

# SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA KESELAMATAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT SINGA MAS ANUGERAH BERKAH (LETIZIA)**



Oleh :

**YASINTA SEKAR PRASASTI**

**NBI : 1212000046**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA KESELAMATAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINGA MAS ANUGERAH BERKAH (LETIZIA)**



**Oleh :**

**Yasinta Sekar Prasasti**

**NBI : 1212000046**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**

**PENGARUH BUDAYA KESELAMATAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINGA MAS ANUGERAH BERKAH (LETIZIA)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna  
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

**Diajukan Oleh :**

**Yasinta Sekar Prasasti**

**NBI : 1212000046**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2024**

## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Yasinta Sekar Prasasti  
NBI : 1212000046  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Singa Mas Anugerah Berkah (Letizia)

Surabaya, 18 Januari 2023

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,






Dra.Ec. I.A Nuh Kartini, S.E., MM

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan Sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 05 Januari 2024.

### TIM PENGUJI:

1. Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE., MPA - Ketua 
2. Dra. Ec. I.A Nuh Kartini, S.E., MM - Anggota 
3. Dra. Ec. Ratnaningsih SY, MM - Anggota 

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,





Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Yasinta Sekar Prasasti (P)
2. NBI : 1212000046
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK(KTP) : 3506146409010003
6. Alamat Rumah (KTP) : Perum Dua Permata 1 Blok D1 No 35 Rt  
04 Rw 07 Desa Tempel, Kec. Krian Kab. Sidoarjo

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH BUDAYA KESELAMATAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINGA MAS ANUGERAH BERKAH (LETIZIA)**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sangsi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 22 Januari 2024

Penulis,  
  
Yasinta Sekar Prasasti



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl.Semolowaru 45 Surabaya

Tlp. 031 593 1800 (ex.311)

Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yasinta Sekar Prasasti  
NBI : 1212000046  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : ~~Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul: "PENGARUH BUDAYA KESELAMATAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINGA MAS ANUGERAH BERKAH (LETIZIA)

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 22 Januari 2024

Yang Menyatakan,

( ..  ... )  
13880AKX569889138

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayahnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh rasa Syukur. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Dalam penelitian ini penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, dukungan, bimbingan dari berbagai pihak selama proses pengerjaan skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Oleh sebab itu, penulis secara khusus menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya, serta memberikan kemudahan dan kelancaran dalam keridhoannya.
2. Kedua Orang Tua, Ayah dan Mama yang selalu mendukung, mendidik, dan selalu memberikan motivasi serta selalu mendoakan tanpa henti dari awal perkuliahan hingga akhir.
3. Ibu Dra.Ec. I.A Nuh Kartini, MM, selaku dosen pembimbing yang senantiasa memberikan semangat dan support kepada semua anak bimbing serta bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran untuk memberikan bimbingan, perhatian, kritik dan saran yang sangat berguna dengan penuh kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini dengan sangat baik.
4. Bapak Dr. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan bimbingan yang diberikan selama menempuh perkuliahan pada Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen.
5. Ibu Dr. Ulfi Pristiana, M.Si, selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, terimakasih saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
6. Seluruh dosen dan staff Sekretariat Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 yang telah mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi.
7. Willy Widyaswara Pradana S.T, kakak yang selalu memberikan semangat dan membantu dalam proses pengerjaan tugas akhir.
8. Frenki Hudin Nata terimakasih untuk orang terdekat saya yang selalu memberikan semangat hingga saat ini, terimakasih karena selalu mendoakan dan mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Efita Nirmalasari, S. Kep., Ns terimakasih kepada kakak ipar saya yang selalu memberikan kritik dan saran serta memberikan semangat dan doa hingga tugas akhir ini selesai.
10. Arin Putri Handayani, terimakasih kepada sahabat saya yang memberikan semangat dan selalu mendengarkan keluh kesah selama pengerjaan tugas akhir ini.
11. Fifi Fatmala Putri, Heni Yulistiyawati terimakasih karena sudah menjadi teman seperjuangan saya dari awal perkuliahan hingga menjadi mahasiswa



