

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Profil Responden

No	Jenis kelamin	Usia	Lama bekerja	Pendidikan terakhir
1	Laki-laki	>35 tahun	1-5 tahun	S1
2	Perempuan	20-25 tahun	1-5 tahun	S1
3	Laki-laki	20-25 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
4	Laki-laki	26-30 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
5	Perempuan	20-25 tahun	<1 tahun	SMA/SMK
6	Laki-laki	26-30 tahun	5-10 tahun	SMA/SMK
7	Perempuan	20-25 tahun	5-10 tahun	S1
8	Perempuan	31-35 tahun	>10 tahun	S1
9	Laki-laki	26-30 tahun	>10 tahun	SMA/SMK
10	Perempuan	20-25 tahun	5-10 tahun	SMA/SMK
11	Laki-laki	26-30 tahun	5-10 tahun	DIPLOMA
12	Laki-laki	20-25 tahun	5-10 tahun	SMA/SMK
13	Perempuan	20-25 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
14	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
15	Laki-laki	31-35 tahun	5-10 tahun	DIPLOMA
16	Laki-laki	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
17	Laki-laki	26-30 tahun	5-10 tahun	DIPLOMA
18	Laki-laki	20-25 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
19	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
20	Perempuan	31-35 tahun	1-5 tahun	DIPLOMA
21	Laki-laki	26-30 tahun	5-10 tahun	S1
22	Laki-laki	20-25 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
23	Laki-laki	20-25 tahun	1-5 tahun	S1
24	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
25	Perempuan	20-25 tahun	1-5 tahun	DIPLOMA
26	Laki-laki	20-25 tahun	5-10 tahun	SMA/SMK
27	Laki-laki	26-30 tahun	5-10 tahun	SMA/SMK
28	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	DIPLOMA

<b>No</b>	<b>Jenis kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Lama bekerja</b>	<b>Pendidikan terakhir</b>
29	Laki-laki	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
30	Perempuan	20-25 tahun	1-5 tahun	S1
31	Laki-laki	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
32	Perempuan	26-30 tahun	5-10 tahun	S1
33	Laki-laki	31-35 tahun	1-5 tahun	S1
34	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
35	Laki-laki	20-25 tahun	1-5 tahun	DIPLOMA
36	Perempuan	20-25 tahun	<1 tahun	S1
37	Laki-laki	31-35 tahun	5-10 tahun	S1
38	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
39	Perempuan	20-25 tahun	1-5 tahun	SMA/SMK
40	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
41	Laki-laki	20-25 tahun	1-5 tahun	S1
42	Perempuan	20-25 tahun	1-5 tahun	S1
43	Laki-laki	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
44	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
45	Perempuan	31-35 tahun	5-10 tahun	SMA/SMK
46	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
47	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
48	Laki-laki	20-25 tahun	1-5 tahun	S1
49	Perempuan	20-25 tahun	<1 tahun	S1
50	Perempuan	26-30 tahun	1-5 tahun	S1
51	Laki-laki	20-25 tahun	<1 tahun	S1



Self Efficacy (X1)										
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total X1
4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	45
5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	47
4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46
5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
5	5	3	3	4	4	3	5	5	5	42
5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46
5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	46
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
240	227	231	231	234	227	236	235	238	230	



Kompetensi (X2)								
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total X2
5	5	4	4	5	5	5	5	38
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	4	5	5	4	5	5	5	37
5	5	5	5	5	4	5	5	38
5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	4	5	4	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	5	5	4	38
5	4	5	5	5	4	5	4	37
5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	4	5	5	5	5	4	5	38
5	4	5	5	4	4	5	4	36
5	4	5	4	5	4	4	5	36
5	4	5	4	5	5	5	4	37
5	5	4	5	4	4	5	4	36
5	5	4	4	4	4	5	5	36
5	5	4	5	4	5	4	5	37
5	4	4	4	4	5	4	4	34
247	232	239	236	240	240	248	245	

