

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Lembar Kuisisioner

KUISISIONER PENELITIAN

Yth, Bapak/Ibu Karyawan CV. Jaya Perkasa,

Gresik di tempat

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya, Rizka Alfiyatur Rokhman, mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Dengan ini saya mohon kesediaan Saudara/i untuk mengisi kuisisioner penelitian ini sebagai sumber data dalam penyusunan skripsi yang sedang saya jalani. Kuisisioner ini akan saya pergunakan sebagai data penyusunan skripsi saya yang berjudul :

“ Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan CV. Jaya Perkasa, Gresik”

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan semata-mata untuk keperluan akademis dan penelitian ilmiah, sehingga tidak ada pengaruhnya terhadap penilaian karyawan. Identitas dan data yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya. Atas kesediaan dan kerja sama Bapak/Ibu/Saudara/i saya ucapkan terimakasih.

Gresik,.....

Peneliti,

Rizka Alfiyatur Rokhman

A. Data Umum Responden

1. Nama : (boleh tidak diisi)
2. Usia : (tahun)
3. Jenis Kelamin :
 - 1) Laki-laki 2) Perempuan
4. Lama Bekerja :
 - 1) < 1 Tahun 2) > 1 s.d 5 Tahun 3) > 5 Tahun
5. Tingkat Pendidikan:
 - 1) SD 2) SMP 3) SMA 4) D3/S1

B. Petunjuk Pengisian

- a. Isilah semua pertanyaan yang ada di bawah ini dengan sejujurnya sesuai dengan keadaan yang sebenarnya
- b. Mohon tidak ada pertanyaan yang terlewatkan
- c. Pengisian jawaban cukup memberi tanda centang (✓) pada pertanyaan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pertanyaan)

Pilihan jawaban yang di tersedia adalah sebagai berikut:

- SS : sangat setuju
- S : setuju
- N : netral
- TS : tidak setuju
- STS: sangat tidak setuju
-

1. Variabel Kompetensi (X1)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	Knowledge (Pengetahuan)					

1	Pengetahuan yang saya miliki sesuai dengan standar perusahaan					
2	Pengetahuan yang saya miliki dapat mempermudah menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
3	Pengetahuan yang saya miliki dapat mempermudah saya menerima informasi tentang tugas kerja					
Skill (Keterampilan)						
1	Keterampilan yang saya miliki sesuai dengan standar perusahaan					
2	Keterampilan yang saya miliki dapat mempermudah saya dalam menyelesaikan tugas dengan baik					
3	Keterampilan yang saya miliki dapat membantu pekerjaan karyawan lainnya					
Attitude (Perilaku)						
1	Saya mampu bekerja dengan target					
2	Saya memiliki karakteristik mental untuk bekerja lebih baik					
3	Saya mematuhi semua peraturan perusahaan					

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Ketepatan Waktu						
1	Saya datang ke tempat kerja tepat					

	waktu					
2	Saya mampu menyelesaikan target perusahaan dalam kurun waktu yang di tentukan					
3	Saya tidak pernah menunda pekerjaan					
Tanggung Jawab Kerja						
1	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi atas pekerjaan saya					
2	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan					
3	Saya bersedia bekerja lembur jika target yang diberikan oleh perusahaan belum tercapai					

3. Variabel *Work-Life Balance* (X3)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
<i>Work interference with personal life (WIPL)</i>						
1	Kepentingan pribadi saya dapat mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja					
2	Saya merasa kesulitan dalam memisahkan kepentingan pekerjaan dengan kepentingan pribadi					
3	Pekerjaan saya dapat mempengaruhi waktu yang saya habiskan bersama keluarga					
<i>Personal life interference with work (PLIW)</i>						

1	Saya merasa terganggu apabila ada masalah pribadi yang mengganggu fokus saya dalam bekerja					
2	Saya merasa cemas dalam melakukan pekerjaan apabila masalah pribadi belum terselesaikan					
3	Saya telah mencoba mencari strategi untuk membagi waktu antara pekerjaan dan pribadi					
<i>Personal life enchancement og work (PLEW)</i>						
1	Kehidupan pribadi saya seimbang dengan kehidupan di tempat kerja					
2	Kebahagiaan dalam kehidupan pribadi merupakan suatu motivasi saya untuk lebih giat bekerja					
3	Dampak positif yang saya dapat di kehidupan pribadi saya mampu mempengaruhi <i>mood saya</i> di tempat kerja					
<i>Work ennchancement of personal (WEPL)</i>						
1	Pekerjaan saya memberi kebahagiaan dalam kehidupan pribadi saya					
2	Pekerjaan saya memberi kesempatan untuk mencapai kebutuhan pribadi saya					
3	Keseimbangan telah terjadi dalam kehidupan pribadi dan kehidupan pekerjaan saya					

