

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Reponden

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswi Program Strata Satu (S1) Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya :

Nama : Nisa Fitri Aulia

NBI : 1222000083

Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Akuntansi

Bermaksud melakukan penelitian dengan tujuan untuk mendapatkan bukti-bukti kuat atas penelitian yang berjudul **“Pengaruh Pengendalian Intern dan *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Perusahaan PT PAL Indonesia”**.

Oleh karena hal tersebut, peneliti mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian, sehingga kerahasiaan informasi dan jawaban Bapak/Ibu akan terjamin. Untuk itu, saya sangat mengharapkan bantuan dari Bapak/ Ibu untuk dapat memberikan informasi yang sebenarnya. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi yang bermanfaat bagi instansi terkait.

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk pengisian kuesioner ini.

#### A. Pertanyaan Umum

Data Pribadi Responden

Inisial>Nama :

Usia :

Jenis kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan

Pendidikan terakhir : a. SMA/Sederajat  
b. D3  
c. S1  
d. S2

Jabatan :

Lama bekerja :

Silahkan beri **tanda silang (X)** pada pilihan ganda diatas jika perlu untuk pilihan Bapak/Ibu.

### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berikut ini adalah pertanyaan-pertanyaan yang berkaitan dengan Pengaruh Pengendalian Intern dan *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Perusahaan. Mohon Bapak/Ibu menjawab pertanyaan dengan memberi tanda **checklist** (√) pada kotak jawaban yang dianggap tepat dengan kondisi yang sebenarnya.

**Keterangan :**  
 SS = Sangat Setuju  
 S = Setuju  
 KS = Kurang Setuju  
 TS = Tidak Setuju  
 STS = Sangat Tidak Setuju

Pengendalian Intern						
No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>I. Indikator Lingkungan Pengendalian</b>						
1.	Pimpinan (Direksi, Kadiv, Kadep) telah mengambil tindakan atas pelanggaran kebijakan, prosedur, atau aturan perilaku yang dilakukan karyawan.					
2.	Uraian tugas secara jelas menunjukkan tingkat wewenang dan tanggung jawab yang didelegasikan pada jabatan yang bersangkutan.					
3.	Terdapat program pelatihan yang memadai untuk memenuhi kebutuhan karyawan.					

<b>II. Indikator Penilaian Risiko</b>					
4.	Pimpinan menetapkan pedoman dan prosedur manajemen risiko yang didalamnya mengatur tentang proses analisis risiko.				
5.	Dalam penyusunan sasaran dan rencana strategis perusahaan telah mempertimbangkan risiko, baik yang berasal dari internal maupun eksternal.				
6.	Tujuan dari unit kerja didukung dengan sumber daya yang cukup.				
<b>III. Indikator Aktivitas Pengendalian</b>					
7.	Pimpinan telah mengkomunikasikan secara jelas dan konsisten kepada seluruh karyawan tentang Rencana Jangka Panjang dan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan.				
8.	Pengamanan fisik telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan sehingga dapat menurunkan tingkat risiko terkait pengamanan fisik aset teknologi informasi				
9.	Persediaan dan perlengkapan telah disimpan dan dikelola secara aman oleh karyawan yang bertanggung jawab.				
<b>IV. Indikator Informasi dan Komunikasi</b>					
10.	Metode komunikasi yang digunakan telah sesuai dengan yang ditetapkan di dalam kebijakan manajemen.				

11.	Informasi dari pihak eksternal telah diperoleh sehingga memungkinkan manajemen dan personil organisasi untuk mengidentifikasi tren, kejadian atau kondisi yang berpotensi mempengaruhi pencapaian tujuan. Contoh : keluhan pelanggan atau supplier.					
12.	Karyawan memperoleh informasi yang dibutuhkan dalam rangka pelaksanaan tugas dari media komunikasi yang dibangun perusahaan.					
<b>V. Indikator Pemantauan</b>						
13.	Metode pemantauan yang digunakan memberikan pemahaman yang memadai terhadap pimpinan unit kerja, bahwa mereka bertanggung jawab atas pengendalian intern termasuk efektivitas pemantauan kegiatan pengendalian sebagai bagian dari tugas rutin mereka.					
14.	Auditor eksternal mengkomunikasikan informasi kepada Perusahaan mengenai kepatuhan atau hal lain yang mencerminkan berfungsinya pengendalian intern dan Pimpinan menindaklanjuti semua masalah yang ditemukan.					
15.	Terdapat pemisahan tugas dan tanggung jawab digunakan untuk membantu mencegah penyelewengan.					

