


## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Surat Pengantar Penelitian

	<b>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA</b>	
	<b>UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA</b>	
	<b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</b>	
	PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)	TERAKREDITASI
	PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)	TERAKREDITASI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)	TERAKREDITASI	
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)	TERAKREDITASI	
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)	TERAKREDITASI	
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id		
Nomor	: 2980/K/FEB/IX/2023	22 September 2023
Lampiran	:	
Perihal	: Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan	
Kepada	: Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. KAI Daop 8, Surabaya Jl. Gubeng Masjid No. 39, Pacar Keling Surabaya	
<p>Dengan hormat, Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p> <p>Nama : ZILMI HARI FATIYA N.P.M : 1212000314 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen Alamat : Jl. Taruna Gg. Masjid Telp./HP. 089677828410</p> <p>Guna melakukan penelitian pendahuluan pada : "PT. KAI DAOP 8, SURABAYA" untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.</p> <p>Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.</p>		



Prof. Dr. H. Slamet Rivadi, MSi., Ak. CA  
NPP. 20220.93.0319

## Lampiran 2. Surat Izin Penelitian



25 Oktober 2023

Nomor : KE.105/X/110/KA-2023  
Sifat : Terbatas  
Lampiran : 1(satu)Berkas

Yth.  
Wawik Suharjono  
Manager SDM dan Umum Daop 8  
di  
Tempat

Perihal : Surat Pengantar Pelaksanaan Penelitian a.n Zilmi Hari Fatiya di Daop 8 Surabaya

1. Menunjuk:
  - a. Surat Keputusan Direksi PT Kereta Api Indonesia (Persero) Nomor KEP.M/KKE.105/VIII/1/KA2016 tentang Pedoman Penyelenggaraan Praktek Kerja Lapangan, Survey, Observasi, Penyebaran Kuisisioner dan Penelitian di Lingkungan PT Kereta Api Indonesia (Persero);
  - b. Surat Kilat Direksi PT Kereta Api Indonesia (Persero) Nomor um.202/iii/2/ka-2015 tanggal 05 Maret 2015 tentang tertib pengaturan pelaksanaan praktek kerja lapangan dan studi banding;
  - c. Surat Pengantar Dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Nomor : 3038/K/FEB/X/2023 Tanggal 2 Oktober 2023 Perihal Ijin Mengadakan Riset.

2. Sehubungan Dengan Hal tersebut di atas, bersama ini kami hadapkan siswa/i sebagai berikut:

NO	NAMA	NIM	PENDIDIKAN	UNIT TUJUAN	WAKTU PELAKSANAAN
1	Zilmi Hari Fatiya	1212000314	Manajemen	SDM & Humas	25 Oktober s.d 29 Desember 2023

catatan :

Untuk melaksanakan Penelitian, Selanjutnya mohon bantuan agar menunjuk seorang pegawai untuk mendampingi Mahasiswa/i dimaksud dalam menyelesaikan Penelitian dari waktu yang sudah di tetapkan.

3. Setelah pelaksanaan tugas selesai, siswa/i diwajibkan mengirim laporan hasil kegiatan ke kantor Pusdiklat PT KAI (Persero) laporan hasil kegiatan dapat berupa makalah dan dikirimkan melalui email ke tu.pusdiklat@kai.id dengan tembusan 71913@kai.id atau dikirim langsung ke alamat Jl. Laswi No.23 Kel Kacapiring Kec. Batununggal Kota Bandung, Kode Pos: 40271.

Sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, surat ini telah ditandatangani secara elektronik sehingga tidak diperlukan tanda tangan dan stempel basah.

