

## LAMPIRAN

### LAMPIRAN 1

#### Data Responden

Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja	Pendidikan Terakhir
Laki-Laki	41-45	> 4	SMA
Perempuan	41-45	> 4	SMP
Perempuan	41-45	1-2 thn	SMA
Perempuan	20-25	3-4 thn	D3
Perempuan	46-50	< 1	SMA
Laki-Laki	46-50	> 4	SMA
Laki-Laki	20-25	> 4	SMP
Perempuan	41-45	> 4	SMA
Perempuan	26-30	> 4	SMP
Laki-Laki	26-30	3-4 thn	SMA
Perempuan	36-40	< 1	SMA
Perempuan	41-45	> 4	SMA
Perempuan	20-25	> 4	SMA
Perempuan	41-45	1-2 thn	SMA
Perempuan	26-30	> 4	SMP
Laki-Laki	26-30	3-4 thn	SMA
Laki-Laki	26-30	> 4	SMA
Laki-Laki	20-25	3-4 thn	S1
Perempuan	20-25	> 4	SMA
Perempuan	20-25	1-2 thn	SMA
Perempuan	31-35	< 1	SMA
Laki-Laki	31-35	> 4	SMA
Perempuan	26-30	> 4	SMA
Laki-Laki	36-40	> 4	SMP
Laki-Laki	41-45	> 4	SMA

Laki-Laki	20-25	3-4 thn	SMP
Laki-Laki	41-45	< 1	SMA
Laki-Laki	26-30	> 4	SMA
Perempuan	26-30	> 4	SMA
Perempuan	26-30	1-2 thn	SMA
Perempuan	20-25	> 4	SMA
Perempuan	20-25	3-4 thn	SMA
Perempuan	20-25	> 4	SMA
Perempuan	26-30	3-4 thn	SMA
Perempuan	31-35	> 4	SMA
Perempuan	31-35	1-2 thn	SMA
Perempuan	20-25	< 1	SMA
Perempuan	31-35	> 4	SMA
Perempuan	26-30	> 4	SMP
Laki-Laki	41-45	1-2 thn	SMA
Perempuan	41-45	3-4 thn	SMP
Laki-Laki	20-25	< 1	SMA
Laki-Laki	46-50	> 4	SMA
Perempuan	46-50	> 4	SMA
Perempuan	20-25	> 4	SMA
Perempuan	41-45	< 1	SMA
Laki-Laki	26-30	> 4	SMP
Laki-Laki	26-30	> 4	SMA
Laki-Laki	26-30	1-2 thn	SMA
Laki-Laki	36-40	> 4	SMA
Perempuan	31-35	3-4 thn	SMP
Perempuan	20-25	> 4	SMA
Perempuan	31-35	3-4 thn	D3
Laki-Laki	26-30	> 4	SMA

**LAMPIRAN 2****KUESIONER****PENGARUH WORK ABILITY, KOMITMEN KERJA, DAN ETOS KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KING DRAGON NET****PETUNJUK LAMPIRAN**

1. Isilah data diri dengan keadaan yang sebenar-benarnya pada identitas responden dengan memberi tanda (√)
2. Berilah tanda (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai yang anda alami sebagai tenaga kerja pada komponen-komponen variabel masing-masing pilihlah jawaban memiliki makna sebagai berikut :
  - SS : Sangat Setuju
  - S : Setuju
  - N : Netral
  - TS : Tidak Setuju
  - STS : Sangat Tidak Setuju
3. Diharapkan tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban

**IDENTITAS DIRI**

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki  Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : (isilah kotak dibawah)  
SMP  SMA  D3  S1  S2
5. Masa Kerja :  
 $\leq 1$  thn  1-2 thn  3-4 thn   $\geq 4$  thn

