

TUGAS AKHIR
RANCANG BANGUN SISTEM PELACAKAN PELAMAR
MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING
PADA PT USAHA MULIA DIGITAL INDONESIA



Oleh :

Nusalendra Putra Restu Bumi

1462000017

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024

Halaman ini sengaja dikosongkan

TUGAS AKHIR
RANCANG BANGUN SISTEM PELACAKAN PELAMAR
MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING
PADA PT USAHA MULIA DIGITAL INDONESIA

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Komputer di Program Studi Informatika



Oleh :

Nusalendra Putra Restu Bumi

1462000017

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024

Halaman ini sengaja dikosongkan

FINAL PROJECT
DESIGN AND DEVELOPMENT OF AN APPLICANT
TRACKING SYSTEM USING THE SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING METHOD AT PT USAHA MULIA DIGITAL
INDONESIA

Prepared as partial fulfilment of the requirement for the degree of Sarjana
Komputer at Informatic Department



By :

Nusalendra Putra Restu Bumi

1462000017

INFORMATICS DEPARMENT
FACULTY OF ENGINEERING
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2024

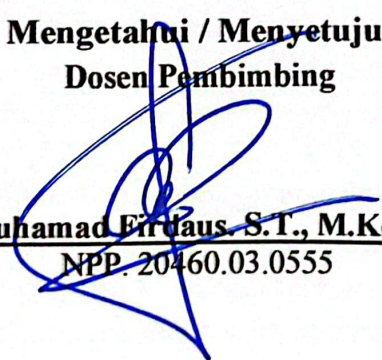
Halaman ini sengaja dikosongkan

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**


LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nama : Nusalendra Putra Restu Bumi
NBI : 1462000017
Prodi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
**Judul : RANCANG BANGUN SISTEM PELACAKAN
PELAMAR MENGGUNAKAN METODE SIMPLE
ADDITIVE WEIGHTING
PADA PT USAHA MULIA DIGITAL INDONESIA**

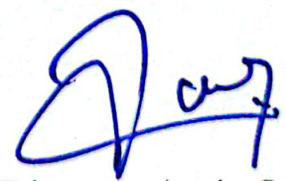
**Mengetahui / Menyetujui
Dosen Pembimbing**


Muhamad Firdaus, S.T., M.Kom.
NPP. 20460.03.0555

**Dekan Fakultas Teknik
Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya**


Dr. Ir. Sajiyo, M. Kes., IPU., ASEAN Eng.
NPP. 20410.90.0197

**Ketua Program Studi Informatika
Universitas 17 Agustus 1945
Surabaya**


Aidil Primasetya Armin, S.ST., M.T.
NPP. 20410.90.0197

Halaman ini sengaja dikosongkan

PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Nusalendra Putra Restu Bumi
NBI : 1462000017
Fakultas/Program Studi : Teknik / Teknik Informatika
Judul : RANCANG BANGUN SISTEM PELACAKAN
PELAMAR MENGGUNAKAN METODE SIMPLE
ADDITIVE WEIGHTING PADA PT USAHA
MULIA DIGITAL INDONESIA

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Tugas Akhir dengan judul diatas bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari Tugas Akhir yang sudah dipublikasikan dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar Sarjana Teknik di lingkungan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya maupun di Perguruan Tinggi atau Instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.
2. Tugas Akhir dengan judul diatas bukan merupakan plagiarisme, pencurian hasil karya milik orang lain, hasil kerja orang lain untuk kepentingan saya karena hubungan material maupun non - material, ataupun segala kemungkinan lain yang pada hakekatnya bukan merupakan karya tulis tugas akhir saya secara orisinil dan otentik.
3. Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan hak atas Tugas Akhir ini kepada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya untuk menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.
4. Pernyataan ini saya buat dengan kesadaran sendiri dan tidak atas tekanan ataupun paksaan dari pihak maupun demi menegakan integritas akademik di institusi ini dan bila kemudian hari diduga kuat ada ketidaksesuaian antara fakta dengan kenyataan ini, saya bersedia diproses oleh tim Fakultas yang dibentuk untuk melakukan verifikasi, dengan sanksi terberat berupa pembatalan kelulusan/kesarjanaan.

