LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BEBAN KERJA, *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PERSONALIA PT. KERTA RAJASA RAYA SIDOARJO

Assalamualaikum Wr.Wb

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Di Tempat

Dengan Hormat, bersama ini saya Tiara Salsabilah mahasiswa program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, pada saat ini sedang menyelesaikan skripsi saya yang berjudul : **"Pengaruh Beban Kerja, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Personalia PT. Kerta Rajasa Raya Sidoarjo"** untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi kuesioner dalam bentuk *Hard File*.

Tujuan kuesioner ini semata – mata untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat mendukung selesainya studi saya. Kuesioner ini tidak berkaitan dengan status atau kedudukan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam perusahaan. Maka itu, mohon jawaban dipilih sesuai keadaan yang sebenarnya.

Saya menyampaikan apresiasi dan terima kasih atas kerjasama dan bantuan yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i berikan.

Hormat saya,

Tiara Salsabilah

1. PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah terlebih dahulu identitas Bapak/Ibu/Saudara/i.
2. Pilih salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i paling sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/Saudara/i dengan memberi tanda centang (✓) untuk pilihan pada kolom yang tersedia.
3. Pilihlah jawaban dengan kriteria dibawah ini :

Keterangan
SS (Sangat Setuju)
S (Setuju)
N (Netral)
TS (Tidak Setuju)
STS (Sangat Tidak Setuju)

4. Kerahasiaan dari jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i saya jamin.

2. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama   : .... (Boleh tidak diisi)

2. Jenis Kelamin   : ( ) Laki- Laki   ( ) Perempuan

3. Umur   : ( ) ≤ 20 tahun   ( ) $> 30 - \leq 40$ tahun

                              ( ) $> 21 - \leq 30$ Tahun( ) $> 40 - 50$ tahun

4. Pendidikan Terakhir : ( ) SMA/Sederajat

                              ( ) D1 – D3   ( ) S2

                              ( ) S1   ( ) S3

5. Masa Kerja   : ( ) ≤ 2 tahun   ( ) $> 6 - \leq 10$ tahun

                              ( ) $> 2 – 5$ tahun   ( ) ≥ 10 tahun

6. Status Karyawan   : ( ) Karyawan Kontrak ( ) Karyawan Tetap

3. PERNYATAAN

1. X.1 Beban Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
BEBAN KERJA (X_1)						
Kondisi Pekerjaan						
1.	Pekerjaan yang saya jalani sangat sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
2.	Saya sering merasa kelelahan di tempat kerja saya.					
3.	Saya selalu bekerja sesuai dengan *Standard Operating Prosedure* (SOP) pekerjaan saya.					
Penggunaan Waktu Kerja						
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan.					
2.	Saya menggunakan waktu lebih di ruangan kerja saya untuk menyelesaikan pekerjaan					
3.	Saya mempunyai waktu yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan.					
Target yang Harus Dicapai						
1.	Saya mampu mencapai target pekerjaan yang diberikan perusahaan.					
2.	Target pekerjaan yang harus dicapai yang diberikan perusahaan kepada saya terlalu tinggi					
3.	Tugas pekerjaan yang diberikan seringkali sifatnya dengan jangka waktu yang singkat					

2. **X.2** *Reward*

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
REWARD (X_2)						
Gaji						
1.	Gaji yang saya terima dari perusahaan sesuai dengan beban pekerjaan saya.					
2.	Gaji merupakan motivasi untuk saya agar lebih semangat dalam bekerja					
3.	Gaji dapat menjadikan saya bekerja lebih baik dari sebelumnya					
Kesejahteraan / Tunjangan						
1.	Bonus yang saya terima sesuai dengan aturan perusahaan					
2.	Saya mendapatkan tambahan imbalan diluar gaji					
3.	Bonus menjadi motivasi bagi saya untuk lebih semangat dalam bekerja					
Pengembangan Karir / Promosi						
1.	Saya mendapatkan promosi jabatan ketika saya mencapai sasaran					
2.	Adanya kenaikan jabatan menjadikan saya betah di tempat saya bekerja sekarang					
3.	Pengembangan karir menjadikan saya berlomba untuk menjadi yang terbaik					
Penghargaan Psikologis dan Sosial						
1.	Penghargaan yang diberikan mendorong saya untuk disiplin dalam bekerja					
2.	Dukungan dari atasan membuat saya merasa dihargai					
3.	Saya akan lebih bersemangat jika saya diakui sebagai karyawan terbaik					

