

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasionak, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BATARA AGUNG MULIA SURABAYA”

Kepada, Yth. Saudara/i

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi, saya mohon kesediaan saudara/i untuk membantu mengisi kuesioner sebagaimana terlampir. Jawaban dalam kuesioner tersebut saya jadikan sebagai bahan penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Batara Agung Mulia Surabaya”, maka saya :

Nama : Junior Ragil Rusdiana
Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
NBI : 1211900269

Dengan kerelaan saudara/i dalam mengisi perntanyaan kuesioner ini sangat membantu dalam penyelesaian studi saya. Saya sangat menghargai partisipasi saudara/i dan jawaban tersebut akan tetap saya pegang teguh kerahasiannya.

Atas perhatian dan pertisipasi saudara/i dalam mengisi kuesioner ini kami ucapkan terimakasih. Semoga Tuhan membalas kebaikan saudara/i dengan berlipat ganda.

Hormat Saya

Junior Ragil Rusdiana

Daftar Pertanyaan (Kuesioner) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Batara Agung Mulia Surabaya”.

Petunjuk pengisian :

1. Isilah data diri anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
2. Berilah tanda checklist (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat anda sebagai tenaga kerja pada komponen-komponen variabel. Masing-masing pilihan jawaban memiliki makna sebagai berikut :
 1. SS : apabila jawaban tersebut menurut anda Sangat Setuju
 2. S : apabila jawaban tersebut menurut anda Setuju
 3. RR : apabila jawaban tersebut menurut anda Ragu-Ragu
 4. TS : apabila jawaban tersebut menurut anda Tidak Setuju
 5. STS : apabila jawaban tersebut menurut anda Sangat Tidak Setuju
3. Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban.
4. Identitas Responden :
 - a. Nama :(Boleh Di Kosongkan)
 - b. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
 - c. Usia : ±25 Tahun ±30 Tahun ±35 Tahun
 ±40 Tahun
 - d. Pendidikan Terakhir : SMP SMA/SMK S1
 - e. Jabatan : Supervisor Karyawan Mandor
 Manajer
 - f. Lama Bekerja : >1 Tahun >2 Tahun >3 Tahun
 >4 Tahun

1. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pertanyaan	ST	S	RR	TS	STS
Perilaku Pemimpin						
1	Saya setuju bahwa pemimpin menunjukkan integritas yang tinggi dalam hubungannya dengan karyawan					
2	Saya setuju bahwa pemimpin mendengarkan dengan penuh perhatian dan mempertimbangkan pendapat karyawan sebelum membuat keputusan					
Kemampuan merikan spirit karyawan						
1	Pemimpin saya mampu menginspirasi dan memberikan semangat kepada saya dalam pekerjaan saya sehari-hari.					
2	Pemimpin saya mampu menciptakan lingkungan kerja yang penuh semangat dan memotivasi saya untuk memberikan yang terbaik dalam pekerjaan saya					
Menumbuhkan ide baru						
1	Pimpinan aktif mendorong dan mendukung tim untuk mengembangkan ide-ide baru dalam lingkungan kerja.					
2	kemampuan pimpinan dalam merangsang kreativitas dan ide baru di kalangan karyawan					
Memberikan solusi yang kreatif						
1	Pimpinan secara aktif mencari solusi yang tidak konvensional untuk menghadapi tantangan					
2	Pimpinan mendorong anggota tim untuk berpikir kreatif dalam menghadapi masalah.					
Mendengarkan masukan karyawan						
1	Pimpinan secara aktif mendengarkan masukan dan saran dari karyawan					
2	Pimpinan membuka ruang untuk diskusi dan dialog dengan karyawan dalam mengambil keputusan.					

