

LAMPIRAN

Lampiran 1 kuisisioner

KUISISIONER PENGARUH REWARD, PUNISHMENT, DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. ANGKASA PURA SURABAYA

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh, Salam Sejahtera Bagi Kita Semua, Om Swastyastu, Namo Buddhaya, Salam Kebajikan. Perkenalkan nama saya Ardiansyah Rachmanihwanto, saya adalah Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program studi Administrasi bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk menyusun tugas akhir saya. Saya sangat mengharapkan kesediaan anda untuk mengisi kuisisioner ini. Kuisisioner ini adalah alat untuk pengambilan data dalam penyusunan penelitian saya. Data responden akan dijaga kerahasiaannya oleh peneliti dan informasi yang seadanya yang anda berikan akan sangat membantu kelancaran penelitian ini. Atas perhatian dan kesediaan anda untuk mengisi kuisisioner penelitian ini. Saya ucapkan terimakasih.

Nama :

Jenis Kelamin :

Umur :

Pendidikan :

Bidang Pekerjaan :

Lama Bekerja :

Penghasilan :

Mendapatkan Reward : Ya/Tidak

Berupa : Upah Tunjangan
 Gaji Sanjungan/Pujian
 Insentif Promosi

Mendapatkan Punishment : Ya/Tidak

Berupa : Tata Tertib Paksaan Teguran
 Anjuran dan perintah Disiplin Peringatan
 Larangan Pemberitahuan Hukuman

Mendapatkan Motivasi : Ya/Tidak

Berupa : Tanggung Jawab
 Prestasi Kerja
 Peluang Untuk Maju
 Pengakuan Atas Kinerja
 Pekerjaan Yang Menantang

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Variabel Reward (X1)						
1.	Upah	Saya mendapatkan upah yang diberikan sesuai dengan jam kerja				
2.	Gaji	Saya mendapatkan gaji atau upah yang dibayarkan sesuai dengan pembayaran periodik				
3.	Insentif	saya mendapatkan kompensasi yang dibayarkan diluar gaji utama				
4.	Tunjangan	Saya mendapatkan tunjangan pensiun, perawatan rumah sakit dan liburan yang tidak berhubungan dengan kinerja saya				
5.	Penghargaan Interpersonal	Saya mendapatkan penghargaan interpersonal yang bersifat pribadi seperti status dan				

		pengakuan					
6.	Promosi	Saya mendapatkan penghargaan promosi untuk bekerja ditempatkan di tempat yang tepat					

No.	Pernyataan		SS	S	KS	TS	STS
Variabel Punishment (X2)							
1.	Tata Tertib	Saya selalu mentaati tata tertib yang dibuat oleh perusahaan					
2.	Anjuran dan Perintah	Saya selalu mematuhi anjuran dan perintah yang dibuat oleh perusahaan					
3.	Larangan	Saya tidak pernah melanggar peraturan yang dibuat oleh perusahaan					
4.	Paksaan	Saya mendapatkan paksaan dari perusahaan untuk					

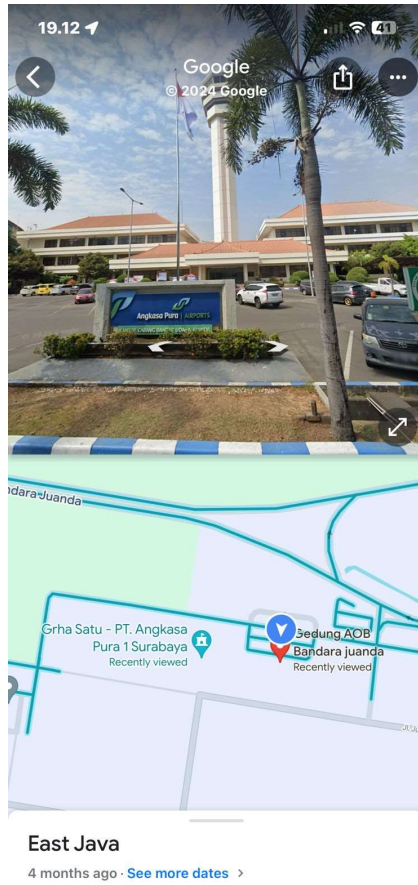
		melakukan pekerjaan dengan lebih baik lagi					
5.	Disiplin	Saya mampu meminimalisir kesalahan yang akan terjadi dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan					
6.	Pemberitahuan	Kebijakan PHK akan diberikan kepada karyawan jika melanggar peraturan keras yang sudah ditetapkan perusahaan					
7.	Teguran	Saya mendapatkan teguran apabila melanggar aturan					
8.	Peringatan	Saya mendapatkan surat peringatan jika melakukan pelanggaran					