3. **X.3** *Punishment*

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
PUNISHMENT (X_3)						
Hukuman Ringan						
1.	Saya mendapatkan teguran lisan apabila melakukan kesalahan dalam bekerja					
2.	Saya selalu diberitahu jika melakukan kesalahan dalam bekerja					
3.	Saya menerima setiap masukan dari atasan apabila melakukan kesalahan					
Hukuman Sedang						
1.	Saya mendapatkan *skorsing* apabila membuat pelanggaran serius seperti yang saya lakukan sebelumnya					
2.	Teguran yang diberikan atasan memberikan motivasi bagi saya untuk tidak mengulangi kesalahan yang sama					
3.	Perusahaan memberikan hukuman kepada karyawan dengan alasan yang jelas					
Hukuman Berat						
1.	Perusahaan akan diberikan peringatan sesuai dengan peraturan yang diterapkan perusahaan kepada karyawan yang melakukan pelanggaran					
2.	Hukuman lebih berat akan diberikan kepada karyawan jika mengulangi kesalahan yang sama lebih dari dua kali					
3.	Kebijakan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) akan diberikan kepada karyawan yang melanggar peraturan yang telah ditetapkan perusahaan					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
KINERJA KARYAWAN (Y)						
Kualitas Kerja (Mutu)						
1.	Saya berusaha mengeluarkan kemampuan terbaik saya dalam menyelesaikan setiap tugas pekerjaan					
2.	Saya berusaha menyelesaikan tugas pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab					
Kuantitas Kerja (Jumlah)						
1.	Saya berusaha untuk bekerja sesuai dengan kuantitas yang diberikan perusahaan					
2.	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
Ketepatan Waktu						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang ditentukan					
2.	Saya dapat menggunakan waktu dengan efisien					
Efektivitas						
1.	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaaan dengan ketelitian yang tinggi					
2.	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan dengan rapi					
Pengawasan						
1.	Saya mampu memahami masalah dengan cepat					
2.	Saya mampu membuat keputusan dalam kondisi tertekan					
Hubungan antar Karyawan						
1.	Saya mampu bekerja sama dengan karyawan lainnya					
2.	Saya bersedia membantu rekan kerja dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					

LAMPIRAN 2. Jawaban Responden

1. **BEBAN KERJA (X1)**

N o	BEBAN KERJA (X1)									Total_X1
	X1.1	**X1.2**	**X1.3**	**X1.4**	**X1.5**	**X1.6**	**X1.7**	**X1.8**	**X1.9**	
1	5	4	5	5	4	5	5	5	5	43
2	4	3	5	5	4	4	4	2	2	33
3	4	2	4	4	4	4	4	2	3	31
4	5	2	4	5	3	5	4	3	3	34
5	3	3	4	4	4	4	3	3	3	31
6	4	3	4	4	4	4	4	3	3	33
7	5	2	5	5	4	5	5	2	3	36
8	4	1	4	4	4	4	4	2	2	29
9	5	2	4	4	3	4	4	2	2	30
10	5	2	4	4	3	4	4	2	2	30
11	4	2	4	4	4	4	4	2	2	30
12	4	2	4	4	4	4	4	2	3	31
13	4	4	4	4	4	4	4	2	3	33
14	4	2	4	4	4	4	4	4	2	32
15	5	1	5	5	5	5	5	2	1	34
16	4	2	4	4	3	3	4	3	3	30
17	4	3	4	5	4	4	4	3	4	35
18	4	3	4	4	3	4	4	2	2	30
19	4	2	4	4	3	4	4	3	3	31
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
22	4	2	4	4	4	4	4	2	3	31
23	3	4	4	3	3	4	3	4	3	31
24	5	4	5	5	3	5	5	5	5	42
25	2	2	4	4	4	4	4	4	2	30
26	5	3	5	5	3	5	5	2	4	37
27	3	3	4	5	5	5	5	5	3	38
28	5	4	5	4	3	4	4	3	3	35
29	4	3	4	4	2	4	3	3	2	29

