213*	.186	.204	.176	.332**	.179	.252*	.177	.570**
	Sig. (2-tailed)	.004		.041	.076	.051	.093	.001	.088	.015	.092	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y.3	Pearson Correlation	.280**	.213*	1	.198	.203	.189	.149	.145	.151	.172	.514**
	Sig. (2-tailed)	.007	.041		.059	.053	.071	.156	.168	.151	.100	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y.4	Pearson Correlation	.142	.186	.198	1	.088	.140	.177	.173	.305**	.146	.489**
	Sig. (2-tailed)	.177	.076	.059		.407	.182	.092	.099	.003	.166	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y.5	Pearson Correlation	.198	.204	.203	.088	1	.262*	.384**	.108	.277**	.381**	.583**
	Sig. (2-tailed)	.058	.051	.053	.407		.012	<.001	.304	.007	<.001	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y.6	Pearson Correlation	.098	.176	.189	.140	.262*	1	.283**	.133	.058	.270**	.496**
	Sig. (2-tailed)	.354	.093	.071	.182	.012		.006	.205	.583	.009	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y.7	Pearson Correlation	.266*	.332**	.149	.177	.384**	.283**	1	.254*	.147	.215*	.599**
	Sig. (2-tailed)	.011	.001	.156	.092	<.001	.006		.015	.161	.040	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y.8	Pearson Correlation	.250*	.179	.145	.173	.108	.133	.254*	1	.041	.172	.464**
	Sig. (2-tailed)	.016	.088	.168	.099	.304	.205	.015		.695	.100	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y.9	Pearson Correlation	.110	.252*	.151	.305**	.277**	.058	.147	.041	1	.288**	.485**
	Sig. (2-tailed)	.295	.015	.151	.003	.007	.583	.161	.695		.005	<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y.10	Pearson Correlation	.264*	.177	.172	.146	.381**	.270**	.215*	.172	.288**	1	.573**
	Sig. (2-tailed)	.011	.092	.100	.166	<.001	.009	.040	.100	.005		<.001
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
TOTAL	Pearson Correlation	.542**	.570**	.514**	.489**	.583**	.496**	.599**	.464**	.485**	.573**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6 Uji Reliabilitas***Human Relation (X1)***

Stres Kerja (X2)	Reliability Statistics	
	Cronbach's Alpha	N of Items
	.830	10

Lingkungan Kerja (X3)	Reliability Statistics	
	Cronbach's Alpha	N of Items
	.887	10

Lingkungan Kerja (X3)

Kinerja (Y)	Reliability Statistics	
	Cronbach's Alpha	N of Items
	.873	16

Kinerja (Y)

Kinerja (Y)	Reliability Statistics	
	Cronbach's Alpha	N of Items
	.717	10

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Linieritas

Uji Linieritas *Human Relation*

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Human Relation	Between Groups	(Combined)	457.671	16	28.604	1.954	.028
		Linearity	116.582	1	116.582	7.963	.006
		Deviation from Linearity	341.089	15	22.739	1.553	.108
	Within Groups		1097.981	75	14.640		
	Total		1555.652	91			

Uji Linieritas Stres Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Stres Kerja	Between Groups	(Combined)	547.571	28	19.556	1.050	.424
		Linearity	10.966	1	10.966	.589	.446
		Deviation from Linearity	536.606	27	19.874	1.067	.404
	Within Groups		1173.679	63	18.630		
	Total		1721.250	91			

Uji Linieritas Stres Lingkungan Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Lingkungan Kerja	Between Groups	(Combined)	724.443	38	19.064	1.014	.476
		Linearity	93.683	1	93.683	4.981	.030
		Deviation from Linearity	630.760	37	17.048	.906	.619
	Within Groups		996.807	53	18.808		
	Total		1721.250	91			

2. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		92
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.72802667
Most Extreme Differences	Absolute	.056
	Positive	.056
	Negative	-.030
Test Statistic		.056
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

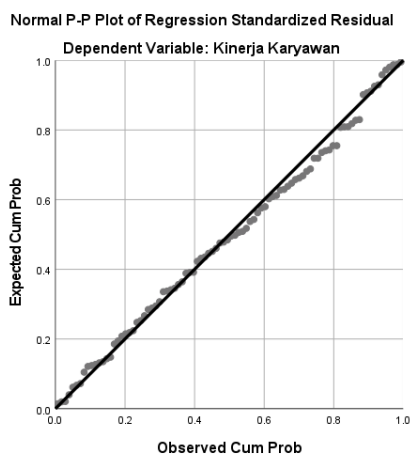
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Normalitas Metode P-Plot



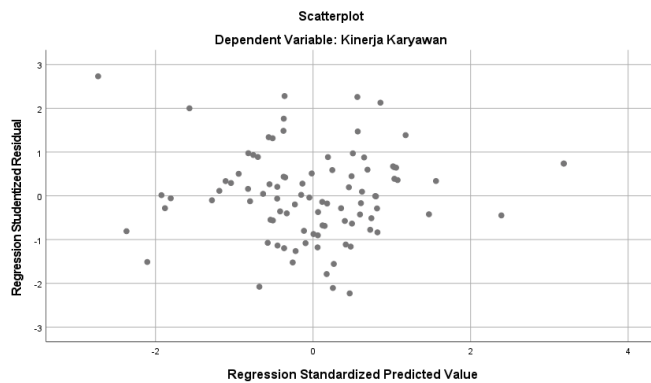
3. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	26.686	3.468		7.695	<,.001		
	Human Relation	.252	.064	.364	3.936	<,.001	.974	1.026
	Stres Kerja	-.119	.042	-.289	-2.857	.005	.818	1.223
	Lingkungan Kerja	.139	.034	.409	4.030	<,.001	.812	1.232