2. Variabel Motivasi (X2)

No	Pertanyaan	ST	S	RR	TS	STS
Balas Jasa						
1	Saya merasa bahwa upah dan tunjangan yang saya terima dari perusahaan sebanding dengan kontribusi kerja saya					
2	Saya merasa bahwa perusahaan memberikan tunjangan yang cukup untuk keperluan kesehatan dan kesejahteraan saya.					
Kondisi Kerja						
1	Saya merasa perusahaan memberikan penghargaan dan insentif yang cukup bagi karyawan yang berprestasi.					
2	Saya merasa lingkungan kerja saya aman dan sehat.					
Fasilitas Kerja						
1	Saya merasa fasilitas keselamatan dan keamanan (misalnya: CCTV, petugas keamanan, sistem alarm) yang tersedia cukup memadai dalam perusahaan.					
2	Saya merasa fasilitas kebersihan (misalnya: toilet, tempat sampah, pembersih ruangan) yang tersedia cukup memadai dalam perusahaan.					
Prestasi Hasil Kerja						
1	Saya merasa efektif dalam kinerja untuk mencapai target yang telah ditetapkan					
2	Saya merasa besar kontribusi Anda dalam mencapai tujuan tim					
Pengakuan Dari Atasan						
1	Saya merasa atasan memberikan dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan tugas-tugas yang sulit					
2	Saya merasa atasan memberikan apresiasi atas upaya keras yang telah saya lakukan dalam menyelesaikan tugas					
Pekerjaan Itu Sendiri						

1	Saya merasa puas dengan tugas dan tanggung jawab yang ada dalam pekerjaan					
2	Saya merasa sering terlibat dalam keputusan-keputusan penting di tempat kerja					

3. Variabel Disiplin Kerja (X3)

No	Pertanyaan	ST	S	RR	TS	STS
Teladan Pimpinan						
1	Pemimpin saya selalu berperilaku dengan integritas dan konsisten dalam menegakkan nilai-nilai organisasi					
2	Pemimpin saya selalu memberikan contoh dalam tindakan dan perilakunya, dan mendorong orang lain untuk berperilaku dengan etika dan moral yang baik.					
Balas Jasa						
1	Saya merasa kompensasi yang diberikan perusahaan untuk pekerjaan saya sebanding dengan tugas dan tanggung jawab yang saya jalankan					
2	Saya merasa program tunjangan dan fasilitas yang diberikan perusahaan memadai untuk memenuhi kebutuhan saya sebagai karyawan					
Keadilan						
1	Saya merasa mengikuti prosedur dan kebijakan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dalam menjalankan tugasnya					
2	Saya merasa berperilaku dengan sopan santun dan menghormati orang lain dalam lingkup perusahaan.					

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	ST	S	RR	TS	STS
Kualitas						
1	Karyawan berhasil menyelesaikan tugas dengan cermat sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan.					
2	Karyawan memiliki kualitas sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
Kuantitas						
1	Karyawan mampu menyelesaikan tugas yang diberikan secara konsisten.					
2	Karyawan selalu menyelesaikan tugas melebihi target yang diberikan perusahaan.					
Ketepatan Waktu						
1	Karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
2	Karyawan bekerja sesuai dengan standart perusahaan dengan waktu yang ditetapkan.					
Efektifitas						
1	Karyawan mempunyai inisiatif melakukan pekerjaan tanpa harus menunggu perintah dari pimpinan					
2	Karyawan menyadari kesalahan dan memperbaiki kesalahan tersebut sebelum ditegur oleh atasan					
Komitmen Organisasi						
1	Karyawan merasa bangga menjadi bagian dari organisasi ini					
2	Karyawan besar rasa kepemilikan Anda terhadap keberhasilan organisasi					

Lampiran 2 (Data Tabulasi)

No. Resp	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)										X1
	X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1.4_1	X1.4_2	X1.5_1	X1.5_2	
1	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	45
2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	45
6	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	44
7	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37
8	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	40
9	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	41
10	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
11	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	39
12	3	3	3	4	4	2	2	4	3	3	31
13	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	28
14	5	4	4	3	3	4	4	3	3	3	36
15	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
17	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
18	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
19	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
20	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	45
21	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	33
22	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
23	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	40
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	44
26	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	32
27	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	33
28	5	4	3	5	2	4	4	5	5	5	42
29	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
30	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32
31	3	3	4	3	5	5	4	4	5	5	41
32	5	4	5	5	4	3	3	3	3	4	39
33	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
34	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	47
35	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
36	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	33
37	5	5	5	5	4	3	3	3	4	3	40
38	5	5	5	5	3	5	3	3	4	4	42
39	3	4	4	3	3	3	4	4	5	5	38
40	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	39