### Variabel X3 Dukungan Organisasi

Dukungan Organisasi (X3)								
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total X3
5	5	4	4	5	5	5	5	38
5	5	4	4	4	5	4	5	36
4	5	4	4	4	4	4	5	34
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	4	5	5	4	4	5	37
5	5	5	4	4	5	5	5	38
5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	5	5	4	4	5	5	5	38
5	5	4	4	5	5	5	5	38
5	5	5	4	4	5	5	5	38
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	4	4	4	5	5	5	37
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	5	5	4	4	5	4	5	36
4	5	5	4	4	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	5	5	5	5	5	4	5	38
5	5	5	4	4	5	5	5	38
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	4	5	5	5	4	5	38
3	5	4	5	5	5	4	5	36
5	5	4	4	5	5	5	5	38
5	5	4	4	4	5	4	5	36
5	5	5	4	5	4	5	5	38

<b>Dukungan Organisasi (X3)</b>								
<b>X3.1</b>	<b>X3.2</b>	<b>X3.3</b>	<b>X3.4</b>	<b>X3.5</b>	<b>X3.6</b>	<b>X3.7</b>	<b>X3.8</b>	<b>Total X3</b>
5	5	4	4	5	5	4	5	37
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	4	4	4	5	5	5	37
4	5	5	5	5	4	5	5	38
5	5	4	4	5	5	5	5	38
5	5	4	4	4	4	5	5	36
5	4	4	4	4	4	5	4	34
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	5	4	4	4	4	5	5	35
4	5	5	5	4	5	5	5	38
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	5	4	5	4	4	4	34
5	4	5	5	5	4	5	4	37
5	5	5	4	4	5	4	5	37
5	4	5	5	5	4	5	4	37
5	5	4	4	5	4	5	5	37
4	4	5	4	5	5	5	4	36
4	4	5	5	5	4	5	5	37
5	5	5	4	5	4	5	4	37
4	5	5	5	4	5	5	5	38
5	4	5	4	4	5	5	4	36
240	245	234	218	234	240	241	245	





Kinerja Karyawan (Y)										
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total Y
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	45
5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	45
5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	46
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47
241	227	236	232	239	236	238	240	242	243	

## Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian

### LAMPIRAN KUISISIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/ Ibu Karyawan PT Indo Bismar Surabaya

Di Tempat

Dengan Hormat,

Bersama ini saya sebagai mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan data diri saya sebagai berikut :

Nama : Ratna Putri Wulandari

NIM : 1212000224

Bahwa saat ini saya sedang mengadakan penelitian tentang “ **Pengaruh *Self Efficacy*, Kompetensi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Bismar Surabaya.**” Untuk mendukung penelitian ini diperlukan pendapat dari Bapak/Ibu untuk dituangkan kedalam kuisisioner dibawah ini.

Mohon kesediaan Bapak/ Ibu dapat meluangkan waktu untuk memberikan jawaban terhadap sejumlah pertanyaan dibawah ini secara objektif.

#### A. Data Umum Responden

1. Nama : \_\_\_\_\_
2. Jenis Kelamin :  Perempuan   
Laki-Laki
3. Usia :  20-25  26-30  
 30-35  > 35
4. Lama Bekerja :  < 1  -5  
Tahun  5-10  >10

5. Pendidikan Terakhir :  SMA/SMK  Diploma  
 S1  S2

### B. Petunjuk Pengisian

Kuisisioner berikut disajikan dalam bentuk pertanyaan, pilih salah satu jawaban yang telah disediakan dengan memberi tanda *checklist* (✓) pada kolom yang tersedia pada kolom yang tersedia. Pertanyaan yang tersedia berkaitan dengan *Self Efficacy*, Kompetensi, Dukungan Organisasi dan Kinerja Karyawan. Adapun keterangan pilihan jawaban yang tersedia sebagai berikut :

Kode	Keterangan	Nilai
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netrral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Atas kesediaan, dukungan, kerjasama dan partisipasi Bapak/ Ibu saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, 7 Oktober 2023  
 Peneliti,