30	5	1	5	5	3	4	5	2	2	32
31	3	2	4	4	4	4	4	3	2	30
32	4	2	4	5	4	4	4	2	4	33
33	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
34	5	3	4	4	5	4	4	3	2	34
35	5	3	4	4	5	4	4	3	4	36
36	5	2	4	5	4	4	4	2	2	32
37	3	2	5	5	4	5	5	3	2	34
38	4	2	4	4	4	4	4	2	2	30
39	4	2	4	4	3	4	4	3	3	31
40	4	2	4	4	4	4	4	3	3	32
41	4	2	3	4	3	4	4	2	2	28
42	2	2	3	3	3	3	4	3	3	26
43	5	5	5	5	5	5	5	2	3	40
44	5	5	5	5	5	5	5	2	3	40
45	4	2	4	4	4	4	4	2	3	31
46	5	5	5	5	5	5	5	2	3	40
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
49	5	4	5	5	3	4	5	5	5	41
50	4	2	4	4	4	4	4	2	4	32
51	5	4	4	3	2	2	4	2	4	30
52	4	3	5	4	2	4	5	4	5	36
53	4	3	4	4	5	5	5	2	5	37
54	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
55	4	2	4	4	4	4	4	3	3	32
56	5	2	5	5	5	5	5	2	3	37
57	2	2	4	4	3	4	4	2	3	28
58	4	2	4	4	3	4	5	2	2	30
59	5	1	5	4	3	5	5	3	3	34
60	4	1	5	5	5	5	5	5	2	37
61	4	1	5	5	5	5	5	5	2	37
62	4	2	4	4	4	4	5	5	2	34
63	4	2	4	4	4	4	5	5	2	34

2. *REWARD* (X2)

No	REWARD (X2)												Total_X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
1	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	57
2	4	5	5	4	4	5	3	3	4	4	4	4	49
3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	39
4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	55
5	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	40
6	3	5	5	3	2	4	3	3	3	3	4	4	42
7	4	5	5	4	3	3	3	3	4	3	4	3	44
8	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	51
9	3	5	5	3	3	3	3	3	3	4	4	3	42
10	3	5	5	3	3	3	3	3	3	4	4	3	42
11	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	37
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
13	4	5	5	2	2	2	2	2	3	4	4	4	39
14	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	42
15	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	58
16	4	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	43
17	4	4	4	5	3	5	3	3	3	4	4	4	46
18	3	4	3	2	2	4	2	2	2	3	4	3	34
19	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	52
20	4	4	5	4	3	5	5	5	4	4	4	4	51
21	4	4	5	4	3	5	5	5	4	4	4	4	51
22	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	4	3	39
23	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	40
24	4	5	5	3	3	4	2	2	4	4	4	4	44
25	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	52
26	3	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	55
27	3	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40
28	3	5	5	2	1	5	1	2	4	4	5	5	42
29	3	4	4	3	3	3	5	4	5	4	5	5	48
30	4	5	2	1	1	5	1	1	5	2	4	1	32

31	4	4	4	4	2	3	3	2	3	3	4	2	38
32	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	47
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
34	3	5	5	3	3	5	2	5	3	5	5	3	47
35	3	5	5	3	3	5	2	5	3	5	5	4	48
36	4	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	2	36
37	4	4	3	2	1	4	4	4	4	4	5	5	44
38	4	4	4	2	1	3	2	4	2	2	4	4	36
39	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	55
40	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	46
41	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	51
42	4	4	4	3	2	3	2	3	4	4	4	4	41
43	3	4	4	3	2	2	2	2	2	4	4	3	35
44	3	4	4	3	2	2	2	2	2	4	4	3	35
45	3	5	5	3	3	3	3	3	3	3	4	3	41
46	3	4	4	3	2	2	2	2	2	4	4	3	35
47	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	54
48	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	51
49	1	5	5	2	2	5	3	2	4	4	4	5	42
50	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	28
51	2	5	4	4	1	5	1	1	1	1	1	1	27
52	4	5	5	3	2	5	2	2	4	4	4	3	43
53	4	5	5	4	2	5	3	3	3	3	4	4	45
54	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	16
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	37
56	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	56
57	3	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	32
58	3	4	4	3	2	5	3	3	4	4	4	4	43
59	4	4	4	5	1	1	2	3	4	3	3	3	37
60	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	53
61	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	53
62	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
63	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	58

3. *PUNISHMENT* (X3)