41	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47
42	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	33
43	3	4	4	3	4	3	3	3	5	5	37
44	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
45	3	4	3	3	5	4	3	3	3	3	34
46	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	27
47	2	5	5	2	4	5	3	3	4	3	36
48	3	4	5	3	5	4	2	2	5	5	38
49	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	38
50	3	4	5	3	3	3	4	4	5	4	38
51	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
52	3	4	3	3	3	3	4	4	5	4	36
53	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	39
54	4	3	3	4	4	5	3	3	5	5	39
55	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	41
56	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	41
57	3	3	3	3	4	4	3	3	4	5	35
58	3	4	4	3	5	5	5	5	4	4	42
59	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	35
60	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
61	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	42
62	3	4	3	3	4	4	4	4	5	4	38
63	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	25
64	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	42
65	3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	41
66	4	5	3	4	5	5	5	5	4	4	44
67	3	4	2	3	4	4	5	5	4	5	39
68	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	39
69	4	3	3	4	5	4	5	5	4	5	42
70	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
71	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
72	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
73	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	41
74	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	36
75	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	36
76	3	4	4	3	4	5	5	5	4	3	40
77	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	41
78	3	4	4	3	3	3	3	3	5	5	36
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
80	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	42

Motivasi (X2)												
X2.1_ 1	X2.1_ 2	X2.2_ 1	X2.2_ 2	X2.3_ 1	X2.3_ 2	X2.4_ 1	X2.4_ 2	X2.5_ 1	X2.5_ 2	X2.6_ 1	X2.6_ 2	X2
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	42
4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	36
4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	37
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	37
4	4	5	5	5	3	4	4	3	4	3	3	43
5	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	42
4	4	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	35
4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	39
5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	41
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	49
4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	43
3	3	3	4	4	2	2	4	3	3	3	3	34
2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	30
5	4	4	3	3	4	4	3	3	3	5	4	40
4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	45
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	40
3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	39
4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	48
5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	49
3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	36
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	42
4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	48
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	35
3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	36
5	4	3	5	2	4	4	5	5	5	5	4	46
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	40
3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	35
3	3	4	3	5	5	4	4	5	5	3	3	44
5	4	5	5	4	3	3	3	3	4	5	4	43
4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	52
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	52
3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	36
5	5	5	5	4	3	3	3	4	3	5	5	45
5	5	5	5	3	5	3	3	4	4	5	5	47
3	4	4	3	3	3	4	4	5	5	3	4	42
4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	44

5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	51
3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	36
3	4	4	3	4	3	3	3	5	5	3	4	41
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
3	4	3	3	5	4	3	3	3	3	3	4	38
3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	29
2	5	5	2	4	5	3	3	4	3	2	5	41
3	4	5	3	5	4	2	2	5	5	3	4	42
4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	42
3	4	5	3	3	3	4	4	5	4	3	4	42
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	41
3	4	3	3	3	3	4	4	5	4	3	4	40
4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	43
4	3	3	4	4	5	3	3	5	5	4	3	42
4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	46
4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	46
3	3	3	3	4	4	3	3	4	5	3	3	38
3	4	4	3	5	5	5	5	4	4	3	4	46
4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	38
4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	41
4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	45
3	4	3	3	4	4	4	4	5	4	3	4	42
2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	30
4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	47
3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	3	4	45
4	5	3	4	5	5	5	5	4	4	4	5	49
3	4	2	3	4	4	5	5	4	5	3	4	43
4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	43
4	3	3	4	5	4	5	5	4	5	4	3	45
3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	35
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	47
4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	45
3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	39
3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	40
3	4	4	3	4	5	5	5	4	3	3	4	44
4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	44
3	4	4	3	3	3	3	3	5	5	3	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	47