<b>Good Corporate Governance (GCG)</b>						
<b>No</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>Jawaban</b>				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>I. Indikator Transparansi</b>						
1.	Perusahaan telah mencatat laporan keuangan sesuai dengan Prinsip Akuntansi Berlaku Umum dan mempublikasikan informasi keuangan yang material.					
2.	Informasi yang diperlukan telah tersedia dengan tepat waktu, akurat, dan didukung oleh teknologi yang memadai.					
3.	Perusahaan telah merancang kebijakan manajemen risiko yang selaras dengan tujuan perusahaan, serta mempertimbangkan dampaknya terhadap pemegang saham.					
<b>II. Indikator Akuntabilitas</b>						
4.	Komite audit perusahaan telah berhasil mendorong pembentukan sistem pengendalian internal yang memadai di seluruh divisi perusahaan.					
5.	Parameter <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) dalam perusahaan mencakup tugas yang diberikan, tanggung jawab selama bekerja, dan pencapaian kerja ( <i>output</i> ).					
6.	Auditor eksternal dipilih oleh Rapat Umum Pemegang Saham, bebas dari pengaruh dewan komisaris, direksi, dan pemangku kepentingan lainnya, serta dirotasi dalam jangka waktu tertentu.					



<b>III. Indikator Pertanggungjawaban</b>						
7.	Perusahaan secara berkala melakukan kegiatan sosialisasi.					
8.	Prinsip-prinsip Etika Profesi telah diimplementasikan secara konsisten dalam perusahaan dan sanksi diberlakukan terhadap pelanggarannya.					
9.	Perusahaan bersaing secara sehat dengan pesaing dalam persaingan pasar.					
<b>IV. Indikator Kemandirian</b>						
10.	Perusahaan telah menggunakan tenaga ahli di setiap bagian operasionalnya.					
11.	Aktivitas perusahaan dijalankan dengan dinamis.					
12.	Kebijakan internal perusahaan sesuai dengan peraturan hukum yang berlaku.					
<b>V. Indikator Kewajaran</b>						
13.	Strategi untuk mencapai Visi, Misi, dan Tujuan perusahaan telah dipahami oleh seluruh karyawan.					
14.	Untuk menyelesaikan konflik kepentingan antara manajemen, perusahaan mengadakan pertemuan antar manajemen secara berkala.					
15.	Dalam menyampaikan informasi kepada para pemangku kepentingan, perusahaan mengungkapkan secara lengkap setiap informasi yang bersifat materi, dan hal ini dilakukan secara konsisten.					

Kinerja Perusahaan						
No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>I. Indikator Kinerja Keuangan</b>						
1.	Perusahaan kami berhasil mencapai tingkat pengembalian keuntungan terhadap penjualan ( <i>return on sales</i> ) sesuai target yang telah ditetapkan.					
2.	Perusahaan kami berhasil mencapai keuntungan ( <i>profit</i> ) yang telah ditargetkan.					
3.	Perusahaan kami berhasil mencapai tingkat pertumbuhan penjualan sesuai target yang telah ditetapkan.					
4.	Perusahaan kami berhasil mencapai tingkat produktivitas yang telah ditargetkan.					
5.	Perusahaan kami berhasil mencapai atau bahkan melampaui target biaya produksi.					
<b>II. Indikator Kinerja Operasional</b>						
6.	Perusahaan kami berhasil mencapai pangsa pasar yang telah ditargetkan.					
7.	Perusahaan kami konsisten memperkenalkan produk baru pada waktu yang tepat.					
8.	Perusahaan kami berhasil menawarkan produk/jasa yang sesuai dengan persepsi pelanggan.					

9.	Perusahaan kami berhasil menggunakan sumber daya produksi secara efisien.					
10.	Perusahaan kami berhasil memenuhi kebutuhan pelanggan.					



