

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Kepada Yth: Bapak/Ibu

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Saya Airlangga Putra Santoso, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan NIM 1212000227 dengan ini, mengadakan penelitian pada karyawan PT. Barito Anugrah Gemilang dengan judul “Pengaruh *Knowledge Sharing*, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Pada Karyawan PT. Barito Anugrah Gemilang”

Saya mohon kesediannya Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner, besar harapan agar Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini sesuai dengan kenyataan yang ada. Untuk kelengkapan data dan sekaligus menjaga kerahasiaan, kami mengharapkan Bapak/Ibu mengisi identitas dibawah ini secara lengkap. Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu dalam pengisian survey ini.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Peneliti,

Airlangga Putra Santoso

A. Petunjuk pengisian:

1. Bapak/Ibu/Saudara/I dimohon untuk membaca pernyataan-pernyataan dengan seksama
2. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan memilih opsi yang tersedia
3. Identitas dan jawaban akan dirahasiakan
4. Pada masing-masing pertanyaan terdapat 5 pilihan jawaban yang mengacu pada teknik skala likert, yaitu:
 - a. Sangat Setuju (SS) : 5
 - b. Setuju (S) : 4
 - c. Cukup (C) : 3
 - d. Tidak Setuju (TS) : 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

8	Ketika Rekan kerja saya mendapatkan informasi baru maka ia akan mencatatnya agar pengetahuan tersebut dapat digunakan oleh rekan kerja lainnya termasuk saya.					
Disiplin Kerja						
Frekuensi Kehadiran						
9	Saya selalu hadir tepat waktu					
10	Saya merasa tidak pernah hadir terlambat menuju kantor					
Tingkat Kewaspadaan						
11	Saya melakukan pekerjaan dengan teliti					
12	Saya waspada dalam menggunakan peralatan kerja					
Ketaatan Pada Standart Kerja						
13	Saya melakukan pekerjaan sesuai S.O.P yang telah diterapkan					
14	Saya Mengerjakan tugas dengan tanggung jawab penuh					
Ketaatan Pada Peraturan Kerja						
15	Saya selalu mengikuti peraturan yang berlaku di perusahaan					
16	Saya mengetahui aturan yang berlaku yang ada di Perusahaan					
Etika Kerja						
17	Saya selalu menghormati pendapat rekan kerja					
18	Saya sellau menggunakan pakaian yang sopan					
Lingkungan Kerja						

	Suasana Kerja					
19	Saya sudah merasa nyaman dalam bekerja					
20	Suasana kerja dalam kantor nyaman dengan kondisi sirkulasi udara yang sudah baik					
	<i>Hubungan Dengan Rekan Kerja</i>					
21	Terjalin komunikasi yang baik antar karyawan maupun dengan atasan					
22	Kerjasama antar karyawan sudah terjalin dengan baik					
	<i>Fasilitas Kerja</i>					
23	Sudah tersedia fasilitas yang dapat mendukung kelancaran kerja					
24	Peletakan alat kerja tersusun dengan rapi					
	<i>Work Engagement</i>					
	Kualitas					
25	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja					
26	Kualitas kerja saya telah memenuhi standart perusahaan					
	<i>Kuantitas</i>					
27	Kuantitas dari pekerjaan saya sesuai dengan target ditetapkan					
28	Saya merasa mampu melakukan pekerjaan melebihi target yang telah ditetapkan					
	<i>Pelaksanaan Tugas</i>					
29	Saya menguasai pekerjaan sesuai dengan bidang yang saya kerjakan					

30	Saya memiliki keterampilan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan					
	<i>Tanggung Jawab</i>					
29	Saya memiliki komitmen tinggi dalam menjalankan tugas					
30	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dalam waktu tertentu dengan baik					