Disiplin Kerja (X3)						
X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	X3
5	5	4	4	4	4	26
3	4	5	3	4	3	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23
4	5	5	5	5	4	28
4	5	4	4	4	5	26
4	3	4	3	3	4	21
4	3	4	4	4	4	23
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	4	5	25
4	3	5	4	4	4	24
4	3	3	4	4	2	20
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	4	19
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	4	4	3	25
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	4	4	23
4	5	4	4	4	4	25
5	4	4	5	5	5	28
3	4	3	3	4	3	20
4	3	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	4	5	26
3	4	3	3	3	3	19
3	4	4	3	3	3	20
5	5	5	5	2	4	26
4	4	4	4	3	4	23
3	4	3	3	3	4	20
4	5	5	3	5	5	27
3	3	4	5	4	3	22
5	4	5	4	4	4	26
5	3	4	5	5	5	27
4	4	5	5	5	5	28
3	4	4	3	3	4	21
3	4	3	5	4	3	22
3	4	4	5	3	5	24
4	5	5	3	3	3	23
4	4	3	4	3	4	22

5	5	4	5	4	5	28
3	4	4	3	4	3	21
3	5	5	3	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	5	4	21
3	3	2	3	3	3	17
3	4	3	2	4	5	21
2	5	5	3	5	4	24
3	3	4	4	4	5	23
4	5	4	3	3	3	22
3	4	3	4	4	4	22
4	5	4	3	3	3	22
3	4	5	4	4	4	24
3	5	5	4	4	5	26
4	4	3	4	5	4	24
4	3	4	4	5	4	24
3	4	5	3	4	4	23
5	4	4	3	5	5	26
3	4	4	4	4	3	22
4	3	3	4	4	3	21
5	4	5	4	4	4	26
4	5	4	3	4	4	24
3	4	4	2	3	3	19
5	4	3	4	4	4	24
4	5	5	3	4	5	26
5	4	4	4	5	5	27
5	4	5	3	4	4	25
4	3	4	4	4	5	24
5	4	5	4	5	4	27
3	4	3	3	4	3	20
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	4	5	26
4	4	5	4	4	5	26
4	3	4	3	4	4	22
4	4	3	3	4	4	22
5	4	3	3	4	5	24
4	4	4	4	5	4	25
3	5	5	3	3	3	22
3	3	3	3	3	3	18
5	4	3	4	4	4	24

Kinerja Karyawan (Y)										
Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	Y.4_1	Y.4_2	Y.5_1	Y.5_2	Y
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
4	3	4	3	4	3	4	4	3	5	37
4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	45
5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	44
4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37
4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	40
5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	41
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	39
3	3	3	4	4	2	2	4	3	3	31
2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	28
5	4	4	3	3	4	4	3	3	3	36
4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40
4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	45
3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	33
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	44
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	32
3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	33
5	4	3	5	2	4	4	5	5	5	42
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32
3	3	4	3	5	5	4	4	5	5	41
5	4	5	5	4	3	3	3	3	4	39
4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	47
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	33
5	5	5	5	4	3	3	3	4	3	40
5	5	5	5	3	5	3	3	4	4	42
3	4	4	3	3	3	4	4	5	5	38
4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	39

5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47
3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	33
3	4	4	3	4	3	3	3	5	5	37
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	3	3	5	4	3	3	3	3	34
3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	27
2	5	5	2	4	5	3	3	4	3	36
3	4	5	3	5	4	2	2	5	5	38
4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	38
3	4	5	3	3	3	4	4	5	4	38
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
3	4	3	3	3	3	4	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	39
4	3	3	4	4	5	3	3	5	5	39
4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	41
4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	41
3	3	3	3	4	4	3	3	4	5	35
3	4	4	3	5	5	5	5	4	4	42
4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	35
4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	42
3	4	3	3	4	4	4	4	5	4	38
2	3	2	2	3	3	3	3	4	4	29
4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	42
3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	41
4	5	3	4	5	5	5	5	4	4	44
3	4	2	3	4	4	5	5	4	5	39
4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	39
4	3	3	4	5	4	5	5	4	5	42
3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	41
3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	36
3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	36
3	4	4	3	4	5	5	5	4	3	40
4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	41
3	4	4	3	3	3	3	3	5	5	36
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	42

