

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KERJASAMA TIM, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN UD HOLIDY DI KOTA SURABAYA**



Oleh:

Muhammad Ainur Rofiq

NBI : 1211900198

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
KERJASAMA TIM, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN UD HOLIDY DI KOTA SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh

Muhammad Ainur Rofiq

1211900198

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS SURABAYA**

2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Muhammad Ainur Rofiq
NBI : 1211900198
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Proposal : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,
Kerjasama Tim, dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan pada UD Holidi Kota Surabaya.

Surabaya, 15 Juli 2023

Mengetahui/Menyetujui

Dosen Pembimbing



Dr. Hj. Sumiati, MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

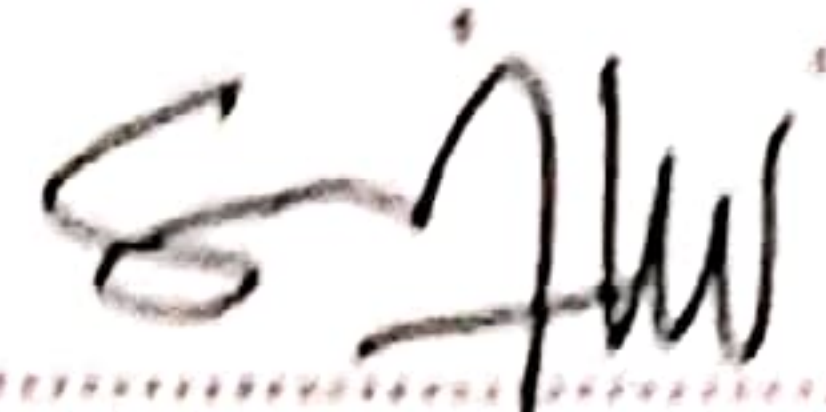
Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal :

TIM PENGUJI

1. Dr. Hj. Sumlati, MM.
2. Dr. Capt. Fausta Ari Barata, MM.
3. Dra. Dyah Rini Prihastuty, MM.

TANDA TANGAN

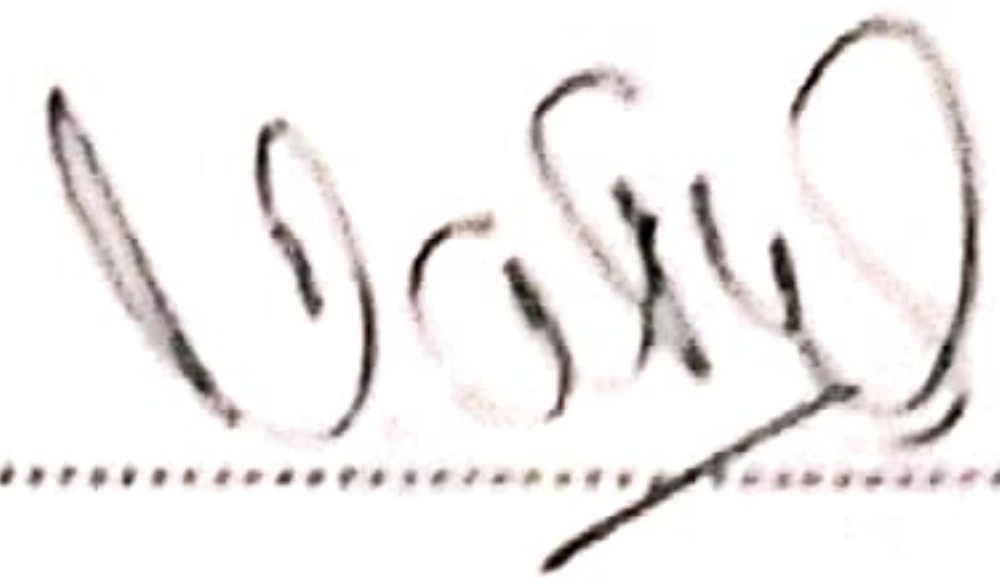
Ketua.....



Anggota.....



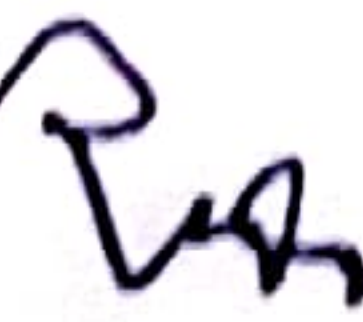
Anggota.....



Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

DEKAN



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M. Si, Ak, CA

NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap : Muhammad Ainur Rofiq
2. NBI : 1211900198
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578110101020002
6. Alamat Rumah (KTP) : GEMBONG 3/97 SBY

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada UD Holidi Surabaya”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pemyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan. Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 15 Juli 2023

A handwritten signature in black ink is written over a yellow meter stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'METERAL JUMPAK' and '68AK/601726260'. The signature is written in a cursive style.