4. Variabel Kinerja (Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas						
1	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan ketepatan kualitas perusahaan					
2	Saya merasa kualitas kinerja yang perusahaan lakukan sangat baik					
3	Saya mampu meminimalisir kesalahan dalam bekerja					
Kuantitas						
1	Saya dapat berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja					
2	Saya mampu melebihi volume pekerjaan yang telah ditetapkan perusahaan					
3	Saya dapat memenuhi beban kerja yang ditetapkan perusahaan					
Tanggung Jawab						
1	Saya sadar akan tanggung jawab sesuai dengan peraturan perusahaan					
2	Saya tidak pernah meninggalkan tanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaan					
3	Saya bertanggung jawab atas tercapainya target yang telah ditetapkan perusahaan					
Kerjasama						
1	Saya bekerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					

2	Saya mampu menyelesaikan masalah pekerjaan dengan atasan					
3	Saya mampu berdiskusi dengan rekan kerja untuk menyelesaikan tugas pekerjaan					

LAMPIRAN 2 Jawaban responden

1. Kompetensi (X1)

X1. Kompetensi									
Indikator 1			Indikator 2			Indikator 3			Total
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1
5	4	5	5	4	5	5	5	5	43
4	4	3	3	3	3	2	3	5	30
5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
5	4	5	5	4	5	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	4	4	4	4	3	3	4	36
3	3	4	3	4	4	5	5	5	36
3	4	3	3	4	5	4	5	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	4	4	4	5	4	5	5	41
4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
4	3	3	4	5	4	3	3	4	33
2	5	4	3	4	4	4	4	4	34
4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
3	4	4	4	4	4	2	4	5	34
2	4	4	4	4	4	2	4	4	32
3	3	3	3	4	3	4	4	4	31
5	4	4	5	5	5	4	4	5	41
4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	3	4	3	3	33
5	5	4	4	4	5	5	4	4	40
4	4	5	5	5	4	4	5	5	41
4	5	5	4	5	5	4	4	4	40
4	4	5	4	5	4	4	5	5	40
4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
4	4	4	5	5	5	4	5	5	41
5	5	5	4	4	5	4	5	5	42

5	5	4	4	4	5	5	4	4	40
4	4	5	4	5	5	4	4	4	39
5	5	5	4	4	4	5	4	4	40
3	4	4	4	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	4	5	4	4	42
3	4	4	3	4	4	3	4	3	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	3	4	3	3	5	4	3	4	33
3	3	4	3	4	4	4	3	3	31
4	3	3	4	4	5	5	5	5	38
4	4	4	3	4	4	3	3	4	33
3	4	5	5	4	3	5	5	4	38
4	3	4	5	3	3	5	4	4	35
3	4	4	3	4	3	3	4	3	31
4	3	3	4	4	3	4	4	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
5	5	4	4	4	4	5	3	3	37
3	5	5	5	4	3	5	5	4	39
4	5	5	5	5	5	4	4	4	41
3	4	4	4	4	3	3	3	3	31
4	4	3	3	3	4	4	4	5	34
4	5	5	4	4	5	5	5	5	42
4	4	5	4	4	3	4	4	4	36
4	4	4	5	3	5	3	3	4	35
4	5	5	4	5	5	4	5	4	41
2	4	4	2	4	1	2	3	4	26
4	4	4	2	4	4	1	3	5	31
5	4	4	1	4	4	2	4	5	33
4	4	5	5	4	4	4	3	5	38
5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
5	4	1	4	5	4	1	5	5	34
5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
3	3	3	5	3	3	4	4	5	33
3	3	4	4	4	4	5	3	5	35
4	5	5	3	3	4	5	5	4	38

4	5	3	3	4	4	5	5	4	37
4	5	5	4	3	3	4	4	5	37
5	4	3	3	3	5	4	5	3	35
4	4	5	4	2	4	4	4	4	35
5	5	5	4	3	4	5	5	4	40
4	4	4	5	4	4	4	4	5	38
5	4	4	4	4	5	5	4	5	40
4	4	5	5	4	5	4	5	4	40

2. Disiplin Kerja (X2)

X2. Disiplin Kerja						
Indikator 1			Indikator 2			Total X2
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
5	4	5	5	5	5	29
3	2	3	4	3	3	18
4	5	5	5	5	5	29
4	3	4	4	4	4	23
3	4	4	3	3	3	20
4	4	4	4	3	4	23
4	5	5	5	5	2	26
5	3	3	3	3	4	21
4	3	4	4	4	3	22
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	3	23
4	4	5	5	5	4	27
3	3	3	3	3	3	18
5	2	3	3	5	4	22
4	1	1	4	4	4	18
4	2	2	4	4	4	20
5	4	3	4	3	2	21
4	4	4	4	5	4	25
4	3	3	3	3	3	19

