

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner penelitian diisi oleh Karyaw

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i
Pegawai PT. Sucofindo Cabang Surabaya
Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi, penelitian ini merupakan bagian dari tugas penulisan tugas akhir sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Untuk itu, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu mengisi kuisoner yang telah dilampirkan. Jawaban dalam kuisoner tersebut akan saya jadikan sebagai bahan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi dan Komunikasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai PT. Sucofindo Cabang Surabaya”.

Penelitian ini semata-mata bersifat ilmiah dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian guna penyusunan skripsi. Dengan kesediaan dalam mengisi kuisoner ini sangat membantu dalam penyelesaian studi saya. Saya sangat menghargai partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i, identitas diri dan jawaban tersebut akan tetap saya pegang teguh kerahasiannya dan tidak akan mempengaruhi penilaian terhadap pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara/i.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i berikan serta meluangkan waktu untuk mengisi kuisoner ini, sebelum dan sesudahnya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Chintia Faza Minazmi

Lampiran 2. Kuesioner penelitian diisi oleh Pimpinan

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i
Pimpinan PT. Sucofindo Cabang Surabaya
Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi, penelitian ini merupakan bagian dari tugas penulisan tugas akhir sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Untuk itu, saya mohon kesediaan bapak untuk membantu mengisi kuisoner yang telah dilampirkan. Jawaban dalam kuisoner tersebut akan saya jadikan sebagai bahan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi dan Komunikasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai PT. Sucofindo Cabang Surabaya”.

Penelitian ini semata-mata bersifat ilmiah dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian guna penyusunan skripsi. Dengan kesediaan bapak dalam mengisi kuisoner ini sangat membantu dalam penyelesaian studi saya. Saya sangat menghargai partisipasi bapak, identitas diri dan jawaban tersebut akan tetap saya pegang teguh kerahasiannya.

Atas kesediaan dan partisipasi bapak berikan serta meluangkan waktu untuk mengisi kuisoner ini, sebelum dan sesudahnya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Chintia Faza Minazmi

Lampiran 3

KUISONER PENELITIAN
(Kuesioner Kompetensi, Budaya Organisasi dan Komunikasi)
“Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja
Pegawai PT. Sucofindo Cabang Surabaya”

I. PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah data diri anda dan menjawab seluruh pernyataan/pertanyaan yang ada sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, mengingat data yang saya perlukan sangat besar sekali artinya.
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan/pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilih satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i sesuai atau yang anda anggap paling benar dengan memberi tanda checklist (✓) pada kolom jawaban yang tersedia. Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban. Masing-masing pilihan jawaban memiliki keterangan sebagai berikut:

Kode	Indikator	Skor
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

II. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jabatan/Posisi :

Jenis Kelamin :

Laki-laki

Perempuan

Usia :

< 20 Tahun

20-30 Tahun

31-40 Tahun

≥ 41 Tahun

Tingkat Pendidikan :

SD

SMP

SMA

Perguruan Tinggi

Masa Kerja :

<1 Tahun

1-3 Tahun

> 3 Tahun

>10 Tahun

Lampiran 4 Kuesioner Penelitian

A. Kuesioner Kompetensi

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Motif						
1.	Saya merasa termotivasi untuk mencapai prestasi dalam pekerjaan.					
2.	Saya selalu mencari tantangan baru untuk mengembangkan diri.					
Sifat						
3.	Saya memiliki tingkat kecepatan reaksi yang baik terhadap situasi yang membutuhkan respons cepat.					

4.	Saya dapat mempertahankan fokus selama periode waktu yang lama.					
Konsep Diri						
5.	Saya memiliki kepercayaan diri dalam mengambil keputusan penting.					
6.	Saya memiliki kompetensi yang diperlukan untuk berhasil dalam melaksanakan pekerjaan.					
Pengetahuan						
7.	Saya memiliki pengetahuan mendalam dalam bidang spesifik yang relevan dengan tugas-tugas pekerjaan.					
8.	Saya dapat menerapkan pengetahuan dengan efektif dalam situasi kerja sehari-hari.					
Keterampilan						
9.	Saya memiliki keterampilan teknis yang diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan.					
10.	Saya memiliki kemampuan untuk manajemen waktu dengan efisien untuk mencapai tujuan pekerjaan.					

B. Kuesioner Budaya Organisasi

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Inovasi						
1.	Saya melihat inovasi memberikan kontribusi positif terhadap hasil kinerja.					
2.	Saya percaya bahwa inovasi membantu meningkatkan kinerja.					
Pengambilan Resiko						
3.	Saya merasa budaya organisasi mendorong pegawai untuk melangkah keluar dari zona nyaman.					
4.	Saya nyaman mengambil risiko dalam pekerjaan tanpa takut akan sanksi.					
Perhatian						
5.	Pimpinan memberikan penghargaan kepada pegawai yang mencapai kinerja yang baik.					
6.	Perusahaan ini menyediakan pelatihan untuk membantu pegawai meningkatkan kinerja.					