9.	Hukuman	Saya mendapatkan hukuman apabila melanggar peraturan					
----	---------	--	--	--	--	--	--

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Variabel Motivasi (X3)						
1.	Tanggung Jawab	Saya memiliki rasa tanggung jawab untuk melakukan pekerjaan sebaik-baiknya				
2.	Prestasi Kerja	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menangani pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja				
3.	Peluang Untuk Maju	Saya memiliki keinginan untuk maju				
4.	Pengakuan Atas Kinerja	Saya mendapatkan pengakuan berupa upah yang tinggi				
5.	Pekerjaan Yang Menantang	Saya menguasai pekerjaan yang menantang				

No.	Pernyataan		SS	S	KS	TS	STS
Variabel Produktivitas Kerja (Y)							
1.	Kemampuan Untuk Melaksanakan Tugas	Saya mampu melaksanakan tugas dengan baik					
2.	Meningkatkan Hasil Yang Dicapai	Saya mampu meningkatkan hasil pekerjaan saya sesuai dengan target					
3.	Semangat Kerja	Saya bisa bekerja dengan lebih baik dibandingkan kemarin					
4.	Pengembangan Diri	Saya mampu bekerja untuk meningkatkan kemampuan diri					
5.	Mutu	Saya mampu bekerja dengan hasil yang lebih baik					
6.	Efisiensi	Saya mampu bekerja dengan lebih efisien					

Lampiran 2 Gambar Objek Penelitian



Reward	Punishment	Motivasi
Insentif diluar gaji pokok	Teguran	Keinginan untuk maju
Pujian	Hukuman	Memiliki kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit
Kenaikan Pangkat	Sanksi	Keinginan untuk mencapai target kerja yang diberikan oleh perusahaan

Lampiran 3 Karakteristik Responden

Jenis Kelamin	Total	Presentase (%)
Laki-Laki	30	60%
Perempuan	20	40%
Total	50	100%

Umur	Total	Presentase (%)
21-30	26	52%
31-40	18	36%
41-50	6	12%
>50	0	0%
Total	50	100%

Pendidikan	Total	Presentase (%)
SMA	10	20%
S1	34	68%
S2	6	12%
Total	50	100%

Bidang Pekerjaan	Total	Presentase (%)
Accounting	4	8%
Accounting Manager	1	2%
Airport Commercial	2	4%
Airport Equipment	3	6%
Airport Security	4	8%
Airport Technical	3	6%
Airport Technology	3	6%
Airport Administration	5	10%
Airport Administration Senior Manager	1	2%
Airport Aeronautical Manager	1	2%

Airport Airside Facilities	1	2%
Airport Commercial Senior Manager	1	2%
Airport Non Aeronautical Terminal 1	1	2%
Airport Operation Airside	1	2%
Airport Rescue and Fire Fighting	1	2%
Airport Security Protection	1	2%
Airport Security Senior Manager	1	2%
Airport Service Environment	1	2%
Airport Technology Manager	1	2%
Finance	4	8%
Finance Manager	1	2%
General Service	4	8%
General Service Manager	1	2%
Human Capital Bussiness Partner Manager	1	2%
Airport Land Side Facilities	1	2%
Legal And Compliance Manager	1	2%
Quality, Risk, and Performance Management Manager	1	2%