3	4	3	4	4	4	22
4	4	3	3	3	4	21
5	5	5	4	4	4	27
4	4	4	4	5	5	26
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	5	4	5	26
5	5	5	4	4	4	27
5	5	5	4	4	4	27
4	4	3	3	3	2	19
5	5	5	4	4	4	27
5	5	5	4	4	4	27
5	5	4	5	5	4	28
4	4	3	5	5	2	23
3	3	3	4	4	4	21
4	4	3	4	5	3	23
3	3	4	4	4	3	21
4	4	4	4	3	3	22
5	4	5	5	4	4	27
3	4	3	4	4	3	21
4	3	4	5	5	4	25
4	5	4	4	3	2	22
3	3	2	3	4	2	17
4	4	4	4	3	4	23
4	4	3	4	4	5	24
4	5	4	3	3	4	23
5	5	3	5	5	5	28
4	4	4	4	4	3	23
4	4	3	4	3	2	20
4	3	2	3	4	3	19
5	5	5	5	5	4	29
3	3	4	4	3	3	20
4	3	4	5	5	3	24
5	4	4	5	4	4	26
4	3	2	5	4	3	21

5	3	4	5	3	4	24
5	3	4	5	4	4	25
4	3	5	5	3	3	23
4	4	4	3	5	5	25
5	5	4	5	5	5	29
4	4	4	5	4	4	25
4	5	3	5	3	2	22
4	5	4	4	3	4	24
4	4	5	5	3	4	25
3	4	4	4	3	5	23
5	2	3	5	4	4	23
5	3	4	4	5	4	25
5	3	3	4	5	4	24
5	5	5	5	4	5	29
5	4	4	5	5	5	28
4	4	4	5	4	5	26
5	4	4	5	4	4	26

3. *Work-Life Balance* (X3)

X3. <i>Work-Life Balance</i>												
Indikator 1			Indikator 2			Indikator 3			Indikator 4			Total
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3
4	5	3	4	3	5	3	4	4	4	3	3	45
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	44
2	2	2	3	2	3	3	4	3	4	3	3	34
2	1	2	2	2	3	2	5	5	3	2	4	33
4	3	3	3	3	4	3	5	4	3	5	3	43
2	2	2	1	2	3	3	3	3	4	4	3	32
2	1	1	3	3	3	4	4	4	3	3	3	34
1	3	2	3	3	3	4	4	3	4	5	5	40
2	2	2	2	2	4	3	4	4	4	4	4	37

2	1	2	2	2	3	3	4	4	3	4	3	33
2	2	2	2	2	4	3	5	5	4	4	4	39
2	3	2	1	2	5	3	3	4	3	4	5	37
3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	41
1	2	1	2	3	5	4	4	4	5	4	4	39
2	2	2	1	1	4	2	2	1	2	4	4	27
2	2	2	4	4	4	2	4	2	4	2	2	34
3	3	3	3	4	4	3	2	2	2	3	2	34
3	3	3	3	2	2	3	4	4	4	4	5	40
4	3	3	2	2	3	3	4	4	4	5	5	42
4	4	4	5	5	5	2	1	5	2	4	1	42
3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	42
3	3	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	50
4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	1	40
2	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	45
4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	52
3	3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	50
4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	50
3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	42
3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	49
3	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	50
2	3	2	2	3	3	3	4	4	5	5	5	41
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	46
4	2	2	4	3	4	2	4	4	4	3	3	39
2	2	2	4	3	4	2	4	4	4	3	3	37
2	2	2	2	2	3	3	4	3	3	3	3	32
2	2	2	3	3	2	3	4	4	3	4	4	36
4	3	2	2	2	4	1	2	2	4	5	5	36
2	1	2	2	3	4	4	5	5	4	3	3	38
2	3	4	1	2	5	3	3	4	2	5	5	39
1	2	2	3	4	5	4	5	3	4	5	3	41
2	2	3	2	2	3	3	5	3	3	3	4	35
2	2	3	2	2	4	4	5	4	5	4	4	41
2	2	1	2	2	5	4	5	3	5	5	4	40
5	3	3	2	3	4	4	4	5	4	5	5	47

2	1	1	1	2	4	4	4	3	5	5	3	35
5	2	2	2	2	4	5	5	4	5	5	5	46
4	3	4	3	3	4	3	4	5	3	5	5	46
3	2	3	3	3	4	3	4	4	3	5	3	40
5	2	1	4	1	4	4	5	1	4	4	4	39
2	2	3	4	4	3	5	4	4	5	4	4	44
2	2	3	2	2	5	4	5	3	4	4	3	39
4	4	3	3	2	5	3	4	3	3	3	3	40
4	2	2	4	4	3	4	3	2	1	4	3	36
3	3	2	3	3	5	3	5	3	1	4	3	38
4	2	1	4	4	3	5	4	5	2	5	4	43
2	3	3	3	4	5	5	4	4	4	3	2	42
2	2	3	1	2	3	3	3	3	2	3	3	30
3	4	5	4	4	5	5	5	1	5	3	5	49
2	2	3	2	3	4	5	4	4	4	5	5	43
1	2	3	3	4	4	4	5	3	4	5	3	41
2	3	3	4	3	3	4	4	5	4	4	3	42
2	1	3	4	3	3	4	4	5	4	3	5	41
3	2	3	4	3	4	5	4	4	3	4	4	43
1	2	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	37
2	2	3	3	2	5	3	4	4	5	4	5	42
2	3	2	3	4	4	3	5	2	4	4	3	39
2	1	1	5	4	5	4	4	5	3	4	4	42
1	1	1	4	4	4	4	5	5	3	4	3	39
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
1	2	1	1	2	3	3	3	4	3	3	3	29