Ratna Putri  
 Wulandari

### 1. *Self Efficacy*

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kemampuan dalam menghadapi situasi apapun</b>						
1.	Saya mampu bekerja di berbagai situasi keadaan kantor					
2.	Saya mampu mengontrol emosi di berbagai situasi keadaan kantor					
<b>Keyakinan akan kemampuan menggerakkan motivasi untuk mencapai hasil</b>						
1	Saya memiliki kemauan untuk belajar dalam menyelesaikan tugas					
2	Perusahaan memberikan kesempatan kepada saya untuk berpartisipasi menyampaikan ide untuk kemajuan perusahaan.					
<b>Keyakinan mencapai target</b>						
1	Saya senang menerima tanggung jawab kerja yang diberikan atasan untuk mencapai target perusahaan					
2	Saya berusaha semaksimal mungkin untuk mencapai target perusahaan					
<b>Keyakinan akan kemampuan mengatasi masalah yang muncul</b>						
1	Saya mampu menyelesaikan permasalahan konflik yang terjadi dalam pekerjaan saya					
2	Perusahaan mampu menyelesaikan permasalahan yang terjadi antar karyawan					
<b>Harapan terhadap hasil</b>						
1	Saya berharap prestasi dalam mencapai target perusahaan di periode selanjutnya menjadi lebih baik lagi					
2	Saya berharap dengan target yang sudah diberikan mampu					

	berkontribusi banyak terhadap keberlanjutan perusahaan					
--	--	--	--	--	--	--

## 2. Kompetensi

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Pengalaman Kerja</b>						
1	Pengalaman yang dimiliki membantu saya dalam mengurangi kesalahan pada saat kerja					
2	Pengalaman kerja membuat saya lebih menguasai pekerjaan dan mengoperasikan peralatan yang ada di perusahaan					
<b>Pendidikan</b>						
1	Pekerjaan yang saya tekuni sesuai dengan pendidikan terakhir saya					
2	Pendidikan yang saya terima membuat kualitas hasil kerja saya lebih baik					
<b>Pengetahuan</b>						
1	Pengetahuan yang saya miliki sesuai dengan kompetensi membuat kuantitas pekerjaan yang diselesaikan lebih banyak					
2	Dengan pengetahuan yang saya miliki mampu untuk menyelesaikan masalah dalam pekerjaan					
<b>Keterampilan</b>						
1	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan saya					
2	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu mengerjakan tugas dengan sangat teliti					

### 3. Dukungan Organisasi

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Penghargaan</b>						
1	Perusahaan memberikan penghargaan dan bonus kepada karyawan yang berprestasi dalam mencapai target perusahaan					
2	Saya akan mendapatkan penghargaan ketika kinerja saya bagus					
<b>Pengembangan</b>						
1	Perusahaan memberikan kesempatan untuk pengembangan karir karyawan					
2	Saya merasa perusahaan adil dalam karir					
<b>Kondisi Kerja</b>						
1	Perusahaan memberikan fasilitas yang menunjang dalam bekerja					
2	Perusahaan mampu menciptakan suasana bekerja yang kondusif					
<b>Kesejahteraan Karyawan</b>						
1	Perusahaan memeberikan fasilitas kesehatan untuk karyawan					
2	Perusahaan memberikan kompensasi sesuai dengan waktu kerja yang ditetapkan					

### 4. Kinerja Karyawan

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kuantitas hasil kerja</b>						
1	Saya bekerja sesuai dengan target yang telah di tetapkan					
2	Saya tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>Kualitas hasil kerja</b>						
1	Saya bekerja dengan memperhatikan kualitas pekerjaan saya					

2	Saya merasa bekerja secara akurat sesuai SOP dan jarang melakukan kesalahan					
<b>Ketepatan waktu kerja</b>						
1	Saya memperhatikan ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas					
2	Saya hadir di tempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang ditetapkan					
<b>Tingkat kehadiran</b>						
1	Saya jarang izin ketika bekerja					
3	Saya ketika datang dan pulang selalu tepat waktu					
<b>Team Work</b>						
1	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja untuk menyelesaikan tugas					
2	Perusahaan menjalankan prinsip ringan sama dijinjing, berat sama dipikul					



