

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, S. (2019). *Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan Oleh Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Chairunnisa, D., Zulbahridar, & Idrus, R. (2014). Pengaruh Locus of Control, Komitmen Organisasi, kinerja Auditor, dan Turnover Intention terhadap Perilaku Menyimpang dalam Audit. *JOM FEKON Vol 1 No. 2*.
- Dewi, C. M., & Dwirandra, A. B. (2018). Peran Moral Reasoning dan Skeptisisme Profesional Memoderasi Role Stress Terhadap Perilaku Disfungsional Internal Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol. 24.1.Juli (2018): 143-169*.
- Falatah, H. F., & Sukirno. (2018). Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Moral Reasoning Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Nominal Vol VII No. 1*.
- Hartanto, O. (2016). Pengaruh Locus of Control, Tekanan Anggaran Waktu, Komitmen Profesional Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan Vol 20 No.4 (2016): 473-490*.
- Herliza, Y., & Setiawan, M. A. (2019). Pengaruh Locus Of Control, Turnover Intention, Komitmen Organisasi Dan Kecerdasan Emosional Spiritual Quotient Terhadap Dysfunctional Audit Behavior. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi Vol 1 No. 3: 1589-1603*.
- Ikatan Akuntan Indonesia (IAI). (2001). *Standar Profesional Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- kap kota Denpasar. *Jurnal Akuntansi dan Teknologi Informasi (JATI) Vol 14 No. 2*.
- Medina, & Challen. (2019). Locus of Control, Turnover Intention, Kinerja Auditor, Etika Auditor, Komitmen Organisasi dan Dysfunctional Audit Behavior. *Jurnal Pajak, Akuntansi, Sistem Informasi dan Auditing Volume 1 No. 1*.
- Medina, L. E., & Challen, A. E. (2019). Locus of Control, Turnover Intention, Kinerja Auditor, Etika Auditor, Komitmen Organisasi dan Dysfunctional Audit Behavior. *Jurnal Pajak, Akuntansi, Sistem Informasi, dan Auditing Vol 1:1-21*.

- Napitupulu, B. E., & Saragih, R. H. (2021). Pengaruh Karakteristik Personal Dan Kinerja Auditor Terhadap Tingkat Penyimpangan Perilaku Dalam Audit Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*.
- Pura, R. (2021). Pengaruh Kompetensi Auditor, Komitmen Profesional dan Etika Profesi terhadap Perilaku Disfungsional Auditor. *Jurnal Akuntansi Berkelanjutan (JABI)*.
- Ratnawati, T., & Ainorastiti, R. (2018). Pengaruh Ukuran Perusahaan dan Pertumbuhan Perusahaan Terhadap Opini Audit Going Concern Dengan Profitabilitas Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Makanan dan Minuman Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Ekonomi Manajemen (JEM17) Volume 3 No. 1 Hal 1-16*.
- Rohman, A. (2018). Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Anggaran Waktu, dan Independensi Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor Dan Implikasinya Pada Kualitas Audit. *Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa Vol 3 No. 2 (2018)*.
- Rufiah, N., Andika, A. D., & Paramita, P. D. (2021). Pengaruh Moral Reasoning Auditor, Kompetensi dan Independensi Terhadap Kualitas Audit dengan Variabel Profesioanlisme Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa SI Akuntansi Universitas Pandanaran Vol 7 No. 7*.
- Sugiarto, & Sutanto, I. I. (2021). Pengaruh Locus of Control dan Kinerja Auditor terhadap Dysfunctional Audit Behavior. *Jurnal Ekonomi Logistik* .
- Syahdina, A., & Kinima, P. (2019). Pengaruh Tekanan Waktu, Prosedure Review dan Kontrol Kualitas, Komitmen Profesional, dan Eksternal Locus of Control terhadap Penghentian Prematur prosedur Audit. *Jurnal Akuntansi Bisnis Vol 12 (No. 1): Hal 77-94*.
- Tejo, Y. B., & Sofian. (2022). PENGARUH TIME BUDGET PRESSURE, LOCUS OF CONTROL, DAN KOMITMEN PROFESIONAL TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDIT. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Vol 11 No 2 Tahun 2022*.
- Wahyudi, Lucyanda, & Suhud. (2011). Praktik Penghentian Prematur Atas Prosedur Audit. *Jurnal Media Riset Akuntansi, Volume 1 nomor 2*.

- Wardani, I. S., Padnyawati, K. D., & Hutnaleontina, P. N. (2021). PENGARUH TEKANAN ANGGARAN WAKTU, KOMPLEKSITAS TUGAS, DAN KARAKTERISTIK PERSONAL TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDIT PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI KOTA DENPASAR. *Hita Akuntansi dan Keuangan*.
- Widiastoeti, H., & Habibah, U. N. (2018). Pengaruh Time Pressure, Kompleksitas Tugas, dan Audit Berkelanjutan Terhadap Independensi Auditor dengan Fee Audit Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ekonomi Akuntansi Hal 57-68, Vol 3 No. 1*.
- Widhiaswari, D. S., Putra, I. W., & Damayanti, N. R. (2021). Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Locus of Control, Kompleksitas Tugas dan Turnover Intention Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi Bali. *Jurnal Riset Akunta*
- Winanda, & Wirasedana. (2017). Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Sifat Machiavellian dan Kompleksitas Tugas terhadap Perilaku Audit Disfungsional. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol. 18.1*.

(SEGAJA DIKOSONGKAN)

LAMPIRAN

Lampiran 1 Peneliti Terdahulu

NO	Judul Penelitian	Penerbitan	Nama Peneliti	Hasil Penelitian
1	Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, <i>Locus of Control</i> , Kompleksitas Tugas Dan <i>Turnover Intention</i> Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Provinsi Bali	Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa 2 (1) 2021; 54-59	Widhiaswari, Putra dan Damayanti	Dari hasil analisis penelitian ini, diperoleh simpulan bahwa tekanan anggaran waktu berpengaruh negative terhadap perilaku disfungsional auditor, <i>locus of control</i> berpengaruh negatif terhadap perilaku disfungsional auditor, dan kompleksitas tugas berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional auditor.
2	Pengaruh <i>Time Budget Pressure</i> , <i>Locus of Control</i> , Dan Komitmen Professional Terhadap Perilaku Disfungsional Audit	Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Vol 11 No 2 Tahun 2022	Tejo dan Sofian	Dari hasil analisis penelitian ini, diperoleh simpulan bahwa <i>time budget pressure</i> berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional audit, <i>Locus of control</i> dan komitmen professional tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional audit.

