

# SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,  
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN PENGENDALIAN INTERN  
TERHADAP KEANDALAN LAPORAN KEUANGAN**



Oleh :

**DAVID PRASETYO**

**NBI : 1222000045**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN  
TEKNOLOGI INFORMASI DAN PENGENDALIAN INTERN TERHADAP  
KEANDALAN LAPORAN KEUANGAN**



**Disusun Oleh:**

**DAVID PRASETYO**

**1222000045**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN  
TEKNOLOGI INFORMASI DAN PENGENDALIAN INTERN TERHADAP  
KEANDALAN LAPORAN KEUANGAN**



**Disusun Oleh:**

**DAVID PRASETYO**

**1222000045**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN  
TEKNOLOGI INFORMASI DAN PENGENDALIAN INTERN TERHADAP  
KEANDALAN LAPORAN KEUANGAN**

**SKRIPSI**

**Disusun untuk  
Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Disusun Oleh:  
David Prasetyo  
NBI: 1222000045**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN  
TEKNOLOGI INFORMASI DAN PENGENDALIAN INTERN TERHADAP  
KEANDALAN LAPORAN KEUANGAN**

**SKRIPSI**

**Disusun untuk**

**Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Disusun Oleh:  
David Prasetyo  
NBI: 1222000045**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**

## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : David Prasetyo  
NBI : 1222000045  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Terhadap Keandalan Laporan Keuangan.

Surabaya, 21 - Desember - 2023

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,



Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 09, Januari, 2024

### TIM PENGUJI:

1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA - Ketua
2. Dr. Achmad Maqsudi, Msi., AK., CA - Anggota
3. Dr. Titiek Rachmawati, Dra., SE., Msi., CMA - Anggota



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi Msi., Ak., CA

NPP 20220.93.0319

## LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap : David Prasetyo
2. NBI : 1222000045
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Akuntansi
5. NIK : 3517130411010003
6. Alamat Rumah : Jl. Kendangsari Gg Inpres No. 97 B

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

**Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Terhadap Keandalan Laporan Keuangan.**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 21 Desember, 2023.

Yang Membuat,







LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN

PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : David Prasetyo  
NBI : 1222000045  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi  
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), atas karya saya yang berjudul:

**"Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Intern Terhadap Keandalan Laporan Keuangan"**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 21 - Desember - 2013

Yang Menyatakan,



(David Prasetyo)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas segala rahmat dan karunia-Nya yang selalu dilimpahkan kepada penulis, serta salam tidak lupa dipanjatkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad Shallallahu Alaihi Wasallam yang telah memberikan jalan terang dan petunjuk kepada kita semua. Serta berkat do'a kedua orang tua, sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian dengan judul "**Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Terhadap Keandalan Laporan Keuangan**". Penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana akuntansi di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Penulis sampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak yang terlibat didalamnya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis dengan tulus memberikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA, selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
2. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi MSi., Ak., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dra. Cholis Hidayati, MBA.,Ak.,CA.,CPAI, Ketua Program Studi S1 Akuntansi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaganya dalam memberikan pengarahan, motivasi, serta saran-saran kepada saya hingga terselesaikannya penelitian ini dengan baik dan tepat waktu.
5. Dra. Sri Rahayuningsih, M.M., Ak., CA., selaku Dosen wali yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama masa perkuliahan.
6. Bapak dan Ibu dosen serta para staf Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama proses perkuliahan sehingga dapat digunakan sebagai acuan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kepada kedua orang tua saya tercinta, terima kasih banyak atas do'a, dukungan dan rasa semangat dalam setiap proses penyusunan skripsi ini sehingga dapat saya selesaikan dengan baik.

8. Kepada Ivananur Alvira Wahono selaku teman serta pasangan yang ikut dalam menemani, memberi *support* serta mendo'akan dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Kepada pimpinan serta karyawan CV. Buana Raya Konsultama, terima kasih atas izin nya untuk saya melakukan riset serta membantu membuka jalan untuk dapat menggunakan perusahaan kliennya sebagai objek penelitian saya.
10. Kepada sahabat saya Asryl Rachman Hakim terima kasih telah bersedia mendengar banyak keluh kesah serta memberikan masukan, saran serta motivasi selama masa perkuliahan ini.
11. Kepada teman seperjuangan saya Hariadi Rizky Prestasi Akbar, Nur Wahyu Satrio W terima kasih telah ikut menemani dalam setiap proses penyusunan skripsi ini dan telah banyak memberikan motivasi.
12. Kepada keluarga juga teman seperjuangan kelas akuntansi sore angkatan 2020 terima kasih telah ikut sama sama berjuang dan saling memberikan rasa kompetitif selama masa perkuliahan.
13. Kepada semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu saya dalam pengerjaan skripsi ini, terima kasih banyak atas ilmu yang telah diberikan kepada saya selama ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sepenuhnya sempurna, oleh karna itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi mengupayakan kesempumaan skripsi ini. Penulis berharap, skripsi ini dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan dan manfaat bagi semua pihak yang membacanya sebagai sumber informasi bagi mereka.

Semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala memberikan pahala dan barokah kepada pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan doa kepada penulis. Akhir kata saya sampaikan mohon maaf atas terjadinya kesalahan dan sesuatu hal yang kurang berkenaan, serta saya sampaikan Terima Kasih atas perhatiannya.

Surabaya, 21 Desember 2023



**David Prasetyo**

## RINGKASAN

Laporan keuangan bukan hanya mencerminkan laba atau kerugian perusahaan, tetapi juga berfungsi sebagai penyedia informasi posisi keuangan lainnya. Keandalan laporan keuangan menjadi kunci dalam pengambilan keputusan bisnis dan penerapan prosedur hukum dan keuangan yang tepat. Faktor-faktor yang mempengaruhi keandalan laporan keuangan, seperti kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, dan pengendalian intern, menjadi fokus penelitian ini. Penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, dan pengendalian intern terhadap keandalan laporan keuangan. Kompetensi sumber daya manusia, terutama dalam bidang akuntansi, dianggap sebagai elemen terpenting dalam perusahaan. Pendidikan, pengalaman, dan pelatihan secara berkelanjutan menjadi aspek penting untuk memastikan keandalan laporan keuangan. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap keandalan laporan keuangan. Individu dengan latar belakang pendidikan yang kuat cenderung lebih mampu menerapkan prinsip-prinsip akuntansi dan peraturan keuangan dengan benar.

Pemanfaatan teknologi informasi, seperti perangkat lunak akuntansi, menjadi aspek kedua yang memengaruhi keandalan laporan keuangan. Dalam era teknologi yang berkembang pesat, metode manual semakin ditinggalkan, dan perangkat lunak akuntansi modern membantu menghasilkan laporan yang lebih efisien dan akurat. Penggunaan teknologi informasi memastikan akurasi informasi dalam laporan keuangan dan memungkinkan perusahaan memenuhi persyaratan standar akuntansi keuangan dengan lebih efektif. Dan hasil penelitian menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi dari berpengaruh positif dan signifikan terhadap keandalan laporan keuangan. Pengendalian intern, sebagai seperangkat prosedur, kebijakan, dan praktik, menjadi aspek ketiga yang dibahas dalam penelitian ini. Pengendalian intern bertujuan untuk mengurangi risiko kesalahan, penipuan, dan ketidakakuratan dalam pelaporan keuangan. Penelitian menunjukkan bahwa pengendalian intern yang baik berpengaruh positif dan signifikan terhadap keandalan laporan keuangan. Keberadaan pengendalian intern yang kuat membantu memastikan ketertiban dalam pelaporan keuangan, terutama dalam hal penyajian tepat waktu.

Penelitian ini memberikan kontribusi dalam memahami faktor-faktor yang memengaruhi keandalan laporan keuangan di perusahaan distributor. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kompetensi sumber daya manusia, efektivitas pemanfaatan teknologi informasi, dan implementasi pengendalian intern berdampak

positif pada keandalan laporan keuangan. Implikasi praktis dari penelitian ini dapat membantu perusahaan distributor meningkatkan kualitas dan keandalan pelaporan keuangannya.

