

SKRIPSI

GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT DAN ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION UNTUK MENINGKATKAN GREEN INNOVATIVE WORK BEHAVIOR KARYAWAN UKM SARUNG TENUN DAZ DI GRESIK



Oleh :

DIMAS FAISAL LAZIM

NBI : 1212000122

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2024

SKRIPSI

GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT DAN ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION UNTUK MENINGKATKAN GREEN INNOVATIVE WORK BEHAVIOR KARYAWAN UKM SARUNG TENUN DAZ DI GRESIK



Oleh:

Dimas Faisal Lazim

NBI: 1212000122

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024

**GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT DAN ORGANIZATIONAL
IDENTIFICATION UNTUK MENINGKATKAN GREEN INNOVATIVE WORK
BEHAVIOR KARYAWAN UKM SARUNG TENUN DAZ DI GRESIK**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi dan Bisnis**

Disusun Oleh:

Dimas Faisal Lazim

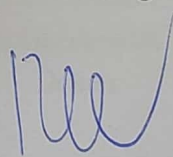
NBI: 1212000122

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Dimas Faisal Lazim
NBI : 1212000122
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul : “*Green Human Resource Management dan Organizational Identification* untuk Meningkatkan *Green Innovative Work Behavior* Karyawan UKM Sarung Tenun DAZ di Gresik”

Surabaya, Februari 2024
Mengetahui/Menyetujui
Pembimbing



(Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, SH., MM)

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

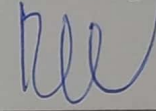
Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen, Pada tanggal: 10 Januari 2024

Tim Penguji

Tanda Tangan

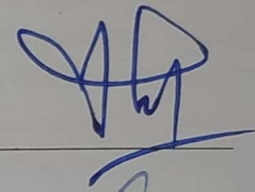
1. Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., MM

Ketua



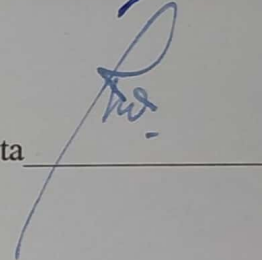
2. Dr. Abdul Halik, MM

Anggota



3. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM

Anggota



Mengesahkan,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA
NPP. 20220930319

LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Dimas Faisal Lazim
2. NBI : 1212000122
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3525112811020001
6. Alamat Rumah (KTP) : Ds. Jambu RT 02/RW 03 Kec. Cerme Kab. Gresik

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul : *“Green Human Resource Management dan Organizational Identification untuk Meningkatkan Green Innovative Work Behavior Karyawan UKM Sarung Tenun DAZ di Gresik”* adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri dan bukan merupakan plagiat atau salinan dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apa pun atas perbuatan saya dan bertanggungjawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 22 Januari 2024



(Dimas Faisal Lazim)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Telp. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dimas Faisal Lazim
NBI/NPM : 1212000122
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/~~tesis/disertasi/laporan penelitian/praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“*Green Human Resource Management dan Organizational Identification untuk Meningkatkan Green Innovative Work Behavior Karyawan UKM Sarung Tenun DAZ di Gresik*”

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 22 Januari 2024

Yang Menandatangani,


A3CF8AKX835322901
(Dimas Faisal Lazim)

*coret yang tidak perlu

KATA MOTTO DAN PERSEMPAHAN

“Bismillah dan *Wish Me Luck*”

Alhamdulillah puji syukur atas ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan saya kekuatan serta membekali saya dengan ilmu yang bermanfaat. Atas karunia dan kemudahan yang telah diberikan oleh-Nya, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Kupersembahkan karya sederhana ini sebagai tanda terima kasih, hormat dan tanda bakti kepada kedua orang tua serta keluarga saya yang telah memberikan dukungan serta kerja kerasnya dalam membesarkan dan membimbing saya dari kecil hingga sekarang.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya, Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “*Green Human Resource Management dan Organizational Identification* untuk Meningkatkan *Green Innovative Work Behavior* Karyawan UKM Sarung Tenun DAZ di Gresik”. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tunjukan kepada :

1. Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., MM. selaku pembimbing yang telah banyak memberi pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasan yang sangat bermanfaat bagi saya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan program Sarjana Manajemen.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku kepala program studi manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian dan membantu kelancaran dalam proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
7. Kepada kedua orang tua dan keluarga saya. Terima kasih telah memberikan tenaga, doa, dan kasih sayangnya sehingga dapat menjadi support system bagi saya untuk mencapai cita-cita.
8. Kepada teman-teman yang senantiasa menemani dan menjadi *support system* dalam kegiatan serta aktivitas saya.