Quality, Risk, and Performance Management Senior Manager	1	2%
Stakeholder Relation Manager	1	2%
Total	50	100%

Lama Bekerja	Total	Presentase (%)
1 Tahun	1	2%
2 Tahun	7	14%
3 Tahun	14	28%
4 Tahun	6	12%
5 Tahun	11	22%
6 Tahun	3	6%
7 Tahun	3	6%
8 Tahun	2	4%
10 Tahun	3	6%
Total	50	100%

Penghasilan	Total	Presentase (%)
Rp. 5.000.000<Rp. 10.000.000	34	68%
Rp. 10.000.000<Rp. 15.000.000	7	14%
Rp. 15.000.000>Rp. 20.000.000	9	18%
Total	50	100%

Mendapatkan Reward	Total	Presentase (%)
Ya	25	50%
Tidak	25	50%
Total	50	100%

Mendapatkan Punishment	Total	Presentase (%)
Ya	35	70%
Tidak	15	30%
Total	50	100%

Mendapatkan Motivasi	Total	Presentase (%)
Ya	30	60%
Tidak	20	40%
Total	50	100%

Lampiran 4 Uji Validitas dan Relibilitas

Variabel		R Hitung	R Tabel	Kesimpulan
Reward (X1)	X 1. 1	0,560	0,27 9	Valid
	X 1. 2	0,570	0,27 9	Valid
	X 1. 3	0,657	0,27 9	Valid
	X 1. 4	0,749	0,27 9	Valid
	X 1. 5	0,685	0,27 9	Valid
	X 1. 6	0,646	0,27 9	Valid
Punishment (X2)	X 2. 1	0,664	0,27 9	Valid
	X 2. 2	0,742	0,27 9	Valid
	X 2. 3	0,718	0,27 9	Valid
	X 2. 4	0,770	0,27 9	Valid
	X 2. 2.	0,695	0,27 9	Valid

	5			
	X 2. 6	0,762	0,27 9	Valid
	X 2. 7	0,832	0,27 9	Valid
	X 2. 8	0,796	0,27 9	Valid
	X 2. 9	0,742	0,27 9	Valid
Motivasi (X3)	X 3. 1	0,706	0,27 9	Valid
	X 3. 2	0,796	0,27 9	Valid
	X 3. 3	0,746	0,27 9	Valid
	X 3. 4	0,561	0,27 9	Valid
	X 3. 5	0,847	0,27 9	Valid
Produktivitas Kerja (Y)	Y 1	0,676	0,27 9	Valid
	Y 2	0,722	0,27 9	Valid
	Y 3	0,681	0,27 9	Valid
	Y	0,758	0,27	Valid

	4		9	
	Y 5	0,778	0,27 9	Valid
	Y 6	0,642	0,27 9	Valid

Variabel	<i>Cronbach's alpha</i>	Angka Pembandin g	Keteranga n
Reward	0,717	0,600	Reliabel
Punishment	0,899	0,600	Reliabel
Motivasi	0,787	0,600	Reliabel
Produktivita s Kerja	0,797	0,600	Reliabel

Lampiran 5 Tabulasi Data Jawaban Responden

No. Responden	Pernyataan						Total Score	Rata-Rata Score
	1	2	3	4	5	6		
1	4	3	4	3	4	4	22	3,67
2	4	3	4	3	4	4	22	3,67
3	4	3	3	3	3	4	20	3,33
4	4	4	4	4	4	4	24	4,00
5	3	4	4	4	4	4	23	3,83
6	4	4	4	4	3	3	22	3,67
7	4	4	4	4	4	4	24	4,00
8	4	4	4	4	3	4	23	3,83
9	4	4	3	4	3	3	21	3,50
10	4	4	4	4	4	4	24	4,00
11	4	4	4	4	4	4	24	4,00
12	4	4	4	4	4	4	24	4,00
13	4	4	4	4	4	4	24	4,00
14	4	3	3	3	4	4	21	3,50
15	4	4	3	4	4	4	23	3,83
16	4	4	4	4	4	4	24	4,00
17	4	4	4	4	4	4	24	4,00
18	4	4	5	5	5	5	28	4,67
19	4	4	4	4	4	4	24	4,00
20	4	4	4	4	4	4	24	4,00
21	4	4	4	4	4	4	24	4,00
22	4	5	4	5	4	4	26	4,33
23	4	4	5	5	5	5	28	4,67
24	5	4	3	3	4	3	22	3,67
25	2	3	3	2	3	2	15	2,50
26	5	5	3	3	4	4	24	4,00
27	5	4	4	3	4	4	24	4,00
28	4	5	4	4	4	5	26	4,33
29	4	4	3	4	4	4	23	3,83
30	4	5	3	4	4	3	23	3,83
31	4	4	3	4	4	4	23	3,83