## **SUMMARY**

*The financial statements not only reflect a company's profits or losses but also serve as a provider of other financial position information. The reliability of financial statements is key in business decision-making and the proper application of legal and financial procedures. This research focuses on factors affecting the reliability of financial statements, such as human resource competency, utilization of information technology, and internal control. The objective is to examine the influence of human resource competency, utilization of information technology, and internal control on the reliability of financial statements. Human resource competency, especially in accounting, is considered a crucial element within a company. Education, experience, and continuous training are vital aspects to ensure the reliability of financial statements. The research findings indicate that the level of human resource competency significantly and positively impacts the reliability of financial statements. Individuals with a strong educational background tend to apply accounting principles and financial regulations correctly.*

*The utilization of information technology, such as accounting software, is the second aspect influencing the reliability of financial statements. In this rapidly evolving technological era, manual methods are being phased out, and modern accounting software helps generate more efficient and accurate reports. The use of information technology ensures information accuracy in financial statements and allows companies to meet financial accounting standards more effectively. The research findings also demonstrate that the utilization of information technology significantly and positively impacts the reliability of financial statements. Internal control, as a set of procedures, policies, and practices, represents the third aspect discussed in this study.*

*Internal control aims to reduce errors, fraud, and inaccuracies in financial reporting. The research indicates that effective internal control significantly and positively influences the reliability of financial statements. Strong internal control ensures orderliness in financial reporting, especially in terms of timely presentation. This research contributes to understanding the factors influencing the reliability of financial statements in distributor companies. The findings highlight that the level of human resource competency, the effectiveness of information technology utilization, and the implementation of internal control have a positive impact on the reliability of financial statements. The practical implications of this research can assist distributor companies in enhancing the quality and reliability of their financial reporting.*

## ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, dan pengendalian intern terhadap keandalan laporan keuangan. Penelitian ini menggunakan model skala Likert 5 poin dalam mengukur variabel-variabel tersebut melalui penggunaan kuesioner. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai akuntansi dan keuangan yang bekerja di perusahaan distributor dan terdaftar sebagai klien CV. Buana Raya K. Dalam penelitian ini, pengambilan sampel dilakukan dengan metode total sampling, yaitu seluruh populasi diambil sebagai sampel. Dengan demikian sebanyak 41 responden menjadi sampel dalam penelitian ini.

Data yang digunakan dalam penelitian ini ialah data primer yang diperoleh dari jawaban langsung responden melalui kuesioner. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, dan data diolah menggunakan program Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap keandalan laporan keuangan, pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keandalan laporan keuangan, dan pengendalian intern memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap keandalan laporan keuangan.

Temuan ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kompetensi sumber daya manusia, semakin efektif pemanfaatan teknologi informasi, dan semakin baik implementasi pengendalian intern, maka keandalan laporan keuangan akan meningkat. Penelitian ini memberikan kontribusi dalam memahami faktor-faktor yang memengaruhi keandalan laporan keuangan di perusahaan distributor, khususnya yang terkait dengan aspek sumber daya manusia, teknologi informasi, dan pengendalian intern. Implikasi praktis dari penelitian ini dapat digunakan oleh perusahaan untuk meningkatkan kualitas dan keandalan pelaporan keuangannya.

**Kata Kunci:** sumber daya manusia, teknologi informasi, keandalan laporan keuangan.

## **ABSTRACT**

*This research aims to examine the influence of human resource competence, utilization of information technology, and internal control on the reliability of financial reports. The study employed a Likert scale 5-point model to measure these variables through a questionnaire, adopting a quantitative research approach. The research population consisted of accounting and finance employees within distributor companies listed as clients of CV. Buana Raya K. The sampling method used was total sampling, encompassing the entire population, resulting in 41 respondents as the study's sample.*

*The data utilized were primary data obtained from direct responses through the questionnaire. Multiple linear regression analysis was conducted to analyze the data using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) version 26. The research findings indicate that human resource competence significantly and positively affect the reliability of financial reports, utilization of information technology significantly and positively affect the reliability of financial reports, and internal control significantly and positively affect the reliability of financial reports.*

*These findings suggest that higher levels of human resource competence, effective utilization of information technology, and strong implementation of internal control lead to an increase in the reliability of financial reports. This research contributes to understanding the factors influencing financial report reliability within distributor companies, particularly focusing on human resources, information technology, and internal control. The practical implications of this research can assist companies in enhancing the quality and reliability of their financial reporting.*

**Keywords:** *human resources, information technology, reliability of financial reports.*



## DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	iv
LEMBAR SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN.....	ix
<i>SUMMARY</i> .....	xi
ABSTRAK .....	xii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xviii
DAFTAR GAMBAR .....	xix
DAFTAR LAMPIRAN .....	xx
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1    Latar Belakang.....	1
1.2    Rumusan Masalah.....	6
1.3    Tujuan Penelitian .....	6
1.4    Manfaat Penelitian .....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1    Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu .....	9
2.1.1.    Sistem Informasi Akuntansi .....	9
2.1.2.    Laporan Keuangan .....	11
2.1.3.    Kualitas Laporan Keuangan .....	15
2.1.4.    Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	15