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

4. Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 8 Uji Analisis Data

1. Uji Regresi Linear Berganda

		Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26.686	3.468		7.695	.000
	Human Relation	.252	.064	.364	3.936	.000
	Stres Kerja	-.119	.042	-.289	-2.857	.005
	Lingkungan Kerja	.139	.034	.409	4.030	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.591 ^a	.349	.327	3.69053

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Human Relation

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 9 Pengujian Hipotesis

1. Uji T (Parsial)

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26.686	3.468		7.695	.000
	Human Relation	.252	.064	.364	3.936	.000
	Stres Kerja	-.119	.042	-.289	-2.857	.005
	Lingkungan Kerja	.139	.034	.409	4.030	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Uji F (Simultan)

Model		ANOVA ^a				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	456.515	3	152.172	10.588	.000 ^b
	Residual	1264.735	88	14.372		
	Total	1721.250	91			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Human Relation, Stres Kerja

Lampiran 10 Surat Persetujuan Penelitian



Nomor : Jombang, 9 November 2023
 : 6088/136/BP/AK/XI/2023
 Lampiran : -
 Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Perihal : *Permohonan Ijin Untuk Riset*

Dengan hormat,

Sehubungan dengan Surat Saudara No. 3182/K/FEB/X/2023, tanggal 13 Oktober 2023, perihal di atas, dapat kami sampaikan bahwa pada dasarnya kami menyetujui dan mengizinkan untuk melaksanakan Riset Pendahuluan Program Studi Manajemen sebanyak 1 (satu) Mahasiswa.

Dimana pelaksanaan Riset Pendahuluan tersebut dapat dilaksanakan sesuai jadwal yaitu 13 November s/d 29 Desember 2023, dengan catatan sebagai berikut :

- Peserta Wajib mempunyai Aplikasi SatuSehat
- Peserta dalam kondisi sehat

Demikian kami sampaikan, dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,


kimia farma
 Uji Produk Watudakon
Bidi Pusrohudojo, S.T
 Manager Plant



Plant Watudakon
 P.O. Box 126 Mojokerto 61301
 Telepon : +62 - 321 - 397300
 Faksimil : +62 - 321 - 397303
 e-mail : upw@kf/watudakon.co.id
 plantwatudakon@kimiafarma

Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Fax 1486141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Ganap

2023, 2024

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

 Nama Mahasiswa / NBI : Irfan Fandi
 Nama Pembimbing : Dr. Riyadi Nugroho, M.M.
 Judul Skripsi : Pengaruh Human Relations, Stress Kerja
dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja
Karyawan PT. Kimia Farma Tbk Plant wadukelan Jombang

 Mulai Program Skripsi : Semester I, Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal 7 Januari 2024

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	minggu 17/09 '23	Judul	Judul Penelitian, ACC.	f
2.	minggu 24/09 '23	Bab I	Pendahuluan, ACC.	f
3.	minggu 1/10 '23	Bab II	Kajian Pustaka ACC	f
4.	minggu 8/10 '23	Bab III	Metode Penelitian ACC	f
5.	minggu 15/10 '23		Daftar Pustaka	f
6.	minggu 10/12 '23	Bab IV	Hasil Penelitian & Pembahasan	f
7.	minggu 17/12 '23	Bab V	Penutup	f
8.	minggu 07/01 '24		keseluruhan bab	f

 Perpanjangan I _____
 Semester _____
 Th. Ak. _____
 Paraf Kajar _____

Surabaya, 15 Oktober 2023.

 Dr. Riyadi Nugroho, M.M.
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 12 Hasil Turnitin

Pengaruh Human Relation, Stres Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kimia Farma Tbk Plant Watudakon Jombang, Jawa Timur

ORIGINALITY REPORT

16%	13%	9%	11%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	5%
2	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	1%
3	jurnal.unigal.ac.id Internet Source	1%
4	Submitted to stie-pembangunan Student Paper	1%
5	jurnal.stie-aas.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Vista del Lago High School - Folsom Student Paper	1%
7	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
8	Submitted to Associatie K.U.Leuven Student Paper	1%

9	Stella Mutiara, Suyatmin Waskito Adi. "Pengaruh Persepsi, Gender dan Lingkungan Kerja terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi sebagai Akuntan Publik", VISA: Journal of Vision and Ideas, 2023 Publication	<1 %
10	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<1 %
11	Submitted to Universitas Islam Lamongan Student Paper	<1 %
12	docplayer.info Internet Source	<1 %
13	lonsuit.unismuhluwuk.ac.id Internet Source	<1 %
14	publikasi.polije.ac.id Internet Source	<1 %
15	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<1 %
16	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	<1 %
17	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	<1 %
18	ejournal.uika-bogor.ac.id Internet Source	<1 %

19	dspace.umkt.ac.id Internet Source	<1 %
20	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
21	123dok.com Internet Source	<1 %
22	journal.uinsgd.ac.id Internet Source	<1 %
23	www.pustaka.unwahas.ac.id Internet Source	<1 %
24	www.researchgate.net Internet Source	<1 %
25	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	<1 %
26	journals.stie-yai.ac.id Internet Source	<1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off