

KUESIONER PENELITIAN

LEADERSHIP STYLE DAN PERSON-ENVIRONMENT FIT UNTUK MENINGKATKAN INNOVATIVE PERFORMANCE MELALUI HIGH-INVOLVEMENT HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES (HIHRMPS) PADA KARYAWAN PT VARIA USAHA BETON.

Mohon ketersediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner ini dengan terbuka dan jujur. Penulis menyusun kuesioner ini dalam rangka pelaksanaan penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan tidak akan memengaruhi kedudukan maupun jabatan. Penulis akan menjaga kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr/i.

Terima kasih atas waktu dan kerjasama yang Bapak/Ibu/Sdr/i luangkan. Semoga amal kebaikan Bapak/Ibu/Sdr dibalas oleh Tuhan Yang Maha Kuasa.

Petunjuk Pengisian

Pada pertanyaan yang ada di bawah ini, Bapak/Ibu/Sdr/i dimohon untuk mengisi pertanyaan-pertanyaan tersebut dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai pada kolom pilihan jawaban yang tersedia.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :

2. Jenis Kelamin :

Laki-laki

Perempuan

3. Usia :

20 s/d 25 Tahun

41 s/d 45 Tahun

26 s/d 30 Tahun

46 s/d 50 Tahun

31 s/d 35 Tahun

Diatas 50 Tahun

36 s/d 40 Tahun

4. Pendidikan terakhir :

SD

Diploma

SMP

Sarjana

SMA

Pasca Sarjana

5. Masa Kerja :

Dibawah 5 Tahun

5-10 Tahun

Diatas 10 tahun

Petunjuk Pengisian

Pada pertanyaan yang ada di bawah ini, Bapak/Ibu/Sdr/i dimohon untuk mengisi pertanyaan-pertanyaan tersebut dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai pada kolom pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Leadership Style					
1	Pemimpin saya bersedia membantu mengarahkan karyawan dalam melakukan pekerjaan.					
2	Pemimpin saya bersedia menolong karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Pemimpin saya bersedia untuk berbagi pengetahuan dengan bawahan.					
4	Pemimpin saya bersedia untuk berbagi pengalaman dalam menyelesaikan masalah.					
5	Pemimpin saya berupaya untuk membuat karyawan terampil dalam bekerja.					
6	Pemimpin saya memberi kesempatan kepada karyawan untuk mempelajari hal-hal baru dalam bekerja..					
	Person-Environment Fit (P-E Fit)	STS	TS	N	S	SS
7	Saya cocok secara pribadi dengan visi misi di perusahaan ini.					
8	Saya cocok dengan budaya yang berlaku di perusahaan ini.					
9	Saya merasa cocok dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini.					
10	Pendidikan saya sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini.					
11	Saya cocok dengan lingkungan kerja dimana saya bekerja saat ini.					
12	Kemampuan yang saya miliki cocok dengan pekerjaan yang saya tekuni saat ini.					

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	High-Involvement Human Resource Management Practices (HIHRMPs)					
13	Proses seleksi penerimaan karyawan dilakukan dengan transparan.					
14	Proses <i>asesment</i> kemampuan karyawan dilakukan secara berkala.					
15	Program pelatihan dilakukan sesuai dengan kebutuhan karyawan.					
16	Saya senang berinisiatif mengikuti training.					
17	Kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan tugas yang dikerjakan karyawan..					
18	Insentif diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan.					
19	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.					
20	Jaminan Kesehatan diberikan oleh perusahaan sesuai dengan ketentuan yang ada.					
21	Perusahaan menerapkan peraturan tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan konsisten.					
22	Perusahaan telah menyediakan tempat kerja yang memadai dalam hal sirkulasi udara.					
23	Perusahaan telah menyediakan tempat kerja yang memadai dalam hal ketersediaan air.					
24	Perusahaan menyediakan tempat kerja yang layak bagi karyawan..					
25	Perusahaan memberikan Asuransi Kesehatan bagi karyawan.					
26	Perusahaan memberikan Asuransi Kecelakaan Kerja bagi karyawan.					
	Innovative Performance	STS	TS	N	S	SS
27	Saya mampu memberikan ide-ide baru dalam menyelesaikan pekerjaan.					
28	Saya mampu menerapkan ide-ide baru dalam bekerja.					
29	Saya mampu menyelesaikan masalah dalam pekerjaan dengan pendekatan yang inovatif.					
30	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menghasilkan solusi yang inovatif.					
31	Saya ikut berpartisipasi dalam upaya peningkatan kemampuan inovatif.					
32	Perusahaan memberikan wadah bagi karyawan untuk menyampaikan ide inovasi dalam hal peningkatan kinerja.					
33	Saya berani menyampaikan ide perbaikan bagi Perusahaan.					
34	Perusahaan memberi apresiasi terhadap inovasi yang dilakukan karyawan.					

