

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada yth.
Bapak Ibu Saudara
Di Tempat

Dengan hormat,

Saya Mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen.

Nama : Dimas Faisal Lazim

Nbi : 1212000122

Memohon kesediaan Bapak/ Ibu Sebagai Karyawan UKM sarung tenun DAZ untuk berpartisipasi untuk menjawab kuesioner yang saya ajukan, Guna Pembuatan/ Penulisan skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya Di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui “*Green Human Resource Management* untuk Meningkatkan *Green Innovative Work Behavior* melalui *Organizational Identification* Karyawan UKM sarung tenun DAZ di Gresik”.

Atas Bantuan Kesediaan dan Kerja sama Bapak/ Ibu dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan pada kuesioner ini, Saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Dimas Faisal Lazim

KUESIONER

Identitas Responden :

- | | | | |
|------------------------|---|--|--|
| 1. Nama | : | | |
| 2. Jenis Kelamin | : | 1. Laki-laki <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> | 2. Perempuan <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> |
| 3. Umur | : | <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> | |
| 4. Pendidikan Terakhir | : | | |
| 5. Lama Bekerja | : | a. < 1 Tahun <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> | b. 1-3 Tahun <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> |
| | | c. 3-5 Tahun <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> | d. > 5 Tahun <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> |
| | | | |

Cara Pengisian Kuesioner :

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
2. Responden dapat memberikan jawaban yang dianggap paling sesuai dengan memberikan tanda centang (✓).
3. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
4. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban, yaitu :

a. Sangat Setuju (SS)	Bobot	(5)
b. Setuju (S)	Bobot	(4)
c. Netral (N)	Bobot	(3)
d. Tidak Setuju (TS)	Bobot	(2)
e. Sangat Tidak Setuju (STS)	Bobot	(1)
5. Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, Oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan subjektif mungkin.

A. VARIABEL GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	TTS
Siklus Hidup Karyawan						
1	Saya tertarik saat mendengar perusahaan ini.					
Penghargaan						
2	Saya dihargai di tempat kerja.					
Pendidikan dan Pelatihan						
3	Perusahaan memberi kesempatan pada karyawan untuk memperoleh ketrampilan baru.					
Pemberdayaan Karyawan						
4	Perusahaan memberi kesempatan karyawan dalam mengambil keputusan terkait pekerjaan yang dilakukan.					

B. VARIABEL ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	TTS
Ketika seseorang mengkritik (nama organisasi), itu terasa seperti penghinaan pribadi						
1	Saya marah saat ada orang lain mengejek perusahaan dimana saya bekerja.					
Saya tertarik dengan apa yang orang lain pikirkan tentang (organisasi).						
2	Saya ingin tahu pendapat orang lain tentang perusahaan dimana saya bekerja					
Ketika saya berbicara tentang organisasi ini, saya biasanya mengatakan “kami” daripada “mereka”.						
3	Saya bangga dengan perusahaan dimana saya bekerja.					

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	TTS
Keberhasilan organisasi merupakan kesuksesan saya.						
4	Keberhasilan perusahaan merupakan keberhasilan saya juga.					
Ketika seseorang memuji organisasi ini, itu terasa seperti pujian pribadi terhadap saya.						
5	Pujian terhadap keberhasilan perusahaan merupakan pujian terhadap kinerja saya juga.					
Jika cerita di media mengkritik organisasi, saya akan merasa malu.						
6	Saya malu bila ada orang lain yang mencela perusahaan dimana saya bekerja.					

C. VARIABEL *GREEN INNOVATIVE WORK BEHAVIOR*

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	TTS
Partisipasi dalam program pelatihan lingkungan						
1	Saya ikut berpartisipasi dalam pengelolaan lingkungan di tempat kerja.					
Pembuatan kebijakan lingkungan						
2	Perusahaan memberi perhatian yang cukup terhadap kelestarian lingkungan.					
Inovasi Hijau						
3	Saya ikut berpartisipasi dalam menciptakan kepedulian terhadap lingkungan.					
Pemahaman Tentang Isu-isu Lingkungan						
4	Pemahaman saya tentang kelestarian lingkungan membantu perusahaan dalam menjalankan bisnis.					