Lampiran 3 (Validitas & Reabilitas, Karakteristik Responden)
Validitas Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)

		Correlations										Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)
		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1.4_1	X1.4_2	X1.5_1	X1.5_2	
X1.1_1	Pearson Correlation	1	,565**	,491**	,868**	,259*	,409**	,312**	,400**	,100	,276*	,745**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,020	,000	,005	,000	,378	,013	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.1_2	Pearson Correlation	,565**	1	,580**	,460**	,322**	,461**	,336**	,396**	,221*	,141	,711**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,004	,000	,002	,000	,048	,213	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.2_1	Pearson Correlation	,491**	,580**	1	,448**	,336**	,330**	,173	,198	,222*	,262*	,647**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,002	,003	,126	,078	,048	,019	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.2_2	Pearson Correlation	,868**	,460**	,448**	1	,353**	,332**	,290**	,495**	,060	,299**	,729**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,001	,003	,009	,000	,598	,007	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.3_1	Pearson Correlation	,259*	,322**	,336**	,353**	1	,437**	,280*	,372**	-,002	,255*	,557**
	Sig. (2-tailed)	,020	,004	,002	,001		,000	,012	,001	,986	,023	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.3_2	Pearson Correlation	,409**	,461**	,330**	,332**	,437**	1	,456**	,426**	,140	,310**	,675**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,003	,000		,000	,000	,216	,005	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.4_1	Pearson Correlation	,312**	,336**	,173	,290**	,280*	,456**	1	,821**	,133	,209	,629**
	Sig. (2-tailed)	,005	,002	,126	,009	,012	,000		,000	,241	,063	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.4_2	Pearson Correlation	,400**	,396**	,198	,485**	,372**	,426**	,821**	1	,155	,265*	,709**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,078	,000	,001	,000	,000		,171	,017	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.5_1	Pearson Correlation	,100	,221*	,222*	,060	-,002	,140	,133	,155	1	,488**	,391**
	Sig. (2-tailed)	,378	,048	,048	,598	,986	,216	,241	,171		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.5_2	Pearson Correlation	,276*	,141	,262*	,299**	,255*	,310**	,209	,265*	,488**	1	,551**
	Sig. (2-tailed)	,013	,213	,019	,007	,023	,005	,063	,017	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)	Pearson Correlation	,745**	,711**	,647**	,729**	,557**	,675**	,629**	,709**	,391**	,551**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas Motivasi (X2)

