

LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Pimpinan CV. Daffa Mandiri Pratama Surabaya
Di tempat
Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi, penelitian ini merupakan bagian dari tugas penulisan tugas akhir sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Untuk itu, saya mohon kesediaan bapak untuk membantu mengisi kuisoner yang telah dilampirkan. Jawaban dalam kuisoner tersebut akan saya jadikan sebagai bahan penelitian yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Tingkat Kepuasan Kerja dan Kompetensi terhadap kinerja karyawan CV. Daffa Mandiri Pratama Surabaya".

Penelitian ini semata-mata bersifat ilmiah dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian guna penyusunan skripsi. Dengan kesediaan bapak dalam mengisi kuisoner ini sangat membantu dalam penyelesaian studi saya. Saya sangat menghargai partisipasi bapak, identitas diri dan jawaban tersebut akan tetap saya pegang teguh kerahasiannya. Atas kesediaan dan partisipasi bapak berikan serta meluangkan waktu untuk mengisi kuisoner ini, sebelum dan sesudahnya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Tutie Intan Sari

PENGANTAR :

- Mohon agar dibaca dengan cermat pernyataan dalam lembar kuesioner berikut serta diisi dengan tanda centang (√) pada kolom yang tersedia sesuai dengan persepsi atau yang Bapak/Ibu/Saudara secara pribadi.

A. Identitas Responden

- Nama :
- Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- Usia : Tahun
- Pendidikan Terakhir :
- Masa Kerja pada CV.Daffa Mandiri Pratama Surabaya....Tahun....Bulan

B. PILIHLAH SALAH SATU JAWABAN DIBAWAH INI YANG DIANGGAP PALING TEPAT DENGAN MEMBERI TANDA (√)PADA KOLOM.

Keterangan :

- STS : Sangat Tidak Setuju
 TS : Tidak Setuju
 N : Netral
 S : Setuju
 SS : Sangat Setuju

- Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kharisma						
1.	Pimpinan saya menunjukkan integritas dalam pengambilan keputusan					
2.	Sejauh mana anda melihat pemimpin memberikan perhatian positif terhadap pencapaian kontribusi karyawan					
Motivasi Inspirational						
3.	Sejauh mana anda merasa pimpinan mampu memberikan motivasi yang diperlukan untuk mencapai tujuan tim					

4.	Seberapa sering anda merasa terinspirasi oleh pimpinan dalam menjalankan tugas sehari-hari					
Stimulasi Intelektual						
5.	Sejauh mana anda merasa pimpinan mendorong karyawan untuk berpikir kritis dalam menyelesaikan tugas					
6.	Seberapa sering anda merasa didorong untuk menciptakan solusi inovatif terhadap tantangan masalah dalam pekerjaan					
Pertimbangan Individu						
7.	Sejauh mana anda merasa pimpinan memahami dalam memberikan perhatian khusus sesuai dengan kebutuhan karyawan					
8.	Sejauh mana anda merasa pimpinan berperan sebagai mentor yang memberikan arahan sesuai dengan kebutuhan					

2. Tingkat Kepuasan Kerja (X2)

No	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan						
1.	pekerjaan yang saat ini dilakukan sesuai dengan tingkat keahlian saya					
2.	Saya merasa bahwa tugas yang diberikan sesuai dengan pengalaman serta latar belakang Pendidikan					
Gaji						
3.	Gaji yang diterima sesuai dengan kebutuhan saya					
4.	Gaji yang diterima mencerminkan Upaya hasil kerja saya					
Promosi						

5.	Apakah peluang promosi menjadikan rasakeadilan ketika anda naik jabatan					
6.	Perusahaan memberikan informasi tentangpeluang kenaikan jabatan kepada semua karyawan dengan jelas					
pengawas						
7.	Pengawas saya memberikan perintah petunjuk secara adil sesuai dengan kondisi kerja					
8.	Pengawas saya memberikan dukungan konstruktif untuk membantu tumbuh dalam pekerjaan					
Rekan Kerja						
9.	Saya memiliki hubungan yang harmonis dengan rekan kerja					
10.	Rekan kerja saya selalu siap untuk saling membantu dalam menyelesaikan tugas bersama					
Komunikasi						
11.	Komunikasi dalam organisasi baik verbal maupun nonverbal terasatransparan					
12.	Informasi yang saya terima dari perusahaan selalu tepat waktu					
Benefit						
13.	Saya merasa fasilitas yang diberikan perusahaan seperti asuransi, liburan, dirasakan sangat memuaskan					
14.	Saya merasa bahwa manfaat tambahan yang diberikan oleh perusahaan meningkatkan kualitas					
Contingent Rewards						
15.	Saya mendapatkan apresiasi atas pekerjaan yang dilakukan					
16.	Saya mendapatkan insentif atau penghargaan yang sesuai dengan pencapaian kerja					
Prosedur						
17.	Pelaksanaan kebijakan perusahaan sesuai dengan yang ditetapkan					
18.	prosedur yang ditetapkan perusahaan sudah sesuai dengan diharapkan					