**Lampiran 3 Data Statistik Deskripsi Responden  
Berdasarkan Umur Responden**

**Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>35 tahun	1	2.0	2.0	2.0
	20-25 tahun	21	41.2	41.2	43.1
	26-30 tahun	23	45.1	45.1	88.2
	31-35 tahun	6	11.8	11.8	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**Berdasarkan Jenis Kelamin Responden**

**JK**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	24	47.1	47.1	47.1
	Perempuan	27	52.9	52.9	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**Berdasarkan Lama Bekerja Responden**

**Lama\_Bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 tahun	4	7.8	7.8	7.8
	>10 tahun	2	3.9	3.9	11.8
	1-5 tahun	32	62.7	62.7	74.5
	5-10 tahun	13	25.5	25.5	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

**Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden**

**Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	16	31.4	31.4	31.4
	DIPLOMA	7	13.7	13.7	45.1
	S1	27	52.9	52.9	98.0
	S2	1	2.0	2.0	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

## Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Self Efficacy (X1)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.219	-.298*	-.151	.307*	-.019	-.120	.171	.084	.209	.428**
	Sig. (2-tailed)		.122	.033	.289	.029	.897	.402	.230	.559	.141	.002
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.2	Pearson Correlation	.219	1	-.600**	-.160	.118	-.109	.043	-.079	-.028	.179	.554
	Sig. (2-tailed)	.122		.000	.263	.411	.448	.765	.581	.846	.208	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.3	Pearson Correlation	-.298*	-.600**	1	.524**	-.065	.354*	.074	-.031	-.077	-.202	.680
	Sig. (2-tailed)	.033	.000		.000	.648	.011	.606	.830	.589	.155	.070
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.4	Pearson Correlation	-.151	-.160	.524**	1	-.140	.207	.144	.044	.000	-.202	.443**
	Sig. (2-tailed)	.289	.263	.000		.328	.145	.314	.759	1.000	.155	.001
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.5	Pearson Correlation	.307*	.118	-.065	-.140	1	.118	-.063	.226	.000	.136	.508**
	Sig. (2-tailed)	.029	.411	.648	.328		.411	.662	.111	1.000	.341	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.6	Pearson Correlation	-.019	-.109	.354*	.207	.118	1	-.259	-.160	-.028	-.136	.732*
	Sig. (2-tailed)	.897	.448	.011	.145	.411		.067	.263	.846	.341	.001
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.7	Pearson Correlation	-.120	.043	.074	.144	-.063	-.259	1	-.188	.212	-.099	.458
	Sig. (2-tailed)	.402	.765	.606	.314	.662	.067		.186	.135	.491	.071
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.8	Pearson Correlation	.171	-.079	-.031	.044	.226	-.160	-.188	1	-.312*	.016	.557
	Sig. (2-tailed)	.230	.581	.830	.759	.111	.263	.186		.026	.913	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.9	Pearson Correlation	.084	-.028	-.077	.000	.000	-.028	.212	-.312*	1	-.028	.476
	Sig. (2-tailed)	.559	.846	.589	1.000	1.000	.846	.135	.026		.847	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X1.10	Pearson Correlation	.209	.179	-.202	-.202	.136	-.136	-.099	.016	-.028	1	.487
	Sig. (2-tailed)	.141	.208	.155	.155	.341	.341	.491	.913	.847		.002
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Total_X1	Pearson Correlation	.428**	.168	.256	.443**	.508**	.318*	.255	.213	.248	.267	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.240	.070	.001	.000	.023	.071	.133	.080	.058	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Kompetensi (X2)