Surabaya, 19 Desember 2023



Nusalendra Putra Restu Bumi
1462000017



LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nusalendra Putra Restu Bumi

NIM : 1462000017

Fakultas : Teknik

Program Studi : Informatika

Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya meyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

Rancang Bangun Sistem Pelacakan Pelamar Menggunakan Metode Simple Additive Weighting Pada PT Usaha Mulia Digital Indonesia

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 19 Februari 2024



(Nusalendra Putra Restu Bumi)

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan proyek akhir berjudul "Pengembangan Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan dengan Pendekatan 360-Degree Feedback di PT. Usaha Mulia Digital Indonesia." sebagai syarat untuk menyelesaikan studi di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya (UNTAG Surabaya) dan meraih gelar Sarjana Komputer (S.Kom). Penulisan proyek akhir ini melibatkan serangkaian tahap penelitian yang berlangsung dalam periode waktu yang cukup lama, bertujuan menghasilkan sebuah karya yang dapat dipertanggungjawabkan.

Saya ingin menyampaikan penghargaan yang besar kepada semua pihak yang telah berperan dalam penyelesaian tugas akhir ini. Terima kasih atas dukungan, panduan, motivasi, serta bantuan baik secara materi maupun moral yang sangat berarti. Tidak lupa untuk pengarahannya, nasehat, doa, dan dorongan yang telah membantu melewati berbagai tantangan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini, saya ingin menyampaikan terima kasih dan apresiasi kepada :

1. Bapak Muhammad Firdaus, ST., M.Kom, selaku Dosen Pembimbing yang sudah mencurahkan waktu, tenaga, pikiran, serta kesempatan untuk saya dapat mengambil bagian tugas akhir dapat terselesaikan dengan baik.
2. Bapak Dosen Wali yang telah membimbing dan mengarahkan saya selama studi di Untag Surabaya ini.
3. Bapak Ibu dosen serta para staf di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya (UNTAG SBY), yang telah memberikan pengetahuan, teladan, dan wejangan hikmah yang sangat berarti dan memotivasi saya untuk meraih pendidikan yang lebih tinggi lagi selama di UNTAG Surabaya.
4. Perusahaan PT. Usaha Mulia Digital Indonesia (PT.UMDI) yang telah mengizinkan proyek ini jadi penelitian tugas akhir, memberikan data, dan menerima saya.
5. Keluarga tercinta, Bapak dan Ibu sebagai orang tua, yang selalu mendoakan, memotivasi, memperhatikan dan melengkapi segala keperluan saya hingga terselesaikannya Tugas Akhir ini.
6. Siloam Wahyu Wijaya, yang telah mau sabar membimbing, mengajari, memberikan ilmunya dan yang selalu memberikan semangat kepada saya.
7. Alvin Permana Emur, S.M selaku supervisor di tempat lapangan yang selalu membimbing, dan memberikan arahan.

8. Fiqi Julian Ferdiansyah Wibowo, Aditya Firmansyah, Rega Herlambang, Tubagus Reyhan Ismail, Anta, Achmad Liandy yang telah menjadi teman masa kecil penulis hingga saat ini yang telah melalui proses bersama.
9. Achmad Muchlasin yang menjadi teman awal masuk perkuliahan, teman berdiskusi, dan teman bermain, semoga lulus dengan tepat waktu.
10. Agung Kurniawan, Jamalludin, M. Faruq Maulana, dan Rosyiq Nuril Hidayat yang menjadi teman diskusi dan satu bimbingan yang telah melewati proses Tugas Akhir bersama.

Sangat diharapkan bahwa hasil penelitian dalam tugas akhir ini dapat memberikan kontribusi positif dalam meningkatkan pengetahuan dan wawasan pembaca. Sekaligus, saya ingin menyampaikan permohonan maaf apabila terdapat kekurangan atau kesalahan dalam penggunaan kata-kata, dan dengan rendah hati saya meminta masukan kritik dan saran yang membangun dari pembaca untuk perbaikan di masa yang akan datang.