3. Kompetensi (X3)

NO	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Motif						
1.	Saya merasa termotivasi untuk mencapai prestasitinggi dalam tugas-tugas pekerjaan.					
2.	Saya selalu mencari tantangan baru untukmengembangkan diri					
Sifat						
3.	Saya memiliki tingkat kecepatan reaksi baik terhadap situasi yang membutuhkan responscepat					
4.	Saya dapat mempertahankan fokus selama periodewaktu yang lama					
Konsep Diri						
5.	Saya memiliki kepercayaan diri dalam mengambilkeputusan penting					
6.	Saya memiliki kompetensi yang diperlukan untukberhasil dalam melaksanakan pekerjaan					
Pengetahuan						
7.	Saya memiliki pengetahuan dalam bidang spesifikyang relevan dengan tugas-tugas pekerjaan					
8.	Saya dapat menerpakan pengetahuan dengan efektif dalam situasi kerjasehari-hari					
Keterampilan						
9.	saya memiliki keterampilan teknis yang diperlukanuntuk menyelesaikan pekerjaan					
10.	Saya memiliki kemampuan untuk memamanajemenwaktu dengan efesien untukmencapai tujuan perusahaan					

4. Kinerja Karyawan (Y)

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Saya memiliki kemampuan dalam kualitas kerjayang cukup baik					
2.	Saya memiliki hasil kerjaan yangberkualitasesuai dengan standar perusahaan					
Kuantitas kerja						
3.	Saya memiliki produktivitas yang tinggi dalammelaksanakan tugas-tugasnya					
4.	Saya mampu mengerjakan tugas sesuaidengantarget yang ditentukan					
Tanggung Jawab						
5.	Saya dapat diandalkan untuk menanganitugas penting dengan baik.					
6.	Saya selalu bertanggung jawab terhadap tugas-tugasnya					
Kerjasama kesediaan						
7.	Saya secara aktif berkontribusidalamKerjasama tim					
8.	Saya membantu rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama denganbaik					
Inisiatif						
9.	Saya selalu mengajukan ide atau saran yangdapat memperbaiki tugas.					
10.	Saya terbuka terhadap tantangan barudanbersedia mengambil risiko.					

Lampiran 2 Jawaban Responden

1) Kepemimpinan Transformasional (X1)

Kepemimpinan Transformasional (X1)								
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total_X1
5	5	5	4	4	4	4	3	34
4	3	4	5	4	5	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	5	4	5	5	36
3	4	3	3	4	4	3	3	27
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	2	4	4	4	4	4	32
5	4	5	5	5	5	5	5	39
4	4	3	4	5	4	5	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	4	3	4	4	5	34
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	4	4	4	4	4	3	29
4	4	1	3	4	4	3	3	26
4	2	1	5	4	5	4	4	29
2	4	2	3	4	4	4	4	27
5	5	4	3	4	4	5	2	32
5	4	2	2	4	5	3	4	29
4	4	5	4	5	5	4	4	35
5	5	4	5	4	5	5	4	37
5	3	5	3	2	2	3	4	27
4	3	2	3	4	3	3	4	26
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	4	4	4	4	34
5	4	5	4	5	4	5	5	37
4	4	4	3	4	4	4	5	32
4	4	5	4	5	5	5	4	36
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	5	5	4	5	5	4	34

