

DAFTAR PUSTAKA

- Amawidyati Sukma Adi Galuh .,Utami, Muhana Sofiati.(.Religiusitas dan *Psychological Well-Being Pada Korban Gempa*. Jurnal psikologi Vol.23, No. 2, 167-176. ISSN: 0215-8884.
- Azwar, Saifudin.(2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Azwar, Saifudin. (2013). *Dasar-Dasar Psikometri*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifudin. (2015). *Realibilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Dwiantara, Lukas., Sumartono, Rumasari Hadi. (2006). *Etiket Di Tempat Kerja*. Yogyakarta : Kanisius
- Giovani, Andrea Fava.,Ruini Chiara. (2014). *Increasing Psychological Well Being In Clinical and Educational Setting*. New York : Springer
- Hasibuan, M.S.P. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. (Edisi revisi) Jakarta: Bumi Aksara.
- Iskandar, Stefy Ardha One Putri. (2016). Hubungan Antara psychological Well Being Anggota TNI-AU Abdurachman Saleh Malang. Malang : Universitas Muhammadiyah
- Kartono, Kartini. (2002). *Psikologi Sosial untuk Manajemen, Perusahaan dan Industri*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Keumala Muqhniy,Cut .,Amna Zaujatul. (2016). *Perbedaan psychological Well Being Pada Remaja Obesitas dengan Remaja Yang Memiliki Berat badan Normal*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Psikologi Vol. 1, No. 3 : 52-61.
- Kimberly., dan Utoyo, Siti Dharmayanti Babang. (2013) Hubungan Antara *Psychological Well Being* dengan *Work Engagement* Pada Karyawan yang Bekerja di Lokasi Tambang. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi.
- Malik, Alfian. (2014) Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja Dengan Intensi Turn Over pada Karyawan PT CipagantiHeavy Equipment Samarinda. *Jurnal Psikologi 2014*, 2 (1): 65-75.
- Marliani, Rosleny.(2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia
- Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Personalialia*. Edisi Revisi. Jakarta: Ghalia
- Nitisemito. (2003). *Menimbulkan Semangat dan Kegairahan Kerja Karyawan*.

Jakarta: Ghalia Indonesia

- Olivia, Donna. (2012). *Hubungan Antara Integrity Dengan Psychological Well Being Lanjut Usia Di Panti Sosial Trisna Wredha Melania*. Jakarta : UIN Syarif Hidayatullah
- Robbins, Stephen., Judge, Timothy.(2012).*Perilaku Organisasi : Organizational Behavior* (Diana Angelica, Ria Cahyani, dan Abdul Rosyid, penerjemah.). Jakarta: Salemba Empat.
- Ryff, C. D. (1989). *Happines is everything, or is it? Exploration on The Meaning of Psychological Well-Being*. Journal of Personality and Social Psychology, 57, 1069-1081.
- Santrick, J. W. (2013). *Perkembangan Masa Hidup : Life Span Development*. (Benedictine Wisdyasinta, Penerjemah). (13 ed) : Erlangga.
- Saydam, Gouzali. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suatu Pendekatan Mikro), Jakarta : Djambatan
- Simamora, Bilson (2002). *7 langkah membangun merk yang kuat*. Jakarta: Gramedia.
- Simaremare, Lintong .(2013). *Kunci Pembahagian dalam Pekerjaan*. Jakarta : Mata Pena.
- Siswanto. (1989). *Manajemen Tenaga Kerja*. Bandung : Sinar Baru
- Soegandh, Vannecia Marchelle ., Eddy Sutanto., Roy Setiawan. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT.Surya Timur Sakti Jatim*. Agora Vol.1, No.1.
- Steers, R.M dan Porter, L.W.1983, *Motivational and Work Behaviour*, New York: Mc Graw hill Book Company.
- Sudimin, T. 2003. Whistleblowing: *Dilema Loyalitas dan Tanggung Jawab Publik*. Jurnal Manajemen dan Usahawan, vol. 12 no. 11. hlm. 3-8
- Sugiyono.(2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiyono.(2015).*Statistik Non Parametrik Untuk Penelitian*.Bandung : CV Alfabeta.

- Susanti. (2012). *Hubungan Harga Diri dan Psychological Well Being Pada Wanita Lajang, Ditinjau Dari Bidang Pekerjaan*. Surabaya : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ubaya Vo.1 No.1.
- Utomo, B. (2002). *Menentukan Faktor faktor Kepuasan Kerja dan Tingkat Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan*. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, Vol. 7 (2), 171-188.
- Weiten, Wayne. (2013). *Psychology Themes and Variation (9th ed.)*. University of Nevada, Las Vegas : Wadsworth Cengage Learning.