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2_Total
X2.1	Pearson Correlation	1	.368**	.173	.225	.313*	-.042	-.015	-.213	.461**
	Sig. (2-tailed)		.008	.224	.112	.025	.771	.915	.133	.001
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.2	Pearson Correlation	.368**	1	.067	.280*	.366**	.366**	.211	.346*	.690**
	Sig. (2-tailed)	.008		.642	.047	.008	.008	.137	.013	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.3	Pearson Correlation	.173	.067	1	.440**	.398**	-.065	.344*	.092	.579**
	Sig. (2-tailed)	.224	.642		.001	.004	.648	.013	.522	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.4	Pearson Correlation	.225	.280*	.440**	1	.126	.126	.046	.028	.556**
	Sig. (2-tailed)	.112	.047	.001		.380	.380	.747	.845	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.5	Pearson Correlation	.313*	.366**	.398**	.126	1	.244	.118	.006	.617**
	Sig. (2-tailed)	.025	.008	.004	.380		.084	.411	.965	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.6	Pearson Correlation	-.042	.366**	-.065	.126	.244	1	-.007	.440**	.448**
	Sig. (2-tailed)	.771	.008	.648	.380	.084		.959	.001	.001
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.7	Pearson Correlation	-.015	.211	.344*	.046	.118	-.007	1	.090	.329*
	Sig. (2-tailed)	.915	.137	.013	.747	.411	.959		.530	.018
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2.8	Pearson Correlation	-.213	.346*	.092	.028	.006	.440**	.090	1	.359**
	Sig. (2-tailed)	.133	.013	.522	.845	.965	.001	.530		.010
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X2_Total	Pearson Correlation	.461**	.690**	.579**	.556**	.617**	.448**	.329*	.359**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.018	.010	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Dukungan Organisasi (X3)

		Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3_Total
X3.1	Pearson Correlation	1	.105	-.094	-.343*	.066	.051	.255	.006	.320*
	Sig. (2-tailed)		.462	.510	.014	.645	.723	.071	.968	.022
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.2	Pearson Correlation	.105	1	-.112	-.028	-.012	.440**	.028	.876**	.586**
	Sig. (2-tailed)	.462		.433	.844	.934	.001	.844	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.3	Pearson Correlation	-.094	-.112	1	.247	.110	.072	.289*	-.112	.427**
	Sig. (2-tailed)	.510	.433		.081	.444	.616	.040	.433	.002
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.4	Pearson Correlation	-.343*	-.028	.247	1	.247	-.085	-.114	.082	.282*
	Sig. (2-tailed)	.014	.844	.081		.081	.553	.426	.565	.045
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.5	Pearson Correlation	.066	-.012	.110	.247	1	-.103	.110	-.012	.427**
	Sig. (2-tailed)	.645	.934	.444	.081		.473	.441	.934	.002
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.6	Pearson Correlation	.051	.440**	.072	-.085	-.103	1	-.011	.440**	.484**
	Sig. (2-tailed)	.723	.001	.616	.553	.473		.937	.001	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.7	Pearson Correlation	.255	.028	.289*	-.114	.110	-.011	1	.028	.461**
	Sig. (2-tailed)	.071	.844	.040	.426	.441	.937		.844	.001
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3.8	Pearson Correlation	.006	.876**	-.112	.082	-.012	.440**	.028	1	.586**
	Sig. (2-tailed)	.968	.000	.433	.565	.934	.001	.844		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
X3_Total	Pearson Correlation	.320*	.586**	.427**	.282*	.427**	.484**	.461**	.586**	1
	Sig. (2-tailed)	.022	.000	.002	.045	.002	.000	.001	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y_Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.436**	.617**	.414**	.626**	.435**	.404**	.278*	.245	.280†	.679**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.003	.000	.001	.003	.048	.083	.046	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.2	Pearson Correlation	.436**	1	.422**	.469**	.254	.422**	.207	.303*	.241	.294†	.623**
	Sig. (2-tailed)	.001		.002	.001	.072	.002	.145	.031	.089	.036	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.3	Pearson Correlation	.617**	.422**	1	.361**	.528**	.413**	.660**	.304*	.294†	.242	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.009	.000	.003	.000	.030	.036	.087	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.4	Pearson Correlation	.414**	.469**	.361**	1	.236	.524**	.446**	.453**	.374**	.240	.644**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.009		.095	.000	.001	.001	.007	.089	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.5	Pearson Correlation	.626**	.254	.528**	.236	1	.353*	.418**	.398**	.380**	.322†	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000	.072	.000	.095		.011	.002	.004	.006	.021	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.6	Pearson Correlation	.435**	.422**	.413**	.524**	.353*	1	.315*	.482**	.294†	.337†	.654**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.003	.000	.011		.024	.000	.036	.015	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.7	Pearson Correlation	.404**	.207	.660**	.446**	.418**	.315*	1	.274	.445**	.392**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.003	.145	.000	.001	.002	.024		.052	.001	.004	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.8	Pearson Correlation	.278*	.303*	.304*	.453**	.398**	.482**	.274	1	.511**	.454**	.631**
	Sig. (2-tailed)	.048	.031	.030	.001	.004	.000	.052		.000	.001	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.9	Pearson Correlation	.245	.241	.294†	.374**	.380**	.294†	.445**	.511**	1	.736**	.634**
	Sig. (2-tailed)	.083	.089	.036	.007	.006	.036	.001	.000		.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y.10	Pearson Correlation	.280†	.294†	.242	.240	.322†	.337†	.392**	.454**	.736**	1	.674**
	Sig. (2-tailed)	.046	.036	.087	.089	.021	.015	.004	.001	.000		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
Y_Total	Pearson Correlation	.679**	.623**	.704**	.644**	.638**	.654**	.660**	.631**	.634**	.674**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas***Self Efficacy (X1)***Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.782	10

