

SKRIPSI

**PENGARUH WORK ABILITY, KOMITMEN KERJA, DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KING DRAGON NET PASURUAN**



Olch :

REZA OCTAVIA S.M.
NBI : 1211900256

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

SKRIPSI

**PENGARUH WORK ABILITY, KOMITMEN KERJA, DAN
ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KING DRAGON NET PASURUAN**



Oleh :

REZA OCTAVIA S.M.

NBI : 1211900256

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

**PENGARUH WORK ABILITY, KOMITMEN KERJA, DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KING DRAGON NET
PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna
Mendapat Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Oleh:

REZA OCTAVIA S.M.
NBI: 1211900256

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

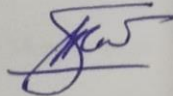
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Reza Octavia S.M.
NBI : 1211900256
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen dan Bisni
Judul Skripsi : Pengaruh Work Ability, Komitmen Kerja, dan Etos Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan

Surabaya, 23 Juni 2023

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing,

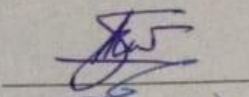
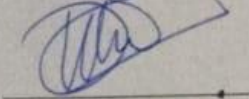
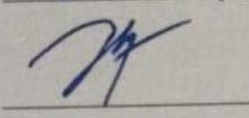


Dr. Siti Mujanah, MBA. Ph.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 03 Juli 2023

TIM PENGUJI :

- | | | |
|-------------------------------------|----------|--|
| 1. Dr. Hj. Siti Mujanah, MBA., Ph.D | -Ketua |  |
| 2. Dra. Yulyar Kartika W., MM | -Anggota |  |
| 3. De. Ec. Johannes Silalahi, MM | -Anggota |  |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama : Reza Octavia S.M.
2. NBI : 1211900256
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajen
5. NIK : 3578164210010004
6. Alamat : Jatipurwo 1/1

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

PENGARUH WORK ABILITY, KOMITMEN KERJA, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KING DRAGON NET PASURUAN

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Dengan Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atass perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya

Surabaya, Senin, 17 Juli 2023



(Reza Octavia S.M.)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (Ext. 311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Reza Octavia S.M.
NBI : 1211900256
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, Saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh *Work Ability*, Komitmen Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. King Dragon Net Pasuruan”

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformat, mengolah dalam bentuk pangkatan data (*database*), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 17 Juli 2023

Yang Menyatakan,



MOTTO

“Allah tidak mungkin membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya” –QS. Al Baqarah Ayat 286

“The possibility of all those possibilities being possible is just another possibility that can possibly happen” –Mark Lee

“Orang lain ga akan bisa paham struggle dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian success storiesnya. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun ga ada yang tepuk tangan, kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini”

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada:

1. Dr. Siti Mujanah, MBA. Ph.D selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomidan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendindikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
6. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang sangat spesial saya haturkan dengan rendah hati dan rasa hormat kepada kedua orang tua saya, bapak saya tercinta Alm. M. Sirat dan ibunda Mudjiati yang tidak lelah memotivasi saya untuk selalu maju, selalu mendoakan saya disetiap langkah saya dan yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta. Saya ucapkan terimakasih yang tidak terhingga kepada ibu saya yang berjuang untuk kehidupan saya, mengiringi saya dengan sabar dan mendoakan saya dengan sungguh-sungguh demi kesuksesan saya.

7. Teristimewa kepada kakak-kakak saya yaitu Rahmad Susantio, Estifani, Evi, Rudi, Erik serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan dukungan, motivasi, dan mendoakan penulis, Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Spesial untuk sahabat saya, *best partner* saya Yulinar Izaidah dan Rizka Fadlilatul Mufidah yang turut memberikan dukungan dan semangat dari awal hingga terselesaikannya tugas akhir ini dan senantiasa selalu ada dan bersedia mendengarkan keluh kesah jalannya skripsi.
9. Sahabat tercinta yang selalu ada saat senang dan sedih Aprilia Tri Mahalani dan Kresentia Heldiana Seda yang tidak pernah bosan dalam memberikan dukungan, perhatian, dan memberikan yang terbaik bagi kelancaran skripsi penulis.
10. Sahabat-sahabat saya Ninik, Nuri, Beauty, Yatul, Rif'ani, Reyza, Rizka Asri, Kadek, dan Imel terimakasih telah menjadi teman terbaik saya selama ini.
11. Seluruh responden yang telah memberikan waktu dan informasi untuk membantu penyelesaian skripsi ini.
12. Kepada Na Jaemin yang selalu berada disamping saya dan telah menjadi penyemangat penulis selama ini. Terimakasih telah memberikan bantuan baik motivasi dan semangat dalam penulisan skripsi ini.
13. Tidak lupa pula saya ucapkan terimakasih kepada member ASTRO (Kim Myung-jun, Park Jin-woo, Lee Dong-min, Alm Moon Bin, Park Minhyuk, dan Yoon Sanha) dan seluruh member NCT yang secara tidak langsung juga telah menjadi penyemangat penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Semua pihak yang telah membatu hingga terselesainya pembuatan tugas akhir maupun dalam penyusunan tugas akhir yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
15. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna tank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for just being me all the time.*