Surabaya, 19 Desember 2023



Nusalendra Putra Restu Bumi

1462000017

ABSTRAK

Nama : Nusalendra Putra Restu Bumi
Prodi : Teknik Informatika
Judul : RANCANG BANGUN SISTEM PELACAKAN PELAMAR
MENGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING PADA PT USAHA MULIA DIGITAL
INDONESIA

Dalam lingkup industri perekrutan, penggunaan sistem pelacakan lamaran sangat penting dalam memilih individu yang paling sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Tujuan dari proyek ini adalah untuk membangun sebuah sistem pelacakan pelamar yang memanfaatkan teknik Simple Additive Weighting (SAW). Adopsi teknik SAW telah terbukti berhasil dalam mengkategorikan dan memberi peringkat pada banyak elemen yang digunakan untuk mengevaluasi lamaran. Pendekatan awal terdiri dari identifikasi kriteria yang relevan, diikuti dengan pemberian bobot pada setiap kriteria sesuai dengan signifikansinya dalam proses seleksi. Sistem ini terdiri dari tiga bagian, yaitu penyaringan pelamar dengan menggunakan metode SAW, tes potensi akademik, dan tahap terakhir adalah tes wawancara.

Melalui pengujian dengan menggunakan 42 kasus uji menggunakan Black Box Testing dan evaluasi terhadap 36 Responden dengan menggunakan kuesioner System Usability Scale (SUS), diperoleh hasil dengan skor 72,29 yang menandakan dapat diterima. Temuan pengujian menunjukkan keberhasilan dalam semua situasi pengujian dan tingkat kepuasan pengguna yang memuaskan. Hasil ini mengkonfirmasi kesiapan sistem untuk diimplementasikan di PT Usaha Mulia Digital Indonesia (UMDI). Kombinasi antara kinerja fungsional yang baik dan tingkat kepuasan pengguna yang tinggi menjadi pertanda bahwa sistem ini telah siap untuk dijalankan secara optimal sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Oleh karena itu, penelitian ini memberikan kontribusi positif bagi pengembangan sistem informasi penilaian kinerja di perusahaan.

Kata Kunci : Sistem pelacakan pelamar, Simple Additive Weighting, Black Box Testing, System Usability Scale

Halaman ini sengaja dikosongkan

ABSTRACT

Name : Nusalendra Putra Restu Bumi
Departement : Informatics
Title : DESIGN AND DEVELOPMENT OF AN APPLICANT TRACKING SYSTEM USING THE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING METHOD AT PT USAHA MULIA DIGITAL INDONESIA

Within the scope of the recruiting industry, the use of an application tracking system is vital in selecting individuals who best meet the demands of the firm. The purpose of this project is to construct an applicant tracking system that leverages the Simple Additive Weighting (SAW) technique. The adoption of the SAW technique has proven successful in categorizing and ranking the many elements utilized to evaluate applications. The initial approach consists of identifying relevant criteria, followed by giving weights to each criterion according to its significance in the selection process. The system consists of three sections, including the screening of applicants using the SAW method, the academic potential exam, and the last stage is the interview test.

Through testing utilizing 42 test cases using Black Box Testing and evaluation of 36 Respondents using the System Usability Scale (SUS) questionnaire, it was obtained with a score of 72.29 which signifies acceptable. test findings showed success in all test situations and a satisfactory degree of user satisfaction. These results confirm the preparedness of the system to be implemented at PT Usaha Mulia Digital Indonesia (UMDI). The combination of good functional performance and a high degree of user satisfaction is a sign that this system is ready to be run optimally according to company needs. Therefore, this research gives a positive contribution to the development of performance appraisal information systems in enterprises.