N o	*PUNISHMENT* (X3)									Total_X1
	X1.1	**X1.2**	**X1.3**	**X1.4**	**X1.5**	**X1.6**	**X1.7**	**X1.8**	**X1.9**	
1	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	37
6	4	4	4	2	4	4	4	4	4	34
7	3	4	4	4	4	2	4	4	4	33
8	5	5	4	4	4	4	4	2	2	34
9	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
10	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
11	4	3	4	3	3	3	3	4	3	30
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	4	4	4	3	4	4	4	2	2	31
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
17	4	3	4	4	5	4	4	4	4	36
18	4	4	4	2	4	4	4	4	4	34
19	4	5	4	4	5	4	5	5	5	41
20	4	4	4	4	4	4	2	2	2	30
21	4	4	4	4	4	4	2	2	2	30
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
23	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32
24	4	3	4	3	3	4	3	3	4	31
25	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
26	5	5	5	2	5	5	5	5	5	42
27	3	4	4	3	4	4	4	4	4	34
28	3	3	4	2	4	3	3	4	1	27
29	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37

30	4	1	5	4	4	1	4	2	2	27
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
34	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
35	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
36	4	4	4	4	4	4	4	2	2	32
37	4	4	4	3	4	3	4	4	3	33
38	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
39	4	5	4	4	5	4	4	5	5	40
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
41	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
42	5	4	4	4	5	5	4	4	4	39
43	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
44	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
45	4	4	4	3	4	3	3	3	3	31
46	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
47	4	4	4	4	4	5	4	5	4	38
48	4	4	5	5	4	4	4	5	4	39
49	4	4	3	4	4	4	4	4	5	36
50	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
51	2	4	4	1	1	3	4	3	3	25
52	4	4	4	2	4	3	4	3	3	31
53	4	4	4	1	5	5	3	3	3	32
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
55	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
56	4	4	4	4	4	4	2	2	2	30
57	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
58	4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
59	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
62	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
63	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37

4. **KINERJA (Y)**

No	KINERJA (Y)												Total_X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
1	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	56
2	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	57
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	47
5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	41
6	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
7	5	5	5	4	4	4	4	2	4	4	5	4	50
8	4	4	5	4	4	4	4	5	4	2	4	2	46
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	46
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
13	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	44
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
17	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	50
18	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	43
19	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	53
20	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
21	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
23	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	43
24	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	52
25	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
28	5	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	3	51
29	3	3	5	3	4	4	3	4	3	2	4	4	42
30	5	5	5	1	5	5	5	4	5	2	5	5	52

31	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	43
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
33	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	41
34	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
35	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
36	4	5	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	49
37	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	55
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
39	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	53
40	4	5	5	4	5	5	4	4	4	3	4	3	50
41	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	43
42	5	5	5	4	5	4	3	3	2	3	4	4	47
43	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	56
44	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	56
45	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	45
46	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	56
47	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	52
48	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	51
49	5	4	4	1	5	5	4	4	4	4	4	4	48
50	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	46
51	5	5	5	2	4	3	4	4	3	3	4	3	45
52	5	5	5	2	5	5	5	4	3	3	4	4	50
53	5	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	52
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
55	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
56	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	53
57	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	40
58	5	4	4	4	4	4	5	5	4	1	4	4	48
59	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
63	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	55

