

## LAMPIRAN

### *Lampiran 1 Kuesioner Penelitian*

#### **SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER**

Kepada yth.

Bapak Ibu Saudara

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya Mahasiswa Universita 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen.

Nama : Achmad Ferdy Mahardian

NBI : 1212000134

Memohon kesediaan Bapak/ Ibu Sebagai Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timut Cabang HR. Muhammad untuk berpartisipasi untuk menjawab kuesioner yang saya ajukan, Guna Pembuatan/ Penulisan skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya Di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui “Pengaruh Kecerdasan Emosional, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Cabang HR. Muhammad“.

Atas Bantuan Kesediaan dan Kerja sama Bapak/ Ibu dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan pada kuesioner ini, Saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

Achmad Ferdy Mahardian

### KUESIONER

Identitas Responden :

- |                        |   |              |   |              |   |
|------------------------|---|--------------|---|--------------|---|
| 1. Nama                | : |              |   |              |   |
| 2. Jenis Kelamin       | : | 1. Laki-laki |   | 2. Perempuan | <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> |
| 3. Umur                | : |              | <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> |              |   |
| 4. Pendidikan Terakhir | : |              |   |              |   |
| 5. Lama Bekerja        | : | a. < 1 Tahun | <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> | b. 1-3 Tahun | <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> |
|                        |   | c. 3-5 Tahun | <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> | d. > 5 Tahun | <input style="width: 40px; height: 20px;" type="checkbox"/> |
|                        |   |              |   |              |   |

Cara Pengisian Kuesioner :

1. Responden diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
2. Responden dapat memberikan jawaban yang dianggap paling sesuai dengan memberikan tanda centang (✓).
3. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
4. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban, yaitu :
 

a. Sangat Setuju (SS)	Bobot	(5)
b. Setuju (S)	Bobot	(4)
c. Netral (N)	Bobot	(3)
d. Tidak Setuju (TS)	Bobot	(2)
e. Sangat Tidak Setuju (STS)	Bobot	(1)
5. Data respondem dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiannya, Oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan subjektif mungkin.

### A. VARIABEL KECERDASAN EMOSIONAL

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	TTS
<b>Kesadaran Diri</b>						
1	Saya mampu mengendalikan emosi diri dengan baik sehingga tidak terbebani stres kerja					
2	Kesadaran diri menjadikan saya mampu untuk tampil bijak dalam menghadapi masalah					
3	Saya mampu memotivasi diri sendiri bertahan menghadapi frustrasi					
<b>Pengendalian Diri</b>						
1	Setiap karyawan perlu mengelola pengendalian diri/ emosinya dalam bekerja, baik individu maupun rekan kerja dalam tim					
2	Tanpa Pengendalian diri, karyawan sulit untuk bekerja sama dengan karyawan lainnya					
3	Setiap karyawan harus bisa mengendalikan diri sendiri dengan lingkungan kerja					
<b>Motivasi</b>						
1	Dorongan dari dalam diri untuk bekerja keras agar dapat mendapatkan penilaian istimewa dari pimpinan, agar cepat naik pangkat					
2	Dengan bekerja keras akan menghasilkan prestasi yang tinggi					
3	Semangat dan berusaha semaksimal mungkin bekerja sesuai kemampuan yang ada pada diri untuk mengejar kekurangan					
<b>Empati</b>						
1	Ketika saya marah pada seseorang, saya biasanya mencoba untuk membayangkan bagaimana perasaan dan pikiran orang tersebut					
2	Saya senang melihat orang lain mendapatkan penghargaan meskipun saya tidak mendapatkan					
<b>Keterampilan Sosial</b>						
1	Saya selalu menjadi pendengar yang baik disaat teman mencoba bercerita					

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	TTS
2	Saya senang bekerja sama dengan teman-teman yang memiliki pengetahuan yang kurang dari pada saya					