		Correlations												
		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	X2.4_1	X2.4_2	X2.5_1	X2.5_2	X2.6_1	X2.6_2	Motivasi (X2)
X2.1_1	Pearson Correlation	1	,526**	,476**	,839**	,227*	,347**	,225*	,260*	-,019	,183	,935**	,471**	,647**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,043	,002	,045	,020	,866	,103	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.1_2	Pearson Correlation	,526**	1	,569**	,435**	,320**	,411**	,308**	,343**	,215	,106	,517**	,952**	,750**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,004	,000	,005	,002	,056	,349	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.2_1	Pearson Correlation	,476**	,569**	1	,430**	,312**	,277*	,101	,099	,166	,145	,416**	,503**	,585**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,005	,013	,373	,383	,142	,201	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.2_2	Pearson Correlation	,839**	,435**	,430**	1	,347**	,308**	,261*	,408**	-,023	,219	,807**	,398**	,661**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000			,002	,005	,019	,000	,839	,051	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.3_1	Pearson Correlation	,227*	,320**	,312**	,347**	1	,427**	,280*	,344**	-,012	,222*	,220*	,308**	,533**
	Sig. (2-tailed)	,043	,004	,005	,002		,000	,012	,002	,918	,047	,050	,005	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.3_2	Pearson Correlation	,347**	,411**	,277*	,308**	,427**	1	,458**	,449**	,179	,321**	,406**	,460**	,676**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,013	,005	,000		,000	,000	,113	,004	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.4_1	Pearson Correlation	,225*	,308**	,101	,261*	,280*	,458**	1	,859**	,216	,270*	,318**	,361**	,641**
	Sig. (2-tailed)	,045	,005	,373	,019	,012	,000		,000	,054	,015	,004	,001	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.4_2	Pearson Correlation	,260*	,343**	,099	,408**	,344**	,449**	,859**	1	,212	,304**	,372**	,413**	,693**
	Sig. (2-tailed)	,020	,002	,383	,000	,002	,000	,000		,059	,006	,001	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.5_1	Pearson Correlation	-,019	,215	,166	-,023	-,012	,179	,216	,212	1	,486**	,083	,270*	,396**
	Sig. (2-tailed)	,866	,056	,142	,839	,918	,113	,054	,059		,000	,467	,015	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.5_2	Pearson Correlation	,183	,106	,145	,219	,222*	,321**	,270*	,304**	,486**	1	,275*	,176	,506**
	Sig. (2-tailed)	,103	,349	,201	,051	,047	,004	,015	,006	,000		,014	,119	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.6_1	Pearson Correlation	,935**	,517**	,416**	,807**	,220*	,406**	,318**	,372**	,083	,275*	1	,555**	,718**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,050	,000	,004	,001	,467	,014		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.6_2	Pearson Correlation	,471**	,952**	,503**	,398**	,308**	,460**	,361**	,413**	,270*	,176	,555**	1	,781**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,001	,000	,015	,119	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Motivasi (X2)	Pearson Correlation	,647**	,750**	,585**	,661**	,533**	,676**	,641**	,693**	,396**	,506**	,718**	,781**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas Disiplin Kerja (X3)

		Correlations						Disiplin Kerja (X3)
		X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	
X3.1_1	Pearson Correlation	1	,150	,204	,434**	,309**	,431**	,685**
	Sig. (2-tailed)		,185	,070	,000	,005	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3.1_2	Pearson Correlation	,150	1	,455**	,032	,029	,122	,470**
	Sig. (2-tailed)	,185		,000	,776	,799	,281	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3.2_1	Pearson Correlation	,204	,455**	1	,222*	,223*	,260*	,639**
	Sig. (2-tailed)	,070	,000		,048	,046	,020	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3.2_2	Pearson Correlation	,434**	,032	,222*	1	,333**	,329**	,632**
	Sig. (2-tailed)	,000	,776	,048		,003	,003	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3.3_1	Pearson Correlation	,309**	,029	,223*	,333**	1	,417**	,607**
	Sig. (2-tailed)	,005	,799	,046	,003		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
X3.3_2	Pearson Correlation	,431**	,122	,260*	,329**	,417**	1	,693**
	Sig. (2-tailed)	,000	,281	,020	,003	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Disiplin Kerja (X3)	Pearson Correlation	,685**	,470**	,639**	,632**	,607**	,693**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations										Kinerja Karyawan (Y)
		Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	Y.4_1	Y.4_2	Y.5_1	Y.5_2	Kinerja Karyawan (Y)
Y.1_1	Pearson Correlation	1	,514**	,468**	,828**	,220	,372**	,264*	,349**	,000	,204	,689**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,050	,001	,018	,002	1,000	,070	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.1_2	Pearson Correlation	,514**	1	,580**	,452**	,322**	,455**	,343**	,375**	,238*	,090	,712**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,004	,000	,002	,001	,034	,430	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.2_1	Pearson Correlation	,468**	,580**	1	,446**	,339**	,327**	,162	,198	,200	,186	,642**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,002	,003	,151	,079	,075	,098	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.2_2	Pearson Correlation	,828**	,452**	,446**	1	,355**	,348**	,271*	,474**	,025	,217	,716**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,001	,002	,015	,000	,824	,053	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.3_1	Pearson Correlation	,220	,322**	,339**	,355**	1	,431**	,274*	,376**	,000	,219	,562**
	Sig. (2-tailed)	,050	,004	,002	,001		,000	,014	,001	1,000	,051	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.3_2	Pearson Correlation	,372**	,455**	,327**	,348**	,431**	1	,462**	,424**	,170	,256*	,686**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,003	,002	,000		,000	,000	,131	,022	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.4_1	Pearson Correlation	,264*	,343**	,162	,271*	,274*	,462**	1	,811**	,145	,181	,632**
	Sig. (2-tailed)	,018	,002	,151	,015	,014	,000		,000	,199	,109	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.4_2	Pearson Correlation	,349**	,375**	,198	,474**	,376**	,424**	,811**	1	,146	,243*	,709**
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,079	,000	,001	,000	,000		,195	,030	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.5_1	Pearson Correlation	,000	,238*	,200	,025	,000	,170	,145	,146	1	,414**	,364**
	Sig. (2-tailed)	1,000	,034	,075	,824	1,000	,131	,199	,195		,000	,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y.5_2	Pearson Correlation	,204	,090	,186	,217	,219	,256*	,181	,243*	,414**	1	,480**
	Sig. (2-tailed)	,070	,430	,098	,053	,051	,022	,109	,030	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	,689**	,712**	,642**	,716**	,562**	,686**	,632**	,709**	,364**	,480**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas

