

Lampiran 1. Kuesioner

LAMPIRAN LEMBAR KUISIONER

Kepada Yth,
Bapak/ Ibu/ Saudara/i
Karyawan CV. Kevin Maulana
Di tempat
Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Bagus Danang Suprayogi, mahasiswa program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, pada saat ini sedang menyelesaikan skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Kevin Maulana”**. Untuk itu mohon kesediaan Bapak/ Ibu/Saudara/i meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Tujuan kuesioner ini semata – mata untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/ Ibu/ Saudara/i berikan sangat mendukung selesainya studi saya. Kuesioner ini tidak berkaitan dengan status atau kedudukan Bapak/ Ibu/ Saudara/i dalam perusahaan. Maka itu, mohon jawab dipilih sesuai keadaan yang sebenarnya.

Saya menyampaikan apresiasi dan terima kasih atas kerjasama dan bantuanyang telah Bapak/ Ibu/ Saudara/i berikan.

Hormat Saya

Bagus Danang Suprayogi

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah terlebih dahulu identitas Bapak/ Ibu/ Saudara/i.
2. Pilih salah satu jawaban yang menurut Bapak/ Ibu/ Saudara/i paling sesuai dengan kondisi Bapak/ Ibu/ Saudara/i dengan memberi tanda centang (√) untuk pilihan pada kolom yang tersedia.
3. Pilih jawaban dengan kriteria dibawah ini:

Keterangan
SS (Sangat Setuju)
S (Setuju)
N (Netral)
TS (Tidak Setuju)
STS (Sangat Tidak Setuju)

4. Kerahasiaan dari jawaban Bapak/ Ibu/ Saudara/i saya jamin.

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : (Boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 18-25 Tahun >25-30 Tahun
 >30-40 Tahun >40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK D1-S1
 Lainnya
5. Lama Masa Kerja : 1-6 Bulan >6-12 Bulan
 >1-2 Tahun 2 Tahun

BUDAYA ORGANISASI

NO	Lingkungan Kerja	SS	S	N	TS	STS
1	Tempat instansi memeberikan toleransi untuk melakukan ibadah ketika waktu beribadah telah tiba.					
2	Organisasi memberikan batasan perilaku yang harus diikuti seluruh pegawai					
Nilai-nilai (values)						
3	Setiap kali melakukan pekerjaan saya selalu mengutamakan kecermatan, analisis, perhatian terhadap detail.					
4	Atasan mendorong pegawai untuk memiliki inisiatif kreativitas dalam bekerja					
Panutan atau Keteladanan						
5	Saya mematuhi aturan yang ada di instansi					
6	Perusahaan mengarahkan kinerja saya agar sesuai dengan aturan perusahaan					
Rapat dan Pengarahan (Meeting dan Brifing)						
7	Pekerjaan yang saya lakukan memiliki kecenderungan mengutamakan kinerja team untuk mencapai tujuan bersama.					
8	Saya merasa seluruh pegawai dalam organisasi selalu jujur dalam bekerja sesuai dengan ketetapan yang ditentukan.					
Jaringan (Network)						

9	Saya menjaga hubungan baik dengan sesama karyawan serta atasan.					
10	Sesama karyawan serta atasan saling keterkaitan seperti kekeluargaan					

MOTIVASI KERJA

NO	Kebutuhan Fisiologis	SS	S	N	TS	STS
1	Gaji yang didapatkan perbulan dapat menjamin kebutuhan pangan keluarga.					
2	Perusahaan memberikan tunjangan makan, transportasi kendaraan kerja kepada karyawan.					
Kebutuhan Rasa Aman						
3	Keamanan yang diterapkan pada perusahaan sudah terjamin.					
4	Asuransi Keamanan perusahaan dapat diakses dengan mudah					
Kebutuhan Rasa Memiliki						
5	Atasan memperlakukan saya dengan baik, memberikan dukungan dalam bekerja.					
6	Keluarga, kerabat mendukung penuh dalam saya bekerja pada perusahaan.					
Kebutuhan Harga Diri						
7	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada sesama karyawan untuk dapat belajar serta mengembangkan karir					

8	Para karyawan saling menghargai satu sama lain sehingga dapat bekerja sama dengan baik dan tugas selesai optimal.					
Kebutuhan Aktualisasikan Diri						
9	Pekerjaan/jabatan yang diberikan perusahaan kepada saya dapat mengembangkan potensi yang yang saya miliki.					
10	Fasilitas yang ada dalam perusahaan membantu dalam pengembangan diri saya.					