Muhammad Ainur Rofiq



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYATELP.
031 593 1800 (Ext. 311) e-mail :
perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN
PUBLIKASIKARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Ainur Rofiq
NBI/ NPM : 1211900198
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/Tesis/~~Disertasi/ Laporan Penelitian/Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada UD HOLIDY SURABAYA

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data(database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada tanggal : 15 Juni 2023



*coret yang tidak perlu

(Muhammad Ainur Rofiq)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Ynag Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Holidi Surabaya” dengan penuh kebanggaan.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dr. Sumiati M.M, selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, megoreksi, serta manberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr.Ulfi Pristiana, MSi. Selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak memebantu kelancaran proses perkuliahan saya.
3. Dr. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekomoni Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekomoni Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Dr. Kridha Hery Gunawan, MM., Selaku Wali Dosen, yang telah membimbing saya dari awal perkuliahan Program Sarjana Ekomoni Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

6. Bapak dan Ibu penguji yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
8. Bpk. H. Holidi, Selaku Pemilik UD Holidi, yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian skripsi di UD Holidi, yang ada di Jl. Ploso Tim. IX No.3, RT.009/RW.09, Kalijudan, Kec. Mulyorejo, Kota SBY, Jawa Timur 60114
9. Keluarga saya yang saya cintai terutama kedua Orang Tua saya yang selalu memberikan saya do'a, dukungan, dan semangat selama proses pembuatan skripsi ini.
10. Teman-Teman Sekampus, yang sama-sama berjuang untuk meraih masa depan dan Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan semangat dan dukungan terima kasih telah memberikan semangat setiap harinya dan selalu menemani saya disaat-saat sulit dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak kesalahan dalam penyusunan kalimat dan tata letak skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan.

Akhir kata , semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca, Terima kasih.

Surabaya, 15 Juli 2023



Muhammad Ainur Rofiq

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Kerjasama Tim (X2), dan Kompensasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di UD Holidi Surabaya. Populasi yang diteliti meliputi seluruh karyawan UD Holidi yang berjumlah 51 orang. Penelitian ini menggunakan teknik sampling sampel jenuh, di mana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel. Data dikumpulkan melalui survei menggunakan kuesioner, dan analisis data dilakukan dengan menggunakan model regresi linear berganda melalui uji F dan uji T, dengan bantuan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan (Uji F) Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1), Kerjasama Tim (X2), Dan Kompensasi(X3) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) UD Holidi. Pengaruh masing-masing variabel secara parsial (Uji t), hasil nilai signifikansi dari Gaya Kepemimpinan Transformasional sebesar 0,031, dimana nilai ini jauh lebih kecil dari nilai signifikan yaitu sebesar 0,05. Maka variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kerjasama Tim sebesar 0,018, dimana nilai ini lebih kecil dari nilai signifikan yaitu sebesar 0,05. Maka variabel Kerjasama Tim berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kompensasi sebesar 0,018, dimana nilai ini jauh lebih besar dari nilai signifikan yaitu sebesar 0,05. Maka variabel Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji determinasi juga menunjukkan nilai 0,736 yang berarti seluruh variabel mempunyai hubungan yang kuat.

SUMMARY

This study aims to investigate the effect of Transformational Leadership Style (X1), Teamwork (X2), and Compensation (X3) on Employee Performance (Y) at UD Holidi Surabaya. The population studied included all employees of UD Holidi, totaling 51 people. This study uses a saturated sample sampling technique, where the entire population is used as a sample. Data were collected through surveys using questionnaires, and data analysis was carried out using multiple linear regression models through the F test and T test, with the help of the SPSS version 25 program.

The results showed that simultaneously (F test) Transformational Leadership Style (X1), Teamwork (X2), and Compensation (X3) had an effect on Employee Performance (Y) UD Holidi. The effect of each variable partially (t test), the result of the significance value of the Transformational Leadership Style is 0.031, where this value is much smaller than the significant value of 0.05. Then the Transformational Leadership Style variable has a significant effect on Employee Performance. Teamwork is 0.018, where this value is smaller than the significant value of 0.05. Then the Teamwork variable has a significant effect on Employee Performance. Compensation is 0.018, where this value is much greater than the significant value of 0.05. Then the Compensation variable has a significant effect on Employee Performance. The determination test results also show that the R value is 0.736, which means that all variables in the study have a strong relationship.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial maupun simultan yakni variabel bebas pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, dan Kompensasi terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan UD HOLID (SURABAYA).metode dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan uji asumsi klasik, analisis data dilakukan dengan analisis regresi linier berganda dan analisis koefisiensi determinasi (r^2), sedangkan teknik pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji f. Gaya Kepemimpinan Transformasional secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, Kerjasama Tim secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. uji f atau simultan variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine partially or simultaneously the independent variables of the influence of Transformational Leadership Style, Teamwork, and Compensation on the dependent variable UD HOLIDI Employee Performance (SURABAYA). the method in this study uses validity test, reliability test and classical assumption test, data analysis is done by multiple linear regression analysis and coefficient of determination (r^2) analysis, while hypothesis testing techniques use t test and f test. Transformational Leadership Style partially has a significant positive effect on employee performance, Teamwork partially has a positive and significant effect on employee performance, Compensation partially has a positive and significant effect on employee performance. f test or simultaneously the variables of Transformational Leadership Style, Teamwork, and Compensation have a significant effect on employee performance.