4	5	5	5	5	5	5	4	38
4	4	4	4	5	4	4	4	33
5	5	5	4	5	5	5	4	38
5	4	5	4	5	4	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	5	4	4	4	35
5	4	4	4	5	5	5	5	37
5	5	4	5	4	5	5	5	38
5	5	4	4	5	5	4	5	37
4	4	5	4	4	5	5	4	35
5	4	4	5	5	5	4	5	37
4	5	4	4	5	4	5	5	36
5	4	4	4	4	5	5	5	36
5	4	4	5	5	5	5	4	37
4	3	5	5	3	5	5	3	33
5	4	4	5	4	4	5	5	36
5	5	5	4	4	4	5	4	36
5	5	4	5	4	4	5	5	37
5	5	4	5	5	4	4	5	37
5	5	5	4	4	5	3	4	35
5	5	4	5	5	5	4	4	37
5	5	5	4	4	5	5	5	38
4	4	4	5	5	3	4	4	33
5	4	5	5	5	4	3	4	35
4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	4	5	4	5	4	5	5	37

X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	Total. X2
4	5	5	5	4	4	81
4	3	3	4	5	4	72
5	5	5	5	5	5	90
4	4	5	4	4	5	79
3	4	4	3	4	3	63
5	5	5	4	5	5	88
3	4	5	2	4	4	73
5	5	5	5	5	5	90
4	5	4	3	4	5	79
4	4	4	4	4	4	72
4	5	3	5	4	4	75
3	2	4	3	3	3	51
4	3	4	4	4	4	67
3	4	4	1	4	3	60
2	4	2	1	5	4	65
4	3	4	2	4	4	62
2	4	4	4	4	5	68
2	4	5	2	5	3	62
5	5	5	5	5	4	84
4	5	4	4	5	5	82
4	5	5	5	2	3	70
3	3	4	2	3	3	61
5	5	5	5	5	5	90
5	5	4	4	4	4	83
4	5	5	5	4	5	79
4	3	3	4	4	4	69
5	5	5	5	5	5	84
3	3	3	3	3	3	54
5	5	5	5	5	5	87
3	4	5	5	5	5	83
4	4	4	4	4	4	77
5	5	4	5	5	5	86
4	5	5	5	4	4	83
5	4	5	5	5	5	84
4	5	4	4	4	4	82

3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	28
3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	33
3	2	4	4	3	4	4	2	4	3	33
4	5	4	4	5	1	3	4	5	4	39
4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	35
2	4	4	3	3	2	2	3	4	5	32
4	2	4	2	1	4	1	4	5	3	30
4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	45
4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
4	2	4	3	4	5	4	3	2	3	34
4	3	5	3	3	4	3	3	3	3	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	3	4	4	4	5	3	5	4	4	40
5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	44
5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	39
4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	46
4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	46
4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47
5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	46
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
3	3	5	5	5	3	5	5	5	5	44
5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44

5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	41
4	4	4	4	5	4	4	5	5	3	42
4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	40
4	5	5	5	4	5	5	4	4	3	44
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45

4) Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan (Y)										
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total_Y
5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	42
3	4	5	4	5	4	5	4	5	3	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	46
4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	3	4	5	4	4	4	5	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	4	4	5	4	4	3	5	5	42
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
4	1	4	3	3	2	3	4	4	4	32
2	1	5	4	4	5	5	4	4	4	38
4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	37
4	4	4	5	2	3	3	4	4	4	37
5	2	5	3	4	4	2	4	3	3	35
5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
5	5	2	3	4	5	3	2	5	3	37
4	2	3	3	4	3	3	4	4	4	34

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	46
3	4	4	4	5	3	3	4	5	3	38
5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	46
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47
5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47
2	5	5	5	3	4	5	3	4	5	41
4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	45
4	5	4	5	4	3	4	4	5	4	42
4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	45
3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	43
4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	42
4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	45

X1.5	Pearson Correlation	.312*	.396**	.202	.396**	1	.433**	.397**	.409**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.021	.003	.139	.003		.001	.003	.002	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.6	Pearson Correlation	.276*	.258	.227	.464**	.433**	1	.504**	.303*	.632**
	Sig. (2-tailed)	.041	.057	.095	.000	.001		.000	.025	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.7	Pearson Correlation	.290*	.356**	.456**	.514**	.397**	.504**	1	.402**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.032	.008	.000	.000	.003	.000		.002	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.8	Pearson Correlation	.415**	.289*	.293*	.407**	.409**	.303*	.402**	1	.653**
	Sig. (2-tailed)	.002	.032	.030	.002	.002	.025	.002		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Total_X1	Pearson Correlation	.654**	.627**	.662**	.691**	.645**	.632**	.737**	.653**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.000	.000	.003	.008	.000	.000	.000	.001	.000	.002	.000	.038	.035	.001	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7	Pearson Correlation	.38*	.53*	.50*	.508**	.43*	.240	.115*	.428*	.546*	.390*	.439*	.399*	.765**	.530*	.326*	.708*	.238*	.537*	.772**