**Kompetensi (X2)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.641	8

**Dukungan Organisasi (X3)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.664	8

**Kinerja Karyawan (Y)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	10

## Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.44087364
Most Extreme Differences	Absolute	.113
	Positive	.080
	Negative	-.113
Test Statistic		.113
Asymp. Sig. (2-tailed)		.099 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

### Lampiran 7 Hasil Uji Multikoleniaritas

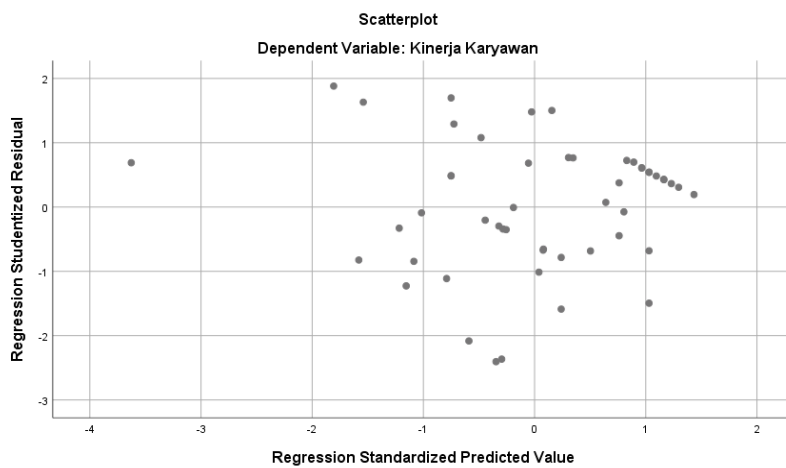
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.678	13.842		.627	.534		
	Self Efficacy	.293	.237	.142	1.235	.223	.899	1.112
	Kompetensi	1.077	.178	.680	6.060	.000	.942	1.062
	Dukungan Organisasi	-.436	.232	-.215	-1.877	.067	.903	1.107

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## Lampiran 8 Hasil Uji Heterokadasitas



### Lampiran 9 Uji Analisis Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.678	13.842		.627	.534
	Self efficacy (X1)	1.893	.237	.142	5.235	.000
	Kompetensi (X2)	1.677	.178	.680	6.060	.000
	Dukungan organisasi (X3)	1.736	.232	.215	4.877	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

### Lampiran 10 Uji Analisis Determinasi Berganda ( $R^2$ )

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics			Sig. F Change	
					R Square Change	F Change	df1		df2
1	.885 <sup>a</sup>	.784	.770	2.783	.784	56.759	3	47	.000

