

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian, maka ditarik simpulan mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, Kompensasi, Terhadap Kinerja Karyawan UD Holidi Surabaya. Maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

- 1) Berdasarkan penelitian yang didapatkan dari uji t (parsial) dapat diambil kesimpulan yang menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan UD Holidi Surabaya.
- 2) Berdasarkan penelitian yang didapatkan dari uji t (parsial) dapat diambil kesimpulan yang menunjukkan bahwa variabel Kerjasama Tim mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan UD Holidi Surabaya.
- 3) Berdasarkan penelitian yang didapatkan dari uji t (parsial) dapat diambil kesimpulan yang menunjukkan bahwa variabel Kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan UD Holidi Surabaya.
- 4) Berdasarkan penelitian yang didapatkan dari uji F (simultan) dapat diambil kesimpulan yang menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, dan Kompensasi secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan UD Holidi Surabaya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan simpulan diatas, maka didapat saran bagi pihak perusahaan dan peneliti lain sebagai berikut:

- 1) Perusahaan hendaknya meningkatkan dan menerapkan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, dan Kompensasi yang berguna untuk meningkatkan Kinerja Karyawan secara bersama-sama
- 2) Upaya peningkatan kinerja karyawan hendaknya dilakukan dengan memperhatikan factor selain Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, dan Kompensasi yang tidak diteliti pada penelitian ini tetapi memiliki potensi kuat dalam mempengaruhi kinerja karyawan seperti budaya

organisasi, lingkungan kerja, kesejahteraan, kedisiplinan, motivasi dan lain-lain.

- 3) Peneliti lain diharapkan mengkaji ulang penelitian ini dengan variabel yang belum diteliti seperti budaya organisasi, lingkungan kerja, kedisiplinan, motivasi dan lain-lain yang berkaitan dengan peningkatan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anastasia Boni, D. (2020). *Pengaruh Gaji , Bonus, Peraturan dan Sanksi, Fasilitas Kerja dan Kerjasama Tim terhadap kinerja karyawan pada PT. Sari Bumi Kusuma (SBK) Ella Kecamatan Menukung Kabupaten Melawi*. Fouksu, 18(1), 109-115 berupa. <https://doi.org/10.51826/fokus.v18i1.402>
- Domy Budi Santoso, & Siti Samsiyah. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Cv. Salsabila Group Di Gresik*. Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR), 1(1), 446–452. <https://doi.org/10.36456/jsbr.v1i1.3043>
- Drs. Siti Mujanah, MBA, Ph.D., 2019. *Manajemen Kompensasi, Indonesia : Buku Literasi*
- Edi, S., Sugito, E., & Jamaluddin, A., (2021) *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pt. Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di Jakar. Universitas Nasional Jakarta, Indonesia.* <http://www.journal.stiemmb.ac.id/index.php/mea/article/view/909>
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). *Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Dimensi, 9(1), 17–34. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2316>
- Ni Made Dwi Priskilla, & I Putu Santika. (2020). *Implikasi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Puri Saron Hotel Seminyak*. Journal of Applied Management Studies, 1(1), 61–73. <https://doi.org/10.51713/jamms.v1i1.9>
- Nugroho, A. T. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Pengembangan Wiraswasta, 20(2), 139. <https://doi.org/10.33370/jpw.v20i2.254>
- Rio, A. (2019). *Analisis Pengaruh Kemampuan, Pengalaman, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Binjai Kota*.
- Pragiwani, (2020) *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplinan Dan Kompensasi*

terhadap Kinerja Karyawan PT. Tektonindo Henida Jaya Group

- Setiawan, E. Y. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pt Iss Indonesia Di Rumah Sakit National Surabaya*. *Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA*, 1(1), 31–41.
- Simatupang, F., Lie, D., Butarbutar, M., & Sisca. (2019). 1 +0,292. 5(1), 50–65.
- Siti Mujana, Siti Maimunah, & Candra ningrat, (2018). *Transformational Leadership, Kondisi Kerja, dan Budaya Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan*. <https://journal2.unusa.ac.id/index.php/BFJ/article/download/1784/1234>
- Susanti, Widyani, A. . D., & Utami, N. M. S. (2021). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangsia*. *Jurnal Emas*, 2(2), 224–234. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1742>
- Tailan, N., Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Warung*. 2, 343–352.
- Yuwono, T., Wiyono, N., Asbari, M., Novitasari, D., & Silitonga, N. (2020). *Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Masa Pandemi Covid-19. Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 615–632. <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>