9. Kepada seluruh karyawan UKM Sarung Tenun DAZ di Gresik yang telah mengizinkan dan membantu saya dalam penelitian.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak kesalahan celah dalam skripsi saya ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk memperbaiki skripsi saya, Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

RINGKASAN

UKM Sarung Tenun DAZ di Gresik merupakan perusahaan yang didirikan pada tahun 1980 an yang bergerak dibidang tekstil berupa pakaian sarung yang diproduksi menggunakan alat tenun tradisional yang hingga saat ini masih mempertahankan kualitas serta membudidayakan kerajinan tradisional berupa sarung tenun.

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Green Human Resource Management* dan *Organizational Idetification* untuk meningkatkan *Green Innovative Work Behavior* karyawan UKM Sarung Tenun DAZ di Gresik. Dengan populasi penelitian ini yaitu 46 karyawan UKM Sarung Tenun DAZ pada bagian produksi. Pengambilan sampel dalam penelitian ini penulis menggunakan sampel jenuh di mana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif untuk mengetahui hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen.

Sehingga penelitian ini menggunakan kuesioner yang telah diisi oleh responden yang dijadikan data penelitian ini. Teknik analisis yang digunakan adalah untuk uji instrumen menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas sedangkan Uji Hipotesis menggunakan analisis regresi linear sederhana, Uji Sobel dan Uji t. Berdasarkan hasil penelitian dari analisis regresi linear sederhana persamaan model 1 (X dan Y) dengan nilai signifikasinya .000 dan t statistiknya 4.441, persamaan model 2 (X dan Z) dengan nilai signifikasinya .000 dan t statistiknya 8.864 dan persamaan model 3 (Z dan Y) dengan nilai signifikasinya .000 dan t statistiknya 11.150. dari ketiga hipotesis yang saya ajukan itu menunjukkan bahwa ketiga hipotesis tersebut memiliki pengaruh yang signifikan hal ini bisa dilihat dari nilai signifikasinya yang ada masing-masing di bawah 0.05 dan t statistiknya masing-masing di atas 1.96. dari perhitungan uji sobel mendapatkan nilai Z sebesar $19.39 > 1.98$ maka dapat disimpulkan bahwa hubungan tersebut signifikan dan dapat memediasi.

Berdasarkan hasil uji t pada variabel X-Y diperoleh t hitung 8.232 yang lebih besar dari t tabel 2.016 dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$ maka H_0 di tolak dan H_1 diterima, yang artinya variabel *Green Human Resource Management* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel *Green Innovative Work Behavior*, Berdasarkan hasil uji t pada variabel X-Z diperoleh t hitung 8.864 yang lebih besar dari t tabel 2.016 dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$ maka H_0 di tolak dan H_1 diterima, yang artinya variabel *Green Human Resource Management* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel *Organizational Identification* dan

Berdasarkan hasil uji t pada Variabel Z-Y diperoleh t hitung 11.150 yang lebih besar dari t tabel 2.016 dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$ maka H_0 di tolak dan H_1 diterima, yang artinya variabel *Organizational Identification* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel *Green Innovative Work Behavior*.

Hal ini dapat disimpulkan bahwa *Green Human Resource Management* dan *Organizational Identification* berpengaruh dapat meningkatkan *Green Innovative Work Behavior* pada karyawan UKM Sarung Tenun DAZ di Gresik

SUMMARY

DAZ Woven Sarong UKM in Gresik is a company founded in the 1980s which operates in the textile sector in the form of sarong clothing produced using traditional looms which to this day still maintains the quality and cultivates traditional crafts in the form of woven sarongs.