akhir yang banyak mengeluh tetapi akhirnya bisa menggapai gelar yang diimpikan

12. Arina Vidya, Dea Yuliana, Indri Fatmawati, Diva Amalia, dan semua teman seperjuangan yang memberikan semangat dalam proses tugas akhir ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang memberikan bantuan, semangat dan doa kepada penulis sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari, bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan dalam penulisan ini. Motto saya adalah Sesungguhnya Bersama kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain)-QS. Al-Insyirah : 6-7. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Sekian dan terimakasih.

Surabaya, 18 Januari 2024

## RINGKASAN

### **PENGARUH BUDAYA KESELAMATAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SINGA MAS ANUGERAH BERKAH (LETIZIA)**

PT Singa Mas Anugerah Berkah (SMAB) awalnya didirikan untuk memproduksi produk yang berbasis kacang tanah dan berkonsentrasi pada produksi minyak kacang tanah dan bungkul kacang tanah dengan pangsa pasar domestik. Didirikan pada tahun 1964 sebagai *home industry*. Perusahaan SMAB berkembang menjadi perusahaan yang memiliki divisi baru yang berfokus pada produksi minyak biji kapuk beserta produk turunannya, sehingga SMAB dapat mengembangkan pangsa pasar ke negara lainnya. Dengan penambahan divisi yang bergerak di bidang produksi, produk yang berbasis kelapa dan kelapa sawit. SMAB terus berkembang menjadi perusahaan yang berfokus pada peningkatan kualitas produk serta perkembangan lini bisnisnya. Pada tahun 2013, SMAB memasarkan produknya selain minyak curah dan minyak kemasan produk konsumen seperti Minyak Goreng Letizia dan Talas.

Menurut Simanjutak (1994) budaya keselamatan kerja adalah kondisi keselamatan yang terbebas dari terjadinya risiko kecelakaan maupun kerusakan di tempat bekerja, berkaitan dengan kondisi bangunan, peralatan keselamatan, kondisi mesin, serta kondisi pekerja. Menurut Suci R. Mar'ih Koesmowidjojo (2017), beban kerja adalah proses dalam menentukan jumlah jam kerja sumber daya manusia yang baik, digunakan, dan dibutuhkan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan dalam kurun waktu tertentu. Lingkungan kerja merupakan kondisi disekitar karyawan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, diukur dan dimensi seperti lingkungan kerja temporal: lingkungan kerja psikologis yaitu waktu istirahat kerja, kebosanan, pekerjaan yang monoton, keletihan (Schultz, 2010:405).

Jenis penelitian ini adalah menggunakan penelitian *causal explanatory*. Bertujuan untuk membuktikan hubungan antara sebab dan akibat dari beberapa variabel yang diteliti. Variabel bebas terhadap variabel terikat dalam penelitian ini yaitu budaya keselamatan kerja, Beban Kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Populasinya adalah seluruh karyawan pada PT Singa Mas Anugerah (Letizia) sebesar 75 karyawan, sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi PT Singa Mas Anugerah Berkah (Letizia) sebanyak 53 karyawan, dan penentuan jumlah sampelnya menggunakan sampel jenuh (sensus). Metode pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuesioner. Uji instrument dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda, kemudian data diolah dan dianalisis menggunakan program statistic SPSS Versi 25.

Hasil hipotesis Uji F menunjukkan budaya keselamatan kerja, beban kerja, lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal tersebut dapat dilihat dari hasil nilai sig sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $F_{hitung} 8,150 > F_{tabel} 2,79$ . Sedangkan hasil uji t menunjukkan budaya keselamatan kerja secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig  $0,009 < 0,05$ , dan nilai  $t_{hitung} 2,703 >$  nilai  $t_{tabel} 2,009$ . Beban Kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig  $0,666 > 0,05$ , dan nilai  $t_{hitung} -0,434 <$  nilai  $t_{tabel} 2,009$ . Lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat dilihat dari nilai sig sebesar  $0,000 < 0,05$ , dan nilai  $t_{hitung} 3,765 >$  nilai  $t_{tabel} 2,009$ .