Orientasi Hasil					
7.	Saya percaya bahwa organisasi ini memprioritaskan pencapaian hasil kerja.				
8.	Saya merasa bahwa kinerja pegawai dihargai dengan adil.				
Orientasi Orang					
9.	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan.				
10.	Saya selalu berusaha mengerjakan tugas dengan sungguh-sungguh				
Orientasi Tim					
11	Saya merasa termotivasi untuk berkolaborasi dengan tim dalam menyelesaikan tugas.				
12	Saya percaya tim kerja adalah faktor penting dalam mencapai tujuan.				
Keagresifan					
13.	Saya merasa didorong untuk meningkatkan kualitas kinerja.				
14.	Saya merasa termotivasi untuk mencapai target kinerja tinggi karena adanya dorongan untuk bersaing.				
Stabilitas					
15.	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini.				
16.	Saya merasa perusahaan ini memiliki strategi yang jelas untuk masa depan karir pegawai.				

C. Kuesioner Komunikasi

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Bijaksana						
1.	Saya menghargai berbagai sudut pandang sebelum menyampaikan pendapat.					
2.	Saya memahami informasi sebelum memberikan tanggapan dalam diskusi.					

Kesopanan						
3.	Saya mengungkapkan pendapat atau masukan dengan cara yang menghormati.					
4.	Saya berkomunikasi dengan rekan kerja dengan cara yang sopan.					
Kata Yang Tepat						
5.	Saya menyampaikan pesan dengan kata-kata yang mudah dipahami.					
6.	Saya menggunakan kata yang tepat saat berkomunikasi dengan rekan kerja..					
Bahasa yang Sopan dan Halus						
7.	Saya menyampaikan kritik kepada rekan kerja tanpa menyinggung atau merendahkan.					
8.	Saya berusaha memberikan umpan balik positif Ketika menyampaikan saran.					

D. Kuesioner Kinerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1.	Pegawai ini memiliki kualitas kerja yang cukup baik.					
2.	Pegawai ini memiliki hasil kerja yang berkualitas sesuai dengan standar perusahaan					
Kuantitas						
3.	Pegawai ini memiliki produktivitas yang tinggi dalam melaksanakan tugas-tugasnya.					
4.	Pegawai ini mampu mengerjakan tugas sesuai dengan target yang ditentukan.					
Tanggung Jawab						
5.	Pegawai ini dapat diandalkan untuk menangani tugas penting dengan baik.					

6.	Pegawai ini selalu bertanggung jawab terhadap tugas-tugasnya.					
Kerjasama						
7.	Pegawai ini secara aktif berkontribusi dalam kerjasama tim.					
8.	Pegawai ini membantu rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama dengan baik.					
Inisiatif						
9.	Pegawai ini selalu mengajukan ide atau saran yang dapat memperbaiki tugas.					
10.	Pegawai ini terbuka terhadap tantangan baru.					

Lampiran 5 Data Responden

No Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Jabatan/Posisi	Lama Bekerja
1	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	Surveyor 1	> 3 Tahun
2	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	GOV-LSI	> 3 Tahun
3	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	GOV-LSI	> 3 Tahun
4	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	PJ. Kepala Cabang	>10 Tahun
5	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	IU-KSP	> 3 Tahun
6	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	Inspector	> 3 Tahun
7	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	IU-KSP	> 3 Tahun
8	Laki-laki	31-40 Tahun	SMA	IU-KSP	> 3 Tahun
9	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	IU-KSP	> 3 Tahun

10	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	IU-KSP	> 3 Tahun
11	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	IU-KSP	> 3 Tahun
12	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	DB-SDM	>10 Tahun
13	Laki-laki	20-30 Tahun	Perguruan Tinggi	DB-SDM	1-3 Tahun
14	Laki-laki	20-30 Tahun	Perguruan Tinggi	ADM Officer	> 3 Tahun
15	Laki-laki	≥ 41 Tahun	SMA	ADM Officer	> 3 Tahun
16	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	ADM Officer	> 3 Tahun
17	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	ADM Officer	> 3 Tahun
18	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	PDO	> 3 Tahun
19	Laki-laki	20-30 Tahun	Perguruan Tinggi	PDO	> 3 Tahun
20	Laki-laki	20-30 Tahun	Perguruan Tinggi	GOV-LSI	1-3 Tahun
21	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	GOV-LSI	> 3 Tahun
22	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	PDO	> 3 Tahun
23	Laki-laki	20-30 Tahun	Perguruan Tinggi	ADM Officer	> 3 Tahun
24	Laki-laki	31-40 Tahun	SMA	ADM Officer	> 3 Tahun
25	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	UP-GRS	1-3 Tahun
26	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	KABID-DB	>10 Tahun
27	Laki-laki	20-30 Tahun	Perguruan Tinggi	GOV-LSI	< 1 Tahun

28	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	GOV-LSI	> 3 Tahun
29	Perempuan	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	QSHE 1	> 3 Tahun
30	Perempuan	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	FIN & ACT OFFICER	> 3 Tahun
31	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	FIN & ACT OFFICER	> 3 Tahun
32	Laki-laki	20-30 Tahun	Perguruan Tinggi	IU-KSP	> 3 Tahun
33	Laki-laki	31-40 Tahun	SMA	IU-KSP	> 3 Tahun
34	Laki-laki	≥ 41 Tahun	SMA	FIN & ACT OFFICER 4	>10 Tahun
35	Perempuan	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	BD-IU	> 3 Tahun
36	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	FIN & ACT OFFICER 3	>10 Tahun
37	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	UP-GRS	1-3 Tahun
38	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	KASUBID KEU&AKT	>10 Tahun
39	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	PJ.KABID PENJUALAN	>10 Tahun
40	Laki-laki	≥ 41 Tahun	SMA	IT-MGS	> 3 Tahun
41	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	HR & GA OFFICER 2	> 3 Tahun
42	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	HR & GA OFFICER 3	> 3 Tahun
43	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	IT-MGS	>10 Tahun
44	Perempuan	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	TJSL OFFICER 2	> 3 Tahun
45	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	HR & GA OFFICER 4	>10 Tahun

