

# SKRIPSI

**PERAN AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENILAI  
EFEKTIVITAS PENGELOLAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA DI PT. ANEKA JASA GRHADIKA GRESIK**



Oleh :

**ALIFIA MUTIARA R.**  
**NBI : 1222000050**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**

**SKRIPSI**

**PERAN AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENILAI  
EFEKTIVITAS PENGELOLAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA DI PT. ANEKA JASA GRHADIKA GRESIK**



**Disusun Oleh:**  
**ALIFIA MUTIARA R.**  
**NBI. 1222000050**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2024**



**“PERAN AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENILAI  
EFEKTIVITAS PENGELOLAAN PROGRAM KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA DI PT. ANEKA JASA GRHADIKA GRESIK”**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi  
Persyaratan Guna Mendapatkan  
Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Akuntansi**

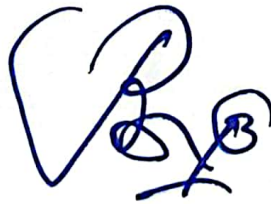
**Disusun Oleh:  
Alifia Mutiara  
NBI : 1222000050**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2024**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Alifia Mutiara  
NBI : 1222000050  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi  
Judul Skripsi : Peran Audit Sumber Daya Manusia Untuk Menilai Efektivitas Pengelolaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di Pt. Aneka Jasa Grhadika Gresik

Surabaya, 12 Januari 2024  
Mengetahui/Menyetujui  
Pembimbing




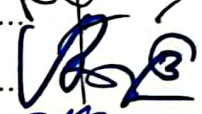

**Dr. IBK Bayangkara, MM., Ak., CA., CMA., CSRA., CSP**  
NIDN. 0701076601



## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 12 Januari 2024.

### TIM PENGUJI :

1. Dr. Sunu Priyawan, MS., Ak - Ketua ... 
2. Dr. I.B. Ketut Bayangkara. SE., MM., Ak., CA., CMA., CSRA - Anggota ... 
3. Dra. Cholis Hidayati, MBA., Ak., CA., CPAI - Anggota ... 

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan



Prof. Dr. T. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

NPP. 20220.93.0319

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

- |                       |                        |
|-----------------------|------------------------|
| 1. Nama Lengkap (KTP) | : Alifia Mutiara       |
| 2. NBI                | : 1222000050           |
| 3. Fakultas           | : Ekonomi dan Bisnis   |
| 4. Program Studi      | : Akuntansi            |
| 5. NIK (KTP)          | : 3578044702020002     |
| 6. Alamat Rumah (KTP) | : Jl. Dupak Rukun 7/24 |

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

**“Peran Audit Sumber Daya Manusia Untuk Menilai Efektivitas Pengelolaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di PT. Aneka Jasa Grhadika Gresik.”**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan, dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 12 Januari 2024

Yang Membuat,



(Alifia Mutiara)



UNIVERSITAS  
**17 AGUSTUS 1945**  
SURABAYA

**BADAN PERPUSTAKAAN**  
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA  
TLP. 031 593 1800 (EX 311)  
EMAIL: PERPUS@UNTAG-SBY.AC.ID.

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN

### PUBLIKASI KARYA ILMU AH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

---

Sebagai civitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Alifia Mutiara  
NBI : 1222000050  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul: **“Peran Audit Sumber Daya Manusia Untuk Menilai Efektivitas Pengelolaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di PT. Aneka Jasa Grhadika Gresik.”**

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal : 12 Januari 2024

Yang Menyatakan,



(Alifia Mutiara)



## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan Pendidikan Program Sarjana Akuntansi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggan. Saya mengucapkan terimakasih kepada. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh Pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tunjukan kepada :

1. Dr. IBK Bayangkara, MM., Ak., CA., CMA., CSRA., CSP selaku pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterimakasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terimakasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA. selaku Rektor Universitas 17 Agustus Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untut menuntut ilmu dan menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945.
3. Prof Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada Pendidikan Sarjana Akuntansi do Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 19455 Surabaya.
4. Dra. Cholis Hidayati, MBA,Ak.,CA.,CPAI selaku kepala program studi Akuntansi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan saya untuk melaksanakan penelitian ini. Terimakasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu proses perkuliahan saya.
5. Seluruh staff dan Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah banyak membantu proses perkuliahan hingga akhir.
6. Bapak Sayidi, bapak Affandi dan ibu Nuzul PT. Aneka Jasa Grhadika selaku narasumber yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian skripsi penulis hingga mendapatkan data yang mendukung proses penelitian skripsi ini. Sekali lagi saya ucapkan terimakasih banyak atas pengetahuan, wawasan dan pembelajaran yang tidak saya dapatkan pada bangku perkuliahan.