Dengan demikian rata-rata karyawan produksi yang menjadi responden ini menilai bahwa budaya keselamatan kerja yang diberikan pada PT. Singa Mas Anugerah Berkah (Letizia) adalah “sangat tepat”. Sedangkan rata-rata karyawan produksi yang menjadi responden pada penelitian ini memiliki nilai Beban Kerja adalah “Tinggi”. Serta rata-rata karyawan produksi yang menjadi responden pada penelitian ini memiliki nilai lingkungan kerja adalah “sangat tepat”.

Berdasarkan rumusan masalah, kajian Pustaka dan hasil analisis serta pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Singa Mas Anugerah Berkah (Letizia). Hasil dari penelitian ini mengkonfirmasi teori budaya keselamatan kerja yang dikemukakan oleh Guldenmund (2000). Hasil dari penelitian ini sama dengan penelitian yang dilakukan oleh Benny Agus Setiono (2018).
2. Beban Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Singa Mas Anugerah Berkah (Letizia). Hasil dari penelitian ini dapat mengkonfirmasi teori Beban Kerja yang dikemukakan oleh Kurnia (2017). Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Winda Marta Prasetyani dkk (2021).
3. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Singa Mas Anugerah Berkah (Letizia). Hasil dari penelitian ini dapat mengkonfirmasi teori lingkungan kerja yang dikemukakan oleh Sunyoto (2015;38). Hasil penelitian ini sama dengan penelitian yang dilakukan oleh Lyta Lestary dan Harmon (2017).

## ABSTACT

### **THE INFLUENCE OF WORK SAFETY CULTURE, WORKLOAD, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON PT SINGA MAS ANUGERAH BERKAH (LETIZIA)**

PT Singa Mas Anugerah Berkah (Letizia) which is located at Jl. Patimura No. 1, Gelang, Tawang Rejo, Kec. Pandaan, Pasuruan is a manufacturing company that produces oil, both palm oil and bulk cooking oil. The condition of the company itself has several obstacles in the performance of their employees, namely employees not working effectively, working hours being longer, and employees not having a permanent jobs desk. In the long term, this can reduce the company's profitability and competitiveness.

This research aims to prove and analyze the influence of work safety culture, workload and work environment on employee performance at PT Singa Mas Anugerah Berkah (Letizia) by optimizing these three variables, it is hoped that the performance of production employees can increase. This research is a type of causal explanatory research. The population used in this research was all 53 production employees of PT Singa Mas Anugerah Berkah (Letizia), and the sample size was determined using a saturated sample (census). Data was collected using a questionnaire, then the data was processed and analyzed using the SPSS version 25 statistical program.

The results of this research show that partially work safety culture has a significant effect on employee performance, workload does not have a significant effect on employee performance, and the work environment has a significant effect on employee performance. Simultaneously, work safety culture, workload and work environment have a significant effect on employee performance. This is known from the F test results of 0.000 which means  $<0.05$ .

**Keywords:** work safety culture, Workload, work environment, and employee performance

## ABSTRAK

### PENGARUH BUDAYA KESELAMATAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINGA MAS ANUGERAH BERKAH (LETIZIA)

PT Singa Mas Anugerah Berkah (Letizia) yang beralamat di Jl. Patimura No. 1, Gelang, Tawang Rejo, Kec. Pandaan, Pasuruan merupakan perusahaan manufaktur yang memproduksi minyak, baik itu minyak goreng kelapa sawit dan minyak curah. Kondisi perusahaan sendiri, memiliki beberapa kendala dalam kinerja karyawan mereka yaitu karyawan tidak bekerja secara efektif, waktu bekerja yang menjadi lebih lama, dan karyawan tidak memiliki *jobs desk* yang tetap. Dalam jangka Panjang, hal ini dapat mengurangi profitabilitas dan daya saing perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh budaya keselamatan kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Singa Mas Anugerah Berkah (Letizia) dengan mengoptimalkan ketiga variabel tersebut diharapkan kinerja karyawan bagian produksi dapat meningkat. Penelitian ini merupakan jenis penelitian causal explanatory. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi PT Singa Mas Anugerah Berkah (Letizia) sebanyak 53 karyawan, dan penentuan jumlah sampelnya menggunakan sampel jenuh (*sensus*). Data dikumpulkan menggunakan kuesioner, kemudian data tersebut diolah dan dianalisis dengan menggunakan program statistic spss versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial budaya keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan budaya keselamatan kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini diketahui dari hasil uji F sebesar 0,000 yang berarti  $<0,05$ ,