3	Pengaruh <i>Locus of Control</i> Dan Kompleksitas Tugas Dengan Sifat Machiavellian Sebagai Pemoderasi Terhadap Perilaku Disfungsional Audit Di Kap Kota Denpasar	Jurnal Akuntansi dan Teknologi Informasi (JATI), Vol. 14 No. 2 (September 2021)	Kartana	Dari hasil analisis penelitian ini, diperoleh simpulan bahwa <i>locus of control eksternal</i> berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional audit, kompleksitas tugas berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional audit, dan memberikan bukti pengaruh sifat Machiavellian mampu memperkuat hubungan <i>locus of control</i> eksternal dan kompleksitas tugas terhadap perilaku disfungsional audit.
4	Peran Moral Reasoning Dan Skeptisisme Professional Memoderasi Role Stress Terhadap Perilaku Disfungsional Internal Auditor	E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol. 24.1 Juli 2018: 143-169	Dewi dan Dwirandra	Dari hasil analisis penelitian ini, diperoleh simpulan bahwa role stress berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku disfungsional auditor, moral reasoning berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku disfungsional auditor, skeptisisme professional berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku disfungsional auditor, moral reasoning memperkuat pengaruh positif role stress terhadap perilaku disfungsional

				auditor, skeptisisme professional memperkuat pengaruh positif role stress terhadap perilaku disfungsional auditor.
5	Pengaruh <i>Locus of Control</i> , Tekanan Anggaran Waktu Dan Komitmen Professional Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor	Jurnal Ekonomi dan Keuangan Vol 20 No. 4, Desember 2016: 473-490	Ongky Hartanto	Dari hasil analisis penelitian ini, diperoleh simpulan bahwa Locus of Control berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional auditor, tekanan anggaran waktu berpengaruh negative terhadap perilaku disfungsional auditor, komitmen professional berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional auditor.
6	Pengaruh Karakteristik Personal Dan Kinerja Auditor Terhadap Tingkat Penyimpangan Perilaku Audit Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta	Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research Vol. 5, No. 4, November 2021	BE Napitupulu dan RH Saragih	Dari hasil analisis penelitian ini, diperoleh simpulan bahwa karakteristik personal auditor memiliki hubungan positif yang signifikan terhadap penerimaan penyimpangan perilaku dalam audit. Karakteristik personal terdiri dari lokus kendali eksternal, keinginan untuk berhenti bekerja, harga diri sebagai faktor penentu ambisi dan komitmen organisasi.

7	Pengaruh <i>Time Budget Pressure</i> , Kompensasi Dan <i>Moral Reasoning</i> Terhadap <i>Dyfunctional Audit Behavior</i> Dan Dampaknya Terhadap Kualitas Audit	Jurnal Simposium Nasional Akuntansi. 3(2): h:1-34	Nur Hanifah	Dari hasil analisis penelitian ini, diperoleh simpulan bahwa <i>time budget pressure</i> berpengaruh secara signifikan terhadap <i>Dyfunctional Audit Behavior</i> , kompensasi tidak mendukung secara langsung terhadap terjadinya <i>Dyfunctional Audit Behavior</i> , <i>moral reasoning</i> tidak mendukung terhadap terjadinya <i>Dyfunctional Audit Behavior</i> .
8	Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, dan Karakteristik Personal Terhadap Perilaku Disfungsional Audit Pada Kantor Akuntan Public di Kota Denpasar	Hita Akuntansi dan Keuangan Universitas Hindu Indonesia Edisi April	Wardani, Padnyawati, dan Hutnaleontina	Dari hasil analisis penelitian ini, diperoleh simpulan bahwa tekanan anggaran waktu mempengaruhi perilaku disfungsional audit, kompleksitas tugas memberi dampak secara positif terhadap perilaku disfungsional audit, karakteristik personal mempengaruhi perilaku disfungsional audit.
9	Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Anggaran Waktu, dan Independensi Auditor	E-JRA Vol 9 No. 1 Februari 2020	Akhmad Rohman	Dari hasil analisis penelitian ini, diperoleh simpulan bahwa kompleksitas tugas berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional auditor,

	Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor Dan Implikasinya Pada Kualitas Audit			tekanan anggaran waktu berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional auditor, independensi auditor berpengaruh negative terhadap perilaku disfungsional auditor, perilaku disfungsional auditor berpengaruh negatif terhadap kualitas audit.
10	Pengaruh Komitmen Dan <i>Moral Reasoning</i> Terhadap Kualitas Audit	E-JRA Vol 9 No. 1 Februari 2020	Hasanah, Amin dan Junaidi	Dari hasil analisis penelitian ini, diperoleh simpulan bahwa komitmen dan <i>moral reasoning</i> berpengaruh positif terhadap kualitas audit. <i>Moral reasoning</i> yang dimaksud semakin tinggi ketaatan moral seseorang maka semakin baik tingkat kualitas audit yang dihasilkan.

Lampiran 2 Surat Izin Penelitian

YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
 PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
 PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)
 PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
 PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI
 TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: feb@untag-sby.ac.id.

Nomor : 3324/K/FEB/X/2023

Lampiran : -

Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
 Mengadakan Penelitian**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan Kantor Akuntan Publik (KAP) di Surabaya
 Alamat Terlampir

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : TARENZA NOVIANDARI
 N. P. M : 1222000035
 Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Akuntansi
 Alamat : Jojoran V Timur Blok C A6 33
 Telp./HP. 085171121220

Guna melakukan penelitian pada :

AKUNTAN PUBLIK (KAP) DI SURABAYA
 untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul
 "PENGARUH LOCUS OF CONTROL EKSTERNAL, KOMITMEN PROFESIONAAL,
 KOMPLEKSITAS TUGAS TERHADAP MORAL REASONING DAN PRILAKU
 DISFUNGSIONAL AUDIT (STUDI KASUS PADA AUDITOR DI KANTOR
 AKUNTASN PUBLIK DI KOTA SURABAYA)"

Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 30 Oktober 2023



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA
 NPP. 20220.93.0319

Lampiran 3 Kuisisioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program S1 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya:

Nama : Tarenza Noviandari

NBI/NIM : 1222000035

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **Pengaruh *Locus of Control Eksternal*, Komitmen Profesional, Kompleksitas Tugas Terhadap *Moral Reasoning* dan Perilaku Disfungsional Audit (Studi Kasus Pada Auditor di Kantor Akuntan Publik di Kota Surabaya).**

Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat meluangkan waktu menjadi responden dengan mengisi lembar kuisisioner ini secara lengkap. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian, sehingga kerahasiaannya akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian. Dengan demikian, saya mengharapkan kejujuran dalam menjawab kuisisioner.

Dimohon untuk mengisi seluruh pertanyaan dengan lengkap, karena apabila terdapat salah satu nomor yang tidak di isi maka kuisisioner dianggap tidak berlaku.

Sekian atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dalam penelitian ini, saya sampaikan terima kasih.