46	Perempuan	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	HR & GA OFFICER 4	> 3 Tahun
47	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	IU-KSP	> 3 Tahun
48	Laki-laki	≥ 41 Tahun	SMA	BRANCH OPERATION SUPPORT	>10 Tahun
49	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	IU-KSP	> 3 Tahun
50	Perempuan	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	FIN & ACT OFFICER 2	1-3 Tahun
51	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	IU-KSP	> 3 Tahun
52	Laki-laki	20-30 Tahun	Perguruan Tinggi	IT-IND	> 3 Tahun
53	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	KASUBID ADM OPERASI	>10 Tahun
54	Perempuan	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	LAP INSPECTOR	1-3 Tahun
55	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	PJ. KASUBID PENJUALAN	>10 Tahun
56	Laki-laki	20-30 Tahun	Perguruan Tinggi	PJ. KASUBID ADM OPERASI	> 3 Tahun
57	Laki-laki	20-30 Tahun	Perguruan Tinggi	IT-AEBT	1-3 Tahun
58	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	SALES&ACCOUNT OFFICER	> 3 Tahun
59	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	ADM Officer	> 3 Tahun
60	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	Surveyor	> 3 Tahun
61	Laki-laki	20-30 Tahun	Perguruan Tinggi	Inspector	1-3 Tahun
62	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	PJ. KABID INSPEKSI GOV	>10 Tahun
63	Perempuan	20-30 Tahun	Perguruan Tinggi	IT-AEBT	1-3 Tahun

64	Perempuan	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	ADM Officer	> 3 Tahun
65	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	PJ. KABID	>10 Tahun
66	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	KABID INSPEKSI TEKNIK	>10 Tahun
67	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	Kepala UP Gresik	>10 Tahun
68	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	Inspector	> 3 Tahun
69	Perempuan	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	ADM Officer	> 3 Tahun
70	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	Surveyor	> 3 Tahun
71	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	PJ. KASUBID PTK	>10 Tahun
72	Laki-laki	20-30 Tahun	Perguruan Tinggi	IT-AEBT	1-3 Tahun
73	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	IT-AEBT	> 3 Tahun
74	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	Inspector	>10 Tahun
74	Perempuan	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	Surveyor	> 3 Tahun
76	Laki-laki	≥ 41 Tahun	Perguruan Tinggi	IT-MGS	> 3 Tahun
77	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	Inspector	> 3 Tahun
78	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	IT-AEBT	> 3 Tahun
79	Perempuan	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	Inspector	> 3 Tahun
80	Laki-laki	31-40 Tahun	Perguruan Tinggi	Inspector	> 3 Tahun

Lampiran 6 Hasil Kuisioner Kompetensi (X1)

No Responden	KOMPETENSI (X1)										Total (X1)
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	3	5	5	3	4	5	4	4	4	4	41
2	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	45
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	4	4	3	4	5	4	5	44
5	3	5	3	3	3	3	3	3	4	3	33
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	4	5	5	5	4	1	4	4	4	4	40
8	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
9	4	5	5	3	3	4	5	4	4	5	42
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
12	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	28
13	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	33
14	3	2	4	4	3	4	4	2	4	3	33
15	4	5	4	4	5	1	3	4	5	4	39
16	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	35
17	2	4	4	3	3	2	2	3	4	5	32
18	4	2	4	2	1	4	1	4	5	3	30
19	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	45
20	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
21	4	2	4	3	4	5	4	3	2	3	34
22	4	3	5	3	3	4	3	3	3	3	34
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	4	3	4	4	4	5	3	5	4	4	40
25	5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	44
26	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	39
27	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
29	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	46
30	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45

31	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
32	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
33	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
34	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	46
35	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
36	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47
37	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
38	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
39	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
40	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
41	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	46
42	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
43	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
44	3	3	5	5	5	3	5	5	5	5	44
45	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
46	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
47	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
48	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	41
49	4	4	4	4	5	4	4	5	5	3	42
50	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
51	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
52	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	40
53	4	5	5	5	4	5	5	4	4	3	44
54	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
55	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
56	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	45
57	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	45
58	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	44
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
61	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
62	5	4	4	5	4	3	5	3	5	4	42
63	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	45
64	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43

65	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
66	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
67	5	4	5	5	4	4	4	3	5	5	44
68	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
69	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
70	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
71	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47
72	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
73	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
74	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
74	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
76	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
77	5	4	4	4	4	5	4	5	4	3	42
78	5	2	3	1	5	4	4	5	5	3	37
79	5	4	5	4	4	3	4	5	4	4	42
80	3	5	4	5	4	5	5	5	4	5	45

Lampiran 7 Hasil kuisioner

No Respon den	BUDAYA ORGANISASI (X2)																Tot al (X2)	
	X 2	X 2	X 2	X 2	X 2	X 2	X 2	X 2	X 2	X 2	X 2	X 2	X 2	X 2	X 2	X 2		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	1	1	1	1	1		
1	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	3	4	70	
2	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	5	3	4	3	5	5	66
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	79
4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	68
5	3	4	4	4	3	4	2	3	3	4	4	4	3	4	5	4	58	
6	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	76	
7	5	5	5	4	5	5	2	4	4	4	4	4	3	4	4	5	67	
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	77	
9	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	71	
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	66	
11	3	4	4	5	4	5	4	4	4	3	5	5	4	5	3	3	65	