LAMPIRAN 3. Uji Validasi

1. Uji Validitas Beban Kerja (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	,193	,475**	,402**	,054	,271*	,354**	-,173	,141	,484**
	Sig. (2-tailed)		,130	,000	,001	,676	,032	,004	,176	,272	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.2	Pearson Correlation	,193	1	,138	,003	,033	,005	-,041	,145	,544**	,521**
	Sig. (2-tailed)	,130		,280	,984	,799	,969	,748	,256	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.3	Pearson Correlation	,475**	,138	1	,708**	,205	,646**	,687**	,107	,111	,697**
	Sig. (2-tailed)	,000	,280		,000	,107	,000	,000	,403	,385	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.4	Pearson Correlation	,402**	,003	,708**	1	,415**	,742**	,629**	,048	,015	,657**
	Sig. (2-tailed)	,001	,984	,000		,001	,000	,000	,711	,906	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.5	Pearson Correlation	,054	,033	,205	,415**	1	,504**	,312*	,045	-,117	,437**
	Sig. (2-tailed)	,676	,799	,107	,001		,000	,013	,726	,362	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.6	Pearson Correlation	,271*	,005	,646**	,742**	,504**	1	,628**	,119	,010	,661**
	Sig. (2-tailed)	,032	,969	,000	,000	,000		,000	,354	,937	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.7	Pearson Correlation	,354**	-,041	,687**	,629**	,312*	,628**	1	,182	,105	,654**
	Sig. (2-tailed)	,004	,748	,000	,000	,013	,000		,154	,414	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.8	Pearson Correlation	-,173	,145	,107	,048	,045	,119	,182	1	,256*	,434**
	Sig. (2-tailed)	,176	,256	,403	,711	,726	,354	,154		,043	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.9	Pearson Correlation	,141	,544**	,111	,015	-,117	,010	,105	,256*	1	,521**
	Sig. (2-tailed)	,272	,000	,385	,906	,362	,937	,414	,043		,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Total	Pearson Correlation	,484**	,521**	,697**	,657**	,437**	,661**	,654**	,434**	,521**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Validitas *Reward* (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	,284*	,278*	,513**	,367**	,345**	,573**	,508**	,611**	,445**	,370**	,390**	,655**
	Sig. (2-tailed)		,024	,027	,000	,003	,006	,000	,000	,000	,000	,003	,002	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.2	Pearson Correlation	,284*	1	,806**	,225	,203	,464**	,073	,101	,331**	,246	,286*	,246	,459**
	Sig. (2-tailed)	,024		,000	,076	,111	,000	,568	,432	,008	,052	,023	,052	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.3	Pearson Correlation	,278*	,806**	1	,425**	,324**	,369**	,261*	,312*	,310*	,437**	,320*	,410**	,582**
	Sig. (2-tailed)	,027	,000		,001	,010	,003	,038	,013	,013	,000	,011	,001	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.4	Pearson Correlation	,513**	,225	,425**	1	,594**	,363**	,612**	,538**	,489**	,420**	,246	,393**	,686**
	Sig. (2-tailed)	,000	,076	,001		,000	,003	,000	,000	,000	,001	,052	,001	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.5	Pearson Correlation	,367**	,203	,324**	,594**	1	,365**	,710**	,644**	,570**	,557**	,385**	,458**	,743**
	Sig. (2-tailed)	,003	,111	,010	,000		,003	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.6	Pearson Correlation	,345**	,464**	,369**	,363**	,365**	1	,398**	,415**	,576**	,438**	,449**	,466**	,664**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,003	,003	,003		,001	,001	,000	,000	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.7	Pearson Correlation	,573**	,073	,261*	,612**	,710**	,398**	1	,797**	,690**	,590**	,418**	,622**	,817**
	Sig. (2-tailed)	,000	,568	,038	,000	,000	,001		,000	,000	,000	,001	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.8	Pearson Correlation	,508**	,101	,312*	,538**	,644**	,415**	,797**	1	,606**	,636**	,525**	,613**	,805**
	Sig. (2-tailed)	,000	,432	,013	,000	,000	,001	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.9	Pearson Correlation	,611**	,331**	,310*	,489**	,570**	,576**	,690**	,606**	1	,622**	,631**	,678**	,840**
	Sig. (2-tailed)	,000	,008	,013	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.10	Pearson Correlation	,445**	,246	,437**	,420**	,557**	,438**	,590**	,636**	,622**	1	,706**	,688**	,791**
	Sig. (2-tailed)	,000	,052	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.11	Pearson Correlation	,370**	,286*	,320*	,246	,385**	,449**	,418**	,525**	,631**	,706**	1	,694**	,695**
	Sig. (2-tailed)	,003	,023	,011	,052	,002	,000	,001	,000	,000	,000		,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.12	Pearson Correlation	,390**	,246	,410**	,393**	,458**	,466**	,622**	,613**	,678**	,688**	,694**	1	,784**
	Sig. (2-tailed)	,002	,052	,001	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Total	Pearson Correlation	,655**	,459**	,582**	,686**	,743**	,664**	,817**	,805**	,840**	,791**	,695**	,784**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Validitas *Punishment* (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	,378**	,314*	,429**	,593**	,487**	,317*	,204	,297*	,633**