Hormat saya, Peneliti

(Tarenza Noviandari)

Kriteria Responden:

1. Auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Kota Surabaya
2. Auditor yang bekerja **>1 tahun** pada Kantor Akuntan Publik di Kota Surabaya
3. Bersedia mengisi kuisisioner

Petunjuk Pengisian Kuisioner:

1. Tulis terlebih dahulu identitas anda pada kolom yang sudah disediakan
2. Bacalah terlebih dahulu setiap butir pertanyaan atau pernyataan di dalam angket dengan cermat
3. Satu pertanyaan hanya boleh dijawab dengan satu pilihan
4. Isilah dengan jawaban yang paling sesuai dengan keadaan anda dengan memberi tanda centang (√) dari pertanyaan di bawah ini:

STS = **Sangat Tidak Setuju**

TS = **Tidak Setuju**

N = **Netral**

S = **Setuju**

SS = **Sangat Setuju**

Identitas Responden

Dibawah ini adalah daftar informasi mengenai identitas responden, mohon untuk diisi sesuai keadaan yang sebenarnya, serta memberikan tanda cek (√) pada kolom yang telah disediakan.

1. Nama responden :
2. Nama KAP :
3. Jenis kelamin : Laki-Laki Perempuan
4. Pendidikan terakhir : D3 S1 S2 S3
5. Posisi anda saat ini :
 Auditor Junior Auditor Senior Manajer Part-time
6. Berapa lamakah anda bekerja sebagai Auditor?
 1-3 tahun >3 tahun >5 tahun > 10 tahun

Catatan: Kami akan menjaga kerahasiaan data dan jawaban kuisioner Bapak/Ibu/Saudara/i

1. *Locus of Control Eksternal*

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Memperoleh pekerjaan merupakan suatu keberuntungan						
1.	Memperoleh suatu pekerjaan sesuai dengan yang saya harapkan merupakan suatu keberuntungan.					
Koneksi merupakan faktor yang sangat penting dan utama dalam memperoleh pekerjaan						
2.	Dalam upaya memperoleh suatu pekerjaan yang lebih baik, seseorang harus mempunyai anggota keluarga atau teman yang menduduki posisi penting.					
3.	Dalam memperoleh suatu pekerjaan yang sesuai, relasi lebih penting daripada kemampuan yang kita miliki.					
Promosi jabatan adalah suatu keberuntungan						
4.	Mendapatkan promosi jabatan adalah sebuah keberuntungan bagi saya.					
Nasib baik diperlukan untuk menjadi karyawan yang berprestasi						
5.	Untuk dapat menjadi karyawan yang berprestasi diperlukan suatu keberuntungan.					
Jumlah penghasilan seseorang bergantung pada keberuntungan						
6.	Besar kecilnya penghasilan seseorang tergantung pada keberuntungan.					
7.	Perbedaan utama orang berpenghasilan banyak dan orang yang berpenghasilan sedikit adalah keberuntungan.					

2. Komitmen professional

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Komitmen Profesional Afektif						
1.	Saya merasa bahagia jika dapat menghabiskan karir sebagai auditor.					
2.	Saya merasakan masalah yang terjadi pada profesi auditor sama seperti masalah pribadi saya sendiri.					
3.	Saya merasa bangga menjadi bagian dari profesi auditor.					
Komitmen Profesional Kontinu						
4.	Saya merasa rugi jika saya beralih dari profesi auditor pada profesi lain.					
5.	Banyak yang terganggu dalam kehidupan saya, jika saya beralih dari profesi auditor ke profesi lain.					
6.	Beralih dari profesi auditor pada profesi lain merupakan suatu hal yang sulit untuk saya lakukan pada saat ini.					
Komitmen Profesional Normatif						
7.	Saya memiliki loyalitas pada profesi, oleh karena itu saya tetap menekuni profesi auditor.					
8.	Saya merasa bersalah jika meninggalkan atau keluar dari pekerjaan saya sebagai auditor.					
9.	Meskipun terdapat kesempatan atau peluang yang menguntungkan saya, kesempatan tersebut bukan merupakan alasan untuk meninggalkan profesi auditor.					

3. Kompleksitas Tugas

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Pemahaman atas kejelasan struktur tugas yang dikerjakan						
1.	Dalam melaksanakan tugas, selalu jelas bagi saya tugas apa yang harus dikerjakan.					
2.	Saya memahami dengan jelas cara mengerjakan setiap jenis tugas yang saya dapatkan					
Kejelasan tujuan tugas						
3.	Saya selalu mengetahui dengan jelas bahwa saya harus mengerjakan suatu tugas tertentu.					
4.	Alasan mengapa saya harus mengerjakan setiap jenis tugas (dari bermacam-macam tugas yang ada) sangatlah tidak jelas bagi saya					
Mengalami kesulitan karena informasi yang kurang						
5.	Saya sering merasa kesulitan dalam mengerjakan tugas apabila informasi yang tersedia tidak jelas.					
6.	Semakin banyak informasi yang tidak relevan akan membuat suatu tugas menjadi rumit.					

4. Moral Reasoning

Kasus:

Rudi merupakan seorang auditor muda, diberikan tugas untuk mengevaluasi sistem pengendalian suatu instansi. Ia kemudian menemukan beberapa kelemahan signifikan dalam system tersebut, namun, Andi sebagai atasan Rudi memerintahkan Rudi untuk memodifikasi temuan tersebut karena ia ingin menghindari tekanan ketaatan dari klien. Tindakan Rudi menuruti perintah atasannya dikarenakan ia tidak ingin dipindah tugaskan ketempat lain.

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Tindakan yang diambil Rudi merupakan tindakan yang tidak adil.					
2.	Tindakan yang dilakukan Rudi secara moral tidak benar.					
3.	Secara kultural tindakan tersebut tidak dapat diterima.					
4.	Tindakan Rudi merupakan tindakan yang tidak beretika.					
5.	Tindakan yang diambil melanggar kontrak tertulis.					
6.	Tindakan tersebut melanggar sumpah jabatan yang dibacakan.					

5. Perilaku Disfungsional Audit

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Saya menerima auditor yang melakukan penghentian prematur atas prosedur audit (<i>Premature sign-off</i>)						
1.	Supervisor / pengawas audit konsisten dengan waktu penyelesaian audit dan memastikan langkah-langkah audit sudah dilakukan.					
2.	Tim audit yakin bahwa prosedur audit tertentu tidak diperlukan.					
Saya menerima auditor yang melaporkan dan membebaskan waktu audit yang lebih singkat dari waktu aktual (<i>Underreporting of time</i>)						
3.	Hal tersebut meningkatkan evaluasi kinerja mereka.					
4.	Rekan kerja lainnya tidak melaporkan waktu aktual mereka, dan hal tersebut diperlukan untuk dapat bersaing dengan mereka.					
Saya menerima auditor yang melakukan penggantian prosedur audit yang telah ditetapkan (<i>Replacing / Altering of audit procedure</i>)						

5.	Auditor yakin bahwa prosedur audit sebelumnya tidak diperlukan.					
6.	Auditor tidak yakin bahwa prosedur audit yang sebelumnya dapat menemukan kesalahan.					
7.	Ada tekanan waktu dalam menyelesaikan audit.					