ETIKA KERJA

NO	Bertanggung Jawab	SS	S	N	TS	STS
1	Saya tidak pernah menunda waktu dalam bekerja.					
2	Saya melakukan pekerjaan dengan benar dan baik agar tidak membuat kesalahan yang merugikan.					
Kerja yang Positif						
3	Saya mampu melaksanakan pekerjaan bersama atasan dan rekan sesama pekerja					
4	Lingkungan pekerjaan saya membebaskan saya berfikir tentang hal positif.					
Disiplin Kerja						
5	Saya datang, pulang kerja tepat pada waktunya.					

6	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja selama masih jam kerja.					
Tekun						
7	Sebagai karyawan saya tekun dalam melaksanakan tugas pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
8	Sebagai karyawan saya sudah melakukan pekerjaan dengan baik dan optimal.					
Pendidikan						
9	Pengarahan yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan pengetahuan dalam bekerja					
10	Materi yang disampaikan perusahaan menunjang kinerja yang saya lakukan.					

KINERJA KARYAWAN

NO	Kuantitas	SS	S	N	TS	STS
1	Saya berkemampuan mengevaluasi kuantitas hasil kerja dari awal hingga akhir.					
2	saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan secara konsisten.					
Kualitas						

3	Saya selalu melaksanakan tugas sesuai dengan prosedur yang diberikan perusahaan.					
4	Saya dapat menghasilkan dan memenuhi pekerjaan sesuai atau melebihi standar kualitas yang diterapkan					
Pelaksanaan Tugas						
5	Saya mampu bekerja dengan melaksanakan tugas secara mandiri.					
6	Saya dapat mengambil inisiatif tanpa perlu pengawasan setiap waktu.					
Tanggung Jawab						
7	Saya memiliki kemampuan untuk mengatur waktu dengan efisien untuk mencapai tenggang waktu.					
8	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai jam kerja yang ditetapkan.					

Lampiran 2. Surat Pengantar Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Nomor : 3433/K/FEB/XI/2023 08 Nopember 2023
Lampiran :
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Riset Pendahuluan**
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan CV. Kevin Maulana
di Kecamatan Kertosono Kabupaten Nganjuk

Dengan hormat,
Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : BAGUS DANANG SUPRAYOGI
N.P.M : 1212000339
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Alamat : Ds. Babadan Kec. Patianrowo Kab. Nganjuk
Telp./HP. 085856441198

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
"CV. KEVIN MAULANA"
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Prof. Dr. H. Slamet Rivadi, MSi., Ak. CA
NPP. 20220.93.0319

Lampiran 3. Surat Izin Penelitian



KEVIN MAULANA
BIRO PERJALANAN WISATA

Alamat :JL.Semeru 20.Kudu – Kertosono, Nganjuk, Telp.0358 556574,
08157986658 /081333944679 e-mail: kevin_tour@yahoo.com

SURAT KETERANGAN

Nomor : 271/01/KMT/2024

Sehubungan dengan surat dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus Surabaya Nomor : 3433/K/FEB/XI/2023, hal : Izin Mengadakan Penelitian tertanggal 08 Nopember 2023, maka Kepala CV. Kevin Maulana Kertosono dengan ini menerangkan nama mahasiswa di bawah ini :

Nama : Bagus Danang Suprayogi
NIM : 1212000339
Jurusan : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen
Jenjang : S1

Benar telah mengadakan penelitian di CV. Kevin Maulana pada tanggal 1 Oktober 2023 s/d 8 Nopember 2023 guna melengkapi data pada penyusunan Skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Kevin Maulana Kec. Kertosono Kab. Nganjuk ”**.

