

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Jurnal 1 **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Jurnal 2 **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 2 3 Kerangka Pemikiran Jurnal 3 **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 1 Histogram **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 2 P-P plot **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Lama Masa Kerja Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Usia Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Pendidikan Terakhir Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Penilaian Kinerja (X1)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pertumbuhan Karir (X2)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Karir (X3)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Tingkat Perputaran Keluar Masuk Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11 Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 12 Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 13 Uji Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 14 Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 15 Uji t**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 16 Uji F**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pertumbuhan Karir Terhadap Tingkat Perputaran Keluar Masuknya Karyawan Melalui Komitmen Karir Pada PT Unilever di Surabaya

Responden yang terhormat :

Perkenalkan saya mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Program Studi Manajemen yang sedang mengadakan penelitian tentang “Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pertumbuhan Karir Terhadap Tingkat Perputaran Keluar Masuknya Karyawan Melalui Komitmen Karir Pada PT Unilever di Surabaya”. Saat ini, saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuesioner. Berikut kuesioner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/I untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya

dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban Bapak/Ibu/Saudara/I berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/I karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Atas kesediannya saya ucapkan terima kasih.A. DATA RESPONDEN :

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Nama :

Tempat/Tanggal Lahir :

Umur :

Masa Kerja :

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.

Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

- 1.STS: Sangat Tidak Setuju
- 2.TS: Tidak Setuju
3. N: Netral

4.S: Setuju

5. SS: Sangat Setuju

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Penilaian Kinerja (X1)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	a. Kepuasan pelanggan					
1.	Saya merasa puas bekerja di PT Unilever Surabaya					
2.	Penilaian yang diberikan terhadap saya sesuai dengan kinerja saya					
	b. Efektivitas teknis					
1.	Ketika bekerja di PT Unilever saya berusaha untuk bekerja lebih efektif					
2.	PT Unilever menuntut saya untuk bekerja dengan efektif					
	c. Kinerja Finansial					
1.	PT Unilever memberikan tunjangan sesuai dengan perjanjian					
2.	Peraturan mengenai tunjangan yang diberikan PT Unilever sudah sesuai dengan yang dijalankan selama ini					
	d. produktivitas karyawan					

1.	Saya merasa saya dapat mengerjakan tugas saya dengan efektif dan efisien dalam satu hari kerja					
2.	Saya tidak merasa terganggu dengan faktor eksternal dimana saya mendapat telepon atau email selama bekerja					
e. inovasi						
1.	Saya merasa saya memiliki kemampuan untuk menghasilkan ide-ide inovatif yang dapat meningkatkan kinerja saya					
2.	PT Unilever memberi dukungan untuk memotivasi karyawan dalam menciptakan ide-ide inovatif					
f. kepemimpinan karyawan						
1.	Saya sering diberikan arahan dan bimbingan oleh atas saya dalam melakukan tugas dan tanggung jawab saya					
2.	Atasan saya sering memberikan timbal balik konstruktif terhadap pekerjaan yang saya lakukan, serta memberikan apresiasi atas kontribusi yang saya lakukan dalam mencapai tujuan perusahaan					
g. kualitas manajemen						
1.	Saya merasa bahwa perusahaan memberikan					

	arahan yang jelas kepada karyawan mengenai kebijakan dan prosedur perusahaan					
2.	Manajemen perusahaan sering memberikan kesempatan untuk karyawan berpartisipasi dalam membuat keputusan yang mempengaruhi pekerjaan mereka					