Keywords : Applicant tracking system, Simple Additive Weighting, Black Box Testing, System Usability Scale

Halaman ini sengaja dikosongkan

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xxi
DAFTAR PERSAMAAN.....	xxiii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	2
1.3. Batasan Masalah.....	2
1.4. Tujuan Penelitian.....	2
1.5. Manfaat Penelitian.....	2
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	3
2.1. Penelitian Terdahulu.....	3
2.2. Dasar Teori.....	7
2.2.1. Applicant Tracking System (ATS).....	7
2.2.2. Simple Additive Weighting (SAW).....	7
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN.....	9
3.1. Overview.....	9
3.2. Prosedur Penelitian.....	9
3.3. Bahan dan Alat.....	10
3.3.1. Teknologi dan Alat Bantu Pengembangan Aplikasi Web.....	10
3.3.2. Perangkat Lunak.....	10
3.3.3. Perangkat Keras.....	11
3.4. Metode Pengembangan Perangkat Lunak.....	11
3.5. Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak.....	13
3.5.1. Kebutuhan Fungsional.....	13
3.5.2. Kebutuhan Non Fungsional.....	15
3.6. Model Analisis.....	16
3.6.1. Physical Data Model.....	16

3.7. Spesifikasi Kebutuhan Perangkat Lunak.....	22
3.7.1. Perancangan User Interface.....	22
3.8. Skenario Pengujian Perangkat Lunak.....	33
3.9. Pengujian System Usability Scale (SUS).....	38
BAB 4 HASIL YANG DICAPAI.....	41
4.1. Perancangan Interface.....	41
4.1.1. Guest.....	41
4.1.2. Manajer.....	42
4.1.3. HRD.....	46
4.1.4. Pelamar.....	55
4.2. Use Case Diagram.....	61
4.3. Activity Diagram.....	64
4.4. Implementasi Database.....	71
4.4.1. Tabel User.....	71
4.4.2. Tabel Data User.....	72
4.4.3. Tabel Periode.....	72
4.4.4. Tabel Jabatan.....	72
4.4.5. Tabel Kriteria.....	73
4.4.6. Tabel Subkriteria.....	73
4.4.7. Tabel Pengukuran.....	73
4.4.8. Tabel Lowongan Pekerjaan.....	74
4.4.9. Tabel Pelamar.....	74
4.4.10. Tabel Penilaian.....	75
4.4.11. Tabel Hasil Validasi.....	75
4.4.12. Tabel Notifikasi.....	76
4.4.13. Tabel Tes Potensi Akademik.....	76
4.4.14. Tabel Pelamar Tes Potensi Akademik.....	77
4.4.15. Tabel Pertanyaan Tes Potensi Akademik.....	77
4.4.16. Tabel Jawaban Tes Potensi Akademik.....	78
4.4.17. Tabel Skor Tes Pelamar.....	78
4.5. Implementasi Perhitungan Dengan Metode SAW.....	79
4.6. Hasil Pengujian.....	87

4.6.1. Hasil Pengujian Black Box.....	87
4.6.2. Hasil Pengujian System Usability Scale (SUS).....	128
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	133
5.1. Kesimpulan.....	133
5.2. Saran.....	133
DAFTAR PUSTAKA.....	135