4. Kinerja (Y)

Y. Kinerja												
Indikator 1			Indikator 2			Indikator 3			Indikator 4			Total Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	38
3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	38

4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	54
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	46
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	40
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	57
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	45
4	3	5	4	3	3	5	3	3	4	4	4	45
4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	44
4	5	4	5	3	2	4	5	4	4	3	4	47
4	4	4	5	3	2	4	4	5	4	3	4	46
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	57
3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	42
4	5	5	4	5	4	4	5	3	5	3	5	52
3	3	2	2	1	4	5	4	2	2	1	1	30
4	4	5	2	2	2	4	4	4	4	2	4	41
4	4	5	4	3	3	4	4	4	5	5	5	50
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	56
4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	5	5	53
3	3	4	5	3	3	4	4	4	5	5	5	48
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	52
4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	53
5	4	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	53
5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	55
4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	55
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	48
5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	54
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	52
4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	53
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	55
3	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	51
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	45
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	46
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	46
3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	41
4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	40
4	4	5	4	3	3	4	5	4	4	5	5	50

4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	54
5	4	5	5	5	3	4	5	2	5	5	4	52
3	4	5	4	3	3	4	4	5	4	3	5	47
3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	42
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	46
4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	53
4	4	3	5	4	5	3	3	4	4	3	3	45
4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	55
5	5	5	5	2	2	5	5	5	4	4	4	51
4	4	3	2	3	2	3	4	2	3	3	4	37
4	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	44
3	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	1	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	40
3	3	4	4	3	3	5	4	4	5	3	3	44
3	4	4	4	3	3	5	3	4	5	4	3	45
4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	48
5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	56
5	5	4	5	3	5	5	5	3	5	4	5	54
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	53
3	3	3	4	4	4	5	5	5	4	3	5	48
5	5	4	5	3	3	4	5	4	3	4	4	49
4	3	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	46
3	4	4	3	3	4	5	4	4	3	4	5	46
3	4	3	3	2	3	4	4	4	4	3	4	41
4	5	5	3	4	4	5	4	4	3	3	5	49
4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	51
5	5	4	3	3	4	5	5	2	4	3	5	48
4	4	4	5	5	5	4	4	5	3	4	5	52
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	56
5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	53

LAMPIRAN 3 Uji Validitas

1. Kompetensi (X1)

Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total. X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.359*	.110	.264*	.079	.468*	.255*	.148	.184	.582*
	Sig. (2-tailed)		.002	.366	.027	.514	.000	.033	.221	.128	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.2	Pearson Correlation	.359*	1	.439*	.109	.154	.253*	.186	.280*	-.093	.515*
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.368	.203	.035	.123	.019	.444	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.3	Pearson Correlation	.110	.439*	1	.379*	.151	.158	.374*	.147	-.055	.556*
	Sig. (2-tailed)	.366	.000		.001	.211	.193	.001	.223	.650	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.4	Pearson Correlation	.264*	.109	.379*	1	.296*	.250*	.432*	.212	.163	.655*
	Sig. (2-tailed)	.027	.368	.001		.013	.037	.000	.078	.177	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.5	Pearson Correlation	.079	.154	.151	.296*	1	.289*	.001	.202	.105	.426*
	Sig. (2-tailed)	.514	.203	.211	.013		.015	.994	.093	.387	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.6	Pearson Correlation	.468*	.253*	.158	.250*	.289*	1	.277*	.360*	.168	.648*

	Sig. (2-tailed)	.000	.035	.193	.037	.015		.020	.002	.165	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.7	Pearson Correlation	.255*	.186	.374*	.432*	.001	.277*	1	.394*	.006	.642*
	Sig. (2-tailed)	.033	.123	.001	.000	.994	.020		.001	.960	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.8	Pearson Correlation	.148	.280*	.147	.212	.202	.360*	.394*	1	.273*	.593*
	Sig. (2-tailed)	.221	.019	.223	.078	.093	.002	.001		.022	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
X1.9	Pearson Correlation	.184	-.093	-.055	.163	.105	.168	.006	.273*	1	.322*
	Sig. (2-tailed)	.128	.444	.650	.177	.387	.165	.960	.022		.007
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Total X1	Pearson Correlation	.582*	.515*	.556*	.655*	.426*	.648*	.642*	.593*	.322*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

2. Disiplin Kerja (X2)

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total.X 2
X2.1	Pearson Correlation	1	.252*	.321**	.339**	.323**	.344**	.641**
	Sig. (2-tailed)		.035	.007	.004	.006	.004	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70