Pertumbuhan Karir (X2)

	a. Kesempatan pengembangan					
1.	Perusahaan sering memberikan pelatihan dan pengembangan keterampilan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuan mereka dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab di pekerjaan					
2.	Perusahaan sering memberikan kesempatan untuk promosi atau kenaikan jabatan bagi karyawan yang telah menunjukkan kinerja yang baik dan berpotensi untuk berkembang lebih lanjut					
	b. keterlibatan dalam tugas yang menantang					
1.	Saya sering diberikan tugas yang menantang dan menuntuk pemikiran yang kreatif dalam pekerjaan saya					
2.	Saya sering merasa diberikan kesempatan untuk memberikan masukan dan					

	ide-ide dalam mengatasi tantangan yang dihadapi di pekerjaan					
	c. pengakuan atas prestasi kerja					
1.	Saya sering merasa mendapatkan pengakuan atas prestasi kerja saya dari atas ataupun rekan kerja saya					
2.	Perusahaan sering memberikan reward atau insentif bagi karyawan yang telah menunjukkan kinerja yang baik dan prestasi kerja yang diakui oleh perusahaan					
	d. kepuasan terhadap kesempatan karir					
1.	Saya puas dengan kesempatan karir yang diberikan oleh perusahaan					
2.	Perusahaan sering memberikan informasi tentang kesempatan karir yang tersedia dan apa yang diperlukan untuk memenuhi persyaratan untuk kenaikan jabatan atau promosi					
	e. kepuasan terhadap lingkungan kerja					
1.	Lingkungan kerja di perusahaan saya sangat nyaman dan kondusif					
2.	PT Unilever sering memberikan kegiatan atau program yang mendukung Kesehatan dan kesejahteraan karyawan, seperti olahraga dll.					

Tingkat Perputaran Karyawan (Y)

	a.keterikatan				
1.	Pekerjaan saya penting bagi saya, saya merasa diperhatikan				
2.	PT Unilever memberikan kesempatan bagi karyawan untuk berpartisipasi dalam kegiatan sosial atau komunitas yang berkaitan dengan perusahaan				
	b. komitmen pada perusahaan				
1.	Saya memiliki komitmen besar pada perusahaan ini, saya ingin tetap bekerja pada PT Unilever dalam jangka waktu yang Panjang				
2.	PT Unilever memberikan kesempatan untuk memberikan masukan atau pendapat mereka dalam keputusan perusahaan yang besar				
	c. persepsi terhadap alternatif pekerjaan				
1.	Pekerjaan diluar PT Unilever cukup menarik, contohnya seperti di perusahaan lain, bisnis sendiri dll				
2.	PT Unilever sering memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mempelajari atau mengembangkan keterampilan baru yang dapat meningkatkan nilai karyawan di pasar kerja				

Komitmen Karir (Z)

	a.Komitmen afektif				
1.	Saya merasa senang dan bangga menjadi bagian dari PT Unilever				
2.	PT Unilever sering memberikan penghargaan atau pujian kepada karyawan untuk pekerjaan yang baik				
	b. komitmen normative				
1.	Saya akan tetap bekerja di PT Unilever karena saya merasa memiliki tanggung jawab moral terhadap perusahaan ini				
2.	PT Unilever memberikan kesempatan bagi karyawan untuk berkontribusi dalam kegiatan sosial atau lingkungan				
	c. komitmen continue				
1.	Saya ingin terus mengembangkan karir di PT Unilever				
2.	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengikuti pelatihan atau pengembangan keterampilan				
	d. keterlibatan kerja				
1.	Saya merasa senang, bangga dan terkesan dengan hasil kerja saya				
2.	Perusahaan memberikan kesempatan karyawan untuk mengambil bagian dalam				

	proyek yang menantang agar mendapat kesempatan untuk belajar dan berkembang					
	e. dukungan organisasional					
1.	PT Unilever memberikan dukungan sumber daya yang cukup untuk menyelesaikan tugas saya					
2.	Perusahaan memberi dukungan dalam mempertahankan keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi					

Lampiran 2 (Data Tabulasi)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
4	4	5	5	5	5	3	3
5	4	5	5	5	5	4	3
4	3	3	4	4	4	4	3
2	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	3	3
4	4	5	5	5	4	5	3
4	4	5	5	5	3	3	4
4	4	5	5	5	5	3	3
4	4	5	5	5	5	3	3
4	5	5	5	4	5	3	3
4	4	5	5	5	5	3	3
4	4	5	5	5	5	3	3
4	5	3	4	5	2	4	5
3	4	4	2	4	4	4	4
4	4	5	5	5	4	5	3
4	4	5	5	5	5	3	3

