

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BATARA AGUNG MULIA SURABAYA**



Oleh :

JUNIOR RAGIL RUSDIANA
NBI : 1211900269

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BATARA AGUNG MULIA SURABAYA**



**Di Ajukan Oleh :
Junior Ragil Rusdiana**

NBI : 1211900269

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BATARAAGUNG MULIA SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Di Ajukan Oleh :
Junior Ragil Rusdiana
NBI : 1211900269**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Junior Ragil Rusdiana
NBI : 1211900269
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,
Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Batara Agung Mulia Surabaya.

Surabaya, 9 Januari 2024
Mengetahui/Menyetujui
Pembimbing,



Drs. Ec. Rudy Santoso, M.M

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal :

TIM PENGUJI

1. Dr. Nekky Rahmiyati, M.M
2. Dr. IA. Sri Brahmayanti, M.M
3. Dr. Ec. Rudy Santoso, M.M

TANDA TANGAN

Ketua 

Anggota 

Anggota 

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M, Si, Ak, CA
NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap : Junior Ragil Rusdiana
2. NBI : 1211900269
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3515130202000009
6. Alamat Rumah (KTP) : Jl. Satria 1/7A RT.08 RW.02 Ketegan, Taman-Sidoarjo

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Batara Agung Mulia Surabaya” adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pemyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan. Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 9 Januari 2024



Junior Ragil Rusdiana



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 5931800 (Ext. 311)
e-mail :perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
saya yangbertanda tangan di bawah ini:

Nama : Junior Ragil Rusdiana
NBI/ NPM : 1211900269
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Progam Studi : Manajemen
Jenis Karya : ~~Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Batara Agung Mulia Surabaya”

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty - Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data(database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 15 Januari 2024

*coret yang tidak perlu

Yang Menyatakan,

(Junior Ragil Kusdiana)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, yang telah melimpahkan kekuatan, bimbingan, serta kemudahan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam juga kami haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang merupakan teladan sempurna dalam kehidupan ini.

Penulisan skripsi ini berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Batara Agung Mulia". Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 AGUSTUS 1945 Surabaya .

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bantuan, serta dorongan berbagai pihak yang dengan ikhlas membantu penulis dalam mengumpulkan informasi, memperoleh data, dan memberikan saran yang berarti. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Drs.Ec. Rudy Santoso, M.M . selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, megoreksi, serta manberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Ulfi Prastiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.SI., AK., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekomoni Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekomoni Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

5. Seluruh staf dan karyawan tata usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu penguji yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
7. Keluarga saya yang saya cintai terutama kedua Orang Tua saya yang selalu memberikan saya do'a, dukungan, dan semangat selama proses pembuatan skripsi ini.
8. Teman-Teman Sekampus, yang sama-sama berjuang untuk meraih masa depan dan Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan semangat dan dukungan terima kasih telah memberikan semangat setiap harinya dan selalu menemani saya disaat-saat sulit dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak kesalahan dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca, Terima kasih.

Surabaya, 9 Januari 2024



Junior Ragil Rusdiana

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dampak dari Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja sebagai variabel bebas terhadap Kinerja Karyawan di PT. Batara Agung Mulia. Metode penelitian ini melibatkan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dan koefisien determinasi (r^2), sedangkan hipotesis diuji menggunakan uji t dan uji F. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) secara parsial. Motivasi (X2) juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) secara parsial. Selain itu, Disiplin Kerja (X3) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) secara parsial. Secara simultan, variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Motivasi (X2), dan Disiplin Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) berdasarkan uji F.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to identify the impacts of Transformational Leadership Style, Motivation, and Work Discipline as independent variables on Employee Performance at PT. Batara Agung Mulia. This research method involves validity testing, reliability testing, and classical assumption testing. Data analysis is conducted using multiple linear regression and coefficient of determination (r^2), while hypotheses are tested using t-test and F-test. Transformational Leadership Style (X1) has a significant positive influence on employee performance (Y) partially. Motivation (X2) also has a positive and significant influence on employee performance (Y) partially. In addition, Work Discipline (X3) also has a positive and significant influence on employee performance (Y) partially. Simultaneously, the variables of Transformational Leadership Style (X1), Motivation (X2), and Work Discipline (X3) have a significant influence on employee performance (Y) based on the F-test.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Motivation, Work Discipline, Employee Performance.*

RINGKASAN

Penelitian ini dilakukan di PT. Batara Agung Mulia Surabaya, dengan tujuan untuk menyelidiki dampak Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Seluruh 80 karyawan PT. Batara Agung Mulia menjadi populasi penelitian, dan teknik sampling yang digunakan adalah sampel jenuh, di mana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel. Data dikumpulkan melalui survei menggunakan kuesioner, dan analisis data dilakukan menggunakan model regresi linear berganda melalui uji F dan uji T, dengan bantuan program SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara keseluruhan (Uji F), Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Batara Agung Mulia. Secara terpisah (Uji t), Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja memiliki nilai signifikansi yang jauh lebih kecil daripada nilai signifikansi sebesar 0,05, menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Selain itu, hasil uji determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,964, yang menunjukkan hubungan yang kuat antara semua variabel yang diteliti.

SUMMARY

This research was conducted at PT. Batara Agung Mulia, with the aim of investigating the impact of Transformational Leadership Style, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance. The entire population of 80 employees at PT. Batara Agung Mulia was included in the study, and a saturated sampling technique was employed, where the entire population was taken as the sample. Data were collected through a survey using a questionnaire, and data analysis was carried out using a multiple linear regression model through the F-test and T-test, with the assistance of SPSS version 26.