32	4	5	3	4	4	4	24	4,00
33	4	5	3	4	5	4	25	4,17
34	4	5	5	4	5	4	27	4,50
35	5	5	4	4	4	4	26	4,33
36	4	5	4	4	4	5	26	4,33
37	5	4	5	5	4	5	28	4,67
38	5	5	3	4	4	5	26	4,33
39	4	5	4	5	5	4	27	4,50
40	4	5	4	3	3	5	24	4,00
41	5	4	4	5	4	4	26	4,33
42	5	4	5	5	4	3	26	4,33
43	5	4	3	4	4	3	23	3,83
44	5	5	4	4	5	4	27	4,50
45	5	4	5	4	4	3	25	4,17
46	5	4	5	4	4	5	27	4,50
47	5	4	5	4	4	5	27	4,50
48	4	5	5	4	5	4	27	4,50
49	5	4	4	5	5	4	27	4,50
50	4	4	3	4	4	4	23	3,83
Total	211	209	194	198	202	200		202,31
Rata-Rata	4,14	4,1	3,8	3,88	3,96	3,92		4,04

No. Responden	Pernyataan									Total Score	Rata-Rata Score
	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	4	3	2	4	3	4	4	3	4	31	3,44
2	4	4	4	3	4	3	4	3	4	33	3,66
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3,00
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30	3,33
5	3	3	4	4	4	4	3	3	3	31	3,44
6	2	3	4	3	4	3	3	3	3	28	3,11
7	3	3	4	3	3	3	3	4	4	30	3,33
8	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35	3,88
9	4	3	4	3	4	3	3	3	4	31	3,44
10	3	3	3	3	4	3	3	4	4	29	3,22
11	4	3	4	4	3	4	4	4	4	35	3,88
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
17	4	4	3	3	4	3	3	3	4	31	3,44
18	5	4	5	5	4	5	4	4	5	41	4,55
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
23	5	5	5	5	4	5	5	5	5	45	5,00
24	5	4	4	5	5	4	5	5	4	40	4,44
25	2	2	2	2	4	2	2	2	2	18	2,00
26	5	5	5	4	2	4	5	5	5	42	4,66
27	5	4	4	4	4	4	5	5	5	40	4,44
28	5	4	5	5	4	4	4	5	5	42	4,66
29	5	4	3	4	5	3	2	3	1	29	3,22
30	5	4	4	5	4	3	4	4	4	37	4,11
31	3	4	5	4	4	3	4	3	4	34	3,77
32	4	5	4	4	4	4	5	5	5	41	4,55
33	4	4	4	5	5	5	4	3	4	38	4,22
34	4	5	5	5	5	4	3	4	4	38	4,22

