

Lampiran 1 Jawaban Wawancara

No.	Pertanyaan	Jawaban
1	Apa tujuan utama dari dilakukannya evaluasi beban kerja?	Tujuan utama dari dilakukannya evaluasi beban kerja yang pertama adalah memberikan kemudahan dalam pencapaian tujuan institusi, kedua memperkecil ketidakadilan dalam proses pembebanan, ketiga memudahkan evaluasi dan monitoring kinerja, keempat meniadakan sikap saling lempar tanggung jawab, kelima dengan adanya jobdesk jelas maka struktur institusi dapat dibuat dengan baik dan dapat berjalan dengan maksimal, keenam dengan proses bisnis yang jelas maka proses digitalisasi akan sangat mudah dilakukan, dan ketujuh pemberian <i>reward</i> dan <i>punishment</i> pada sumber daya manusia (SDM) diberikan pada pihak yang sepantasnya.
2	Pada perusahaan x ini sendiri sudah ada belum evaluasi beban kerja?	Pada perusahaan x ini sendiri belum ada evaluasi beban kerja yang dimiliki dan dipergunakan secara mandiri.
3	Apa saja yang dibutuhkan untuk melakukan	Hal yang dibutuhkan untuk melakukan evaluasi beban kerja yaitu visi, misi, sasaran, dan tujuan dari institusi yang kemudian akan diketahui

	evaluasi beban kerja?	tiap aktivitas utama dan pendukung harus dirincikan.
4	Apakah membutuhkan sebuah bukti dari aktivitas-aktivitas yang telah dilakukan untuk dilakukan sebuah evaluasi?	Evaluasi beban kerja membutuhkan sebuah bukti untuk tiap-tiap aktivitas yang telah dilakukan.
5	Apakah bukti harus divalidasi terlebih dahulu?	Bukti harus divalidasi terlebih dahulu oleh pimpinan langsung di atasnya.
6	Apakah pekerjaan yang dievaluasi dapat ditolak?	Pekerjaan yang dievaluasi dapat ditolak jika pekerjaan karyawan tersebut sebenarnya telah ditangani oleh karyawan yang lain.
7	Evaluasi beban kerja itu dilakukan berapa kali dalam setahun atau semester?	Evaluasi beban kerja itu dilakukan ketika suatu lembaga berubah fungsi, tujuan, visi dan misi.
8	Siapa saja yang dievaluasi?	Pihak-pihak yang dievaluasi adalah semua yang ada di dalam institusi dan yang berhubungan langsung dengan aktivitas utama dan pendukung.

9	Apakah evaluasinya dapat diwakilkan?	Evaluasinya mungkin dapat diwakilkan asalkan yang mengevaluasi itu orang-orang yang mempunyai visi kedepan.
10	Apa manfaat evaluasi beban kerja untuk individu?	Manfaat evaluasi beban kerja untuk individu adalah mendapatkan pekerjaan yang pasti.
11	Apa manfaat evaluasi beban kerja untuk unit?	Manfaat evaluasi beban kerja untuk unit adalah target unit akan dapat dicapai dengan sangat baik jika job desk nya jelas, pertanggungjawaban unit kepada pimpinan juga menjadi jelas karena batasannya jelas.
12	Apa manfaat evaluasi beban kerja untuk institusi?	Manfaat evaluasi beban kerja untuk institusi adalah mengukur kinerja karyawan, mengevaluasi target, memastikan program kerja atau aktivitas yang dilakukan efektif dan efisien, lalu lembaga dapat memberikan penghargaan kepada karyawan, dengan adanya job desk yang jelas lembaga dapat membuat struktur organisasi yang bagus.
13	Apakah ada luaran benda (yang dapat dilihat) yang dihasilkan dari	Luaran evaluasi beban kerja yaitu struktur organisasi yang dapat berubah menjadi lebih efektif, dan dapat memahami jumlah <i>load</i> beban kerja tiap unit dan karyawan.

	evaluasi tersebut?	
14	Apa saja Dampak jika tidak dilakukan evaluasi?	Dapat tidak dilakukan evaluasi beban kerja yaitu kerumitan dalam proses administrasi, kerumitan meminta tanggung jawab pekerjaan, kerumitan dalam mengukur kinerja, kerumitan dalam proses pemberian penghargaan,
15	Mengapa dibutuhkan sebuah sistem untuk melakukan evaluasi beban kerja?	Alasan dibutuhkan sistem untuk mengevaluasi beban kerja yaitu untuk mendapatkan beban kerja yang ideal, dengan sistem diharapkan beban kerjanya jelas, mengukur beban kerja dan kinerja akan sangat cepat, dan daya telusur dengan sangat mudah.
16	Fungsionalitas apa saja yang dibutuhkan di dalam sistem evaluasi beban kerja?	Hal-hal yang wajib ada pada sistem evaluasi beban kerja yaitu data jenis pekerjaan, data alur pekerjaan, data rekaman dari pekerjaan, dapat mengukur kinerja, waktu pengerjaan pekerjaan, waktu validasi.
17	Siapa saja pengguna sistem nya dan hak akses apa yang diberikan?	Pengguna sistem evaluasi beban kerja yaitu pimpinan unit dan unit yang bertanggung jawab pada penjaminan mutu,
18	Apa yang diharapkan dari	Harapan dari adanya sistem evaluasi beban kerja yaitu memudahkan evaluasi beban kerja

	sistem evaluasi beban kerja yang dibangun?	pada saat dibutuhkan dengan cepat, mampu digunakan sebagai informasi proses oleh setiap orang yang ada di lembaga itu
--	--	---