Lampiran 2 Karakteristik Responden

No	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Nanik	2	3	3	1
2	Kastiman	1	3	1	3
3	Karti	2	3	1	1
4	Sini	2	3	1	2
5	Aing	1	4	1	3
6	Samutri	2	3	1	2
7	Achmad Fatani	1	1	1	2
8	Rebiati	2	3	1	3
9	Sutatik	2	3	2	3
10	Findi Nita Y	2	1	4	1
11	meilatur R	2	1	4	4
12	Suparti	2	4	1	3
13	Andre	1	2	3	2
14	Riyatun	2	3	2	4
15	Layli	2	1	3	2
16	Milah	2	4	1	2
17	Asiyah	2	3	1	1
18	Sutiyasih	2	3	1	3
19	Yatmi	2	3	1	3
20	Diyoin	1	3	1	4
21	Sumini	2	2	2	4
22	Sugiyarti	2	2	2	3
23	Fitrah	1	1	1	4
24	Wulan	2	1	3	1
25	Mukholifah	2	3	2	3
26	Kasenah	2	3	1	4
27	Salamun	1	3	2	3
28	Umi	2	3	1	4
29	Ika	2	2	3	1
30	Nabsiyah	2	3	2	3
31	Sunaylah	2	3	1	4
32	Putri	2	1	3	1

No	Nama	Jenis	Umur	Pendidikan	Lama
33	Siti muhayati	2	3	2	2
34	Rumiyanah	2	3	1	3
35	Siswati	2	3	3	3
36	Sutipah	2	3	1	4
37	Nuriyanah	2	3	1	2
38	Sali	1	3	1	4
39	Leny Indriyani	2	1	3	1
40	nurhalimah	2	2	2	4
41	liana	2	3	1	4
42	Nur asem	1	3	2	4
43	sulastri	2	3	2	4
44	ahmad khosim	1	3	1	4
45	Suprapti	2	3	1	4
46	Munif	1	3	1	4

Lampiran 3 Tabulasi jawaban Responden

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL X	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	TOTAL Y	Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	TOTAL Z
5	5	4	5	19	5	5	4	5	5	5	29	4	5	5	5	19
3	3	4	4	14	3	3	4	4	4	4	22	4	3	4	4	15
4	4	3	4	15	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	16
4	4	3	3	14	4	4	3	3	4	4	22	3	3	3	4	13
3	3	3	3	12	3	3	3	3	4	3	19	3	3	3	3	12
4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	5	17
5	5	5	5	20	5	5	5	5	4	5	29	5	5	4	5	19
3	3	3	4	13	3	3	3	4	3	3	19	3	4	3	3	13
4	3	3	4	14	4	3	3	4	4	4	22	3	4	4	4	15
5	4	4	4	17	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	16
5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
5	4	5	5	19	5	4	5	5	5	5	29	5	5	5	5	20
5	4	5	5	19	5	5	4	4	5	5	28	5	5	5	5	20
4	5	5	5	19	5	5	5	5	4	5	29	5	5	5	5	20
3	3	3	3	12	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	12
4	3	4	4	15	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	16
4	4	4	4	16	4	4	4	3	3	4	22	4	4	4	4	16
4	4	4	5	17	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	16
5	5	4	5	19	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
5	4	5	5	19	5	5	4	4	4	4	26	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	16
5	4	4	4	17	4	4	4	3	4	4	23	3	4	4	4	15
4	3	4	4	15	4	4	4	4	3	3	22	4	3	4	4	15
4	4	3	3	14	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	4	15
4	3	4	4	15	4	4	4	4	3	4	23	4	4	4	3	15
5	4	4	4	17	4	4	4	5	4	4	25	4	4	5	4	17
4	4	4	4	16	5	5	4	5	5	5	29	4	5	4	4	17
4	5	4	4	17	5	5	4	4	4	4	26	5	4	4	4	17
4	4	5	5	18	4	4	5	4	4	4	25	4	5	4	4	17
5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	5	29	5	5	4	5	19
5	5	4	5	19	5	5	5	5	4	4	28	5	5	5	4	19
5	4	5	5	19	5	5	5	4	5	5	29	5	5	4	5	19
3	4	4	4	15	3	3	4	4	4	4	22	4	3	4	4	15
5	5	5	5	20	5	5	3	5	5	5	28	4	5	5	5	19
4	3	4	4	15	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16
4	4	3	4	15	4	4	4	5	4	4	25	4	5	4	4	17
5	5	5	5	20	4	4	4	4	5	5	26	4	4	3	4	15
4	4	4	3	15	5	5	5	5	4	5	29	5	5	5	4	19
4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	4	23	4	4	3	4	15
4	4	3	4	15	4	3	3	4	4	4	22	4	3	4	4	15
4	3	4	4	15	3	4	4	4	4	4	23	3	4	4	4	15
3	4	4	4	15	4	5	4	4	4	4	25	4	5	4	4	17
4	5	4	4	17	4	4	3	4	4	4	23	4	4	5	4	17
5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	5	29	5	5	5	4	19
5	5	4	5	19	5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	5	19
5	5	5	4	19	5	5	5	5	5	4	29	4	5	4	4	17