Lampiran 2 Uji Validitas

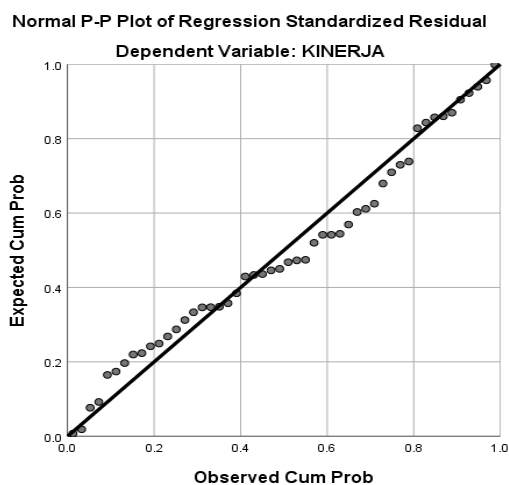
VARIABEL	INDIKATOR	R HITUNG	R TABEL	SIG	KETERANGAN
<i>Knowledge Sharing</i>	X1.1	0.583	0.2787	0.000	Valid
	X1.2	0.686	0.2787	0.000	Valid
	X1.3	0.752	0.2787	0.000	Valid
	X1.4	0.627	0.2787	0.000	Valid
	X1.5	0.776	0.2787	0.000	Valid
	X1.6	0.375	0.2787	0.000	Valid
	X1.7	0.652	0.2787	0.000	Valid
	X1.8	0.570	0.2787	0.000	Valid
Disiplin Kerja	X2.1	0.704	0.2787	0.000	Valid
	X2.2	0.688	0.2787	0.000	Valid
	X2.3	0.636	0.2787	0.000	Valid
	X2.4	0.546	0.2787	0.000	Valid
	X2.5	0.628	0.2787	0.000	Valid
	X2.6	0.715	0.2787	0.000	Valid
	X2.7	0.544	0.2787	0.000	Valid
	X2.8	0.421	0.2787	0.000	Valid
	X2.9	0.704	0.2787	0.000	Valid
	X2.10	0.688	0.2787	0.000	Valid
Lingkungan Kerja	X3.1	0.477	0.2787	0.000	Valid
	X3.2	0.591	0.2787	0.000	Valid
	X3.3	0.602	0.2787	0.000	Valid
	X3.4	0.753	0.2787	0.000	Valid

	X3.5	0.734	0.2787	0.000	Valid
	X3.6	0.721	0.2787	0.000	Valid
Kinerja Karyawan	Y1.1	0.551	0.2787	0.000	Valid
	Y1.2	0.563	0.2787	0.000	Valid
	Y1.3	0.683	0.2787	0.000	Valid
	Y1.4	0.606	0.2787	0.000	Valid
	Y1.5	0.712	0.2787	0.000	Valid
	Y1.6	0.588	0.2787	0.000	Valid

Lampiran 3 Uji Realibilitas

Variabel	Cronbach Alfa	Keterangan
<i>Knowledge Sharing (X1)</i>	0,786	Realibel
Disiplin Kerja (X2)	0,757	Realibel
Lingkungan Kerja(X3)	0,720	Realibel
Kinerja Karyawan (Y)	0,786	Realibel