## Lampiran 2. Surat Izin Penelitian

	<b>YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA</b> <b>UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA</b> <b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</b>	
	<small>PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)          PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)          PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN (S1)          PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)          PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)</small>	<small>TERAKREDITASI          TERAKREDITASI          TERAKREDITASI          TERAKREDITASI</small>
<small>Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5931800 Ext 140 , 141, E-mail: <a href="mailto:feb@untag-sby.ac.id">feb@untag-sby.ac.id</a></small>		
Nomor	: 3273/K/FEB/X/2023	
Lampiran	: -	
Perihal	: <b>Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Penelitian</b>	
Kepada	: Yth. PT. PAL Indonesia (Persero) Ujung Surabaya	
<p><b>Dengan hormat,</b>          Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :</p>		
Nama	: NISA FITRI AULIA	
N. P. M	: 1222000083	
Fakultas / Program Studi	: Ekonomi dan Bisnis / Akuntansi	
Alamat	: Jl. Pancawarna 72 No. 27, Kota Baru Driyorejo Gresik Telp./HP. 089696422469	
<p>Guna melakukan penelitian pada :          PT. PAL INDONESIA (PERSERO)          untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul          "PENGARUH PENGENDALIAN INTERN DAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PT. PAL INDONESIA (PERSERO)"          Dijinkan untuk :          Penyebaran Kuesioner dengan menggunakan indikator COSO Framework, Prinsip-prinsip Good Corporate Governance, Kinerja Keuangan serta Kinerja Operasional yang ditujukan kepada Satuan Pengawasan Intern (SPI), Divisi Perbendaharaan, Divisi Akuntansi, Divisi Human Capital Management (HCM), Divisi Management Risiko, Divisi Pemasaran &amp; Penjualan Kapal, Divisi Penjualan Reklamasi sebagai responden dalam penelitian ini</p>		
Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.		
		 Oktober 2023 Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA NPP. 20220.93.0319

## SURAT BALASAN

**Nomor** : PKL/2953/44200/Desember/2023

**Perihal** : Penelitian

**Kepada Yth:**

Dekan

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

di Tempat

Dengan Hormat,

1. Memperhatikan Surat Nomor 3273/K/FEB/X/2023 Tanggal 27 November 2023 s.d 18 Desember 2023 pada dasarnya PT PAL Indonesia (Persero) dapat menerima Penelitian dari Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya untuk melaksanakan Penelitian, berikut data Penelitian dibawah ini:

Nama	Judul Penelitian	Jurusan	Unit Kerja	Departemen	Pelaksanaan
Nisa Fitri Aulia	Pengaruh Pengendalian Intern dan Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Perusahaan PT PAL Indonesia (Persero)	Akuntansi	Human Capital Management	Organization & Human Capital Development	27 November 2023 s.d 18 Desember 2023

2. Surat balasan ini sebagai dasar bahwa para Penelitian telah resmi Diterima Penelitian di PT PAL Indonesia (Persero).Demikian disampaikan dan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Surabaya, 11-Desember-2023

PT PAL Indonesia (Persero)

**KADEP HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT**



**I DEWA GEĐE ADI S.Y**



32	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4
37	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4
42	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4
44	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4
46	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
47	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4
48	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5
49	4	4	5	4	5	3	5	4	4	5
50	4	5	4	5	5	3	5	5	3	5

No Responden	Lanjutan Pengendalian Intern (X1)					Total X1
	X1. 11	X1. 12	X1. 13	X1. 14	X1. 15	
1	4	4	4	5	4	63
2	4	4	4	4	5	63
3	4	4	4	4	5	68
4	4	4	4	4	4	60
5	4	3	4	4	4	59
6	3	4	4	4	4	56
7	4	4	4	4	4	58
8	4	4	4	4	4	57
9	4	4	4	4	5	58
10	3	4	4	5	5	59
11	4	4	4	4	4	60
12	3	3	3	4	4	58