12	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	45
13	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	1	56
14	4	3	4	4	3	4	2	2	3	4	4	4	3	4	2	1	51
15	4	4	3	4	4	5	1	5	5	4	4	4	2	4	4	2	59
16	2	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	5	4	57
17	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	2	4	4	2	57
18	4	5	2	4	5	3	2	4	2	4	3	3	2	4	4	5	56
19	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	74
20	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	5	72
21	5	3	5	5	4	2	4	5	3	2	5	3	4	5	3	2	60
22	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	5	5	59
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	79
24	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	76
25	4	4	4	5	4	5	3	5	4	5	4	4	4	5	4	4	68
26	4	4	5	3	5	4	4	3	3	4	5	3	4	3	4	5	63
27	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	3	3	70
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	50
29	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	77
30	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	71
31	5	4	5	4	3	5	3	5	4	5	5	5	4	4	5	5	71
32	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	76
33	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	75
34	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	73
35	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	74
36	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	72
37	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	75
38	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	72
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	65
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	78
41	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	73
42	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	69
43	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	5	74
44	4	4	4	5	5	3	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	67
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	78

46	4	5	4	4	3	4	5	3	4	4	5	4	5	4	5	4	67
47	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	72
48	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	77
49	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	68
50	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	78
51	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
52	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	67
53	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	72
54	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	67
55	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	69
56	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	73
57	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	3	5	4	5	5	68
58	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	75
59	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	74
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	69
61	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	72
62	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4	69
63	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	68
64	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	72
65	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	75
66	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	72
67	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	5	4	5	5	69
68	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	74
69	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	76
70	3	5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	68
71	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	72
72	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	3	68
73	4	5	5	3	3	5	4	4	4	5	4	5	4	3	4	5	67
74	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	70
74	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	74
76	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	65
77	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	67
78	3	2	4	5	3	5	3	5	1	5	2	3	4	5	4	4	58
79	3	5	5	5	5	5	1	5	4	5	5	5	4	5	5	5	72
80	3	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	5	72

29	3	3	5	5	4	5	5	4	34
30	4	5	5	5	5	5	5	4	38
31	4	4	4	4	5	4	4	4	33
32	5	5	5	4	5	5	5	4	38
33	5	4	5	4	5	4	4	5	36
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	5	5	4	4	5	4	4	4	35
36	5	4	4	4	5	5	5	5	37
37	5	5	4	5	4	5	5	5	38
38	5	5	4	4	5	5	4	5	37
39	4	4	5	4	4	5	5	4	35
40	5	4	4	5	5	5	4	5	37
41	4	5	4	4	5	4	5	5	36
42	5	4	4	4	4	5	5	5	36
43	5	4	4	5	5	5	5	4	37
44	4	3	5	5	3	5	5	3	33
45	5	4	4	5	4	4	5	5	36
46	5	5	5	4	4	4	5	4	36
47	5	5	4	5	4	4	5	5	37
48	5	5	4	5	5	4	4	5	37
49	5	5	5	4	4	5	3	4	35
50	5	5	4	5	5	5	4	4	37
51	5	5	5	4	4	5	5	5	38
52	4	4	4	5	5	3	4	4	33
53	5	4	5	5	5	4	3	4	35
54	4	4	4	5	4	4	4	4	33
55	5	4	5	4	5	4	5	5	37
56	5	4	5	4	5	4	5	5	37
57	4	5	4	4	5	5	4	4	35
58	4	5	5	4	5	4	5	4	36
59	4	5	5	4	5	5	4	5	37
60	4	5	5	4	5	5	5	5	38
61	5	5	5	5	4	4	5	4	37
62	4	5	4	5	4	5	4	5	36

63	5	4	4	4	5	5	4	5	36
64	4	5	4	4	5	5	4	4	35
65	4	4	5	4	4	5	4	5	35
66	5	4	5	5	5	5	5	5	39
67	4	4	4	4	4	5	5	5	35
68	5	5	5	4	4	5	5	5	38
69	4	5	5	4	4	5	5	5	37
70	4	5	5	4	4	4	5	4	35
71	5	5	5	5	4	5	5	5	39
72	4	4	5	4	5	4	5	4	35
73	5	5	3	4	5	4	4	4	34
74	5	4	5	4	5	4	4	4	35
74	4	4	5	5	5	4	4	4	35
76	4	4	4	4	4	4	4	4	32
77	4	4	4	4	5	4	3	5	33
78	5	4	4	1	5	5	3	5	32
79	4	4	4	4	5	4	4	5	34
80	5	5	5	4	5	4	5	3	36

Lampiran 9 Hasil Kuisoner Kinerja Pegawai (Y)

No Responde n	KINERJA PEGAWAI (Y)										Total_ Y
	Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y.1 0	
1	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	42
2	3	4	5	4	5	4	5	4	5	3	42
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	46
5	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	35
6	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
7	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	39
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	4	3	4	5	4	4	4	5	5	5	43
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	3	5	4	4	5	4	4	3	5	5	42

