

**SKRIPSI**

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN  
KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA BADAN PEMERIKSA KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN  
PERWAKILAN JAWA TIMUR**



Oleh :

**DHERILIAWAN FIRSTYA ARIE**  
NBI : 1212000031

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2024**

# SKRIPSI

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN  
KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA BADAN PEMERIKSA KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN  
PERWAKILAN JAWA TIMUR**



Oleh :

**Dheriliawan Firstva Arie**

**NBI : 1212000031**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

# SKRIPSI

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN  
KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA BADAN PEMERIKSA KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN  
PERWAKILAN JAWA TIMUR**



Oleh :

**Dheriliawan Firstva Arie**

**NBI : 1212000031**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN  
KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA BADAN PEMERIKSA KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN  
PERWAKILAN JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna  
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Oleh:**

**Dheriliawan Firstya Arie**

**NBI: 1212000031**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2023**

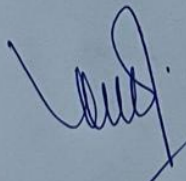
## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Dheriliawan Firstya Arie  
NBI : 1212000031  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH IKLIM ORGANISASI,  
PENGEMBANGAN KARIR DAN  
KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA BADAN  
PEMERIKSA KEUANGAN DAN  
PEMBANGUNAN PERWAKILAN JAWA  
TIMUR

Surabaya, 5 Januari, 2024

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,



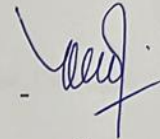
Prof. Dr. Tri Andjarwati, M.M.

### LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

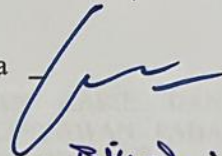
Dipertahankan didepan Sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 5 Januari 2023

#### TIM PENGUJI :

1. Prof. Dr. Dra Tri Andjarwati, M.M. - Ketua



2. Drs. Kridha Hery Gunawan HG, MM - Anggota



3. Dr. Riyadi Nugroho, MM - Anggota



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP : 20220.93.0319

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Dheriliawan Firstya Arie ( L )
2. NBI : 12112000031
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK : 3515161104000001
6. Alamat Rumah : Jl. Mandala No.530A Semambung Kec. Gedangan  
Kab. Sidoarjo

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN PEMERIKSA KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN JAWA TIMUR**

Adalah benar-benar hasil tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 19 Desember 2023

Penulis,  
  


(Dheriliawan Firstya Arie)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya mahasiswa:

Nama : DHERILIAWAN FIRSTYA ARIE

Nomor Mahasiswa 1212000031

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH IKLIM ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN  
KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
BADAN PEMERIKSA KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN JAWA TIMUR

Beserta perangkat yang diperlukan (bila ada).

Dengan demikian saya memberikan kepada Badan Perpustakaan UNTAG Surabaya hak untuk menyimpan, mengalihkan dalam bentuk secara terbatas, dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini yang saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Surabaya

Pada tanggal : 19 Desember 2023

Yang menyatakan

  
(...DHERILIAWAN FIRSTYA)



## **MOTTO**

“Jangan hanya menghindari yang tidak mungkin. Dengan mencoba sesuatu yang tidak mungkin, kita akan bisa mencapai yang terbaik dari yang mungkin kita capai. (Mario Teguh)”

“Orang-orang yang berhenti belajar akan menjadi pemilik masa lalu. Orang-orang yang masih terus belajar, akan menjadi pemilik masa depan.

(Mario Teguh)”

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Dengan penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini aku persembahkan untuk:

Bapak dan Ibuku tercinta, terimakasih atas limpahan doa, motivasi, semangat yang tinggi, kasih sayang dan perhatian serta dukungan yang telah diberikan selama ini.

Sahabat-sahabat dan orang tersayang terima kasih atas support dan doanya.

Dan untuk almamaterku jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945, tempat ku mencari ilmu pengetahuan serta belajar banyak tentang perjalanan hidup.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala limpahan karunia dan nikmat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Iklim Organisasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pemeriksa Keuangan Dan Pembangunan Jawa Timur”**. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Dalam penelitian ini penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, dukungan, bimbingan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Oleh sebab itu, dalam kesempatan ini penulis secara khusus menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Dra Tri Andjarwati, M.M., selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran, untuk memberikan bimbingan, perhatian, kritik dan saran yang sangat berharga dengan penuh kesabaran dan kesungguhan hati sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan Bisnis , Universitas 17 Agustus 1945.
4. Dra. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk memperbolehkan melakukan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Dosen penguji yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik

selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses kuliah.