**Kata Kunci:** Budaya Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja

## DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
PERNYATAAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN.....	ix
ABSTACT.....	xi
ABSTRAK.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7
BAB II.....	9
KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9

2.1.1.1	Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.1.3	Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2.1.2	Budaya Keselamatan Kerja .....	11
2.1.2.1	Pengertian Budaya Keselamatan Kerja.....	11
2.1.2.2	Tujuan Budaya Keselamatan Kerja .....	12
2.1.2.3	Faktor Penyebab Terjadinya Kecelakaan Kerja.....	13
2.1.2.4	Unsur-Unsur dan Prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	14
2.1.2.5	Indikator Budaya Keselamatan Kerja .....	14
2.1.3	Beban Kerja.....	15
2.1.3.1	Pengertian Beban Kerja .....	15
2.1.3.2	Faktor Utama yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	15
2.1.3.3	Jenis Beban Kerja .....	16
2.1.3.4	Indikator Beban Kerja.....	16
2.1.4	Lingkungan Kerja.....	17
2.1.4.1	Pengertian Lingkungan Kerja .....	17
2.1.4.2	Aspek-Aspek Lingkungan Kerja .....	17
2.1.4.3	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	18
2.1.4.4	Indikator Lingkungan Kerja .....	19
2.1.5	Kinerja Karyawan.....	19
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	19
2.1.5.2	Dimensi Yang Menunjang Kinerja .....	20
2.1.5.3	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	20
2.1.5.4	Indikator Kinerja Karyawan .....	20
2.2	Penelitian Terdahulu .....	21
2.3	Kerangka Konseptual.....	25
2.4	Hipotesis Penelitian .....	26

2.4.1 Hubungan Antar Variabel Budaya Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	26
2.4.2 Hubungan Antar Variabel Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	27
2.4.3 Hubungan Antar Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	28
2.4.4 Hubungan Antar Budaya Keselamatan Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	29
BAB III.....	31
METODE PENELITIAN .....	31
3.1 Desain Penelitian .....	31
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	31
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.3.1 Jenis Data.....	31
3.3.2 Sumber Data .....	31
3.4 Populasi dan Sampel.....	32
3.4.1 Populasi .....	32
3.4.2 Sampel .....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional .....	33
3.6.1 Definisi Variabel.....	33
3.6.1.1 Budaya Keselamatan Kerja (X1).....	33
3.6.1.2 Beban Kerja (X2).....	34
3.6.1.3 Lingkungan Kerja (X3).....	34
3.6.1.4 Kinerja Karyawan (Y) .....	34
3.6.2 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.6.2.1 Budaya Keselamatan Kerja (X1).....	34
3.6.2.2 Beban Kerja (X2).....	35
3.6.2.3 Lingkungan Kerja (X3).....	35