12	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
13	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
14	4	1	4	3	3	2	3	4	4	4	32
15	2	1	5	4	4	5	5	4	4	4	38
16	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	37
17	4	4	4	5	2	3	3	4	4	4	37
18	5	2	5	3	4	4	2	4	3	3	35
19	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
20	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
21	5	5	2	3	4	5	3	2	5	3	37
22	4	2	3	3	4	3	3	4	4	4	34
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
25	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	46
26	3	4	4	4	5	3	3	4	5	3	38
27	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
29	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
30	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
31	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
32	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
33	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	46
34	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
35	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44
36	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
37	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
38	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
39	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
40	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
41	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
42	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47
43	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47
44	2	5	5	5	3	4	5	3	4	5	41
45	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	45

46	4	5	4	5	4	3	4	4	5	4	42
47	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	45
48	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	45
49	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	43
50	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
51	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
52	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	42
53	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	45
54	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
55	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	45
56	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
57	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	41
58	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	45
59	3	5	5	4	5	5	4	5	5	4	45
60	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	47
61	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	45
62	4	4	5	4	5	5	5	4	5	3	44
63	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	45
64	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	44
65	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	45
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	43
68	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
69	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
70	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
71	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47
72	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
73	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	41
74	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43
74	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	45
76	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
77	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	41
78	3	4	5	3	5	5	1	5	2	3	36
79	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	46
80	4	5	4	5	3	4	4	5	5	5	44

Lampiran 10 Analisis Deskriptif X1**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	80	2	5	4.33	.708
X1.2	80	2	5	4.24	.799
X1.3	80	3	5	4.46	.615
X1.4	80	1	5	4.27	.826
X1.5	80	1	5	4.27	.779
X1.6	80	1	5	4.16	.906
X1.7	80	1	5	4.21	.837
X1.8	80	2	5	4.34	.745
X1.9	80	2	5	4.40	.648
X1.10	80	3	5	4.34	.711
Total_X1	80	28	50	43.06	5.075
Valid N (listwise)	80				

Lampiran 11 Analisis Deskriptif X2

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	80	2	5	4.27	.693
X2.2	80	2	5	4.34	.674
X2.3	80	2	5	4.41	.630
X2.4	80	2	5	4.31	.686
X2.5	80	2	5	4.27	.779
X2.6	80	2	5	4.41	.688
X2.7	80	1	5	4.13	.986
X2.8	80	2	5	4.40	.704
X2.9	80	1	5	4.15	.765
X2.10	80	2	5	4.44	.653
X2.11	80	2	5	4.42	.652
X2.12	80	3	5	4.34	.693
X2.13	80	2	5	4.20	.753
X2.14	80	2	5	4.31	.686
X2.15	80	2	5	4.30	.719
X2.16	80	1	5	4.21	.951
Total_X2	80	45	79	68.93	6.999
Valid N (listwise)	80				

Lampiran 12 Analisis Deskriptif X3

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	80	2	5	4.43	.671
X3.2	80	2	5	4.33	.708
X3.3	80	1	5	4.21	.951
X3.4	80	1	5	4.15	.765
X3.5	80	2	5	4.44	.653
X3.6	80	2	5	4.40	.648
X3.7	80	3	5	4.34	.711
X3.8	80	2	5	4.33	.708
Total_X3	80	24	40	34.61	3.623
Valid N (listwise)	80				

Lampiran 13 Analisis Deskriptif Y

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	80	2	5	4.21	.706
Y.2	80	1	5	4.21	.951
Y.3	80	2	5	4.40	.648
Y.4	80	3	5	4.34	.711
Y.5	80	2	5	4.33	.708
Y.6	80	2	5	4.40	.704
Y.7	80	1	5	4.15	.765
Y.8	80	2	5	4.44	.653
Y.9	80	2	5	4.42	.652
Y.10	80	3	5	4.34	.693
Total_Y	80	30	50	43.24	4.364
Valid N (listwise)	80				

Lampiran 14 Uji Validitas X1

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.265*	.290**	.365**	.433**	.311**	.352**	.413**	.375**	.283*	.604**
	Sig. (2-tailed)		.018	.009	.001	.000	.005	.001	.000	.001	.011	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	.265*	1	.366**	.532**	.321**	.138	.453**	.416**	.327**	.526**	.658**
	Sig. (2-tailed)	.018		.001	.000	.004	.221	.000	.000	.003	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	.290**	.366**	1	.419**	.286*	.272*	.470**	.401**	.292**	.391**	.607**
	Sig. (2-tailed)	.009	.001		.000	.010	.015	.000	.000	.009	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	.365**	.532**	.419**	1	.491**	.311**	.573**	.382**	.359**	.530**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.005	.000	.000	.001	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.5	Pearson Correlation	.433**	.321**	.286*	.491**	1	.223*	.588**	.536**	.306**	.448**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.010	.000		.047	.000	.000	.006	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.6	Pearson Correlation	.311**	.138	.272*	.311**	.223*	1	.438**	.349**	.233*	.248*	.551**
	Sig. (2-tailed)	.005	.221	.015	.005	.047		.000	.002	.038	.027	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.7	Pearson Correlation	.352**	.453**	.470**	.573**	.588**	.438**	1	.492**	.331**	.452**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.003	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.8	Pearson Correlation	.413**	.416**	.401**	.382**	.536**	.349**	.492**	1	.477**	.404**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000		.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.9	Pearson Correlation	.375**	.327**	.292**	.359**	.306**	.233*	.331**	.477**	1	.390**	.596**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.009	.001	.006	.038	.003	.000		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.10	Pearson Correlation	.283*	.526**	.391**	.530**	.448**	.248*	.452**	.404**	.390**	1	.689**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.000	.000	.027	.000	.000	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Total_X1	Pearson Correlation	.604**	.658**	.607**	.750**	.694**	.551**	.780**	.727**	.596**	.689**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 15 Uji Validitas X2