The aim of this research is to determine the influence of Green Human Resource Management and Organizational Identification to improve Green Innovative Work Behavior of DAZ Sarong Tenun UKM employees in Gresik. The population of this study is 46 employees of DAZ Woven Sarong UKM in the production department. Sampling in this research the author used a saturated sample where all members of the population were used as research samples. This research is quantitative research to determine the relationship between the independent variable and the dependent variable.

So this research uses a questionnaire that has been filled in by respondents which is used as data for this research. The analysis technique used is to test the instrument using Validity Test and Reliability Test while Hypothesis Testing uses simple linear regression analysis, Sobel Test and t Test. Based on research results from simple linear regression analysis, model 1 equation (X and Y) with a significance value of .000 and t statistic 4.441, model 2 equation (X and Z) with a significance value of .000 and t statistic 8.864 and model 3 equation (Z and Y) with a significance value of .000 and a t statistic of 11.150. Of the three hypotheses that I proposed, it shows that these three hypotheses have a significant influence. This can be seen from the significance values, each of which is below 0.05 and the t statistic, each of which is above 1.96. From the Sobel test calculation, we get a Z value of 19.39 > 1.98, so it can be concluded that the relationship is significant and can mediate.

Based on the results of the t test on the variable , Based on the results of the t test on the variable Based on the results of the t test on the Z-Y variable, it was obtained that the t count was 11.150 which was greater than the t table of 2.016 with a significant value of $0.000 < 0.05$, so H_0 was rejected and H_1 was accepted, which means that the Organizational Identification variable had a positive and significant influence on the Green Innovative Work Behavior variable.

It can be concluded that Green Human Resource Management and Organizational Identification have the effect of increasing Green Innovative Work Behavior in DAZ Sarong Weaving UKM employees in Gresik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Green Human Resource Management* dan *Organizational Identification* untuk meningkatkan *Green Innovative Work Behavior* pada karyawan UKM Sarung Tenun DAZ di Gresik. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 46 karyawan pada bagian produksi dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis data yang digunakan adalah SPSS 25. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, uji sobel dan uji t parsial.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *Green Human Resource Management* berpengaruh dan signifikan terhadap *Organizational Identification*, variabel *Green Human Resource Management* berpengaruh dan signifikan terhadap *Green Innovative Work Behavior* dan variabel *Organizational Identification* berpengaruh dan signifikan terhadap *Green Innovative Work Behavior*. Serta variabel mediasi Z dapat dikatakan berhasil memediasi dan signifikan antara variabel X dan Y.

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan yang telah diambil maka saran yang dapat diajukan yang berkaitan dengan penelitian ini adalah bagi perusahaan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan pada saat perusahaan di tuntut untuk mampu meningkatkan *Green Innovative Work Behavior* dan bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain untuk meningkatkan *Green Innovative Work Behavior*.

Kata Kunci : *Green Human Resource Management, Organizational Identification dan Green Innovative Work Behavior.*

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Green Human Resource Management and Organizational Identification to improve Green Innovative Work Behavior in DAZ Sarung Tenun UKM employees in Gresik. The number of samples used in this research was 46 employees in the production section using a saturated sample. The data analysis tool used is SPSS 25. The data analysis techniques used are validity test, reliability test, simple linear regression analysis, sobel test and partial t test.

The results of this research show that the Green Human Resource Management variable has a significant influence on Organizational Identification, the Green Human Resource Management variable has a significant influence on Green Innovative Work Behavior and the Organizational Identification variable has a significant influence on Green Innovative Work Behavior. And the mediating variable Z can be said to be successful in mediating and being significant between variables X and Y.

Based on the research results and conclusions that have been drawn, suggestions that can be put forward related to this research are for companies that can be used as material for consideration when companies are required to be able to improve Green Innovative Work Behavior and for future researchers it is hoped that they can add other variables to improve Green Innovative Work Behavior.

Keywords: Green Human Resource Management, Organizational Identification and Green Innovative Work Behavior.