	Sig. (2-tailed)		,002	,012	,000	,000	,000	,011	,109	,018	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.2	Pearson Correlation	,378**	1	,138	,227	,354**	,660**	,412**	,439**	,429**	,676**
	Sig. (2-tailed)	,002		,282	,073	,004	,000	,001	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.3	Pearson Correlation	,314*	,138	1	,241	,358**	,149	,368**	,297*	,116	,436**
	Sig. (2-tailed)	,012	,282		,057	,004	,242	,003	,018	,364	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.4	Pearson Correlation	,429**	,227	,241	1	,347**	,206	,208	,259*	,300*	,568**
	Sig. (2-tailed)	,000	,073	,057		,005	,105	,101	,040	,017	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.5	Pearson Correlation	,593**	,354**	,358**	,347**	1	,409**	,321*	,380**	,299*	,652**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,004	,005		,001	,010	,002	,017	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.6	Pearson Correlation	,487**	,660**	,149	,206	,409**	1	,238	,402**	,412**	,661**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,242	,105	,001		,060	,001	,001	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.7	Pearson Correlation	,317*	,412**	,368**	,208	,321*	,238	1	,628**	,616**	,697**
	Sig. (2-tailed)	,011	,001	,003	,101	,010	,060		,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.8	Pearson Correlation	,204	,439**	,297*	,259*	,380**	,402**	,628**	1	,773**	,781**
	Sig. (2-tailed)	,109	,000	,018	,040	,002	,001	,000		,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.9	Pearson Correlation	,297*	,429**	,116	,300*	,299*	,412**	,616**	,773**	1	,774**
	Sig. (2-tailed)	,018	,000	,364	,017	,017	,001	,000	,000		,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Total	Pearson Correlation	,633**	,676**	,436**	,568**	,652**	,661**	,697**	,781**	,774**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Uji Validitas Kinerja (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	,679**	,524**	,117	,548**	,411**	,311*	,071	,200	,244	,347**	,205	,529**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,359	,000	,001	,013	,580	,116	,054	,005	,107	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.2	Pearson Correlation	,679**	1	,639**	,337**	,663**	,485**	,390**	,285*	,318*	,355**	,430**	,412**	,707**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,007	,000	,000	,002	,024	,011	,004	,000	,001	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.3	Pearson Correlation	,524**	,639**	1	,326**	,681**	,497**	,306*	,200	,254*	,184	,438**	,190	,604**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,009	,000	,000	,015	,117	,045	,150	,000	,136	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.4	Pearson Correlation	,117	,337**	,326**	1	,240	,238	,239	,333**	,306*	,392**	,315*	,368**	,572**
	Sig. (2-tailed)	,359	,007	,009		,058	,061	,059	,008	,015	,001	,012	,003	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.5	Pearson Correlation	,548**	,663**	,681**	,240	1	,781**	,534**	,428**	,403**	,433**	,533**	,432**	,786**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,058		,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.6	Pearson Correlation	,411**	,485**	,497**	,238	,781**	1	,615**	,502**	,565**	,420**	,478**	,380**	,762**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,061	,000		,000	,000	,000	,001	,000	,002	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.7	Pearson Correlation	,311*	,390**	,306*	,239	,534**	,615**	1	,683**	,631**	,421**	,368**	,272*	,708**
	Sig. (2-tailed)	,013	,002	,015	,059	,000	,000		,000	,000	,001	,003	,031	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.8	Pearson Correlation	,071	,285*	,200	,333**	,428**	,502**	,683**	1	,606**	,351**	,306*	,338**	,643**
	Sig. (2-tailed)	,580	,024	,117	,008	,000	,000	,000		,000	,005	,015	,007	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.9	Pearson Correlation	,200	,318*	,254*	,306*	,403**	,565**	,631**	,606**	1	,582**	,522**	,477**	,744**
	Sig. (2-tailed)	,116	,011	,045	,015	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.10	Pearson Correlation	,244	,355**	,184	,392**	,433**	,420**	,421**	,351**	,582**	1	,374**	,454**	,690**
	Sig. (2-tailed)	,054	,004	,150	,001	,000	,001	,001	,005	,000		,003	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.11	Pearson Correlation	,347**	,430**	,438**	,315*	,533**	,478**	,368**	,306*	,522**	,374**	1	,652**	,693**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,012	,000	,000	,003	,015	,000	,003		,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y.12	Pearson Correlation	,205	,412**	,190	,368**	,432**	,380**	,272*	,338**	,477**	,454**	,652**	1	,648**
	Sig. (2-tailed)	,107	,001	,136	,003	,000	,002	,031	,007	,000	,000	,000		,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Total	Pearson Correlation	,529**	,707**	,604**	,572**	,786**	,762**	,708**	,643**	,744**	,690**	,693**	,648**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4. Uji Reabilitas