X2.2	Pearson Correlation	.252*	1	.596**	.201	.076	.128	.622**
	Sig. (2-tailed)	.035		.000	.095	.530	.292	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X2.3	Pearson Correlation	.321**	.596**	1	.383**	.140	.297*	.740**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.001	.246	.012	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X2.4	Pearson Correlation	.339**	.201	.383**	1	.366**	.244*	.631**
	Sig. (2-tailed)	.004	.095	.001		.002	.042	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X2.5	Pearson Correlation	.323**	.076	.140	.366**	1	.351**	.565**
	Sig. (2-tailed)	.006	.530	.246	.002		.003	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X2.6	Pearson Correlation	.344**	.128	.297*	.244*	.351**	1	.629**
	Sig. (2-tailed)	.004	.292	.012	.042	.003		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
Total X2	Pearson Correlation	.641**	.622**	.740**	.631**	.565**	.629**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

3. Work-Life Balance (X3)

Correlations														
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	Total X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.544**	.349**	.291*	.067	.078	.000	-.081	.038	-.096	.158	.057	.453**

	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.004		.000	.000	.241	.010	.000	.000	.000	.002	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y. 5	Pearson Correlation	.313**	.360**	.298*	.557**	1	.594**	.002	.361**	.383**	.423**	.577**	.354**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.008	.002	.012	.000		.000	.984	.002	.001	.000	.000	.003	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y. 6	Pearson Correlation	.206	.227	-.029	.408**	.594**	1	.197	.118	.223	.223	.270*	.128	.525**
	Sig. (2-tailed)	.087	.059	.815	.000	.000		.103	.332	.063	.063	.024	.293	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y. 7	Pearson Correlation	.055	.154	.220	.142	.002	.197	1	.354**	.137	.171	.092	.155	.321**
	Sig. (2-tailed)	.650	.203	.067	.241	.984	.103		.003	.257	.157	.447	.200	.007
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y. 8	Pearson Correlation	.355**	.441**	.222	.307**	.361**	.118	.354**	1	.117	.260*	.263*	.352**	.542**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.065	.010	.002	.332	.003		.336	.030	.028	.003	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y. 9	Pearson Correlation	-.024	.158	.166	.425**	.383**	.223	.137	.117	1	.226	.262*	.229	.469**
	Sig. (2-tailed)	.844	.190	.169	.000	.001	.063	.257	.336		.060	.028	.056	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y. 10	Pearson Correlation	.228	.297*	.457**	.534**	.423**	.223	.171	.260*	.226	1	.564**	.365**	.657**

	Sig. (2-tailed)	.058	.013	.000	.000	.000	.063	.157	.030	.060		.000	.002	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y. 11	Pearson Correlation	.375**	.371**	.506**	.600**	.577**	.270*	.092	.263*	.262*	.564**	1	.577**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.000	.000	.024	.447	.028	.028	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Y. 12	Pearson Correlation	.306*	.371**	.569**	.371**	.354**	.128	.155	.352**	.229	.365**	.577**	1	.653**
	Sig. (2-tailed)	.010	.002	.000	.002	.003	.293	.200	.003	.056	.002	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
Total Y	Pearson Correlation	.558**	.632**	.593**	.769**	.754**	.525**	.321**	.542**	.469**	.657**	.766**	.653**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

LAMPIRAN 4 Uji Reliabilitas

1. Kompetensi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.733	10

2. Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.755	7

3. *Work-Life Balance (X3)*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.710	13

4. *Kinerja (Y)*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.752	13

LAMPIRAN 5 Uji Normalitas

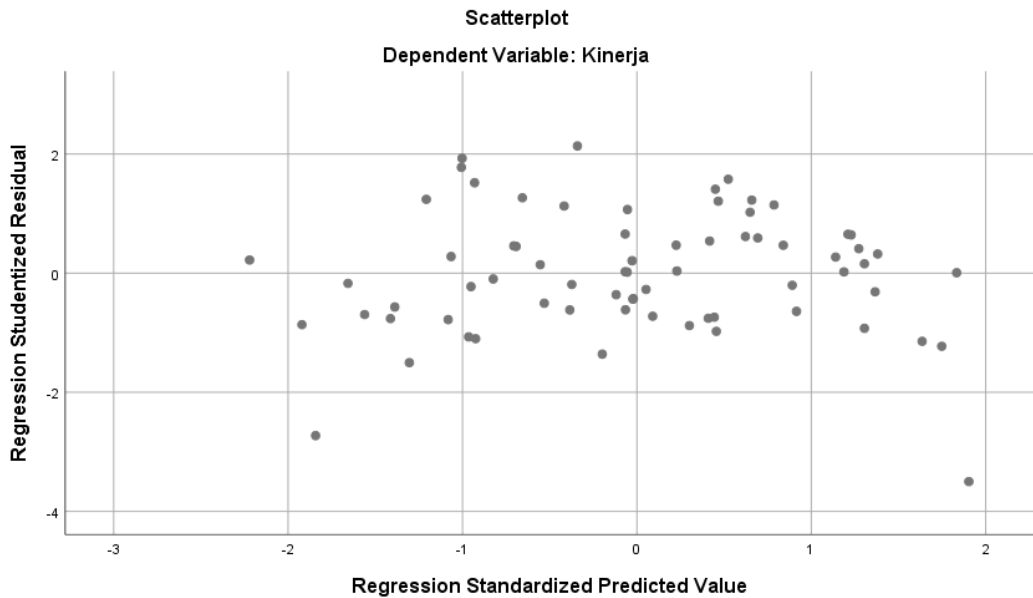
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.69476684
Most Extreme Differences	Absolute	.056
	Positive	.053
	Negative	-.056
Test Statistic		.056
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

