

## LAMPIRAN

### Lampiran. 1 Kuesioner Penelitian

#### UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

#### **KUESIONER PENELITIAN “PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI MOTIVASI KERJA PADA PCP EXPRESS SURABAYA–PT. YAPINDO TRANSPORTAMA”**

Yth, Responden Penelitian

Karyawan PCP Express Surabaya – PT. Yapindo Transportama

Dengan Hormat,

Saya mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Nama: Wilfy Rula Aisyah Fisabililla Shahadat

NPM: 1212000276

Sedang mengadakan penelitian untuk penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Work Life Balance*, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Motivasi Kerja Pada PCP Express Surabaya – PT. Yapindo Transportama”

Saya mohon kesediaan Karyawan/i untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Dan sebelumnya Saya ucapkan terimakasih atas kesediaan saudara telah mengisi kuesioner penelitian ini. Berikut ini adalah petunjuk pengisian kuesioner.

1. Isilah identitas di kolom identitas responden yang telah di sediakan.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang paling tepat dengan memberi tanda checklist (v) menurut pendapat rekan-rekan pada kolom yang disediakan.
3. Jawablah setiap bagian kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisian yang ada.
4. Pastikan anda telah memberikan jawaban bagi setiap pernyataan dan tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
5. Kerahasiaan identitas dan jawaban anda dijamin oleh peneliti.

Terimakasih atas bantuannya, jawaban anda sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Hormat Saya

Wilfy Rula Aisyah Fisabililla Shahadat

**IDENTITAS KARYAWAN**

|                |  |
|----------------|--|
| Data Responden |  |
| Nama           |  |
| Umur           |  |
| Jenis Kelamin  |  |
| Jabatan        |  |

**I. PETUNJUK PENGISIAN**

Pilih salah satu jawaban yang paling tepat dengan memberi tanda checklist menurut pendapat teman-teman pada kolom yang disajikan:

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

TS = Tidak Setuju (2)

KS = Kurang Setuju (3)

S = Setuju (4)

SS = Sangat Setuju (5)

Kuesioner ini hanya di isi oleh responden karyawan/i PCP Express Surabaya – PT. Yapindo Transportama. Apabila anda bukan karyawan/i PCP Express Surabaya – PT. Yapindo Transportama, anda tidak perlu melanjutkan pengisian kuesioner ini. Terimakasih.

## II. DAFTAR PERNYATAAN

| No                            | Pertanyaan  | Jawaban |    |   |   |    |
|-------------------------------|---|---------|----|---|---|----|
|                               |   | STS     | TS | N | S | SS |
| <i>Work Life Balance (X1)</i> |   |         |    |   |   |    |
| 1                             | Saya dapat membagi waktu untuk bekerja dan untuk kepentingan pribadi  |         |    |   |   |    |
| 2                             | Saya dapat membagi waktu untuk bekerja dan untuk kepentingan pribadi  |         |    |   |   |    |
| 3                             | Saya dapat membagi waktu untuk bekerja dan untuk kepentingan pribadi  |         |    |   |   |    |
| 4                             | Saya dapat membagi waktu untuk bekerja dan untuk kepentingan pribadi  |         |    |   |   |    |
| 5                             | Saya memiliki waktu untuk berolahraga   |         |    |   |   |    |
| 6                             | Saya tidak merasa lelah karena pekerjaan saya   |         |    |   |   |    |
| 7                             | Saya dapat menerima kritikan yang diberikan kepada saya tanpa menghilangkan fokus saya dalam bekerja  |         |    |   |   |    |
| 8                             | Saat bekerja, saya tidak lagi menghawatirkan berbagai hal lain yang perlu saya lakukan diluar pekerjaan. (Contoh: hobi, mengurus orang tua) |         |    |   |   |    |
| 9                             | Kehidupan pribadi saya membuat saya merasa siap untuk bekerja dihari berikutnya   |         |    |   |   |    |

