

SKRIPSI

**PENGARUH *REWAD*, *PUNISHMENT*, DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI *CASTING* PADA
PT. TRILLIUN PRIMA SUKSES SURABAYA**



Oleh :

RIRIS ANGGRAENI LUKITA SARI
NBI : 1212000144

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH *REWAD*, *PUNISHMENT*, DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI *CASTING* PADA
PT. TRILLIUN PRIMA SUKSES SURABAYA**



Oleh :

RIRIS ANGGRAENI LUKITA SARI

NBI : 1212000144

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2024

**PENGARUH *REWAD*, *PUNISHMENT*, DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI *CASTING* PADA
PT. TRILLIUN PRIMA SUKSES SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

RIRIS ANGGRAENI LUKITA SARI

NBI : 1212000144

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2024

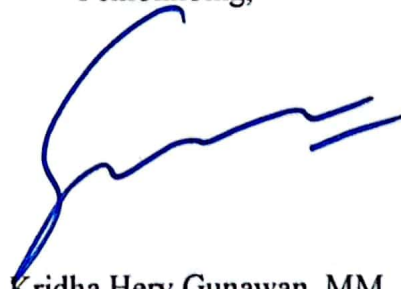
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Riris Anggraeni Lukita Sari
NBI : 1212000144
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :
Pengaruh *Reward*, *Punishment*, dan Stres Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Divisi *Casting* Pada PT. Triliun Prima
Sukses Surabaya

Surabaya, 20 Desember 2023

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,

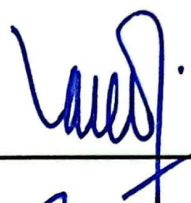
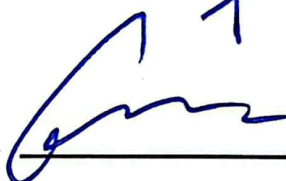



Drs. Kridha Hery Gunawan, MM

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 05 Januari 2024

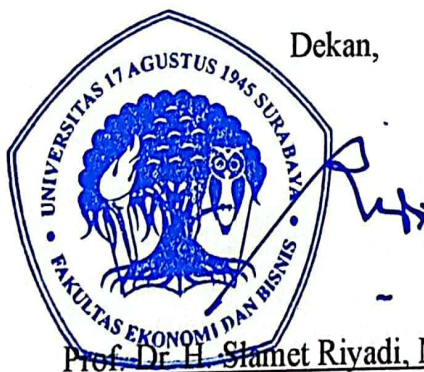
TIM PENGUJI

- | | | |
|--------------------------------------|-----------|--|
| 1. Prof. Dr. Dra Tri Andjarwati, M.M | - Ketua |  |
| 2. Drs. Kridha Hery Gunawan, MM | - Anggota |  |
| 3. Dr. Riyadi Nugroho, MM | - Anggota |  |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M. Si, Ak, CA

NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Riris Anggraeni Lukita Sari
2. NBI : 1212000144
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578104208010005
6. Alamat Rumah (KTP) : Jl. Kapas Baru 1/42-B Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“PENGARUH *REWARD, PUNISHMENT, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI CASTING PADA PT. TRILLIUN PRIMA SUKSES SURABAYA*”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin karya ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 22 Januari 2024

Yang Membuat,



(Riris Anggraeni Lukita Sari)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Riris Anggraeni Lukita Sari
NBI : 1212000144
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/ ~~Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“PENGARUH *REWARD, PUNISHMENT, DAN STRES KERJA* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI *CASTING* PADA PT. TRILLIUN PRIMA SUKSES SURABAYA”

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 22 Januari 2024.

*Coret yang tidak perlu

Yang Menyatakan,



(Riris Anggraeni Lukita Sari)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Drs. Kridha Hery Gunawan, MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, serta tambahan ilmu dan wawasannya. Saya sangat berterima kasih kepada beliau atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, dan memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian serta penulisan skripsi ini. Terima kasih saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan bimbingan serta fasilitas yang telah diberikan kepada saya selama menempuh pendidikan perkuliahan program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Bapak dan Ibu penguji yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta seluruh keluarga besar Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah banyak membantu dan mendukung saya dari awal perkuliahan hingga akhir ujian skripsi ini.
7. Bapak Haris Dwi, S.Si selaku Kepala Bidang, yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian skripsi di Divisi

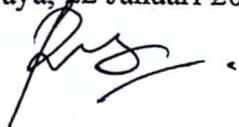
Casting PT. Triliun Prima Sukses Surabaya.

