

## LAMPIRAN

### Lampiran. 1 Kuesioner Penelitian

#### UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

#### KUESIONER PENELITIAN “PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI MOTIVASI KERJA PADA PCP EXPRESS SURABAYA–PT. YAPINDO TRANSPORTAMA”

Yth, Responden Penelitian

Karyawan PCP Express Surabaya – PT. Yapindo Transportama

Dengan Hormat,

Saya mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Nama: Wilfy Rula Aisyah Fisabililla Shahadat

NPM: 1212000276

Sedang mengadakan penelitian untuk penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Work Life Balance*, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Motivasi Kerja Pada PCP Express Surabaya – PT. Yapindo Transportama”

Saya mohon kesediaan Karyawan/i untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Dan sebelumnya Saya ucapkan terimakasih atas kesediaan saudara telah mengisi kuesioner penelitian ini. Berikut ini adalah petunjuk pengisian kuesioner.

1. Isilah identitas di kolom identitas responden yang telah di sediakan.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang paling tepat dengan memberi tanda checklist (v) menurut pendapat rekan-rekan pada kolom yang disediakan.
3. Jawablah setiap bagian kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisian yang ada.
4. Pastikan anda telah memberikan jawaban bagi setiap pernyataan dan tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
5. Kerahasiaan identitas dan jawaban anda dijamin oleh peneliti.

Terimakasih atas bantuannya, jawaban anda sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Hormat Saya

Wilfy Rula Aisyah Fisabililla Shahadat

**IDENTITAS KARYAWAN**

Data Responden	
Nama	
Umur	
Jenis Kelamin	
Jabatan	

**I. PETUNJUK PENGISIAN**

Pilih salah satu jawaban yang paling tepat dengan memberi tanda checklist menurut pendapat teman-teman pada kolom yang disajikan:

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

TS = Tidak Setuju (2)

KS = Kurang Setuju (3)

S = Setuju (4)

SS = Sangat Setuju (5)

Kuesioner ini hanya di isi oleh responden karyawan/i PCP Express Surabaya – PT. Yapindo Transportama. Apabila anda bukan karyawan/i PCP Express Surabaya – PT. Yapindo Transportama, anda tidak perlu melanjutkan pengisian kuesioner ini. Terimakasih.

## II. DAFTAR PERNYATAAN

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<i>Work Life Balance (X1)</i>						
1	Saya dapat membagi waktu untuk bekerja dan untuk kepentingan pribadi					
2	Saya dapat membagi waktu untuk bekerja dan untuk kepentingan pribadi					
3	Saya dapat membagi waktu untuk bekerja dan untuk kepentingan pribadi					
4	Saya dapat membagi waktu untuk bekerja dan untuk kepentingan pribadi					
5	Saya memiliki waktu untuk berolahraga					
6	Saya tidak merasa lelah karena pekerjaan saya					
7	Saya dapat menerima kritikan yang diberikan kepada saya tanpa menghilangkan fokus saya dalam bekerja					
8	Saat bekerja, saya tidak lagi menghawatirkan berbagai hal lain yang perlu saya lakukan diluar pekerjaan. (Contoh: hobi, mengurus orang tua)					
9	Kehidupan pribadi saya membuat saya merasa siap untuk bekerja dihari berikutnya					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Pengembangan Karir (X2)</b>						
1	Saya mempunyai perencanaan karir saya sendiri					
2	Setiap karyawan mendapatkan kesempatan yang sama dalam setiap promosi					
3	Pendidikan yang saya peroleh mampu mengembangkan karir saya					
4	Saya sulit menentukan karir di masa depan					
5	Saya memiliki peluang untuk mengembangkan karir di perusahaan ini					
6	Perusahaan memberikan kesempatan kepada saya untuk mengembangkan karir					
7	Saya akan mengundurkan diri apabila perusahaan tidak memberikan kesempatan berkarir					
8	Karir saya berkembang karena saya memiliki kinerja yang optimal					
9	Jenjang Karir yang jelas membuat saya nyaman dalam bekerja sehingga kinerja saya optimal					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Motivasi Kerja (Z)</b>						
1	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat, dan teliti					
2	Saya selalu berusaha meminimalisir tingkat kesalahan dalam bekerja					
3	Hasil kerja saya sesuai dengan kualitas yang telah ditentukan perusahaan					
4	Kuantitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja yang diharapkan perusahaan					
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang telah ditetapkan perusahaan					
6	Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain					
7	Saya mampu menggunakan waktu dengan efisien dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan					
8	Saya membuat target waktu untuk menyelesaikan pekerjaan					
9	Saya merasa bersalah apabila terlambat dalam mengerjakan pekerjaan					
10	Saya mampu bekerjasama pada lingkungan kerja					

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Kinerja Karyawan (Y)</b>						
1	Saya mampu memimpin dalam tim kerja					
2	Saya mencoba dengan sungguh-sungguh untuk mencapai target yang diberikan					
3	Saya menikmati target yang menantang					
4	Saya suka menetapkan tujuan dan mencapai tujuan yang realistis					
5	Saya menikmati keputusan dari penyelesaian tugas yang sulit					
6	Saya cenderung membangun hubungan yang erat dengan rekan kerja					
7	Saya lebih menikmati bekerja sama dengan orang lain dari pada bekerja sendiri					
8	Saya suka diskusi dengan orang lain					
9	Saya menikmati persaingan untuk mencapai kemenangan					
10	Saya mendorong untuk bertanggungjawab dalam pekerjaan untuk mendapatkan promosi jabatan					
11	Saya bekerja keras untuk mendapatkan kesempatan promosi jabatan					