LAMPIRAN 3. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KUESIONER

Reliability (Leadership Style X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	144	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	144	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.939	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item.1	21.15	12.601	.834	.926
item.2	21.34	12.408	.753	.937
item.3	21.10	12.625	.826	.927
item.4	21.21	12.264	.849	.924
item.5	21.18	12.121	.833	.926
item.6	21.14	12.568	.826	.927

Reliability (Person-Environment Fit X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	144	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	144	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.867	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item.7	21.00	7.972	.680	.841
item.8	21.03	8.160	.619	.852
item.9	20.98	7.979	.630	.850
item.10	21.01	7.804	.661	.844
item.11	20.99	7.972	.686	.840
item.12	21.03	7.552	.704	.836

Reliability (HIHRMPs Z)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	144	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	144	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item.13	52.10	54.583	.572	.922
item.14	52.19	52.503	.707	.917
item.15	52.19	53.720	.663	.919
item.16	51.84	56.667	.559	.922
item.17	52.30	52.700	.733	.916
item.18	52.35	52.748	.662	.919
item.19	52.19	53.165	.709	.917
item.20	51.81	55.524	.622	.920
item.21	52.01	53.280	.761	.916
item.22	51.99	54.657	.705	.918
item.23	51.85	56.195	.522	.923
item.24	51.90	55.003	.645	.919
item.25	51.69	55.503	.642	.920
item.26	51.77	54.681	.700	.918

Reliability (Innovative Performance Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	144	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	144	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
item.27	29.36	15.393	.815	.908
item.28	29.38	15.510	.855	.906
item.29	29.44	15.381	.795	.909
item.30	29.30	15.148	.818	.908
item.31	29.38	15.664	.769	.912
item.32	29.34	15.625	.738	.914
item.33	29.44	15.255	.766	.912
item.34	29.40	16.171	.475	.923

LAMPIRAN 4. STATISTIK DESKRIPTIF PROFIL RESPONDEN

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	128	88.9	88.9	88.9
	Perempuan	16	11.1	11.1	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	27	1	.7	.7	.7
	28	4	2.8	2.8	3.5
	29	7	4.9	4.9	8.3
	30	3	2.1	2.1	10.4
	31	8	5.6	5.6	16.0
	32	6	4.2	4.2	20.1
	33	3	2.1	2.1	22.2
	34	4	2.8	2.8	25.0
	35	4	2.8	2.8	27.8
	36	4	2.8	2.8	30.6
	37	4	2.8	2.8	33.3
	38	3	2.1	2.1	35.4
	39	3	2.1	2.1	37.5
	40	3	2.1	2.1	39.6
	41	4	2.8	2.8	42.4
	42	2	1.4	1.4	43.8
	43	7	4.9	4.9	48.6
	44	2	1.4	1.4	50.0
	45	4	2.8	2.8	52.8
	46	9	6.3	6.3	59.0
	47	4	2.8	2.8	61.8
	48	7	4.9	4.9	66.7
	49	7	4.9	4.9	71.5
	50	7	4.9	4.9	76.4
	51	4	2.8	2.8	79.2
	52	6	4.2	4.2	83.3
	53	10	6.9	6.9	90.3
	54	7	4.9	4.9	95.1
	55	6	4.2	4.2	99.3
	56	1	.7	.7	100.0