8. Kepada kedua orang tua saya yang saya cintai, yang selalu menjadi penyemangat dalam mengejar cita-cita serta menjadi orang hebat dalam hidup saya, yang tiada hentinya selalu memberikan kasih sayang, do'a, tenaga, waktu, materi dan motivasi dengan penuh keikhlasan yang tak terhingga. Terima kasih atas perjuangan yang telah diberikan kepada putri kecilmu ini.
9. Kepada keponakan saya Albiansyah Zayn Saputra, terima kasih sudah menghibur dan menemani saya selama skripsi ini, serta kakak saya tercinta Nova Eka Saputra S. T., dan kakak ipar Rif'atus Sholichah S. Tr. T yang sudah menginspirasi dan kontribusi yang berharga dalam perjalanan penyelesaian skripsi ini hingga akhir berjalan dengan lancar. Semangat dan bantuan kakak menjadi pendorong saya dalam meraih pencapaian ini. Terima kasih atas dedikasi dan kerja sama yang luar biasa.
10. Kepada teman-teman seperjuangan Chintia, Tiara, Friska, Indriana, Devina, Terynina, Sindy, Geby, dan Cinta yang telah memberikan saya semangat dan selalu menghibur, sehingga saya dapat menjalani proses perkuliahan hingga akhir dengan baik. Serta, semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan semangat dan dukungan.
11. Kepada sahabat-sahabat saya Eva, Maghvirotul, Fitri, Dewi, Dwiky yang selalu memberikan semangat dan dukungan, serta doa, sehingga saya lebih giat untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan, melawan rasa malas dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Dengan segala kelebihan dan kekurangan yang ada saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan saya dengan senang hati menerima saran maupun kritik untuk perbaikan. Motto hidup "Jika kalian memiliki mimpi, maka kalian tidak boleh menyerah apa pun yang terjadi. Kalian tidak bisa sukses jika tidak merasakan gagal" (Jackson, GOT7).

Akhir kata saya ucapkan, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca, terima kasih.

Surabaya, 22 Januari 2024


(Riris Anggraeni Lukita Sari)

RINGKASAN

PENGARUH *REWARD*, *PUNISHMENT*, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI *CASTING* PADA PT. TRILLIUN PRIMA SUKSES SURABAYA

PT. Triliun Prima Sukses Surabaya didirikan pada tahun 2009 sebagai perusahaan manufaktur dan desain produk sanitary berbahan keramik dengan brand Triliunware. Berlokasi di kota Surabaya, Jawa Timur, Pabrik Triliunware memproduksi produk sanitary kelas premium, seperti kloset duduk, wastafel, urinal, kloset jongkok dan lain-lain, yang dilengkapi dengan sparepart dan aksesoris eksklusif. PT. Triliun Prima Sukses selalu menjaga kualitas produknya, karena mereka memiliki semboyan “Kualitas adalah Jiwa Triliunware”.

Adapun tujuan penelitian yang dicapai sesuai dengan rumusan masalah yang telah dipaparkan diatas adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh *Reward*, *Punishment*, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi *Casting* pada PT. Triliun Prima Sukses Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah 68 karyawan Divisi *Casting* pada PT. Triliun Prima Sukses Surabaya, sedangkan teknik sampling yang digunakan yaitu sampel jenuh. Dalam penelitian ini, metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan jenis data kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Pengujian Hipotesis menggunakan Uji t, Uji F, dan Uji Koefisien Determinan (R^2). Sedangkan Uji Asumsi Klasik yang digunakan antara lain Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, dan Uji Heteroskedastisitas.

Secara keseluruhan, indikator yang digunakan dalam penelitian ini valid dan reliabel. Hasil uji asumsi klasik juga menunjukkan bahwa penelitian ini telah memenuhi, antara lain 1) Model regresi berdistribusi normal; 2) Model regresi bebas dari multikolinieritas; dan 3) Tidak terjadi heteroskedastisitas. Sedangkan, berdasarkan hasil penelitian uji t yang diperoleh variabel *Reward* (X1) diperoleh nilai t hitung $3,057 > t$ tabel $1,998$ dan besarnya nilai signifikansi $0,003 < 0,05$, variabel *Punishment* (X2) diperoleh nilai t hitung $4,972 > t$ tabel $1,998$ dan besarnya nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, dan variabel Stres Kerja (X3) diperoleh nilai t hitung $3,451 > t$ tabel $1,998$ dan besarnya nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Selanjutnya, uji F diperoleh F hitung $30,067 > F$ tabel $2,746$ dan besarnya nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Hasil temuan analisis menyimpulkan bahwa variabel *Reward* (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), *Punishment* (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan Stres Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) baik secara parsial (Uji t) maupun simultan (Uji F).