1. **Beban Kerja (X1)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,670	9

2. *Reward* **(X2)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,912	12

3. *Punishment* **(X3)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,828	9

4. **Kinerja (Y)**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,880	12

LAMPIRAN 5. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters[a,b]	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,64425539
Most Extreme Differences	Absolute	,063
	Positive	,063
	Negative	-,063
Test Statistic		,063
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200[c,d]

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.
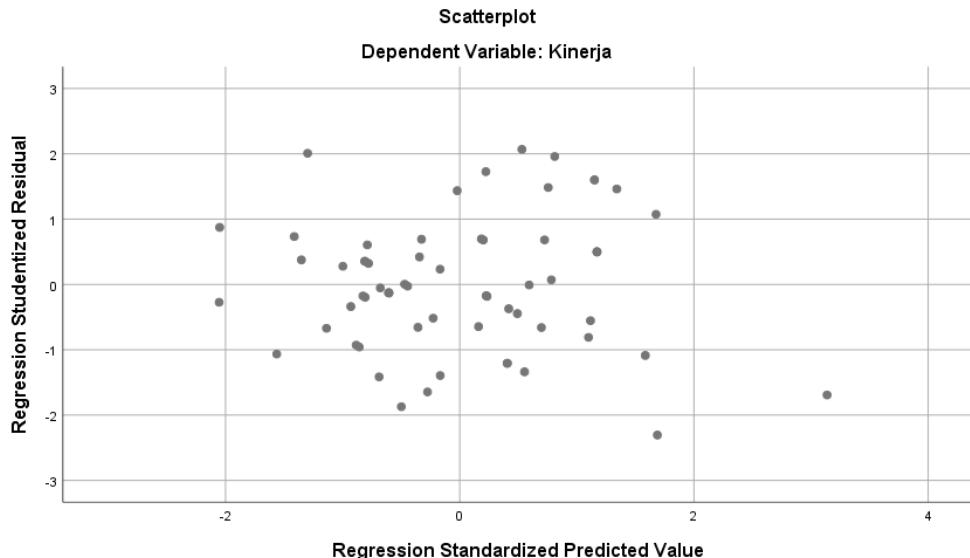
LAMPIRAN 6. Uji Multikolinearitas

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients B	Unstandardized Coefficients Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics Tolerance	Collinearity Statistics VIF
1	(Constant)	6,310	5,900		1,069	,289		
	Beban Kerja	,837	,131	,590	6,397	,000	,955	1,048
	Reward	,119	,062	,193	1,908	,061	,796	1,257
	Punishment	,293	,129	,225	2,274	,027	,829	1,206

a. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN 7. Uji Heteroskedasitisitas

Scatterplot
Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN 8. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	6,310	5,900		1,069	,289
	Beban Kerja (X1)	,837	,131	,590	6,397	,000
	Reward (X2)	,119	,062	,193	1,908	,061
	Punishment (X3)	,293	,129	,225	2,274	,027

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

LAMPIRAN 9. Uji t (Parsial)

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,310	5,900		1,069	,289
	Beban Kerja	,837	,131	,590	6,397	,000
	Reward	,119	,062	,193	1,908	,061
	Punishment	,293	,129	,225	2,274	,027

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

LAMPIRAN 10. Uji F (Simultan)

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	897,492	3	299,164	21,436	,000[b]
	Residual	823,397	59	13,956		
	Total	1720,889	62			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja (X1), Reward (X2), Punishment (X3)

LAMPIRAN 11. Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,722[a]	,522	,497	3,73576

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja (X1), Reward (X2), Punishment (X3)

LAMPIRAN 12. Surat Izin Penelitian

YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)   **TERAKREDITASI**
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)   **TERAKREDITASI**
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)   **TERAKREDITASI**
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)   **TERAKREDITASI**
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)   **TERAKREDITASI**
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp **(031) 5925289, 082233788126** E-mail: fe@untag-sby.ac.id

Nomor	: 3104/K/FEB/X/2023	09 Oktober 2023
Lampiran	:	
Perihal	: **Permohonan Ijin Untuk**	
	Mengadakan Riset Pendahuluan	