## B. VARIABEL DISIPLIN KERJA

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	TTS
<b>Tujuan dan Kemampuan</b>						
1	Saya berusaha untuk mencapai tujuan yang diberikan perusahaan					
2	saya yakin untuk bekerja seoptimal mungkin agar target perusahaan bisa terpenuhi					
<b>Teladan Pemimpin</b>						
1	Pemimpin dapat membangkitkan rasa percaya diri saya untuk dapat menyelesaikan tugas dalam mencapai tujuan					
2	Pemimpin memberi contoh yang baik pada anak buahnya agar selalu giat dalam bekerja					
<b>Balas Jasa</b>						
1	Balas jasa yang diberikan perusahaan kepada saudara mampu untuk memenuhi kebutuhan keluarga					
2	Perusahaan memberikan tunjangan bagi seluruh karyawan					
<b>Keadilan</b>						
1	Perusahaan berlaku adil bagi semua karyawan perusahaan					
2	Saya merasa puas beban kerja yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan saya					
<b>Waskat (Pengawasan melekat)</b>						
1	Pemimpin mengontrol gairah kerja kepada karyawannya					
2	Pemimpin selalu mengawasi, sehingga berdampak pada disiplin kerja karyawan					

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	TTS
<b>Sanksi Hukuman</b>						
1	Setiap kesalahan indisipliner karyawan akan disanksi perusahaan					
2	Bagi karyawan yang tidak masuk kerja tanpa keterangan akan disanksi perusahaan					
<b>Ketegasan Pemimpin</b>						
1	Dalam memberi arahan pemimpin saya selalu menggunakan bahasa yang jelas dan gamblang					
2	Pemimpin saya selalu mengutarakan pendapat secara langsung dalam berkomunikasi dengan bawahan					
<b>Hubungan Kemanusiaan</b>						
1	Adanya keakraban antar pegawai dapat membuat saya merasa nyaman dengan suasana diperusahaan					
2	Saya menghargai perbedaan latar belakang antar karyawan di dalam perusahaan					

### C. VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	TTS
<b><i>Affective Commitment</i></b>						
1	Saya akan merasa sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya diperusahaan ini					
2	Saya merasa permasalahan yang terjadi di perusahaan ini menjadi permasalahan saya juga					
<b><i>Continuance Commitment</i></b>						
1	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain					
2	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang					

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	TTS
<i>Normative Commitment</i>						
1	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
2	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini					

#### D. KINERJA KARYAWAN

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	TTS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standart yang telah ditentukan oleh perusahaan					
2	Karyawan melakukan pekerjaan dengan baik					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
1	Karyawan berusaha memenuhi target pekerjaan yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2	Karyawan melakukan pekerjaan dengan baik meskipun volume pekerjaan banyak					
<b>Penyelesaian Tugas</b>						
1	Karyawan menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab dengan hasil yang memuaskan					
2	Karyawan menguasai bidang pekerjaan yang telah ditentukan oleh perusahaan					

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	TTS
<b>Tanggung Jawab</b>						
1	Karyawan mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan baik benar sampai pekerjaan itu selesai					
2	Karyawan merasa bersalah jika pekerjaan tersebut tidak sesuai dengan yang diharapkan					

## Lampiran 2 Izin Melakukan Penelitian



**YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**  
**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)  
 PROGRAM STUDI MANAJEMEN (SI)  
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (SI)  
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)  
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)  
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

TERAKREDITASI  
 TERAKREDITASI  
 TERAKREDITASI  
 TERAKREDITASI  
 TERAKREDITASI

Nomor : 3199/K/FEB/X/2023  
 Lampiran :  
 Perihal : **Permohonan Ijin Untuk  
 Mengadakan Riset Pendahuluan**

16 Oktober 2023

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan  
 PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Cabang Hr. Muhammad  
 Dukuh Pakis, Jl. Mayjen Hr. Muhammad No. 29, Pradahkalikendal, Kec.  
 Sukomanunggal, Surabaya

Dengan hormat,  
 Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1,  
 maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi  
 sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan  
 penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak /  
 Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : ACHMAD FERDY MAHARDIAN  
 N.P.M : 1212000134  
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen  
 Telp./HP. 085974048164

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :  
 "PT. BANK PEMBANGUNAN DAERAH JAWA TIMUR CABANG HR.  
 MUHAMMAD"  
 untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.


Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.




Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA  
 NPP. 20220.93.0319



*Lampiran 3 Surat Persetujuan Melakukan Penelitian dari Objek Penelitian*





Nomor : 062/2129 /HRM/OPS/Srt  
Surabaya, 17 Oktober 2023

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG)  
Jl Semolowaru 45  
di  
SURABAYA

Perihal : Pemberian Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan



Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor 3199/K7FEB7X/2023 tanggal 16 Oktober 2023 perihal Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan, kepada mahasiswa :

Nama	: Achmad Ferdy Mahardian
N.P.M	: 1212000134
Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

Dengan ini kami memberikan ijin untuk mengadakan Riset Pendahuluan sebagai salah satu persyaratan guna menyelesaikan studi Program Strata 1.