Demikian Surat Keterangan diperbuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Kertosono, 08 Nopember 2023
Direktur ,

IMAM BUDI SETYAWAN

Lampiran 4. Hasil Kuisisioner

Variabel Budaya Organisasi (XI)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
4	5	4	4	5	5	4	4	5	5
5	5	4	4	3	5	4	5	4	4
5	5	4	5	4	4	4	5	5	4
4	4	5	5	3	5	5	3	4	4
5	5	4	4	5	5	4	2	2	5
5	5	4	5	5	3	4	4	5	3
2	1	2	1	1	2	1	2	1	2
2	1	1	2	2	1	2	3	1	2
2	1	2	1	1	3	1	2	1	2
1	2	2	2	1	1	1	1	1	2
1	2	1	2	1	1	1	1	1	1
1	2	3	3	1	3	2	2	1	1
1	1	3	4	2	1	2	1	2	1
2	2	1	1	2	2	1	2	3	1
1	1	2	3	1	1	3	1	2	1
2	1	2	1	2	3	2	2	1	3
1	1	1	3	2	1	2	1	3	2
2	1	2	2	1	2	3	3	2	1
1	1	2	2	3	3	1	2	3	3
1	1	2	2	1	2	1	1	1	1
1	1	1	1	2	2	2	1	2	2
1	2	2	1	1	1	1	2	2	2
1	1	2	2	1	1	2	2	1	2
3	3	4	3	3	3	4	3	3	3
3	3	4	4	5	5	4	5	3	3
5	5	2	2	2	1	1	1	1	1
2	3	1	1	2	1	1	2	3	2
1	2	1	2	3	2	1	1	1	2
2	1	1	3	2	2	4	2	2	2
2	3	2	3	2	2	2	2	2	1
2	2	1	1	1	2	2	3	2	2
2	1	2	2	3	2	3	3	2	2
2	1	2	3	2	1	4	2	1	2

2	1	2	3	2	1	1	2	3	2
1	1	3	1	3	2	2	1	3	1
2	1	1	2	2	1	2	2	2	1
3	2	1	1	2	2	2	2	1	1
1	2	1	1	2	3	2	2	1	2
2	1	3	2	2	3	1	2	1	2
2	2	1	1	3	1	3	2	2	2
2	1	2	2	1	1	2	2	1	1
2	2	1	1	2	2	1	1	2	2
2	1	1	2	2	1	1	2	2	3
2	1	2	1	2	1	1	2	2	2
1	1	2	3	2	2	3	2	2	1
5	1	2	2	1	2	2	1	2	1
3	1	2	2	1	1	2	1	2	1
1	2	1	2	3	2	1	2	2	1
4	1	2	2	1	1	2	2	1	2
1	2	5	4	3	2	1	1	2	3
1	1	2	1	2	2	2	1	2	1

Variabel Motivasi Kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
5	5	4	4	4	5	5	5	5	4
5	5	5	4	5	4	4	5	4	3
5	4	4	3	5	2	5	4	5	5
5	5	4	3	4	4	5	5	5	3
5	5	3	4	4	4	2	5	5	5
5	5	3	5	5	4	4	3	4	5
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
5	5	5	4	4	4	5	5	5	3
5	5	4	4	5	5	4	5	5	5
5	5	2	5	4	4	5	5	3	5
5	5	4	5	5	4	4	5	2	5
2	3	2	3	2	3	2	2	5	5
1	3	2	1	2	1	3	1	2	1
2	1	2	1	3	2	1	2	3	3
3	1	2	2	2	3	2	2	2	3

2	3	2	1	3	2	4	2	4	2
2	2	2	1	2	3	2	1	2	1
2	2	4	3	2	2	2	1	1	2
2	1	2	3	1	3	1	2	2	1
2	2	2	1	1	2	2	2	3	3
2	2	2	2	1	1	2	1	1	1
2	3	2	3	2	2	1	2	2	1
2	1	2	1	2	2	1	1	1	2
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
3	5	3	3	4	4	5	5	4	3
1	1	1	1	2	2	1	1	2	1
1	2	1	2	2	1	4	2	2	2
1	1	3	4	2	2	2	2	1	1
3	1	2	2	1	2	1	1	2	1
2	2	2	1	2	2	1	3	2	2
2	1	2	2	2	2	1	2	1	1
1	1	2	3	2	2	3	3	2	1
2	2	2	2	1	3	2	1	2	3
2	3	2	1	2	3	2	3	2	1
1	2	1	2	1	1	3	2	3	1
2	1	2	3	3	2	2	2	3	2
2	3	2	2	2	1	1	1	2	2
3	2	1	1	2	2	3	2	2	3
2	3	1	1	2	3	3	2	2	1
1	1	2	2	3	1	1	2	3	4
2	2	1	1	2	2	2	2	1	1
2	1	2	2	1	1	2	3	1	3
1	1	2	2	1	1	3	2	2	1
1	2	2	2	1	1	2	2	1	2
2	2	2	1	2	2	1	1	2	2
2	4	4	1	4	2	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	2	2	2
2	1	2	2	1	2	2	1	1	2
1	2	1	1	2	2	1	2	2	1
1	2	5	5	3	4	4	4	4	4
1	2	1	1	3	1	2	2	1	2