3.6.2.4	Kinerja Karyawan (Y) .....	35
3.7	Proses Pengolahan Data.....	35
3.8	Metode Analisis Data.....	36
3.8.1	Uji Kualitas Data .....	36
3.8.1.1	Uji Validitas .....	36
3.8.1.2	Uji Reliabilitas.....	37
3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	37
3.8.2.1	Uji Normalitas .....	37
3.8.2.2	Uji Multikolinearitas.....	37
3.8.2.3	Uji Heteroskedasitas .....	38
3.8.2.4	Uji Autokorelasi.....	38
3.8.3	Analisis Regresi Linear Berganda .....	39
3.9	Tekhnik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data .....	39
3.9.1	Tekhnik Pengujian Hipotesis .....	39
3.9.1.1	Uji T (Parsial) .....	39
3.9.1.2	Uji Signifikasi Simultan (Uji Statistik F) .....	40
3.10	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	41
BAB IV	.....	43
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	.....	43
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
4.1.1	Visi dan Misi Objek Penelitian.....	43
4.1.1.1	Visi Perusahaan.....	43
4.1.1.2	Misi Perusahaan.....	43
4.1.2	Struktur Organisasi PT SMAB .....	44
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian.....	46
4.2.1	Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden .....	46
4.2.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	46
4.2.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden.....	47

4.2.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
4.2.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	48
4.2.2	Deskripsi Tanggapan Responden Pada Variabel Penelitian.....	48
4.2.2.1	Analisis Deskripsi Variabel Budaya Keselamatan Kerja (X1).....	49
4.2.2.2	Analisis Deskripsi Variabel Beban Kerja (X2) .....	51
4.2.2.3	Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X3) .....	52
4.2.2.4	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y) .....	54
4.3	Hasil Uji Instrumen.....	56
4.3.1	Uji Validitas .....	56
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	58
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	59
4.4.1	Uji Normalitas .....	59
4.4.2	Uji Multikolinearitas .....	60
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas .....	61
4.4.4	Uji Autokorelasi.....	62
4.4.5	Analisis Regresi Linear Berganda .....	63
4.5	Pengujian Hipotesis .....	65
4.5.1	Uji t.....	65
4.5.2	Uji F .....	67
4.5.3	Koefisien Determinasi $R^2$ .....	67
4.6	Pembahasan Hasil Temuan Penelitian .....	68
4.6.1	Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
4.6.2	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
4.6.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4.6.4	Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan .....	69
4.7	Implikasi Penelitian .....	70
4.8	Keterbatasan Penelitian.....	71

BAB V.....	73
PENUTUP.....	73
5.1    Simpulan .....	73
5.2    Saran .....	74
DAFTAR PUSTAKA .....	75
LAMPIRAN.....	79

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	26
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 4. 2 Scatterplot.....	62

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kecelakaan Kerja Karyawan.....	4
Tabel 1. 2 Penilaian Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 3. 1 Skala Likert .....	33
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden .....	46
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	47
Tabel 4. 3 Tingkat Pendidikan Terakhir Responden .....	47
Tabel 4. 4 Masa Kerja Responden .....	48
Tabel 4. 5 Interval Kategori .....	49
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskripsi Budaya Keselamatan Kerja.....	49
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskripsi Beban Kerja .....	51
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskripsi Lingkungan Kerja .....	52
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Deskripsi Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas .....	56
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas .....	59
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas .....	60
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
Tabel 4. 14 Hasil Uji Autokorelasi.....	63
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	63
Tabel 4. 16 Hasil Uji t.....	65
Tabel 4. 17 Hasil Uji F .....	67
Tabel 4. 18 Koefisien Determinasi.....	67

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 2: Karakteristik Responden.....	87
Lampiran 3: Biodata Responden .....	88
Lampiran 4: Hasil Jawaban Kuesioner.....	90
Lampiran 5: Hasil Uji Validitas.....	95
Lampiran 6: Hasil Uji Reliabilitas .....	101
Lampiran 7: Hasil Uji Normalitas.....	102
Lampiran 8: Hasil Uji Multikolinearitas .....	103
Lampiran 9: Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	104
Lampiran 10: Hasil Uji Autokorelasi .....	105
Lampiran 11: Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	106
Lampiran 12: Hasil Uji Determinasi .....	107
Lampiran 13: Hasil Uji t.....	108
Lampiran 14: Hasil Uji F .....	109
Lampiran 15: Surat Izin Penelitian.....	110
Lampiran 16: Kartu Bimbingan .....	113
Lampiran 17: Hasil Turnitin.....	114