13	4	4	5	4	4	59
14	4	3	4	4	4	54
15	4	4	4	4	4	59
16	4	4	4	4	4	61
17	4	4	4	5	5	65
18	4	4	4	4	4	60
19	4	4	4	4	4	55
20	5	5	4	4	4	67
21	4	4	4	4	4	60
22	4	4	4	4	4	63
23	4	3	3	3	4	55
24	4	5	4	4	5	65
25	4	3	4	4	4	52
26	4	4	4	4	4	59
27	4	4	4	4	4	60
28	4	4	4	4	4	60
29	4	4	4	4	4	60
30	4	4	4	4	4	62
31	4	4	4	4	4	60
32	5	5	4	4	4	67
33	4	4	4	4	4	60
34	4	4	4	4	4	60
35	4	4	4	4	4	60
36	4	4	4	4	5	61
37	4	4	3	4	3	61
38	4	4	4	4	4	60
39	4	4	4	4	4	62
40	4	4	4	4	4	60
41	5	5	5	5	5	72
42	4	4	4	4	4	61
43	4	4	4	4	5	65
44	4	4	4	4	4	59
45	5	4	5	5	4	68
46	4	4	4	4	4	59
47	4	4	4	4	4	56



28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	5	5	4	4	5	4	4	4	4	1
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
42	4	4	4	4	4	2	5	4	4	5
43	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
45	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5
46	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4
49	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

No Responden	Lanjutan <i>Good Corporate Governance</i> (X2)					Total X2
	X2. 11	X2. 12	X2. 13	X2. 14	X2. 15	
1	4	4	4	4	4	63
2	4	4	4	4	4	64
3	3	5	4	4	4	64
4	4	5	4	4	4	63
5	4	5	3	4	4	60
6	4	4	4	4	4	60
7	4	4	3	4	4	59

8	4	4	4	4	4	57
9	4	4	4	4	4	62
10	4	4	4	3	3	53
11	4	4	4	4	4	59
12	4	4	4	3	3	56
13	4	4	4	4	4	60
14	4	4	4	4	4	58
15	4	4	4	4	4	59
16	5	4	5	4	5	68
17	4	5	4	4	4	66
18	4	4	4	4	4	60
19	3	4	4	3	4	58
20	4	3	3	3	3	62
21	4	4	4	4	4	65
22	4	5	5	5	5	68
23	4	4	3	4	3	58
24	4	4	4	4	4	65
25	4	4	4	4	4	53
26	3	4	4	4	4	58
27	4	4	4	4	4	60
28	4	4	4	4	4	60
29	4	4	4	4	4	60
30	4	4	4	4	5	61
31	4	4	4	4	4	60
32	4	4	4	4	4	60
33	4	4	4	4	4	60
34	4	4	4	4	4	60
35	4	4	4	4	4	60
36	4	4	4	4	4	61
37	5	4	3	3	3	53
38	4	4	4	4	4	60
39	4	4	4	4	4	60
40	4	4	4	4	4	60
41	5	5	4	5	5	74







**Lampiran 4. Hasil Pengujian SPSS  
STATISTIK DESKRIPTIF**

**Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
1	Laki-laki	19	38%
2	Perempuan	31	62%
Jumlah		50	100%

**Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan**

No	Pendidikan	Frekuensi	Presentase
1	SMA	3	6.25%
2	D3	3	6.25%
3	S1	36	75%
4	S2	6	12.50%
Jumlah		48	100%

**Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja**

No	Lama Bekerja	Frekuensi	Presentase
1	<5 tahun	32	64%
2	6-10 tahun	5	10%
3	11-15 tahun	5	10%
4	>15 tahun	8	15%
Jumlah		50	100%

**UJI INSTRUMEN**  
**UJI KUALITAS DATA**  
**UJI VALIDITAS**

**Hasil Uji Validitas Pengendalian Intern**

<b>Nomor Pertanyaan</b>	<b>rhitung</b>	<b>rtabel</b>	<b>Keterangan</b>
<b>X1.1</b>	0,383**	0,279	Valid
<b>X1.2</b>	0,543**	0,279	Valid
<b>X1.3</b>	0,648**	0,279	Valid
<b>X1.4</b>	0,571**	0,279	Valid
<b>X1.5</b>	0,625**	0,279	Valid
<b>X1.6</b>	0,531**	0,279	Valid
<b>X1.7</b>	0,576**	0,279	Valid
<b>X1.8</b>	0,636**	0,279	Valid
<b>X1.9</b>	0,552**	0,279	Valid
<b>X1.10</b>	0,569**	0,279	Valid
<b>X1.11</b>	0,636**	0,279	Valid
<b>X1.12</b>	0,652**	0,279	Valid
<b>X1.13</b>	0,485**	0,279	Valid
<b>X1.14</b>	0,455**	0,279	Valid
<b>X1.15</b>	0,457**	0,279	Valid