Halaman ini sengaja dikosongkan

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1. Flowchart Tahapan Penelitian.....	9
Gambar 3. 2. Waterfall.....	12
Gambar 3. 3. Physical Data Model.....	22
Gambar 3. 4. User Interface Halaman Login.....	22
Gambar 3. 5. User Interface Halaman Register.....	23
Gambar 3. 6. User Interface Halaman Dashboard.....	23
Gambar 3. 7. User Interface Halaman Index Periode.....	24
Gambar 3. 8. User Interface Halaman Tambah Data Periode.....	24
Gambar 3. 9. User Interface Halaman Detail Periode.....	25
Gambar 3. 10. User Interface Halaman Edit Periode.....	25
Gambar 3. 11. User Interface Halaman Index Kriteria.....	26
Gambar 3. 12. User Interface Halaman Tambah Data Jabatan.....	26
Gambar 3. 13. User Interface Halaman Detail Jabatan.....	27
Gambar 3. 14. User Interface Halaman Edit Jabatan.....	27
Gambar 3. 15. User Interface Halaman Index Kriteria.....	28
Gambar 3. 16. User Interface Halaman Tambah Data Kriteria.....	28
Gambar 3. 17. User Interface Halaman Detail Kriteria.....	29
Gambar 3. 18. User Interface Halaman Edit Kriteria.....	29
Gambar 3. 19. User Interface Halaman Index Subkriteria.....	30
Gambar 3. 20. User Interface Halaman Tambah Data Subkriteria.....	30
Gambar 3. 21. User Interface Halaman Detail Subkriteria.....	31
Gambar 3. 22. User Interface Halaman Edit Subkriteria.....	31
Gambar 3. 23. User Interface Halaman Index Lowongan Pekerjaan.....	32
Gambar 3. 24. User Interface Halaman Tambah Data Lowongan Pekerjaan...	32
Gambar 3. 25. User Interface Halaman Detail Lowongan Pekerjaan.....	33
Gambar 3. 26. User Interface Halaman Edit Lowongan Pekerjaan.....	33
Tabel 3. 3. Rancangan Test Case Box Testing.....	33
Persamaan 3. 1. Rumus SUS.....	38
Gambar 4. 1. Tampilan Halaman Lamaran Pekerjaan Guest.....	41
Gambar 4. 2. Halaman Login.....	42
Gambar 4. 3. Halaman Register.....	42
Gambar 4. 4. Halaman Dashboard Manajer.....	43
Gambar 4. 5. Halaman Jabatan.....	43
Gambar 4. 6. Halaman Kriteria.....	44
Gambar 4. 7. Halaman Subkriteria.....	44
Gambar 4. 8. Halaman Pengukuran.....	45
Gambar 4. 9. Halaman Kandidat Posisi.....	46
Gambar 4. 10. Halaman Data Kandidat Terpilih.....	46
Gambar 4. 11. Halaman Dashbord HRD.....	47
Gambar 4. 12. Halaman Periode.....	47

Gambar 4. 13. Halaman Kelola Lowongan Pekerjaan.....	48
Gambar 4. 14. Halaman Proses Seleksi.....	49
Gambar 4. 15. Halaman Antrian Pelamar.....	49
Gambar 4. 16. Halaman Data Lamaran Pelamar.....	50
Gambar 4. 17. Halaman Data Lamaran Pelamar Diterima.....	50
Gambar 4. 18. Halaman Hasil Validasi Pelamar.....	51
Gambar 4. 19. Halaman Tes Potensi Akademik.....	51
Gambar 4. 20. Halaman Pertanyaan Tes Potensi Akademik.....	52
Gambar 4. 21. Halaman Data Lamaran Pelamar Disetujui.....	53
Gambar 4. 22. Halaman Hasil Tes Pelamar.....	53
Gambar 4. 23. Halaman Data Antrian Pelamar Wawancara.....	54
Gambar 4. 24. Halaman Detail Pelamar Wawancara.....	55
Gambar 4. 25. Halaman Pelamar Disetujui.....	55
Gambar 4. 26. Halaman Profil.....	56
Gambar 4. 27. Halaman Lamaran Pekerjaan.....	56
Gambar 4. 28. Halaman Data Lamaran.....	57
Gambar 4. 29. Halaman Notifikasi.....	57
Gambar 4. 30. Halaman Lamaran Saya.....	58
Gambar 4. 31. Halaman Detail Lamaran Saya.....	58
Gambar 4. 32. Pelamar Menerima Notifikasi Link / Tautan.....	59
Gambar 4. 33. Halaman Tes Potensi Akademik.....	60
Gambar 4. 34. Halaman Persiapan Tes Potensi Akademik.....	60
Gambar 4. 35. Halaman Mulai Tes Potensi Akademik.....	61
Gambar 4. 36. Use Case Diagram Tahap Seleksi Pelamar.....	62
Gambar 4. 37. Use Case Diagram Tahap Tes Potensi Akademik.....	63
Gambar 4. 38. Use Case Diagram Tahap Tes Wawancara.....	64
Gambar 4. 39. Login Activity.....	65
Gambar 4. 40. Mengelola Manajemen Posisi Activity.....	66
Gambar 4. 41. Proses Rekrutmen HRD Activity.....	66
Gambar 4. 42. Isi Data Profil Activity.....	67
Gambar 4. 43. Kirim Lamaran Pelamar Activity.....	68
Gambar 4. 44. Validasi Lamaran Pelamar Activity.....	69
Gambar 4. 45. Tes Potensi Akademik Activity.....	70
Gambar 4. 46. Tes Wawancara Activity.....	71
Gambar 4. 47. Implementasi Tabel Users.....	71
Gambar 4. 48. Implementasi Tabel Data User.....	72
Gambar 4. 49. Implementasi Tabel Periode.....	72
Gambar 4. 50. Implementasi Tabel Jabatan.....	72
Gambar 4. 51. Implementasi Tabel Kriteria.....	73
Gambar 4. 52. Implementasi Tabel Subkriteria.....	73
Gambar 4. 53. Implementasi Tabel Pengukuran.....	74
Gambar 4. 54. Implementasi Tabel Lowongan Pekerjaan.....	74