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	26 s/d 30 Tahun	15	10.4	10.4	10.4
	31 s/d 35 Tahun	25	17.4	17.4	27.8
	36 s/d 40 Tahun	17	11.8	11.8	39.6
	41 s/d 45 Tahun	19	13.2	13.2	52.8
	46 s/d 50 Tahun	34	23.6	23.6	76.4
	Diatas 50 Tahun	34	23.6	23.6	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

Pendidikan terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	DIPLOMA	29	20.1	20.1	20.1
	PASCA SARJANA	5	3.5	3.5	23.6
	SARJANA	74	51.4	51.4	75.0
	SMA	35	24.3	24.3	99.3
	SMP	1	.7	.7	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5-10 th	62	43.1	43.1	43.1
	Diatas 10 thn	78	54.2	54.2	97.2
	Dibawah 5 th	4	2.8	2.8	100.0
	Total	144	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	3	4	2.8	2.8	2.8	
	5	23	16.0	16.0	18.8	
	6	8	5.6	5.6	24.3	
	7	14	9.7	9.7	34.0	
	8	7	4.9	4.9	38.9	
	9	3	2.1	2.1	41.0	
	10	7	4.9	4.9	45.8	
	11	1	.7	.7	46.5	
	14	1	.7	.7	47.2	
	15	1	.7	.7	47.9	
	16	5	3.5	3.5	51.4	
	17	3	2.1	2.1	53.5	
	18	2	1.4	1.4	54.9	
	19	2	1.4	1.4	56.3	
	20	2	1.4	1.4	57.6	
	21	7	4.9	4.9	62.5	
	22	4	2.8	2.8	65.3	
	23	23	16.0	16.0	81.3	
	24	3	2.1	2.1	83.3	
	26	2	1.4	1.4	84.7	
	27	2	1.4	1.4	86.1	
	28	7	4.9	4.9	91.0	
	29	6	4.2	4.2	95.1	
	30	2	1.4	1.4	96.5	
	32	5	3.5	3.5	100.0	
		Total	144	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5. STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL PENELITIAN

	STS	TS	N	S	SS
item.1-Pemimpin saya bersedia membantu mengarahkan karyawan dalam melakukan pekerjaan	0	4	15	62	63
item.2-Pemimpin saya bersedia menolong karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan	1	6	23	64	50
item.3-Pemimpin saya bersedia untuk berbagi pengetahuan dengan bawahan	1	1	17	57	68
item.4-Pemimpin saya bersedia untuk berbagi pengalaman dalam menyelesaikan masalah	1	3	19	62	59
item.5-Pemimpin saya berupaya untuk membuat karyawan terampil dalam bekerja	1	4	19	55	65
item.6-Pemimpin saya memberi kesempatan kepada karyawan untuk mempelajari hal-hal baru dalam bekerja	0	3	19	56	66
item.7-Saya cocok secara pribadi dengan visi misi di perusahaan ini	0	0	22	70	52
item.8-Saya cocok dengan budaya yang berlaku di perusahaan ini	0	1	21	74	48
item.9-Saya merasa cocok dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini	0	1	22	64	57
item.10-Pendidikan saya sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini	0	2	22	66	54
item.11-Saya cocok dengan lingkungan kerja dimana saya bekerja saat ini	0	1	18	73	52
item.12-Kemampuan yang saya miliki cocok dengan pekerjaan yang saya tekuni saat ini	0	2	25	62	55
item.13-Proses seleksi penerimaan karyawan dilakukan dengan transparan	0	7	40	56	41
item.14-Proses assesment kemampuan karyawan dilakukan secara berkala	0	11	41	54	38
item.15-Program pelatihan dilakukan sesuai dengan kebutuhan karyawan	0	9	39	64	32
item.16-Saya senang berinisiatif mengikuti training	0	0	21	77	46
item.17-Kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan tugas yang dikerjakan karyawan	0	9	53	52	30