[illegible]

[illegible]

4	4	5	5	5	5	3	3
4	4	5	5	4	5	3	3
4	4	5	5	4	5	3	3
4	4	5	5	4	5	3	3
4	4	5	5	4	5	3	3
4	4	5	5	4	5	3	3
4	4	5	5	4	5	3	3
4	4	5	5	5	5	3	3

X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	57
4	3	3	3	5	5	57
3	3	3	3	4	5	49
4	3	3	4	4	2	42
3	4	3	3	4	2	50
3	3	4	3	3	3	51
4	4	3	3	3	4	54
4	3	3	4	4	4	55
3	3	4	4	4	3	57
4	3	3	3	5	5	54
3	3	4	3	3	3	57
3	3	3	5	5	5	58
5	3	3	3	5	5	55
4	3	3	3	5	3	56
4	3	3	3	4	5	56
4	3	3	3	4	5	57
4	3	3	3	5	5	59
4	4	5	5	4	5	53
4	4	4	4	4	4	55
3	4	3	3	3	4	56
4	3	3	3	4	5	58
4	5	3	3	5	5	58
4	5	3	3	5	5	59
4	5	3	3	5	5	58
4	5	3	3	5	5	58

[illegible]

[illegible]

4	5	3	3	5	5	58
4	5	3	3	5	5	58
4	5	3	3	5	5	58
4	5	3	3	4	5	

[illegible]

[illegible]

[illegible]

5	5	5	5	3	5	4	4	2	3	41
5	5	5	5	3	5	4	4	2	3	41
5	5	5	5	3	5	4	4	2	3	41
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39
5	5	5	5	3	5	4	4	2	3	41
5	5	5	5	4	5	4	4	2	3	42
5	5	5	5	3	5	4	4	2	3	41
5	5	5	5	3	5	4	4	2	3	41
5	5	5	5	3	5	4	4	2	3	41
5	5	5	5	3	5	4	4	2	3	41
4	5	5	3	3	5	4	4	3	3	39

TINGKAT PERPUTARAN KELUAR MASUK
KARYAWAN (Y)

[illegible]

[illegible]

Karakteristik Responden

Jenis Kelamin	Frekuensi	Prosentase (%)
Laki	76	76
Perempuan	24	24
Total	100	100

Lama Masa Kerja	Frekuensi	Prosentase (%)
< 1 Tahun	17	17
1 - 3	25	25
3- 4	22	22
➤ 4	36	36
Total	100	100

Usia (Tahun)	Frekuensi	Prosentase (%)
17-23	7	7
24-30	15	15
31-34	39	39
➤ 46	39	39
Total	100	100
Pendidikan	Frekuensi	Prosentase
SMK/SMA	23	23
Sarjana	77	77
Total	100	100

Uji Validitas

Item	r Hitung	Sig.	r tabel	Keterangan
X _{1.1.1}	0.539	0.000	0.252	Valid
X _{1.1.2}	0.571	0.000	0.252	Valid
X _{1.1.3}	0.506	0.000	0.252	Valid
X _{1.1.4}	0.574	0.000	0.252	Valid
X _{1.1.5}	0.615	0.000	0.252	Valid
X _{1.1.6}	0.589	0.000	0.252	Valid
X _{1.1.7}	0.524	0.000	0.252	Valid
X _{1.1.8}	0.545	0.000	0.252	Valid
X _{1.1.9}	0.538	0.000	0.252	Valid
X _{1.1.10}	0.590	0.000	0.252	Valid
X _{1.2.1}	0.608	0.000	0.252	Valid
X _{1.2.2}	0.579	0.000	0.252	Valid
X _{1.2.3}	0.648	0.000	0.252	Valid
X _{1.2.4}	0.663	0.000	0.252	Valid
X _{1.2.5}	0.569	0.000	0.252	Valid
X _{1.2.6}	0.520	0.000	0.252	Valid
X _{1.2.7}	0.435	0.000	0.252	Valid
X _{1.2.8}	0.580	0.000	0.252	Valid
X _{1.2.9}	0.585	0.000	0.252	Valid
X _{2.1}	0.782	0.000	0.252	Valid
X _{2.2}	0.858	0.000	0.252	Valid