Gambar 4. 55. Implementasi Tabel Pelamar.....	75
Gambar 4. 56. Implementasi Tabel Penilaian.....	75
Gambar 4. 57. Implementasi Tabel Hasil Validasi.....	76
Gambar 4. 58. Implementasi Tabel Notifikasi.....	76
Gambar 4. 59. Implementasi Tabel Tes Potensi Akademik.....	77
Gambar 4. 60. Implementasi Tabel Pelamar Tes Potensi Akademik.....	77
Gambar 4. 61. Implementasi Tabel Pertanyaan Tes Potensi Akademik.....	78
Gambar 4. 62. Implementasi Tabel Jawaban Tes Potensi Akademik.....	78
Gambar 4. 63. Implementasi Tabel Skor Tes Pelamar.....	78
Gambar 4. 64. Tampilan Gagal Register Dimana Email Telah Terdaftar.....	87
Gambar 4. 65. Tampilan Gagal Register Dimana Password Tidak Sama.....	88
Gambar 4. 66. Tampilan Gagal Register Dimana Password Kurang 8 Character.....	88
Gambar 4. 67. Pengguna Berhasil Register.....	89
Gambar 4. 68. Data Register Berhasil Tersimpan.....	89
Gambar 4. 69. Pengguna Berhasil Masuk Berdasarkan Peran.....	89
Gambar 4. 70. Tampilan Login Tanpa Menggunakan “@”.....	90
Gambar 4. 71. Tampilan Login Email Tidak Valid.....	90
Gambar 4. 72. Tampilan Login Password Tidak Valid.....	91
Gambar 4. 73. Tampilan Sebelum Logout.....	91
Gambar 4. 74. Tampilan Sesudah Logout.....	92
Gambar 4. 75. Tampilan Sebelum Menambahkan Data Jabatan.....	92
Gambar 4. 76. Tampilan Sesudah Menambahkan Data Jabatan.....	93
Gambar 4. 77. Tampilan Sebelum Menambahkan Data Kriteria.....	93
Gambar 4. 78. Tampilan Sesudah Menambahkan Data Kriteria.....	94
Gambar 4. 79. Tampilan Sebelum Menambahkan Data Subkriteria.....	94
Gambar 4. 80. Tampilan Sesudah Menambahkan Data Subkriteria.....	95
Gambar 4. 81. Tampilan Sebelum Menambahkan Data Pengukuran.....	95
Gambar 4. 82. Tampilan Sebelum Menambahkan Data Pengukuran.....	96
Gambar 4. 83. Tampilan Setelah Menambahkan Data Pengukuran.....	96
Gambar 4. 84. Berhasil Mencari Data Jabatan.....	97
Gambar 4. 85. Berhasil Mencari Data Kriteria.....	97
Gambar 4. 86. Berhasil Mencari Data Subkriteria.....	98
Gambar 4. 87. Berhasil Mencari Data Pengukuran.....	98
Gambar 4. 88. Tampilan Sebelum Edit Data Jabatan.....	99
Gambar 4. 89. Tampilan Sesudah Edit Data Jabatan.....	99
Gambar 4. 90. Tampilan Sebelum Edit Data Kriteria.....	100
Gambar 4. 91. Tampilan Sesudah Edit Data Kriteria.....	100
Gambar 4. 92. Tampilan Sebelum Edit Data Subkriteria.....	101
Gambar 4. 93. Tampilan Sesudah Edit Data Subkriteria.....	101
Gambar 4. 94. Tampilan Sebelum Edit Data Pengukuran.....	102
Gambar 4. 95. Tampilan Sesudah Edit Data Pengukuran.....	102
Gambar 4. 96. Tampilan Sebelum Hapus Data Jabatan.....	103