Variabel	Cronbach Alpha	Cut-off-value	Ket.
Gaya Kepemimpinan transformasional	0,833	0,60	Reliabel
Motivasi	0,867		Reliabel
Disiplin kerja	0,685		Reliabel
Kinerja karyawan	0,824		Reliabel

Karakteristik Responden

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase (%)
Laki-laki	61	76,3%
Perempuan	19	23,8%
Total	80	100%

Usia	Jumlah	Presentase (%)
±25 Tahun	7	8,8%
±30 Tahun	28	35,0%
±35 Tahun	25	31,3%
±40 Tahun	20	25,0%
Total	80	100%

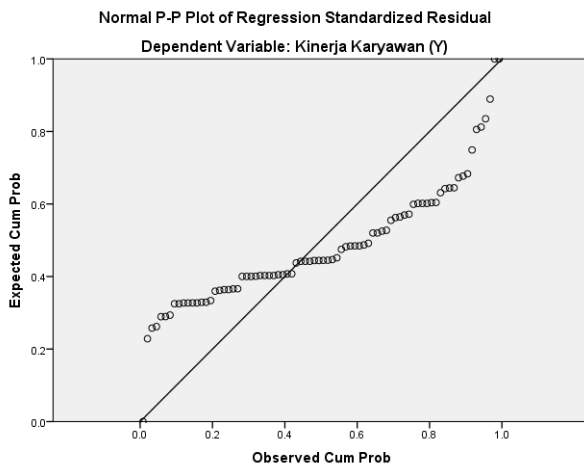
Pendidikan Terakhir	Jumlah	Presentase (%)
SMP	7	8,8%
SMA/SMK	56	70,0%
S1	17	21,3%
Total	80	100%

Jabatan	Jumlah	Presentase (%)
Supervisor	0	0%
Karyawan	80	100%
Mandor	0	0%
Manajer	0	0%
Total	80	100%

Lampiran 4 Data Bab 4
Data Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	80	25	50	38,97	4,917
Motivasi (X2)	80	29,00	55,00	42,1125	5,35096
Disiplin Kerja (X3)	80	17,00	30,00	23,5625	2,73211
Valid N (listwise)	80				