	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.001	.008	.001	.000	.007	.000	.003	.000	.000	.007	.000	.003	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.8	Pearson Correlation	.47*	.43*	.38*	.564**	.57*	.44*	.425*	.160*	.419*	.38*	.337*	.427*	.564**	.233	.35*	.21*	.447*	.695**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.004	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.007	.003	.001	.000	.007	.003	.008	.001	.000	.000
X2.9	Pearson Correlation	.38*	.48*	.43*	.441**	.43*	.51*	.54*	.196*	.34*	.48*	.43*	.54*	.441**	-.032	.41*	.46*	.514*	.707**	

	Sig. (2-tailed)	.022	.022	.022	.042	.147	.318	.077	.074	.818	.031	.218	.252	.042	.048	.218	.140	.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.16	Pearson Correlation	.301*	.316*	.31*	.428**	.320*	.141	.706*	.35*	.41*	.22	.48*	.38*	.64*	.428**	.218	.147	.456**
	Sig. (2-tailed)	.066	.093	.03	.001	.075	.300	.003	.032	.109	.031	.007	.000	.001	.048	.095	.050	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.17	Pearson Correlation	.219	.529*	.121	.311*	.518*	.438*	.21*	.28*	.463*	.43*	.20	.40*	.33*	.311*	.147	.277	.54*
	Sig. (2-tailed)	.108	.009	.309	.021	.001	.003	.038	.000	.001	.107	.022	.003	.021	.084	.095	.050	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.18	Pearson Correlation	.29*	.45*	.35*	.416**	.346*	.370*	.547*	.47*	.397*	.26	.40*	.50*	.416**	.218	.456**	.54*	.661**

X3.2	Pearson Correlation	.383**	1	.344*	.448**	.373**	.111	.451**	.465**	.429**	.505**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.004		.010	.001	.005	.418	.001	.000	.001	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.3	Pearson Correlation	.378**	.344*	1	.381**	.361**	.275*	.618**	.480**	.339*	.392**	.634**
	Sig. (2-tailed)	.004	.010		.004	.007	.042	.000	.000	.011	.003	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.4	Pearson Correlation	.477**	.448**	.381**	1	.675**	.328*	.632**	.591**	.468**	.516**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.004		.000	.014	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.5	Pearson Correlation	.481**	.373**	.361**	.675**	1	.223	.622**	.588**	.318*	.489**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.007	.000		.101	.000	.000	.018	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.6	Pearson Correlation	.376**	.111	.275*	.328*	.223	1	.499**	.355**	.229	.269*	.551**
	Sig. (2-tailed)	.005	.418	.042	.014	.101		.000	.008	.093	.047	.000

	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.7	Pearson Correlation	.407**	.451**	.618**	.632**	.622**	.499**	1	.565**	.363**	.482**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.006	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.8	Pearson Correlation	.524**	.465**	.480**	.591**	.588**	.355**	.565**	1	.604**	.555**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.008	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.9	Pearson Correlation	.303*	.429**	.339*	.468**	.318*	.229	.363**	.604**	1	.504**	.634**
	Sig. (2-tailed)	.025	.001	.011	.000	.018	.093	.006	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.10	Pearson Correlation	.402**	.505**	.392**	.516**	.489**	.269*	.482**	.555**	.504**	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.003	.000	.000	.047	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Total_X3	Pearson Correlation	.671**	.641**	.634**	.790**	.736**	.551**	.816**	.810**	.634**	.720**	1

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

a. Kepemimpinan Transformasional (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded a	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.812	8

b. Tingkat Kepuasan Kerja (X2)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	29.7091	13.506	.531	.790
X1.2	29.9091	13.566	.492	.795
X1.3	30.0909	12.343	.478	.806
X1.4	29.9636	13.147	.571	.784
X1.5	29.8000	13.719	.527	.791
X1.6	29.8000	13.793	.512	.793
X1.7	29.8364	12.991	.635	.775
X1.8	29.9091	13.492	.529	.790