**Hasil Uji Validitas *Good Corporate Governance***

<b>Nomor Pertanyaan</b>	<b>rhitung</b>	<b>rtabel</b>	<b>Keterangan</b>
<b>X2.1</b>	0,402**	0,279	Valid
<b>X2.2</b>	0,734**	0,279	Valid
<b>X2.3</b>	0,660**	0,279	Valid
<b>X2.4</b>	0,696**	0,279	Valid
<b>X2.5</b>	0,504**	0,279	Valid
<b>X2.6</b>	0,440**	0,279	Valid
<b>X2.7</b>	0,667**	0,279	Valid
<b>X2.8</b>	0,732**	0,279	Valid
<b>X2.9</b>	0,592**	0,279	Valid
<b>X2.10</b>	0,571**	0,279	Valid

<b>X2.11</b>	0,435**	0,279	Valid
<b>X2.12</b>	0,493**	0,279	Valid
<b>X2.13</b>	0,583**	0,279	Valid
<b>X2.14</b>	0,753**	0,279	Valid
<b>X2.15</b>	0,704**	0,279	Valid

#### Hasil Uji Validitas Kinerja Perusahaan

<b>Nomor Pertanyaan</b>	<b>rhitung</b>	<b>rtabel</b>	<b>Keterangan</b>
<b>Y.1</b>	0,792**	0,279	Valid
<b>Y.2</b>	0,790**	0,279	Valid
<b>Y.3</b>	0,788**	0,279	Valid
<b>Y.4</b>	0,645**	0,279	Valid
<b>Y.5</b>	0,819**	0,279	Valid
<b>Y.6</b>	0,695**	0,279	Valid
<b>Y.7</b>	0,894**	0,279	Valid
<b>Y.8</b>	0,490**	0,279	Valid
<b>Y.9</b>	0,752**	0,279	Valid
<b>Y.10</b>	0,494**	0,279	Valid

#### UJI REABILITAS

##### Hasil Uji Reliabilitas Data

<b>No</b>	<b>Variabel</b>	<b>Cronbach's Alpha</b>	<b>Keterangan</b>
1	Pengendalian Intern	0,836	Reliabel
2	<i>Good Corporate Governance</i>	0,866	Reliabel
3	Kinerja Perusahaan	0,899	Reliabel

## UJI STATISTIK DESKRIPTIF

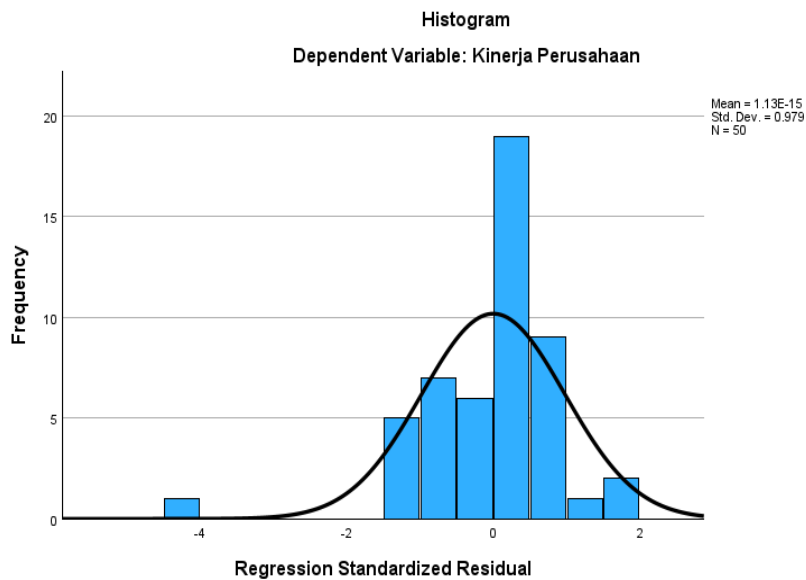
### Hasil Uji Deskriptif

Descriptive Statistics			
	N	Mean	Std. Deviation
Pengendalian Intern	50	60,96	4,091
<i>Good Corporate Governance</i>	50	61.42	4.656
Kinerja Perusahaan	50	39.38	3,655
Valid N (listwise)	50		