| No                             | Pertanyaan   | Jawaban |    |   |   |    |
|--------------------------------|--|---------|----|---|---|----|
|                                |  | STS     | TS | N | S | SS |
| <b>Pengembangan Karir (X2)</b> |  |         |    |   |   |    |
| 1                              | Saya mempunyai perencanaan karir saya sendiri  |         |    |   |   |    |
| 2                              | Setiap karyawan mendapatkan kesempatan yang sama dalam setiap promosi                    |         |    |   |   |    |
| 3                              | Pendidikan yang saya peroleh mampu mengembangkan karir saya                              |         |    |   |   |    |
| 4                              | Saya sulit menentukan karir di masa depan  |         |    |   |   |    |
| 5                              | Saya memiliki peluang untuk mengembangkan karir di perusahaan ini                        |         |    |   |   |    |
| 6                              | Perusahaan memberikan kesempatan kepada saya untuk mengembangkan karir                   |         |    |   |   |    |
| 7                              | Saya akan mengundurkan diri apabila perusahaan tidak memberikan kesempatan berkarir      |         |    |   |   |    |
| 8                              | Karir saya berkembang karena saya memiliki kinerja yang optimal                          |         |    |   |   |    |
| 9                              | Jenjang Karir yang jelas membuat saya nyaman dalam bekerja sehingga kinerja saya optimal |         |    |   |   |    |

| No                        | Pertanyaan  | Jawaban |    |   |   |    |
|---------------------------|---|---------|----|---|---|----|
|                           |   | STS     | TS | N | S | SS |
| <b>Motivasi Kerja (Z)</b> |   |         |    |   |   |    |
| 1                         | Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat, dan teliti             |         |    |   |   |    |
| 2                         | Saya selalu berusaha meminimalisir tingkat kesalahan dalam bekerja                        |         |    |   |   |    |
| 3                         | Hasil kerja saya sesuai dengan kualitas yang telah ditentukan perusahaan                  |         |    |   |   |    |
| 4                         | Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan perusahaan         |         |    |   |   |    |
| 5                         | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang telah ditetapkan perusahaan                       |         |    |   |   |    |
| 6                         | Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain                                     |         |    |   |   |    |
| 7                         | Saya mampu menggunakan waktu dengan efisien dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan |         |    |   |   |    |
| 8                         | Saya membuat target waktu untuk menyelesaikan pekerjaan                                   |         |    |   |   |    |
| 9                         | Saya merasa bersalah apabila terlambat dalam mengerjakan pekerjaan                        |         |    |   |   |    |
| 10                        | Saya mampu bekerjasama pada lingkungan kerja  |         |    |   |   |    |

| No                          | Pertanyaan  | Jawaban |    |   |   |    |
|-----------------------------|---|---------|----|---|---|----|
|                             |   | STS     | TS | N | S | SS |
| <b>Kinerja Karyawan (Y)</b> |   |         |    |   |   |    |
| 1                           | Saya mampu memimpin dalam tim kerja   |         |    |   |   |    |
| 2                           | Saya mencoba dengan sungguh-sungguh untuk mencapai target yang diberikan                |         |    |   |   |    |
| 3                           | Saya menikmati target yang menantang  |         |    |   |   |    |
| 4                           | Saya suka menetapkan tujuan dan mencapai tujuan yang realistis                          |         |    |   |   |    |
| 5                           | Saya menikmati keputusan dari penyelesaian tugas yang sulit                             |         |    |   |   |    |
| 6                           | Saya cenderung membangun hubungan yang erat dengan rekan kerja                          |         |    |   |   |    |
| 7                           | Saya lebih menikmati bekerja sama dengan orang lain dari pada bekerja sendiri           |         |    |   |   |    |
| 8                           | Saya suka diskusi dengan orang lain   |         |    |   |   |    |
| 9                           | Saya menikmati persaingan untuk mencapai kemenangan                                     |         |    |   |   |    |
| 10                          | Saya mendorong untuk bertanggungjawab dalam pekerjaan untuk mendapatkan promosi jabatan |         |    |   |   |    |
| 11                          | Saya bekerja keras untuk mendapatkan kesempatan promosi jabatan                         |         |    |   |   |    |