Demikian surat pemberian ijin ini kami sampaikan, untuk digunakan sebagaimana mestinya.

**PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH JAWA TIMUR Tbk**  
**CABANG HR.MUHAMMAD**

  
  
**AGUSTINA MAYA**  
Penyelia Operasional Dana

[bankjatim.co.id](http://bankjatim.co.id)

## Lampiran 4 Data Tabulasi

## Variabel Kecerdasan Emosional (X1)

Kecerdasan Emosional										Total
x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	45
4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	45
4	5	4	4	4	5	3	4	5	4	42
5	4	4	5	4	5	4	3	4	3	41
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46
4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	45
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	40

Kecerdasan Emosional										Total
x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	44
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
5	5	5	5	5	4	5	5	3	3	45
4	3	4	5	4	5	5	5	4	4	43
4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	41
4	3	3	4	4	5	3	4	3	3	36
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
2	3	3	4	3	3	4	4	5	4	35
4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	36
3	3	4	4	4	5	4	5	5	5	42
4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	45
5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	43
4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	39
4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45
3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	41
5	4	4	4	4	5	4	5	3	4	42
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
5	5	4	4	3	4	5	4	5	5	44
4	4	5	4	5	5	4	3	5	3	42

### Variabel Disiplin Kerja (X2)

Disiplin Kerja																Total
x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	
5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	72
3	3	3	3	3	3	4	5	3	5	4	5	4	4	5	5	62
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	78
4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	75
3	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	73
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	77
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	78
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	76
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	4	4	75
5	5	3	4	5	5	4	5	5	4	5	3	4	5	4	3	69
5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	74
5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	75
5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	76
5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	72
5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	3	72
5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	3	72
5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	73
4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	3	71
5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	71
5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	70
5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	3	71
5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	73
5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	73
5	5	4	5	3	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	72
5	5	4	5	3	5	5	4	4	3	4	5	4	4	5	3	68
4	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	5	5	4	4	4	66
3	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	66
3	4	3	3	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	69
5	5	4	5	3	4	4	4	5	3	4	4	5	4	5	4	68
5	5	4	4	3	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	67
5	5	5	5	3	5	3	4	5	3	3	3	5	4	3	3	64

Disiplin Kerja																Total
x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	
4	4	4	3	4	3	5	4	4	3	4	5	4	4	4	3	62
4	4	4	5	5	4	5	4	4	3	3	3	4	4	3	2	61
5	4	3	5	3	3	5	4	4	3	4	3	4	5	4	2	61
4	5	4	5	3	3	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	62
5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	5	3	4	4	3	4	68
4	4	4	5	3	4	5	5	5	3	4	3	4	5	4	2	64
4	5	3	5	3	4	5	4	5	3	5	2	4	4	4	2	62
3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	2	64
4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	3	2	61
3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	62
4	4	3	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	4	3	4	62
4	4	3	4	5	5	3	4	5	3	4	3	4	5	5	3	64
4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	59
4	5	3	5	5	5	4	5	5	3	4	3	4	4	5	4	68
4	4	3	4	4	4	3	4	5	3	4	3	4	5	4	3	61
4	5	3	4	3	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	3	60
4	5	3	5	3	5	5	4	3	3	4	5	4	4	4	4	65
4	5	3	4	3	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	4	61
5	5	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	66

### Variabel Komitmen Organisasi (X3)

Komitmen Organisasi						Total
x1	x2	x3	x4	x5	x6	
5	4	4	4	4	5	26
4	5	3	4	5	4	25
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	5	5	5	28
4	4	4	4	5	5	26
3	4	4	5	5	5	26
3	4	4	5	5	5	26
3	4	4	5	5	5	26
3	4	4	5	5	4	25
3	4	5	4	4	5	25
3	4	4	5	5	5	26
3	4	4	5	5	5	26
3	4	4	5	5	5	26
3	4	4	3	4	3	21
3	4	4	3	4	3	21
3	4	4	3	4	5	23
3	5	4	3	4	5	24
3	4	4	3	4	5	23
3	4	4	3	4	5	23
3	4	4	3	4	5	23
3	4	4	3	4	4	22
3	4	4	3	4	4	22
3	4	4	3	4	4	22
3	4	4	3	4	4	22
4	4	4	3	3	3	21
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	5	29
5	4	4	5	3	5	26
5	4	5	4	4	5	27
4	3	3	4	4	5	23