7. Seluruh keluarga besar DPM 2023, BEM 2022 dan HIMATANSI 2021 yang telah banyak membantu, memberi semangat dan doa serta bantuan dalam menjalani proses perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945.
8. Ibu tunggal saya, ibu Karimiatin Muallifah yang telah sabar membimbing saya sejak dini hingga saya menjadi pribadi yang lebih dewasa, pribadi yang Tangguh. Beliau tidak henti-hentinya mengingatkan saya akan hal-hal baik di dunia ini serta jangan takut untuk memulai sesuatu.
9. Bapak kandung saya, bapak Rochmad Hidayat yang telah meninggalkan saya dari kecil hingga saya dewasa. Beliau adalah alasan terbesar saya untuk meraih cita-cita setinggi mungkin, karena saya ingin membuktikan bahwa saya dapat hidup dan berkuliah tanpa nafkah dari beliau.
10. Adik saya tercinta, yakni Cecilia Ayunda Dewi yang selalu sabar ketika saya membutuhkan bantuan kecil maupun bantuan besar.
11. Nenek dan Kakek, Ibu Nurhayati dan Bapak Abdul Karim yang telah membantu membesarkan saya dari saya kecil sampai dewasa menjadi pribadi yang Tangguh dan kuat. Mereka tidak henti-hentinya mendoakan saya untuk mencapai segala cita-cita saya. Saya sangat berterimakasih kepada mereka, karena tanpa mereka saya bukan apa-apa.
12. Kepada keluarga besar LBB OKENUN yang telah men-support saya mulai dari awal kuliah hingga saya menempuh skripsi. Terima kasih banyak saya ucapkan karena mereka adalah rekan kerja yang sangat luar biasa
13. Kepada teman-teman saya, yakni Viviane Maharani dan Tarenza Noviandari yang selalu memberikan dukungan serta nasihat kepada saya serta mendampingi saya dari awal kuliah hingga lulus.
14. Kepada Lee Haechan selaku member NCT yang menjadi mood booster dan memberikan motivasi kepada saya dalam penyelesaian skripsi ini.
15. Para sahabat dan teman-teman seperjuangan saya yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan semangat dan dukungannya selama proses perkuliahan.
16. Serta diri saya sendiri terimakasih telah kuat hingga akhir. Meskipun banyak kegagalan dimasa lalu, namun tidak takut untuk mencoba hal baru lagi. Terimakasih telah sabar hingga akhir perkuliahan.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa banyak cacat dan celah dalam skripsi ini, untu itu saya terbuka menerima serta kritik untuk perbaikan kedepannya. Motto saya adalah “alasan mengapa kita takut masa depan karena kita takut akan kegagalan”. Teruslah belajar dan perbanyak wawasan serta pengalaman. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembacanya. Terima kasih

Surabaya, 12 Januari 2024

Penulis,

**Alifia Mutiara**



## RINGKASAN

Peran SDM memiliki peranan yang sangat penting bagi perusahaan, Oleh karena itu, perusahaan harus membuat perencanaan dalam mengalokasikan sumber daya yang dimiliki dalam mendukung operasional perusahaan. Tanpa adanya SDM yang berkompeten dalam bidangnya akan menghambat jalannya dari tujuan perusahaan tersebut.

Menurut Bayangkara (2022:106) menyebutkan bahwa mengingat begitu pentingnya peran dan fungsi SDM terhadap keberhasilan perusahaan, maka perlu dilakukan penilaian untuk memastikan apakah fungsi ini telah mampu memberikan kontribusi terbaiknya kepada perusahaan, yang meliputi:

1. Terpenuhinya SDM yang memenuhi kualifikasi perusahaan.
2. Proses SDM telah berjalan dengan baik, wajar dan objektif
3. Pemberdayaan SDM menjadi bagian utama dalam pengelolaan SDM.
4. Menjadikan kepuasan kerja karyawan sebagai bagian dari keberhasilan perusahaan, dan
5. Sederet permasalahan lain yang berhubungan dengan SDM.