## Lampiran. 2 PLS Algorithm - Outer Loadings

|      | Kinerja Karyawan (Y) | Motivasi Kerja (Z) | Pengembangan Karir (X2) | Work Life Balance (X1) |
|------|----------------------|--------------------|-------------------------|------------------------|
| X1.2 |                      |                    |                         | 0.849                  |
| X1.3 |                      |                    |                         | 0.855                  |
| X1.4 |                      |                    |                         | 0.830                  |
| X1.5 |                      |                    |                         | 0.873                  |
| X1.6 |                      |                    |                         | 0.869                  |
| X1.7 |                      |                    |                         | 0.825                  |
| X1.8 |                      |                    |                         | 0.815                  |
| X1.9 |                      |                    |                         | 0.803                  |
| X2.1 |                      |                    | 0.882                   |                        |
| X2.2 |                      |                    | 0.867                   |                        |
| X2.3 |                      |                    | 0.847                   |                        |
| X2.4 |                      |                    | 0.838                   |                        |
| X2.5 |                      |                    | 0.858                   |                        |
| X2.6 |                      |                    | 0.864                   |                        |
| X2.7 |                      |                    | 0.859                   |                        |
| X2.8 |                      |                    | 0.856                   |                        |
| X2.9 |                      |                    | 0.857                   |                        |
| Y1   | 0.767                |                    |                         |                        |
| Y10  | 0.809                |                    |                         |                        |
| Y11  | 0.761                |                    |                         |                        |
| Y2   | 0.868                |                    |                         |                        |
| Y3   | 0.807                |                    |                         |                        |
| Y4   | 0.786                |                    |                         |                        |
| Y5   | 0.807                |                    |                         |                        |
| Y6   | 0.819                |                    |                         |                        |
| Y7   | 0.770                |                    |                         |                        |
| Y8   | 0.793                |                    |                         |                        |
| Y9   | 0.893                |                    |                         |                        |
| Z1   |                      | 0.735              |                         |                        |
| Z10  |                      | 0.741              |                         |                        |
| Z2   |                      | 0.768              |                         |                        |
| Z3   |                      | 0.713              |                         |                        |
| Z4   |                      | 0.742              |                         |                        |
| Z5   |                      | 0.730              |                         |                        |
| Z6   |                      | 0.720              |                         |                        |
| Z7   |                      | 0.750              |                         |                        |
| Z8   |                      | 0.765              |                         |                        |
| Z9   |                      | 0.738              |                         |                        |
| X1.1 |                      |                    |                         | 0.908                  |

### Lampiran. 3 PLS Algorithm - Validity and Reliability

|                         | Cronbach's alpha | Composite reliability (rho_a) | Composite reliability (rho_c) | Average variance extracted (AVE) |
|-------------------------|------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| Kinerja Karyawan (Y)    | 0.947            | 0.948                         | 0.954                         | 0.653                            |
| Motivasi Kerja (Z)      | 0.908            | 0.909                         | 0.924                         | 0.548                            |
| Pengembangan Karir (X2) | 0.955            | 0.957                         | 0.962                         | 0.737                            |
| Work Life Balance (X1)  | 0.951            | 0.953                         | 0.958                         | 0.719                            |

### Lampiran. 4 PLS Algorithm - R Square

|                      | R-square | R-square adjusted |
|----------------------|----------|-------------------|
| Kinerja Karyawan (Y) | 0.639    | 0.619             |
| Motivasi Kerja (Z)   | 0.710    | 0.700             |

### Lampiran. 5 PLS Algorithm - Discriminant Validity (Fornell-Larcker)

|                         | Kinerja Karyawan (Y) | Motivasi Kerja (Z) | Pengembangan Karir (X2) | Work Life Balance (X1) |
|-------------------------|----------------------|--------------------|-------------------------|------------------------|
| Kinerja Karyawan (Y)    | 0.808                |                    |                         |                        |
| Motivasi Kerja (Z)      | 0.746                | 0.740              |                         |                        |
| Pengembangan Karir (X2) | 0.733                | 0.814              | 0.859                   |                        |
| Work Life Balance (X1)  | 0.718                | 0.740              | 0.724                   | 0.848                  |

### Lampiran. 6 Bootstrapping - Path Coefficient

|  | Original sample (O) | Sample mean (M) | Standard deviation (STDEV) | T statistics ( O /STDEV) | P values |
|--|---------------------|-----------------|----------------------------|--------------------------|----------|
| Motivasi Kerja (Z) → Kinerja Karyawan (Y)      | 0.314               | 0.319           | 0.173                      | 1.819                    | 0.069    |
| Pengembangan Karir (X2) → Kinerja Karyawan (Y) | 0.264               | 0.265           | 0.132                      | 1.998                    | 0.046    |
| Pengembangan Karir (X2) → Motivasi Kerja (Z)   | 0.586               | 0.595           | 0.097                      | 6.035                    | 0.000    |
| Work Life Balance (X1) → Kinerja Karyawan (Y)  | 0.294               | 0.288           | 0.149                      | 1.977                    | 0.048    |
| Work Life Balance (X1) → Motivasi Kerja (Z)    | 0.315               | 0.314           | 0.103                      | 3.074                    | 0.002    |