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

c. Kompetensi (X3)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's alpha if Item Deleted
X3.1	38.1091	26.469	.588	.871
X3.2	38.1273	26.113	.537	.875
X3.3	37.9273	27.439	.560	.873
X3.4	38.1455	25.053	.725	.861
X3.5	38.1455	25.238	.654	.866
X3.6	38.2727	26.350	.408	.889
X3.7	38.2727	23.943	.748	.858
X3.8	38.0727	25.032	.753	.859
X3.9	38.0000	27.037	.550	.874
X3.10	38.0364	26.073	.647	.867

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	55	100.0

d. Kinerja Karyawan (Y)

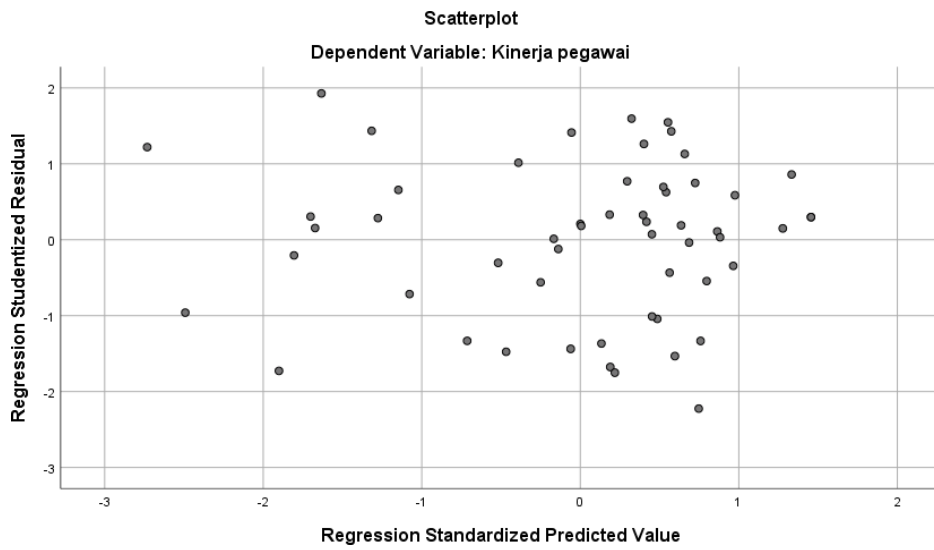
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.839	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	38.5818	21.026	.292	.846
Y.2	38.7273	17.980	.514	.832
Y.3	38.4364	19.991	.501	.827
Y.4	38.4727	18.995	.630	.816
Y.5	38.5455	19.401	.559	.822
Y.6	38.4727	18.809	.635	.815
Y.7	38.6000	18.874	.618	.816
Y.8	38.4364	19.547	.579	.821
Y.9	38.3091	20.366	.530	.826
Y.10	38.4545	19.734	.550	.823

Lampiran 5 Uji Normalitas

Coefficients^a					
Reliability Statistics					
Cronbach's Alpha	N of Items				
.839	10				
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.844	1.255		2.266	.028
Kepemimpinan Transformasi	.370	.106	.313	3.482	.001
Tingkat Kepuasan Kerja	.238	.042	.448	5.655	.000
Kompetensi	.213	.068	.246	3.126	.003

Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 7 Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.844	1.255		2.266	.028
	Kepemimpinan Transformasi	.370	.106	.313	3.482	.001
	Tingkat Kepuasan Kerja	.238	.042	.448	5.655	.000
	Kompetensi	.213	.068	.246	3.126	.003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8 Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b				
Model	R	R. Square	Adjusted RSquare	Std. Error of the Estimate
1	.977 ^a	.954	.952	1.069
a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Tingkat Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasi				
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan				

Lampiran 9 Uji T

Coefficients^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.844	1.255		2.266	.028
Kepemimpinan Transformasi	.370	.106	.313	3.482	.001
Tingkat Kepuasan Kerja	.238	.042	.448	5.655	.000
Kompetensi	.213	.068	.246	3.126	.003