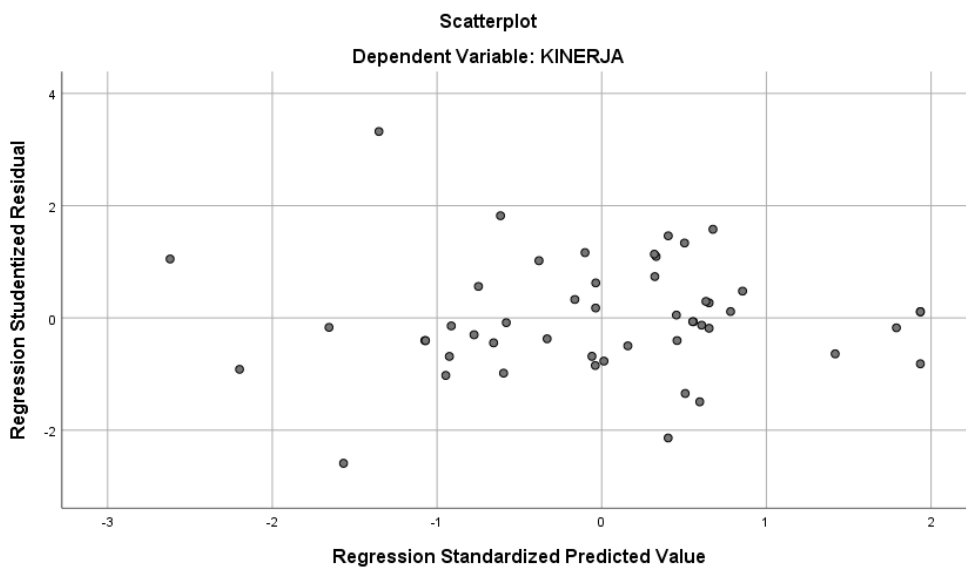
Lampiran 4 P-Plot Regression



Lampiran 5 Uji Multikolinearitas

Model		Collinierity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Knowledge Sharing	0.660	1.514
	Disiplin Kerja	0.856	1.169
	Lingkungan Kerja	0.582	1.719
a. Dependent Variable : Kinerja Karyawan			

Lampiran 6 Scatterplot



Lampiran 7 Uji Regresi Linier Berganda

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.703	4.472		.381	.705
	<i>Knowledge Sharing</i>	.190	.089	.250	2.137	.038
	Disiplin Kerja	.261	.096	.279	2.717	.009
	Lingkungan Kerja	.580	.161	.449	3.602	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data Primer Diolah (2023)

Lampiran 8 Uji t

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.703	4.472		.381	.705
	<i>Knowledge Sharing</i>	.190	.089	.250	2.137	.038
	Disiplin Kerja	.261	.096	.279	2.717	.009
	Lingkungan Kerja	.580	.161	.449	3.602	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Kerja

Sumber : Data Primer Diolah (2023)

Lampiran 9 Uji F

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	<i>(Constant)</i>	1.703	4.472		.381	.705
	<i>Knowledge Sharing</i>	.190	.089	.250	2.137	.038
	Disiplin Kerja	.261	.096	.279	2.717	.009
	Lingkungan Kerja	.580	.161	.449	3.602	.001

a. *Dependent Variable:* Kinerja Kerja

Sumber : Data Primer Diolah (2023)

Lampiran 10 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap

1

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Airlangga Putra S. / 1212001010210000
Nama Pembimbing : Drs. G. Hartono, S.Pd., M.Pd., M.Psi., M.Hum.
Judul Skripsi : Keagamaan, Knowledge Sharing, dan Inovasi
Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT. Bunte Anugerah Gemeng



Mulai Program Skripsi : Semester 7. Thn. Ak. 2023 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Kamis / 14 Sept 2023		Konultasi judul	<i>[Signature]</i>
2	Jumat / 16 Sept 2023		Acc judul	<i>[Signature]</i>
3	Kabu / 1 Okt 2023		Konultasi Bab 1-3	<i>[Signature]</i>
4	Senin / 16 Okt 2023		Revisi Bab 1-3	<i>[Signature]</i>
5	Kamis / 19 Okt 2023		ACC Bab 1-3	<i>[Signature]</i>
6	Kabu / 22 NOV 2023		Bimbingan Bab 4	<i>[Signature]</i>
7	Selasa / 12 Des 2023		Revisi Bab 4 dan Bab 5	<i>[Signature]</i>
8	Kamis / 14 Des 2023		ACC Bab 4 dan Bab 5	<i>[Signature]</i>

Perpanjangan I _____
Semester : _____
Th. Ak. : _____
Paraf Kajar : _____

Surabaya, 16 Desember 2023
[Signature]
(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 11 Surat Izin Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
 UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
 PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