Item	r Hitung	Sig.	r tabel	Keterangan
X _{2,3}	0.837	0.000	0.252	Valid
X _{2,4}	0.785	0.000	0.252	Valid
X _{2,5}	0.737	0.000	0.252	Valid
X _{2,6}	0.748	0.000	0.252	Valid
X _{2,7}	0.741	0.000	0.252	Valid
X _{2,8}	0.798	0.000	0.252	Valid
X _{2,9}	0.815	0.000	0.252	Valid
X _{2,10}	0.779	0.000	0.252	Valid
X _{2,11}	0.721	0.000	0.252	Valid
X _{3,1}	0.851	0.000	0.252	Valid
X _{3,2}	0.856	0.000	0.252	Valid
X _{3,3}	0.844	0.000	0.252	Valid
X _{3,4}	0.837	0.000	0.252	Valid
X _{3,5}	0.832	0.000	0.252	Valid
X _{3,6}	0.861	0.000	0.252	Valid
X _{3,7}	0.839	0.000	0.252	Valid
X _{3,8}	0.826	0.000	0.252	Valid
X _{3,9}	0.854	0.000	0.252	Valid
X _{3,10}	0.844	0.000	0.252	Valid
Y ₁	0.740	0.000	0.252	Valid
Y ₂	0.824	0.000	0.252	Valid
Y ₃	0.870	0.000	0.252	Valid
Y ₄	0.783	0.000	0.252	Valid
Y ₅	0.869	0.000	0.252	Valid

Item	r Hitung	Sig.	r tabel	Keterangan
Y ₆	0.807	0.000	0.252	Valid
Y ₇	0.802	0.000	0.252	Valid
Y ₈	0.776	0.000	0.252	Valid
Y ₉	0.743	0.000	0.252	Valid
Y ₁₀	0.740	0.000	0.252	Valid

Uji Reliabilitas

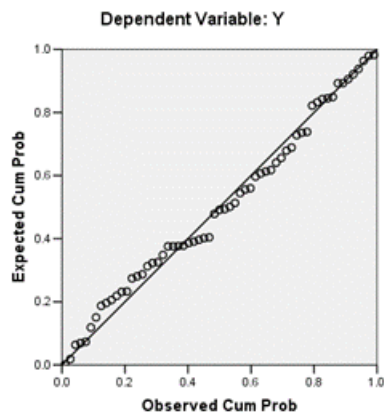
No .	Variabel	Koefisien Reliabilitas	Keterangan
1	X1	0.883	Reliabel
2	X2	0.936	Reliabel
3	X3	0.955	Reliabel
5	Y	0.935	Reliabel

Lampiran 4 (Data BAB 4)

Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters(a,b)	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.30660515
Most Extreme Differences	Absolute	.074
	Positive	.074
	Negative	-.067
Kolmogorov-Smirnov Z		.575
Asymp. Sig. (2-tailed)		.895

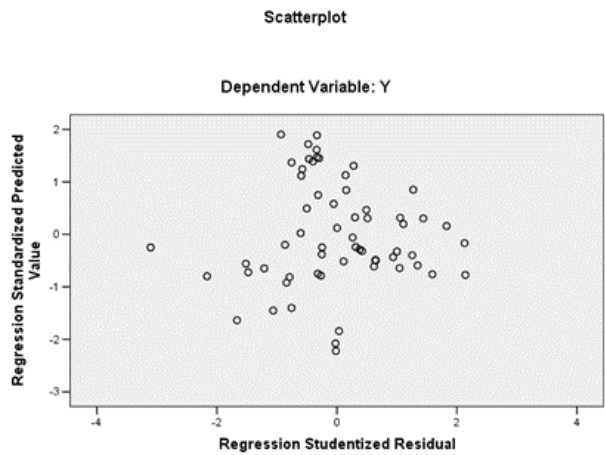
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Uji Multikolinearitas