DAFTAR ISI

COVER DEPAN	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA MOTTO DAN PERSEMPAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
RINGKASAN	x
SUMMARY	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
DAFTAR ISI	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 <i>Social Exchange Theory</i> (Teori Pertukaran Sosial).....	9
2.1.2 <i>Green Human Resource Management</i>	13
2.1.3 <i>Organizational Identification</i>	15
2.1.4 <i>Green Innovative Work Behavior</i>	19
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	28
2.3.1 Pengaruh Green Human Resource Management terhadap Organizational Identification	28
2.3.2 Pengaruh Green Human Resource Management terhadap Green Innovative Work Behavior	28
2.3.3 Pengaruh Organizational Identification terhadap Green Innovative Work Behavior	29
2.4 Kerangka Konseptual.....	29
2.5 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	31

3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	31
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	31
3.2.2 Waktu Penelitian	31
3.3 Jenis Data dan Sumber Data	31
3.3.1 Jenis Data	31
3.3.2 Sumber Data.....	32
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.4.1 Populasi.....	32
3.4.2 Sampel.....	32
3.5 Teknik Pengambilan Data	33
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	33
3.6.1 Definisi Variabel.....	33
3.6.2 Definisi Operasional Variabel	34
3.7 Proses Pengelolaan Data	36
3.8 Metode Analisis Data.....	37
3.8.1 Uji Validitas.....	37
3.8.2 Uji Reliabilitas	38
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	38
3.9.1 Analisis Data	38
3.10 Teknik Pengujian Hipotesis	39
3.10.1 Uji t (parsial)	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	41
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	42
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	42
4.2.1 Karakteristik Responden	42
4.2.2 Deskripsi Tanggapan Responden	45
4.3 Uji Instrumen	46
4.3.1 Uji Validitas.....	46
4.4 Uji Reliabilitas	47
4.5 Analisis Data.....	48
4.5.1 Uji Regresi Linier Sederhana	48
4.6 Uji Sobel	51
4.7 Teknik Pengujian Hipotesis	53
4.7.1 Uji t (parsial)	53
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	54
4.8.1 Pengaruh Green Human Resource Management terhadap Green Innovative Work Behavior	54
4.8.2 Pengaruh Green Human Resource Management terhadap Organizational Identification	55

4.8.3 Pengaruh <i>Organizational Identification</i> terhadap <i>Green Innovative Work Behavior</i>	55
4.8.4 Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> terhadap <i>Green Innovative Work Behavior</i> melalui <i>Organizational Identification</i>	56
BAB V PENUTUP	57
5.1 Simpulan	57
5.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skor Jawaban Kuesioner	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Tabel 4.5 Jawaban Responden Mengenai Variabel <i>Green Human Resource Management (X)</i>	45
Tabel 4.6 Jawaban Responden Mengenai Variabel <i>Organizational Identification (Z)</i>	45
Tabel 4.7 Jawaban Responden Mengenai Variabel <i>Green Innovative Work Behavior (Y)</i>	46
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas <i>Green Human Resource Management (X)</i>	46
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas <i>Green Innovative Work Behavior (Y)</i>	47
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas <i>Organizational Identification (Z)</i>	47
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	48
Tabel 4.12 Hasil SPSS Uji Regresi Linier Sederhana X dan Y.....	48
Tabel 4.13 Hasil SPSS Uji Regresi Linier Sederhana X dan Z.....	49
Tabel 4.14 Hasil SPSS Uji Regresi Linier Sederhana Z dan Y	50
Tabel 4.15 Hasil SPSS Uji Regresi Linier Sederhana X dan Z dan Y.....	50
Tabel 4.16 Hasil Uji regresi Model 1	51
Tabel 4.17 Hasil Uji regresi Model 2	52
Tabel 4.18 Hasil SPSS Uji t	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	63
Lampiran 2 Karakteristik Responden.....	67
Lampiran 3 Tabulasi jawaban Responden.....	69
Lampiran 4 Karakteristik Responden.....	70
Lampiran 5 Uji Validitas	71
Lampiran 6 Uji Reliabilitas	75
Lampiran 7 Analisis Regresi Linear Sederhana	76
Lampiran 8 Teknik Pengujian Hipotesis	77
Lampiran 9 Surat Izin Melakukan Penelitian.....	78
Lampiran 10 Surat Balasan Melakukan Penelitian	79
Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi	80
Lampiran 12 Hasil Turnitin Jurnal	81