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima kritik dan saran untuk perbaikan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terimakasih

Surabaya, 17 Juni 2023

Reza Octavia S.M.

RINGKASAN

PT. King Dragon Net merupakan perusahaan swasta yang bergerak dibidang industri pemuatan jaring lokal. Perusahaan ini terletak di Pandaan, Pasuruan, Jawa Timur dan telah berdiri sejak tahun 2007. PT. King Drago Net telah mengalami perkembangan yang cukup pesat sejak berdirinya pada tahun 2007. Perusahaan ini selalu menjaga kualitas dan kuantitas dalam produk yang dihasilkan, sehingga terjamin produk yang mampu bersaing dengan perusahaan lainnya. Permasalahan yang dikaji apakah ada pengaruh *work ability*, komitmen kerja dan etos kerja.

Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan mengambil populasi sebanyak 54 responden. Metode pengumpulan data menggunakan teknik survey dengan instrumen kuisioner. Sampel dalam penelitian adalah sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu IBM SPSS Statistic 26.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 4.726 + 0.976 X_1 + 0.157 X_2 + 0.206 X_3 + e$. Hasil uji t (uji parsial) menunjukkan bahwa variabel *work ability* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$ dapat dinyatakan bahwa H_0 diterima. Variabel komitmen kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0.229 > 0.05$ dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak. Variabel etos kerja berpengaruh signifikan $0.013 < 0.05$ dapat dinyatakan bahwa H_0 diterima. Sementara itu hasil uji f (uji simultan) dalam penelitian ini menyatakan bahwa *work ability*, komitmen kerja, dan etos kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0.000 < 0.05$, dapat dinyatakan bahwa H_0 ditolak.

Dari penjelasan tersebut dapat disimpulkan bahwa *work ability* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. *Work ability*, komitmen kerja, dan etos kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh work ability, komitmen kerja, dan etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. King Dragon Net. Jumlah responden dalam penelitian ini ada 54 karyawan PT. King Dragon Net. Teknik analisis linier berganda dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS 26. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji koefisien korelasi, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil nilai koefisien determinasi (R square) yaitu 0.690. Hal ini menunjukkan bahwa 69% variabel work ability, komitmen kerja, dan etos kerja mempengaruhi variabel kinerja karyawan. Sedangkan untuk sisanya 31% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Dari penelitian ini bahwa dalam uji t yang dilakukan secara parsial menunjukkan variabel work ability berpengaruh terhadap kinerja karyawan, variabel komitmen kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan variabel etos kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil dari uji F regresi menunjukkan bahwa work ability, komitmen kerja, dan etos kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Work Ability, Komitmen Kerja, Etos Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aim to determine the effect of work ability, work commitment, and work ethic on the performance of employess of PT. King Dragon Net. the number of respondents in this study were 54 employees of PT. King Dragon Net. Multiple linear analysis technique using saturated sample. The analytical tool used in this study is SPSS 26. The data analysis technique used are validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, correlation coefficient test, determination coefficient test, and hypothesis testing. the result of the determination coefficient (R square) is 0.690. This shows that 69% of work ability variable, work commitment, and work ethic affect the employee perfomance variable. Meanwhile, for the remaining 31% influenced by other variable outsides of this study. From this study, the t test that was conducted partially shows that the work ability variable had an effect on employee performance , work commitment variable had no effect on employee performance, and work ethic variable had an effect on employee performance. While the result of the regression F test shows that work ability, work commitment, and work ethic simultaneously affect employee performance.