LAMPIRAN 6 Uji Normalitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	17.987	6.676		2.694	.009		
	Kompetensi	.243	.176	.167	1.380	.172	.709	1.410
	Disiplin Kerja	.822	.225	.446	3.645	.001	.692	1.445
	Work-Life Balance	.043	.112	.040	.381	.704	.952	1.050

a. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN 7 Uji Heteroskedastisitas



LAMPIRAN 8 Uji Autokorelasi
Durbin Watson

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.563 ^a	.317	.286	4.80028	1.596
a. Predictors: (Constant), work-life balance, kompetensi, disiplin kerja					
b. Dependent Variable: kinerja					

LAMPIRAN 9 Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	17.987	6.676		2.694
	Kompetensi (X1)	.243	.176	.167	1.380
	Disiplin Kerja (X2)	.822	.225	.446	3.645
	Work-Life Balance (X3)	.043	.112	.040	.381
a. Dependent Variable: Kinerja (Y)					

LAMPIRAN 10 Koefisien Determinan (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.563 ^a	.317	.286	4.800
a. Predictors: (Constant), Work-Life Balance (X3), Kompetensi (X1), Disiplin Kerja (X2)				

LAMPIRAN 11 Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.987	6.676		2.694	.009
	Kompetensi (X1)	.243	.176	.167	1.380	.172
	Disiplin Kerja (X2)	.822	.225	.446	3.645	.001
	Work-Life Balance (X3)	.043	.112	.040	.381	.704
a. Dependent Variable: Kinerja (Y)						

LAMPIRAN 12 Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	707.482	3	235.827	10.234	.000 ^b

	Residual	1520.818	66	23.043		
	Total	2228.300	69			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Work-Life Balance (X3), Kompetensi (X1), Disiplin Kerja (X2)

LAMPIRAN 13 r table

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

LAMPIRAN 14 t table

df	0,05	0,025
1	6.314	12.706
2	2.920	4.303
3	2.353	3.182
4	2.132	2.776
5	2.015	2.571
6	1.943	2.447
7	1.895	2.365
8	1.860	2.306
9	1.833	2.262
10	1.812	2.228
11	1.796	2.201
12	1.782	2.179
13	1.771	2.160
14	1.761	2.145
15	1.753	2.131
16	1.746	2.120
17	1.740	2.110
18	1.734	2.101
19	1.729	2.093
20	1.725	2.086
21	1.721	2.080
22	1.717	2.074
23	1.714	2.069
24	1.711	2.064
25	1.708	2.060
26	1.706	2.056
27	1.703	2.052
28	1.701	2.048
29	1.699	2.045
30	1.697	2.042
31	1.696	2.040
32	1.694	2.037
33	1.692	2.035
34	1.691	2.032
35	1.690	2.030
36	1.688	2.028
37	1.687	2.026
38	1.686	2.024
39	1.685	2.023
40	1.684	2.021
41	1.683	2.020
42	1.682	2.018
43	1.681	2.017
44	1.680	2.015
45	1.679	2.014
46	1.679	2.014
47	1.678	2.013
48	1.677	2.012
49	1.677	2.011
50	1.676	2.010
51	1.675	2.008
52	1.675	2.007

df	0,05	0,025
53	1.674	2.006
54	1.674	2.005
55	1.673	2.004
56	1.673	2.003
57	1.672	2.002
58	1.672	2.002
59	1.671	2.001
60	1.671	2.000
61	1.670	2.000
62	1.670	1.999
63	1.669	1.998
64	1.669	1.998
65	1.669	1.997
66	1.668	1.997
67	1.668	1.996
68	1.668	1.995
69	1.667	1.995
70	1.667	1.994
71	1.667	1.995
72	1.666	1.993
73	1.666	1.993
74	1.666	1.993
75	1.665	1.992
76	1.665	1.992
77	1.665	1.991
78	1.665	1.991
79	1.664	1.990
80	1.664	1.990
81	1.664	1.990
82	1.664	1.989
83	1.663	1.989
84	1.663	1.989
85	1.663	1.988
86	1.663	1.988
87	1.663	1.988
88	1.662	1.987
89	1.662	1.987
90	1.662	1.987
91	1.662	1.986
92	1.662	1.986
93	1.661	1.986
94	1.661	1.986
95	1.661	1.985
96	1.661	1.985
97	1.661	1.985
98	1.661	1.984
99	1.660	1.984
100	1.660	1.984
101	1.660	1.984
102	1.660	1.983
103	1.660	1.983
104	1.660	1.983