		Correlations														Total_X2		
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	
X2.1	Pearson Correlation	1	.395**	.461**	.323**	.421**	.210	.412**	.342**	.399**	.150	.242*	.253*	.306**	.323**	.137	.083	.565**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.000	.061	.000	.002	.000	.183	.030	.024	.006	.004	.225	.464	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	.395**	1	.324**	.426**	.424**	.378**	.412**	.352**	.490**	.322**	.361**	.485**	.339**	.426**	.233*	.302**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.000	.000	.001	.000	.001	.000	.004	.001	.000	.002	.000	.038	.007	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	.461**	.324**	1	.371**	.385**	.420**	.405**	.279	.369**	.325**	.554**	.344**	.437**	.371**	.198	.148	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.001	.000	.000	.000	.012	.001	.003	.000	.002	.000	.001	.078	.191	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	.323**	.426**	.371**	1	.334**	.394**	.335**	.524**	.271*	.256*	.265*	.441**	.392**	1.000**	.039	.033	.651**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.001		.002	.000	.002	.000	.015	.022	.017	.000	.000	.000	.735	.773	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.5	Pearson Correlation	.421**	.424**	.385**	.334**	1	.305**	.416**	.397**	.461**	.283*	.465**	.295**	.334**	.235*	.091	.640**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002		.006	.000	.000	.000	.011	.000	.008	.008	.002	.036	.422	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.6	Pearson Correlation	.210	.378**	.420**	.394**	.305**	1	.184	.439**	.362**	.551**	.253*	.421**	.303**	.394**	.259*	.135	.609**
	Sig. (2-tailed)	.061	.001	.000	.000	.006		.102	.000	.001	.000	.023	.000	.006	.000	.021	.232	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.7	Pearson Correlation	.412**	.412**	.405**	.335**	.416**	.184	1	.310**	.479**	.248*	.429**	.308**	.665**	.335**	.214	.214	.688**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.102		.005	.000	.026	.000	.005	.000	.002	.056	.056	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.8	Pearson Correlation	.342**	.352**	.279*	.524**	.397**	.439**	.310**	1	.381**	.330**	.176	.265*	.372**	.524**	.185	.117	.617**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.012	.000	.000	.000	.005		.000	.003	.117	.018	.001	.000	.100	.300	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.9	Pearson Correlation	.399**	.490**	.369**	.271*	.461**	.362**	.479**	.381**	1	.222*	.531**	.429**	.387**	.271*	.217	.077	.662**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.015	.000	.001	.000	.000		.048	.000	.000	.000	.015	.054	.494	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.10	Pearson Correlation	.150	.322**	.325**	.256*	.283*	.551**	.248*	.330**	.222*	1	.212	.341**	.309**	.256*	.283*	.175	.536**
	Sig. (2-tailed)	.183	.004	.003	.022	.011	.000	.026	.003	.048		.059	.002	.005	.022	.011	.121	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.11	Pearson Correlation	.242*	.361**	.554**	.265*	.465**	.253*	.429**	.176	.531**	.212	1	.323**	.366**	.265*	.238*	-.005	.582**
	Sig. (2-tailed)	.030	.001	.000	.017	.000	.023	.000	.117	.000	.059		.003	.001	.017	.034	.968	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.12	Pearson Correlation	.253*	.485**	.344**	.441**	.295**	.421**	.308**	.265*	.429**	.341**	.323**	1	.354**	.441**	.125	.082	.603**
	Sig. (2-tailed)	.024	.000	.002	.000	.008	.000	.005	.018	.000	.002	.003		.001	.000	.271	.470	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.13	Pearson Correlation	.306**	.339**	.437**	.392**	.293**	.303**	.665**	.372**	.387**	.309**	.366**	.354**	1	.392**	.285*	.276*	.687**
	Sig. (2-tailed)	.006	.002	.000	.000	.008	.006	.000	.001	.000	.005	.001	.001		.000	.010	.013	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.14	Pearson Correlation	.323**	.426**	.371**	1.000**	.334**	.394**	.335**	.524**	.271*	.256*	.265*	.441**	.392**	1	.039	.033	.651**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.001	.000	.002	.000	.002	.000	.015	.022	.017	.000	.000		.735	.773	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.15	Pearson Correlation	.137	.322**	.198	.039	.235*	.259*	.214	.185	.217	.283*	.238*	.125	.285*	.039	1	.295**	.420**
	Sig. (2-tailed)	.225	.038	.078	.735	.036	.021	.056	.100	.054	.011	.034	.271	.010	.735		.008	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.16	Pearson Correlation	.083	.302**	.148	.033	.091	.135	.214	.117	.077	.175	-.005	.082	.276*	.033	.295**	1	.351**
	Sig. (2-tailed)	.464	.007	.191	.773	.422	.232	.056	.300	.494	.121	.968	.470	.013	.773	.008		.001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Total_X2	Pearson Correlation	.565**	.692**	.653**	.651**	.640**	.609**	.688**	.617**	.662**	.536**	.582**	.603**	.687**	.651**	.420**	.351**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 16 Uji Validitas X3

		Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.425**	.293**	.220	.264*	.215	.253*	.319**	.589**
	Sig. (2-tailed)		.000	.008	.050	.018	.055	.024	.004	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.2	Pearson Correlation	.425**	1	.329**	.166	.318**	.265*	.358**	.216	.613**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.141	.004	.018	.001	.054	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.3	Pearson Correlation	.293**	.329**	1	.339**	.195	.210	.473**	.272*	.671**
	Sig. (2-tailed)	.008	.003		.002	.083	.062	.000	.014	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.4	Pearson Correlation	.220	.166	.339**	1	.222*	.312**	.488**	.260*	.615**
	Sig. (2-tailed)	.050	.141	.002		.048	.005	.000	.020	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.5	Pearson Correlation	.264*	.318**	.195	.222*	1	.329**	.251*	.318**	.559**
	Sig. (2-tailed)	.018	.004	.083	.048		.003	.025	.004	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.6	Pearson Correlation	.215	.265*	.210	.312**	.329**	1	.390**	.375**	.600**
	Sig. (2-tailed)	.055	.018	.062	.005	.003		.000	.001	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.7	Pearson Correlation	.253*	.358**	.473**	.488**	.251*	.390**	1	.283*	.710**
	Sig. (2-tailed)	.024	.001	.000	.000	.025	.000		.011	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.8	Pearson Correlation	.319**	.216	.272*	.260*	.318**	.375**	.283*	1	.603**
	Sig. (2-tailed)	.004	.054	.014	.020	.004	.001	.011		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Total_X3	Pearson Correlation	.589**	.613**	.671**	.615**	.559**	.600**	.710**	.603**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 17 Uji Validitas Y

		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.252 [†]	.116	.284 [†]	.215	.209	.057	.317 ^{**}	.186	.214	.468 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.024	.305	.011	.056	.063	.613	.004	.098	.057	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.2	Pearson Correlation	.252 [†]	1	.210	.473 ^{**}	.272 [†]	.363 ^{**}	.339 ^{**}	.195	.363 ^{**}	.332 ^{**}	.665 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.024		.062	.000	.014	.001	.002	.083	.001	.003	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.3	Pearson Correlation	.116	.210	1	.390 ^{**}	.375 ^{**}	.310 ^{**}	.312 ^{**}	.329 ^{**}	.072	.259 [†]	.543 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.305	.062		.000	.001	.005	.005	.003	.526	.020	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.4	Pearson Correlation	.284 [†]	.473 ^{**}	.390 ^{**}	1	.283 [†]	.334 ^{**}	.488 ^{**}	.251 [†]	.288 ^{**}	.409 ^{**}	.700 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000		.011	.002	.000	.025	.010	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.5	Pearson Correlation	.215	.272 [†]	.375 ^{**}	.283 [†]	1	.549 ^{**}	.260 [†]	.318 ^{**}	.273 [†]	.135	.602 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.056	.014	.001	.011		.000	.020	.004	.014	.233	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.6	Pearson Correlation	.209	.363 ^{**}	.310 ^{**}	.334 ^{**}	.549 ^{**}	1	.381 ^{**}	.330 ^{**}	.176	.265 [†]	.648 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.063	.001	.005	.002	.000		.000	.003	.117	.018	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.7	Pearson Correlation	.057	.339 ^{**}	.312 ^{**}	.488 ^{**}	.260 [†]	.381 ^{**}	1	.222 [†]	.531 ^{**}	.429 ^{**}	.668 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.613	.002	.005	.000	.020	.000		.048	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.8	Pearson Correlation	.317 ^{**}	.195	.329 ^{**}	.251 [†]	.318 ^{**}	.330 ^{**}	.222 [†]	1	.212	.341 ^{**}	.563 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.004	.083	.003	.025	.004	.003	.048		.059	.002	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.9	Pearson Correlation	.186	.363 ^{**}	.072	.288 ^{**}	.273 [†]	.176	.531 ^{**}	.212	1	.323 ^{**}	.565 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.098	.001	.526	.010	.014	.117	.000	.059		.003	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.10	Pearson Correlation	.214	.332 ^{**}	.259 [†]	.409 ^{**}	.135	.265 [†]	.429 ^{**}	.341 ^{**}	.323 ^{**}	1	.610 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.057	.003	.020	.000	.233	.018	.000	.002	.003		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Total_Y	Pearson Correlation	.468 ^{**}	.665 ^{**}	.543 ^{**}	.700 ^{**}	.602 ^{**}	.648 ^{**}	.668 ^{**}	.563 ^{**}	.565 ^{**}	.610 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 18 uji Reabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	10

Lampiran 19 Uji Reabilitas X2**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	16

Lampiran 20 Uji Reabilitas X3 dan Y**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	8

Reabilitas Y**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.805	10

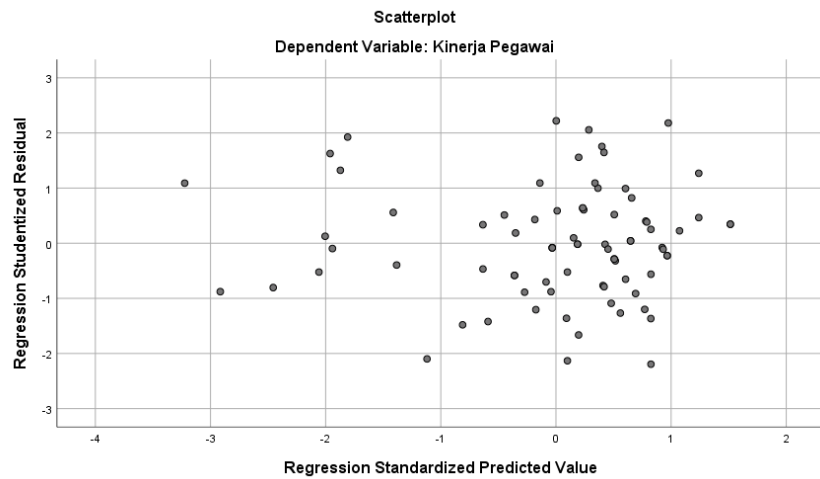
Lampiran 21 Uji Normalitas kolmogrov Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.23521844
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.061
	Negative	-.044
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c, d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 22 Uji Heteroskedastisitas Scatterplot



