

BAB V

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1 Deskripsi Hasil Penelitian

Data deskriptif responden ini memberikan beberapa informasi secara sederhana tentang keadaan responden yang dijadikan objek penelitian. Responden pada penelitian ini digambarkan jenis kelamin, usia, pendidikan terakhir dan juga masa kerja.

Berdasarkan data primer yang dikumpulkan, maka diperoleh profil responden sebagai berikut :

Tabel 5.1
Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase (%)
Laki – laki	31	55,36
Perempuan	25	44,64
Total	56	100

Sumber : Data hasil kuesioner, diolah penulis

Berdasarkan tabel 5.1 di atas yaitu mengenai deskriptif karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin, dari 56 responden yang dikumpulkan sebanyak 31 orang atau 55% yang berjenis kelamin laki-laki, sedangkan sebanyak 25 orang atau 45% yang berjenis kelamin perempuan. Berarti karyawan yang berjenis kelamin laki-laki lebih dominan, dibandingkan karyawan yang berjenis kelamin perempuan.

Tabel 5.2
Komposisi Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase (%)
< 25 tahun	12	21,43
26 – 30 tahun	21	37,50
31 – 40 tahun	9	16,07
> 41 tahun	14	25,00
Total	56	100

Sumber : Data hasil kuesioner, diolah penulis

Berdasarkan tabel 5.2 di atas yaitu mengenai deskriptif karakteristik responden berdasarkan usia, dari 56 responden yang dikumpulkan sebanyak 12 orang atau 21% berusia <25 tahun, sebanyak 21 orang atau 38% berusia antara 26 – 30 tahun, sebanyak 9 orang atau 16% berusia antara 31 – 40 tahun, dan sebanyak 14 orang atau 20% berusia >41 tahun. Berarti karyawan yang produktif berusia antara 26 – 30 tahun.

Tabel 5.3
Komposisi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir	Jumlah	Persentase (%)
SMA / Sederajat	0	0,00
Diploma III	19	33,93
S1	29	51,79
S2	8	14,28
Total	56	100

Sumber : Data hasil kuesioner, diolah penulis

Berdasarkan tabel 5.3 di atas yaitu mengenai deskriptif karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir, dari 56 responden yang dikumpulkan tidak ada yang berpendidikan terakhir SMA / Sederajat, sebanyak 19 orang atau 34% berpendidikan diploma III, sebanyak 29 orang atau 52% berpendidikan S1, dan sebanyak 8 orang atau 14% berpendidikan S2. Berarti sebagian besar karyawan berpendidikan perguruan tinggi S1.

Komposisi responden menurut masa kerja juga dapat menjadi salah satu faktor yang penting dalam mendeskripsikan keadaan responden secara nyata dalam penelitian ini.

Tabel 5.4
Komposisi Responden Berdasarkan Masa Kerja

Masa Kerja	Jumlah	Persentase (%)
< 5 tahun	22	39,28
6 – 10 tahun	15	26,79
>11 tahun	19	33,93
Total	56	100

Sumber : Data hasil kuesioner, diolah penulis

Berdasarkan tabel 5.4 di atas yaitu mengenai deskriptif karakteristik responden berdasarkan masa kerja, dari 56 responden yang dikumpulkan dengan

masa kerja <5 tahun sebanyak 22 orang atau 39% , masa kerja antara 6 – 10 tahun sebanyak 15 orang atau 27%, dan masa kerja >11 tahun sebanyak 19 orang atau 34%. Berarti sebagian besar karyawan mempunyai masa kerja <5 tahun.

5.2 Hasil Jawaban Responden

1. Tanggapan responden terhadap variabel kepuasan kerja

Dari hasil penyebaran kuesioner dapat diketahui distribusi frekuensi dan nilai rata-rata responden untuk variabel kepuasan kerja adalah sebagai berikut :

Tabel 5.5
Hasil Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (X_1)

No.	Pertanyaan	Skor					Jumlah	Mean
		1	2	3	4	5		
	Kepuasan Kerja (X_1)							
X _{1.1}	Saya menerima gaji sesuai dengan kinerja	-	1	10	28	17	56	2,63
X _{1.2}	Saya diberikan kesempatan untuk meningkatkan karir sesuai hasil kinerja	-	-	11	29	16	56	2,63
X _{1.3}	Saya bisa mengambil keputusan dalam pekerjaan secara mandiri	-	-	13	31	12	56	2,56
X _{1.4}	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan atasan maupun dengan rekan kerja	-	-	15	32	9	56	2,50
Total rata – rata								2,58

Sumber : Hasil penyebaran kuesioner, diolah penulis

Dari tabel 5.5 di atas menunjukkan bahwa tanggapan dari sebagian besar responden terhadap kepuasan karyawan “setuju” karena dari semua pernyataan memiliki nilai rata-rata 2,58. Dari keempat pertanyaan memiliki nilai rata-rata terendah sebesar 2,50 pada pernyataan X_{1.3} dan nilai rata-rata tertinggi sebesar 2,63 pada pernyataan X_{1.1} dan X_{1.2}.