Key Word : Transformational Leadership Style, Teamwork, Compensation, Employee Performance.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR	vii
RINGKASAN	ix
SUMMARY	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 <i>Latar Belakang</i>	1
1.2 <i>Rumusan Masalah</i>	4
1.3 <i>Tujuan Penelitian</i>	4
1.4 <i>Manfaat Penelitian</i>	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 <i>Landasan Teori</i>	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan Transformasional	11
2.1.3 Kerjasama Tim	15
2.1.4 Kompensasi	17
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	20

2.2	<i>Penelitian Terdahulu</i>	24
2.2.1	Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Kinerja Karyawan	25
2.2.2	Hubungan Antara Kerjasama Tim, dan Kinerja Karyawan	25
2.2.3	Hubungan Antara Kompensasi dan Kinerja Karyawan	25
2.2.4	Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan	26
2.3	<i>Kerangka Konseptual</i>	26
2.4	<i>Hipotesis Penelitian</i>	27
BAB III METODE PENELITIAN		29
3.1	<i>Desain Penelitian</i>	29
3.2	<i>Tempat dan waktu Penelitian</i>	30
3.3	<i>Jenis dan Sumber Data</i>	30
3.3.1	Jenis Data.....	30
3.3.2	Sumber Data	30
3.4	<i>Populasi dan Sample Penelitian</i>	30
3.4.1	Populasi	30
3.4.2	Sampel	31
3.5	<i>Teknik Pengumpulan Data</i>	31
3.6	<i>Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel</i>	32
3.7	<i>Proses Pengolahan Data</i>	34
3.8	<i>Metode Analisis Data</i>	35
3.8.1	Uji Kualitas Data	35
3.9	<i>Teknik Pengujian Hipotesis</i>	37
3.9.1	Uji Normalitas Data	37
3.9.2	Uji Multikolinieritas	38
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas	38
3.9.4	Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		45
4.1	<i>Gambaran Umum Objek Penelitian</i>	45
4.1.1	Profil Perusahaan	45
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	45
4.1.3	Struktur Organisasi	46
4.1.4	Tugas dan Tanggung Jawab.....	46

4.2	<i>Deskripsi Hasil Penelitian</i>	47
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden	47
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian	49
4.3	<i>Hasil uji Instrumen</i>	56
4.3.1	Uji Validitas.....	56
4.3.2	Uji Reliabilitas	59
4.4	<i>Analisis Data</i>	60
4.4.1	Uji Asumsi Klasik	60
4.4.2	Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.5	<i>Uji Hipotesis</i>	67
4.5.1	Uji Simultan (Uji F).....	67
4.5.2	Uji Parsial (Uji t)	68
4.5.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	70
4.6	<i>Hasil dan pembahasan</i>	71
4.6.1	Hipotesis H1	71
4.6.2	Hipotesis H2	72
4.6.3	Hipotesis H3	72
4.6.4	Hipotesis H4	72
4.7	<i>Implikasi Penelitian</i>	73
4.8	<i>Kendala-kendala Yang Dihadapi</i>	74
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		75
5.1	<i>Simpulan</i>	75
5.2	<i>Saran</i>	75
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN		79

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Skala Produksi Ton Pertahun	2
Tabel 3.1 Pedoman Skala Likert	31
Tabel 3.2 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4.5 Interval Nilai (Kategori).....	49
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	50
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kerjasama Tim (X2)	51
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X3)	53
Tabel 4.9 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	57
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.12 One sample Kolmogrov-Smirnov Test	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	66
Tabel 4.15 Hasil Uji F	67
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	69
Tabel 4.17 Model Summary.....	70
Tabel 4.18 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Laba Bersih	1
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi UD Holidi	46
Gambar 4. 2 <i>Histogram</i>	61
Gambar 4. 3 Grafik <i>Normal Probability Plots</i>	62
Gambar 4. 4 scatterplot	65