4. Demikian disampaikan, atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

PT Kereta Api Indonesia (Persero)  
Pendidikan & Latihan



**MUHAMMAD SURKI**  
Manager of Administration and Facility

Tembusan Eksternal:

1. Prof.Dr.H.Slamet Riyadi.Msi.Ak.CA Dekan Universitas 17 Agustus 1945
2. Zimmi Hari Fatiya Siswa/i yang bersangkutan

Tembusan Internal:

1. Manager Hubungan Masyarakat Daerah LUQMAN ARIF
2. Specialist of Financial and General Affairs FADLY SANJAYA
3. Assistant Manager Sumber Daya Manusia AGUS WIDODO
4. Assistant Manager Eksternal RADHITYA MARDIKA PUTRA
5. Pelaksana Financial and General Affairs NURHAYATI
6. Pelaksana Sumber Daya Manusia TATUM BERLIAN

Lampiran :

1. Permohonan Ijin untuk Mengadakan Riset Pendahuluan an Zilmi Hari Fatiya.pdf

Sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, surat ini telah ditandatangani secara elektronik,  
sehingga tidak diperlukan tanda tangan dan stampel basah.

[www.kai.id](http://www.kai.id)



### Lampiran 3. Kuesioner

#### A. Identitas Responden

Nama :  
Jenis Kelamin :  
Usia :  
Pendidikan Terakhir:

#### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Bacalah sejumlah pertanyaan dengan teliti. Pilih jawaban yang menyangkut pengalaman Saudara/i mengenai produk *skincare*. Tidak ada jawaban salah dan benar. Setiap angka memiliki tingkat kesesuaian dengan pendapat saudara/i.

Skor dari masing-masing jawaban adalah sebagai berikut:

Skor/nilai 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Skor/nilai 2 = Tidak Setuju (TS)

Skor/nilai 3 = Netral (N) Skor/nilai 4 = Setuju (S)

Skor/nilai 5 = Sangat Setuju (SS)

**Variabel Lingkungan Kerja (X1)**

<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Tingkat penerangan di tempat kerja memadai sehingga memungkinkan untuk melakukan tugas dengan nyaman					
2	Suhu udara di tempat kerja dirasa nyaman dan sesuai dengan preferensi karyawan					
3	Kelembapan di tempat kerja menjaga kenyamanan dalam menjalankan pekerjaan					
4	Sirkulasi udara di tempat kerja cukup baik dan membantu dalam menjaga kualitas udara di ruangan					
5	Tingkat kebisingan di tempat kerja tidak mengganggu konsentrasi dalam melaksanakan tugas					
6	Hubungan antar karyawan di lingkungan kerja terjalin baik dan mendukung kerjasama tim					
7	Dekorasi di tempat kerja menciptakan atmosfer yang menyenangkan dan memotivasi karyawan					
8	Adanya musik di tempat kerja meningkatkan suasana kerja dan semangat karyawan dalam menjalankan tugas					

**Variabel Budaya Organisasi (X2)**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan mampu mendorong karyawan bersikap inovatif dan berani mengambil risiko dalam melaksanakan pekerjaan					
2	Karyawan mampu memperlihatkan ketepatan, analisis, dan perhatian terhadap pekerjaan.					
3	Perusahaan mendorong tiap karyawan untuk lebih memusatkan perhatian pada hasil kerja daripada proses kerja					
4	Setiap kebijakan yang dikeluarkan perusahaan selalu mempertimbangkan aspek-aspek kebutuhan individu karyawan					
5	Perusahaan hanya memperhatikan hasil kerja tim daripada individu					
6	Perusahaan selalu mendorong karyawan secara aktif, tidak pasif dalam bekerja					
7	Perusahaan selalu mempertahankan kondisi yang ada tanpa melihat pertumbuhan/perkembangan/peningkatan					

**Variabel Disiplin Kerja (X3)**

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu berusaha untuk datang tepat waktu dan memenuhi tenggat waktu dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab saya					
2	Saya menjalankan pekerjaan saya sesuai dengan peraturan dan kebijakan yang berlaku di tempat kerja					
3	Saya selalu mengikuti standar kerja yang telah ditetapkan dalam menjalankan tugas saya untuk memastikan kualitas pekerjaan yang baik					
4	Saya merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap tugas dan pekerjaan yang saya emban, dan selalu berusaha untuk menyelesaikannya dengan baik					
5	Saya mengutamakan prinsip etika dalam bekerja, menjaga integritas, dan menghindari tindakan yang tidak etis					
6	Saya selalu menggunakan peralatan kantor dengan cermat dan menjaga peralatan tersebut agar tetap dalam kondisi baik untuk kenyamanan dan efisiensi dalam pekerjaan					

**Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

<b>No.</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1	Saya yakin bahwa saya memiliki kemampuan yang memadai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya					
2	Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat tanpa mengorbankan kualitas					
3	Saya selalu berusaha untuk bekerja dengan tingkat ketelitian dan akurasi yang tinggi untuk meminimalkan kesalahan					
4	Saya setia terhadap perusahaan dan berkomitmen untuk mendukung tujuan dan nilai-nilai yang dipegang oleh perusahaan					
5	Saya aktif mencari peluang untuk berkontribusi dan mengambil inisiatif dalam meningkatkan efisiensi dan produktivitas di tempat kerja					
6	Saya mampu bekerja sama secara efektif dengan rekan kerja dalam tim untuk mencapai tujuan Bersama					



#### Lampiran 4. Hasil Kuesioner

##### Variabel Lingkungan Kerja (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
5	4	4	5	4	5	4	4
5	5	5	4	4	5	5	5
5	4	5	5	3	5	4	4
3	5	3	3	3	3	3	3
5	5	4	4	5	4	5	5
3	3	4	3	3	4	4	4
4	3	5	4	3	4	4	3
5	4	4	5	4	5	5	4
5	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	3	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2
3	5	5	5	5	3	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	3	3	4	4	4
3	4	4	3	4	3	3	4
4	3	4	4	3	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	3	2	3	3	2
3	2	3	3	2	3	3	2
5	4	4	5	4	5	5	4
2	3	3	2	3	2	2	3
3	2	2	3	2	3	3	2
3	2	3	3	2	3	3	2

<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>X1.5</b>	<b>X1.6</b>	<b>X1.7</b>	<b>X1.8</b>
4	4	4	4	4	4	4	4
2	5	5	2	5	2	2	5
4	4	4	4	4	4	5	5
3	2	2	3	2	3	3	2
4	5	5	4	5	4	4	5
4	3	3	4	3	4	4	3
5	5	4	5	5	5	5	5
2	3	3	2	3	2	2	3
4	4	4	4	3	3	4	4
5	5	5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	3
5	4	5	5	4	5	5	4
3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	2	3	3	2
4	5	5	4	5	4	4	5
4	5	5	4	5	4	4	5
4	3	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	4
5	4	4	4	4	4	4	5
3	4	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4	4

### Variabel Budaya Organisasi (X2)

<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>
5	5	4	4	4	5	4
4	5	5	4	4	5	5
5	4	4	5	5	4	5
3	3	4	3	5	5	3
3	5	3	4	3	3	4
4	5	4	3	4	5	4
5	5	3	5	3	3	5
4	4	4	3	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	5	4
5	3	4	4	3	4	3
5	5	5	4	5	5	5
4	3	4	4	3	4	3
3	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4
4	3	4	3	3	4	3
2	2	3	3	2	3	2
5	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	5
4	2	3	3	2	3	2
4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4
2	4	3	2	4	3	4
3	3	4	4	3	4	3
4	5	4	5	5	4	5
2	3	2	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	4
4	3	3	4	3	3	3
3	2	3	3	2	3	2
4	2	3	3	2	3	2
3	2	3	3	2	3	2
3	4	3	4	4	3	4

<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>
5	5	5	5	5	5	5
3	3	2	3	3	2	3
4	5	5	5	5	5	5
4	3	3	4	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4	4
5	4	5	5	4	5	4
4	4	4	3	4	4	4
4	5	5	4	5	5	4
3	4	4	3	4	4	3
4	4	3	4	3	3	4
5	4	3	5	3	3	5
3	3	2	3	2	2	3
4	4	3	4	3	3	4
4	4	3	4	3	3	4
4	4	4	4	3	4	4
5	4	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	4	5
3	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	4	4
5	5	3	3	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5