Variabel Etika Kerja (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10
5	5	5	5	4	4	5	5	5	4
4	4	5	5	5	4	4	4	5	5
4	5	5	5	4	4	5	5	5	4
5	4	4	5	5	4	4	5	5	5
5	5	5	4	4	5	5	5	4	4
5	4	4	5	5	4	4	5	5	5
5	5	5	4	4	5	5	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	4	4	4	5	5	3
5	4	4	5	5	5	4	3	5	5
5	5	5	4	4	5	5	1	5	5
4	4	5	5	5	3	4	4	5	5
5	5	5	3	4	5	5	4	4	5
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
5	5	5	4	4	5	5	4	5	5
2	3	1	2	3	2	2	2	4	2
5	5	4	5	5	4	4	5	5	5
1	2	2	3	2	2	1	2	2	1
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4
2	2	1	1	2	2	3	3	2	2
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
2	3	2	1	2	3	3	2	1	2
2	2	2	2	2	3	2	2	1	1
3	4	5	2	3	4	4	4	4	3
3	3	4	4	5	5	4	4	3	4
5	5	5	4	4	4	5	5	3	4
2	1	1	3	2	2	1	3	4	2
1	1	2	2	2	1	2	1	3	2
2	2	1	2	1	2	2	2	1	2
2	1	2	2	2	3	2	2	3	2
2	1	2	3	2	2	2	3	3	1
2	1	1	2	3	2	2	3	4	2
2	1	2	1	2	1	1	2	2	2
2	1	3	2	1	2	3	2	1	3
1	2	1	1	2	2	1	1	2	2

1	1	2	2	1	2	2	1	2	1
2	2	1	1	2	2	3	1	3	2
1	1	2	3	2	2	3	1	1	3
1	2	2	2	1	1	2	3	1	1
1	2	3	2	1	1	3	1	1	3
1	2	2	1	2	2	2	2	1	1
2	2	2	1	2	1	2	2	2	1
2	2	1	1	1	2	2	2	1	1
1	1	2	2	1	2	1	1	2	2
2	2	1	1	2	2	1	2	2	1
2	2	1	3	2	2	2	1	1	2
1	1	2	2	3	1	1	2	1	2
1	1	2	2	1	1	1	2	1	2
1	2	1	4	4	5	1	2	2	1
1	1	2	2	1	1	2	2	1	2
1	1	2	2	1	1	2	2	1	2

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8
3	4	4	3	4	5	5	5
5	3	3	3	4	2	3	5
5	3	2	3	4	5	3	2
5	5	4	4	5	5	4	4
5	5	4	4	4	5	5	4
4	4	4	5	5	5	4	3
3	3	2	2	2	5	1	3
3	4	4	5	5	5	1	4
5	5	4	4	5	4	1	1
1	1	3	1	1	3	1	1
2	5	4	4	4	5	5	5
5	1	1	2	2	1	1	2
4	4	4	4	5	5	5	2
3	2	2	3	3	2	3	2
3	3	2	1	1	2	2	2
2	2	3	3	2	2	3	3

2	3	4	2	2	3	3	2
4	3	4	3	4	4	5	5
1	2	2	3	3	2	2	5
1	1	1	2	2	3	3	4
4	5	5	5	4	4	5	5
4	5	2	3	1	2	2	5
3	2	2	1	4	3	5	5
2	1	2	1	2	2	3	3
2	2	4	4	3	3	4	5
1	1	1	2	2	3	3	3
1	2	2	2	2	1	5	5
3	3	4	3	2	3	4	4
2	2	3	4	5	5	3	3
2	3	2	4	4	3	2	4
3	4	3	3	2	2	4	5
4	3	3	4	4	3	2	2
2	5	2	2	1	3	4	2
3	1	3	1	1	3	2	2
3	2	2	1	2	3	1	3
4	3	1	2	2	3	3	2
4	2	2	1	1	3	2	2
1	1	2	3	3	2	2	2
1	1	3	2	1	2	3	4
2	2	1	1	2	2	3	4
2	2	2	4	4	5	5	5
1	1	2	2	2	4	5	5
1	1	1	2	4	4	4	2
5	4	4	4	3	3	2	2
4	4	5	5	2	2	4	5
2	2	2	2	4	3	4	4
2	2	3	4	4	3	2	2
2	2	4	4	3	3	2	2
3	3	4	4	2	4	2	4
4	5	5	5	2	2	3	3