Mengalokasikan sumber daya yang dimiliki dalam mendukung operasional perusahaan. Sudah sepantasnya bahwa perusahaan perlu memberikan perhatian yang lebih dalam pencapaian efisiensi dan ekonomisasi penggunaan sumber-sumber daya alam (bahan baku) dalam mencapai tujuan atau visi perusahaan tersebut. Perhatian perusahaan lebih diarahkan kepada Sumber Daya Manusia (SDM), peran SDM dalam perusahaan sangat penting karena adanya sistem, informasi dan teknologi yang memadai. Tanpa adanya SDM yang berkompeten dalam bidangnya akan menghambat jalannya dari tujuan perusahaan tersebut.

Karena pentingnya fungsi dari SDM perusahaan juga harus memperhatikan keselamatan kesehatan karyawan. Keselamatan kesehatan kerja mengacu pada kondisi fisiologis-fisik dan psikolog karyawan yang diakibatkan oleh lingkungan dan fasilitas kerja yang disediakan perusahaan. Perusahaan yang melaksanakan program keselamatan kesehatan kerja dengan baik secara signifikan dapat mencegah berbagai kecelakaan kerja atau penyakit tertentu pada karyawannya. Kondisi fisiologis-fisik ini merupakan berbagai akibat dalam bentuk penyakit, cedera atau meninggal karena pengelolaan keselamatan dan kesehatan kerja yang kurang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam tentang Audit Sumber Daya Manusia Program K3. Data dari penelitian ini adalah data primer dimana data tersebut diperoleh langsung dari informan yang ahli dalam K3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa program kesehatan dan keselamatan kerja dalam PT Aneka Jasa Grhadika telah berjalan secara efektif dan mematuhi adanya standar yang berlaku. PT Aneka Jasa Grhadika telah mematuhi penerapan K3 meliputi UU No. 1 Tahun 1970, PP No. 50 Tahun 2013 serta ISO (International Standar Operation).

**Pada perusahaan ini telah menerapkan ISO 4:5001 yang mengatur segala prosedur K3. Namun ada hal yang diperhatikan oleh perusahaan yaitu Sistem Manajemen K3 yang masih kategori awal. Hal ini terjadi disebabkan perusahaan masih memproses Sistem Manajemen K3 berkelanjutan. Karena Sistem Manajemen K3 berperan sangat penting untuk mengelola Manajemen K3 secara berkualitas dan memadai. Dari akibat ini perusahaan perlu mempercepat proses system manajemen K3 dari divisi K3 dan perlu menyesuaikan lagi untuk manajemen sebelumnya dan manajemen berkelanjutan.**



## SUMMARY

*The role of HR has a very important role for the company. Therefore, the company must make a plan in allocating its resources to support the company's operations. Without human resources who are competent in their field, it will hinder the progress of the company's goals.*

*According to Bayangkara (2022:106), considering the importance of the role and function of HR to the success of the company, it is necessary to carry out an assessment to ensure whether this function is able to provide its best contribution to the company, which includes:*

- 1. Fulfillment of human resources that meet the company's qualifications.*
- 2. The HR process has been running well, is fair and objective*
- 3. HR empowerment is a major part of HR management.*
- 4. Make employee job satisfaction part of the company's success, and*
- 5. A series of other problems related to HR.*

*Allocate existing resources to support company operations. It is appropriate that companies need to pay more attention to achieving efficiency and economizing the use of natural resources (raw materials) in achieving the company's goals or vision. The company's attention is more directed to Human Resources (HR). The role of HR in the company is very important because of the existence of adequate systems, information and technology. Without human resources who are competent in their field, it will hinder the progress of the company's goals.*

*Due to the important function of HR, companies must also pay attention to employee health safety. Occupational health safety refers to the physiological and psychological conditions of employees caused by the work environment and facilities provided by the company. Companies that implement occupational health safety programs well can significantly prevent various work accidents or certain diseases in their employees. These physiological-physical conditions result in various consequences in the form of illness, injury or death due to poor management of occupational safety and health. This research aims to gain a deeper understanding of the K3 Program Human Resources Audit. The data from this research is primary data where the data is obtained directly from informants who are experts in K3.*

*This research aims to gain a deeper understanding of the K3 Program Human Resources Audit. The data from this research is primary data where the data is obtained directly from informants who are experts in K3.*