Lampiran 4 Tabulasi Data Kuisisioner

Indikator <i>Locus of Control Eksternal</i>						
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
4	5	5	5	5	5	5
3	2	2	4	2	2	2
3	4	4	4	3	4	4
4	3	2	4	2	2	2
4	4	5	5	4	4	5
4	2	2	4	3	3	2
4	2	4	3	3	4	4
4	2	4	3	3	4	4
4	3	3	4	4	3	2
5	3	3	5	4	3	2
5	2	1	5	2	2	2
4	2	2	2	4	3	3
4	4	2	2	1	3	4
4	3	3	4	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2
5	2	2	5	4	2	2
2	2	2	2	2	2	2
3	2	1	4	1	1	1

3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3
5	3	1	3	3	3	3
3	1	5	5	4	3	2
5	2	1	4	2	1	2
2	1	4	1	3	2	1
3	2	3	2	3	1	2
4	3	3	4	3	4	4
4	4	3	4	4	4	3
3	3	3	3	4	4	4
3	4	3	4	3	4	4
3	3	4	4	4	3	3
5	3	2	4	3	2	2
4	3	3	3	3	3	3
4	4	4	5	5	4	4
5	3	3	4	3	2	2
3	2	2	3	2	2	2
4	5	4	5	2	1	1
4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	3	3	3	3

4	4	4	3	3	3	3
4	3	3	4	3	3	3
4	1	2	3	3	3	3
5	1	3	5	4	1	1
4	2	2	2	2	2	2
2	2	2	3	2	2	2
4	4	4	4	4	3	4
2	2	4	4	2	2	2
5	1	2	2	2	2	2
4	2	2	4	4	1	2
4	4	4	4	2	2	2
2	1	4	4	2	2	2
4	1	2	3	2	1	1
4	2	2	4	3	2	2
4	1	2	3	2	1	1
4	3	3	4	4	3	2
5	3	3	5	4	3	2
2	2	2	3	2	2	2
5	3	3	4	3	2	2
4	3	3	4	3	4	4
4	3	2	4	2	2	2

Indikator Komitmen Profesional								
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9
4	4	4	4	4	4	4	4	5
3	4	3	3	3	3	3	2	3
4	4	3	3	4	4	4	4	4
3	2	5	2	2	2	4	3	3
4	5	4	4	4	3	4	4	5
3	3	4	3	3	4	4	4	4
3	2	4	3	3	3	4	3	3
3	2	4	3	3	3	4	3	3
4	3	4	3	4	4	4	3	3
5	3	5	3	4	4	4	3	3
5	5	5	3	2	4	4	3	4
4	2	4	4	4	4	4	4	4
3	2	4	3	2	2	4	2	2
4	3	4	3	3	2	4	3	3
4	2	4	3	3	3	4	4	4
4	3	4	4	2	4	4	4	5
4	3	3	3	3	3	4	4	3
3	3	3	4	2	3	4	3	4

3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	4	3	3
1	1	2	3	2	2	3	2	2
3	1	5	3	1	1	5	1	3
3	2	4	3	3	4	4	3	4
2	2	4	3	2	4	4	2	2
2	2	4	2	2	2	3	3	2
3	2	3	2	2	2	3	3	3
4	3	4	4	4	4	4	4	3
4	3	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	2	2
4	2	5	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	1	3	4	1	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	1	3	4	1	3
4	3	4	3	4	4	4	3	3
5	3	5	3	4	4	4	3	3
2	2	4	3	2	4	4	2	2
4	4	5	3	2	3	4	3	3
3	3	3	4	4	4	3	3	3
3	2	5	2	2	2	4	3	3

Indikator Kompleksitas Tugas					
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
4	4	4	4	4	5
4	4	4	3	4	4
4	3	4	4	4	4
4	4	4	2	3	3
3	3	4	5	4	3
4	4	4	3	4	4
4	4	4	3	4	4
4	4	4	3	4	4
4	4	4	2	4	4
5	4	4	2	4	4
5	5	5	1	4	4
4	4	4	2	4	4
5	5	5	3	5	4
4	4	4	2	4	4
5	5	4	3	4	5
3	4	4	2	3	4
4	4	4	3	3	3
4	4	4	3	1	2

4	4	5	5	4	3
4	4	4	2	4	4
4	4	4	3	4	4
5	5	4	3	5	5
1	1	1	1	4	5
5	5	4	2	2	2
5	4	5	4	5	4
4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	3	3
4	4	3	3	4	4
4	4	3	3	4	4
3	3	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4
4	4	4	3	3	4
4	4	3	3	4	4
4	4	4	5	4	5
4	4	5	3	4	4
4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	5	5
3	4	4	3	3	4
3	4	4	3	3	4

3	4	4	3	3	4
4	3	4	3	4	4
3	3	3	4	4	4
5	5	5	1	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	2	4	4
3	4	4	4	4	4
3	3	4	2	2	2
4	4	5	3	5	5
2	4	2	4	5	5
4	4	2	4	4	4
4	4	4	4	4	3
3	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	3
4	4	4	2	4	4
5	4	4	2	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	5	3	4	4
4	4	4	4	3	3
4	4	4	2	3	3

Indikator Moral Reasoning					
Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6
4	5	4	4	4	4
2	2	2	2	3	3
3	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	3

3	4	3	2	3	3
5	4	3	3	3	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	2	2	4
4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	5
4	5	4	4	5	4
4	4	4	3	3	3
3	3	3	3	3	4
3	4	4	4	4	4

4	4	3	3	4	4
3	4	4	3	4	3
2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
5	5	4	4	4	5
5	5	5	5	3	5
4	4	4	3	3	3
4	2	5	4	5	2
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4
4	4	4	2	3	2

4	4	4	4	4	3
2	2	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	5
5	4	4	4	5	5
4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	2	3	2
5	5	5	5	3	5
4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4