SUMMARY

THE INFLUENCE OF REWARDS, PUNISHMENT, AND JOB STRESS ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE CASTING DIVISION PT. TRILLIUN PRIMA SUKSES SURABAYA

PT. Trilliun Prima Sukses Surabaya was founded in 2009 as a company that manufactures and designs ceramic sanitary products under the Trilliunware brand. Located in the city of Surabaya, East Java, the Trillionware Factory produces premium class sanitary products, such as sitting toilets, sinks, urinals, squat toilets and others, which are equipped with exclusive spare parts and accessories. PT. Triliun Prima Sukses always maintains the quality of its products, because they have the motto "Quality is the soul of Triliumware".

The research objective achieved in accordance with the problem formulation described above is to determine and analyze the influence of rewards, punishment and work stress on the performance of employees in the casting division at PT. Trillion Prima Sukses Surabaya. The population in this study were 68 employees of the Casting Division at PT. Trillion Prima Sukses Surabaya, while the sampling technique used was a saturated sample. In this research, the data collection method is through distributing questionnaires using quantitative data types. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis. Hypothesis testing uses the t test, F test, and Determinant Coefficient Test (R^2). Meanwhile, the Classical Assumption Tests used include the Normality Test, Multicollinearity Test, and Heteroscedasticity Test.

Overall, the indicators used in this research are valid and reliable. The results of the classical assumption test also show that this research has fulfilled, among other things, 1) The regression model has a normal distribution; 2) The regression model is free from multicollinearity; and 3) There is no heteroscedasticity. Meanwhile, based on the results of the t test research, the variable Reward (X1) obtained a calculated t value of $3.057 > t$ table 1.998 and the significance value was $0.003 < 0.05$, the Punishment variable (X2) obtained a calculated t value of $4.972 > t$ table 1.998 and the large value significance is $0.000 < 0.05$, and the Job Stress variable (X3) obtained a calculated t value of $3.451 > t$ table 1.998 and a significance value of $0.001 < 0.05$. Next, the F test obtained calculated F $30.067 > F$ table 2.746 and the significance value was $0.000 < 0.05$.

The results of the analysis findings conclude that the variable Reward (X1) has a significant effect on Employee Performance (Y), Punishment (X2) has a significant effect on Employee Performance (Y) and Job Stress (X3) has a significant effect on Employee Performance (Y) both partially (Test t) or simultaneously (F test).

ABSTRAK

PENGARUH *REWARD*, *PUNISHMENT*, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI *CASTING* PADA PT. TRILLIUN PRIMA SUKSES SURABAYA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan yakni variabel *Reward*, *Punishment*, dan Stres Kerja dengan variabel terikat Kinerja Karyawan Divisi *Casting* pada PT. Trilliun Prima Sukses Surabaya. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 68 karyawan Divisi *Casting* pada PT. Trilliun Prima Sukses Surabaya melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan jenis data kuantitatif. Metode dalam penelitian ini menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas dan Uji Asumsi Klasik, analisis data dilakukan dengan Analisis Regresi Linier Berganda, sedangkan teknik pengujian hipotesis menggunakan Uji t dan Uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Reward* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, variabel *Punishment* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Stres Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Uji F atau simultan variabel *Reward*, *Punishment*, dan Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Reward*, *Punishment*, Stres Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF REWARDS, PUNISHMENT, AND JOB STRESS ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE CASTING DIVISION PT. TRILLIUN PRIMA SUKSES SURABAYA

This research aims to determine the partial or simultaneous influence of the variables Reward, Punishment and Work Stress with the dependent variable Employee Performance in the Casting Division at PT. Trillion Prima Sukses Surabaya. The number of samples used in this research was 68 employees of the Casting Division at PT. Trillion Prima Sukses Surabaya through distributing questionnaires using quantitative data types. The method in this research uses the Validity Test, Reliability Test and Classical Assumption Test, data analysis is carried out using Multiple Linear Regression Analysis, while the hypothesis testing technique uses the t test and F test..