Lampiran 4 Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	11	23.9	23.9	23.9
	Perempuan	35	76.1	76.1	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

2. Usia

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15-30 tahun	8	17.4	17.4	17.4
	31-40 tahun	5	10.9	10.9	28.3
	41-60 tahun	30	65.2	65.2	93.5
	> 61 tahun	3	6.5	6.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

3. Pendidikan

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	25	54.3	54.3	54.3
	SMP	11	23.9	23.9	78.3
	SMA	8	17.4	17.4	95.7
	Lain-lain	2	4.3	4.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

4. Lama Kerja

Lama Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 tahun	8	17.4	17.4	17.4
	1-3 tahun	8	17.4	17.4	34.8
	3-5 tahun	13	28.3	28.3	63.0
	> 5 tahun	17	37.0	37.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Lampiran 5 Uji Validitas

a. Green Human Resource Management

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.639**	.621**	.656**	.857**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46
X1.2	Pearson Correlation	.639**	1	.532**	.579**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46
X1.3	Pearson Correlation	.621**	.532**	1	.748**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46
X1.4	Pearson Correlation	.656**	.579**	.748**	1	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46
X1	Pearson Correlation	.857**	.817**	.852**	.872**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46

b. **Green Innovative Work Behavior**

Correlations								
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y.5	Y1.6	Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.855**	.545**	.556**	.592**	.677**	.884**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Y1.2	Pearson Correlation	.855**	1	.586**	.509**	.541**	.633**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Y1.3	Pearson Correlation	.545**	.586**	1	.459**	.380**	.498**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.009	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Y1.4	Pearson Correlation	.556**	.509**	.459**	1	.447**	.507**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.002	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Y.5	Pearson Correlation	.592**	.541**	.380**	.447**	1	.727**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.009	.002		.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Y1.6	Pearson Correlation	.677**	.633**	.498**	.507**	.727**	1	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46	46	46
Y	Pearson Correlation	.884**	.866**	.736**	.721**	.754**	.835**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. **Organizational Identification**

Correlations						
		Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z
Z1.1	Pearson Correlation	1	.650**	.618**	.667**	.870**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46
Z1.2	Pearson Correlation	.650**	1	.581**	.608**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46
Z1.3	Pearson Correlation	.618**	.581**	1	.574**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46
Z1.4	Pearson Correlation	.667**	.608**	.574**	1	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46
Z	Pearson Correlation	.870**	.852**	.821**	.831**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
Correlations						
		Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z
Z1.1	Pearson Correlation	1	.650**	.618**	.667**	.870**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46

Correlations						
		Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z
Z1.2	Pearson Correlation	.650**	1	.581**	.608**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46
Z1.3	Pearson Correlation	.618**	.581**	1	.574**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46
Z1.4	Pearson Correlation	.667**	.608**	.574**	1	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46
Z	Pearson Correlation	.870**	.852**	.821**	.831**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

*Lampiran 6 Uji Reliabilitas***Green Human Resource Management**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.870	4

Green Innovative Work Behavior

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.886	6

Organizational Identification

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.863	4

Lampiran 7 Analisis Regresi Linear Sederhana

Persamaan Model I (X dan Y)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.766	2.709		4.713	.000
	X1	3.678	.153	.556	4.441	.000
a. Dependent Variable: Y						