Komitmen Organisasi						Total
x1	x2	x3	x4	x5	x6	
3	4	3	4	3	5	22
4	4	4	5	4	5	26
4	4	4	4	4	5	25
5	5	4	3	3	5	25
5	5	4	4	4	5	27
4	5	4	4	4	5	26
4	5	4	5	4	5	27
5	4	5	3	4	5	26
3	4	4	3	3	5	22
3	4	3	3	4	4	21
4	3	4	3	3	3	20
3	3	4	4	4	3	21
4	3	4	4	4	3	22
4	5	4	4	4	3	24
4	3	4	3	4	5	23
4	5	5	4	4	3	25
4	3	4	4	5	2	22
4	4	3	5	4	3	23
4	3	5	5	5	3	25

### Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan								Total
x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	
4	3	5	5	5	5	5	5	37
4	5	4	5	4	3	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	5	4	4	3	4	33
4	4	5	4	5	4	5	4	35
4	5	4	5	5	5	4	5	37
4	5	4	5	5	5	4	5	37
4	5	4	5	5	5	4	5	37
4	5	4	5	5	5	3	5	36
4	5	5	4	4	5	4	5	36
4	5	4	5	5	5	5	5	38
4	5	4	5	5	5	4	5	37
4	5	4	5	5	5	5	5	38
5	5	5	4	5	5	5	4	38
5	5	5	4	5	5	4	4	37
5	5	5	4	5	5	5	4	38
5	5	5	4	5	5	5	4	38
5	5	5	4	5	5	5	4	38
5	5	5	4	5	5	5	4	38
5	5	5	4	5	5	5	4	38
5	5	5	4	5	5	5	4	38
5	5	5	4	5	5	4	4	37
5	5	5	4	5	5	4	4	37
5	5	5	4	5	5	4	4	37
5	5	5	4	5	5	4	4	37
5	5	5	4	5	5	4	4	37
5	5	5	4	5	5	4	4	37
5	5	5	4	5	5	4	4	37
4	4	3	4	4	4	4	3	30
4	4	5	5	5	4	4	5	36
4	4	5	4	5	4	3	5	34
4	5	5	5	5	5	3	5	37
5	4	4	4	4	5	3	3	32
4	4	5	3	4	4	3	4	31



Kinerja Karyawan								Total
x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	
4	4	4	5	4	4	3	4	32
4	5	4	5	4	3	3	4	32
4	5	4	4	4	5	3	4	33
4	5	4	5	5	4	3	5	35
4	5	4	5	4	4	3	4	33
4	4	5	4	4	4	3	4	32
4	4	3	4	4	4	3	4	30
3	4	3	3	4	3	3	5	28
4	5	4	5	4	5	3	4	34
4	5	4	4	4	4	3	4	32
4	4	5	4	4	5	3	4	33
4	4	3	4	4	4	3	3	29
5	4	4	3	3	4	5	3	31
3	4	3	4	4	4	5	4	31
4	3	4	4	4	4	5	3	31
4	5	5	4	4	4	4	3	33
5	4	4	4	4	5	4	3	33
4	4	3	4	4	5	4	3	31
4	5	3	5	4	5	4	4	34







DK1 4	Pearson Correlation	.082	-.098	.130	.003	.203	.283*	.174	.366**	.527**	.283*	.388**	-.119	.491**	1	-.045	-.006	.394**
	Sig. (2-tailed)	.570	.498	.370	.985	.156	.047	.226	.009	.000	.046	.005	.412	.000		.754	.968	.005
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
DK1 5	Pearson Correlation	.093	.159	.072	.056	.073	.267	.231	.199	.074	.110	.076	.439**	.049	-.045	1	.315*	.409**
	Sig. (2-tailed)	.520	.271	.620	.702	.613	.061	.107	.166	.611	.446	.601	.001	.735	.754		.026	.003
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
DK1 0	Pearson Correlation	.055	.014	.204	.002	.274	.341*	.294*	.223	.174	1	.606**	.317*	.381**	.283*	.110	.335*	.574**
	Sig. (2-tailed)	.702	.924	.154	.990	.054	.015	.038	.120	.227		.000	.025	.006	.046	.446	.018	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
DK1 6	Pearson Correlation	.081	.176	.222	-.062	.059	.196	-.017	.158	-.146	.335*	.157	.511**	.301*	-.006	.315*	1	.446**
	Sig. (2-tailed)	.574	.220	.121	.669	.685	.171	.908	.273	.312	.018	.276	.000	.034	.968	.026		.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOT AL	Pearson Correlation	.489**	.525**	.581**	.482**	.462**	.704**	.525**	.549**	.472**	.574**	.606**	.453**	.648**	.394**	.409**	.446**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.005	.003	.001	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).**																		
Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).*																		