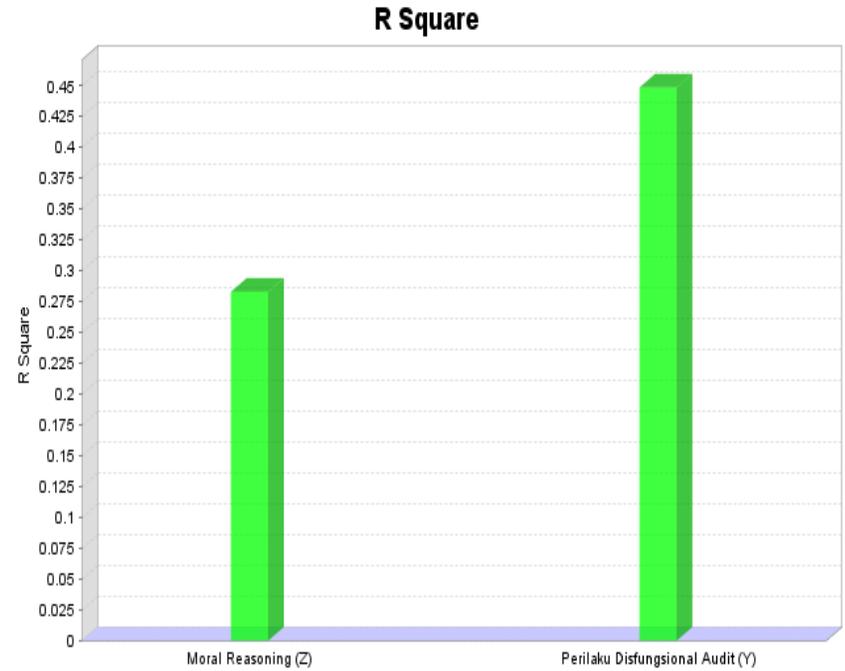
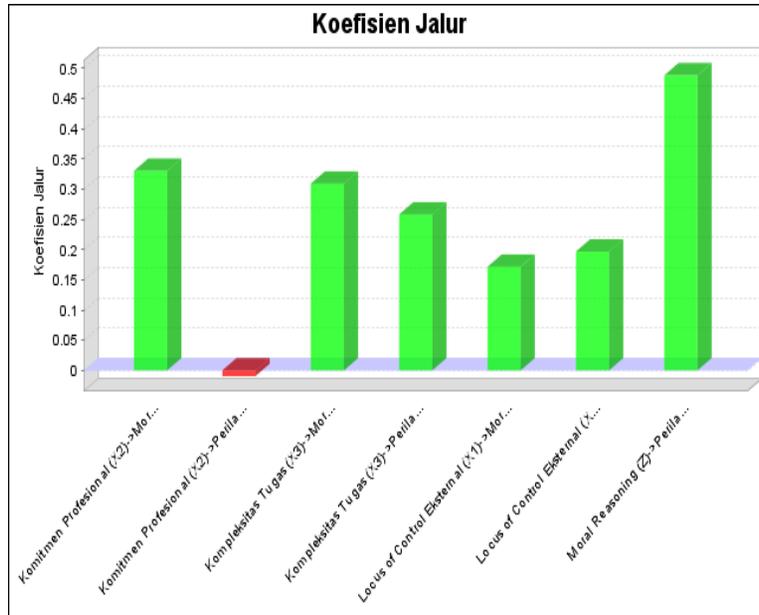
Indikator Perilaku Disfungsional Audit						
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7
5	5	5	3	3	3	3
4	2	2	3	2	2	3
4	3	3	3	3	4	3
4	2	3	2	4	3	4
5	4	4	3	3	4	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4
5	4	3	3	4	4	4
5	4	4	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4	4
4	2	4	2	4	2	4
4	2	4	3	3	3	4
5	2	4	4	3	4	5
4	4	4	3	1	1	5
4	4	4	4	4	4	4

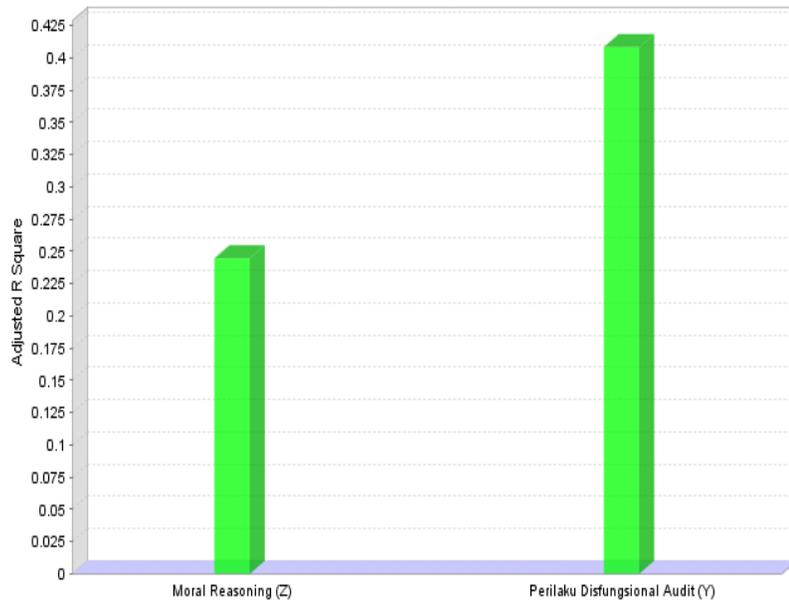
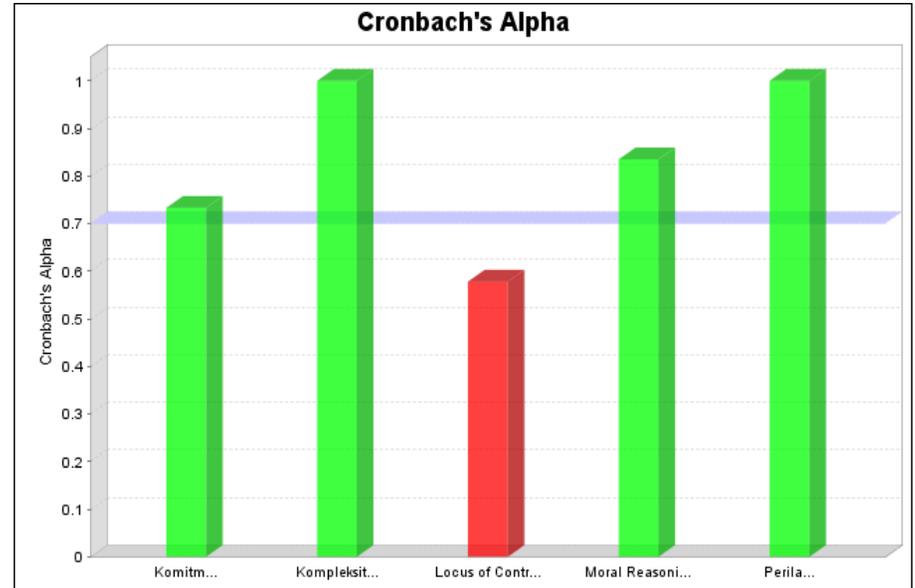
3	4	4	4	1	3	5
4	2	4	2	4	4	4
4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3
4	2	4	3	2	1	2
5	5	2	2	2	4	2
5	4	5	2	5	4	4
4	5	4	3	4	5	4
3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3
3	3	4	4	3	3	3
3	3	4	4	4	4	3
4	4	3	3	4	4	3
4	2	4	4	2	4	4
4	3	3	3	3	3	3
4	4	4	5	4	4	4
5	4	4	3	4	4	3
4	3	3	2	2	2	3