	STS	TS	N	S	SS
item.18-Insentif diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan	0	11	63	34	36
item.19-Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan	0	5	52	51	36
item.20-Jaminan Kesehatan diberikan oleh perusahaan sesuai dengan ketentuan yang ada	0	1	22	68	53
item.21-Perusahaan menerapkan peraturan tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K) dengan konsisten	0	5	29	70	40
item.22-Perusahaan telah menyediakan tempat kerja yang memadai dalam hal sirkulasi udara	0	1	32	73	38
item.23-Perusahaan telah menyediakan tempat kerja yang memadai dalam hal ketersediaan air	0	3	22	68	51
item.24-Perusahaan menyediakan tempat kerja yang layak bagi karyawan	0	3	23	72	46
item.25-Perusahaan memberikan Asuransi Kesehatan bagi karyawan	0	1	16	62	65
item.26-Perusahaan memberikan Asuransi Kecelakaan Kerja bagi karyawan	0	1	21	64	58
item.27-Saya mampu memberikan ide-ide baru dalam menyelesaikan pekerjaan	0	0	19	75	50
item.28-Saya mampu menerapkan ide-ide baru dalam bekerja	0	0	16	84	44
item.29-Saya mampu menyelesaikan masalah dalam pekerjaan dengan pendekatan yang inovatif	0	1	21	79	43
item.30-Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menghasilkan solusi yang inovatif	0	0	20	64	60
item.31-Saya ikut berpartisipasi dalam upaya peningkatan kemampuan inovatif	0	0	19	78	47
item.32-Perusahaan memberikan wadah bagi karyawan untuk menyampaikan ide inovasi dalam hal peningkatan kinerja	0	2	14	76	52
item.33-Saya berani menyampaikan ide perbaikan bagi Perusahaan	0	2	22	74	46
item.34-Perusahaan memberi apresiasi terhadap inovasi yang dilakukan karyawan	2	3	18	65	56