### Variabel Komitmen Organisasi (X3)

		Correlations						
		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	TOTAL
KO1	Pearson Correlation	1	.224	.304*	.252	-.128	.082	.544**
	Sig. (2-tailed)		.118	.032	.078	.376	.570	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
KO2	Pearson Correlation	.224	1	.133	.094	-.024	.312*	.506**
	Sig. (2-tailed)	.118		.358	.516	.868	.028	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
KO3	Pearson Correlation	.304*	.133	1	.108	.117	.058	.443**
	Sig. (2-tailed)	.032	.358		.456	.417	.687	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50
KO4	Pearson Correlation	.252	.094	.108	1	.550**	.155	.698**
	Sig. (2-tailed)	.078	.516	.456		.000	.283	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
KO5	Pearson Correlation	-.128	-.024	.117	.550**	1	.051	.460**
	Sig. (2-tailed)	.376	.868	.417	.000		.723	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50
KO6	Pearson Correlation	.082	.312*	.058	.155	.051	1	.573**
	Sig. (2-tailed)	.570	.028	.687	.283	.723		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL	Pearson Correlation	.544**	.506**	.443**	.698**	.460**	.573**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.001	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  
 \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



KK7	Pearson Correlation	.384*	.018	.259	-.074	.373*	.338*	1	-.013	.528**
	Sig. (2-tailed)	.006	.903	.069	.608	.008	.016		.926	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KK8	Pearson Correlation	-.293*	.325*	.187	.533*	.551*	.082	-.013	1	.505**
	Sig. (2-tailed)	.039	.021	.194	.000	.000	.571	.926		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL	Pearson Correlation	.541*	.589*	.646*	.385*	.849*	.683*	.528*	.505*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										



*Lampiran 6 Tabel Uji Reliabilitas***Variabel Kecerdasan Emosional (X1)**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.741	11

**Variabel Disiplin Kerja (X2)**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.733	17

**Variabel Komitmen Organisasi (X3)**

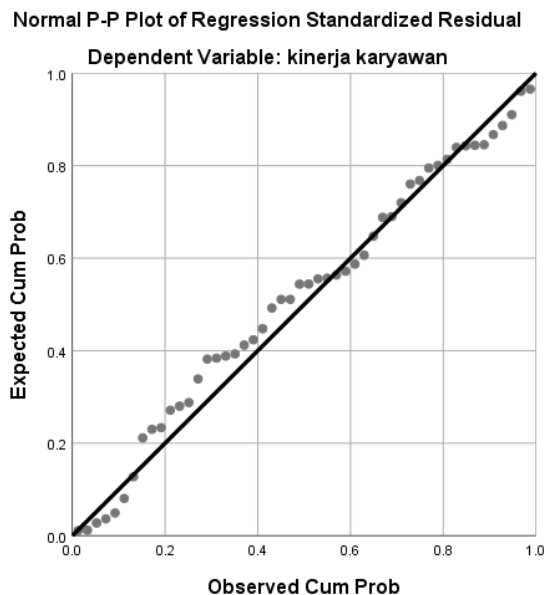
<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.709	7

**Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.740	9

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

**Grafik Pengujian Normalitas Data**



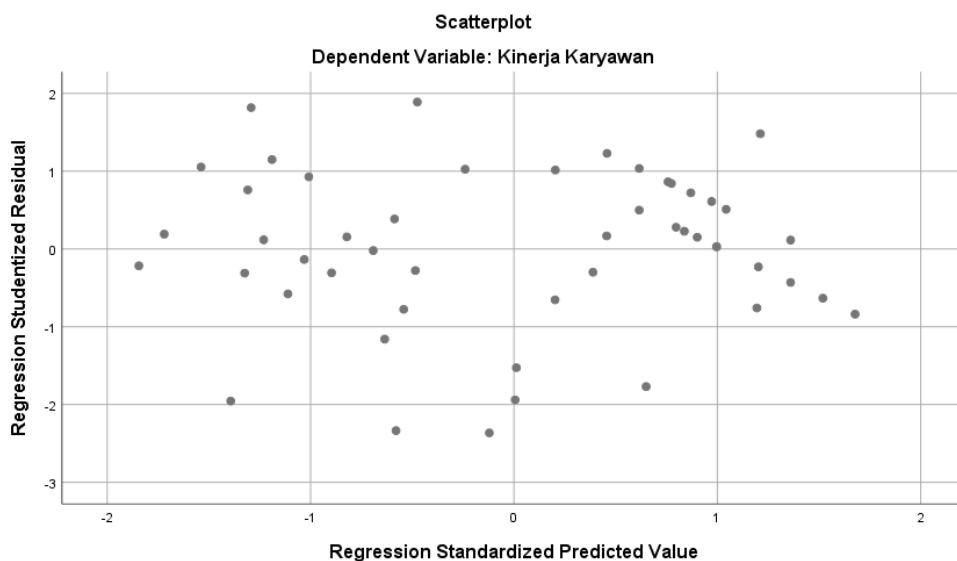
<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.84364293
Most Extreme Differences	Absolute	.098
	Positive	.056
	Negative	-.098
Test Statistic		.098
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal. b. Calculated from data. c. Lilliefors Significance Correction. d. This is a lower bound of the true significance.		

### Hasil Uji Multikolonieritas

Model	Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.812	4.542		1.280	.207		
Kecerdasan Emosional	.164	.092	.196	1.782	.081	.699	1.430
Disiplin Kerja	.367	.062	.685	5.929	.000	.631	1.584
Komitmen Organisasi	-.147	.127	-.114	-1.155	.254	.872	1.146

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Grafik Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 8 Uji Analisis Regresi Linier Berganda

**Tabel Uji Analisis Regresi Linier Berganda**

Model		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.812	4.542		1.280	.207
	Kecerdasan Emosional	.164	.092	.196	1.782	.081
	Disiplin Kerja	.367	.062	.685	5.929	.000
	Komitmen Organisasi	-.147	.127	-.114	-1.155	.254

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 9 Uji Hipotesis

Tabel Uji T (Uji Parsial)

Model		t	Sig.
1	(Constant)	1.280	.207
	Kecerdasan Emosional	1.782	.081
	Disiplin Kerja	5.929	.000
	Komitmen Organisasi	-1.155	.254

Tabel Uji F (Uji Simultan)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	262.968	3	87.656	24.210	.000 <sup>b</sup>
	Residual	166.552	46	3.621		
	Total	429.520	49			


a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan  
b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kecerdasan Emosional, Disiplin Kerja

Tabel Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.782 <sup>a</sup>	.612	.587	1.90281

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Kecerdasan Emosional, Disiplin Kerja


Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931900 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**  
Gasal / Genap

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**  
 1212000184



Nama Mahasiswa / NBI : Achmad Ferdy Mahandani  
 Nama Pembimbing : Dr. Shihob Ridwan, Ph.D.  
 Judul Skripsi : Pengaruh kecerdasan Emosional  
 Disipilin kerja dan komitmen Organisasi terhadap  
 Kinerja karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur cabang  
 Ho. Mohammad

Mulai Program Skripsi : Semester ..... Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	19/6/23	JUDUL	REVISI	[Signature]
2	21/6/23	ABSTRAK	ACC	[Signature]
3	24/6/23	DAFTAR ISI	REVISI	[Signature]
4	19/6/23	DAFTAR ISI	ACC	[Signature]
5	21/6/23	DAFTAR ISI	REVISI	[Signature]
6	22/6/23	DAFTAR ISI	ACC	[Signature]

Perpanjangan I \_\_\_\_\_

Surabaya, .....

Semester : \_\_\_\_\_

Th. Ak. : \_\_\_\_\_

Paraf Kajur : \_\_\_\_\_

( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

*Lampiran 11 Hasil Turnitin Jurnal*

Pengaruh Kecerdasan Emosional, Disiplin Kerja, dan  
Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cabang  
Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur, Hr Mohammad

ORIGINALITY REPORT

<b>20%</b>	<b>19%</b>	<b>12%</b>	<b>8%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

MATCH ALL SOURCES (ONLY SELECTED SOURCE PRINTED)

4%

★ [journal.formosapublisher.org](http://journal.formosapublisher.org)

Internet Source

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off