6. Seluruh dosen dan staf Sekretariat Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Supawanto dan Sulistinah, orang tua saya tercinta. Terima kasih atas semua pengorbanan, kesabaran, doa dan semangat yang terus mengalir tanpa henti dari awal perkuliahan hingga akhirnya tugas akhir ini terselesaikan.
8. Reyswan Ibnu Yahsbir, adik satu-satunya. Terima kasih sudah memberikan support dan mendoakan.
9. Avif Azhari dan Bagus Refero. Teman seperjuangan dari awal mulai menjadi mahasiswa baru sampai menjadi mahasiswa akhir yang saling memberikan support satu sama lain.
10. M. Rizki, orang terdekat saya. Terima kasih atas semua perhatian, doa dan support yang luar biasa sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
11. Saudara-saudara sepupu saya yang juga selalu memberi support dan doa yang luar biasa sehingga semua dipermudah dan skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang memberikan bantuan, semangat dan doa kepada penulis sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari, masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi banyak pihak.

Surabaya, 19 Desember 2023

Penulis

## **RINGKASAN**

### **PENGARUH IKLIM ORGANSASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN PEMERIKSA KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN JAWA TIMUR**

Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan. BPKP berada dibawah dan bertanggung jawab langsung kepada Presiden dengan tugas menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pengawasan keuangan negara/ daerah dan pembangunan nasional. BPKP bertugas mengawasi atau mengaudit program dan keuangan Negara agar tidak ada penyelewengan dana. Lokasi kantor perwakilan jawa timur terletak di sidoarjo.

Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh. Iklim Organisasi, Pengembangan Karir, dan Kompetensi Terhadap Badan Pemeriksa Keuangan dan Pembangunan Jawa Timur. Terdapat populasi yang dibutuhkan di penelitian ini yaitu 80 karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini penulis menggunakan sampel jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif.

Sehingga penelitian ini menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yang dijadikan data penelitian ini. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier bergand. Pengujian hipotesis menggunakan (Uji T), Sedangkan metode analisis data yang digunakan antara lain, Uji Validitas, Uji Reliabilitas. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa iklim organisasi, pengembangan karir, dan kompetensi karyawan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel Variabel Bebas (X) yang terdiri dari Iklim Organisasi (X1), Pengembangan Karir (X2), Kompetensi Karyawan (X3) terhadap kinerja karyawan pada Badan Pemeriksa Keuangan Dan Pembangunan Perwakilan Jawa Timur dengan populasi dan sampel 80 karyawan Badan Pemeriksa Keuangan Dan Pembangunan Perwakilan Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengujian dilakukan dengan program SPSS 26. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linier berganda Uji F, Uji T untuk analisis hipotesis, sedangkan pengujian yang lainnya menggunakan uji instrument data yang terdapat uji validitas, uji reliabilitas serta uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolonieritas dan uji heteroskedastisitas. Dilihat dari hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa variabel Iklim Organisasi (X1), variabel pengembangan karir (X2) menunjukkan hasil bahwa hipotesis diterima, variabel kompetensi karyawan (X3), mempunyai pengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan Badan Pemeriksa Keuangan Dan Pembangunan Perwakilan Jawa Timur.

*Kata kunci : iklim organisasi, pengembangan karir, dan kompetensi karyawan, kinerja karyawan*

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of independent variables (X) consisting of Organizational Climate (X1), Career Development (X2), Employee Competence (X3) on employee performance at the Supreme Audit Agency of East Java with a population and sample of 80 employees of the Supreme Audit Agency of East Java. This research uses quantitative methods. The analysis technique used in this study is multiple linear regression F test, T test for hypothesis analysis, while other tests use data instrument tests which contain validity tests, reliability tests and classical assumption tests consisting of normality tests, multicollinearity tests and heteroscedasticity tests. Judging from the test results, it can be concluded that the Organizational Climate variable (X1), the career development variable (X2) shows the results that the hypothesis is accepted, the employee competency variable (X3), has a significant effect simultaneously on the performance of employees of the East Java Representative of the Supreme Audit and Development Agency.*

*Keywords: organizational climate, career development, and employee competence, employee performance*

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....</b>	<b>v</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>xx</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II .....</b>	<b>10</b>
<b>TINJAUN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Landasan Teori .....	10