Keywords: Work Ability, Work Commitment, Work Ethic, Employee Performance

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI	v
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
RINGKASAN	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.3 Kemampuan Kerja.....	6
2.1.3.1 Pengertian Kemampuan Kerja.....	6
2.1.3.2 Faktor Yang Memengaruhi Kemampuan Kerja.....	7
2.1.3.4 Indikator Kemampuan Kerja	7
2.1.4 Komitmen Kerja	7
2.1.4.1 Pengertian Komitmen Kerja	7
2.1.4.2 Tipe Komitmen Kerja.....	8
2.1.4.5 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Komitmen Kerja	8
2.1.4.6 Upaya Meningkatkan Komitmen Kerja.....	9
2.1.4.7 Indikator Komitmen Kerja.....	9
2.1.5 Etos Kerja	10

2.1.5.1	Pengertian Etos Kerja	10
2.1.5.2	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Etos Kerja	11
2.1.5.3	Elemen-elemen Etos Kerja	13
2.1.5.4	Indikator Etos Kerja	15
2.1.6	Kinerja Karyawan.....	15
2.1.6.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	15
2.1.6.2	Elemen-Elemen Kinerja Karyawan	16
2.1.6.3	Manfaat Kinerja.....	16
2.1.6.4	Indikator Kinerja Karyawan	17
2.2	Penelitian Terdahulu	18
2.3	Hubungan Antar Variabel	21
2.3.1	Hubungan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3.2	Hubungan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	22
2.3.4	Hubungan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.5	Kerangka Konseptual	23
2.6	Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN		25
3.1	Desain Penelitian	25
3.2	Lokasi dan Waktu	25
3.2.1	Lokasi Penelitian	25
3.2.2	Waktu Penelitian	25
3.3	Jenis Penelitian dan Sumber Data.....	25
3.3.1	Jenis Penelitian	25
3.3.2	Sumber Data	25
3.4	Populasi dan Sampel.....	25
3.4.1	Populasi	25
3.4.2	Sampel.....	26
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel	26
3.6.1	Definisi Variabel	26
3.6.2	Definisi Operasional	27
3.7	Proses dan Pengolahan Data	29
3.8	Metode Analisa Data	29
3.8.1	Analisis Deskriptif.....	29
3.8.2	Uji Instrumen Penelitian.....	30
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	30
3.8.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
3.8.5	Uji Koefisien Korelasi	32

3.8.6 Uji Koefisien Determinasi	32
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	32
3.9.1 Uji Parsial (Uji t)	32
3.9.2 Uji Simultan (Uji F).....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1 Profil Perusahaan.....	35
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	35
4.1.4 Struktur Organisasi	35
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	36
4.2.1 Deskripsi Responden	36
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	36
4.2.1.2 Usia Responden	37
4.2.1.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	37
4.2.1.4 Masa Kerja Responden.....	38
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian Responden	38
4.2.2.1 Analisis Deskriptif <i>Work Ability</i> (X1)	39
4.2.2.2 Analisis Deskriptif Komitmen Kerja (X2)	39
4.2.2.3 Analisis Deskriptif Etos Kerja (X3)	40
4.2.2.4 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	41
4.3 Uji Instrumen Peneitian.....	42
4.3.1 Uji Validitas.....	42
4.3.2 Uji Reabilitas	44
4.4 Uji Asumsi Klasik	44
4.4.1 Uji Normalitas	44
4.4.2 Uji Multikolinieritas	45
4.4.3 Uji Heterokedastisitas.....	46
4.5 Anallisis Regresi Linier Berganda	46
4.6 Uji Koefisien Korelasi (R)	47
4.7 Uji Koefisien Determinasi (R2)	48
4.8 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	49
4.8.1 Uji Parsial (Uji t)	49
4.8.2 Uji Simultan (Uji f).....	50
BAB V PENUTUP	51
5.1 Simpulan	51
5.2 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	36

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	36
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden	37
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden	37
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden.....	38
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Work Ability (X1).....	39
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Kerja (X2)	39
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Etos Kerja (X3)	40
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Work Ability (X1)	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Komitmen Kerja (X2).....	42
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Etos Kerja	42
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Etos Kerja	43
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas	44
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas.....	44
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas.....	45
Tabel 4.16 Hasil Uji Heterokedastisitas	46
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	47
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Multiple Correlation	48
Tabel 4.19 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi	48
Tabel 4.20 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	49
Tabel 4.21 Hasil Uji Simultan (Uji f).....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Responden	55
Lampiran 2 Kuesioner	60
Lampiran 3 Jawaban Responden	62
Lampiran 4 Uji Validitas	69
Lampiran 5 Uji Reabilitas.....	75
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik.....	76
Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda	77
Lampiran 8 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	78
Lampiran 9 Kartu Bimbingan.....	79
Lampiran 10 Surat Izin Penelitian.....	80
Lampiran 11 Hasil Turnitin	81