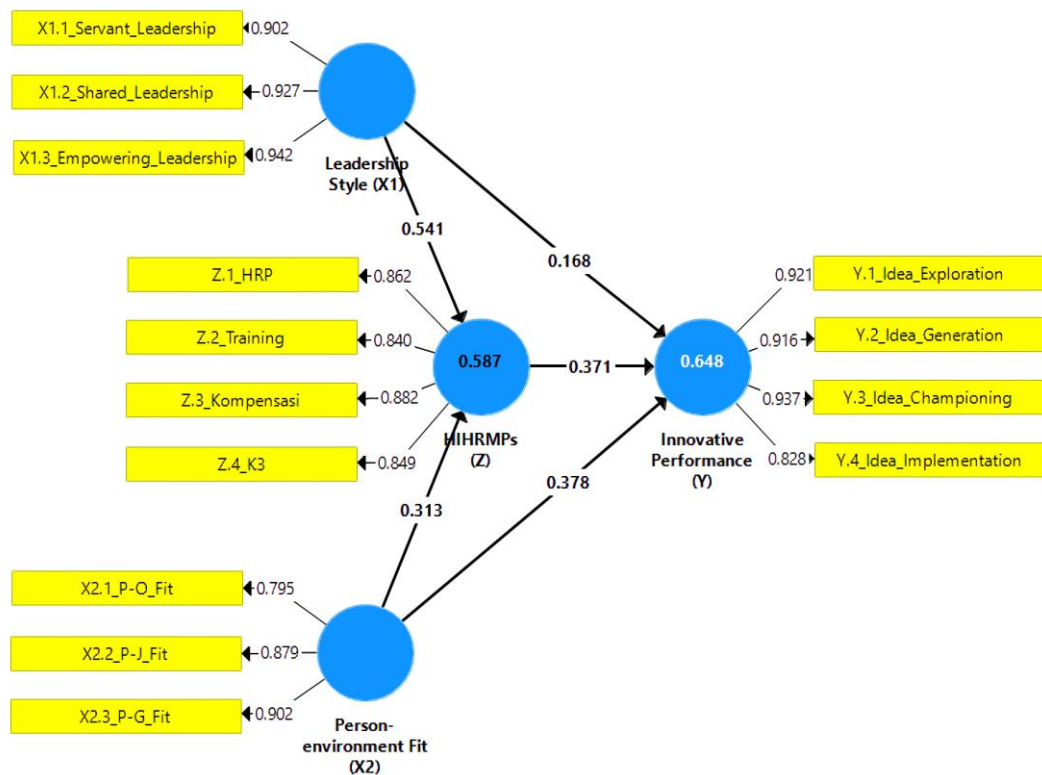
Descriptive Statistics

	N	Min	Max	Mean	SD
item.1-Pemimpin saya bersedia membantu mengarahkan karyawan dalam melakukan pekerjaan	144	2	5	4.28	.761
item.2-Pemimpin saya bersedia menolong karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan	144	1	5	4.08	.857
item.3-Pemimpin saya bersedia untuk berbagi pengetahuan dengan bawahan	144	1	5	4.32	.763
item.4-Pemimpin saya bersedia untuk berbagi pengalaman dalam menyelesaikan masalah	144	1	5	4.22	.804
item.5-Pemimpin saya berupaya untuk membuat karyawan terampil dalam bekerja	144	1	5	4.24	.838
item.6-Pemimpin saya memberi kesempatan kepada karyawan untuk mempelajari hal-hal baru dalam bekerja	144	2	5	4.28	.772
item.7-Saya cocok secara pribadi dengan visi misi di perusahaan ini	144	3	5	4.21	.688
item.8-Saya cocok dengan budaya yang berlaku di perusahaan ini	144	2	5	4.17	.693
item.9-Saya merasa cocok dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini	144	2	5	4.23	.726
item.10-Pendidikan saya sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini	144	2	5	4.19	.741
item.11-Saya cocok dengan lingkungan kerja dimana saya bekerja saat ini	144	2	5	4.22	.684
item.12-Kemampuan yang saya miliki cocok dengan pekerjaan yang saya tekuni saat ini	144	2	5	4.18	.763
item.13-Proses seleksi penerimaan karyawan dilakukan dengan transparan	144	2	5	3.91	.868
item.14-Proses assesment kemampuan karyawan dilakukan secara berkala	144	2	5	3.83	.911
item.15-Program pelatihan dilakukan sesuai dengan kebutuhan karyawan	144	2	5	3.83	.847
item.16-Saya senang berinisiatif mengikuti training	144	3	5	4.17	.662
item.17-Kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan tugas yang dikerjakan karyawan	144	2	5	3.72	.866

Descriptive Statistics

	N	Min	Max	Mean	SD
item.18-Insentif diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan	144	2	5	3.66	.940
item.19-Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan	144	2	5	3.82	.850
item.20-Jaminan Kesehatan diberikan oleh perusahaan sesuai dengan ketentuan yang ada	144	2	5	4.20	.715
item.21-Perusahaan menerapkan peraturan tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K) dengan konsisten	144	2	5	4.01	.789
item.22-Perusahaan telah menyediakan tempat kerja yang memadai dalam hal sirkulasi udara	144	2	5	4.03	.719
item.23-Perusahaan telah menyediakan tempat kerja yang memadai dalam hal ketersediaan air	144	2	5	4.16	.754
item.24-Perusahaan menyediakan tempat kerja yang layak bagi karyawan	144	2	5	4.12	.743
item.25-Perusahaan memberikan Asuransi Kesehatan bagi karyawan	144	2	5	4.33	.698
item.26-Perusahaan memberikan Asuransi Kecelakaan Kerja bagi karyawan	144	2	5	4.24	.722
item.27-Saya mampu memberikan ide-ide baru dalam menyelesaikan pekerjaan	144	3	5	4.22	.660
item.28-Saya mampu menerapkan ide-ide baru dalam bekerja	144	3	5	4.19	.618
item.29-Saya mampu menyelesaikan masalah dalam pekerjaan dengan pendekatan yang inovatif	144	2	5	4.14	.675
item.30-Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menghasilkan solusi yang inovatif	144	3	5	4.28	.694
item.31-Saya ikut berpartisipasi dalam upaya peningkatan kemampuan inovatif	144	3	5	4.19	.651
item.32-Perusahaan memberikan wadah bagi karyawan untuk menyampaikan ide inovasi dalam hal peningkatan kinerja	144	2	5	4.24	.679
item.33-Saya berani menyampaikan ide perbaikan bagi Perusahaan	144	2	5	4.14	.716
item.34-Perusahaan memberi apresiasi terhadap inovasi yang dilakukan karyawan	144	1	5	4.18	.833