## Lampiran. 2 PLS Algorithm - Outer Loadings

	Kinerja Karyawan (Y)	Motivasi Kerja (Z)	Pengembangan Karir (X2)	Work Life Balance (X1)
X1.2				0.849
X1.3				0.855
X1.4				0.830
X1.5				0.873
X1.6				0.869
X1.7				0.825
X1.8				0.815
X1.9				0.803
X2.1			0.882	
X2.2			0.867	
X2.3			0.847	
X2.4			0.838	
X2.5			0.858	
X2.6			0.864	
X2.7			0.859	
X2.8			0.856	
X2.9			0.857	
Y1	0.767			
Y10	0.809			
Y11	0.761			
Y2	0.868			
Y3	0.807			
Y4	0.786			
Y5	0.807			
Y6	0.819			
Y7	0.770			
Y8	0.793			
Y9	0.893			
Z1		0.735		
Z10		0.741		
Z2		0.768		
Z3		0.713		
Z4		0.742		
Z5		0.730		
Z6		0.720		
Z7		0.750		
Z8		0.765		
Z9		0.738		
X1.1				0.906

### Lampiran. 3 PLS Algorithm - Validity and Reliability

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Kinerja Karyawan (Y)	0.947	0.948	0.954	0.653
Motivasi Kerja (Z)	0.908	0.909	0.924	0.548
Pengembangan Karir (X2)	0.955	0.957	0.962	0.737
Work Life Balance (X1)	0.951	0.953	0.958	0.719

### Lampiran. 4 PLS Algorithm - R Square

	R-square	R-square adjusted
Kinerja Karyawan (Y)	0.639	0.619
Motivasi Kerja (Z)	0.710	0.700

### Lampiran. 5 PLS Algorithm - Discriminant Validity (Fornell-Larcker)

	Kinerja Karyawan (Y)	Motivasi Kerja (Z)	Pengembangan Karir (X2)	Work Life Balance (X1)
Kinerja Karyawan (Y)	0.808			
Motivasi Kerja (Z)	0.746	0.740		
Pengembangan Karir (X2)	0.733	0.814	0.859	
Work Life Balance (X1)	0.718	0.740	0.724	0.848

### Lampiran. 6 Bootstrapping - Path Coefficient


	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O /STDEV)	P values
Motivasi Kerja (Z) → Kinerja Karyawan (Y)	0.314	0.319	0.173	1.819	0.069
Pengembangan Karir (X2) → Kinerja Karyawan (Y)	0.264	0.265	0.132	1.998	0.046
Pengembangan Karir (X2) → Motivasi Kerja (Z)	0.586	0.595	0.097	6.035	0.000
Work Life Balance (X1) → Kinerja Karyawan (Y)	0.294	0.288	0.149	1.977	0.048
Work Life Balance (X1) → Motivasi Kerja (Z)	0.315	0.314	0.103	3.074	0.002

### Lampiran. 7 Bootstrapping – Specific Indirect Effect



	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O /STDEV)	P values
Work Life Balance (X1) → Motivasi Kerja (Z) → Kinerja Karyawan (Y)	0.099	0.103	0.070	1.418	0.156
Pengembangan Karir (X2) → Motivasi Kerja (Z) → Kinerja Karyawan (Y)	0.184	0.189	0.107	1.714	0.089



## Lampiran. 8 Kartu Bimbingan Skripsi


**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5931800 Pst 140&141 E-mail: [feb@untag-sby.ac.id](mailto:feb@untag-sby.ac.id)

**SEMESTER**  
 Gasal / Genap  
 1

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**



Nama Mahasiswa / NBI : Wily Fula Aisyah f.s  
 Nama Pembimbing : Dr. IDR. Ardiana, MM  
 Judul Skripsi : Pengaruh Work Life Balance dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Motivasi Kerja

Mulai Program Skripsi : Semester ..... Thn. Ak ..... Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Jum'at, 15-09-23	Judul	<i>oee</i>	<i>[Signature]</i>
2	9-10-2023	BAB I proposai	Revisi latar belakang, font, runtuasan masalah, landasan teori, penelitian terdahulu, metodologi penelitian, indikator menyesuaikan di Dab II, margin	<i>[Signature]</i>
3	16-10-23	proposai	<i>oee</i>	<i>[Signature]</i>
4			kuesioner	<i>[Signature]</i>
5		BAB IV	Deskripsi Perusahaan	<i>[Signature]</i>
6			Pengolahan data	<i>[Signature]</i>
7		BAB V	kesimpulan & saran	<i>[Signature]</i>
			Analisis Deskriptif variabel	<i>[Signature]</i>
8	22-12-23	I - Y	<i>oee</i>	<i>[Signature]</i>

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester : \_\_\_\_\_  
 Th. Ak : \_\_\_\_\_  
 Paraf Kujur : \_\_\_\_\_

Surabaya, 22 Desember 2023  
*[Signature]*  
 ( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

## Lampiran. 9 Hasil Uji Plagiasi

### PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA PADA PCP EXPRESS SURABAYA - PT. YAPINDO TRANSPORTAMA

#### ORIGINALITY REPORT

<b>18%</b>	<b>20%</b>	<b>21%</b>	<b>13%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>scholars.cityu.edu.hk</b> Internet Source	<b>5%</b>
<b>2</b>	<b>ejurnal.untag-smd.ac.id</b> Internet Source	<b>3%</b>
<b>3</b>	<b>journal.unimar-amni.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>repo.undiksha.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>journal.fkpt.org</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>6</b>	<b>ejournal.up45.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>Submitted to University of Southampton</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>www.globalscientificjournal.com</b> Internet Source	<b>1%</b>