Nomor : 3153/K/FEB/X/2023 11 Oktober 2023
 Lampiran :
 Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
 Mengadakan Riset Pendahuluan**
 Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Barito Anugrah Gemilang
 Komplek Pergudangan Bumi Basirih A15, Alun Alun, Jl. Gubernur Soebarjo Handi
 Baru, Banjarmasin, Kalimantan Selatan

Dengan hormat,
 Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1,
 maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi
 sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan
 penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak /
 Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : AIRLANGGA PUTRA SANTOSO
 N.P.M : 1212000227
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
 Alamat : Bumi Suko Indah A5-10, Suko, Sidoarjo
 Telp./HP. 081232928998

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
 "PT. BARITO ANUGRAH GEMILANG"
 untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Dekan
 Prof. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA
 NPP. 20220.93.0319

Lampiran 12 Surat Persetujuan Objek Penelitian



Nomor : 004/BAG/2023
Tanggal : 18 Oktober 2023
Lampiran : -
Perihal : **Balasan permohonan izin penelitian**

Kepada Yth.
Bapak Dekan Fakultas Ekonomi
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118
Ditempat

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Budi Santoso

Jabatan : Direktur

menerangkan bahwa

Nama : Airlangga Putra Santoso

N.P.M : 1212000227

Fakultas : Ekonomi Manajemen

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian di kantor kami sebagai penyusunan skripsi dengan judul

“PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING*, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”

Demikian surat ini kami sampaikan dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Banjarmasin 18 Oktober 2023



Budi Santoso

Lampiran 13 Hasil Turnitin

PENGARUH KNOWLEDGE SHARING, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHDAP KINERJA KARYAWAN PT. BARITO ANUGRAH GEMILANG BANJARMASIN

ORIGINALITY REPORT

19%	12%	7%	14%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	2%
2	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
3	Submitted to Universitas Islam Lamongan Student Paper	1%
4	Submitted to Sultan Agung Islamic University Student Paper	1%
5	repository.stiemahardhika.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	1%
7	Submitted to IAIN Purwokerto Student Paper	1%
8	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1%

9	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%
10	journal.stieamkop.ac.id Internet Source	1%
11	ejournal.unesa.ac.id Internet Source	1%
12	www.scilit.net Internet Source	1%
13	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
14	repository.stimart-amni.ac.id Internet Source	1%
15	Budiyono Pristyadi, Muhammad Rantau Edy Santoso. "PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP DI RUMAAH SAKIT GRHA HUSADA", MANAJERIAL, 2019 Publication	<1%
16	www.unila.ac.id Internet Source	<1%
17	Submitted to Tarumanagara University Student Paper	<1%

18	Submitted to Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Student Paper	<1 %
19	Submitted to IAIN Pontianak Student Paper	<1 %
20	Submitted to Trisakti University Student Paper	<1 %
21	eprints.pancabudi.ac.id Internet Source	<1 %
22	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	<1 %
23	docplayer.info Internet Source	<1 %
24	garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	<1 %
25	Antaiwan Bowo Pranogyo Bowo, Junaedi Hendro. "Analisis Pengaruh Pengembangan SDM, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan : Literatur Review", JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi), 2023 Publication	<1 %
26	eprints.uniska-bjm.ac.id Internet Source	<1 %
27	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	

		<1 %
28	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	<1 %
29	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1 %
30	core.ac.uk Internet Source	<1 %
31	journal.arimbi.or.id Internet Source	<1 %
32	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	<1 %
33	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper	<1 %
34	aftaniaherlina.blogspot.com Internet Source	<1 %
35	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1 %
36	etheses.iainponorogo.ac.id Internet Source	<1 %
37	gusmujab.wordpress.com Internet Source	<1 %
38	jurnal.pknstan.ac.id Internet Source	<1 %

39 repository.unmuhjember.ac.id <1%
Internet Source

40 thesis.binus.ac.id <1%
Internet Source

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off