35	4	5	4	4	4	3	4	5	5	38	4,22
36	4	4	4	5	4	4	4	4	5	39	4,33
37	5	4	5	5	5	4	5	5	4	41	4,55
38	4	5	4	4	4	5	4	4	5	38	4,22
39	4	5	3	4	3	4	4	4	4	36	4,00
40	4	4	5	4	4	4	4	3	4	36	4,00
41	4	5	5	5	4	5	4	4	4	40	4,44
42	5	5	4	3	4	4	4	4	5	38	4,22
43	4	4	4	5	4	4	5	4	4	38	4,22
44	4	5	4	5	4	4	5	4	5	40	4,44
45	5	4	4	5	4	5	4	4	4	39	4,33
46	4	4	5	5	4	4	5	4	4	39	4,33
47	4	4	5	4	4	5	5	4	4	39	4,33
48	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37	4,11
49	4	5	4	5	4	4	4	5	4	39	4,33
50	5	4	3	4	4	3	2	3	1	29	3,22
Total	203	201	201	203	197	192	195	195	199		198,3
Rata-Rata	3,98	3,94	3,94	3,98	3,86	3,76	3,82	3,82	3,9		3,96

No. Responden	Pernyataan					Total Score	Rata-Rata Score
	1	2	3	4	5		
1	3	3	4	3	3	16	3,20
2	4	3	4	4	4	19	3,80
3	4	4	4	4	4	20	4,00
4	4	3	3	3	3	16	3,20
5	4	4	4	3	3	18	3,60
6	4	4	4	3	3	18	3,60
7	4	3	3	3	4	17	3,40
8	4	3	3	3	3	16	3,20
9	4	4	4	4	4	20	4,00
10	4	4	4	4	4	20	4,00
11	3	4	4	4	4	19	3,80
12	2	3	3	3	2	13	2,60
13	4	3	5	5	5	22	4,40
14	4	4	4	4	4	20	4,00
15	4	4	4	4	4	20	4,00
16	4	3	3	3	4	17	3,40
17	4	4	3	4	3	18	3,60
18	5	5	5	4	5	24	4,80
19	4	4	4	4	4	20	4,00
20	4	4	4	4	4	20	4,00
21	4	4	4	4	4	20	4,00
22	4	4	4	4	4	20	4,00
23	5	5	5	5	5	25	5,00
24	5	5	4	3	4	21	4,20
25	3	2	3	3	2	13	2,60
26	4	5	5	3	5	22	4,40
27	5	4	4	4	4	22	4,40
28	4	5	5	4	4	22	4,40
29	3	5	5	4	4	20	4,00
30	4	5	5	4	4	22	4,40
31	5	3	3	5	4	21	4,20
32	5	5	4	3	5	22	4,40
33	4	5	5	4	5	23	4,60
34	4	5	4	5	5	23	4,60
35	4	5	4	3	3	21	4,20

36	5	5	5	3	5	23	4,60
37	5	4	5	5	4	23	4,60
38	4	4	5	4	4	21	4,20
39	4	5	4	4	4	21	4,20
40	4	4	4	4	5	21	4,20
41	4	4	5	4	4	21	4,20
42	4	3	4	4	3	18	3,60
43	4	4	5	4	4	21	4,20
44	5	4	5	4	4	22	4,40
45	5	4	5	5	4	23	4,60
46	5	4	4	5	4	22	4,40
47	5	4	5	3	5	22	4,40
48	5	5	5	4	5	24	4,80
49	5	5	4	4	4	22	4,40
50	3	4	5	4	4	20	4,00
Total	207	203	210	192	199		208,8
Rata-Rata	4,06	3,98	4,12	3,76	3,9		4,05

No. Responden	Pernyataan						Total Score	Rata-Rata Score
1	4	3	3	3	3	4	20	3,33
2	4	4	3	3	3	4	21	3,5
3	4	4	4	3	2	1	18	3
4	4	4	4	3	4	3	22	3,67
5	3	3	3	4	4	4	21	3,5
6	4	4	3	5	3	5	24	4
7	4	4	3	4	4	4	23	3,83
8	4	4	3	3	3	4	21	3,5
9	4	4	3	4	4	3	22	3,67
10	4	4	4	4	4	4	24	4
11	4	4	4	4	4	4	24	4
12	4	3	3	3	4	3	20	3,33
13	5	5	4	4	4	3	25	4,17
14	3	4	4	4	4	4	23	3,83
15	4	4	4	3	4	4	23	3,83
16	4	4	4	4	4	4	24	4
17	3	3	3	3	4	3	19	3,17
18	5	4	4	4	4	5	26	4,33
19	4	4	4	4	4	4	24	4
20	4	4	4	4	4	4	24	4
21	4	4	4	4	4	4	24	4
22	5	5	4	4	4	3	25	4,17
23	4	5	5	5	4	4	27	4,5
24	5	4	5	5	5	4	28	4,67
25	3	2	3	2	2	2	14	2,33
26	5	5	4	3	4	3	24	4
27	5	4	4	5	4	4	26	4,33
28	5	5	4	4	5	4	27	4,5
29	4	3	4	4	4	5	24	4
30	3	4	5	4	4	4	24	4
31	3	4	4	3	4	5	23	3,83
32	4	5	4	4	5	4	26	4,33
33	5	5	5	4	5	4	28	4,67
34	5	4	4	5	4	5	27	4,5
35	5	5	5	5	5	5	30	5