LAMPIRAN 6. OUTPUT PLS ALGORITHM



Outer Loadings

	HIHRMPs (Z)	Innovative Performance (Y)	Leadership Style (X1)	Person-environment Fit (X2)
X1.1_Servant_Leadership			0.902	
X1.2_Shared_Leadership			0.927	
X1.3_Empowering_Leadership			0.942	
X2.1_P-O_Fit				0.795
X2.2_P-J_Fit				0.879
X2.3_P-G_Fit				0.902
Y.1_Idea_Exploration		0.921		
Y.2_Idea_Generation		0.916		
Y.3_Idea_Championing		0.937		

	HIHRMPs (Z)	Innovative Performance (Y)	Leadership Style (X1)	Person- environment Fit (X2)
Y.4_Idea_Implementation		0.828		
Z.1_HRP	0.862			
Z.2_Training	0.840			
Z.3_Kompensasi	0.882			
Z.4_K3	0.849			

Discriminant Validity (Cross Loadings)

	HIHRMPs (Z)	Innovative Performance (Y)	Leadership Style (X1)	Person- environment Fit (X2)
X1.1_Servant_Leadership	0.648	0.603	0.902	0.551
X1.2_Shared_Leadership	0.638	0.579	0.927	0.505
X1.3_Empowering_Leadership	0.713	0.632	0.942	0.555
X2.1_P-O_Fit	0.566	0.563	0.517	0.795
X2.2_P-J_Fit	0.489	0.622	0.467	0.879
X2.3_P-G_Fit	0.561	0.639	0.515	0.902
Y.1_Idea_Exploration	0.650	0.921	0.602	0.650
Y.2_Idea_Generation	0.624	0.916	0.614	0.661
Y.3_Idea_Championing	0.717	0.937	0.592	0.636
Y.4_Idea_Implementation	0.637	0.828	0.556	0.606
Z.1_HRP	0.862	0.601	0.616	0.468
Z.2_Training	0.840	0.633	0.611	0.542
Z.3_Kompensasi	0.882	0.669	0.596	0.560
Z.4_K3	0.849	0.600	0.660	0.580

Discriminant Validity (Fornell-Larcker Criterion)

	HIHRMPs (Z)	Innovative Performance (Y)	Leadership Style (X1)	Person-environment Fit (X2)
HIHRMPs (Z)	0.859			
Innovative Performance (Y)	0.729	0.902		
Leadership Style (X1)	0.723	0.656	0.924	
Person-environment Fit (X2)	0.627	0.708	0.582	0.860

Discriminant Validity (Heterotrait-Monotrait Ratio / HTMT)

	HIHRMPs (Z)	Innovative Performance (Y)	Leadership Style (X1)	Person-environment Fit (X2)
HIHRMPs (Z)				
Innovative Performance (Y)	0.808			
Leadership Style (X1)	0.804	0.714		
Person-environment Fit (X2)	0.736	0.814	0.671	

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
HIHRMPs (Z)	0.881	0.882	0.918	0.737
Innovative Performance (Y)	0.922	0.924	0.945	0.813
Leadership Style (X1)	0.914	0.916	0.946	0.853
Person-environment Fit (X2)	0.822	0.824	0.894	0.739

Collinearity Statistics (VIF)

	HIHRMPs (Z)	Innovative Performance (Y)
HIHRMPs (Z)		2.422
Innovative Performance (Y)		
Leadership Style (X1)	1.513	2.221

	HIHRMPs (Z)	Innovative Performance (Y)
Person-environment Fit (X2)	1.513	1.749

R Square

	R Square	R Square Adjusted
HIHRMPs (Z)	0.587	0.581
Innovative Performance (Y)	0.648	0.641

f Square

	HIHRMPs (Z)	Innovative Performance (Y)
HIHRMPs (Z)		0.162
Innovative Performance (Y)		
Leadership Style (X1)	0.468	0.036
Person-environment Fit (X2)	0.156	0.232