*The research results show that the occupational health and safety program at PT Aneka Jasa Grhadika has been running effectively and complies with applicable standards. PT Aneka Jasa Grhadika has complied with the implementation of K3 including Law no. 1 of 1970, PP no. 50 of 2013 and ISO (International Standard Operation). This company has implemented ISO 4:5001 which regulates all K3 procedures. However, there is something that the company is paying attention to, namely the K3 Management System which is still in the initial category. This happens because the company is still processing a sustainable K3 Management System. Because the K3 Management System plays a very important role in managing K3*

***Management in a quality and adequate manner. As a result of this, the company needs to speed up the K3 management system process from the K3 division and needs to adapt again to previous management and ongoing manageme.***



## ABSTRAK

### **Peran Audit Sumber Daya Manusia Untuk Menilai Efektivitas Pengelolaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di PT. Aneka Jasa Grhadika Gresik.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran audit sumber daya manusia program pengelola K3 pada PT Aneka Jasa Grhadika Gresik. Dengan menggunakan Teknik wawancara serta pengumpulan data, hasil dari penelitian ini akan menemukan daftar temuan audit yang akan menjadi rekomendasi untuk perusahaan. Dengan demikian, Hasil dari penelitian ini akan menunjukkan peran audit sdm pada perusahaan telah berjalan secara efisien. Namun dalam SMK3 masih dalam kategori awal dan perlu untuk segera diproses dalam tingkat lanjutan. Pada perusahaan ini telah menerapkan ISO 4:5001 yang mengatur segala prosedur K3. Namun ada hal yang diperhatikan oleh perusahaan yaitu Sistem Manajemen K3 yang masih kategori awal. Hal ini terjadi disebabkan perusahaan masih memproses Sistem Manajemen K3 berkelanjutan. Karena Sistem Manajemen K3 berperan sangat penting untuk mengelola Manajemen K3 secara berkualitas dan memadai. Dari akibat ini perusahaan perlu mempercepat proses system manajemen K3 dari divisi K3 dan perlu menyesuaikan lagi untuk manajemen sebelumnya dan manajemen berkelanjutan.

**Kata Kunci :** audit, audit manajemen, K3, PT AJG.

## ABSTRACT

*This research aims to determine the role of human resources audits in the K3 management program at PT. Aneka Jasa Grhadika Gresik Services. By using interview techniques and data collection, the results of this research will reveal a list of audit findings which will become recommendations for the company. This company has implemented ISO 4:5001 which regulates all K3 procedures. However, there is something that the company is paying attention to, namely the K3 Management System which is still in the initial category. This happens because the company is still processing a sustainable K3 Management System. Because the K3 Management System plays a very important role in managing K3 Management in a quality and adequate manner. As a result of this, the company needs to speed up the K3 management system process from the K3 division and needs to adapt again to previous management and ongoing management.*

**Keywords :** *audit, management audit, K3, PT AJG.*



## DAFTAR ISI

|                                      |       |
|--------------------------------------|-------|
| COVER LUAR.....                      |       |
| COVER DALAM .....                    | i     |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....      | ii    |
| LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI..... | iii   |
| SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....  | iv    |
| LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN .....  | v     |
| KATA PENGANTAR .....                 | vi    |
| RINGKASAN.....                       | ix    |
| <i>SUMMARY</i> .....                 | xi    |
| ABSTRAK.....                         | xiii  |
| ABSTRACT.....                        | xiv   |
| DAFTAR ISI.....                      | xv    |
| DAFTAR TABEL.....                    | xviii |
| DAFTAR GAMBAR .....                  | xix   |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                | xx    |
| BAB I.....                           | 1     |
| PENDAHULUAN .....                    | 1     |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian.....   | 1     |
| 1.2 Pertanyaan Peneliti.....         | 3     |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....          | 3     |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....         | 3     |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis.....          | 3     |
| 1.4.2 Manfaat Praktis .....          | 4     |
| BAB II.....                          | 5     |
| KAJIAN PUSTAKA.....                  | 5     |
| 2.1 Landasan Teori.....              | 5     |
| 2.1.1 Audit.....                     | 5     |