The research results show that the Reward variable partially has a significant effect on Employee Performance, the Punishment variable partially has a significant effect on Employee Performance, Job Stress partially has a significant effect on Employee Performance. The F test or simultaneous variables of Reward, Punishment and Job Stress have a significant effect on employee performance.

Keywords : *Reward, Punishment, Work Stress, Employee Performance*

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN	ix
SUMMARY.....	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 <i>Reward</i>	12
2.1.3 <i>Punishment</i>	16
2.1.4 Stres Kerja	18
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	21
2.1.6 Penelitian Terdahulu.....	24

2.2	Hubungan Antar Variabel.....	30
2.2.1	Hubungan <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.2.2	Hubungan <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.2.3	Hubungan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.2.4	Hubungan <i>Reward, Punishment, dan Stres Kerja</i> Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.3	Kerangka Konseptual	32
2.4	Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....		33
3.1	Desain Penelitian.....	33
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
3.3	Jenis dan Sumber Data	33
3.3.1	Jenis Data	33
3.3.2	Sumber Data	34
3.4	Populasi dan Sampel.....	34
3.5	Teknik Pengumpulan Data	35
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional	35
3.6.1	Definisi Variabel	35
3.6.2	Definisi Operasional	36
3.7	Proses Pengolahan Data	39
3.8	Metode Analisa Data	40
3.8.1	Uji Instrumen Data	40
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	40
3.8.3	Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	43
3.9.1	Uji t (Parsial)	43
3.9.2	Uji F (Simultan).....	43
3.9.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		45
4.1	Gambaran Umum PT. Trillium Prima Sukses	45
4.1.1	Profil Perusahaan	45
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	45

4.1.3	Struktur Organisasi dan Tanggung Jawab.....	46
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	49
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	49
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian	51
4.3	Hasil Uji Instrumen	56
4.3.1	Uji Validitas	56
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	58
4.4	Analisis Data	59
4.4.1	Uji Asumsi Klasik	59
4.4.2	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
4.5	Pengujian Hipotesis	63
4.5.1	Uji t.....	63
4.5.2	Uji F	64
4.5.3	Koefisien Determinasi (R ²)	65
4.6	Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	66
4.6.1	Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
4.6.2	Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.6.3	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.6.4	Pengaruh <i>Reward</i> , <i>Punishment</i> , dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	68
4.7	Implikasi Penelitian	69
4.8	Keterbatasan Penelitian	70
BAB V PENUTUP.....		71
5.1	Simpulan	71
5.2	Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA		73
LAMPIRAN.....		77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Grafik Presentase Hasil Bagus Produk	4
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual.....	32
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. Trilliun Prima Sukses	46
Gambar 4.2	Struktur Organisasi Divisi <i>Casting</i>	47
Gambar 4.3	Grafik <i>Scatterplot</i>	61

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skala <i>Likert</i>	35
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	50
Tabel 4.5	Interval Kelas	51
Tabel 4.6	Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Reward</i> (X1)	51
Tabel 4.7	Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Punishment</i> (X2).....	53
Tabel 4.8	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Stres Kerja (X3).....	54
Tabel 4.9	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	55
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas	57
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas Data	59
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.14	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
Tabel 4.15	Hasil Uji t.....	63
Tabel 4.16	Hasil Uji F.....	65
Tabel 4.17	Hasil Koefisien Determinasi (R ²)	66

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. Kuisioner Penelitian diisi oleh Karyawan	77
LAMPIRAN 2. Kuisioner Penelitian diisi oleh Pimpinan	82
LAMPIRAN 3. Tabulasi Data Kuisioner	85
LAMPIRAN 4. Uji Validitas Instrumen.....	95
LAMPIRAN 5. Uji Reliabilitas Instrumen	99
LAMPIRAN 6. Uji Normalitas	100
LAMPIRAN 7. Uji Multikolinieritas	100
LAMPIRAN 8. Uji Heteroskedastisitas	101
LAMPIRAN 9. Uji Regresi Linear Berganda dan Uji t.....	101
LAMPIRAN 10. Uji F.....	102
LAMPIRAN 11. Koefisien Determinasi (R ²)	102
LAMPIRAN 12. Surat Persetujuan dari PT. Triliun Prima Sukses	103
LAMPIRAN 13. Kartu Bimbingan	104
LAMPIRAN 14. Turnitin.....	105