Gambar 4. 97. Tampilan Sesudah Hapus Data Jabatan.....	103
Gambar 4. 98. Tampilan Sebelum Hapus Data Kriteria.....	104
Gambar 4. 99. Tampilan Sesudah Hapus Data Kriteria.....	104
Gambar 4. 100. Tampilan Sebelum Hapus Data Subkriteria.....	105
Gambar 4. 101. Tampilan Sesudah Hapus Data Subkriteria.....	105
Gambar 4. 102. Tampilan Sebelum Hapus Data Pengukuran.....	106
Gambar 4. 103. Tampilan Sesudah Hapus Data Pengukuran.....	106
Gambar 4. 104. Tampilan Sebelum Tambah Data Periode.....	107
Gambar 4. 105. Tampilan Sesudah Tambah Data Periode.....	107
Gambar 4. 106. Tampilan Sebelum Tambah Data Lowongan Pekerjaan.....	108
Gambar 4. 107. Tampilan Sesudah Tambah Data Lowongan Pekerjaan.....	108
Gambar 4. 108. Berhasil Mencari Data Periode.....	108
Gambar 4. 109. Berhasil Mencari Data Lowongan Pekerjaan.....	109
Gambar 4. 110. Tampilan Sebelum Edit Data Periode.....	109
Gambar 4. 111. Tampilan Sesudah Edit Data Periode.....	109
Gambar 4. 112. Tampilan Sebelum Edit Data Lowongan Pekerjaan.....	110
Gambar 4. 113. Tampilan Sesudah Edit Data Lowongan Pekerjaan.....	110
Gambar 4. 114. Tampilan Sebelum Hapus Data Periode.....	110
Gambar 4. 115. Tampilan Sesudah Hapus Data Periode.....	110
Gambar 4. 116. Tampilan Sebelum Hapus Data Lowongan Pekerjaan.....	111
Gambar 4. 117. Tampilan Sesudah Hapus Data Lowongan Pekerjaan.....	111
Gambar 4. 118. Tampilan Sebelum Mengisi Data Pribadi.....	111
Gambar 4. 119. Tampilan Sesudah Mengisi Data Pribadi.....	112
Gambar 4. 120. Tampilan Sebelum Melengkapi Dokumen.....	112
Gambar 4. 121. Tampilan Sesudah Melengkapi Dokumen.....	113
Gambar 4. 122. Saat Upload File.....	113
Gambar 4. 123. Gagal Upload File Lebih Dari 2 MB.....	114
Gambar 4. 124. Berhasil Mencari Data Lamaran Pekerjaan.....	114
Gambar 4. 125. Berhasil Menampilkan Modal Disaat Data Tidak Lengkap..	115
Gambar 4. 126. Berhasil Melamar Pekerjaan.....	115
Gambar 4. 127. Membatalkan Lamaran Dengan Status Proses.....	116
Gambar 4. 128. Berhasil Membatalkan Lamaran.....	116
Gambar 4. 129. Sebelum Menyeleksi Data Lamaran.....	117
Gambar 4. 130. Tampilan Selama Menyeleksi Lamaran.....	117
Gambar 4. 131. Berhasil Melakukan Seleksi Lamaran.....	118
Gambar 4. 132. Tidak Dapat Membatalkan Lamaran.....	118
Gambar 4. 133. Berhasil Menolak Lamaran.....	119
Gambar 4. 134. Tampilan Validasi Pelamar.....	119
Gambar 4. 135. Tampilan Setelah Validasi Pelamar.....	120
Gambar 4. 136. Mengirim Notifikasi Lamaran.....	120
Gambar 4. 137. Menerima Notifikasi.....	121
Gambar 4. 138. Tambah Data Tes Potensi Akademik.....	121