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

### Lampiran 11 Uji t dan Uji F

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.678	13.842		.627	.534
	Self efficacy (X1)	1.893	.237	.142	5.235	.000
	Kompetensi (X2)	1.677	.178	.680	6.060	.000
	Dukungan organisasi (X3)	1.736	.232	.215	4.877	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1319.174	3	439.725	56.759	.000 <sup>b</sup>
	Residual	364.120	47	7.747		
	Total	1683.294	50			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

## Lampiran 12 Surat Keterangan Penelitian



### PT. INDO BISMAR

Head Office. Bendul Merisi Selatan Airdas No 59-61 Surabaya  
Telp. (031) 8474685,8421513 Website : www.ptindobismar.com

Surabaya, 11 November 2023

Nomor : 038/SKP/HR-IB/XI/2023  
Lampiran : -  
Hal : Konfirmasi Persetujuan Penelitian

Kepada Yth,  
Kepala Program Studi Manajemen  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Di tempat

Dengan hormat,

Berdasarkan surat yang dikirimkan kepada kami dengan Nomor **3459/K/FEB/XI/2023** perihal permohonan penelitian untuk keperluan tugas akhir oleh mahasiswi dengan data sebagai berikut :

Nama : Ratna Putri Wulandari  
NIM : 1212000224  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Progtam Studi : Manajemen

Dengan ini kami selaku perusahaan atas nama PT. Indobismar menyatakan **Bersedia** menerima mahasiswi tersebut diatas untuk melakukan penelitian di perusahaan kami. Demikian surat balasan ini kami buat, agar dipergunakan sebagai mana mestinya.

PT. Indo Bismar,

  
**PT. INDO BISMAR**  
Jl. Bendul Merisi Selatan Airdas No. 59 - 61  
RT. 006/RW. 000, Bendul Merisi, Wonorejo  
Surabaya, Jawa Timur  
*Tuti Handayani*  
Tuti Handayani  
Manager IIRD

Lampiran 13 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER  
 Gasal / ~~Genap~~  
 2023 / 2024

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Ratna Putri Wuandari / 2120001024  
 Nama Pembimbing : Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA, Ph.D.  
 Judul Skripsi : Pengaruh Self efficacy, kompetensi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indo Bismar Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak 2023...Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Jumat, 8-9-2023	Judul	ACC	<i>[Signature]</i>
2	Rabu, 20-9-2023	Bab 1-3	Revisi	<i>[Signature]</i>
3	Senin, 9-10-2023	Kuisisioner	ACC	<i>[Signature]</i>
4	Rabu, 11-10-2023	Bab 1-3	Revisi	<i>[Signature]</i>
5	Rabu, 18-10-2023	Bab 1-3	ACC	<i>[Signature]</i>
6	Jumat, 17-11-2023	Bab 4	Revisi	<i>[Signature]</i>
7	Selasa 28-11-2023	Bab 4	ACC	<i>[Signature]</i>
8	Kamis, 7-12-2023	Bab 5	ACC	<i>[Signature]</i>
9	Jumat, 15-12-2023	Abstrak	Pendahuluan Revisi	<i>[Signature]</i>
10	Rabu, 20-12-2023		ACC	<i>[Signature]</i>

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester : \_\_\_\_\_  
 Th. Ak : \_\_\_\_\_  
 Paraf Kujur : \_\_\_\_\_

Surabaya, 20 Desember 2023

*[Signature]*  
 Prof. Dr. Siti Mujanah, MBA, Ph.D  
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

## Lampiran 14. Hasil Turnitin

### Pengaruh Self Efficacy, Kompetensi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indo Bismar Surabaya

#### ORIGINALITY REPORT

<b>19%</b> SIMILARITY INDEX	<b>22%</b> INTERNET SOURCES	<b>0%</b> PUBLICATIONS	<b>4%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	-----------------------------

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="http://repository.untag-sby.ac.id">repository.untag-sby.ac.id</a> Internet Source	<b>12%</b>
<b>2</b>	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	<b>4%</b>
<b>3</b>	<a href="http://journal.stieamkop.ac.id">journal.stieamkop.ac.id</a> Internet Source	<b>3%</b>

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 3%