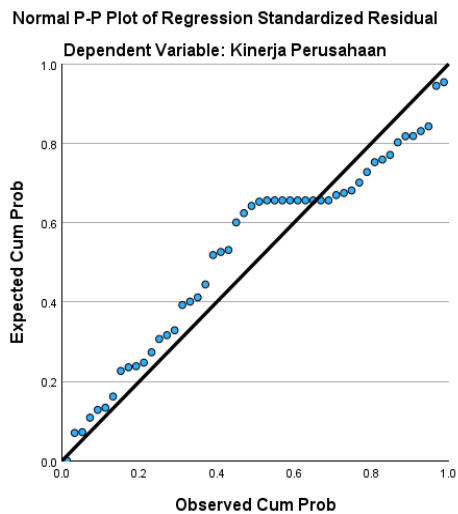
## UJI ASUMSI KLASIK

### UJI NORMALITAS

#### Hasil Pengujian Normalitas dengan Grafik Histogram



## Hasil Pengujian Normalitas dengan Grafik P-Plot



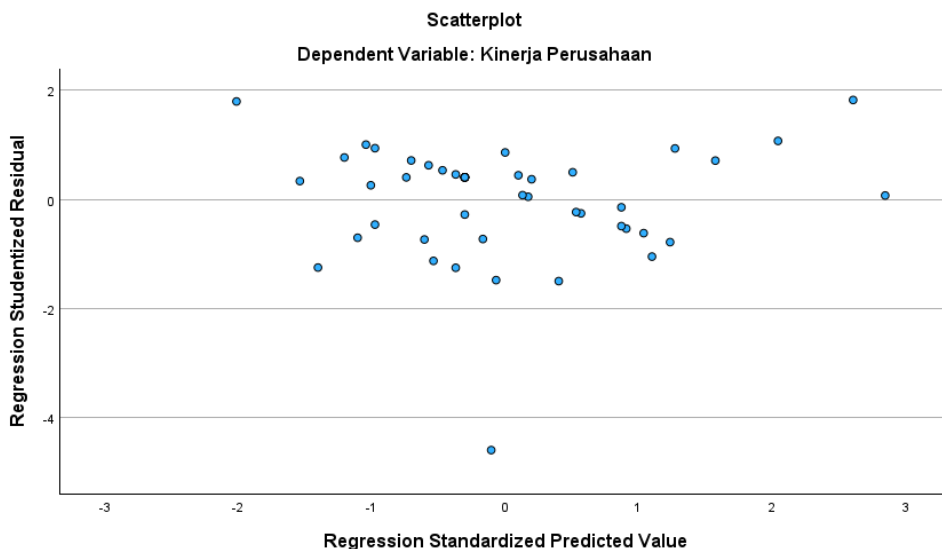
## UJI MULTIKOLINEARITAS

### Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>			
Collinearity Statistics			
Model		Tolerance	VIF
1	Pengendalian Intern	0,450	2,220
	<i>Good Corporate Governance</i>	0,450	2,220
a. Dependen Variable: Kinerja Perusahaan			

## UJI HETEROSKEDASITAS

### Hasil Uji Heteroskedasitas dengan scatterplot



## ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

### Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	7,531	2,651		2,841	0,007
	Pengendalian Intern	0,151	0,063	0,245	2,383	0,021
	<i>Good Corporate Governance</i>	0,371	0,056	0,685	6,673	<0,001

a. Dependent Variable: Kinerja Perusahaan



## ANALISIS KOEFISIEN DETERMINASI

### Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,882 <sup>a</sup>	0,777	0,786	1,215
a. Predictors: (Constant), <i>Good Corporate Governance</i> , Pengendalian Intern				