Gambar 4. 139. Edit Data Tes Potensi Akademik.....	121
Gambar 4. 140. Hapus Data Tes Potensi Akademik.....	122
Gambar 4. 141. Berhasil Mencari Data Tes Potensi Akademik.....	122
Gambar 4. 142. Membuat Pertanyaan Tes.....	122
Gambar 4. 143. Pertanyaan Berhasil Dibuat.....	123
Gambar 4. 144. Tidak Dapat Akses Halaman Tes.....	123
Gambar 4. 145. Tampilan Sebelum Submit Tes.....	124
Gambar 4. 146. Tampilan Setelah Submit Tes.....	124
Gambar 4. 147. Tidak Dapat Submit Tes.....	124
Gambar 4. 148. Berhasil Menampilkan Modal.....	125
Gambar 4. 149. Berhasil Menghitung Skor Tes.....	125
Gambar 4. 150. Tampilan Sebelum Menolak Pelamar Dengan Skor ≥ 550 .	126
Gambar 4. 151. Tampilan Sesudah Menolak Pelamar Dengan Skor ≥ 550 .	126
Gambar 4. 152. Tampilan Sebelum Menolak Pelamar Dengan Skor < 550 ...	126
Gambar 4. 153. Tampilan Sesudah Menolak Pelamar Dengan Skor < 550	126
Gambar 4. 154. Tampilan Sebelum Mengirimkan Notifikasi.....	127
Gambar 4. 155. Berhasil Mengirimkan Notifikasi.....	127
Gambar 4. 156. Tampilan Sebelum Menyetujui Pelamar.....	127
Gambar 4. 157. Tampilan Setelah Menyetujui Pelamar.....	128
Gambar 4. 158. Tampilan Sebelum Menolak Pelamar.....	128
Gambar 4. 159. Tampilan Setelah Menolak Pelamar.....	128
Gambar 4. 160. Skor SUS.....	131

Halaman ini sengaja dikosongkan

DAFTAR TABEL

Tabel 3 1. Kebutuhan Fungsional.....	13
Tabel 3 2. Kebutuhan Non Fungsional.....	15
Tabel 3 3. Rancangan Test Case Box Testing.....	33
Tabel 4. 1. Menentukan Kriteria dan Bobot.....	79
Tabel 4. 2. Menentukan Subkriteria dan Pengukuran.....	79
Tabel 4. 3. Alternatif.....	81
Tabel 4. 4. Nama Lengkap.....	82
Tabel 4. 5. Kota Tempat Lahir.....	82
Tabel 4. 6. Tanggal Lahir.....	82
Tabel 4. 7. Jenis Kelamin.....	82
Tabel 4. 8. Agama.....	83
Tabel 4. 9. Status.....	83
Tabel 4. 10. Alamat Tinggal.....	83
Tabel 4. 11. Pendidikan Terakhir.....	83
Tabel 4. 12. IPK.....	83
Tabel 4. 13. Pengalaman Kerja.....	84
Tabel 4. 14. Pengalaman Organisasi.....	84
Tabel 4. 15. Nomor Yang Bisa Dihubungi.....	84
Tabel 4. 16. Email.....	84
Tabel 4. 17. Sosial Media.....	84
Tabel 4. 18. Dokumen Surat Lamaran.....	85
Tabel 4. 19. Dokumen CV.....	85
Tabel 4. 20. Dokumen Ijazah.....	85
Tabel 4. 21. Perangkingan.....	86
Tabel 4. 22. Hasil Pengujian BlackBox.....	87
Tabel 4. 23. Pengujian System Usability Scale.....	129
Tabel 4. 24. Hasil Penilaian Skor R dengan System Usability Scale.....	130

Halaman ini sengaja dikosongkan

DAFTAR PERSAMAAN

Persamaan 2. 1. Rumus Benefit pada Metode SAW.....	8
Persamaan 2. 2. Rumus Cost pada Metode SAW.....	8
Persamaan 2. 3. Rumus Perangkingan pada Metode SAW.....	8
Persamaan 3. 1. Rumus SUS.....	38
Persamaan 4. 1. Rumus Perhitungan Nilai Responden.....	131

Halaman ini sengaja dikosongkan