Persamaan Model II (X dan Z)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.191	1.432		2.927	.005
	X1	1.749	.084	.801	8.864	.000
a. Dependent Variable: Z						

Persamaan Model III (Z dan Y)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.202	1.820		2.858	.006
	Z	1.201	.108	.859	11.150	.000
a. Dependent Variable: Y						


Persamaan Model IV (X dan Z dan Y)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.699	3.239		2.686	.010
	X	.585	.154	.479	3.807	.000
	Z	.349	.165	.267	2.117	.000
a. Dependent Variable: Y						

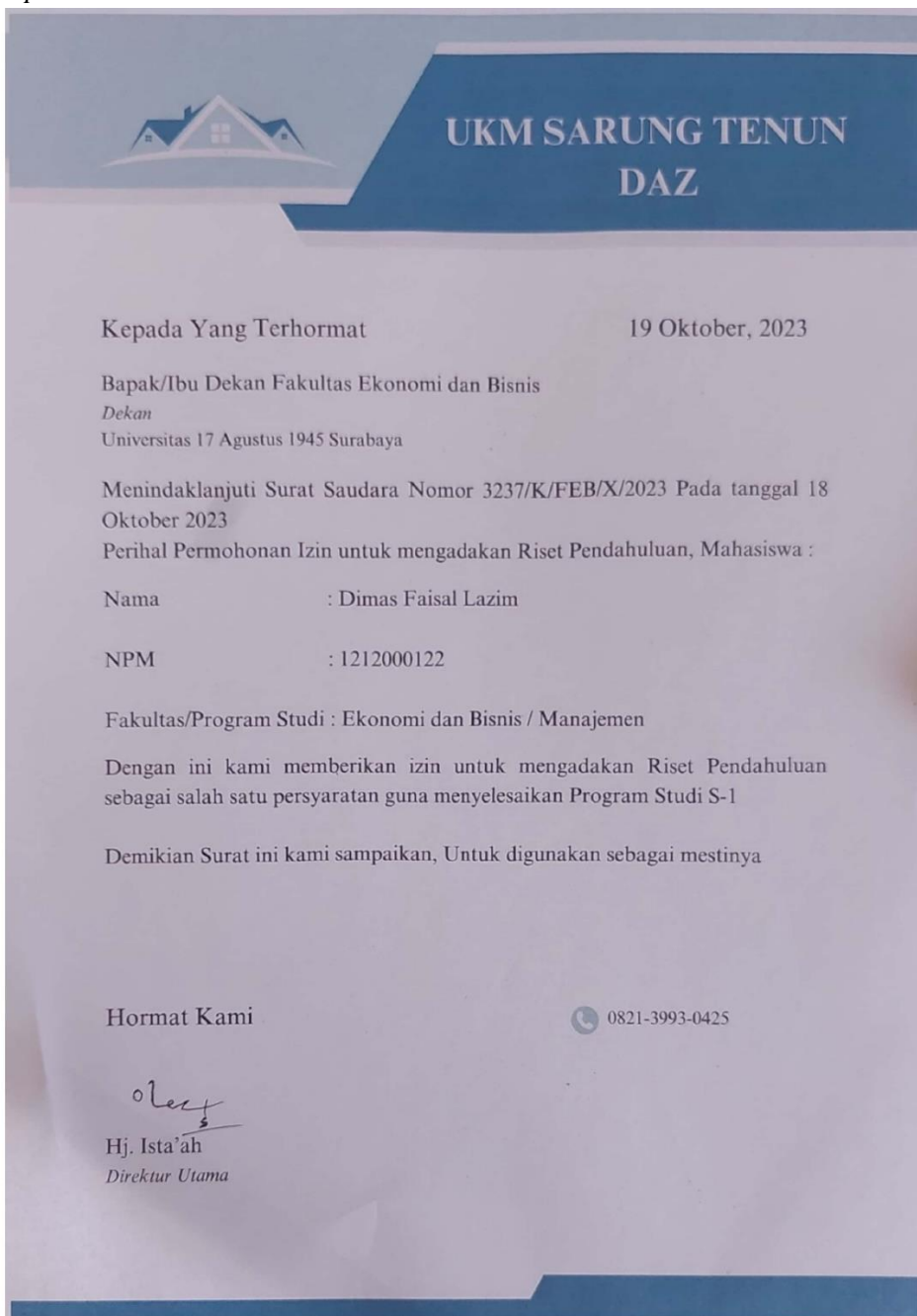
*Lampiran 8 Teknik Pengujian Hipotesis***Uji t (Parsial)**