36	5	5	5	4	5	5	29	4,83
37	4	5	4	4	5	5	27	4,5
38	5	4	4	4	4	5	26	4,33
39	4	4	5	5	4	4	26	4,33
40	5	5	4	4	4	5	27	4,5
41	4	5	3	4	4	5	25	4,17
42	5	4	4	5	5	5	28	4,67
43	4	4	5	5	4	4	26	4,33
44	5	5	4	4	5	4	27	4,5
45	4	5	4	4	5	5	27	4,5
46	5	5	5	4	4	4	27	4,5
47	5	4	4	4	5	4	26	4,33
48	4	4	4	4	5	3	24	4
49	5	4	4	5	4	4	26	4,33
50	4	3	4	4	4	5	24	4
Total	212	207	198	198	204	201		203,31
Rata-Rata	4,16	4,06	3,88	3,88	4	3,94		4,06

Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik

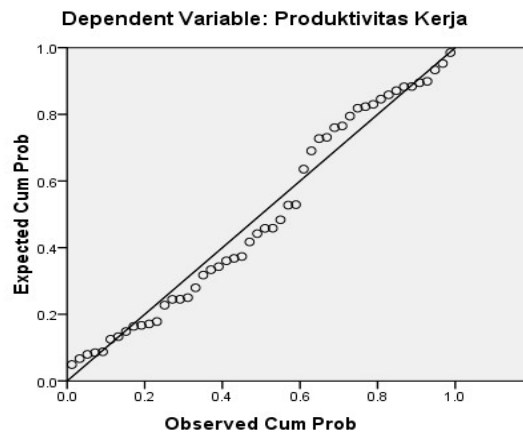
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	24.29466269
Most Extreme Differences	Absolute	.094
	Positive	.090
	Negative	-.094
Kolmogorov-Smirnov Z		.663
Asymp. Sig. (2-tailed)		.772

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

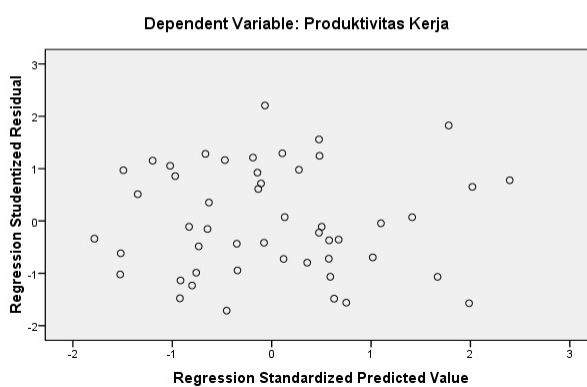


Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Reward	.941	1.063
	Punishment	.921	1.086
	Motivasi	.955	1.047

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Scatterplot



Lampiran 7 Uji Regresi Linear Berganda
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.759	2.575		.295	.769
Reward	.379	.160	.300	2.370	.022
Punishment	.201	.085	.327	2.376	.022
Motivasi	.358	.134	.309	2.680	.010

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Lampiran 8 Uji Hipotesis

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.759	2.575		.295	.769
Reward	.379	.160	.300	2.370	.022
Punishment	.201	.085	.327	2.376	.022
Motivasi	.358	.134	.309	2.680	.010