Uji Normalitas



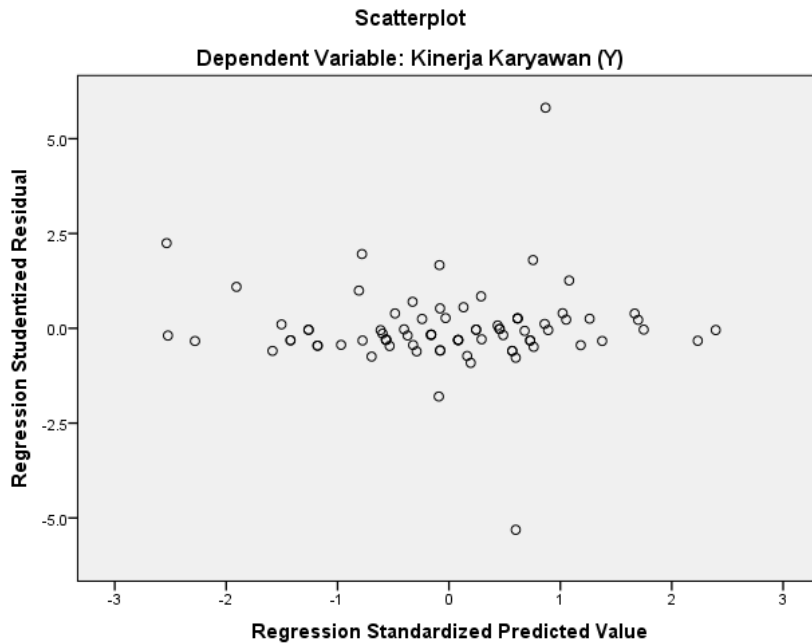
Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,011	,903		,012	,991		
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	,521	,054	,540	9,602	,000	,151	6,635
	Motivasi (X2)	,230	,044	,260	5,261	,000	,195	5,123
	Disiplin Kerja (X3)	,378	,091	,218	4,147	,000	,173	5,782

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Uji Heterokedastisitas



Data Uji Regresi linier Berganda, Uji F, Uji T , dan Koefisien Determinasi

Uji Persamaan Regresi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.011	.903		.012	.991
Gaya Kepemimpinan transformasional (X1)	.521	.054	.540	9.602	.000
Motivasi (X2)	.230	.044	.260	5.261	.000
Disiplin Kerja (X3)	.378	.091	.218	4.147	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Uji Kelayakan Model**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.982 ^a	.964	.962	.91989	1.741

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X3), Motivasi (X2), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Uji F**ANOVA^b**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1708.889	3	569.630	673.169	.000 ^a
	Residual	64.311	76	.846		
	Total	1773.200	79			

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X3), Motivasi (X2), Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)


Uji t**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.011	.903		.012	.991
	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	.521	.054	.540	9.602	.000
	Motivasi (X2)	.230	.044	.260	5.261	.000
	Disiplin Kerja (X3)	.378	.091	.218	4.147	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 5 (Kartu Bimbingan)


21 FEB 2023



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Junior Ragil Kusdiana

Nama Pembimbing : Dr. Ec. Rudy Santoso, M.M.

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Batara Agung Mula Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. 2019 **Selesai Bimbingan Tanggal**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	20/09/2023		judul dan	✓
2	11/10/2023		rumus latar belakang	✓
3	18/10/2023		revisi metodologi	
4	19/10/2023		revisi bab I, II, dan III	✓
5	21/10/23		I - ✓	✓
6	1/11/23		I - ✓ revisi	✓
7	17/12/23		I - ✓	✓
8	21/12/23		I - ✓	✓
9	9/1/24		I - ✓ dan Aaa	✓

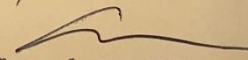
Perpanjangan I _____

Semester _____

Th. Ak. _____

Paraf KAJUR _____

Surabaya, 9-1-24



Dr. Ec. Rudy Santoso, M.M.
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 6 (Turnitin Jurnal)

"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BATARA AGUNG MULIA SURABAYA"		
ORIGINALITY REPORT		
18%	22%	19%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS
		16%
		STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES		
1	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	3%
2	adoc.pub Internet Source	2%
3	jurnal.stiapembangunanjember.ac.id Internet Source	2%
4	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	2%
5	journal.pancabudi.ac.id Internet Source	2%
6	123dok.com Internet Source	1%
7	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	1%
8	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
9	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	1%
10	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
11	jurnalmadani.org Internet Source	1%
12	e-journal.poltek-kampar.ac.id Internet Source	1%
13	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	1%