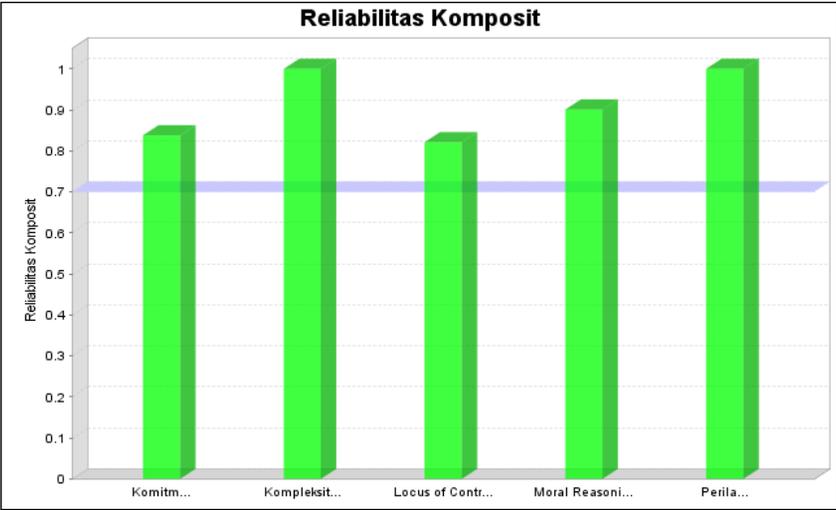
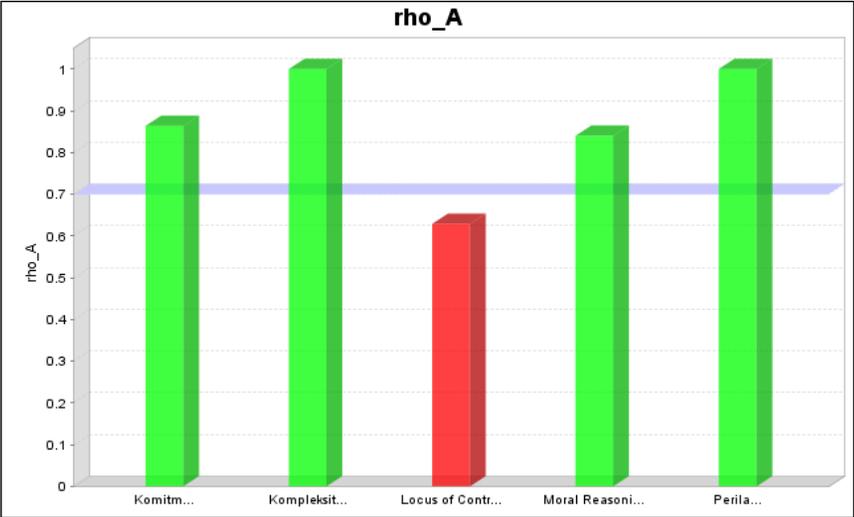
5	5	4	4	4	5	5
4	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5
4	3	2	2	3	3	4
4	2	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	4
4	2	2	2	4	2	2
4	2	2	1	2	4	2
4	2	2	2	3	3	3
4	4	4	4	2	4	4
5	2	4	2	4	4	4
5	2	3	1	1	1	2
4	3	3	3	3	3	3
5	2	3	1	1	1	2
4	4	3	3	4	4	4

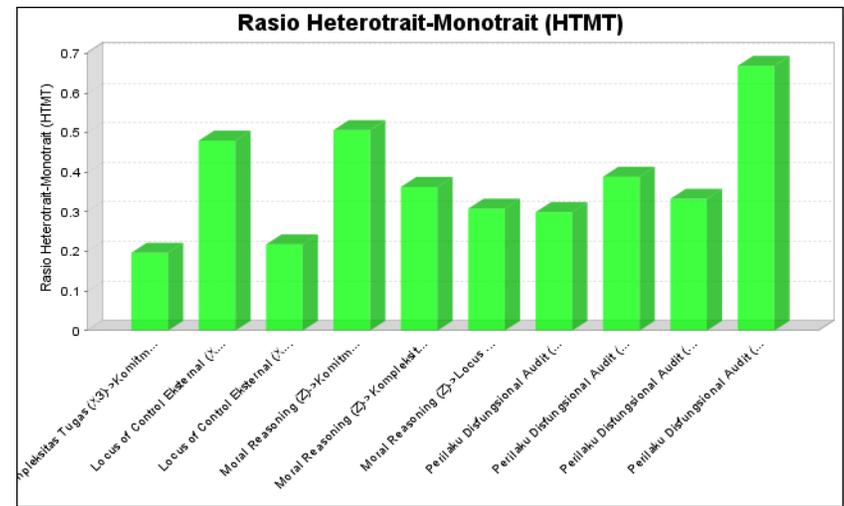
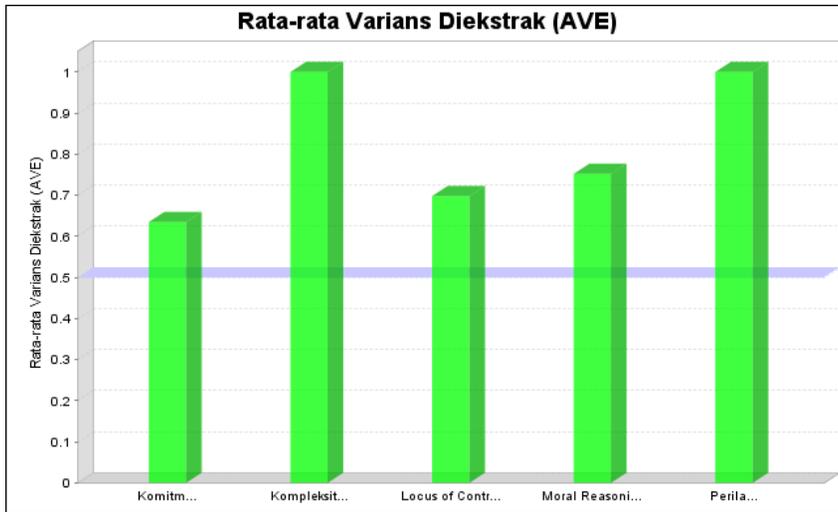
5	4	3	3	4	4	4
4	2	4	4	4	4	4
5	4	4	3	4	4	3
3	3	4	4	4	4	4
4	2	3	2	4	3	4