## UJI HIPOTESIS

### UJI PARSIAL (UJI T)



#### Hasil Uji Secara Parsial (UJI T)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	7,531	2,651		2,841	0,007
	Pengendalian Intern	0,151	0,063	0,245	2,383	0,021
	<i>Good Corporate Governance</i>	0,371	0,056	0,685	6,673	<0,001
a. Dependent Variable: Kinerja Perusahaan						

**UJI SIMULTAN (UJI F)****Hasil Pengujian Secara Simultan (UJI F)**

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	241,795	2	120,898	81,909	<0,001 <sup>b</sup>
	Residual	69,372	47	1,476		
	Total	311,168	49			
a. Dependent Variable: Kinerja Perusahaan b. Predictors: (Constant), <i>Good Corporate Governance</i> , Pengendalian Intern						

## Lampiran 5 Letter of Acceptance Jurnal

### Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan Peneliti.net

Email: [wahanapendidikan77@gmail.com](mailto:wahanapendidikan77@gmail.com). Laman : <https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP>

---


**CERTIFICATE**  
Number : 050/JIWP/X.2/Okt24 /2024

The Editorial Board of Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan hereby explains that the article:  
**Name: Nisa Fitri Aulia, Ida Bagus Ketut Bayangkara**  
**Article Title: The Effect of Internal Control and Good Corporate Governance on Company Performance at PT PAL Indonesia**

It has been received and will be published in the Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan Volume 10. Number 20, Oktober 2024. This journal is indexed by Sinta 5, Garuda Portal, Copernicus International, and Google Scholar. ISSN: 2089-5364 (Print) ISSN: 2622-8327 (Online).


Thus this certificate is given so that it can be used properly.

ISSN 2089-5364




9 772089 536008 >

Manado, 9 Januari 2024  
Editor in Chief



**Dr. Hroni Lagun Siang, M.Pd. CIT, C.Ed.**  
**CGHNC. CHC-CNLPC. C.I.L. C.SM C.PC**  
**ID Scopus: 57210160716**



## Lampiran 6 Turnitin Jurnal

ORIGINALITY REPORT			
<b>19%</b>	<b>17%</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
<b>1</b>	<a href="http://garuda.kemdikbud.go.id">garuda.kemdikbud.go.id</a> Internet Source		<b>2%</b>
<b>2</b>	<a href="http://text-id.123dok.com">text-id.123dok.com</a> Internet Source		<b>2%</b>
<b>3</b>	<a href="http://unidha.ac.id">unidha.ac.id</a> Internet Source		<b>2%</b>
<b>4</b>	<a href="http://media.neliti.com">media.neliti.com</a> Internet Source		<b>1%</b>
<b>5</b>	<a href="http://jurnal.untag-sby.ac.id">jurnal.untag-sby.ac.id</a> Internet Source		<b>1%</b>
<b>6</b>	<a href="http://openjournal.unpam.ac.id">openjournal.unpam.ac.id</a> Internet Source		<b>1%</b>
<b>7</b>	Muhdi Muhdi, Diana Sofia Hanafiah, Asmarlaili Sahar, Alex Angenano Telaumbanua. "Noise intensity and its impact on the perception and concentration level among forest harvesting workers in industrial forest plantation, North Sumatera, Indonesia", F1000Research, 2023 Publication		<b>1%</b>

8	<a href="http://www.coursehero.com">www.coursehero.com</a> Internet Source	1 %
9	<a href="http://journal.walisongo.ac.id">journal.walisongo.ac.id</a> Internet Source	1 %
10	<a href="http://jurnal.stie-aas.ac.id">jurnal.stie-aas.ac.id</a> Internet Source	1 %
11	Hanna Meilani Damanik, Musran Munizu, Slamet Riyadi, Abdurohim, Ilham. "The Effect of Empowerment, Work Environment and Work Motivation on Satisfaction of Credit Union Employees", JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi), 2023 Publication	<1 %
12	Sarah Yousof, Ronald Schrader, David Bear, Leslie Morrison. "Hip flexion weakness is associated with impaired mobility in oculopharyngeal muscular dystrophy: A retrospective study with implications for trial design", Neuromuscular Disorders, 2015 Publication	<1 %
13	<a href="http://ojs.unm.ac.id">ojs.unm.ac.id</a> Internet Source	<1 %
14	Zelhendri Zen, Reflianto, Syamsuar, Farida Ariani. "Academic achievement: the effect of project-based online learning method and student engagement", Heliyon, 2022 Publication	<1 %