**WORK ABILITY (X1)**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kesanggupan Kerja (X1.1)</b>						
1	Saya mampu melakukan pekerjaan yang diberikan oleh atasan					
2	Saya mampu bertanggung jawab terhadap tugas yang saya kerjakan					
<b>Pendidikan (X1.2)</b>						
3	Saya memiliki pengetahuan untuk menyelesaikan pekerjaan untuk mencapai tujuan perusahaan					
4	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai di bidang yang saya kuasai					
<b>Masa Kerja (X1.3)</b>						
5	Saya memiliki masa kerja yang cukup di perusahaan					
6	Semakin lama bekerja, semakin mampu membuat saya lebih memahami pekerjaan					

**KOMITMEN KERJA (X2)**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Komitmen Efektif (X2.1)</b>						
1	Saya merasa nyaman bekerja di perusahaan PT. King Dragon Net					
2	Saya merasa masalah yang terjadi di PT. King Dragon Net menjadi permasalahan individu juga					
<b>Komitmen Berkelanjutan (X2.2)</b>						
3	Saya berkeinginan tetap tinggal karena kebutuhan gaji					
4	Saya akan sangat sulit mendapatkan pekerjaan jika keluar dari perusahaan PT. King Dragon Net					

<b>Komitmen Normatif (X2.3)</b>						
5	Saya sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus dilakukan					
6	Saya berkeinginan menghabiskan masa karir di PT. King Dragon Net					

**ETOS KERJA (X3)**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kerja Keras (X3.1)</b>						
1	Saya bekerja dengan bersungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan saya					
2	Saya selalu berusaha untuk bekerja keras dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>Disiplin (X3.2)</b>						
3	Saya selalu menghargai waktu dalam bekerja					
4	Saya bekerja sesuai dengan waktu kerja					
<b>Jujur (X3.3)</b>						
5	Saya harus selalu melakukan apa yang benar bagi pekerjaan saya					
6	Bagi saya tidak dibenarkan untuk mengambil sesuatu yang bukan milik saya					
<b>Tanggung Jawab (X3.4)</b>						
7	Apabila saya mendapatkan pekerjaan yang sulit, saya berusaha untuk mengerjakannya					

8	Penting bagi saya untuk selalu mampu bekerja					
<b>Rajin Bekerja (X3.5)</b>						
9	Apabila saya mendapatkan pekerjaan, saya berusaha untuk mengerjakannya					
10	Saya harus selalu melakukan tugas yang telah diberikan					

**KINERJA KARYAWAN (Y)**

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kuantitas Pekerjaan (Y1.1)</b>						
1	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan					
2	Saya tidak pernah mengabaikan target yang telah ditentukan perusahaan					
<b>Kualitas Pekerjaan (Y1.2)</b>						
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
<b>Ketepatan Waktu (Y1.3)</b>						
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
6	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif					
<b>Kehadiran (Y1.4)</b>						
7	Saya selalu mengusahakan datang kerja, kecuali karena sakit					

8	Saya datang ke tempat kerja dengan tepat waktu					
<b>Kerja Sama (Y1.5)</b>						
9	Saya dapat bekerja dalam tim dengan baik					
10	Saya tidak memaksakan pendapat kepada rekan kerja					

### LAMPIRAN 3

#### Jawaban Responden

#### Work Ability (X1)

Work Ability (X1)							
No Responden	X1		X2		X3		Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	4	4	4	4	5	4	25
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	5	5	26
5	5	5	4	4	4	5	27
6	4	4	4	5	4	4	25
7	5	5	3	4	4	4	25
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	3	5	3	4	23
10	5	5	4	5	3	5	27
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	4	5	29
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	5	2	2	5	5	24
18	5	4	5	5	4	5	28
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	4	3	3	4	4	22
21	5	5	5	5	5	5	30
22	4	4	4	4	5	4	25
23	5	5	4	4	4	5	27
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	5	3	4	4	4	25