Lampiran 23 Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.025	1.449		1.397	.167		
	Kompetensi	.184	.068	.214	2.725	.008	.171	5.851
	Budaya Organisasi	.185	.040	.297	4.672	.000	.262	3.824
	Komunikasi	.593	.101	.493	5.877	.000	.150	6.667

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 24 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.025	1.449		1.397	.167
	Kompetensi	.184	.068	.214	2.725	.008
	Budaya Organisasi	.185	.040	.297	4.672	.000
	Komunikasi	.593	.101	.493	5.877	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 25 Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1383.952	3	461.317	290.870	.000 ^b
	Residual	120.535	76	1.586		
	Total	1504.488	79			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Komunikasi, Budaya Organisasi, Kompetensi

Lampiran 26 Hasil Uji Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.959 ^a	.920	.917	1.259

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Budaya Organisasi, Kompetensi

Lampiran 27 Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki Laki	68	85.0	85.0	85.0
	Perempuan	12	15.0	15.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 Tahun	13	16.3	16.3	16.3
	31-40 Tahun	38	47.5	47.5	63.8
	≥ 41 Tahun	29	36.3	36.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 3 Tahun	51	63.8	63.8	63.8
	>10 Tahun	18	22.5	22.5	86.3
	1-3 Tahun	10	12.5	12.5	98.8
	< 1 Tahun	1	1.3	1.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	7	8.8	8.8	8.8
	Perguruan Tinggi	73	91.3	91.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Lampiran 28 Surat Persetujuan Perusahaan



No. 6047/SBA-X/DB-SDM/2023

Surabaya, 2 Oktober 2023

Kepada,
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
 di-
SURABAYA

Perihal : **Permohonan Penelitian**

Menunjuk pada Surat saudara nomor 3004/K/FEB/IX/2023 yang diajukan pada tanggal 29 September 2023 perihal Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan, dengan ini kami memberikan persetujuan kepada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, sebagai berikut :

No.	Nama Mahasiswa	NIM
1.	Chintia Faza Minazmi	1212000145

untuk melaksanakan Penelitian di PT. SUCOFINDO Cabang Surabaya pada Rabu tanggal 4 Oktober 2023.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

PT. SUCOFINDO Cabang Surabaya



AZHAR LUBIS
 Kabid. Dukungan Bisnis

Azh

PT SUCOFINDO
 SURABAYA BRANCH
 Jl Kalibotuh No. 215, Surabaya,
 Jawa Timur 60173

LABORATORY
 Jl Pahlawan Veteran 50, Surabaya 60134

☎ (+62-31) 5469123 / 8470547 (Lab)
 ☎ (+62-31) 5469144 / 8470563 (Lab)
 ✉ surabaya@sucofindo.co.id
 marketing.sby@sucofindo.co.id

📍 @SUCOFINDOOFFICIAL

www.sucofindo.co.id




Scanned with CamScanner

Lampiran 29 Kartu Bimbingan

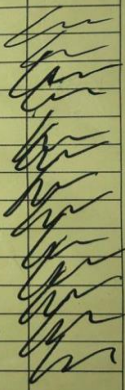
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus Jl. Semolowari 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2023, 2024

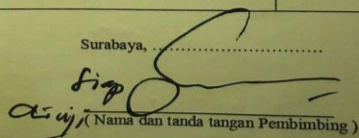
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI




Nama Mahasiswa / NBI : Chintia fara M/1212000145
 Nama Pembimbing : Drs. Krishna Hery Gunawan, M.Pd.
 Judul Skripsi : Pengaruh kompetensi pegawai
Budaya Organisasi dan Komunikasi Pegawai
Terdapat Kinerja Pegawai PT.Sucofindo Cabang Surabaya
 Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 2020 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	27/09/2023	Proposal	Revisi	
2.	11/10/2023	BAB 1	ACC	
3.	16/10/2023	BAB 2	ACC	
4.	18/10/2023	BAB 3	Revisi	
5.	19/10/2023	BAB 1,2,3	ACC siap uji Proposal.	
6.	30/10/2023	BAB 1,2,3	Revisi	
7.	3/11/2023	BAB 1,2,3	ACC	
8.	5/11/2023	kuisioner	Revisi	
9.	8/11/2023	kuisioner	ACC	
10.	1/12/2023	BAB 4	Revisi	
11.	7/12/2023	BAB 4	ACC	
12.	12/12/2023	BAB 5	ACC	
13.	20/12/2023	BAB 1-5	ACC Siap sidang.	

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajur : _____

Surabaya, _____

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

 Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 30 Turnitin

PENGARUH KOMPETENSI, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. SUCOFINDO CABANG SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

19%	18%	18%	16%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	7%
2	jom.umri.ac.id Internet Source	2%
3	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	1%
4	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	1%
5	eprints.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
6	jurnal.minartis.com Internet Source	1%
7	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
8	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	1%