2.1.5.	Pemanfaatan Teknologi Informasi .....	17
2.1.6.	Pengendalian Intern .....	18
2.1.7.	Penelitian Terdahulu.....	19
2.2	Hubungan Antar Variabel.....	33
2.2.1.	Hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Keandalan Laporan Keuangan .....	33
2.2.2.	Hubungan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Keandalan Laporan Keuangan .....	34
2.2.3.	Hubungan Pengendalian Intern terhadap Keandalan Laporan Keuangan.....	35
2.3	Kerangka Konseptual.....	35
2.4	Hipotesis.....	37
2.4.1.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Keandalan Laporan Keuangan .....	37
2.4.2.	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Keandalan Laporan Keuangan .....	37
2.4.3.	Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Keandalan Laporan Keuangan.....	38
BAB III METODE PENELITIAN .....		39
3.1	Desain Penelitian .....	39
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian .....	39
3.2.1.	Lokasi Penelitian.....	39
3.2.2.	Waktu Penelitian.....	39
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	39
3.3.1.	Jenis Data .....	39
3.3.2.	Sumber Data.....	40
3.4	Populasi dan Sampel.....	40
3.4.1.	Populasi.....	40
3.4.2.	Sampel.....	41
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	41
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	41

3.6.1.	Definisi Variabel .....	41
3.6.2.	Definisi Operasional .....	42
3.7	Proses Pengolahan Data .....	44
3.8	Metode Analisa Data dan Analisis Data.....	45
3.8.1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	45
3.8.2.	Uji Kualitas Data .....	45
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik.....	46
3.8.4.	Analisis Regresi Linier Berganda .....	48
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis.....	49
3.9.1.	Uji Kelayakan Model (Uji F).....	49
3.9.2.	Uji Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	49
3.9.3.	Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>51</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	51
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....	54
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	54
4.2.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	57
4.3	Uji Kualitas Data .....	58
4.3.1	Uji Validitas .....	58
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	60
4.4	Analisis Data .....	61
4.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	61
4.4.2	Analisis Regresi Linier Berganda .....	65
4.5	Pengujian Hipotesis .....	66
4.5.1	Uji F .....	66
4.5.2	Uji R <sup>2</sup> .....	67
4.5.3	Uji T .....	68
4.6	Pembahasan Hasil Temuan Penelitian .....	69

4.6.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Keandalan Laporan Keuangan .....	69
4.6.2	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Keandalan Laporan Keuangan .....	69
4.6.3	Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Keandalan Laporan Keuangan .....	70
4.7	Implikasi Penelitian .....	71
4.8	Keterbatasan Penelitian .....	71
BAB V PENUTUPAN .....		73
5.1	Simpulan .....	73
5.2	Saran .....	73
DAFTAR PUSTAKA .....		75
LAMPIRAN .....		79

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Kasus .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 3. 1 Responden .....	40
Tabel 3. 2 Indikator Kompetensi SDM .....	43
Tabel 3. 3 Indikator (PTI).....	43
Tabel 3. 4 Indikator Pengendalian Intern .....	44
Tabel 3. 5 Indikator Keandalan Laporan Keuangan.....	44
Tabel 4. 1 Jabatan.....	55
Tabel 4. 2 Pengalaman Bekerja .....	55
Tabel 4. 3 Jenis Kelamin .....	55
Tabel 4. 4 Usia.....	56
Tabel 4. 5 Tingkat Pendidikan .....	56
Tabel 4. 6 Tempat Bekerja.....	56
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif .....	57
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas.....	58
Tabel 4. 9 Hasil Uji Realibilitas.....	60
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas .....	61
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	63
Tabel 4. 12 Hasil Uji Gleiser .....	65
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	65
Tabel 4. 14 Hasil Uji F .....	67
Tabel 4. 15 Hasil Uji R2.....	67
Tabel 4. 16 Hasil Uji T.....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	36
Gambar 4. 1 Hasil Uji Grafik Histogram .....	62
Gambar 4. 2 Hasil Uji Grafik Scatterplot.....	64

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisoner Penelitian .....	79
Lampiran 2 Rekap Jawaban Responden.....	83
Lampiran 3 Hasil Output SPSS .....	91
Lampiran 4 Surat Keterangan Penelitian.....	106
Lampiran 5 Lampiran Lainnya .....	108