15	<a href="http://ejournal.upbatam.ac.id">ejournal.upbatam.ac.id</a> Internet Source	<1 %
16	<a href="http://eprints.unm.ac.id">eprints.unm.ac.id</a> Internet Source	<1 %
17	<a href="http://id.123dok.com">id.123dok.com</a> Internet Source	<1 %
18	<a href="http://journal.uc.ac.id">journal.uc.ac.id</a> Internet Source	<1 %
19	<a href="http://pt.scribd.com">pt.scribd.com</a> Internet Source	<1 %
20	Sigit Prabowo. "The Effect of Dividend Payout Ratio, Net Profit Margin, and Return on Assets on The Growth of Income (Case Study On Coal Mining Sector Companies Registered in Indonesia Stock Exchange Period 2017-2019)", <i>Quantitative Economics and Management Studies</i> , 2020 Publication	<1 %
21	<a href="http://core.ac.uk">core.ac.uk</a> Internet Source	<1 %
22	<a href="http://eprints.utar.edu.my">eprints.utar.edu.my</a> Internet Source	<1 %
23	<a href="http://jurnal.fkip.unila.ac.id">jurnal.fkip.unila.ac.id</a> Internet Source	<1 %
24	<a href="http://mpa.ub.uni-muenchen.de">mpa.ub.uni-muenchen.de</a> Internet Source	<1 %

		<1 %
25	Submitted to The Governing Body of the College of Business Education Student Paper	<1 %
26	jurnal.pknstan.ac.id Internet Source	<1 %
27	jurnal.syntaxliterate.co.id Internet Source	<1 %
28	repository.unisda.ac.id Internet Source	<1 %
29	journal.trunojoyo.ac.id Internet Source	<1 %
<hr/>		
Exclude quotes	Off	Exclude matches Off
Exclude bibliography	Off	

## Lampiran 7. Kartu Bimbingan

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	19-9-23	PROPOSAL	Revisi	<i>[Signature]</i>
2	30-9-23	PROPOSAL	Revisi	<i>[Signature]</i>
3	14-10-23	PROPOSAL	ACC	<i>[Signature]</i>
4	6-11-23	SKRIPSI	Revisi bab 4	<i>[Signature]</i>
5	16-11-23	SKRIPSI	Revisi bab 4	<i>[Signature]</i>
6	3-12-23	"	Revisi	<i>[Signature]</i>
7	4-12-23	"	Revisi	<i>[Signature]</i>
8	17-12-23	"	Revisi bab 4 (Uji Hipotesis)	<i>[Signature]</i>
9	18-12-23	"	Revisi bab 4 (Uji Hipotesis)	<i>[Signature]</i>
10	19-12-23	"	Revisi bab 4 (Pembahasan)	<i>[Signature]</i>
11	22-12-23	"	Revisi bab 4 (Pembahasan)	<i>[Signature]</i>
12	23-12-23	"	Revisi bab 5	<i>[Signature]</i>
13	25-12-23	"	Revisi bab 5	<i>[Signature]</i>
14	5-1-24	"	ACC	<i>[Signature]</i>

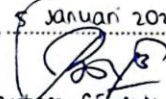
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
 Kampus Jl. Setelawaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5931800 Pst 140&141

SEMESTER  
 Gasal / Genap

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa / NBI : Nisa Fitri Aulia / 1222000083  
 Nama Pembimbing : Dr. I. B. Fetut Bayangkara, S.E., M.M.  
 Judul Skripsi : Pengaruh Pengendalian Intern dan GOOD Corporate Governance Terhadap Kinerja Perusahaan PT PAL Indonesia (Persero)  
 Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak ..... Selesai Bimbingan Tanggal .....

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester : \_\_\_\_\_  
 Th. Ak : \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajar : \_\_\_\_\_

Surabaya, 5 Januari 2024  
  
 Dr. I. B. Fetut Bayangkara, S.E., M.M., AF, CA, CMA, CPA, CISA  
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)