Variabel	t tabel	t hitung	Sig	sig hitung
Variabel X-Y	2.016	8.232	0.05	0.000
Variabel X-Z	2.016	8.864	0.05	0.000
Variabel Z-Y	2.016	11.150	0.05	0.000


Lampiran 9 Surat Izin Melakukan Penelitian



	<p>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</p>																					
	<p>PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1) PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1) PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1) PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2) PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)</p>	<p>TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI TERAKREDITASI</p>																				
	<p>Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id</p>																					
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 15%;">Nomor</td> <td style="width: 40%;">: 3237/K/FEB/X/2023</td> <td style="width: 45%; text-align: right;">18 Oktober 2023</td> </tr> <tr> <td>Lampiran</td> <td colspan="2">:</td> </tr> <tr> <td>Perihal</td> <td colspan="2">: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan</td> </tr> <tr> <td>Kepada</td> <td colspan="2">: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan UKM Sarung Tenun DAZ Dusun Jambu Desa Semampir Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik</td> </tr> </table> <p style="margin-top: 10px;">Dengan hormat, Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p> <table border="0" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 30%;">Nama</td> <td>: DIMAS FAISAL LAZIM</td> </tr> <tr> <td>N.P.M</td> <td>: 1212000122</td> </tr> <tr> <td>Fakultas / Program Studi</td> <td>: Ekonomi dan Bisnis/Manajemen</td> </tr> <tr> <td>Alamat</td> <td>: Dusun Jambu Desa Semampir Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik Telp./HP. 082132930425</td> </tr> </table> <p style="margin-top: 10px;">Guna melakukan penelitian pendahuluan pada : “UKM SARUNG TENUN DAZ” untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.</p> <p>Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.</p> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  <p>Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA NPP. 20220.93.0319</p> </div>			Nomor	: 3237/K/FEB/X/2023	18 Oktober 2023	Lampiran	:		Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan		Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan UKM Sarung Tenun DAZ Dusun Jambu Desa Semampir Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik		Nama	: DIMAS FAISAL LAZIM	N.P.M	: 1212000122	Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis/Manajemen	Alamat	: Dusun Jambu Desa Semampir Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik Telp./HP. 082132930425
Nomor	: 3237/K/FEB/X/2023	18 Oktober 2023																				
Lampiran	:																					
Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan																					
Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan UKM Sarung Tenun DAZ Dusun Jambu Desa Semampir Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik																					
Nama	: DIMAS FAISAL LAZIM																					
N.P.M	: 1212000122																					
Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis/Manajemen																					
Alamat	: Dusun Jambu Desa Semampir Kecamatan Cerme Kabupaten Gresik Telp./HP. 082132930425																					

Lampiran 10 Surat Balasan Melakukan Penelitian



Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowari 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

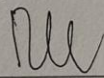

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


SEMESTER
 Gasal / Genap
 /

Nama Mahasiswa / NBI : Dimas Faisal Lazim / 1212020174
 Nama Pembimbing : Prof. Dr. Amiarwati Kusumaningsih, S.H., M.M.
 Judul Skripsi : Green Human Resource mana semester
untuk meningkatkan Green Innovative work Behavior
melalui organizational identification karyawan sarung tenun ukm DAZ
 Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Jumat / 15 / 9 / 23		Model kerangka	f
2	Komis / 21 / 9 / 23	I	Pendahuluan	f
3	129 / 9 / 23	I	Revisi Pendahuluan BAB I	f
4	105 / 10 / 23	I	Revisi Pendahuluan	f
5	113 / 10 / 23	I, II, III	Revisi Proposal Bab I, II, III	f
6	118 / 10 / 23	I, II, III	konsultasi PPT seminar Proposal	f
7	13 / 11 / 23	IV	Revisi Bab IV	f
8	20 / 11 / 23	IV dan V	Revisi Bab IV dan Bab V	f
9	1 / 12 / 23	IV dan V	ACC Bab IV dan V	f
10	21 / 12 / 23		Revisi Abstrak dan Ringkasan	f
11	02 / 1 / 24		ACC Skripsi	f

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajur : _____

Surabaya,

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)
 PROF. DR. Amiarwati Kusumaningsih, S.H., M.M.