**Variabel Disiplin Kerja (X3)**

<b>X3.1</b>	<b>X3.2</b>	<b>X3.3</b>	<b>X3.4</b>	<b>X3.5</b>	<b>X3.6</b>
4	5	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5
4	5	4	4	5	4
4	3	3	2	3	3
3	5	5	3	4	3
4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	3	4
5	4	5	4	5	5
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4
2	3	2	3	2	2
4	4	4	3	4	4
4	3	4	3	3	4
2	3	2	3	2	2
4	5	4	4	4	4
3	4	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3
3	4	3	4	3	3
4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	4	4
3	5	3	5	3	3
3	2	3	2	3	3
4	3	4	3	4	4
4	4	3	3	4	4
3	4	3	4	3	3
4	3	4	3	4	4
2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4
2	4	2	4	2	2

<b>X3.1</b>	<b>X3.2</b>	<b>X3.3</b>	<b>X3.4</b>	<b>X3.5</b>	<b>X3.6</b>
5	5	5	5	5	5
2	3	2	3	2	2
5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	3	3
4	5	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	5	4
3	3	3	3	3	4
4	3	3	3	2	3
3	4	4	4	3	4
1	4	4	4	3	4
4	4	3	3	3	5
3	3	3	3	4	3
2	3	2	3	2	2
4	4	4	3	4	4
4	3	4	3	3	4
2	3	2	3	2	2
4	5	4	4	4	4
3	5	5	4	3	4
4	4	5	5	5	5
3	4	5	5	5	3
4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	4	4

**Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

<b>Y.1</b>	<b>Y.2</b>	<b>Y.3</b>	<b>Y.4</b>	<b>Y.5</b>	<b>Y.6</b>
5	4	5	4	5	5
5	4	4	5	4	4
4	4	5	4	5	4
3	4	3	3	4	3
4	5	4	3	4	4
4	3	4	4	4	4
5	3	3	3	5	5
4	4	4	5	4	4
4	5	5	4	3	5
5	4	5	4	4	4
3	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4
3	3	3	3	4	3
4	5	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4
3	3	3	3	2	3
5	5	5	5	4	5
5	4	5	4	4	4
4	4	3	4	3	4
4	3	5	4	4	3
4	4	5	4	5	4
3	4	3	3	4	4
4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4
2	4	2	2	3	4
3	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	3
4	3	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	4
4	3	4	4	4	3

<b>Y.1</b>	<b>Y.2</b>	<b>Y.3</b>	<b>Y.4</b>	<b>Y.5</b>	<b>Y.6</b>
5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	4
4	5	5	4	5	5
3	4	3	3	4	4
5	4	5	5	4	4
4	5	4	4	5	5
5	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	4
4	3	3	3	4	4
4	4	4	4	5	4
3	4	4	2	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	2	4	4	4
4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	4
3	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5
4	4	4	5	5	5



## Lampiran 5. Uji Validitas

### Variabel Lingkungan Kerja (X1)

		Correlations								LINGKUNGAN KERJA (X1)
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
X1.1	Pearson Correlation	1	.593**	.530**	.886**	.564**	.910**	.866**	.869**	.874**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	.593**	1	.732**	.611**	.864**	.547**	.634**	.864**	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	.530**	.732**	1	.567**	.672**	.522**	.569**	.712**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.4	Pearson Correlation	.886**	.611**	.567**	1	.597**	.870**	.872**	.569**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.5	Pearson Correlation	.564**	.864**	.672**	.597**	1	.559**	.647**	.905**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.6	Pearson Correlation	.910**	.547**	.522**	.870**	.559**	1	.875**	.602**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.7	Pearson Correlation	.866**	.634**	.569**	.872**	.647**	.875**	1	.692**	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.8	Pearson Correlation	.869**	.864**	.712**	.569**	.905**	.602**	.692**	1	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
LINGKUNGAN KERJA (X1)	Pearson Correlation	.874**	.858**	.774**	.866**	.853**	.853**	.894**	.883**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Variabel Budaya Organisasi (X2)