26	5	5	2	2	5	5	24
27	5	5	4	5	3	5	27
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	5	4	5	29
30	5	5	5	5	5	5	30
31	5	5	5	5	5	5	30
32	4	4	4	4	5	4	25
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	4	4	5	5	26
35	5	5	4	4	4	5	27
36	4	4	4	5	4	4	25
37	5	5	3	4	4	4	25
38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	4	3	5	3	4	23
40	5	5	4	5	3	5	27
41	4	4	4	4	4	4	24
42	5	5	4	5	3	5	27
43	4	4	4	4	4	4	24
44	4	4	4	4	4	4	24
45	5	5	5	5	5	5	30
46	5	5	5	5	5	5	30
47	5	5	5	5	4	5	29
48	5	5	5	5	5	5	30
49	5	5	2	2	5	5	24
50	5	4	5	5	4	5	28
51	5	5	5	5	5	5	30
52	4	4	3	3	4	4	22
53	5	5	5	5	5	5	30
54	4	4	4	4	5	4	25

**Komitmen Kerja (X2)**

KOMITMEN KERJA (X2)							
No Responden	X1		X2		X3		Total X2
	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	
1	5	4	4	5	5	4	27
2	4	2	4	3	4	3	20
3	4	3	4	3	4	4	22
4	5	4	4	5	3	4	25
5	4	5	4	4	5	5	27
6	4	3	4	5	4	5	25
7	5	3	4	5	4	3	24
8	3	4	3	3	3	4	20
9	4	3	4	3	3	4	21
10	5	5	4	4	4	4	26
11	4	3	4	3	3	4	21
12	5	3	4	3	3	4	22
13	4	4	4	5	5	5	27
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	4	4	4	5	4	25
16	4	4	3	4	5	3	23
17	4	5	5	2	4	4	24
18	5	4	5	4	5	4	27
19	4	5	4	4	5	4	26
20	3	2	4	2	3	3	17
21	5	4	4	5	5	4	27
22	4	4	3	4	3	4	22
23	4	3	4	4	3	5	23
24	5	3	4	3	3	4	22
25	5	3	4	5	4	3	24
26	4	4	3	2	3	3	19
27	4	5	4	4	4	4	25
28	5	3	4	3	3	4	22
29	4	4	3	4	4	4	23

30	4	4	3	4	5	3	23
31	5	4	4	5	4	4	26
32	2	2	3	3	4	3	17
33	2	3	4	2	3	3	17
34	5	3	4	3	3	3	21
35	3	2	3	3	3	3	17
36	4	4	4	5	5	3	25
37	5	3	3	5	4	3	23
38	2	2	3	2	3	3	15
39	5	3	3	3	3	4	21
40	3	5	3	4	4	4	23
41	3	3	3	3	3	3	18
42	3	5	4	4	4	4	24
43	5	3	4	3	3	3	21
44	5	3	4	3	3	3	21
45	5	4	4	5	5	5	28
46	4	5	5	5	5	4	28
47	4	3	4	4	4	4	23
48	5	5	5	5	5	4	29
49	5	4	4	3	4	4	24
50	3	4	3	4	3	4	21
51	3	3	3	4	5	3	21
52	4	2	4	4	5	3	22
53	5	4	4	5	5	4	27
54	4	2	3	3	3	4	19

### Etos Kerja (X3)

ETOS KERJA (X3)											
No Responden	X1		X2		X3		X4		X5		Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	5	4	4	5	5	5	5	3	5	45
2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39

4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
5	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	41
6	4	5	5	5	3	5	3	5	5	5	45
7	5	4	3	3	3	3	4	4	3	3	35
8	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
9	5	5	4	3	3	3	4	4	3	4	38
10	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
11	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	46
12	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	47
13	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	47
14	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
15	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	4	4	4	5	2	4	3	4	4	39
18	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	41
24	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
25	5	4	5	3	3	3	4	4	3	3	37
26	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	29
27	5	3	5	4	5	5	4	5	5	5	46
28	3	3	5	2	4	5	5	5	5	5	42
29	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
30	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
31	5	5	4	5	4	5	3	5	5	5	46
32	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
33	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
34	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
35	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
36	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	47
37	5	4	5	3	3	3	4	4	3	3	37