|                                              |                                                                                        |           |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.2                                        | Ekonomisasi, Efisiensi dan efektivitas.....                                            | 8         |
| 2.1.3                                        | Audit Manajemen.....                                                                   | 8         |
| 2.1.4                                        | Manajemen Sumber Daya Manusia .....                                                    | 9         |
| 2.1.5                                        | Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....                                                   | 13        |
| 2.1.6                                        | Auditor .....                                                                          | 23        |
| 2.1.7                                        | Audit Sumber daya Manusia.....                                                         | 23        |
| 2.2                                          | Penelitian Terdahulu .....                                                             | 32        |
| 2.3                                          | Kerangka Berpikir.....                                                                 | 36        |
| <b>BAB III .....</b>                         |                                                                                        | <b>39</b> |
| <b>METODOLOGI PENELITIAN.....</b>            |                                                                                        | <b>39</b> |
| 3.1                                          | Desain Penelitian.....                                                                 | 39        |
| 3.2                                          | Lokasi dan Waktu Penelitian .....                                                      | 39        |
| 3.3                                          | Jenis dan Sumber Data.....                                                             | 39        |
| 3.4                                          | Informasi Penelitian .....                                                             | 39        |
| 3.5                                          | Teknik Pengumpulan Data.....                                                           | 40        |
| 3.6                                          | Proses Pengolahan Data .....                                                           | 41        |
| 3.7                                          | Metode Analisa Data.....                                                               | 42        |
| <b>BAB IV .....</b>                          |                                                                                        | <b>43</b> |
| <b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b> |                                                                                        | <b>43</b> |
| 4.1                                          | Gambaran Umum Obyek Penelitian .....                                                   | 43        |
| 4.1.1                                        | Visi dan Misi Perusahaan.....                                                          | 44        |
| 4.1.1                                        | Lokasi PT AJG Gresik .....                                                             | 45        |
| 4.1.1                                        | Struktur Organisasi PT AJG Gresik.....                                                 | 45        |
| 4.1.1                                        | Audit Pendahuluan.....                                                                 | 47        |
| 4.2                                          | Deskripsi Hasil Penelitian.....                                                        | 49        |
| 4.2.1                                        | Kebijakan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (SMK3L)..... | 49        |
| 4.2.2                                        | Hasil Wawancara dan Observasi.....                                                     | 50        |
| 4.3                                          | Analisis Data .....                                                                    | 55        |
| 4.4                                          | Pembahasan Hasil Temuan Penelitian .....                                               | 56        |



|                           |                              |    |
|---------------------------|------------------------------|----|
| 4.4.1                     | Temuan Audit .....           | 56 |
| 4.5                       | Implikasi Penelitian.....    | 58 |
| 4.6                       | Keterbatasan Penelitian..... | 58 |
| BAB V.....                |                              | 59 |
| KESIMPULAN DAN SARAN..... |                              | 59 |
| 5.1                       | Simpulan .....               | 59 |
| 5.2                       | Saran.....                   | 59 |
| DAFTAR PUSTAKA .....      |                              | 61 |
| LAMPIRAN.....             |                              | 63 |

## DAFTAR TABEL

|                                                        |    |
|--------------------------------------------------------|----|
| Tabel 2. 1 Kriteria Pada Tingkat Pencapaian SMK 3..... | 21 |
| Tabel 2. 2 Daftar Check List Audit K3.....             | 25 |
| Tabel 4. 1 Hasil Wawancara dan Observasi .....         | 50 |
| Tabel 4. 2 TEMUAN AUDIT .....                          | 57 |



## DAFTAR GAMBAR

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....                      | 37 |
| Gambar 4. 1 Profil PT. ANEKA JASA GRAHADIKA .....       | 43 |
| Gambar 4. 2 Lokasi PT. ANEKA JASA GRHADIKA .....        | 45 |
| Gambar 4. 3 STRUKTU PT AJG DIVISI SAFETY OPERATION..... | 46 |
| Gambar 4. 4 STRUKTUR PT AJG SECARA KESELURUHAN .....    | 47 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Lampiran. 1 Hasil Wawancara.....                  | 63 |
| Lampiran. 2 Surat Persetujuan Penelitian.....     | 68 |
| Lampiran. 3 Bukti Telah Aploud Jurnal .....       | 69 |
| Lampiran. 4 Undang Undang Keselamatan Kerja ..... | 70 |
| Lampiran. 5 Kartu Bimbingan Skripsi.....          | 77 |
| Lampiran. 6 Hasil Turnitin.....                   | 78 |
| Lampiran. 7 Mapping Penelitian Terdahulu .....    | 79 |