### Lampiran. 7 Bootstrapping – Specific Indirect Effect

|   | Original sample (O) | Sample mean (M) | Standard deviation (STDEV) | T statistics ( O /STDEV) | P values |
|---|---------------------|-----------------|----------------------------|--------------------------|----------|
| Work Life Balance (X1) → Motivasi Kerja (Z) → Kinerja Karyawan (Y)  | 0.099               | 0.103           | 0.070                      | 1.418                    | 0.156    |
| Pengembangan Karir (X2) → Motivasi Kerja (Z) → Kinerja Karyawan (Y) | 0.184               | 0.189           | 0.107                      | 1.714                    | 0.089    |

## Lampiran. 8 Kartu Bimbingan Skripsi


**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: [feb@untag-sby.ac.id](mailto:feb@untag-sby.ac.id)




**SEMESTER**  
 Gasal / Genap  
 1

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa / NBI : Wily Fula Aisyah f.s  
 Nama Pembimbing : Dr. IDR. Ardiana, MM  
 Judul Skripsi : Pengaruh Work Life Balance dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Motivasi Kerja

Mulai Program Skripsi : Semester ..... Thn. Ak ..... Selesai Bimbingan Tanggal .....

| No. | HARI /<br>TANGGAL | KONSENTRASI       |  | PARAF              |
|-----|-------------------|-------------------|--|--------------------|
|     |                   | BAB / HAL         | KETERANGAN REVISI  |                    |
| 1   | Jum'at, 15-09-23  | Judul             | <i>oee</i>   | <i>[Signature]</i> |
| 2   | 9-10-2023         | BAB I<br>proposal | Revisi latar belakang, font, runtuhan masalah, landasan teori, penelitian terdahulu, metodologi penelitian, indikator menyesuaikan di Dab II, margin |                    |
| 3   | 16-10-23          | proposal          | <i>oee</i>   |                    |
| 4   |                   |                   | kuesioner  |                    |
| 5   |                   | BAB IV            | Deskripsi Perusahaan   |                    |
| 6   |                   |                   | Pengolahan data  |                    |
| 7   |                   | BAB V             | kesimpulan & saran   |                    |
|     |                   |                   | Analisis Deskriptif variabel   |                    |
| 8   | 22-12-23          | I - V             | <i>oee</i>   |                    |

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester : \_\_\_\_\_  
 Th. Ak : \_\_\_\_\_  
 Paraf Kujur : \_\_\_\_\_

Surabaya, 22 Desember 2023  
  
 ( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

## Lampiran. 9 Hasil Uji Plagiasi

### PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA PADA PCP EXPRESS SURABAYA - PT. YAPINDO TRANSPORTAMA

#### ORIGINALITY REPORT

|                  |                  |              |                |
|------------------|------------------|--------------|----------------|
| <b>18%</b>       | <b>20%</b>       | <b>21%</b>   | <b>13%</b>     |
| SIMILARITY INDEX | INTERNET SOURCES | PUBLICATIONS | STUDENT PAPERS |

#### PRIMARY SOURCES

|          |  |           |
|----------|--|-----------|
| <b>1</b> | <b>scholars.cityu.edu.hk</b><br>Internet Source                | <b>5%</b> |
| <b>2</b> | <b>ejurnal.untag-smd.ac.id</b><br>Internet Source              | <b>3%</b> |
| <b>3</b> | <b>journal.unimar-amni.ac.id</b><br>Internet Source            | <b>2%</b> |
| <b>4</b> | <b>repo.undiksha.ac.id</b><br>Internet Source                  | <b>2%</b> |
| <b>5</b> | <b>journal.fkpt.org</b><br>Internet Source                     | <b>2%</b> |
| <b>6</b> | <b>ejournal.up45.ac.id</b><br>Internet Source                  | <b>1%</b> |
| <b>7</b> | <b>Submitted to University of Southampton</b><br>Student Paper | <b>1%</b> |
| <b>8</b> | <b>www.globalscientificjournal.com</b><br>Internet Source      | <b>1%</b> |