2.1.1	Teori Berbasis Sumber Daya ( <i>Resource Based Theory</i> ).....	10
<b>2.1.2</b>	<b>Teori Berbasis Sumber Daya (<i>Resource Based Theory</i> ..... <b>Error!</b> <b>Bookmark not defined.</b></b>	
2.1.3	Pengembangan Karir .....	16
2.1.4	Kompetensi .....	17
2.1.5	Kinerja Karyawan .....	23
2.2	Peneliti Terdahulu .....	27
2.3	Hubungan Antar Variabel.....	35
2.3.1	Hubungan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.3.2	Hubungan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.3.3	Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan .....	36
2.3.4	Hubungan Iklim Organisasi, Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.4	Kerangka Konseptual .....	37
2.5	Hipotesis Penelitian .....	37
<b>BAB III</b>	<b>.....</b>	<b>38</b>
<b>METODELOGI PENELITIAN</b>	<b>.....</b>	<b>38</b>
3.1	Desain Penelitian .....	38
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian .....	38
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	38
3.3.1	Jenis Data .....	38
3.3.2	Sumber Data.....	39
3.4	Populasi dan Sampel.....	39
3.4.1	Populasi.....	39

3.4.2	Populasi .....	39
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasonal Variabel.....	41
3.6.1	Definisi Variabel .....	41
3.6.2	Definisi Operasional Variabel.....	41
3.7	Proses Pengolahan Data .....	43
3.8	Metode Analisis Data .....	44
3.8.1	Analisis Regresi Linier Berganda .....	44
3.8.2	Uji Kulitas Data.....	45
3.8.3	Uji Asumsi Klasik .....	46
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data .....	47
3.9.1	Teknik Pengujian Hipotesis .....	47
3.9.2	Analisis Koefisien Determinan (R <sup>2</sup> ).....	48
<b>BAB IV</b>	.....	<b>50</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	.....	<b>50</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	50
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	50
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	52
4.1.3	Struktur Organisasi.....	53
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....	55
4.2.1	Analisis Deskriptif Identitas Responden.....	55
4.2.2	Hasil Uji Analisis Data.....	58
4.2.3	Analisis Deskriptif Variable Penelitian.....	58

4.3	Hasil Uji Instrument .....	70
4.3.1	Hasil Uji Validitas .....	70
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	73
4.4	Analisis Data .....	74
4.4.1	Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	74
4.4.2	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	76
4.4.3	Uji Asumsi Klasik .....	77
4.5	Hasil Uji Hipotesis .....	80
4.5.1	Uji T (Parsial) .....	80
4.5.2	Uji F (Simultan) .....	82
4.6	Pembahasan Hasil Temuan Penelitian .....	82
4.6.1	Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	82
4.6.2	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan .....	83
4.6.3	Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan .....	83
4.6.4	Pengaruh Iklim Organisasi, Pengembangan Karyawan, dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan .....	84
4.7	Implikasi Penelitian .....	84
4.8	Keterbatasan Penelitian .....	85
<b>BAB V</b>	.....	<b>85</b>
<b>PENUTUP</b>	.....	<b>86</b>
5.1	Simpulan .....	86
5.2	Saran .....	87
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>88</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Indikator Kinerja Badan Pemeriksa Keuangan dan Pembangunan Pada TW II 2023 .....	4
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	57
Tabel 4.4 Penentuan Kategori Berdasarkan Nilai Mean .....	59
Tabel 4.5 Jawaban responden Variabel Iklim Organisasi (X1) .....	60
Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karir (X2).....	62
Tabel 4.7 Jawaban Responden Variabel Kompetensi Karyawan (X3) .....	64
Tabel 4.8 Jawaban Responden Variabel Kinerja karyawan.....	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Iklim Organisasi (X1) .....	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X2) .....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kompetensi Karyawan (X3) .....	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas .....	74
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	76
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas .....	78
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinieritas .....	78
Tabel 4.18 Hasil Uji T.....	80
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan .....	53
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas .....	80

## **Daftar Lampiran**

Lampiran 1: Karakteristik Responden

Lampiran 2: Tabulasi

Lampiran 3: Kuesioner

Lampiran 4: Hasil Uji Validitas

Lampiran 5: Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 6: Hasil Uji Normalitas

Lampiran 7: Hasil Uji Multikolinieritas

Lampiran 8: Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 9: Hasil Koefisien Determinasi

Lampiran 10: Hasil Uji t

Lampiran 11: Hasil Uji F