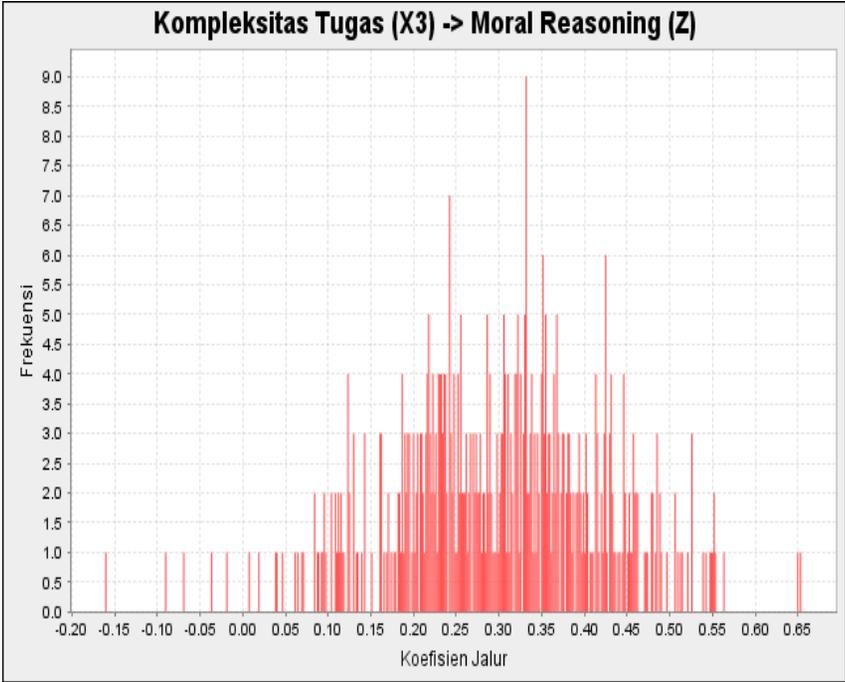
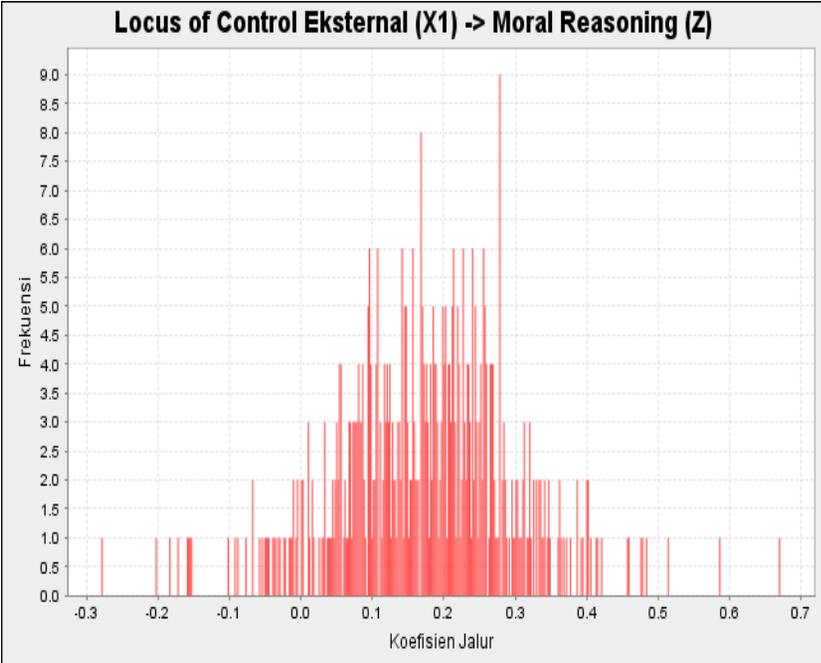
Lampiran 5 Hasil Penelitian

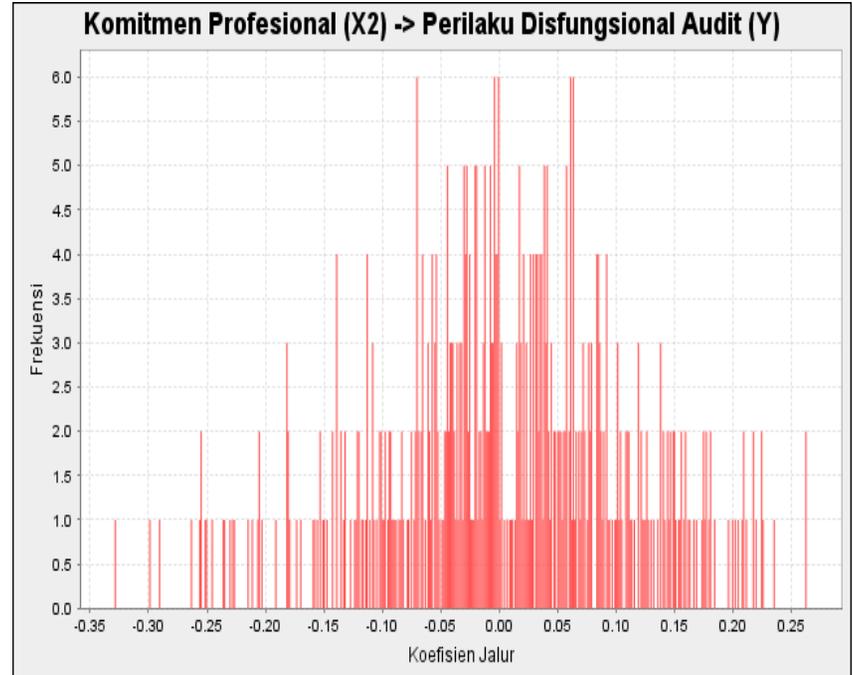
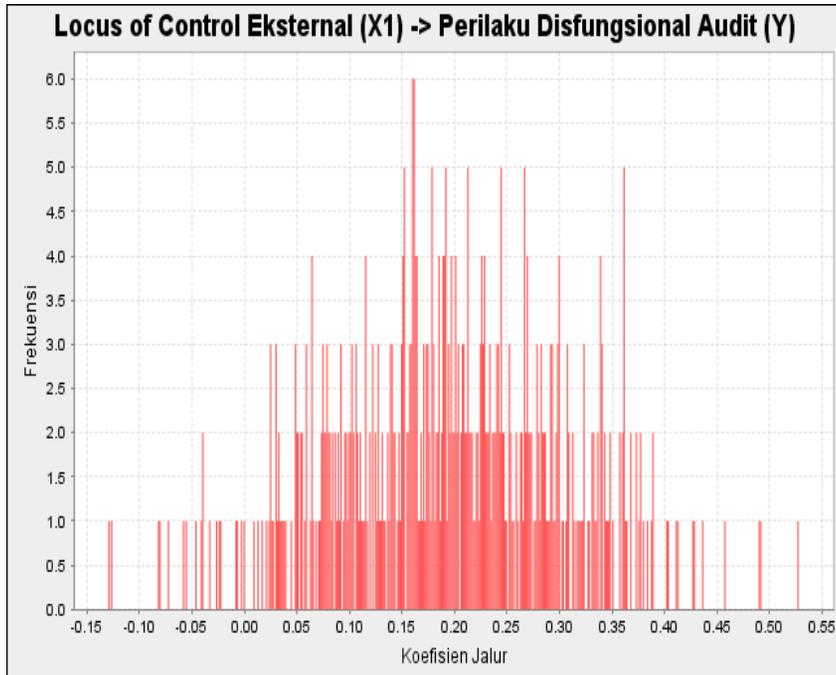