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	306.067	3	102.022	35.040	.000 ^a
	Residual	133.933	46	2.912		
	Total	440.000	49			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Reward, Punishment

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.834 ^a	.696	.676	1.706

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Reward, Punishment

Interval koefisien	Tingkat hubungan
0,00 – 0,199	Sangat lemah
0,20 – 0,399	Lemah
0,40 – 0,599	Cukup
0,60 – 0,799	Kuat
0,80 – 1,000	Sangat Kuat

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.834 ^a	.696	.676	1.706

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Reward, Punishment

Lampiran 9 Bukti Turnitin



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI BISNIS
LABORATORIUM OTONOMI DAERAH
Gedung F Lantai 2 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya, Telp. (031) 5931800

SURAT KETERANGAN

Nomor: 1200/K/LOD/V/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini penanggung jawab Uji Turnitin dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Nama : Yusuf Hariyoko, S.AP., M.AP
NPP : 20110170735

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Ardiansyah Rachmanihwanto
NBI : 1121800019

Berdasarkan hasil uji turnitin untuk Bab 1,4,5 skripsi mahasiswa tersebut telah di bawah 20%. Surat Keterangan ini di berikan atas permintaan yang bersangkutan untuk "Pendaftaran ujian skripsi".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 22 Desember 2023
Kepala Lab. Otda,

Yusuf Hariyoko, S.AP., M.AP

Lampiran 10 Bebas Lab



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
LABORATORIUM KEWIRAUSAHAAN



Gedung F Lantai 1 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya, Telp. (031) 5931800

SURAT KETERANGAN

Nomor: 110/SK/KWU-K/Gasal/XII/2023

Kepala Laboratorium Kewirausahaan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Nama : Beta Puspitaning Ayodya, S.Sos., MA
NPP : 20150.17.0746

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Ardiansyah Rachmaniwanto
NBI : 1121800019

telah menyelesaikan pembayaran Laboratorium Kewirausahaan.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 22 Desember 2023
Kalab. Kewirausahaan,



Beta Puspitaning Ayodya, S.Sos., MA.
NPP: 20150.17.0746

Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi
♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi
Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisp@untag-sby.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Ardiansyah Rachmanihwanto

NBI : 1121800019

Program Studi : Administrasi Niaga

Dosen Pembimbing I : Dra. Awin Mulyati, M.M

Dosen Pembimbing II : ~~Dra. Awin Mulyati, M.M~~ Drs. Ute Ch. Nasution, MS

Judul Skripsi : Pengaruh Reward, Punishment Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Angkasa Pura Kantor Cabang Bandara Udara Internasional Juanda Surabaya

No	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
1	4-Des-2023	judul Acc.		
2	5 Des 2023	bab I Lt bkr & Ref		
3	11 Des 2023	bab I ACC		
4	12 Des 23	bab II jab. Hub antar ur		
5	12-12-23	Bab I Acc. Bab II. perbaiki sesuai anjuran		
6	13-12-23	Bab II Acc		
7	19 Des 23	bab II-III ACC		
8	19 Des 23	Bab II & IV Acc. Questioner → perbaiki sesuai anjuran		
9	20. Des 23	Questioner Acc.		
6	2 Jan 24	Bab IV & V Acc & Ref		
11	2 Jan 23	Bab IV - Perbaiki sesuai anjuran Bab V Perbaiki sesuai anjuran		



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi
♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi
Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fsip@untag-sby.ac.id

No.	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
12.	3-Jan'24	Bab IV = Acc Bab V = Revisi		
13	4-Jan'24	Bab I s/d V Acc		

- Catatan:
1. Kartu Bimbingan dibawa saat bimbingan
 2. Kartu bimbingan diisi oleh Dosen Pembimbing

Bimbingan dinyatakan telah selesai

Tanggal : 4-1-2024

Dosen Pembimbing I,

(.....Amin Mulyati.....)

Dosen Pembimbing II,

(.....Ulfah.....)