Lampiran 12 Hasil Turnitin Jurnal

GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT DAN
ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION UNTUK MENINGKATKAN
GREEN INNOVATIVE WORK BEHAVIOR KARYAWAN UKM
SARUNG TENUN DAZ DI GRESIK

ORIGINALITY REPORT

19%	18%	9%	9%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	3%
2	journal.arimbi.or.id Internet Source	2%
3	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
4	journals.upi-yai.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to STIE Perbanas Surabaya Student Paper	1%
6	Submitted to Southville International School and Colleges Student Paper	1%
7	ekonometrikblog.files.wordpress.com Internet Source	1%

jurnal.unimor.ac.id

8	Internet Source	1 %
9	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	1 %
10	journal.uta45jakarta.ac.id Internet Source	1 %
11	dokumen.tips Internet Source	<1 %
12	repository.stieswadaya.ac.id Internet Source	<1 %
13	www.scribd.com Internet Source	<1 %
14	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
15	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	<1 %
16	Submitted to Universitas Dian Nuswantoro Student Paper	<1 %
17	lib.ibs.ac.id Internet Source	<1 %
18	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	<1 %
19	journal.itltrisakti.ac.id Internet Source	<1 %

20	Submitted to Universitas Islam Lamongan Student Paper	<1 %
21	Satrio Kristian Rasubala, Paulus Adrian Pangemanan, Jenny Baroleh. "Tingkat Kepuasan Konsumen Abang Kumis Coffee Kecamatan Singkil Kota Manado", AGRI-SOSIOEKONOMI, 2023 Publication	<1 %
22	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<1 %
23	scholar.unand.ac.id Internet Source	<1 %
24	download.garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	<1 %
25	repository.unmuhjember.ac.id Internet Source	<1 %
26	www.dosenpendidikan.co.id Internet Source	<1 %
27	www.merdeka.com Internet Source	<1 %
28	Nurizahara Romadhania, Netania Emilisa, Devi Pujiati. "PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN HOTEL MERCURE DI	<1 %

JAKARTA", Journal of Applied Management and Accounting Science, 2023

Publication

29	apbsrilanka.org Internet Source	<1 %
30	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	<1 %
31	ejournal.undiksha.ac.id Internet Source	<1 %
32	id.scribd.com Internet Source	<1 %
33	jurnal.fp.unila.ac.id Internet Source	<1 %
34	Ming Ming Lukiarti. "DAMPAK ENVIROMENTAL CONCERN, ADVERTISEMENT DAN ELECTRONIC WORD OF MOUTH PADA GREEN PURCHASE BEHAVIOR", Jurnal Manajemen dan Profesional, 2021 Publication	<1 %
35	adektarisuryani.wordpress.com Internet Source	<1 %
36	mafiadoc.com Internet Source	<1 %
37	www.jurucipir.com Internet Source	<1 %

- 38 Devi Rahnjen, Adrie Oktavio, Aria Ganna Henryanto, Andini Dwi Kurniawati, Felicia Adeline. "Knowledge Sharing Mempengaruhi Innovative Work Behavior Karyawan pada Usaha Kecil dan Menengah (UKM): Peran Organizational Climate sebagai Moderator", JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)., 2023
Publication <1 %
-
- 39 I Gede Witayasa, I Nyoman Sudiarta. "PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP TINGKAT KEPUASAN PELANGGAN DI F&B SERVICE DEPARTEMENT NUSA DUA BEACH HOTEL BALI", Jurnal Ilmiah Hospitality Management, 2020
Publication <1 %
-
- 40 www.jurnalekonomi.unisla.ac.id
Internet Source <1 %
-

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off