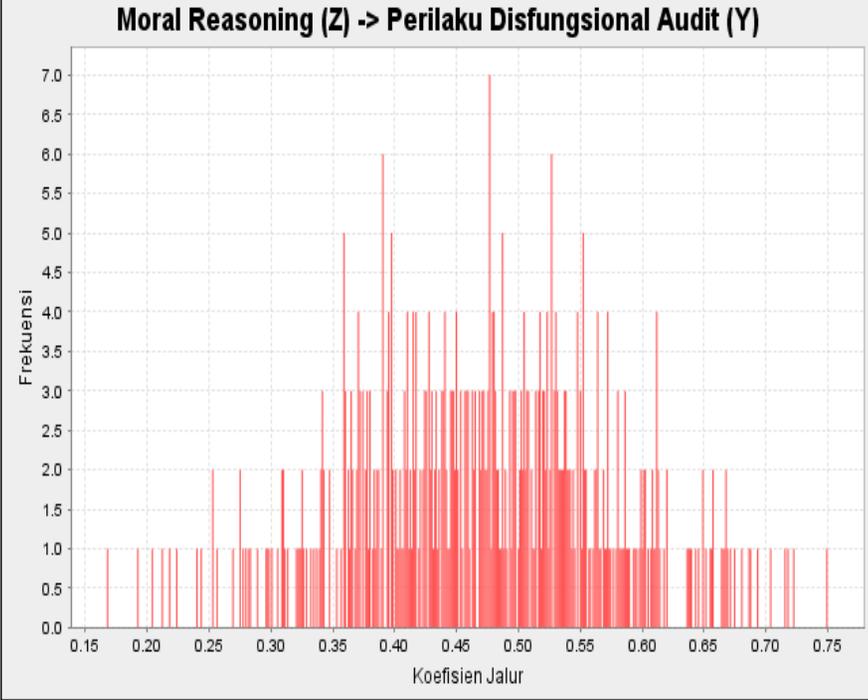
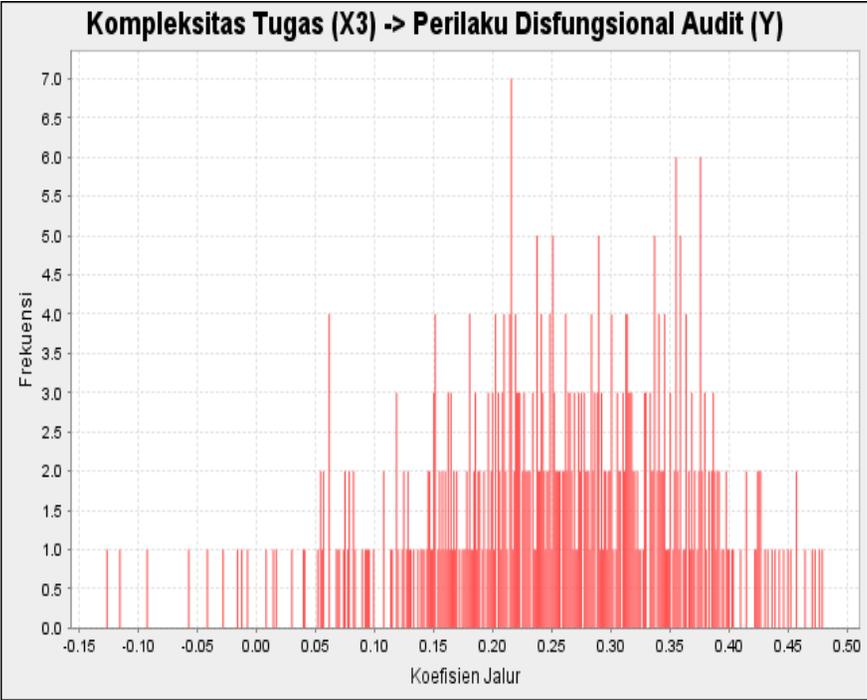
Adjusted R Square**Cronbach's Alpha**











Lampiran 6 Hasil Turnitin

PENGARUH LOCUS OF CONTROL EKSTERNAL, KOMITMEN PROFESIONAL, KOMPLEKSITAS TUGAS TERHADAP MORAL REASONING DAN PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDIT (STUDI KASUS PADA AUDITOR DI KANTOR AKUNTAN PUBLIK KOTA SURAB

ORIGINALITY REPORT

20% SIMILARITY INDEX
18% INTERNET SOURCES
13% PUBLICATIONS
11% STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	3%
2	Ida Ayu Made Surya Wardani, Kadek Dewi Padnyawati, Putu Nuniek Hutnaleontina. "PENGARUH TEKANAN ANGGARAN WAKTU, KOMPLEKSITAS TUGAS, DAN KARAKTERISTIK PERSONAL TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDIT PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI KOTA DENPASAR.", Hita Akuntansi dan Keuangan, 2021 Publication	2%
3	Submitted to Universitas Negeri Semarang Student Paper	2%
4	sloap.org Internet Source	2%
5	acopen.umsida.ac.id Internet Source	2%
6	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	1%
7	Submitted to Universitas Komputer Indonesia Student Paper	1%
8	journal.unnes.ac.id Internet Source	1%
9	ejournal.unp.ac.id Internet Source	1%
10	garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	1%
11	ejurnal.politeknikpratama.ac.id Internet Source	1%
12	prosiding.unipma.ac.id Internet Source	1%
13	repo.darmajaya.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes Off
 Exclude bibliography Off

Exclude matches < 28 words

Lampiran 7 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118. Telp: (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
 Gasal / Genap

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI




Nama Mahasiswa / NBI : Tarenza Novandari / 122200003

Nama Pembimbing : Prof. Dr. Tri Ratnawati, S.E., MS., CPA

Judul Skripsi : pengaruh locus of control eksternal, komitmen profesional dan kompleksitas tugas terhadap perilaku disfungsi moral Audit dan moral Reasoning

Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 2020 **Selesai Bimbingan Tanggal**

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Senin 11/9/23	Judul	Konsultasi	
2	Senin 11/9/23	Judul	Acc	
3	Senin 2/10/23	BAB I, II, III	Konsultasi, Revisi	
4	Senin 9/10/23	---	Acc	
5	Senin 16/12/23	IV, V	Konsultasi	
6	11/18/12/23	VI, VII	Revisi	
7	11/18/12/23	11 I dan V	Acc	

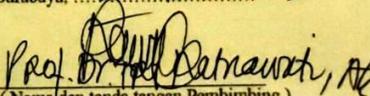
Perpanjangan I _____

Semester : _____

Th. Ak. : _____

Paraf Kajur : _____

Surabaya, 18-12-2023


 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)
 WIS. CA. CPA