Kepada   : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. Kerta Rajasa Raya
             Jl. Raya Tropodo No. 1, Kepuh Tropodo Kec. Waru Kab. Sidoarjo

Dengan hormat,
Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.
Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama	: TIARA SALSABILAH
N.P.M	: 1212000090
Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Alamat	: Lakarsantri RT. 02/RW. 02
	Telp./HP. 085850483986

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
"PT. KERTA RAJASA RAYA"
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Dekan,

Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA
NPP. 20220.93.0319

LAMPIRAN 13. Surat Balasan Penelitian

P.T. KERTA RAJASA RAYA

Woven Bag - Jumbo Bag, Industrial

MFG & OFFICE :
Jl. Raya Tropodo No.1 Waru - Sidoarjo 61256
East Java, Indonesia
Phone : 62-31 8689595, 8669966 (12 lines)

Fax : 62-31 8669989, 8668952
http://www.kertarajasa.co.id
Email :kerta86@kertarajasa.co.id

No. surat : 039/PERS/KRR/X/2023
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Riset Pendahuluan

Sidoarjo, 13 October 2023

Kepada,
Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Manajemen
Jl. Semolowaru 45 No 45 Surabaya
Attn: Dekan UNTAG
Bpk. Prof.Dr.H.Slamet Riyadi,MSI.,AK.CA

Dengan hormat,

Setelah memperhatikan surat saudara No.: 3104/K/FEB/X/2023 tanggal 09 Oktober 2023 perihal Permohonan Izin Riset Pendahuluan, maka permohonan dapat disetujui atas nama:

No	Nama Siswa	NBI	Judul Penelitian
1	Tiara Salsabilah	1212000090	Pengaruh Beban Kerja,*Reward* dan *Punishment* terhadap kinerja karyawan pada divisi Personalia PT Kerta Rajasa Raya di Sidoarjo
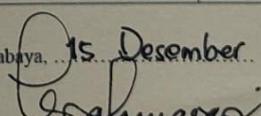
Sesuai kesepakatan pelaksanaan kegiatan tersebut dimulai pada 13 Oktober 2023 s/d selesai pengambilan data pendukung penelitian.

Demikian untuk menjadikan periksa dan atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

A.n Pimpinan Perusahaan

Hernanda Bagus S, S.Psi
Manager HRD

LAMPIRAN 14. Kartu Bimbingan

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**
Gasal / ~~Genap~~
2023 , 2024

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Tiara Salsabilah / 1212000090

Nama Pemmbimbing : Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE, MPA

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Personalia PT. Kerta Rajasa Raya Di Sidoarjo.

Mulai Program Skripsi : Semester ..7.. Thn. Ak. 2023 Selesai Bimbingan Tanggal 19

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Senin 18 - 09 - 2023		konsultasi masalah dan judul penelitian	
2.	Kamis 21 - 09 - 2023		Acc Judul	
3.	Kamis 05 - 10 - 2023	Bab 1-3	Revisi Bab 1-3	
4.	Kamis 05 - 10 - 2023	Bab 1-3	Acc Bab 1-3	
5.	Jumat 06 - 10 - 2023		Revisi kuesioner	
6.	Minggu 26 - 11 - 2023		Bimbingan olah data kuesioner.	
7.	Jumat 15 - 12 - 2023	Bab 4-5	Revisi Bab 4 dan Bab 5	
8.	Senin 18 - 12 - 2023	Bab 4-5	Acc Bab 4 dan Bab 5	
9.	Selasa 19 - 12 - 2023		Acc Abstract	

Perpanjangan I

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajur : _____

Surabaya, 15 Desember 2023

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

LAMPIRAN 15. Hasil Turnitin

PENGARUH BEBAN KERJA, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PERSONALIA PT. KERTA RAJASA RAYA SIDOARJO

ORIGINALITY REPORT

18%	14%	22%	13%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	journal.amikveteran.ac.id Internet Source	3%
2	vdocuments.net Internet Source	3%
3	dewey.petra.ac.id Internet Source	2%
4	repository.uts.ac.id Internet Source	2%
5	dokumen.tech Internet Source	2%
6	Submitted to STIE Perbanas Surabaya Student Paper	2%
7	jurnal.ylii.or.id Internet Source	2%
8	stiemuttaqien.ac.id Internet Source	2%

CS Scanned with CamScanner

Exclude quotes	Off	Exclude matches	< 2%
Exclude bibliography	Off		