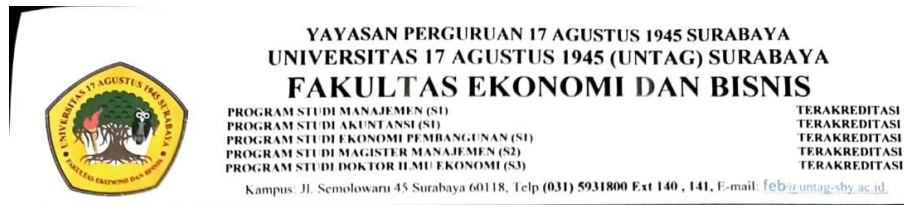
df	0,05	0,025
105	1.659	1.983
106	1.659	1.983
107	1.659	1.982
108	1.659	1.982
109	1.659	1.982
110	1.659	1.982
111	1.659	1.982
112	1.659	1.981
113	1.658	1.981
114	1.658	1.981
115	1.658	1.981
116	1.658	1.981
117	1.658	1.980
118	1.658	1.980
119	1.658	1.980
120	1.658	1.980
121	1.658	1.980
122	1.657	1.980
123	1.657	1.979
124	1.657	1.979
125	1.657	1.979
126	1.657	1.979
127	1.657	1.979
128	1.657	1.979
129	1.657	1.979
130	1.657	1.978
131	1.657	1.978
132	1.656	1.978
133	1.656	1.978
134	1.656	1.978
135	1.656	1.978
136	1.656	1.978
137	1.656	1.977
138	1.656	1.977
139	1.656	1.977
140	1.656	1.977
141	1.656	1.977
142	1.656	1.977
143	1.656	1.977
144	1.656	1.977
145	1.655	1.976
146	1.655	1.976
147	1.655	1.976
148	1.655	1.976
149	1.655	1.976
150	1.655	1.976
151	1.655	1.976
152	1.655	1.976
153	1.655	1.976
154	1.655	1.975
155	1.655	1.975
156	1.655	1.975

df	0,05	0,025
157	1.655	1.975
158	1.655	1.975
159	1.654	1.975
160	1.654	1.975
161	1.654	1.975
162	1.654	1.975
163	1.654	1.975
164	1.654	1.975
165	1.654	1.974
166	1.654	1.974
167	1.654	1.974
168	1.654	1.974
169	1.654	1.974
170	1.654	1.974
171	1.654	1.974
172	1.654	1.974
173	1.654	1.974
174	1.654	1.974
175	1.654	1.974
176	1.654	1.974
177	1.654	1.973
178	1.653	1.973
179	1.653	1.973
180	1.653	1.973
181	1.653	1.973
182	1.653	1.973
183	1.654	1.973
184	1.653	1.973
185	1.653	1.973
186	1.653	1.973
187	1.653	1.973
188	1.653	1.973
189	1.654	1.973
190	1.653	1.973
191	1.653	1.972
192	1.653	1.972
193	1.653	1.972
194	1.653	1.972
195	1.654	1.972
196	1.653	1.972
197	1.653	1.972
198	1.653	1.972
199	1.653	1.972
200	1.653	1.972

LAMPIRAN 15 F table

$\alpha =$ 0,05	$df_1=(k-1)$							
$df_2=(n$ $-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
67	3,984	3,134	2,742	2,509	2,352	2,237	2,150	2,080
68	3,982	3,132	2,740	2,507	2,350	2,235	2,148	2,078
69	3,980	3,130	2,737	2,505	2,348	2,233	2,145	2,076
70	3,978	3,128	2,736	2,503	2,346	2,231	2,143	2,074
71	3,976	3,126	2,734	2,501	2,344	2,229	2,142	2,072
72	3,974	3,124	2,732	2,499	2,342	2,227	2,140	2,070
73	3,972	3,122	2,730	2,497	2,340	2,226	2,138	2,068
74	3,970	3,120	2,728	2,495	2,338	2,224	2,136	2,066
75	3,968	3,119	2,727	2,494	2,337	2,222	2,134	2,064
76	3,967	3,117	2,725	2,492	2,335	2,220	2,133	2,063
77	3,965	3,115	2,723	2,490	2,333	2,219	2,131	2,061
78	3,963	3,114	2,722	2,489	2,332	2,217	2,129	2,059
79	3,962	3,112	2,720	2,487	2,330	2,216	2,128	2,058
80	3,960	3,111	2,719	2,486	2,329	2,214	2,126	2,056
81	3,959	3,109	2,717	2,484	2,327	2,213	2,125	2,055
82	3,957	3,108	2,716	2,483	2,326	2,211	2,123	2,053
83	3,956	3,107	2,715	2,482	2,324	2,210	2,122	2,052
84	3,955	3,105	2,713	2,480	2,323	2,209	2,121	2,051
85	3,953	3,104	2,712	2,479	2,322	2,207	2,119	2,049
86	3,952	3,103	2,711	2,478	2,321	2,206	2,118	2,048
87	3,951	3,101	2,709	2,476	2,319	2,205	2,117	2,047
88	3,949	3,100	2,708	2,475	2,318	2,203	2,115	2,045
89	3,948	3,099	2,707	2,474	2,317	2,202	2,114	2,044
90	3,947	3,098	2,706	2,473	2,316	2,201	2,113	2,043
91	3,946	3,097	2,705	2,472	2,315	2,200	2,112	2,042
92	3,945	3,095	2,704	2,471	2,313	2,199	2,111	2,041
93	3,943	3,094	2,703	2,470	2,312	2,198	2,110	2,040
94	3,942	3,093	2,701	2,469	2,311	2,197	2,109	2,038
95	3,941	3,092	2,700	2,467	2,310	2,196	2,108	2,037
96	3,940	3,091	2,699	2,466	2,309	2,195	2,106	2,036
97	3,939	3,090	2,698	2,465	2,308	2,194	2,105	2,035
98	3,938	3,089	2,697	2,465	2,307	2,193	2,104	2,034
99	3,937	3,088	2,696	2,464	2,306	2,192	2,103	2,033
100	3,936	3,087	2,696	2,463	2,305	2,191	2,103	2,032