Variabel Bebas	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
X1	0.646	1.548
X2	0.379	2.636
X3	0.442	2.264

Uji Heteroskedastisitas



Uji Regresi Linear Berganda

Variabel terikat	Variabel Bebas	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
Y	(Constant)	8.603	4.671		1.842	0.07
	Total_X1	0.138	0.066	0.235	2.088	0.041
	Total_X2	0.2	0.087	0.256	2.308	0.024
	Total_X3	0.112	0.056	0.223	2.003	0.049

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.805 ^a	.649	.630	5.44446	2.225

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31.606	7.800		4.052	.000
	X1	.299	.076	.384	3.934	.000
	X2	-.229	.110	-.264	-2.074	.043
	X3	-.252	.102	-.293	-2.478	.016

a. Dependent Variable: Y

Uji F

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	3119.806	3	1039.935	35.083	0.000
Residual	1689.603	96	29.642		
Total	4809.410	99			

Lampiran 5 (Kartu Bimbingan)



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feby@untag-sby.ac.id

SEMESTER
~~Genap~~ / Genap
2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : wan alexander junior 1211900277 /

Nama Pembimbing : Dra. Ratnaningsih Sri Yustini, MM

Judul Skripsi : Pengaruh penilaian kinerja dan pertumbuhan pada terdapat tingkat perputaran keluar masuknya karyawan melalui komitmen karir pada PT-unilever surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Jumat 10 maret	Judul	Pengajuan Judul	<i>[Signature]</i>
2	Jumat 17/03/23	1 dan 2	Pengajuan BAB 1 dan 2	<i>[Signature]</i>
3	Jumat 31/03/23	3	Pengajuan Bab 3	<i>[Signature]</i>
4	Senin 3/04/23	Revisi	Revisi proposal	<i>[Signature]</i>
5	Selasa 18/04/23	ACC	ACC - SIAP DILUJI	<i>[Signature]</i>
6	Senin 18/12/23	4	Pengajuan BAB 4	<i>[Signature]</i>
7	Selasa 9/12/23	5	Pengajuan BAB 5	<i>[Signature]</i>
8	Rabu 20/12/23	Revisi	Revisi skripsi	<i>[Signature]</i>
9	Jumat 22/12/23	ACC	SIAP - Sidang.	<i>[Signature]</i>

Perpanjangan I _____

Semester _____

Th. Ak. _____

Paraf Kujur _____

Surabaya, _____

[Signature]



Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 6 (Turnitin Jurnal)

"PENGARUH PENILAIAN KINERJA, PERTUMBUHAN KARIR DAN KOMITMEN KARIR TERHADAP TINGKAT PERPUTARAN KELUAR MASUKNYA KARYAWAN DI PT. UNILEVER SURABAYA"

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

15%

PUBLICATIONS

16%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Student Paper	2%
2	repository.um-surabaya.ac.id Internet Source	2%
3	journal.unesa.ac.id Internet Source	2%
4	www.coursehero.com Internet Source	2%
5	repo.uinsatu.ac.id Internet Source	1%
6	karyailmiah.narotama.ac.id Internet Source	1%
7	eprints.undip.ac.id Internet Source	1%
8	www.econstor.eu Internet Source	1%

9	repository.stiemahardhika.ac.id Internet Source	1%
10	repository.unitomo.ac.id Internet Source	1%
11	repositori.buddhidharma.ac.id Internet Source	1%
12	journal.formosapublisher.org Internet Source	1%
13	ejurnal.provisi.ac.id Internet Source	1%
14	journal.kurasinstitute.com Internet Source	1%
15	www.scielo.org.za Internet Source	1%

Exclude quotes Off

Exclude matches < 33 words

Exclude bibliography Off