Lampiran 5. Hasil Turnitin

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV KEVIN MAULANA KECAMATAN KERTOSONO KABUPATEN NGANJUK

ORIGINALITY REPORT

19%	13%	8%	12%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ejournal.unesa.ac.id Internet Source	4%
2	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	2%
3	Submitted to Tarumanagara University Student Paper	1%
4	Submitted to IAIN Pontianak Student Paper	1%
5	Submitted to Universitas Islam Lamongan Student Paper	1%
6	Maria Samadara, J. Latuihamalo, N.C. Lewaherilla. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi pada PT. Bank Artha Graha Cabang Ambon)", Manis: Jurnal Manajemen dan Bisnis, 2022 Publication	1%

7	Submitted to Udayana University Student Paper	1 %
8	I Wayan Gede Indra Parta, I Gede Aryana Mahayasa. "Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar", Widya Amrita, 2021 Publication	1 %
9	Submitted to Universitas PGRI Semarang Student Paper	1 %
10	www.globalscientificjournal.com Internet Source	<1 %
11	Submitted to Universitas Wijaya Kusuma Surabaya Student Paper	<1 %
12	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	<1 %
13	docobook.com Internet Source	<1 %
14	ejurnal.untag-smd.ac.id Internet Source	<1 %
15	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	<1 %

16	repository.uhamka.ac.id Internet Source	<1 %
17	eprints.pancabudi.ac.id Internet Source	<1 %
18	repository.ub.ac.id Internet Source	<1 %
19	adoc.pub Internet Source	<1 %
20	journal.ipm2kpe.or.id Internet Source	<1 %
21	repository.mercubuana.ac.id Internet Source	<1 %
22	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	<1 %
23	anzdoc.com Internet Source	<1 %
24	digilib.isi.ac.id Internet Source	<1 %
25	eprints.unisbank.ac.id Internet Source	<1 %
26	ejournal.unitomo.ac.id Internet Source	<1 %
27	123dok.com Internet Source	<1 %

28	Submitted to Academic Library Consortium Student Paper	<1 %
29	Nugroho Nugroho. "Online Learning Models during the COVID-19 Pandemic: A Bibliometric Analysis", Jurnal Basicedu, 2023 Publication	<1 %
30	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	<1 %
31	bircu-journal.com Internet Source	<1 %
32	disporajambi.blogspot.com Internet Source	<1 %
33	www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id Internet Source	<1 %
34	Shinta Maria Oley, Bernhard Tewal, Lucky O.H Dotulong. "PENGARUH JOB STRESS, JOB SATISFACTION DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI KASUS PADA KARYAWAN MANADO QUALITY HOTEL)", Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2023 Publication	<1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off

Lampiran 6. Kartu Bimbingan


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
 Gasal / Genap
 1

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


Nama Mahasiswa / NBI : Bagus Darang S. / 1212000233

Nama Pembimbing : Praga Pramita S, M.M

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi

Motivasi Kerja, Etika Kerja Terhadap Kinerja

Paryawan.

Mulai Program Skripsi : Semester ..7.. Thn. Ak. 2020.. Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	26/9 2023	Judul	judul baru	
2	2/10 '23	I	ACE	
3	16/10 '23	II, III	Revisi	
4	21/10 '23	II, III	ACE	
5	30/10 '23	I, II, III	Revisi	
6	20/11 '23	I, II, III	ACE	
7	26/11 '23	IV	Revisi	
8	19/12 '23	IV, V	ACE + Revisi	
9	9/1/24	V	ACE	

Perpanjangan I

Semester : _____

Th. Ak : _____

Paraf KAJUR : _____

Surabaya

 PRAGITA S
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)