LAMPIRAN 16 Surat Izin Penelitian



Nomor : 3455/K/FEB/XI/2023
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Penelitian**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan CV. Jaya Perkasa Gresik
Jl. Raya Putat Lor No. 80 Menganti Gresik

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : RIZKA ALFIYATUR ROCHMAN
N. P. M : 1212000153
Fakultas / Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Alamat : Dsn. Cermen RT. 02/RW. 01 Cermen Kedamean Gresik
Telp./HP. 085852535874

Guna melakukan penelitian pada :
CV. JAYA PERKASA GRESIK
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya dengan judul
"PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, WORK-LIFE BALANCE
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. JAYA PERKASA GRESIK"


Demikian permohonan kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 08 November 2023



Dr. H. Slamet Riyadi, MSi., Ak. CA
NPP. 20220.93.0319

LAMPIRAN 17 Surat Balasan Penelitian



CV. Jaya Perkasa
Jl. Putat Lor No. 80, Menganti,
Gresik
Tlp. (031) - 7991764

Nomor : /CV/JP/2023
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Ijin Melakukan Penelitian**

Gresik, 14 November 2023


Yth:
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
 Jl. Semolowau 45 Surabaya 60118


Menarik surat saudara nomor 3455/K/FEB/IX/2023 tanggal 08 November 2023 perihal permohonan izin mengadakan penelitian, dengan ini disampaikan hal sebagai berikut:

Pada prinsipnya kami tidak berkeberatan dan dapat menyetujui iji mahasiswa saudara a.n dibawah ini:


Nomor	Nama	NBI	Jurusan
1	Rizka Alfiyatur Rokhman	1212000153	Ekonomi dan Bisnis (Manajemen)

Untuk melaksanakan kegiatan penelitian di wilayah kerja CV. Jaya Perkasa dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, dengan judul penelitian “ **Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Work-life Balance Terhadap Kinerja Karyawan CV. Jaya Perkasa Gresik**”

Admin CV. Jaya Perkasa

 Sulis Anggraini



LAMPIRAN 18 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118. Telp (031) 5931800 Pst 1408.141 E-mail: fe@untag-sby.ac.id


SEMESTER
Gasal / Genap
 2023 / 2024

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : RIZKA ALFIYATUR P

Nama Pembimbing : Prof. Dr. drg. IDA AJU BRAHMASARI, Dpt. S.H. RIZA

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Jaya Perkoro.



Mulai Program Skripsi : Semester ...7... Thn. Ak. 2020 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	18/09/2023		Konsultasi Masalah dan judul Penelitian	<i>[Signature]</i>
2.	19/09/2023		judul Penelitian diterima	<i>[Signature]</i>
3.	25/09/2023	1-3	Revisi	<i>[Signature]</i>
4.	05/10/2023	1-3	Acc bab 1 sampai dengan bab 3	<i>[Signature]</i>
5.	6/10/2023	4	Revisi kuisisioner	<i>[Signature]</i>
6.	26/11/2023	4	Bimbingan data kuisisioner	<i>[Signature]</i>
7.	15/12/2023	4-5	Revisi bab 4 dan bab 5	<i>[Signature]</i>
8.	18/12/2023	4-5	Acc bab 4 dan bab 5	<i>[Signature]</i>
9.	19/12/2023		Acc Abstrak.	<i>[Signature]</i>

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf KAJUR : _____

Surabaya, 15 Desember 2023

[Signature]

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

LAMPIRAN 19 Hasil Cek Plagiasi

PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. JAYA PERKASA GRESIK

ORIGINALITY REPORT

14%	13%	11%	12%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	3%
2	repository.ubharajaya.ac.id Internet Source	2%
3	repository.unsri.ac.id Internet Source	2%
4	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	2%
5	mail.jptam.org Internet Source	2%
6	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
7	ejournal.sisfokomtek.org Internet Source	1%
8	simki.unpkediri.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes OffExclude bibliography OffExclude matches < 20 words