		Correlations							BUDAYA ORGANISASI (X2)
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
X2.1	Pearson Correlation	1	.507**	.568**	.699**	.440**	.546**	.615**	.750**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.2	Pearson Correlation	.507**	1	.537**	.531**	.710**	.545**	.886**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	.568**	.537**	1	.571**	.751**	.957**	.588**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	.699**	.531**	.571**	1	.513**	.511**	.710**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.5	Pearson Correlation	.440**	.710**	.751**	.513**	1	.769**	.766**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.6	Pearson Correlation	.546**	.545**	.957**	.511**	.769**	1	.555**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.7	Pearson Correlation	.615**	.886**	.588**	.710**	.768**	.555**	1	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
BUDAYA ORGANISASI (X2)	Pearson Correlation	.750**	.820**	.856**	.775**	.861**	.842**	.888**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Variabel Disiplin Kerja (X3)

		Correlations						DISIPLIN KERJA (X3)
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
X3.1	Pearson Correlation	1	.433**	.677**	.341**	.741**	.789**	.809**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.008	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X3.2	Pearson Correlation	.433**	1	.603**	.777**	.562**	.528**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X3.3	Pearson Correlation	.677**	.603**	1	.544**	.815**	.800**	.895**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X3.4	Pearson Correlation	.341**	.777**	.544**	1	.561**	.492**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X3.5	Pearson Correlation	.741**	.562**	.815**	.561**	1	.803**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X3.6	Pearson Correlation	.789**	.528**	.800**	.492**	.803**	1	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
DISIPLIN KERJA (X3)	Pearson Correlation	.809**	.766**	.895**	.723**	.906**	.892**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations						KINERJA KARYAWAN (Y)
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
Y.1	Pearson Correlation	1	.368**	.646**	.716**	.517**	.472**	.792**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y.2	Pearson Correlation	.368**	1	.551**	.495**	.458**	.765**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.004		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y.3	Pearson Correlation	.646**	.551**	1	.668**	.499**	.492**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y.4	Pearson Correlation	.716**	.495**	.668**	1	.518**	.509**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y.5	Pearson Correlation	.517**	.458**	.499**	.518**	1	.594**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y.6	Pearson Correlation	.472**	.765**	.492**	.509**	.594**	1	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
KINERJA KARYAWAN (Y)	Pearson Correlation	.792**	.753**	.825**	.831**	.753**	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 6. Uji Reabilitas

### Variabel Lingkungan Kerja (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.948	8

### Variabel Budaya Organisasi (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	7

### Variabel Disiplin Kerja (X3)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	6

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	6

## Lampiran 7. Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		LINGKUNGAN KERJA (X1)	BUDAYA ORGANISASI (X2)	DISIPLIN KERJA (X3)	KINERJA KARYAWAN (Y)
N		60	60	60	60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	30.1500	26.8667	21.5667	24.7667
	Std. Deviation	6.25673	5.03030	4.34280	3.53849
Most Extreme Differences	Absolute	.098	.089	.090	.086
	Positive	.095	.074	.065	.070
	Negative	-.098	-.089	-.090	-.086
Test Statistic		.098	.089	.090	.086
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>	.200 <sup>c,d</sup>	.200 <sup>c,d</sup>	.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

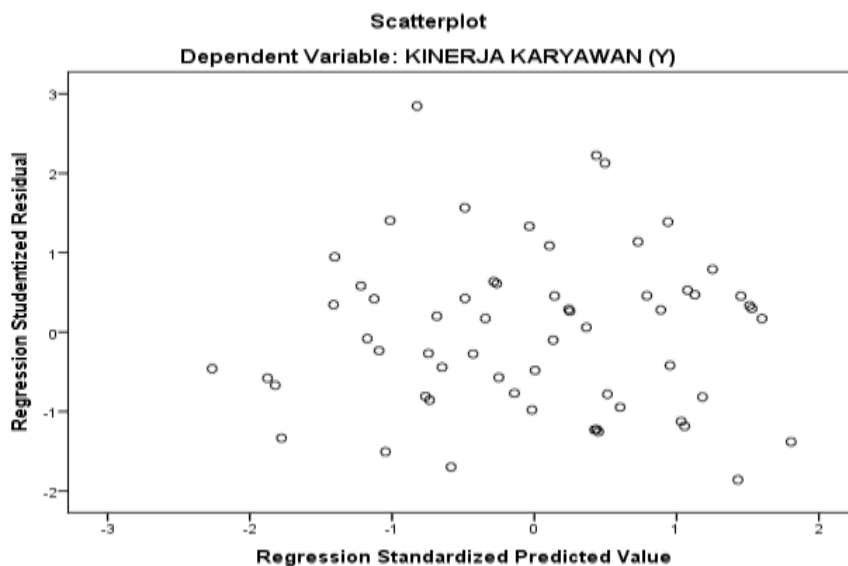
## Lampiran 8. Uji Multikolinieritas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.363	1.350		5.453	.000		
	LINGKUNGAN KERJA (X1)	.218	.062	.386	3.509	.001	.352	2.845
	BUDAYA ORGANISASI (X2)	.248	.072	.353	3.451	.001	.406	2.460
	DISIPLIN KERJA (X3)	.192	.074	.236	2.606	.012	.519	1.928