Model Fit

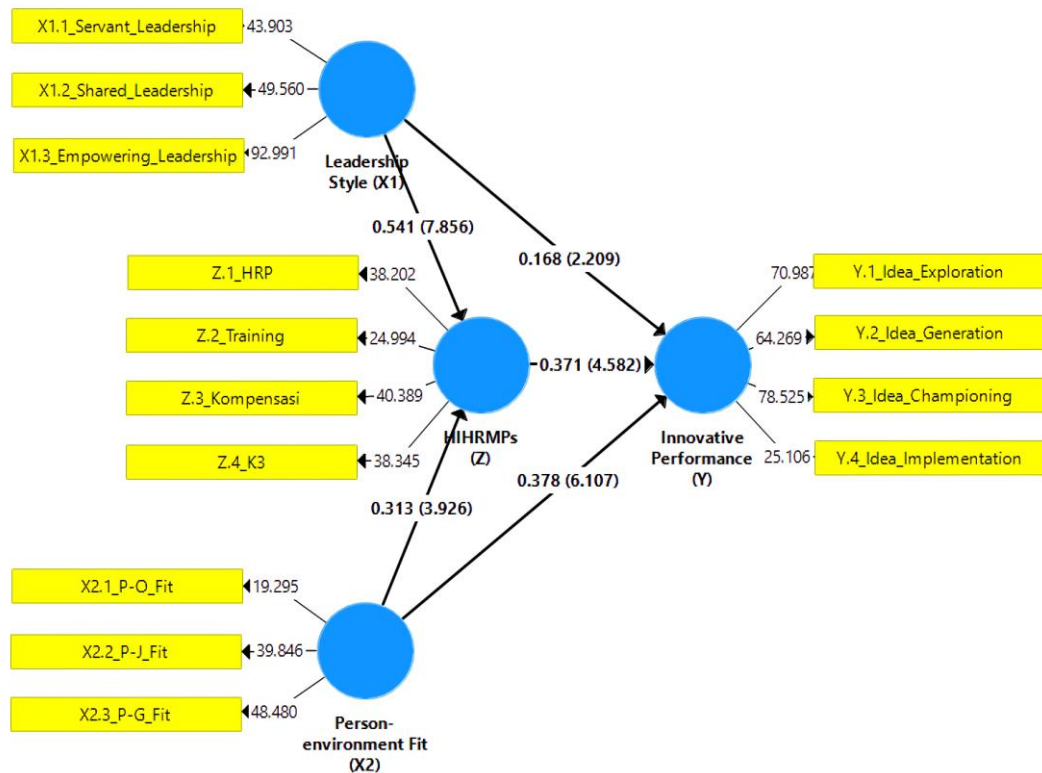
	Saturated Model	Estimated Model
SRMR	0.056	0.056
d_ULS	0.326	0.326
d_G	0.258	0.258
Chi-Square	227.227	227.227
NFI	0.867	0.867

LAMPIRAN 7. OUTPUT PLS BLINDFOLDING

Construct Crossvalidated Redundancy

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
HIHRMPs (Z)	576.000	343.307	0.404
Innovative Performance (Y)	576.000	293.982	0.490
Leadership Style (X1)	432.000	432.000	
Person-environment Fit (X2)	432.000	432.000	

LAMPIRAN 8. OUTPUT PLS BOOTSTRAPPING



Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
HIHRMPs (Z) -> Innovative Performance (Y)	0.371	0.374	0.081	4.582	0.000
Leadership Style (X1) -> HIHRMPs (Z)	0.541	0.542	0.069	7.856	0.000
Leadership Style (X1) -> Innovative Performance (Y)	0.168	0.163	0.076	2.209	0.028
Person-environment Fit (X2) -> HIHRMPs (Z)	0.313	0.315	0.080	3.926	0.000
Person-environment Fit (X2) -> Innovative Performance (Y)	0.378	0.381	0.062	6.107	0.000

Specific Indirect Effects (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ((O/STDEV))	P Values
Leadership Style (X1) -> HIHRMPs (Z) -> Innovative Performance (Y)	0.201	0.202	0.050	4.021	0.000
Person-environment Fit (X2) -> HIHRMPs (Z) -> Innovative Performance (Y)	0.116	0.119	0.041	2.841	0.005