38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	41
40	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
41	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
42	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	46
43	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
44	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
45	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
46	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
47	4	5	5	3	4	4	4	5	4	5	43
48	3	4	4	3	5	5	5	5	5	5	44
49	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	34
50	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	45
51	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
52	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
53	4	4	4	5	5	4	5	4	3	5	43
54	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	36

### Kinerja Karyawan (Y)

KINERJA KARYAWAN (Y)											
No Responden	X1		X2		X3		X4		X5		Total Y
	Y1. 1	Y1. 2	Y1. 3	Y1. 4	Y1. 5	Y1. 6	Y1. 7	Y1. 8	Y1. 9	Y1. 10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	39
5	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	38
6	4	4	5	4	3	4	3	4	5	5	41
7	3	4	4	4	3	4	4	4	5	3	38
8	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
9	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	41

10	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45
11	5	4	5	5	4	4	5	5	3	3	43
12	5	4	5	5	4	4	5	5	3	3	43
13	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	45
14	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
15	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
16	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
17	5	4	2	4	4	4	4	5	5	5	42
18	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
19	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
20	4	4	3	3	4	4	4	5	3	4	38
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
23	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	38
24	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	45
25	3	4	4	4	3	4	4	4	5	3	38
26	5	4	2	4	4	4	3	5	5	5	41
27	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45
28	5	4	5	5	4	4	5	5	3	3	43
29	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
30	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
31	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
32	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
33	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
34	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	39
35	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	38
36	4	4	5	4	3	4	4	4	5	5	42
37	3	4	4	4	3	4	4	4	5	3	38
38	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
39	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	41
40	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45
41	5	4	5	5	4	4	5	5	3	3	43
42	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45
43	5	4	5	5	4	4	5	5	3	3	43

44	5	4	5	5	4	4	5	5	3	3	43
45	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	45
46	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
47	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
48	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
49	5	4	2	4	4	4	4	5	5	5	42
50	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
51	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
52	4	4	3	3	4	4	4	5	3	4	38
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38

#### LAMPIRAN 4

##### Uji Validitas

##### Validitas Work Abiliti (X1)

		Correlations						TOTAL
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	L
X1.1	Pearson Correlation	1	.927**	.292*	.271*	.167	.810**	.741**
	Sig. (2-tailed)		.000	.032	.047	.228	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X1.2	Pearson Correlation	.927**	1	.209	.208	.200	.737**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000		.129	.132	.147	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X1.3	Pearson Correlation	.292*	.209	1	.807**	.273*	.430**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.032	.129		.000	.046	.001	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X1.4	Pearson Correlation	.271*	.208	.807**	1	-.140	.286*	.676**
	Sig. (2-tailed)	.047	.132	.000		.313	.036	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54

X1.5	Pearson Correlation	.167	.200	.273*	-.140	1	.297*	.426**
	Sig. (2-tailed)	.228	.147	.046	.313		.029	.001
	N	54	54	54	54	54	54	54
X1.6	Pearson Correlation	.810**	.737**	.430**	.286*	.297*	1	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.036	.029		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
TOTAL	Pearson Correlation	.741**	.689**	.815**	.676**	.426**	.787**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Validitas Komitmen Kerja (X2)

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.229	.453**	.440**	.193	.260	.625**
	Sig. (2-tailed)		.095	.001	.001	.161	.058	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X2.2	Pearson Correlation	.229	1	.347*	.433**	.481**	.481**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.095		.010	.001	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X2.3	Pearson Correlation	.453**	.347*	1	.248	.345*	.363**	.616**
	Sig. (2-tailed)	.001	.010		.070	.011	.007	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
X2.4	Pearson Correlation	.440**	.433**	.248	1	.652**	.369**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.070		.000	.006	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54







	Sig. (2-tailed)	.127	.004	.000	.000	.005	.000	.003	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
X3.10	Pearson Correlation	.103	.350**	.387**	.478**	.540**	.771**	.410**	.649**	.713**	1	.797**
	Sig. (2-tailed)	.459	.009	.004	.000	.000	.000	.002	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TOTAL	Pearson Correlation	.443**	.655**	.654**	.706**	.617**	.847**	.543**	.703**	.811**	.797**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