The research findings indicate that overall (F-test), Transformational Leadership Style, Motivation, and Work Discipline have a significant impact on the Employee Performance at PT. Batara Agung Mulia. Separately (T-test), Transformational Leadership Style, Motivation, and Work Discipline have a significant influence on Employee Performance. The variables Transformational Leadership Style, Motivation, and Work Discipline have significance values much smaller than the significance level of 0.05, indicating a significant influence on Employee Performance. Furthermore, the coefficient of determination test resulted in a value of 0.964, indicating a strong relationship among all the variables examined.

DAFTAR ISI

COVER DALAM.....	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iv
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
RINGKASAN	x
<i>SUMMARY</i>	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN TEORI.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.3 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.4 Model-Model Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan Transformasional	11
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan	11
2.1.2.1.1 Tipe-Tipe Kepemimpinan	11
2.1.2.1.2 Fungsi Kepemimpinan dan Tugas Pemimpin	12
2.1.2.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.1.2.2.1 Dimensi-Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	13

2.1.2.2.2 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	14
2.1.3 Motivasi	14
2.1.3.1 Pengertian Motivasi	14
2.1.3.2 Faktor Motivasi	15
2.1.3.3 Jenis Motivasi	15
2.1.3.4 Tujuan Motivasi	16
2.1.3.5 Indikator Motivasi.....	16
2.1.4 Disiplin Kerja.....	17
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	17
2.1.4.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	17
2.1.4.3 Tujuan Disiplin Kerja.....	18
2.1.4.4 Indikator Disiplin Kerja	19
2.1.5 Kinerja.....	19
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	20
2.1.5.2 Tujuan Kinerja Karyawan	20
2.1.5.3 Langkah-Langkah Peningkatan Kinerja Karyawan	21
2.1.5.4 Kegunaan Penilaian Kinerja.....	21
2.1.5.5 Jenis-Jenis Penilaian Kinerja Karyawan	22
2.1.5.6 Indikator Kinerja Karyawan.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	26
2.3.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Karyawan	26
2.3.2 Hubungan Motivasi dengan Kinerja Karyawan.....	26
2.3.3 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	27
2.3.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	27
2.4 Kerangka Konseptual.....	28
2.5 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Desain Penelitian	29
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	29
3.3 Karakteristik dan Sumber Data	29
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	29
3.4.1 Populasi.....	29

3.4.2 Sampel.....	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data	30
3.5.1 Kuesioner	30
3.5.2 Wawancara	31
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel	31
3.7 Proses Pengolahan Data.....	33
3.8 Metode Analisis Data	33
3.8.1 Uji Instrumen	34
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	35
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis.....	36
3.9.1 Uji Signifikansi (Uji t)	36
3.9.2 Uji Sifnifikasi (Uji F).....	36
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	37
3.9.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
BAB IV PENYAJIAN, ANALISA, DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Penyajian Data	41
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	41
4.1.3 Struktur Organisasi.....	41
4.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab.....	42
4.1.5 Karakteristik Responden	48
4.1.5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.1.5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.1.5.3 Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	49
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	49
4.2.1 Penilaian Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	50
4.2.2 Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi	51
4.2.3 Penilaian Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	52
4.2.4 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	53
4.3 Uji Instrumen	54
4.3.1 Uji Validitas.....	54
4.3.2 Uji Reliabilitas	56

4.4 Analisis Data	56
4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.4.1.1 Uji Normalitas.....	56
4.4.1.2 Uji Multikolinearitas	57
4.4.1.3 Uji Heterokedastisitas	58
4.4.2 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	59
4.4.2.1 Uji Persamaan Regresi	59
4.4.2.2 Uji Kelayakan Model.....	60
4.5 Uji Hipotesis	61
4.6.1 Uji F (Simultan)	61
4.6.2 Uji t (Parsial).....	62
4.6 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian.....	64
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.6.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	64
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	65
4.6.3 Pengaruh Secara Simultan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	65
BAB V PENUTUP	67
5.1 Simpulan	67
5.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi Bulan Agustus-Oktober 2023	4
Tabel 3.2 Skala Likert	30
Tabel 3.3 Tabel Skala Likert.....	34
Tabel 3.4 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	49
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Posisi atau Responden	49
Tabel 4.5 Interval Kategori Responden.....	50
Tabel 4.6 Skor Respon Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	50
Tabel 4.7 Skor Respon Variabel Motivasi	51
Tabel 4.8 Skor Respon Variabel Disiplin Kerja.....	52
Tabel 4.9 Skor Respon Variabel Kinerja karyawan.....	53
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas.....	54
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.13 Hasil Estimasi Koefisien Regresi	59
Tabel 4.14 Nilai R Square yang Disesuaikan	61
Tabel 4.15 Hasil dari Uji F Secara Simultan	62
Tabel 4.16 Hasil dari Uji T secara Parsial	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 4.1 Struktur Kinerja PT Batara Agung Mulia.....	41
Gambar 4.2 Grafik Normal	57
Gambar 4.3 <i>Scatterplot</i>	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 (Kuesioner)	73
Lampiran 2 (Data Tabulasi)	79
Lampiran 3 (Validitas & Reliabilitas, Karakteristik Responden)	87
Lampiran 4 (Data Bab 4)	92
Lampiran 5 (Kartu Bimbingan)	95
Lampiran 6 (Turnitin Jurnal)	96