Lampiran 10 Uji F

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1217.101	3	405.700	355.017	.000 ^b
	Residual	58.281	51	1.143		
	Total	1275.382	54			
a. Dependent Variable: Kinerja pegawai						
b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Tingkat Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional						

Lampiran 11 r Tabel


df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 12 t Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 - 80)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41		0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42		0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43		0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44		0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45		0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46		0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47		0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48		0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49		0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50		0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51		0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52		0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53		0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54		0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55		0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56		0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57		0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58		0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59		0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60		0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61		0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62		0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63		0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64		0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65		0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66		0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67		0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68		0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69		0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70		0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71		0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72		0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73		0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74		0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75		0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76		0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77		0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78		0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79		0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80		0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 13 Surat Balasan Penelitian

	DAFFA MANDIRI PRATAMA
Kantor Pusat : Jl. Pramuka KM. 6 Banjarmasin - Kalimantan Selatan Kantor Cabang : Jl. Raya Demak No. 344 - Surabaya Kontak Info : 0811 3011 313, 0811 3393 344, 0813 8134 4344	

SURAT KETERANGAN

No. 029/SBA-X/DMP/2023

Surabaya, 16 Oktober 2023

Kepada,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

di-

SURABAYA

Perihal : **Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian**


Menunjang pada surat saudara nomor 3204/K/FEB/X/2023 yang diajukan pada tanggal 16 Oktober 2023 perihal permohonan izin untuk mengadakan riset pendahuluan, dengan ini kami memberikan persetujuan kepada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNIVERSITAS 17 Agustus 1945 Surabaya, sebagai berikut :

NO	Nama Mahasiswa	NIM
1.	Tutie Intan Sari	1212000173


untuk melaksanakan penelitian di CV. Daffa Mandiri Pratama cabang surabaya pada senin tanggal 16 Oktober 2023.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagai mana mestinya.

CV. Daffa Mandiri Pratama Cabang Surabaya


FEBRI
Admin

Lampiran 14 Kartu Bimbingan

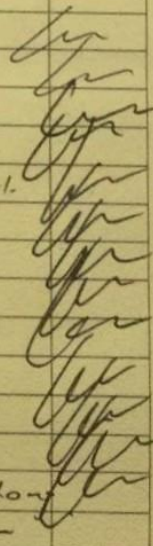

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus II, Semolowaru 45 Surabaya 60115, Telp. (031) 5931800 Pst 1488141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
 Gasal / ~~Genap~~
 2023 / 2024

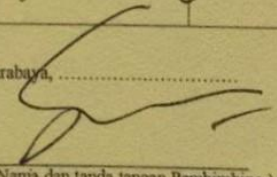
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Tutie Inan Sari / 121200173
 Nama Pembimbing : Dr. Kridho HB, MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Tingkat Kepuasan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja karyawan CV Pappa Mandira Pradama Gunung

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. 2023... Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	27/9/2023	Prop	Revisi	
2	11/10/2023	BAB 1	Acc	
3	16/10/2023	BAB 2	Acc	
4	18/10/2023	BAB 3	Kewas	
5	19/10/2023	BAB 1,2,3	Acc. swap up proposal	
6	30/10/2023	BAB, 1,2,3	Kewas	
7	3/11/2023	BAB, 1,2,3	Acc	
8	5/11/2023	Kuesioner	Kewas	
9	8/11/2023	Kuesioner	Rewa	
10	1/12/2023	BAB 4	Kewas	
11	7/12/2023	BAB 4	Acc	
12	12/12/2023	BAB 5	Acc	
13	20/12/2023	BAB 1-5	Acc. siap si don	

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak : _____
 Paraf Kujur : _____

Surabaya,

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 15 Hasil Turnitin

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, TINGKAT KEPUASAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. DAFFA MANDIRI PRATAMA SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

20% SIMILARITY INDEX	20% INTERNET SOURCES	15% PUBLICATIONS	6% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	ejournal.45mataram.ac.id Internet Source	2%
2	eprints.kwikkiangie.ac.id Internet Source	2%
3	adoc.pub Internet Source	1%
4	eprints.umm.ac.id Internet Source	1%
5	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%
6	core.ac.uk Internet Source	1%
7	eprints.untirta.ac.id Internet Source	1%
8	jurnalbisnismahasiswa.com Internet Source	1%
	repo.uinsatu.ac.id	