### Uji Validitas

Variabel	Item Pertanyaan	Corrected Item pertanyaan Total Correlation	r tabel	ket.
Work Ability (X1)	<i>Work Ability 1</i>	0.741	0.2632	Valid
	<i>Work Ability 2</i>	0.689	0.2632	Valid
	<i>Work Ability 3</i>	0.815	0.2632	Valid
	<i>Work Ability 4</i>	0.676	0.2632	Valid
	<i>Work Ability 5</i>	0.426	0.2632	Valid
	<i>Work Ability 6</i>	0.787	0.2632	Valid
Komitmen Kerja (X2)	Komitmen Kerja 1	0.625	0.2632	Valid
	Komitmen Kerja 2	0.735	0.2632	Valid
	Komitmen Kerja 3	0.616	0.2632	Valid

	Komitmen Kerja 4	0.797	0.2632	Valid
	Komitmen Kerja 5	0.721	0.2632	Valid
	Komitmen Kerja 6	0.614	0.2632	Valid
Etos Kerja (X3)	Etos Kerja 1	0.443	0.2632	Valid
	Etos Kerja 2	0.655	0.2632	Valid
	Etos Kerja 3	0.654	0.2632	Valid
	Etos Kerja 4	0.706	0.2632	Valid
	Etos Kerja 5	0.617	0.2632	Valid
	Etos Kerja 6	0.843	0.2632	Valid
	Etos Kerja 7	0.543	0.2632	Valid
	Etos Kerja 8	0.703	0.2632	Valid
	Etos Kerja 9	0.811	0.2632	Valid
	Etos Kerja 10	0.797	0.2632	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Kinerja Karyawan 1	0.767	0.2632	Valid
	Kinerja Karyawan 2	0.807	0.2632	Valid
	Kinerja Karyawan 3	0.406	0.2632	Valid
	Kinerja Karyawan 4	0.764	0.2632	Valid
	Kinerja Karyawan 5	0.848	0.2632	Valid
	Kinerja Karyawan 6	0.842	0.2632	Valid
	Kinerja Karyawan 7	0.620	0.2632	Valid
	Kinerja Karyawan 8	0.525	0.2632	Valid
	Kinerja Karyawan 9	0.427	0.2632	Valid
	Kinerja Karyawan 10	0.581	0.2632	Valid

## LAMPIRAN 5

### Uji Reabilitas

#### Work Ability (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.755	6

#### Komitmen Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.773	6

#### Etos Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.870	10

#### Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.834	10

**LAMPIRAN 6****Uji Asumsi Klasik****Uji Normalitas**

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		
		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.37462039
Most Extreme Differences	Absolute	.106
	Positive	.079
	Negative	-.106
Test Statistic		.106
Asymp. Sig. (2-tailed)		.192 <sup>c</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

**Uji Multikolinieritas**

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Work Ability	.512	1.954
	Komitmen Kerja	.595	1.680
	Etos Kerja	.739	1.353
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan			

**Uji Heterokedastisitas**

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.280	2.018		1.626	.110
	Work Ability	.071	.097	.140	.735	.466

	Komitmen Kerja	.021	.070	.052	.295	.769
	Etos Kerja	-.085	.043	-.311	-1.960	.056
a. Dependent Variable: ABS_RES						

## LAMPIRAN 7

### Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.726	3.721		1.270	.210
	Work Ability	.976	.179	.599	5.446	.000
	Komitmen Kerja	.157	.129	.124	1.219	.229
	Etos Kerja	.206	.080	.237	2.584	.013
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

### Uji Koefisien Korelasi (R)

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.831 <sup>a</sup>	.690	.672	2.44482	.690	37.136	3	50	.000
a. Predictors: (Constant), Etos Kerja, Komitmen Kerja, Work Ability									

### Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.831 <sup>a</sup>	.690	.672	2.44482

a. Predictors: (Constant), Etos Kerja, Komitmen Kerja, Work Ability

## LAMPIRAN 8

### Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data

#### Uji Parsial (t)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.726	3.721		1.270	.210
	Work Ability	.976	.179	.599	5.446	.000
	Komitmen Kerja	.157	.129	.124	1.219	.229
	Etos Kerja	.206	.080	.237	2.584	.013
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						


#### Uji Simultan (f)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	665.902	3	221.967	37.136	.000 <sup>b</sup>
	Residual	298.858	50	5.977		
	Total	964.759	53			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Etos Kerja, Komitmen Kerja, Work Ability						




## LAMPIRAN 9

## Kartu Bimbingan


**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus II, Semolowaru 43 Surabaya 60118, Telp. (031) 5925289, 881234781379 E-mail: info@untag-sb.ac.id

**SEMESTER**  
 Gasal / Genap  
 2022 / 2023

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**


Nama Mahasiswa / NBI : Reza Octavio S.M  
 Nama Pembimbing : Dr. Sri Murnah, M.M  
 Judul Skripsi : Pengaruh Work ability, Komitmen Kerja dan etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2019 Selesai Bimbingan Tanggal \_\_\_\_\_

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	23-02-23	Judul	tee	#
2	24-03-23	Proposal	Revisi	#
3	21-03-23	Proposal	Revisi	#
4	07-04-23	Proposal	ACC	#
5	08-06-23	Kuesioner	Revisi	#
6	13-06-23	Kuesioner	ACC	#
7	19-06-23	Bab 1-5	Revisi	#
8	20-06-23	Bab 1-5	Revisi	#
9	23-06-23	Bab 1-5	ACC	#


Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajar \_\_\_\_\_

Surabaya, 23 Juni 2023  
  
 Dr. Sri Murnah  
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Scanned by TapScanner

## LAMPIRAN 10

## Surat Izin Penelitian



**PT. KING DRAGON NET**  
**Fishing Net & Twine Industry**  
 Dsn. Kecelung Ds. Kemiri Sewu Kec. Pandaan Kab. Pasuruan  
 JAWA TIMUR - INDONESIA  
 Telp. 0343 - 639938, 639939 Fax. 0343 639936, Email : ptkingdragonnet@yahoo.com

---

Nomor : 1451/K/V/PT.KING DRAGON NET/2023  
 Lampiran -  
 Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada  
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
 Jl.Semolowaru 45 Surabaya, 60118

Dengan Hormat,

Menanggapi Surat Permohonan ijin penelitian No.3253-54/K/FEB/XI2023 dalam rangka Permohonan ijin untuk mengadakan penelitian.



Dengan ini kami selaku PT. King Dragon Net menyatakan **Bersedia** menerima mahasiswa untuk Melakukan penelitian skripsi di perusahaan kami.

Adapun mahasiswa yang telah melakukan penelitian di perusahaan kami adalah sebagai berikut:

NAMA	NIM	PROGRAM STUDI
Reza Oktavia S.M	1211900256	Ekonomi dan bisnis/ Manajemen

Demikian Surat dari kami, atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Hormat Kami

**Pimpina Andakara**  
Pimpinan

Scanned by TapScanner

## LAMPIRAN 11

### HASIL TURNITIN

PENGARUH WORK ABILITY, KOMITMEN KERJA, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KING DRAGON NET PASURUAN

ORIGINALITY REPORT

<b>20%</b>	<b>25%</b>	<b>11%</b>	<b>12%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Negeri Padang Student Paper	4%
2	journal.upgris.ac.id Internet Source	3%
3	repository.unmuha.ac.id:8080 Internet Source	3%
4	ojs.unimal.ac.id Internet Source	3%
5	ebk.ptfi.co.id Internet Source	2%
6	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper	2%
7	ejournal.ijshs.org Internet Source	2%
8	ejurnal.unikarta.ac.id Internet Source	2%

Exclude quotes  On  
Exclude bibliography  On  
Exclude matches  < 40 words