Total Effects (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ((O/STDEV))	P Values
HIHRMPs (Z) -> Innovative Performance (Y)	0.371	0.374	0.081	4.582	0.000
Leadership Style (X1) -> HIHRMPs (Z)	0.541	0.542	0.069	7.856	0.000
Leadership Style (X1) -> Innovative Performance (Y)	0.368	0.365	0.060	6.155	0.000
Person-environment Fit (X2) -> HIHRMPs (Z)	0.313	0.315	0.080	3.926	0.000
Person-environment Fit (X2) -> Innovative Performance (Y)	0.494	0.500	0.060	8.247	0.000

Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values, P-Values)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ((O/STDEV))	P Values
X1.1_Servant_Leadership <- Leadership Style (X1)	0.902	0.903	0.021	43.903	0.000
X1.2_Shared_Leadership <- Leadership Style (X1)	0.927	0.927	0.019	49.560	0.000
X1.3_Empowering_Leadership <- Leadership Style (X1)	0.942	0.943	0.010	92.991	0.000
X2.1_P-O_Fit <- Person-environment Fit (X2)	0.795	0.793	0.041	19.295	0.000

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X2.2_P-J_Fit <- Person-environment Fit (X2)	0.879	0.879	0.022	39.846	0.000
X2.3_P-G_Fit <- Person-environment Fit (X2)	0.902	0.901	0.019	48.480	0.000
Y.1_Idea_Exploration <- Innovative Performance (Y)	0.921	0.922	0.013	70.987	0.000
Y.2_Idea_Generation <- Innovative Performance (Y)	0.916	0.917	0.014	64.269	0.000
Y.3_Idea_Championing <- Innovative Performance (Y)	0.937	0.937	0.012	78.525	0.000
Y.4_Idea_Implementation <- Innovative Performance (Y)	0.828	0.828	0.033	25.106	0.000
Z.1_HRP <- HIHRMPs (Z)	0.862	0.864	0.023	38.202	0.000
Z.2_Training <- HIHRMPs (Z)	0.840	0.842	0.034	24.994	0.000
Z.3_Kompensasi <- HIHRMPs (Z)	0.882	0.881	0.022	40.389	0.000
Z.4_K3 <- HIHRMPs (Z)	0.849	0.852	0.022	38.345	0.000

LAMPIRAN 9. OUTPUT PLS PREDICT

PLS Predict

MV Prediction Summary (PLS)

	RMSE	MAE	MAPE	Q ² _predict
Z.1_HRP	0.603	0.472	13.481	0.376
Z.2_Training	0.504	0.407	10.762	0.405
Z.3_Kompensasi	0.541	0.451	12.369	0.401
Z.4_K3	0.426	0.338	8.506	0.473
Y.1_Idea_Exploration	0.439	0.343	8.352	0.484
Y.2_Idea_Generation	0.453	0.343	8.573	0.504
Y.3_Idea_Championing	0.427	0.335	8.254	0.464
Y.4_Idea_Implementation	0.505	0.391	10.472	0.415

MV Prediction Summary (LM)

	RMSE	MAE	MAPE	Q ² _predict
Z.1_HRP	0.598	0.482	13.789	0.386
Z.2_Training	0.520	0.413	10.976	0.367
Z.3_Kompensasi	0.551	0.456	12.531	0.380
Z.4_K3	0.418	0.325	8.227	0.493
Y.1_Idea_Exploration	0.449	0.334	8.184	0.462
Y.2_Idea_Generation	0.471	0.352	8.798	0.463
Y.3_Idea_Championing	0.447	0.351	8.659	0.413
Y.4_Idea_Implementation	0.520	0.406	10.813	0.379

RMSE : 6 dari 8 (75%) nilai RMSE pada PLS < nilai RMSE pada LM

MAE : 6 dari 8 (75%) nilai MAE pada PLS < nilai MAE pada LM

MAPE : 6 dari 8 (75%) nilai MAPE pada PLS < nilai MAPE pada LM

Q² : 6 dari 8 (75%) nilai Q² predict pada PLS > nilai Q² predict pada LM