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

### Lampiran 9. Uji Heteroskedastisitas



### Lampiran 10. Uji Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.363	1.350		5.453	.000
	LINGKUNGAN KERJA (X1)	.218	.062	.386	3.509	.001
	BUDAYA ORGANISASI (X2)	.248	.072	.353	3.451	.001
	DISIPLIN KERJA (X3)	.192	.074	.236	2.606	.012

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

**Lampiran 11. Uji t****Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.363	1.350		5.453	.000
	LINGKUNGAN KERJA (X1)	.218	.062	.386	3.509	.001
	BUDAYA ORGANISASI (X2)	.248	.072	.353	3.451	.001
	DISIPLIN KERJA (X3)	.192	.074	.236	2.606	.012

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

**Lampiran 12. Uji F****ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.545	3	.515	.494	.688 <sup>b</sup>
	Residual	58.439	56	1.044		
	Total	59.984	59			

a. Dependent Variable: Abs\_res

b. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA (X3), BUDAYA ORGANISASI (X2), LINGKUNGAN KERJA (X1)

**Lampiran 13. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)****Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.873 <sup>a</sup>	.762	.749	1.77295

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA (X3), BUDAYA ORGANISASI (X2), LINGKUNGAN KERJA (X1)

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

Lampiran 14. Kartu Bimbingan



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus Jl. Semolowatu 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5921800 Fax 1406141 E-mail: info@untag-sby.ac.id

**SEMESTER**  
Gasal / Ganap  
**2023 / 2024**

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**





Nama Mahasiswa / NBI : Filma Hari Fabius / 121200384  
 Nama Pembimbing : Dra. Bramita S. MM  
 Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
FT. Kai Daep 8 Surabaya.

Mulai Program Skripsi : Semester I... Thn. Ak ..... Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	<del>26/09/23</del>	Judul	Judul Ace	
2	2/10/2023	II	Ace	
3	9/10/2023	II, III	Kern	
4	20/10/23	II, III	Ace	
5	30/10/23	I, II, III	Kern	
6	20/11/23	I, II, III	Ace	
7	24/11/23	IV	Kern	
8	19/12/23	IV, V	Ace, Kern	
9	4/1/24	V	Ace	

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester : \_\_\_\_\_  
 Th. Ak : \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajar : \_\_\_\_\_

Surabaya, .....  
  
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)



## Lampiran 15. Hasil Cek Turnitin Perpustakaan

### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PT. KAI DAOP 8 SURABAYA

#### ORIGINALITY REPORT

<b>16%</b>	<b>7%</b>	<b>5%</b>	<b>14%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	Submitted to Universitas Islam Lamongan Student Paper	<b>2%</b>
<b>2</b>	Submitted to IAIN Pontianak Student Paper	<b>2%</b>
<b>3</b>	eprints.binadarma.ac.id Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	<b>2%</b>
<b>5</b>	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	<b>1%</b>
<b>6</b>	Submitted to IAIN Purwokerto Student Paper	<b>1%</b>
<b>7</b>	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	<b>1%</b>
<b>8</b>	jurnal3.stiesemarang.ac.id Internet Source	<b>1%</b>