2. Tanggapan responden terhadap variabel loyalitas kerja

Dari hasil penyebaran kuesioner dapat diketahui distribusi frekuensi dan nilai rata-rata responden untuk variabel loyalitas kerja adalah sebagai berikut :

Tabel 5.6
 Hasil Jawaban Variabel Loyalitas Kerja (X₂)

No.	Pertanyaan	Skor					Jumlah	Mean
		1	2	3	4	5		
	Loyalitas Kerja (X₂)							
X _{2.1}	Saya selalu mengikuti peraturan yang ditetapkan perusahaan	-	-	3	37	16	56	2,72
X _{2.2}	Saya sanggup melaksanakan tugas sebaik-baiknya dan bertanggung jawab terhadap resiko atas apa yang dilakukan	-	-	6	31	19	56	2,72
X _{2.3}	Saya selalu dapat bekerjasama dengan sesama karyawan maupun dengan atasan	-	-	8	39	9	56	2,58
X _{2.4}	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan	-	1	12	31	12	56	2,55
X _{2.5}	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan sesama karyawan dan atasan	-	-	11	40	5	56	2,51
X _{2.6}	Saya senang dengan pekerjaan pada perusahaan saat ini	-	-	20	34	2	56	2,37
X _{2.7}	Alasan saya tetap bertahan karena kesetiaan dan pengabdian pada perusahaan	-	1	22	32	1	56	2,31
Total rata – rata								2,54

Sumber : Hasil penyebaran kuesioner, diolah penulis

Dari tabel 5.6 di atas menunjukkan bahwa tanggapan dari sebagian besar responden terhadap loyalitas karyawan “setuju” karena dari semua pernyataan memiliki nilai rata-rata 2,54. Dari ketujuh pertanyaan memiliki nilai rata-rata terendah sebesar 2,31 pada pernyataan X_{2.7} dan nilai rata-rata tertinggi sebesar 2,72 pada pernyataan X_{2.1} dan X_{2.2}.

3. Tanggapan responden terhadap variabel lingkungan kerja non fisik

Dari hasil penyebaran kuesioner dapat diketahui distribusi frekuensi dan nilai rata-rata responden untuk variabel lingkungan kerja non fisik adalah sebagai berikut :

Tabel 5.7
Hasil Jawaban Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X_3)

No.	Pertanyaan	Skor					Jumlah	Mean
		1	2	3	4	5		
	Lingkungan Kerja Non Fisik (X_3)							
X _{3.1}	Saya dapat menerima pengawasan yang diterapkan perusahaan	-	7	10	30	9	56	2,40
X _{3.2}	Saya merasa nyaman bekerjasama dengan atasan maupun rekan kerja	2	15	14	19	6	56	2,07
X _{3.3}	Saya menerima bonus jika berprestasi dalam bekerja	-	14	12	21	9	56	2,22
X _{3.4}	Semua karyawan saling menghargai satu sama lain	-	10	13	21	12	56	2,24
X _{3.5}	Saya merasa aman dari bentuk intimidasi dari karyawan lain	-	13	8	19	16	56	2,37
X _{3.6}	Saya mempunyai komunikasi yang baik dengan karyawan lain	1	12	18	12	13	56	2,21
X _{3.7}	Perusahaan menilai sesuai dengan kinerja karyawan	-	9	16	14	17	56	2,38
Total rata – rata								2,28

Sumber : Hasil penyebaran kuesioner, diolah penulis

Dari tabel 5.7 di atas menunjukkan bahwa tanggapan dari sebagian besar responden terhadap lingkungan kerja non fisik “setuju” karena dari semua pernyataan memiliki nilai rata-rata 2,28. Dari ketujuh pertanyaan memiliki nilai rata-rata terendah sebesar 2,07 pada pernyataan X_{3.2} dan nilai rata-rata tertinggi sebesar 2,40 pada pernyataan X_{3.1}.

4. Tanggapan responden terhadap variabel kinerja karyawan

Dari hasil penyebaran kuesioner dapat diketahui distribusi frekuensi dan nilai rata-rata responden untuk variabel kinerja karyawan adalah sebagai berikut :

Tabel 5.8
Hasil Jawaban Variabel Kinerja Karyawan (Y₁)

No.	Pertanyaan	Skor					Jumlah	Mean
		1	2	3	4	5		
	Kinerja Karyawan (Y₁)							
Y _{1.1}	Saya selalu berusaha mencapai target pekerjaan sesuai yang ditetapkan perusahaan	-	3	9	27	17	56	2,60
Y _{1.2}	Saya selalu bekerja dengan standar mutu yang telah ditetapkan perusahaan	-	1	7	33	15	56	2,64
Y _{1.3}	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang telah ditetapkan	-	-	9	31	16	56	2,65
Y _{1.4}	Saya merasa sanggup untuk bekerja secara mandiri maupun secara kelompok	-	4	16	31	5	56	2,36
Y _{1.5}	Saya selalu berinisiatif dalam mengerjakan tugas dengan benar dan tanpa harus diberitahu	-	7	9	23	17	56	2,50
Y _{1.6}	Saya dapat bekerjasama dengan sesama karyawan maupun dengan atasan	-	8	9	30	9	56	2,39
Total rata – rata								2,52

Sumber : Hasil penyebaran kuesioner, diolah penulis

Dari tabel 5.8 di atas menunjukkan bahwa tanggapan dari sebagian besar responden terhadap kinerja karyawan “setuju” karena dari semua pernyataan memiliki nilai rata-rata 2,52. Dari keenam pertanyaan memiliki nilai rata-rata terendah sebesar 2,36 pada pernyataan Y_{1.4} dan nilai rata-rata tertinggi sebesar 2,65 pada pernyataan Y_{1.3}.